Приложение

к постановлению Исполкома ФНПР

от 26.08.2021 № 7-10

Положение

о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный

по охране труда ФНПР»

1. Общие положения

Смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов[[1]](#footnote-0), представляющих организации, входящие в систему профобслуживания ФНПР, включая организации общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР на договорной основе.

Смотр-конкурс проводится Федерацией Независимых Профсоюзов России во взаимодействии с органами исполнительной власти, уполномоченными на проведение государственного надзора и контроля, объединениями предпринимателей (работодателей).

1. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда;

- повышение активности уполномоченных в работе по контролю за условиями и охраной труда на рабочих местах;

- обобщение опыта работы лучших уполномоченных для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного контроля на рабочих местах;

- моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

- поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, содействующих повышению их авторитета и системному обучению.

1. Порядок организации и проведения смотра-конкурса
   1. Конкурс проводится с периодичностью один раз в два года.
   2. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности и численностью работников не менее 50 человек.
   3. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

- отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

- наличие удостоверения об обучении по специальной программе и проверке знаний требований охраны труда;

- наличие стажа общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда не менее 2 лет.

* 1. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии[[2]](#footnote-1):

- общероссийского объединения профсоюзов (состав Комиссии утверждается Исполнительным комитетом ФНПР);

- общероссийского, межрегионального профсоюза (утверждается постановлением коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза);

- территориальной, межрегиональной организации общероссийского, межрегионального профсоюза (утверждается постановлением исполнительного органа территориальной организации общероссийского, межрегионального профсоюза);

- организации (утверждается выборным органом первичной профсоюзной организации с учетом предложений работодателя).

В состав комиссий могут входить представители органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля и объединений работодателей.

* 1. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов:

- оказывает методическое содействие в проведении отраслевых конкурсов;

- обеспечивает изготовление и приобретение призов, нагрудных знаков и дипломов;

- организует распространение информации о смотре-конкурсе через средства массовой информации;

- рассматривает конфликтные ситуации, возникающие в ходе подготовки и проведения отраслевых конкурсов.

* 1. Комиссии формируют состав участников смотра-конкурса по кодам «ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2) Общероссийский классификатор видов экономической деятельности», утвержденного приказом Росстандарта от 31.01.2014 № 14-ст (ред. от 27.04.2021).
  2. Конкурс проводится в 4 этапа.

**I этап** - до 15 февраля после истечения конкурсного периода в первичных профсоюзных организациях выборными органами совместно с работодателями.

**II этап** – до 15 марта после истечения конкурсного периода в территориях среди организаций общероссийских (межрегиональных) профсоюзов их территориальными органами.

Территориальные объединения организаций профсоюзов на этом этапе координируют работу по проведению смотра-конкурса в регионе (оказывают методическую помощь, участвуют в работе конкурсных комиссий, формировании призового фонда и др.).

Территориальные профобъединения проводят смотры-конкурсы среди первичных профсоюзных организаций общероссийских и межрегиональных профсоюзов, не имеющих территориальных организаций своих профсоюзов.

**III этап** – до 1 мая после истечения конкурсного периода в общероссийских (межрегиональных) профсоюзах их выборными органами. На данном этапе подводятся итоги отраслевого смотра-конкурса и принимаются решения о выдвижении не более трех уполномоченных на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» по одному виду экономической деятельности.

Комиссия III этапа в срок до 20 мая представляет в Конкурсную комиссию общероссийского объединения профсоюзов следующие материалы:

- постановление коллегиального органа общероссийского (межрегионального) профсоюза о выдвижении на IV этап конкурса кандидатов на присвоение звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»;

- информационный материал об итогах I-III этапов смотра-конкурса (общее количество участников, в том числе победителей; примеры лучшей организации конкурса, подведение итогов, виды поощрений и т.д.);

- карту оценки деятельности участника смотра-конкурса[[3]](#footnote-2);

- рейтинговую таблицу итогов III этапа смотра – конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»[[4]](#footnote-3);

- справку государственной инспекции труда субъекта Российской Федерации об отсутствии в организации (подразделении) за отчетный период (за 2 года) случаев смертельного и тяжелого травматизма;

- листок передового опыта работы уполномоченного (краткую характеристику на соискателя, с приложением фотографий, графиков, схем показателей, отражающих результаты его работы по осуществлению общественного контроля за охраной и условиями труда).

