

**Справочный материал к информации
на Единый информационный день Профсоюза 23 - 24 марта 2022 года**

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в 2021 году

За 2021 года заработная плата работников ОАО «РЖД», а также, многих организациях была проиндексирована суммарно на 5,2 %.

Максимальная индексация проведена в АО «Новосибирский стрелочный завод»: рабочим – на 21,3 %, ИТР – на 16,3 %, АУР – на 11,3 %, АО «Муромский стрелочный завод» – на 15,0 %, ФГУП «Крымская железная дорога» – на 8,3 %, АО «Железнодорожная торговая компания» – на 7,91%, АО «Барнаульский вагоноремонтный завод» – на 5,4 % (впервые за 10 лет).

Индексация заработной платы работников в 2021 году из-за снижения объёмов работ не проводилась в АО «Вагонреммаш», ОАО «Первая нерудная компания», на заводах группы «Ремпутьмаш».

Среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» за 2021 год составила 65770 руб. с ростом к аналогичному периоду 2020 года на 7,2 %, реальная заработная плата увеличилась на 0,5 %.

Среднемесячная заработная плата работников организаций за 2021 год значительно отличается по размерам, причем в большинстве организаций её номинальный и реальный размер увеличен к 2020 году.

В ряде Организаций в связи с падением объёмов работы, и применением режимов неполного рабочего времени и режима простоя произошло снижение как номинальной, так и реальной заработной платы работников к уровню 2020 года:

- в АО «Вагонреммаш» – 36848 руб. со снижением к 2020 году номинальной – на 8,4 %, реальной – на 14,2 %;

- в АО «ТрансВудСервис» – 44418 руб. со снижением к 2020 году номинальной – на 1,4 %, реальной – на 7,6 %.

Для сравнения, по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 2021 год составила 56545 руб. и возросла к уровню 2020 года на 9,8 %, рост реальной заработной платы составил 2,9 %.

В организациях, соблюдаются нормы Трудового кодекса и условий коллективных договоров при принятии локальных нормативных актов в сфере труда. Так, только в 2021 году профсоюзный комитет ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ по вопросам организации, оплаты и мотивации труда рассмотрел 394 проекта локальных нормативных актов, по 44 (11,2 %) предварительно было дано отрицательное мотивированное мнение. Впоследствии около 70 % «отказных» локальных нормативных актов были доработаны с учетом замечаний и предложений ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ.

Многие работники аппаратов управления организаций работали в режиме дистанционной (удаленной) работы с сохранением заработной платы (ПАО «Первая грузовая компания», АО «Федеральная грузовая компания», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «Вагонреммаш» и других).

В 2021 году во многих организациях продолжилось применение режимов неполной занятости, вплоть до применения по инициативе работодателя 4-дневной и даже 3-дневной рабочей недели.

Такие режимы применялись в АО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш», АО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш», АО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш», в филиалах АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Режим простоя с оплатой в размере 2/3 средней заработной платы применялся в структурных подразделениях АО «Федеральная пассажирская компания», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «Пассажирская компания «Сахалин», Обособленном структурном подразделении вагоноремонтного депо «Ужур» АО «ОМК Стальной путь» (бывшее АО «ВРК-3»).

Всего в 2021 году в режиме неполной занятости в ОАО «РЖД» в среднем ежемесячно работали 52,7 тыс. работников или 7,8 % от общей численности работников (в 2020 году – 85,3 тыс. работников или 12,4 %).

Подписано Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы в связи с внесением изменений в Конституцию Российской Федерации.

У отдельных работников по объективным причинам, связанным со снижением объемов работы на фоне пандемии новой коронавирусной инфекции, снизился размер заработной платы. В этой связи подписано Дополнительное соглашение № 3 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы. В нем предусмотрена возможность работника, увольняющегося на пенсию, самому выбрать период расчета среднего заработка для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд. До подписания дополнительного соглашения это были 12 месяцев, предшествующих увольнению. Теперь будет возможность выбора любых 12 месяцев подряд из пяти лет, предшествующих увольнению на пенсию, если выбор нового расчетного периода приведет к увеличению размера единовременного поощрения.

