**Материал на Единый информационный день РОСПРОФЖЕЛ**

**О порядке, формах и методах поощрения в РОСПРОФЖЕЛ**

**14-15 июня 2023г.**

Эффективность деятельности любой профсоюзной организации напрямую зависит от работы сильного и грамотного профсоюзного актива. Профсоюз – это прежде всего люди! От позиции каждого члена Профсоюза, а значит, каждого из нас, зависит насколько эффективно может решать «первичка» стоящие перед ней задачи. Поэтому наряду с проведением праздничных, спортивных и торжественных мероприятий профсоюзный актив должен уметь эффективно использовать доступные ресурсы для решения проблем работников и защиты их интересов.

Работники с активной общественной позицией, внутренней мотивацией, готовые затрачивать свое личное время и силы, являются незаменимыми помощниками Профсоюза в решении вопросов улучшения условий, охраны и оплаты труда, обеспечения безопасности движения, успешной реализации социальных программ, повышения имиджа и авторитета Профсоюза.

Профсоюзный активист – это человек, выполняющий общественные обязанности и поручения на добровольной основе. У каждого из них своя мотивация. Для кого-то это возможностей оказать помощь другим людям, добиться правды, справедливости, порядка. Для других общественная работа – возможность быть причастным к коллективу, расширение круга общения, разнообразие жизни.

Работа каждого профсоюзного активиста заслуживает благодарности и признания. Для этого в РОСПРОФЖЕЛ существуют различные формы и

методы поощрения.

Основными формами поощрения за активную работу в Профсоюзе, предусмотренными нормативными документами Профсоюза, являются:

* объявление благодарности;
* денежное премирование;
* награждение ценным подарком;
* почетная грамота;
* часы Председателя Профсоюза;
* знаки «За активную работу в Профсоюзе», «20», «30», «40» лет в РОСПРОФЖЕЛ, «За личный вклад в развитие Профсоюза (I, II, III степени), «Заслуженный работник РОСПРОФЖЕЛ», «Почетный работник РОСПРОФЖЕЛ», «За заслуги перед Профсоюзом»;
* звание Лауреата премии РОСПРОФЖЕЛ (высшая награда Профсоюза).

К большинству наград решением Президиума Профсоюза выдается денежное вознаграждение.

Дорожные территориальные, территориальные, объединенные, первичные организации Профсоюза могут утверждать и использовать для поощрения собственные награды.

Кроме того, члены Профсоюза по ходатайству профсоюзного комитета могут быть представлены к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий, наградам ФНПР.

Вручение наград РОСПРОФЖЕЛ производится в торжественной обстановке, как правило, на съездах, профсоюзных собраниях (конференциях), заседаниях профсоюзных органов, других торжественных мероприятиях.

Следующее представление к награждению наградами РОСПРОФЖЕЛ профсоюзных работников и актива за новые заслуги может быть, как правило, не ранее чем через 3 года после предыдущего награждения.

К юбилейным датам работников и актива награждение производится без учета требования к сроку периодичности представления к награде РОСПРОФЖЕЛ.

Ярким примером социальной мотивации является информирование коллектива о личных достижениях каждого профсоюзного активиста с помощью досок почета, где отмечают лучших работников.

Помимо индивидуальных наград в РОСПРОФЖЕЛ предусмотрено поощрение коллективов организаций (их структурных подразделений), внесших большой вклад совместно с Профсоюзом в развитие социального партнерства, укрепление профсоюзного движения, защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав, культурных интересов людей труда:

– Благодарность Президиума РОСПРОФЖЕЛ «За развитие социального партнерства»;

– «Знак Почета РОСПРОФЖЕЛ»;

– Почетный диплом РОСПРОФЖЕЛ.

Для коллективов юбилейными датами считаются 50 лет, 100 лет и каждые последующие 50 лет, а памятными – 10 лет и каждые последующие 10 лет.

Участие в жизни профсоюзной организации предусматривает и иные формы поощрений. Например, большой популярностью у членов Профсоюза пользуются экскурсионные поездки и оздоровительные путевки для работников и членов их семей со значительной скидкой, возможность участвовать в образовательных проектах и конкурсах Профсоюза, повысить квалификацию, либо получить высшее образование по квотам ФНПР. Профсоюзные активисты получают общественное признание через публикации о них в печатных изданиях РОСПРОФЖЕЛ и на официальных страницах социальных сетей.

Профсоюз предоставляет возможность каждому своему члену проявить свои лучшие качества в профсоюзной деятельности, прокачать лидерские навыки, пробрести опыт общественной и организаторской работы, который будет учитываться при дальнейшем продвижении по служебной лестнице. Любая инициатива, будь то добровольная работа, предложенная идея или спланированный и реализованный проект будет по достоинству оценен и поддержан.

Профсоюз – это каждый из нас и все мы вместе!