**Материал на Единый информационный день РОСПРОФЖЕЛ**

**«О значимости кампании по подведению итогов выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров организаций для работников – членов РОСПРОФЖЕЛ»**

**(28 – 29 июня 2023 года)**

Социальное партнерство в сфере труда подразумевает систему конструктивных взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленную на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

РОСПРОФЖЕЛ создан и действует для защиты прав и интересов членов Профсоюза. Одной из основных задач Профсоюза является представительство интересов работников в социальном партнерстве, включая заключение коллективных договоров и соглашений, осуществление контроля за их выполнением.

Отраслевое соглашение устанавливает общие условия оплаты труда, гарантии, компенсации и льготы работникам отрасли.

На основе отраслевых соглашений заключаются коллективные договоры организаций, подпадающих под действие этих соглашений. Коллективные договоры не могут ухудшать положение работников по сравнению с соответствующим отраслевым соглашением, должны содержать обязательные нормы, предусмотренные отраслевыми соглашениями сверх обязательных норм законодательства. Например, для организаций железнодорожного транспорта согласно Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы, это:

- ежегодная индексация заработной платы;

- выплата единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию впервые;

- бесплатный проезд (компенсация стоимости проезда) работников и их несовершеннолетних детей по территории Российской Федерации в поездах дальнего следования всех категорий один раз в год; проезд в пригородном сообщении на суммарное расстояние двух направлений до 200 км;

- негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние»;

- оплата за работу в ночное время не ниже 40 % часовой тарифной ставки (доли оклада);

- выплата дополнительного вознаграждения рабочим за нерабочие праздничные дни в размере не ниже 75 руб.;

- проведение и оплата технической учебы;

- улучшение условий и охраны труда на рабочих местах;

- выплата компенсации при установление работнику группы инвалидности или профессионального заболевания, а также в случае гибели работника вследствие несчастного случая на производстве;

- и многое другое.

Коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателями в лице их представителей. Представителем работников в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, является первичная профсоюзная организация нашего Профсоюза.

В 2022 году первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ проведена масштабная коллективно-договорная кампания: было заключено и пролонгировано 325 коллективных договоров, т.е. обновлено 82,1 % от всех действовавших коллективных договоров.

Проекты всех коллективных договоров направлялись на экспертную оценку в Дорожные территориальные и территориальные организации нашего Профсоюза, Аппарат Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ. Профсоюзные работники проверяли проекты коллективных договоров на соответствие нормам трудового законодательства Российской Федерации, Уставу РОСПРОФЖЕЛ, а для организаций, подпадающих под действие отраслевых соглашений, – на наполняемость обязательными нормами, предусмотренными соответствующими отраслевыми соглашениями.

Все выявленные замечания направлялись в первичные профсоюзные организации и работодателям, осуществлялся контроль за их устранением.

*Справочно: на сегодняшний день действуют 3 отраслевых соглашения, заключенных РОСПРОФЖЕЛ (Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы; Отраслевое соглашение по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы, продленное на 2021 - 2023 годы; Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы, продленное на 2022 - 2024 годы) и 389 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ. Ещё одно отраслевое соглашение – по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, находится в стадии коллективных переговоров.*

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ выступают инициаторами не только заключения коллективных договоров, но и осуществляют контроль за их выполнением.

Итоги выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров рассматриваются сторонами социального партнерства два раза в год (за первое полугодие и год в целом). РОСПРОФЖЕЛ рассматривает выполнение отраслевых соглашений на заседании Президиума Профсоюза.

Для контроля за выполнением коллективных договоров используются такие формы, как: собрания и конференции работников; совместные заседания профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях, и представителей работодателя; социально-экономические форумы и ассамблеи социальных партнеров. Эти мероприятия проходят, как правило, в торжественной обстановке с приглашением значительного количества руководителей, работников, профсоюзного актива, представителей органов власти, средств массовой информации. Материалы о колдоговорных мероприятиях публикуются в печатных изданиях, размещаются на официальных сайтах работодателя, Профсоюза, субъекта Российской Федерации, в социальных сетях.

Руководители организаций и председатели первичных профсоюзных организаций на таких мероприятиях отчитываются о проделанной работе по выполнению коллективных договоров по разделам: оплата труда, развитие кадрового потенциала, условия и охрана труда, социальные гарантии работникам и неработающим пенсионерам, обязательства работников, взаимодействие работодателя с первичной профсоюзной организацией и др.

Трудовой коллектив информируется о динамике изменения заработной платы, принимаемых мерах по росту реальной заработной платы работников, в том числе через её индексацию; реализации программ по улучшению условий труда, принимаемых мерах по снижению риска производственного травматизма; приобретении путевок на отдых и оздоровление работников, членов их семей, в том числе по летнему отдыху детей; работе общественных формирований в вопросах охраны труда и безопасности движения; планах на ближайшую перспективу. Приводятся данные о размерах среднего «социального пакета» работника и неработающего пенсионера и др. В большинстве организаций подписывается акт о выполнении обязательств коллективного договора.

Профсоюз считает, что при подведении итогов коллективных договоров важна наглядность результатов работы, настаивает, чтобы выступающие на мероприятиях работники давали оценку выполнения обязательств коллективного договора, не тушевались давать конкретные замечания и предложения.

