Приложение

 к постановлению Президиума Профсоюза

 от 04.10.2023 г. № 16.41

**СПРАВКА**

**о выполнении коллективных договоров учреждениий образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта, за первое полугодие 2023 года и о ситуации с подписанием Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2023** - **2025 годы**

В учреждениях образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта и Российском университете транспорта (РУТ (МИИТ) (далее - Учреждения) действуют 12 коллективных договоров. Контроль за их исполнением на местах осуществляется двусторонними комиссиями. Итоги выполнения подводились на конференциях работников.

По сообщению представителей сторон социального партнерства Учреждений, обязательства, предусмотренные коллективными договорами за первое полугодие 2023 года, в основном, выполнены.

Общая численность работников Учреждений на 30.06.2023 г. составила 17015 чел., что на 2,8 % меньше численности работников на 30.06.2022 года, на ветеранском учете состоят 2423 неработающих пенсионера (на 30.06.2022 года - 2574 неработающих пенсионера).

Особое внимание уделялось вопросам своевременной и полной выплаты заработной платы.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» установлены показатели по оплате труда отдельных категорий работников в рамках реализации программ высшего образования. Данные показатели подведомственными Росжелдору Учреждениями выполняются.

Гораздо сложнее обстояла ситуация по Учреждениям среднего профессионального образования. На протяжении нескольких лет Министерство просвещения Российской Федерации не в полном объеме осуществляет финансирование выполнения государственного задания, которое рассчитано в соответствии с базовыми нормативами затрат на оказание государственных услуг (с учетом применения территориальных коэффициентов), в рамках реализации программ среднего профессионального образования.

Оплата труда работников Учреждений осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Размер окладной части заработной платы работников РГУПС и ДВГУПС был увеличен с 1 января 2023 год на 500 рублей по каждой должности.

В остальных вузах повышение тарифных ставок и окладов запланировано провести во втором полугодии 2023 года.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждений за первое полугодие 2023 года выросла по сравнению с первым полугодием 2022 года на 17,0 %, реальная заработная плата снизилась на 10,8 %. По профессорско-преподавательскому составу высшего образования она составила 122494 руб. с ростом к первому полугодию 2022 года на 16,2 %, рост реальной заработной платы составил 10,1 %. По преподавателям и мастерам производственного обучения среднего профессионального образования - 61718 руб. с ростом к первому полугодию 2022 года на 18,6 %, ростом реальной на 12,4 %.

**Среднемесячная заработная плата работников высшего образования (ВО) за первое полугодие 2023 года к первому полугодию 2022 года в разрезе Учреждений составила:**

- РУТ (МИИТ) - 220683 руб., с ростом номинальной заработной платы на 12,0 %, с ростомреальной заработной платы на 6,1 %;

- ПГУПС - 178258 руб., с ростом номинальной заработной платы на 19,0 %, с ростом реальной заработной платы на 12,8 %;

- СамГУПС - 98632 руб., с ростом номинальной заработной платы на 30,5 %, с ростомреальной заработной платы на 23,6 %;

- РГУПС - 93330 руб., с ростом номинальной заработной платы на 16,2 %, с ростомреальной заработной платы на 10,1 %;

- УрГУПС - 102588 руб., с ростом номинальной заработной платы на 15,1 %, рост реальной заработной платы составил 9,1 %;

- СГУПС - 87231 руб., с ростом номинальной заработной платы на 14,3 %, рост реальной заработной платы составил 8,3 %;

- ОмГУПС - 98224 руб., с ростом номинальной заработной платы на 24,8 %, рост реальной заработной платы составил 18,2 %;

- ИрГУПС - 108421 руб., с ростом номинальной заработной платы на 12,2 %, с ростом реальной заработной платы на 6,3 %;

- ДВГУПС - 115075 руб., с ростом номинальной заработной платы на 8,9 %, с ростом реальной заработной платы на 3,2 %.

**Среднемесячная заработная плата работников среднего профессионального образования (СПО) за первое полугодие 2023 года к первому полугодию 2022 года составила:**

- РУТ (МИИТ) - 100612 руб., с ростом номинальной заработной платы на 11,6 %, со ростомреальной заработной платы на 5,8 %;

- ПГУПС - 61214 руб., с ростом номинальной заработной платы на 19,3 %, с ростом реальной заработной платы на 13,1 %;

- СамГУПС - 60844 руб., с ростом номинальной заработной платы на 38,4 %, с ростом реальной заработной платы на 31,1 %;

- РГУПС - 49410 руб., с ростом номинальной заработной платы на 25,1 %, с ростом реальной заработной платы на 18,5 %;

- УрГУПС - 50726 руб., с ростом номинальной заработной платы на 6,1 %, рост реальной заработной платы составил 0,5 %;

- СГУПС - 52087 руб., с ростом номинальной заработной платы на 20,4 %, ростом реальной заработной платы составил 14,1 %;

- ОмГУПС - 56113 руб., с ростом номинальной заработной платы на 25,2 %, рост реальной заработной платы составил 18,6 %;

- ИрГУПС - 58722 руб., с ростом номинальной заработной платы на 16,7 %, с ростом реальной заработной платы на 10,6 %;

- ДВГУПС - 65732 руб., с ростом номинальной заработной платы на 15,0 %, с ростом реальной заработной платы на 8,9 %.

