

Информация на Единый информационный день Профсоюза 23 - 24 марта 2022 года

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2021 году

В 2021 году (как и в 2020 году) пандемия новой коронавирусной инфекции являлась сильнейшим вызовом и тяжелым испытанием для экономики нашей страны, при этом, практически восстановились объемы грузовых перевозок, а в пассажирском движении отставание от допандемийного периода составляло ещё около 20 %.

Принятые Правительством и работодателями меры при содействии профсоюзных организаций позволили сохранить социальную стабильность в трудовых коллективах.

В 2021 году действовало 4 отраслевых соглашения, заключенных РОСПРОФЖЕЛ (по организациям железнодорожного транспорта; по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта; по транспортному строительству; по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту) и 398 коллективных договоров, заключенных на их основе первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ.

В соответствии с данными документами социального партнерства обеспечивается индексация заработной платы, условия труда, соответствующие нормативным требованиям, работникам предоставляются: бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, выплаты при увольнении впервые на пенсию, ДМС, негосударственное пенсионное обеспечение, гарантии для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, корпоративная поддержка на приобретения жилья, оздоровление работников и членов их семей, детский отдых и другое. Значительная поддержка оказывается неработающим пенсионерам, советам ветеранов.

Завершается кампания по подведению итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2021 году. Учитывая сложную санитарно-эпидемиологическую ситуацию, большинство коллективно-договорных мероприятий были организованы в формате аудио- и видеоконференций с ограниченным количеством участников.

По информации с мест, обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, в основном, выполнялись.

Критические замечания и предложения, высказанные участниками данных мероприятий, будут обобщены и направлены в ОАО «РЖД» и другие причастные организации для рассмотрения.

Профсоюзом проводился постоянный мониторинг ситуации на предприятиях, учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

За 2021 года заработная плата работников ОАО «РЖД», многих организаций холдинга «РЖД», учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД» была проиндексирована суммарно на 5,2 %.

В организациях, соблюдаются нормы Трудового кодекса и условий коллективных договоров при принятии локальных нормативных актов в сфере

труда. Так, только в 2021 году профсоюзный комитет ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ по вопросам организации, оплаты и мотивации труда рассмотрел 394 проекта локальных нормативных актов, по 44 (11,2 %) предварительно было дано отрицательное мотивированное мнение. Впоследствии около 70 % «отказных» локальных нормативных актов были доработаны с учетом замечаний и предложений ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

Сохранялась практика дистанционной работы значительной части персонала, непосредственно не задействованного в процессе перевозок и ремонта подвижного состава и инфраструктуры.

В отдельных организациях продолжилось применение режимов неполной занятости, вплоть до применения по инициативе работодателя 4-дневной и даже 3-дневной рабочей недели.

Всего в 2021 году в режиме неполной занятости в ОАО «РЖД» в среднем ежемесячно работали 52,7 тыс. работников или 7,8 % от общей численности работников (в 2020 году – 85,3 тыс. работников или 12,4 %).

В 2021 году в связи с внесением изменений в Конституцию Российской Федерации подписано Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы.

У отдельных работников по объективным причинам, связанным со снижением объемов работы на фоне пандемии новой коронавирусной инфекции снизился размер заработной платы. В этой связи подписано Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы. В нем предусмотрена возможность работника, увольняющегося на пенсию, самому выбрать период расчета среднего заработка для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд. До подписания дополнительного соглашения это были 12 месяцев, предшествующих увольнению. Теперь будет возможность выбора любых 12 месяцев подряд из пяти лет, предшествующих увольнению на пенсию, если выбор нового расчетного периода приведет к увеличению размера единовременного поощрения.

В начале 2022 года подписано Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы, предусматривающее:

- повышение уровня социальной защищенности семей работников, погибших в результате несчастного случая на производстве и работников, получивших инвалидность вследствие несчастного случая на производстве;

- распространения возможности передачи права бесплатного проезда любого работника ОАО «РЖД» по личным надобностям его ребёнку (в возрасте от 18 до 24 лет), обучающемуся очно не только в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта, но и при наличии договоров о целевом обучении, заключенных с филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» для последующего трудоустройства, – в учебных заведениях иного профиля;

- конкретизации порядка выдачи работникам бутилированной воды – в соответствии с действующими рекомендациями Роспотребнадзора.

