



ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В 2020 ГОДУ

26 мая 2020 года

г. Москва

Обзор изменений в сфере охраны труда в 2020 году



№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
1	1 января 2020 года	Федеральный закон от 27.12.2019 № 445-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»	В 2020–2022 годах сохранены действующие тарифы страховых взносов на «травматизм»
2	1 января 2020 года	Федеральный закон от 27.12.2019 № 451-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О специальной оценке условий труда"»	Усилен контроль за внесением сведений о результатах спецоценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения СОУТ



Обзор изменений в сфере охраны труда в 2020 году

№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
3	1 января 2020 года	<p>Постановление Правительства РФ от 25.12.2019 № 1824</p> <p>«Об уполномоченном органе Российской Федерации по осуществлению государственного контроля (надзора) за соблюдением требований технического регламента Евразийского экономического союза "О требованиях к средствам обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения"»</p>	<p>МЧС будет осуществлять госнадзор за соблюдением технического регламента ЕАЭС «О требованиях к средствам обеспечения пожарной безопасности и пожаротушения»</p>



Обзор изменений в сфере охраны труда в 2020 году

№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
4	7 января 2020 года	<p>Приказ Минздрава от 13.12.2019 № 1032н «О внесении изменений в приложения № 1, 2 и 3 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. № 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда"»</p>	<p>Внесли изменения в приказ Минздравсоцразвития от 12.04.2011 № 302н (Отменены Паспорта здоровья. С 2020 года заключения врачей-специалистов, результаты лабораторных и иных исследований, заключение по результатам предварительного осмотра медики обязаны вносить в медкарты, форма которых утверждена приказом Минздрава от 15 декабря 2014 г. № 834н.;</p> <p>С 1 июля 2020 года вредникам (подклассы 3.1-3.4, класс 4) первый периодический медосмотр в центре профпатологии должен проводиться при стаже работы 5 лет во вредных условиях труда, последующие периодические медосмотры — один раз в 5 лет, и другие)</p>

Обзор изменений в сфере охраны труда в 2020 году



№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
5	4 февраля 2020 года	<p>Приказ Роструда от 23.08.2019 № 232 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда в целях оценки правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда работникам организаций, входящих в группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц), имеющих филиалы, представительства и (или) дочерние общества, действующие на постоянной основе на территории нескольких субъектов Российской Федерации»</p>	<p>Роструд утвердил Административный регламент для компаний с филиалами и представительствами, по которому проводят экспертизу условий труда, чтобы оценить, правильно ли работникам предоставляют гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда</p>

Обзор изменений в сфере охраны труда в 2020 году



№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
6	5 февраля 2020 года	Постановление Правительства от 24.01.2020 № 39 «О применении в 2020 году ставок платы за негативное воздействие на окружающую среду»	Правительство установило ставки платы за НВОС и выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух
7	25 февраля 2020 года	Письмо МЧС от 27.02.2020 № 11-7-605 «О Примерном порядке реализации вводного инструктажа по гражданской обороне »	МЧС разработало примерный порядок реализации вводного инструктажа по гражданской обороне

Обзор изменений в сфере охраны труда в 2020 году

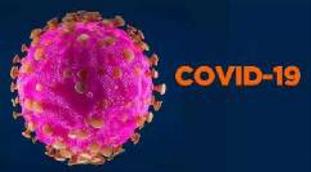


№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
8	1 апреля 2020 года	Федеральный закон от 01.03.2020 № 43-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" в части совершенствования процедуры взыскания незначительных сумм задолженности по страховым взносам»	Увеличили сумму долга работодателя по взносам на травматизм, которую ФСС может взыскать во внесудебном порядке

Обзор изменений в сфере охраны труда в 2020 году



№	НАЧАЛО ПРИМЕНЕНИЯ	НАИМЕНОВАНИЕ	ИЗМЕНЕНИЯ
9	4 апреля 2020 года	<p>Решение Коллегии ЕЭК от 03.03.2020 № 30 «О перечне международных и региональных (межгосударственных) стандартов, а в случае их отсутствия - национальных (государственных) стандартов, в результате применения которых на добровольной основе обеспечивается соблюдение требований технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011), и перечне международных и региональных (межгосударственных) стандартов, а в случае их отсутствия - национальных (государственных) стандартов, содержащих правила и методы исследований (испытаний) и измерений, в том числе правила отбора образцов, необходимые для применения и исполнения требований технического регламента Таможенного союза "О безопасности средств индивидуальной защиты" (ТР ТС 019/2011) и осуществления оценки соответствия объектов технического регулирования»</p>	<p>Стали действовать новые перечни ГОСТа, которые соблюдают для соответствия ТР ТС 019/2011. Старые перечни стандартов для СИЗ с этой же даты неактуальны</p>



Законодательство, разработанное в целях предупреждения распространения COVID-19

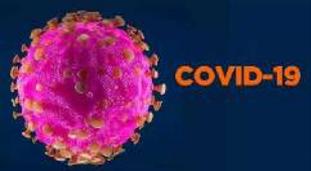


Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации № 5 от 02.03.2020 «О дополнительных мерах по снижению рисков завоза коронавирусной инфекции»

Рекомендации Роспотребнадзора от 20.04.2020 № 02-7376-2020-24 по организации работы предприятий в условиях сохранения рисков распространения COVID19

Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации №9 от 30.03.2020 "О дополнительных мерах по недопущению распространения COVID-19"

