**Материал на Единый информационный день РОСПРОФЖЕЛ**

**«Об общественном контроле РОСПРОФЖЕЛ за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений»**

**(12 – 13 июля 2023 года)**

Право профессиональных союзов на осуществление контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, закреплено статьями 370 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности». Профсоюзы имеют право на осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде, в том числе по вопросам трудового договора, рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда, гарантий и компенсаций, льгот и преимуществ, а также по другим социально-трудовым вопросам в организациях, в которых работают члены данного профсоюза, и имеют право требовать устранения выявленных нарушений.

В целях реализации указанных прав законодательством предусмотрено создание профсоюзных контролирующих органов - инспекций. Законодательство наделяет общероссийские профессиональные союзы и их объединения правом создавать собственные инспекции труда, которые наделяются полномочиями, предусмотренными положениями, утверждаемыми профсоюзами.

Во исполнение данных норм в нашем Профсоюзе была создана правовая инспекция труда, которая год от года активизирует свою работу по защите трудовых прав и свобод членов РОСПРОФЖЕЛ.

Основные права профсоюзных инспекторов труда закреплены ст. 370 ТК РФ. Они имеют право в установленном порядке беспрепятственно посещать любых работодателей (организации, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей - физических лиц), у которых работают члены данного профессионального союза, для проведения проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профессиональных союзах, выполнения условий коллективных договоров, соглашений;

осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, а также с изменениями условий труда;

направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

За 1 полугодие 2023 года правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 2290 проверок, в ходе которых выявлено 2958 нарушений, из них в структурных подразделениях ОАО «РЖД» - 2 341 нарушение, в дочерних и зависимых обществах – 363 нарушения, в учреждениях образования - 83 нарушения, в учреждениях здравоохранения - 66 нарушений и 105 нарушений в иных организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ.

Из выявленных нарушений треть от общего числа (28%) составляют нарушения режима труда и отдыха работников, 25% всех нарушений допущено в сфере оплаты труда и иных выплат, 24% составляют нарушения локальных нормативных актов.

По требованию правовых инспекторов на работе восстановлено 5 работников, уволенных или переведенных незаконно. Отменено 151 неправомерно примененное дисциплинарное взыскание. В пользу работников выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты технической учебы и других выплат на общую сумму 26 млн. 672 тыс. рублей. Из них в ОАО «РЖД» – 22 млн. 676 тыс., в дочерних и зависимых обществах – 3 млн. 044 тыс., в учреждениях здравоохранения, образования и иных организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ – 952 тыс. рублей.

Существенная работа по защите социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза проводится внештатными правовыми инспекторами труда, большинство из которых являются освобожденными председателями первичных профсоюзных организаций. Их численность на 1 июля 2023 года составила 536 человек. Ими было проведено 2846 проверок соблюдения трудового законодательства.

Продолжается взаимодействие и системная профилактическая работа, в которую наряду с профсоюзными работниками включены кадровые службы железных дорог, региональных дирекций и других организаций холдинга. На совместных с руководством профсоюзных организаций служебных совещаниях центральных дирекций и других филиалов по разбору допущенных нарушений в сфере труда вырабатываются меры по устранению нарушений и их причин.

Необходимо отметить, что профсоюзный контроль осуществляется не только за применением норм законодательства о труде. Одна из важнейших функций профсоюза – контроль соблюдения закона при принятии работодателем решений по существенным вопросам. Получение работодателем мнения представительного органа работников обязательно в случаях, предусмотренных ТК РФ, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями. Локальный акт, принятый работодателем с нарушением этой процедуры, согласно ч. 4 ст. 8 ТК РФ, не подлежит применению.

Также должна быть соблюдена процедура получения мотивированного мнения выборного органа ППО при принятии решения об увольнении членов профсоюза по основаниям [п. п. 2](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=497), [3](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=498) или [5 ч. 1 ст. 81](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=117254;fld=134;dst=100594) ТК РФ (сокращение численности или штата работников, несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации или неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание).

В этой связи только на уровне Дорожных территориальных организаций Профсоюза в 1 полугодии 2023 года проведено почти 3000 правовых экспертиз локальных нормативных актов работодателей, рассмотрены 55 проектов коллективных договоров.

Представители Аппарата ЦК Профсоюза участвуют в рабочих группах и комиссиях по коллективному договору ОАО “РЖД”, по Отраслевому соглашения по организациям железнодорожного транспорта.

Профсоюзы также имеют право участвовать в подготовке проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, имея тем самым возможность не допустить ухудшения прав работников новой нормой по сравнению с действующей (ст. 11 Закона о профсоюзах). В связи с этим, представители РОСПРОФЖЕЛ также участвуют в заседаниях рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта.

Профсоюзом принимались меры по привлечению к ответственности работодателей за нарушения норм трудового законодательства. По требованию профсоюза за допущенные грубые нарушения трудового законодательства только в этом году к дисциплинарной или административной ответственности привлечено 5 руководящих работников работодателя.

Важными направлениями деятельности правовой инспекции по-прежнему является защита прав работников в судах, консультационная и информационная работа.

В 1 полугодии 2023 года правовые инспекторы подготовили 129 исковых заявлений в суд и лично участвовали в 112 судебных заседаниях в защиту интересов работников.

С начала текущего года работникам даны более 22 тыс. юридических консультаций по вопросам трудового и других социальных отраслей права.

Информация о правозащитной работе Профсоюза, о результатах проверок, принятии новых нормативных актах доводилась до работников посредством СМИ, а также на личных встречах непосредственно на предприятиях. Количество публикаций с начала текущего года в средствах массовой информации составило 1552 материала, проведено 1852 встречи с 16 тыс. работниками.

Продолжается работа, направленная на популяризацию и пропаганду правовых знаний, повышение правовой культуры членов Профсоюза через издание и распространение брошюр, листовок, плакатов, публикацию информации посредством СМИ.

Также разрабатываются и издаются методические пособия в помощь председателям первичных профсоюзных организаций всех уровней, разъясняющие различные вопросы трудового права и профсоюзной работы.

В Аппарате ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Дорожных территориальных организациях Профсоюза действуют телефонные «горячие линии». Членам профсоюза оказывается консультативная помощь, даются ответы на интересующие их вопросы, по их обращениям силами инспекции проводятся проверки соблюдения трудового законодательства.

Информация о «горячих линиях» Дорпрофжел, о телефонах правовых инспекторов размещается на сайтах, информационных стендах, есть она и у председателя первичной профсоюзной организации предприятия.

**ПРАВОВОЙ ДЕПАРТАМЕНТ**

**АППАРАТА ЦЕНТРАЛЬНОГО**

**КОМИТЕТА РОСПРОФЖЕЛ**