Профсоюзными организациями, Технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ (85 чел.), уполномоченными по охране труда (19 тыс. чел., в т.ч. в ОАО «РЖД» – 13,4 тыс. чел.) организован общественный контроль в области

охраны труда. Уполномоченными по охране труда выявлено около 334,2 тыс. нарушений, 96 % из них своевременно устранено.

Институт общественных инспекторов по безопасности движения поездов действует в ОАО «РЖД» (6,23 тыс. чел.), АО «ФПК» (292 чел.). Всего общественными инспекторами выявлено около 338,6 тыс. нарушений, 96,1 % из них своевременно устранено.

За активную общественную работу дополнительной квартальной премией поощрено более 6,8 тыс. уполномоченных по охране труда; поощрено различными наградами 3150 общественных инспекторов по безопасности движения поездов, дополнительные отпуска предоставлены 2263 общественным инспекторам.

Деятельность работодателей при содействии общественного контроля позволила достигнуть положительных результатов в обеспечении безопасности движения поездов, так количество транспортных происшествий и событий на инфраструктуре ОАО «РЖД» за 2021 год снижено на 8 % по отношению к 2020 году (с 2401 до 2205 случаев).

В то же время, допущенные события, нарушения безопасности движения, крушения и аварии указывают на снижение уровня ответственности работников на своих рабочих местах, продолжающиеся случаи нарушения технологии, недостаточную профилактическую работу в коллективах.

Примером решения перечисленных проблемных вопросов может послужить совместный, проведенный Профсоюзом и ОАО «РЖД», проект «Аксиома ответственности», главной задачей которого явилось повышение у каждого работника чувства внутренней личной ответственности за безопасность. Кроме работников ОАО «РЖД» и членов их семей в проекте активное участие приняли воспитанники детских железных дорог.

В рамках реализации решений II Всероссийского слета общественных инспекторов по безопасности движения на всей сети железных дорог внедрена цифровая платформа «Мобильный общественный инспектор». На сегодняшний день к ней подключено 100 % общественных инспекторов по безопасности движения.

Профсоюз обеспокоен состоянием производственного травматизма, общий производственный травматизм в организациях железнодорожного транспорта в 2021 году по отношению к 2020 году увеличен на 12 % (с 228 до 250 чел.), количество несчастных случаев с летальным исходом увеличено на 33,3 % (с 18 до 24 чел.), в том числе в ОАО «РЖД» увеличен на 6 % (с 116 до 126 чел.), с летальным исходом допущен рост на 21 % (с 14 до 17 чел.).

Основными причинами смертельного травматизма явились неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины. Цель достижения «нулевого травматизма» продолжает оставаться приоритетной.

Расходы в организациях железнодорожного транспорта на охрану труда составили не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала. В ОАО «РЖД» аналогичные расходы на мероприятия по охране труда составили 0,76 % от общих затрат.

За 2021 год удалось значительно активизировать правозащитную работу. В результате частичной отмены антиковидных ограничений число проверок возросло на 12 %, при этом количество выявленных в ходе них нарушений также увеличилось, но на 7 %.

Общественный контроль соблюдения норм трудового законодательства и социально-трудовых прав работников осуществляют 78 штатных правовых (главных, старших правовых) инспекторов труда и 655 внештатных правовых инспекторов – председателей первичных профсоюзных организаций.

Всего по итогам года в подразделениях, где трудятся члены Профсоюза, проведено более 5,1 тыс. проверок (в 2020 году – более 4,5 тыс. проверок), работодателям внесено почти 2 тыс. представлений об устранении 7,9 тыс. нарушений трудового законодательства (в 2020 году выявлено на полторы тысячи меньше). После вмешательства инспекторов работникам в течение года доплачено 53,5 млн. руб. Необходимо отметить, что по сравнению с прошлым годом размер недоплат снизился на 10 %, но тем не менее остается высоким.

