



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 марта 2021 года

г. Москва

№ 45.78

***О работе Правовой инспекции труда
Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных
строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в 2020 году***

Заслушав и обсудив информацию руководителя Правового департамента Аппарата ЦК Профсоюза – главного правового инспектора труда Профсоюза Голенко Е.Н. о работе Правовой инспекции труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в 2020 году, Президиум РОСПРОФЖЕЛ отмечает, что Правовая инспекция труда Профсоюза постоянно обеспечивает общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о профсоюзах, выполнением норм коллективных договоров, соглашений и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и тем самым существенно стимулирует мотивацию профсоюзного членства.

Отчетный год показал, что в результате системной работы профсоюзных органов всех уровней и правовых инспекторов труда Профсоюза по контролю за соблюдением трудового законодательства и положений коллективных договоров ОАО «РЖД», других организаций, их активного взаимодействия в профилактике правонарушений со специалистами кадровых и других служб достигнуто существенное снижение количества нарушений в сфере труда по сравнению с показателями 2019 г. (на 30% в целом по организациям, где действует РОСПРОФЖЕЛ, и 36% – по ОАО «РЖД», с учетом количества проверок).

Несмотря на неблагоприятную санитарно-эпидемиологическую обстановку и проведение противоэпидемических мер, правовые инспекторы находились на связи с работниками, держали на контроле ситуацию по соблюдению правовых норм в структурных подразделениях организаций –работодателей. По установленным показателям лучших результатов работы в 2020 году добились правовые инспекторы труда, работающие в Дорпрофжелах на Западно-

Сибирской, Свердловской, Забайкальской, Восточно-Сибирской и Юго-Восточной железных дорогах.

Продолжается работа по повышению уровня правовых знаний председателей первичных профсоюзных организаций, в том числе за счет их привлечения к профсоюзному контролю в качестве внештатных правовых инспекторов труда.

С участием правовых инспекторов труда расширяются взаимодействие и профилактическая работа, проводимые профсоюзным активом со специалистами различных служб хозяйствующих субъектов. Руководством ОАО «РЖД», центральными дирекциями Компании принимаются меры по усилению внутреннего контроля за соблюдением причастными работниками кадровых и иных подразделений требований трудового законодательства.

Вместе с тем, в ходе контроля Правовой инспекцией труда установлены массовые случаи безосновательного лишения или снижения размера премий работникам при полностью выполненных показателях, неоплаты им времени прохождения технической учебы, медицинских осмотров, проведения совещаний и т.д. Работников привлекают к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, и, как следствие, соответствующей оплаты. Имеют место отзывы из ежегодных оплачиваемых отпусков без согласия работников и надлежащего оформления. Допускаются нарушения прав работников при сокращении численности или штата.

В 2020 году профсоюзными юристами выполнен большой объём правовой работы: осуществлена правовая экспертиза почти 1800 локальных нормативных актов работодателя (его представителей), 89 коллективных договоров и соглашений, дана правовая оценка или подготовлены самостоятельно около 8,5 тыс. гражданско-правовых договоров различных видов. Правовые инспекторы труда выполняют значительный объём юридического сопровождения финансово-хозяйственной работы организаций Профсоюза.

Правовой инспекцией труда Профсоюза эффективно и результативно осуществляется судебная защита прав и интересов работников. В случаях уклонения работодателей от выполнений обоснованных требований председателей организаций Профсоюза к рассмотрению подключается Правовая инспекция труда, а в случае игнорирования требований Профсоюза материалы передаются в федеральные надзорные органы.

Профсоюзные юристы активно участвуют в законодательной работе на различных уровнях – в комиссиях, рабочих группах министерств и ведомств, в том числе в работе по пересмотру устаревших и не применяющихся в настоящее

время нормативных правовых актов СССР и Российской Федерации, МПС СССР и России, в порядке так называемой «регуляторной гильотины».

По итогам работы за 2020 год Методическим советом Инспекции выработаны предложения по актуализации отчетности и оценки работы Правовой инспекции труда Профсоюза. Признано целесообразным ввести в учетную статистику нарушения, устраненные в ходе проверки или по обращению, и не включенные в представление, а также исключить неоправданные показатели работы.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о работе Правовой инспекции труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в 2020 году принять к сведению.

Проведенную в 2020 году работу Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ оценить положительно.