**IV этап** – до 25 июня после истечения конкурсного периода в общероссийском объединении профсоюзов (ФНПР).

Конкурсная комиссия ФНПР подводит итоги завершающего этапа и в целом смотра-конкурса, определяет его победителей.

1. Подведение итогов смотра-конкурса
   1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и согласно методике[[5]](#footnote-4) определяют победителей.
   2. Победителями смотра-конкурса признаются уполномоченные, которые по сумме начисленных баллов набрали наибольшее их количество.
   3. Конкурсная комиссия общероссийского объединения профсоюзов подводит итоги смотра-конкурса в каждой из групп, указанных в п. 3.6, определяет победителей смотра-конкурса и направляет предложения на рассмотрение Исполкома ФНПР.
2. Награждение победителей
   1. Итоги смотра-конкурса утверждаются постановлением Исполкома ФНПР.
   2. Победителям смотра-конкурса вручаются Нагрудные знаки (за первые места в группах) и Дипломы ФНПР (за вторые и третьи места), учреждаемые Исполнительным комитетом ФНПР.
   3. Награждение победителей смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» проводится в сроки, устанавливаемые членскими организациями ФНПР.
   4. Формирование призового фонда осуществляется за счет:

- профсоюзного бюджета и внебюджетных средств общероссийского объединения профсоюзов, общероссийских и межрегиональных профсоюзов;

- средств предприятий и организаций.

Приложение №1

к Положению о смотре-конкурсе на звание

«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

**КАРТА**

**оценки деятельности участника смотра-конкурса на звание**

**«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»**

**за \_\_\_\_\_\_ годы**

(наименование организации, код по ОКВЭД, структурное подразделение[[6]](#footnote-5))

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, имя, отчество, должность)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование профсоюза, стаж общественной работы в качестве уполномоченного по охране труда)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Наименование показателей | Код строки | Количество |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом: | 01 |  |
|  | выявлено нарушений | 02 |  |
|  | выдано установленной формы предложений | 03 |  |
|  | из них реализовано | 04 |  |
|  | Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора | 05 |  |
|  | Показатели травматизма в структурном подразделении: | × | × |
|  | коэффициент частоты (Кч) | 06 |  |
|  | коэффициент тяжести (Кт) | 07 |  |
|  | Коэффициент безопасности в структурном подразделении, % | 08 |  |
|  | Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении | 09 |  |
|  | Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) | 10 |  |
|  | Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, % | 11 |  |
|  | Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда | 12 |  |

Председатель профсоюзного комитета: Руководитель подразделения:

«\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_) «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

дата подпись Ф.И.О. дата подпись Ф.И.О.

Руководитель службы охраны труда:

«\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)

дата подпись Ф.И.О.

Приложение №2

к Положению о смотре-конкурсе на звание

«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»

**Методика подведения итогов смотра-конкурса**

Итоги смотра-конкурса на звание « Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» на всех его этапах подводятся согласно Положению о конкурсе и настоящей методики.

Победители смотра-конкурса определяются на основе рейтинга по результатам комплексной оценки их деятельности.

Для этого проводится, в зависимости от количественных значений показателей Карты (приложение № 1), ранжирование участников смотра-конкурса по каждому показателю их работы в соответствующем разделе ОКВЭД и с учетом коэффициента важности (от нуля до единицы).

Далее, рейтинг участника конкурса определяется суммированием рангов по каждому показателю по формуле:



где **** – рейтинг участника конкурса (в баллах); n – число показателей работы.

** –** ранг участника смотра-конкурса по отдельному (i-му) показателю (в баллах), определяемый по формуле:  где

**** – количество баллов, присваиваемых в обратной зависимости от места, занимаемого участником смотра-конкурса в соответствующем разделе ОКВЭД в зависимости от значений показателей;

 – коэффициент важности[[7]](#footnote-6), значения которого приведены в таблице 1.