Коллективными договорами и отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта определены обязательства Профсоюза в части оказания содействия работодателям в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского отдыха.

Профсоюзом для организации оздоровления, в том числе для поощрения профсоюзного актива, было приобретено 15 тыс. путевок, акцент делался на семейный отдых.

Более 736 тыс. детей работников холдинга «РЖД» получили подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой.

В 2021 году более 44 тысяч детей были охвачены всеми видами организованного отдыха, *из них 38 399 детей работников ОАО «РЖД», 5994 - дочерних зависимых и других обществ.* Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно.

Более 20 тысяч членов Профсоюза приняли участие в экскурсионных программах по направлениям внутреннего туризма (Москва, Санкт-Петербург, Казань, Карелия, Крым и др.).

Возобновлены Всероссийские спортивные игры «Спорт поколений», посвященные 85-летию РФСО «Локомотив».

Число физкультурно-спортивных клубов в ОАО «РЖД» увеличено до 590. Сегодня в них занимаются физкультурой и спортом более 26 тысяч человек.

В целом за прошедший год силами первичных профсоюзных организаций проведено около 2 тыс. спортивных мероприятий, в которых приняли участие свыше 130 тыс. человек.

Организациями Профсоюза продолжается работа по привлечению работников к участию в программах личного страхования (имущество, жизнь, здоровье и др.), а также по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. В 2021 году выплаты получили 164 человека на общую сумму 26,8 млн. рублей.

Специально для членов Профсоюза реализуется программа лояльности с использованием электронного профсоюзного билета. В Программе принимает участие более 3900 торгово-сервисных предприятий.

Обязательства соглашения и коллективных договоров организаций по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись.

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), на 2020 - 2022 годы распространялось на 8 университетских комплексов, с общей численностью работников 21036 чел. В учреждениях действуют 12 коллективных договоров, в основе которых содержатся положения Соглашения, принятые с учетом особенностей и финансовых возможностей данных учреждений.

В целом Отраслевое соглашение в 2021 году выполнялось.

«Социальный пакет» в среднем на одного работника составил 24274 руб., на одного неработающего пенсионера – 2753 руб.

Среднемесячная заработная плата работников образовательных учреждений в 2021 году выросла по сравнению с 2020 годом на 10 %. По профессорско-преподавательскому составу высшего образования она составила 99575 руб. с ростом к 2020 году на 9,5 % (за 2020 год – 90936 руб.), по преподавателям и мастерам производственного обучения среднего профессионального образования – 48559 руб. с ростом к 2020 году на 10,9 % (за 2020 год – 43768 руб.).

Социальное партнёрство в транспортном строительстве основывается на Отраслевом соглашении по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы продлённого на 2021 - 2023 годы и коллективных договорах организаций.

Общий объем работ, выполненных в 2021 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется соглашение, по сравнению с 2020 годом увеличился на 9 %. Среднесписочная численность работников сравнению с 2020 годом увеличилась на 4,0 %. Среднемесячная заработная плата работников Организаций составила 59459 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2020 года на 4,4 %.

На выполнение мероприятий по охране труда направлены средства в соответствии с Соглашением (более 0,4 % от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 861 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 173,5 млн. руб. При необходимости, отдельным категориям работников выдавалось 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными органами первичных профсоюзных организаций с участием 207 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Отраслевое соглашение по организациям промышленного железнодорожного транспорта на 2019 - 2021 годы, продленное на 2022 - 2024 годы, и заключенные на его основе коллективные договоры ППЖТ, в основном, выполнялись: в 2021 году индексировалась заработная плата, в полной мере выделялись средства на охрану труда, работники обеспечивались спецодеждой, спецобувью, осуществлялись социальные выплаты.

Для работников ППЖТ предпринимались антиковидные меры: приобретались маски, перчатки, влажные салфетки, спреи, бесконтактные термометры, проводилась санитарная обработка помещений, отдельные работники, не задействованные в перевозочном процессе, переводились на дистанционный режим работы.

Таким образом, можно сделать вывод, что в 2021 году обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, в основном, выполнялись. была сохранена социальная стабильность в трудовых коллективах.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**