

Рекомендации

Технической инспекции труда Профсоюза по изменениям X раздела Трудового кодекса Российской Федерации.

Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», принят Государственной Думой Российской Федерации 17 июня 2021 г., вступает в силу 1 марта 2022 года.

Главные цели закона определены с учетом правоприменительной практики:

- совершенствование механизмов стимулирования улучшений условий труда;
- повышение эффективности профилактики производственного травматизма;
- усиление динамики сокращения группового, тяжелого и смертельного травматизма;
- повышение культуры безопасного труда.

Необходимо контролировать выполнение обязанностей работодателем!

Изменения в общие положения

Трудового кодекса – как часть системы мер в сфере охраны труда

Работодателю вменяется в **обязанность отстранить** от работы (не допускать к работе) работника, **не применяющего** выданные ему в установленном порядке **СИЗ**, применение которых является обязательным (ст. 76 ТКРФ).

Устанавливается возможность исключения из общего правила оплаты времени простоя по вине работодателя (*не менее двух третей средней заработной платы*). **В случае необеспечения работника СИЗ**, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, **оплата простоя в размере среднего заработка работника** (ст. 157 и 216.1 ТКРФ).

На время прохождения обязательного **психиатрического освидетельствования** за работником, обязанным его проходить, **сохраняются место работы (должность) и средний заработок** (ст. 185 ТКРФ).

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

X РАЗДЕЛ «ОХРАНА ТРУДА» (новая структура и редакция)

Глава 33.
Общие положения

3 статьи

Глава 34.
Государственное управление
охраной труда и требования
охраны труда

7 статей

Глава 35.
Права и обязанности
работодателя и работника в
области охраны труда

8 статей

Глава 36.
Управление охраной труда

9 статей

Глава 36.1.
Расследование, оформление
(рассмотрение), учет
микроповреждений (микротравм),
несчастных случаев

11 статей

Всего новая редакция раздела содержит 38 статей (сейчас – 29 статей)

Необходимо знать!

Основные новеллы Главы 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

в статье 209 «Основные понятия»

- **Актуализируются основные понятия** (вредный и опасный производственные факторы, управление профессиональными рисками и другие)
- **К требованиям охраны труда отнесены соответствующие локальные акты работодателя**
- **Устанавливается определение опасности**, как потенциального источника нанесения вреда, представляющего угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности
- Отдельно от СИЗ **выделяется** понятие «средства **коллективной** защиты»
- Исключено определение стандартов безопасности труда.

Необходимо знать!

Новая статья 209.1 «Основные принципы обеспечения безопасности труда» (глава 33)

Вводится два основных принципа

Принцип предупреждения и профилактики опасностей

систематическая реализация работодателем мероприятий по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий (часть 3 статьи 225 Кодекса)

Принцип минимизации повреждения здоровья работников

работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков

Приказ Минтруда
России от 29.10.2021 №
771н (вступает в силу с
01.03.2022)

Необходимо знать!

Основные новеллы главы 34. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда

Определены функции Правительства Российской Федерации и Федеральных органов исполнительной власти

Новой статьей 211.1 Правительство Российской Федерации наделено полномочиями по утверждению:

- **порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда** (сейчас установлен совместным Постановлением Минтруда России, Минобразования России от 13.01.2003 N 1/29)
- **требований к организациям, оказывающим услуги в области охраны труда** (взамен Приказа Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 N 205н)

Необходимо знать!

Введена единая структура подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда (статья 212 ТК РФ)

Утверждаются
Минтрудом
России

Правила по охране труда и иные
НПА, содержащие
государственные нормативные
требования ОТ,
предусмотренные ТК

Единые типовые нормы бесплатной
выдачи работникам средств
индивидуальной защиты

Подзаконные
нормативные
правовые акты

Все нормативные правовые акты издаются с учетом мнения РТК

Необходимо знать!