*Таблица 1*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п.п. | Наименование показателей | Код строки | Количество |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Проведено проверок (обследований), при этом: | 01 | 0,4 |
|  | выявлено нарушений | 02 | 0,2 |
|  | выдано установленной формы предложений | 03 | 0,6 |
|  | из них реализовано | 04 | 0,2 |
|  | Проведено совместных проверок со службой охраны труда, органами общественного и государственного контроля и надзора | 05 | 0,1 |
|  | Показатели травматизма в структурном подразделении: | × | × |
|  | коэффициент частоты (Кч) | 06 | 0,8 |
|  | коэффициент тяжести (Кт) | 07 | 0,8 |
|  | Коэффициент безопасности в структурном подразделении, % | 08 | 0,9 |
|  | Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев, происшедших в подразделении | 09 | 0,5 |
|  | Участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) | 10 | 0,1 |
|  | Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, % | 11 | 0,6 |
|  | Наличие информации о работе уполномоченного на стенде (уголке) по охране труда | 12 | 0,2 |

***Пример подведения итогов IV этапа смотра-конкурса в Разделе А: «Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство».***

Подведение итогов конкурса целесообразно проводить в следующей последовательности:

1. Конкурсной комиссией, по окончанию контрольных сроков подачи документов на конкурс, установленного в соответствии с п.3.7 Положения, составляется список уполномоченных по охране труда, заявленных для участия в IV этапе смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». В этот период проверяется наличие пакета конкурсных документов и соблюдения обязательных требований к участникам смотра-конкурса. Документы, представленные не в полном объеме, не установленной формы, являются основанием для отказа представленной кандидатуре в ее участии на конкурсе.

В нашем случае, в Разделе А: «Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство, рыбоводство» для участия на IV этапе смотра-конкурса представлены 5 кандидатур: Буланов В.В., бригадир слесарей-сантехников ОАО «Пензенский тепличный комбинат»; Мельников В. П., наладчик оборудования ООО «Брянский молочный комбинат»; Мелькина П. П., бригадирСХОАО «Овощевод», Самарская область; Пишикин В. М., электромеханик ЗАО «Липецкпиво» и Рыбкин В.С., слесарь-ремонтник ОАО «Жировой комбинат», Саратовская область.

1. Для удобства, количественные показатели работы участников, взятые из Карт оценок деятельности (Приложение № 1) за конкурсный период, сводятся в таблицу 2.
2. На основании данных таблицы 2 проводится ранжирование участников конкурса по их показателям. Ранг участника смотра-конкурса определяется по каждому показателю в баллах и присваивается в обратной зависимости от места, занимаемого участником.

Наибольшее количество баллов, численно равное количеству участников, получает участник смотра-конкурса, занявший по данному показателю первое место. Участник, занявший последнее место, получает наименьшее количество – 1 балл.

Результаты ранжирования по каждому показателю сводятся в таблицу 3.

1. Затем, по данным таблицы 3, проводится ранжирование участников с учетом коэффициента важности, и результаты сводятся в рейтинговую таблицу 4.

Полученные ранги участников суммируются, а результаты вносятся в графу «Рейтинг» таблицы 4.

1. Конкурсная комиссия определяет рейтинг участников конкурса.

В нашем случае, наивысший рейтинг, равный 12,2 балла, установлен Пишикиным В.М., электромехаником энергоцеха ЗАО «Липецкпиво», Липецкая область, профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Этот результат соответствует 1-му месту по итогам смотра-конкурса в этой группе.

Второе и третье места заняли Рыбкин В.С., слесарь-ремонтник ОАО «Жировой комбинат», Саратовская область и Мелькина П.П., бригадирСХОАО «Овощевод», Самарская область, представляющие профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, и имеющие рейтинги 10,7 и 8,3 баллов соответственно.