В начале 2022 года подписано Дополнительное соглашение № 4 к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы предусматривающее:

- повышения уровня социальной защищенности семей работников, погибших в результате несчастного случая на производстве (минимальный размер единовременной компенсации морального вреда увеличен до полутора миллионов рублей, ежемесячные пособия детям погибших работников – до 10 тысяч рублей; введены нормы о бесплатном проезде таких детей в пригородных поездах и о предоставлении им мест в образовательных учреждениях компании);

- повышения уровня социальной защищенности работников, получивших инвалидность вследствие несчастного случая на производстве (увеличены минимальные размеры выплат при получении инвалидности: 1 группы – до 600 тысяч рублей, 2 группы – до 400 тысяч рублей, 3 группы – до 200 тысяч рублей);

- распространения возможности передачи права бесплатного проезда любого работника ОАО «РЖД» по личным надобностям его ребёнку (в возрасте от 18 до 24 лет), обучающемуся очно не только в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта, но и при наличии договоров о целевом обучении, заключенных с филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» для последующего трудоустройства, – в учебных заведениях иного профиля;

- конкретизации порядка выдачи работникам бутилированной воды – в соответствии с действующими рекомендациями Роспотребнадзора;

- сохранения уровня социальной защищенности и адаптации к новым условиям пенсионного обеспечения работников профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ аналогично работникам ОАО «РЖД», соответствующих условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года.

В соответствии с отраслевыми соглашениями, коллективными договорами профсоюзными организациями, Технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ (85 чел.), уполномоченными по охране труда (19 тыс. чел., в т.ч. в ОАО «РЖД» – 13,4 тыс. чел.), общественными инспекторами по безопасности движения (6,23 тыс. чел.), внештатными техническими инспекторами (417 чел.), организован общественный контроль в области охраны труда и безопасности движения.

Уполномоченными по охране труда выявлено около 334,2 тыс. нарушений, 96 % из них своевременно устранено.

Институт общественных инспекторов по безопасности движения поездов действует в ОАО «РЖД» (6,23 тыс. чел.), АО «ФПК» (292 чел.).

Всего общественными инспекторами выявлено около 338,6 тыс. нарушений, 96,1 % из них своевременно устранено.

За активную общественную работу дополнительной квартальной премией поощрено более 6,8 тыс. уполномоченных по охране труда; поощрено различными наградами 3150 общественных инспекторов по безопасности движения поездов, дополнительные отпуска предоставлены 2263 общественным инспекторам.

Деятельность работодателей при содействии общественного контроля позволила достигнуть положительных результатов в обеспечении безопасности движения поездов, так количество транспортных происшествий и событий на инфраструктуре ОАО «РЖД» за 2021 г. снижено на 8 % по отношению к 2020 году (с 2401 до 2205 случаев).

В то же время, допущенные события, нарушения безопасности движения, крушения и аварии указывают на снижение уровня ответственности работников на своих рабочих местах, продолжающиеся случаи нарушения технологии, недостаточную профилактическую работу в коллективах.

Примером решения перечисленных проблемных вопросов, может послужить совместный, проведенный Профсоюзом и ОАО «РЖД» проект «Аксиома ответственности», главной задачей которого явилось повышение у каждого работника чувства внутренней личной ответственности за безопасность. Кроме работников ОАО «РЖД» и членов их семей в проекте активное участие приняли воспитанники Детских железных дорог.

В рамках реализации решений II Всероссийского слета общественных инспекторов по безопасности движения на всей сети железных дорог внедрена цифровая платформа «Мобильный общественный инспектор». На сегодняшний день к ней подключено 100 % общественных инспекторов по безопасности движения.

Профсоюз обеспокоен состоянием производственного травматизма, общий производственный травматизм в организациях железнодорожного транспорта в 2021 году по отношению к 2020 году увеличен на 12 % (с 228 до 250 чел.), количество несчастных случаев с летальным исходом увеличено на 33,3 % (с 18 до

24 чел.), в том числе в ОАО «РЖД» увеличен на 6 % (со 116 до 126 чел.), с летальным исходом допущен рост на 21% (с 14 до 17 чел.).

Основными причинами смертельного травматизма явились неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины. Цель достижения «нулевого травматизма» продолжает оставаться приоритетной.