ОСНОВНЫЕ НОВЕЛЛЫ **Главы 35. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ И РАБОТНИКА В** **ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

1. Уточняются отдельные обязанности работодателя в сфере охраны труда

2. Устанавливается распределение обязанностей среди нескольких работодателей, осуществляющих свою деятельность на одной территории

3. Вводится запрет на работу в опасных условиях труда (класс 4)

4. Устанавливаются права работодателя в области охраны труда

5. Раскрывается норма об информировании работника

6. Уточняются отдельные обязанности работника в сфере охраны труда

Необходимо знать!

ПРАВА РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации



Работодатель обязан проинформировать работника об использовании такого оборудования

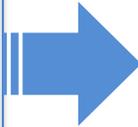
Вести документооборот в области охраны труда в электронном виде (за исключением таких документов, как акт о несчастном случае на производстве, а также документов, подтверждающие прохождение работниками инструктажей по охране труда).

Предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда Роструду и его территориальным органам (государственным инспекциям труда в субъектах Российской Федерации)

Необходимо знать!

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

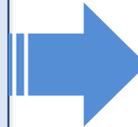
Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя



Работодатель **создает безопасные условия труда**, исходя из:

- комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места
- оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут вызвать повреждения здоровья работников

При производстве работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя, перед началом производства работ необходимо согласовать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих на данной территории



Примерный перечень мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников утверждается Минтрудом России с учетом мнения РТК

Рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)

Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка

Разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест

НОВОЕ

Необходимо знать и контролировать!

ВВЕДЁН ЗАПРЕТ НА РАБОТУ В ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

Работа в опасных условиях труда **ЗАПРЕЩЕНА**

Работодатель **обязан приостановить работы** на рабочих местах, если по результатам спецоценки на этих рабочих местах условия труда отнесены к **4 опасному классу** условий труда

Исключение – работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также отдельные виды работ по перечню, устанавливаемому Правительством Российской Федерации

Важно – на время приостановки работ за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок

Необходимо знать и доводить до работников!

ПРАВО РАБОТНИКА НА ПОЛУЧЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ ОБ УСЛОВИЯХ И ОХРАНЕ ТРУДА

Устанавливается ПРАВО каждого работника на получение информации:

- об условиях и охране труда на его рабочем месте
- о существующем профессиональном риске и его уровне
- о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов



Информация должна быть актуальной и достоверной



Если установлен 4 класс (опасные) условий труда, необходимо **незамедлительно проинформировать работника**



Обязанность работодателя

Формы (способы) и рекомендации по размещению работодателем информационных материалов, а также их примерный перечень устанавливаются Минтрудом России

Необходимо знать и доводить до работников!

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Соблюдать требования охраны труда
(как государственные нормативные требования охраны труда, так и требования охраны труда, установленные локальными актами работодателя)

Правильно использовать
производственное оборудование,
инструменты, сырье и материалы,
применять технологию

Следить за исправностью
используемых оборудования и
инструментов в пределах выполнения
своей трудовой функции

Незамедлительно поставить в известность
своего непосредственного руководителя о
выявленных неисправностях
используемого оборудования и
инструментов, нарушения применяемой
технологии, несоответствии
используемого сырья и материалов,
приостановить работу до их устранения

Необходимо знать и контролировать!

ОСНОВНЫЕ НОВЕЛЛЫ Главы 36. УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА (У РАБОТОДАТЕЛЯ)

1. Вводится новая процедура – выявление опасностей
2. Оценка профессионального риска – на основе выбранного работодателем метода
3. Уточняется процедура обучения по охране труда
4. Оптимизируется порядок выдачи СИЗ

Необходимо знать!

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ РИСКИ

ВЫЯВЛЕНИЕ ОПАСНОСТЕЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ УЖЕ СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРОЦЕДУР:

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА

426-ФЗ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

52-ФЗ, 116-ФЗ

Опасность –
потенциальный
источник
повреждения
здоровья работника

КОНТРОЛЬ РАБОТОДАТЕЛЯ ЗА СОСТОЯНИЕМ УСЛОВИЙ ТРУДА НА РАБОЧИХ МЕСТАХ, А ТАКЖЕ ЗА ПРАВИЛЬНОСТЬЮ ПРИМЕНЕНИЯ РАБОТНИКАМИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

ТК РФ

РАССМОТРЕНИЕ ПРИЧИН ВОЗНИКНОВЕНИЯ
МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ)