Подведение итогов выполнения обязательств коллективных договоров – традиционная и удобная площадка для озвучивания перед руководителями проблемных вопросов. На ней, зачастую, обозначаются и обсуждаются важные вопросы, при этом, находящиеся за рамками коллективных договоров, например, касающиеся организации и технологии производства работ, взаимоотношений со смежными и вышестоящими организациями и пр. Такой формат «живого» общения очень важен как для работников, так и для руководителей. Он позволяет более оперативно решать насущные проблемы.

Наибольший по наполняемости гарантиями и льготами, а также по охвату работников, членов их семей и неработающих пенсионеров – это Коллективный договор ОАО «РЖД».

Согласно Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы контроль за его выполнением осуществляется двусторонней Комиссией по подготовке коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением. Конкретный порядок и сроки подведения итогов выполнения Коллективного договора определяются утверждаемым Сторонами регламентом (*объявлен распоряжением ОАО «РЖД» от 13 декабря 2021 года № 2816/р*).

Согласно регламенту, подведение итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» осуществляется по четырем уровням социального партнерства.

Первый (локальный) уровень – подведение итогов выполнения обязательств коллективного договора на совместном заседании профсоюзного комитета первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ и представителей работодателя или на общем собрании (конференции) работников в структурном подразделении филиала компании.

Подведение итогов выполнения коллективного договора на локальном уровне имеет важнейшее значение, так как при этом формируется информация о выполнении коллективного договора «с мест». Практически на каждом таком колдоговорном мероприятии работники высказывают представителям работодателя замечания и предложения, а также используют трибуну для озвучивания других насущных проблем. Например, в последнее время задаются вопросы по доставке работников к месту производства работ; несвоевременному обеспечению питьевой водой (в том числе бутилированной) при повышенной температуре воздуха; неудовлетворительном состоянии в отдельных подразделениях санитарно-бытовых помещений (раздевалки, душевые, комнаты приема пищи и др.); ненадлежащем качестве или нехватки исправного инструмента и т.д. По таким замечаниям работников составляется план мероприятий по их устранению. Устранение этих недостатков контролируются непосредственными руководителями «на местах» (в ТЧЭ, ПЧ, ШЧ, ДС, ЭЧ и т.д.), и информация о проведенной работе обязательно доводится до сведения работников.

Вопросы, требующие решения вышестоящих органов корпоративного управления, обобщаются и направляются руководителям ОАО «РЖД» по кругу ведения. Среди них, например, пересмотр положений о премировании, установление зональных надбавок, обеспечение модульными пунктами обогрева, вагонами сопровождения, внесение изменений и дополнений и подготовка совместных разъяснений к действующему коллективному договору и т.д. Таким образом, в вышестоящие организации направляются вопросы, которые нельзя решить своими силами на местном уровне.

За первое полугодие мероприятия первого уровня рекомендуется проводить в период с 1 по 20 июля.

Второй (регионально-филиальный) уровень – подведение итогов на региональных социально-экономических форумах, ассамблеях социальных партнеров, на конференциях в функциональных филиалах**.**

В мероприятиях второго уровня принимают участие руководители филиалов ОАО «РЖД», структурных подразделений филиалов компании, первичных профсоюзных организаций на полигоне железной дороги, первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ, члены советов председателей первичных профсоюзных организаций региональных и центральных дирекций, а также рядовые работники и представители СМИ.

По их итогам формируется план (планы) мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе выполнения обязательств коллективного договора, а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

За первое полугодие мероприятия второго уровня рекомендовано проводить в период с 20 июля по 20 августа.

Третий (корпоративный) уровень – при подведении итогов выполнения обязательств коллективного договора за первое полугодие вопросы работников, сформированные при проведении второго (регионально-филиального) уровня, будут рассмотрены на заседании Рабочей группы по Коллективному договору ОАО «РЖД».

Уже несколько лет как практикуется еще один, новый формат подведения итогов – корпоративный форум «Социальный диалог» в режиме видеоконференции. Принято решение, что в этом формате итоги выполнения коллективного договора будут подводиться только за год в целом, и ближайший форум состоится в апреле следующего года – на нем будут рассмотрены вопросы работников, обозначенные при подведении итогов выполнения коллективного договора на втором уровне.

Мероприятия третьего уровня за первое полугодие рекомендуется проводить до 10 сентября.

Четвертый (корпоративный) уровень – за первое полугодие итоги коллективного договора будут подведены на правлении ОАО «РЖД» в режиме заочного голосования и на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ.Мероприятия будут проведены в срок до 30 сентября.

В настоящее время во все Дорожные территориальные и территориальные организации Профсоюза, организации прямого подчинения Центрального комитета Профсоюза направлены телеграммы об определении даты и формата колдоговорных мероприятий. Будут подготовлены графики проведения колдоговорных мероприятий. В региональных социально-экономических форумах планируется участие руководителей Профсоюза и первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ. В этом году – в постпандемийный период планируется расширить практику очного участия в колдоговорных мероприятиях. У нас есть все возможности, чтобы эти мероприятия традиционно прошли на высоком организационном уровне.

Колдоговорные мероприятия должны проходить и в Ваших коллективах. Прошу принять в них активное участие, поднимать перед руководителями актуальные вопросы, и через свою первичную профсоюзную организацию добиваться их решения.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_