2. Правовому Департаменту Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель Департамента Голенко Е.Н.):

- обеспечить оказание постоянной юридической помощи членам Профсоюза, защиту их трудовых прав и интересов, гарантированный и квалифицированный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов в сфере труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. При этом обратить особое внимание на контроль за соблюдением работодателями (их представителями) правовых норм в сфере оплаты труда и иных выплат, а также режима рабочего времени и времени отдыха;

- взаимодействовать с соответствующими департаментами и филиалами ОАО «РЖД», другими организациями, где действуют профсоюзные организации, с целью профилактики и анализа нарушений в сфере труда;

- совершенствовать использование в правозащитной работе информационной системы «Портал сбора отчетности Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ»;

- продолжить практику проведения регулярных видеоконференций с главными правовыми инспекторами труда Профсоюза и членами Методического совета Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ по текущим вопросам правозащитной и иной выполняемой работы;

- подготовить новую редакцию положения о Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на основе действующего Положения, утвержденного постановлением ЦК Профсоюза от 13.04.2012 года;

- наращивать участие в законопроектной и нормотворческой работе на различных уровнях в органах государственной власти, привлекая к ней правовых инспекторов труда Профсоюза;

- активизировать правовую пропаганду в профсоюзных и иных СМИ по вопросам трудового и иных социальных отраслей права;

- развивать современные технологии в деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза.

3. Профсоюзным органам дорожных территориальных, территориальных и первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций Профсоюза:

- продолжить работу по защите трудовых прав членов Профсоюза, для чего активнее использовать потенциал социального партнёрства, его формы и органы, а также взаимодействие со специалистами кадровых и иных служб хозяйствующих субъектов. В случае неисполнения работодателями (их представителями) внесённых в соответствии с законом представлений и требований обращаться для принятия мер в государственную инспекцию труда, органы прокуратуры и суд;

- принимать меры по усилению ответственности работодателей (их представителей) за нарушения норм трудового законодательства. В случае выявления фактов нарушений требовать от работодателя привлечения виновного руководящего работника к ответственности;

- продолжить работу по развитию института внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза, обучению профактива правовым знаниям и распространению их среди членов Профсоюза;

- организовывать проведение консультаций по вопросам трудового права, иных социальных отраслей права, информационные встречи с работниками структурных подразделений по итогам проверок Правовой инспекции труда Профсоюза;

- при организации взаимодействия и обратной связи с членами Профсоюза использовать современные средства связи и коммуникации, в том числе для информирования о допущенных нарушениях и принятых мерах, консультирования и т.д.;

- обратить особое внимание на недопущение снижения уровня трудовых прав работников и их гарантий при внедрении новых цифровых технологий, в том числе при переходе на электронный кадровый документооборот, а также при использовании новых форм работы (дистанционной).

4. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (руководитель Пашкалова Н.В.) освещать результаты работы правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ в газете «Сигнал», на сайте РОСПРОФЖЕЛ, других информационных ресурсах.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Карабанова А.В.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА



Н.А. НИКИФОРОВ

СПРАВКА

О работе Правовой инспекции труда Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в 2020 году

По состоянию на 31 декабря 2020 года фактическая численность правовых инспекторов труда Профсоюза составила 83 человека (80 в территориальных организациях Профсоюза и 3 в Аппарате Центрального комитета), по сравнению с 2019 годом численность сократилась на 2 человека.

В 2020 году при участии правовых инспекторов труда Профсоюза на заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза рассмотрено 825 вопросов соблюдения трудового законодательства (в 2019 г. – 1264), из них 76 – на президиумах Дорпрофжел, 2 – на пленумах Дорпрофжел и 747 – на советах председателей.

В истекшем году при осуществлении своего основного вида деятельности – правозащитной работы – правовыми инспекторами проведены **4 525** проверок соблюдения трудового законодательства (за 2019 год – 5 595 проверок).

В условиях неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановки и заболеваний работников, осуществления противоэпидемических мер количество проверок сократилось, вследствие чего соответственно уменьшилось число выявленных нарушений и возвращенных денежных средств работникам. В тоже время нельзя не отметить системную работу профсоюзных органов всех уровней и правовых инспекторов труда Профсоюза по контролю за соблюдением трудового законодательства и положений коллективных договоров ОАО «РЖД», других организаций, их активное взаимодействие в профилактике правонарушений со специалистами кадровых и других служб. В результате достигнуто снижение количества нарушений в сфере труда по сравнению показателями 2019 г. (на 30% в целом по организациям, где действует РОСПРОФЖЕЛ, и 36 % – по ОАО «РЖД», с учетом количества проверок).

Всего по результатам проверок работодателям внесены **1 738** представлений (в 2019 г. – 2 818) об устранении **6 458** нарушений (в 2019 г. – 11 782).

По-прежнему, среди выявленных нарушений доминируют нарушения в сфере оплаты труда и иных выплат – **33,2%** (в 2019 г. – 31%). Кроме того, **24%** составляют нарушения локальных нормативных актов (в 2019 г. – 20%), **21,3%** – нарушения режима рабочего времени и времени отдыха (в 2019 г. – 27,5%).

Вдвое сократились число случаев неправомерного привлечения к дисциплинарной ответственности (**242** дисциплинарных взыскания отменено в 2020 г., в 2019 г. – 465), а также сумма невыплаченных работникам денежных средств (**59,2** млн. рублей в прошедшем году, 133 млн. руб. – в 2019 г.)