Работать без травм на производстве можно, все необходимое для этого имеется. Есть предприятия, которые работают без травматизма 5 и более лет. Например, в основных травмоопасных филиалах ОАО «РЖД» (ТЭ, ЦДРП, ЦДИ, ЦД, ЦТ, ЦДМВ, ЦМ) таких подразделений 61,6 % (798 из 1296).

Расходы в организациях железнодорожного транспорта на охрану труда составили не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала. В ОАО «РЖД» аналогичные расходы на мероприятия по охране труда составили 0,76 % от общих затрат при нормативе 0,7 %.

В организациях железнодорожного транспорта, где действует РОСПРОФЖЕЛ, продолжается работа по улучшению условий труда работников. В 2021 году улучшены условия труда работников ОАО «РЖД» на 43,9 тыс. рабочих мест для 197,3 тыс. работников, на 2313 рабочих местах в метрополитенах (для 30,9 тыс. работников), на 667 рабочих местах в ООО «ЛокоТех-Сервис» (для 1837 работников), на 675 рабочих местах в АО «Желдорреммаш» (для 920 работников) и на 897 рабочих местах в АО «ФПК» (для 1652 работников).

В филиалах ОАО «РЖД» (ЦДИ, ЦДРП, ТЭ, ЦТ, ЦД, ЦМ, ЦСС, ЦДМВ, ДКРЭ) реализовывались программы по обеспечению санитарно-бытовыми условиями работников структурных подразделений, которые включают в себя проведение ремонта санитарно-бытовых помещений, организацию стирки и химчистки спецодежды. Выполнялась комплексная программа ремонта санитарно-бытовых помещений ОАО «РЖД» на 2020 - 2021 годы. На охраняемых железнодорожных переездах, железнодорожных станциях продолжалась реализация программ обустройства санитарных комнат.

Обновляется парк служебно-технических вагонов и по состоянию на 31.12.2021 г. обновление парка составило 50 %, закуплено 204 ед. модулей технического сопровождения, 371 ед. ранее эксплуатируемых пассажирских вагонов, 23 ед. модульных табельных, 50 ед. модульных пунктов обогрева.

Продолжалась инициированная Профсоюзом работа по обеспечению работников путевого комплекса качественным исправным ручным инструментом и средствами малой механизации, внедрению современных образцов, в том числе с аккумуляторным приводом (Московская, Октябрьская ж. д.).

По информации с мест серьезных нарушений по обеспечению работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты допущено не было. Отдельное внимание уделялось обеспечению работников средствами защиты от COVID-19 (маски, перчатки), дезинфекции помещений. На постоянной основе Профсоюзом и ОАО «РЖД» проводится мониторинг новой коллекции специальной одежды.

Продолжаются изменения по содержанию устройств жизнеобеспечения в кабинах локомотивов, самоходной путевой техники, поставкам инструмента на локомотивы.

Большая работа проводится в рамках организации труда женщин в качестве работников локомотивных бригад.

За 2021 год удалось значительно активизировать правозащитную работу. В результате частичной отмены антиковидных ограничений число проверок возросло на 12 %, при этом количество выявленных в ходе них нарушений также увеличилось, но на 7 %.

Общественный контроль соблюдения норм трудового законодательства и социально-трудовых прав работников осуществляют 78 штатных правовых (главных, старших правовых) инспекторов труда и 655 внештатных правовых инспекторов – председателей первичных профсоюзных организаций.

Всего по итогам года в подразделениях, где трудятся члены профсоюза, проведено более 5,1 тыс. проверок (в 2020 году - более 4,5 тыс. проверок), работодателям внесено почти 2 тыс. представлений об устранении 7,9 тыс. нарушений трудового законодательства (в 2020 году выявлено на полторы тысячи меньше).

После вмешательства инспекторов работникам в течение года доплачено 53,5 млн. руб. Необходимо отметить, что по сравнению с прошлым годом размер недоплат снизился на 10 %, но тем не менее остается высоким.

Одна из важных составляющих правозащитной работы - защита трудовых прав и интересов работников в судах. В прошлом году правовые инспекторы лично участвовали в 92 судебных процессах по искам работников.