Указ Президента РФ от 06.05.2020 №313 (помощь медикам), Письмо Роструд от 10.04.2020 №550-ПР (проф. заболевания медиков), Постановление Правительства РФ от 16.05.2020 №695 (Временное положение расследования страховых случаев с медиками по коронавирусу, временная нетрудоспособность)



Законодательство, разработанное в целях предупреждения распространения COVID-19



Постановление Главного государственного врача Российской Федерации от 18.03.2020 №7 "Об обеспечении режима изоляции в целях предотвращения COVID-19"

Рекомендации Роспотребнадзора от 25 января 2020 года № 02/847-2020-27 по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции в медицинских организациях

Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 24.01.2020 № 2 «О дополнительных мероприятиях по недопущению завоза и распространения новой коронавирусной инфекции»

Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации №6 от 13.03.2020 "О дополнительных мерах по снижению рисков распространения COVID-19"

Рекомендации Роспотребнадзора от 10 марта 2020 г. N 02/3853-2020-27 «О мерах по профилактике новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»



Штрафы за нарушение требований охраны труда в 2020 году

Ранее ответственность за нарушение законодательных норм о труде, а также охраны труда, регулировались ст. 5.27 КоАП. Причем размер налагаемого штрафа не превышал 50 000 рублей.

На сегодняшний день несоблюдение предусмотренных требований установлено в отдельных статьях КоАП. В каждой из них выделяются отдельные составы правонарушений, которые по мнению законодателя являются серьезными. Ответственность за них стала более строгой. Например, отдельную категорию составляют нарушения касательно неправильного составления трудовых договоров. В 2020 году предельная ответственность равна 100 000 рублей.

Размеры административных штрафов были значительно увеличены. Ранее их предельная сумма на одно должностное лицо составляла 5 000 рублей, а в 2020 году она может достигнуть до 40 000 рублей. Для юридических лиц эти цифры выросли с 50 000 до 200 000 тысяч рублей.

Наибольшему повышению подверглись санкции за нарушение норм охраны труда. Предельный размер штрафа может составить 80 000 рублей. За отдельные нарушения это сумма достигнет 130 000 рублей.

Таковыми являются, например, направление работников к выполнению прямых обязанностей без наличия надлежащего медицинского осмотра и знания правил охраны труда.



Штрафы за нарушение требований охраны труда в 2020 году

Нарушение	Ответственность	Статья КоАП
<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили требования охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2–4 ст. 5.27.1 КоАП РФ</p>	<p>Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 2000 до 5000 руб. Для предпринимателей – штраф от 2000 до 5000 руб. Для организаций – штраф от 50 000 до 80 000 руб.</p>	<p>ч. 1 ст. 5.27.1 КоАП РФ</p>
<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель нарушили установленный <u>порядок проведения специальной оценки условий труда</u> на рабочих местах или не провели ее вовсе</p>	<p>Для должностных лиц – предупреждение или штраф от 5000 до 10 000 руб. Для предпринимателей – штраф от 5000 до 10 000 руб. Для организаций – штраф от 60 000 до 80 000 руб.</p>	<p>ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ</p>



Штрафы за нарушение требований охраны труда в 2020 году

Нарушение	Ответственность	Статья КоАП
<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель допустили работника к исполнению трудовых обязанностей при наличии медицинских противопоказаний или без прохождения в установленном порядке: <u>обучения и проверки знаний требований охраны труда</u>; <u>обязательных медицинских осмотров</u> (предварительного, периодического, ежедневного); обязательных психиатрических освидетельствований</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 15 000 до 25 000 руб. Для предпринимателей – штраф от 15 000 до 25 000 руб. Для организаций – штраф от 110 000 до 130 000 руб.</p>	<p>ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ</p>



Штрафы за нарушение требований охраны труда в 2020 году

Нарушение	Ответственность	Статья КоАП
<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель не обеспечили работников средствами индивидуальной защиты</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 20 000 до 30 000 руб. Для предпринимателей – штраф от 20 000 до 30 000 руб. Для организаций – штраф от 130 000 до 150 000 руб.</p>	<p>ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ</p>
<p>Организация, ее должностные лица или предприниматель повторно нарушили требования охраны труда. Ранее нарушителя уже привлекали к ответственности за аналогичное нарушение по соответствующей части ст. 5.27.1 КоАП РФ</p>	<p>Для должностных лиц – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет. Для предпринимателей – штраф от 30 000 до 40 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток. Для организаций – штраф от 100 000 до 200 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток</p>	<p>ч. 5 ст. 5.27.1 КоАП РФ</p>

Уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда в 2020 году



Также должностным лицам компании грозит уголовная ответственность за нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности причинение здоровью тяжкого вреда здоровью человека (ч. 1 ст. 143 УК РФ). Санкции такие:

- штраф до 400 000 рублей или же штраф в размере зарплат либо другого дохода осужденного за срок до 18 месяцев;
- обязательные работы на сроки 180-240 часов;
- исправительные работы на сроки максимум до двух лет;
- принудительные работы на срок максимум до одного года;
- заключение под стражу на срок до одного года с лишением права занимать определенные должности (или без такового).

Если нарушение правил и норм охраны труда привело к смерти человека, должностному лицу грозят принудительные работы на срок до четырех лет. Либо его могут заключить под стражу на срок до четырех лет с лишением права занимать определенные должности на срок до трех лет или без такового.

Если в результате несчастного случая на производстве пострадало два и более человек, должностному лицу грозят принудительные работы на срок до пяти лет либо лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности на срок до трех лет.