***Показатели работы участников IV этапа смотра-конкурса***

***на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»***

*Таблица 2*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п.п. | Ф.И.О.  участника конкурса, должность | Количественные значения показателей работы уполномоченного | | | | | | | | | | | |
| Код строки Карты | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|  | Буланов В.В.,  *бригадир слесарей-сантехников* | 20 | 24 | 7 | 6 | 8 | 0,0 | 0,0 | - | - | 4 | 100 | + |
|  | Мельников В.П.,  *наладчик оборудования* | 25 | 6 | 6 | 5 | 16 | 5,6 | 23 | - | - | - | 98 | + |
|  | Мелькина П. П.,  *бригадир* | 15 | 11 | 19 | 17 | 17 | 0,0 | 0,0 | - | - | 2 | 100 | + |
|  | Пишикин В. М.,  *электромеханик* | 144 | 65 | 54 | 30 | 94 | 0,0 | 0,0 | - | - | - | 100 | + |
|  | Рыбкин В.С.,  *слесарь-ремонтник* | 47 | 34 | 27 | 21 | 19 | 0,0 | 0,0 | - | - | - | 100 | + |

***Ранжирование участников IV этапа смотра-конкурса***

***по значениям показателей***

*Таблица 3*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п.п. | Ф.И.О.  участника конкурса, должность | Количество баллов | | | | | | | | | | | |
| Код строки Карты | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 |
| Коэффициент важности | 0,4 | 0,2 | 0,6 | 0,2 | 0,1 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,5 | 0,1 | 0,6 | 0,2 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|  | Буланов В.В.,  *бригадир слесарей-сантехников* | 2 | 3 | 2 | 2 | 1 | 2 | 2 | - | - | 3 | 2 | 1 |
|  | Мельников В.П.,  *наладчик оборудования* | 3 | 1 | 1 | 1 | 2 | 1 | 1 | - | - | 1 | 1 | 1 |
|  | Мелькина П. П.,  *бригадир* | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | - | - | 2 | 2 | 1 |
|  | Пишикин В. М.,  *электромеханник* | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 2 | 2 | - | - | 1 | 2 | 1 |
|  | Рыбкин В.С.,  *слесарь-ремонтник* | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 2 | - | - | 1 | 2 | 1 |

***Рейтинговая таблица итогов смотра-конкурса на звание***

***«Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР»***

*Таблица 4*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п.п. | Ф.И.О. участника конкурса,  должность | Количество баллов с учетом коэффициента важности (В) | | | | | | | | | | | | *Рейтинг в баллах* |
| Код строки Карты | 01 | 02 | 03 | 04 | 05 | 06 | 07 | 08 | 09 | 10 | 11 | 12 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  | Буланов В.В.,  *бригадир слесарей-сантехников* | 0,8 | 0,6 | 1,2 | 0,4 | 0,1 | 1,6 | 1,6 | - | - | 0,3 | 1,2 | 0,2 | 8,0 |
|  | Мельников В.П.  *наладчик оборудования* | 1,2 | 0,2 | 0,6 | 0,2 | 0,2 | 0,8 | 0,8 | - | - | 0,1 | 0,6 | 0,2 | 4,9 |
|  | Мелькина П. П.,  *бригадир* | 0.4 | 0,4 | 1,8 | 0,6 | 0,3 | 1,6 | 1,6 | - | - | 0,2 | 1,2 | 0,2 | 8,3 |
|  | Пишикин В. М.,  *электромеханик* | 2,0 | 1,0 | 3,0 | 1,0 | 0,5 | 1,6 | 1,6 | - | - | 0,1 | 1,2 | 0,2 | 12,2 |
|  | Рыбкин В.С.,  *слесарь-ремонтник* | 1,6 | 0,8 | 2,4 | 0,8 | 0,4 | 1,6 | 1,6 | - | - | 0,1 | 1,2 | 0,2 | 10,7 |

1. Далее – «уполномоченный». [↑](#footnote-ref-0)
2. Далее – Комиссии. [↑](#footnote-ref-1)
3. Приложение №1 [↑](#footnote-ref-2)
4. Таблица 4 приложения №2 [↑](#footnote-ref-3)
5. Приложение №2 [↑](#footnote-ref-4)
6. Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок, где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе согласно должностным обязанностям. [↑](#footnote-ref-5)
7. коэффициент важности определяет значимость данного показателя для комплексной оценки результатов участника смотра-конкурса. Значения коэффициента установлены эмпирически и являются в определенной степени условными. [↑](#footnote-ref-6)