В результате правозащитной работы правовых инспекторов труда на работе восстановлено 4 работника (в 2019 г. – 9).

Наряду с контрольной деятельностью активно развивается профилактическая работа по предотвращению нарушений трудового законодательства. Действует совместный документ ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ о взаимодействии на местах (на уровне дорожных территориальных организаций Профсоюза) по обмену информацией и сверке отчетности по нарушениям. Вырабатываются совместные меры по устранению нарушений и их причин с руководством структурных подразделений – представителей работодателя.

До сих пор выявляются массовые случаи нарушений норм рабочего времени и отсутствие его надлежащего учёта. Работников привлекают к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, и, как следствие, без соответствующей оплаты. Продолжает иметь место умаление конституционных прав граждан на отдых – многим работникам не предоставляются запланированные ежегодные оплачиваемые отпуска, либо они отзываются из отпуска на работу, учёбу и другие производственные мероприятия без согласия и надлежащего оформления, а также иные очевидные нарушения. До сих пор значительное количество нарушений допускается при сокращении численности или штата работников.

Профсоюз обеспечивает постоянное оказание юридической помощи членам Профсоюза, действенную защиту их трудовых прав и интересов с использованием современных цифровых технологий и средств коммуникации, гарантированный и квалифицированный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов в сфере труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Весомую помощь в общественном контроле оказывают внештатные правовые инспекторы труда Профсоюза – освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций, прошедшие обучение. В 2020 году 712 внештатных правовых инспекторов произвели почти 5 тыс. проверок соблюдения трудового законодательства (в 2019 г. – 5 451).

За нарушение трудового законодательства 9 руководящих работников привлечены к ответственности (дисциплинарной – 8, административной – 1). Годом ранее к этим видам ответственности привлечены 15 руководителей различного уровня.

Несмотря на карантинные меры, правовые инспекторы находились в тесном контакте с членами Профсоюза посредством сетей связи, консультировали и давали разъяснения по применению законодательства. Оказано более 37,3 тыс.

юридических консультаций (в 2019 г. – 41 тыс.). На личном приёме инспекторами приняты и проконсультированы **15 тыс.** членов Профсоюза. Информация о результатах проверок и правозащитной работе доведена до работников на **1 570** встречах.

В средствах массовой информации опубликовано **828** материалов по вопросам правовой защиты (в 2019 г. – 992 материала).

По правовой тематике проведены более **400** занятий (лекций и семинаров) с профсоюзным активом и работниками организаций, где действует Профсоюз.

На региональном уровне Правовой инспекцией труда Профсоюза осуществляется судебная защита прав и интересов работников. В 2020 году правовые инспекторы подготовили **60** материалов для рассмотрения в судах (в 2019 г. – 76) и лично участвовали в 41 судебном заседании в защиту интересов работников (в 2019 – в 38).

В 2020 году профсоюзными юристами выполнен большой объём правовой работы: осуществлена правовая экспертиза почти 1 800 локальных нормативных актов работодателя (его представителей), 89 коллективных договоров и соглашений, дана правовая оценка или подготовлены самостоятельно около 8,5 тыс. гражданско-правовых договоров различных видов. Правовые инспекторы труда выполняют значительный объём юридического сопровождения финансово-хозяйственной работы организаций Профсоюза.

Профсоюзные юристы активно участвуют в законодательной работе на различных «площадках» – в комиссиях, рабочих группах министерств и ведомств, Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе в работе по пересмотру устаревших и не применяющихся в настоящее время нормативных правовых актов СССР и Российской Федерации, МПС СССР и России, в порядке так называемой «регуляторной гильотины».

По установленным показателям лучших результатов работы в 2020 году добились правовые инспекторы труда, работающие в Дорпрофжелах на **Западно-Сибирской, Свердловской, Забайкальской, Восточно-Сибирской и Юго-Восточной** железных дорогах.

23 декабря 2020 года Методическим советом Правовой инспекции труда Профсоюза выработаны рекомендации по совершенствованию оценки результатов правозащитной работы правовых инспекторов труда.

В этих целях предложено учитывать в отчетности: любые проверки, включая проведенные удаленно (дистанционно) на основании затребованных документов; как нарушение, внесенное в представление, так и не отраженное в нем, однако выявленное и устраненное в ходе проверки или по обращению; принятые по работодателю (его представителю) решения; размер материального ущерба, причиненного нарушением, либо невыплаченных (недоплаченных)

работнику денежных сумм (в номинальном размере) в виде премий, доплат, компенсаций и иных предусмотренных законодательством выплат, а также другую экономическую эффективность от различных форм правозащитной работы, и другое. Вместе с тем, признано нецелесообразным предусматривать в отчетности неоправданные показатели работы.

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА РОСПРОФЖЕЛ