Новелла

РАССЛЕДОВАНИЕ ИНЦИДЕНТОВ (АВАРИЙ), НЕСЧАСТНЫХ
СЛУЧАЕВ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

ТК РФ, 116-ФЗ, 117-ФЗ

Рекомендации по
классификации,
обнаружению,
распознаванию и
описанию опасностей
утверждаются
Минтрудом России с
учетом мнения РТК

ПЕРЕЧЕНЬ ВЫЯВЛЕННЫХ ОПАСНОСТЕЙ

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

Рекомендации по выбору метода оценки и его
снижению утверждаются Минтрудом России с
учетом мнения РТК

Необходимо знать!

ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обучение по охране труда – процесс получения работниками, в том числе руководителями организаций, а также работодателями - индивидуальными предпринимателями знаний, умений, навыков, позволяющих формировать и развивать необходимые компетенции с целью обеспечения безопасности труда, сохранения жизни и здоровья.

Формы обучения по охране труда

- Инструктажи по охране труда
- Стажировка на рабочем месте (для определенных категорий работников)
- Обучение по охране в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда
- Обучение по охране труда у работодателя
- Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим
- Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты

Порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда утверждается Правительством Российской Федерации

Продолжительность

Периодичность

Дистанционные технологии

Формирование реестра обучающих организаций и реестра обученных лиц

Необходимо знать!

ОБЕСПЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

ПРОБЛЕМА – «списочный» подход в организации обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

РЕШЕНИЕ – установление единых типовых норм обеспечения СИЗ

Работник обеспечивается СИЗ в зависимости от:

Вредных
производственных
факторов

Опасностей

Загрязнений

Климатических
условий

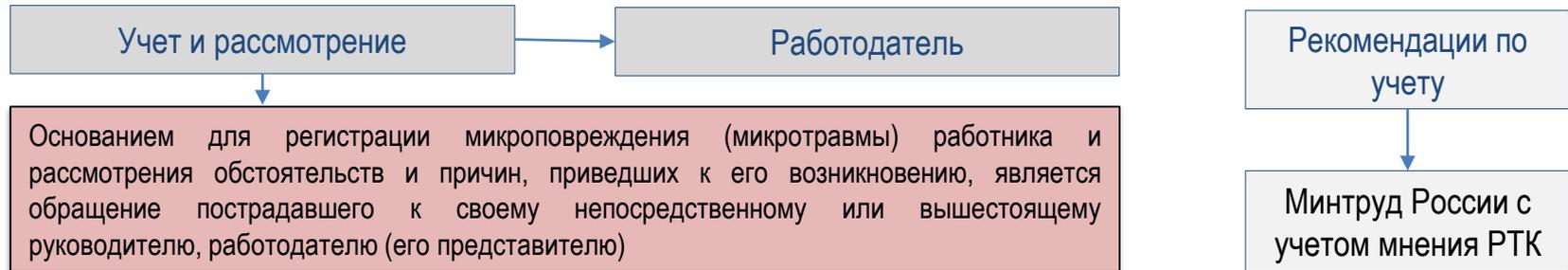
! В целях обеспечения работников СИЗ, работодатели вправе использовать типовые нормы, изданные в установленном порядке, до дня вступления в силу Закона, но не позднее 31.12.2024

Необходимо знать!

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Главы 36.2 РАССЛЕДОВАНИЕ, ОФОРМЛЕНИЕ (РАССМОТРЕНИЕ), УЧЕТ МИКРОПОВРЕЖДЕНИЙ (МИКРОТРАВМ), НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

- 1. Вводится понятие микроповреждение (микротравма)** - ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности



2. Устанавливается срок давности в расследовании несчастных случаев государственными инспекторами труда

При выявлении сокрытого несчастного случая государственный инспектор труда проводит расследование **самостоятельно**

Государственный инспектор труда проводит дополнительное расследование в следующих случаях:

- поступление жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая
- получение сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования

!!! Дополнительное расследование проводится в отношении несчастных случаев, расследованных не ранее чем за пять лет до дня наступления указанных обстоятельств.