Для оказания юридической помощи работникам широко используются современные цифровые технологии, мессенджеры, интернет.

Коллективным договором и отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта определены обязательства Профсоюза в части оказания содействия Работодателю в проведении культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, организации детского отдыха. На эти цели Работодатель отчисляет первичным профсоюзным организациям средства в размере от 0,4 % до 0,5 % от фонда заработной платы работников.

Профсоюзом для организации оздоровления, в том числе для поощрения профсоюзного актива, было приобретено 15 тыс. путевок, акцент делался на семейный отдых.

В рамках корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул 2021 года был реализован онлайн проект «Узнай свою страну», в котором приняли участие 4020 детей в возрасте от 7 до 16 лет.

Более 736 тыс. детей работников холдинга «РЖД» получили подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой.

В 2021 году более 44 тысяч детей были охвачены всеми видами организованного отдыха, из них 38 399 детей работников ОАО «РЖД», 5994 – дочерних зависимых и других обществ. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно.

Более 20 тысяч членов Профсоюза приняли участие в экскурсионных программах по направлениям внутреннего туризма (Москва, Санкт-Петербург, Казань, Карелия, Крым и др.).

В рамках реализации программ по пропаганде здорового образа жизни, вовлечения членов Профсоюза и членов их семей в занятия физической культурой и спортом совместно с РФСО «Локомотив» реализуются совместные спортивно-массовые мероприятия.

Возобновлены Всероссийские спортивные игры «Спорт поколений», посвященные 85-летию РФСО «Локомотив». Победителями Игр стала команда Дорпрофжел Московского метрополитена, на втором и третьем месте команды Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге и Северо-Кавказской железных дорогах соответственно.

Более 10 тысяч человек присоединилось к онлайн соревнованиям по марафону и велопробегу весной и зимнему марафону «ЛокоКап 2» в ноябре 2021 года.

Число физкультурно-спортивных клубов в ОАО «РЖД» увеличено до 590. Сегодня в них занимаются физкультурой и спортом более 26 тысяч человек.

В целом, за прошедший год, силами первичных профсоюзных организаций проведено около 2 тысяч спортивных мероприятий, в которых приняли участие свыше 130 тысяч человек.

Более полутора тысяч женщин со всей сети дорог приняли участие в онлайн-проекте «Как стать успешной и счастливой».

Организациями Профсоюза продолжается работа по привлечению работников к участию в программах личного страхования (имущество, жизнь, здоровье и др.), а также по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. В 2021 году выплаты получили 164 человека на общую сумму 26,8 млн. рублей.

Специально для членов профсоюза реализуется Программа лояльности с использованием электронного профсоюзного билета. В Программе принимает участие более 3 900 торгово-сервисных предприятий.

Обязательства соглашения и коллективных договоров организаций по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись. Неработающие пенсионеры получали материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (при условии прикрепления), бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте и другое.

III Международный Фестиваль спорта «Серебряная осень» собрал 15 команд пенсионеров-железнодорожников из России и Казахстана.

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Количество участников-вкладчиков в организациях холдинга «РЖД» – 609498 работников, по ОАО «РЖД» – 567931 работник, по ДЗО ОАО «РЖД» – 29247 работников. За 2021 год назначено 11779 корпоративных пенсий, в том числе в ОАО «РЖД» – 10462 корпоративные пенсии, в ДЗО ОАО «РЖД» – 790 пенсий.

Средний размер назначенной пенсии с учетом перехода на срочную негосударственную пенсию составил 9233 руб. (в ОАО «РЖД» – 9406 руб., в ДЗО ОАО «РЖД» – 8545 руб.).

Молодежь принимает участие в мероприятиях, проводимых выборными органами РОСПРОФЖЕЛ, его организаций, ФНПР, молодежных форумах МКПДЖ, МФТ и ЕФТ.

В феврале в онлайн формате проведен 17-й ежегодный слёт-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ 2021» (108 участников). Новацией стало расширение аудитории за счет подключения болельщиков и профсоюзного актива (1080 чел.).

Президиумом Профсоюза назначены 11 стипендий на 2021 - 2022 учебный год членам Профсоюза-студентам, сочетающим активную работу в Профсоюзе и успешную учебу в вузе.

В августе в онлайн-формате 120 профактивистов участвовали в проекте «Территория современных решений РОСПРОФЖЕЛ».

Реализована программа «Школы молодого профсоюзного лидера 2021». Общая численность участников более 1600 чел. В начале октября 2021 года в г. Сочи состоялся II Фестиваль молодежи РОСПРОФЖЕЛ, в рамках которого подведены итоги конкурсов: «Лучший молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ», Финал Школы молодого профсоюзного лидера, «Лучший волонтер РОСПРОФЖЕЛ». Кульминацией образовательной программы Фестиваля стала Стратегическая сессия, посвященная развитию и совершенствованию РОСПРОФЖЕЛ в будущем.

Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), на 2020 - 2022 годы распространялось на 8 университетских комплексов, с общей численностью работников 21036 чел. В Учреждениях действуют 12 коллективных договоров, в основе которых содержатся положения Соглашения, принятые с учетом особенностей и финансовых возможностей данных Учреждений.

В целом Отраслевое соглашение в 2021 году выполнялось.

«Социальный пакет» в среднем на одного работника составил 24274 руб., на одного неработающего пенсионера – 2753 руб.

Среднемесячная заработная плата работников образовательных учреждений в 2021 году выросла по сравнению с 2020 годом на 10 %. По профессорско-преподавательскому составу высшего образования она составила 99575 руб. с ростом к 2020 году на 9,5 % (за 2020 год – 90936 руб.), по преподавателям и мастерам производственного обучения среднего профессионального образования – 48559 руб., с ростом к 2020 году на 10,9 % (за 2020 год – 43768 руб.).

Социальное партнёрство в транспортном строительстве основывается на Отраслевом соглашении по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы продлённого на 2021 – 2023 годы, и коллективных договорах организаций.

Общий объем работ, выполненных в 2021 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется соглашение, по сравнению с 2020 годом увеличился на 9 %. Среднесписочная численность работников сравнению с 2020 годом увеличилась на 4,0 %. Среднемесячная заработная плата работников Организаций составила 59459 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2020 года на 4,4 %.

Наибольший рост начисленной заработной платы достигнут в ЗАО Компания «МТА» – на 44,0 %, ОАО «СМП-584» – на 23 %.

На выполнение мероприятий по охране труда направлены средства в соответствии с Соглашением (более 0,4 % от прямых затрат). На эти цели было

израсходовано 861 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 173,5 млн. руб. При необходимости, отдельным категориям работников выдавалось 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными органами первичных профсоюзных организаций с участием 207 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Соглашение и коллективные договоры в 2021 году, в основном, выполнялись. Причинами неполного выполнения отдельными организациями положений Соглашения явились нестабильная нагрузка производственных мощностей.

По мнению работников, Отраслевое соглашение по организациям промышленного железнодорожного транспорта на 2019 - 2021 годы, продленное на 2022 – 2024 годы, и заключенные на его основе коллективные договоры ППЖТ, в основном, выполнялись: в 2021 году индексировалась заработная плата, в полной мере выделялись средства на охрану труда, работники обеспечивались спецодеждой, спецобувью, осуществлялись социальные выплаты. Для работников ППЖТ предпринимались антиковидные меры: приобретались маски, перчатки, влажные салфетки, спреи, бесконтактные термометры, проводилась санитарная обработка помещений, отдельные работники, не задействованные в перевозочном процессе, переводились на дистанционный режим работы. Работодатели АО «Сибпромжелдортранс» и АО «В-Сибпромтранс» предоставляли работникам, своевременно прошедшим вакцинацию (ревакцинацию) от новой коронавирусной инфекции, по два дополнительных оплачиваемых дня отдыха.

В РОСПРОФЖЕЛ всегда на особом счету волонтерская тематика, активно работают волонтерские молодежные отряды. Более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных проектов.

Учитывая значимость волонтерской деятельности 2022 год объявлен в РОСПРОФЖЕЛ - Годом укрепления единства Профсоюза и поддержки волонтерской деятельности.

По информации с мест, в 2021 году обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, в основном, выполнялись. была сохранена социальная стабильность в трудовых коллективах.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**