Достижение плановых показателей по размерам заработной платы осуществлялось, во многом, за счёт существенной интенсификации труда - многие работники из числа профессорско-преподавательского состава работают на полторы ставки, что может привести к возникновению проблем со здоровьем и преждевременной утрате работоспособности.

В коллективных договорах Учреждений предоставлялись такие меры социальной поддержки как материальная помощь малообеспеченным сотрудникам и неработающим пенсионерам, единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении на пенсию впервые, надбавки за многодетность и воспитание ребенка в неполной семье, семьям с детьми - инвалидами детства, компенсации на содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях, дополнительное вознаграждение за почетные звания, оказывалась материальная помощь работникам и ветеранам труда, льгота на оплату обучения их детей в размере 20 %, материальная помощь в связи с рождением ребенка, частичная оплата найма жилья для высококвалифицированных молодых работников, поощрения в связи с юбилейными датами. Особое внимание Учреждения уделяли проведению обязательных, предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) и добровольному медицинскому страхованию работников.

Проводились мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения работников и их детей, по улучшению социально-экономического положения работников.

Профсоюзом традиционно проводится оздоровление преподавателей вузов и студентов. В первом полугодии 2023 года 118 преподавателей отдохнуло на Черноморском побережье Краснодарского края, всего планируется оздоровить на Черноморском побережье 284 преподавателя.

614 студентов запланировано оздоровить в 2023 году, из которых 324 студента отдохнут на горном курорте Роза Хутор.

Еще для 120 студентов будет организован экскурсионный тур «Горный Алтай», 70 студентов отдохнут на базе отдыха Култушная Республики Бурятия и 100 студентов - на базе отдыха Морской берег в Приморском крае.

Анализ выполнения коллективных договоров Учреждений показал, что «социальные пакеты» работника и неработающего пенсионера в Учреждениях сильно отличаются.

**Социальный пакет в среднем на одного работника (по данным Учреждений) за первое полугодие 2023 года составил 16958 руб. с ростом к первому полугодию 2022 года на 13,9 %, в том числе в разрезе учреждений:**

- РУТ (МИИТ) - 18820 руб. с ростом на 1,2 % (1 полугодие 2022 года 18600 руб.);

- ПГУПС - 15078 руб. с ростом на 0,5 % (1 полугодие 2022 года - 15004 руб.);

- СамГУПС - 4221 руб. с ростом в 1,9 раза (1 полугодие 2022 года - 2197 руб.);

- РГУПС - 34187 руб. с ростом на 4,4 % (1 полугодие 2022 года - 32738 руб.);

- УрГУПС - 11419 руб. с ростом в 1,8 раза (1 полугодие 2022 года - 6320 руб.);

- СГУПС - 28267 руб. с ростом на 12,9 % (1 полугодие 2022 года - 25029 руб.);

- ОмГУПС - 16593 руб. с ростом в 1,5 раза (1 полугодие 2022 года - 11042 руб.);

- ИрГУПС - 11826 руб., с ростом на 7,5 % (1 полугодие 2022 года - 11004 руб.);

- ДВГУПС - 12207 руб., с ростом на 1,0 % (1 полугодие 2022 года - 12090 руб.).

**Социальный пакет в среднем на одного неработающего пенсионера (по данным Учреждений) за первое полугодие 2023 года составил 2245 руб. с ростом к первому полугодию 2022 года на 11,0 %, в том числе в разрезе учреждений:**

- РУТ (МИИТ) - с 2020 года льготы **не предоставлялись;**

- ПГУПС - 752 руб. со **снижением** на 10,8 % (1 полугодие 2022 года - 843 руб.);

- СамГУПС - 32 руб. со **снижением** на 23,8 % (1 полугодие 2022 года - 42 руб.);

- РГУПС - 10000 руб. - на уровне 1 полугодия 2022 года (1 полугодие 2022 года - 10000 руб.);

- УрГУПС - 399 руб. с ростом на 12,7 % (1 полугодие 2022 года - 354 руб.);

- СГУПС - 975 руб. с ростом на 2,1 % (1 полугодие 2022 года - 955 руб.);

- ОмГУПС - 2582 руб. **со снижением** на 7,8 % (1 полугодие 2022 года - 2800 руб.);

- ИрГУПС - 978 руб. **со снижением** на 5,9 % (1 полугодие 2022 года - 1039 руб.);

- ДВГУПС - в 1 полугодии 2023 года льготы не предоставлялись (1 полугодие 2022 год - 139 руб.).

 Руководством Учреждений особое внимание уделялось вопросам соблюдения требований охраны труда. Проводится специальная оценка условий труда на выявление вредных и (или) опасных производственных факторов и оценка уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. В Учреждениях на каждом рабочем месте условия труда соответствуют государственным нормативам и требованиям охраны труда. Работники обеспечены сертифицированными видами спецодежды, спецобуви, средствами индивидуальной защиты.

Технической инспекцией труда Профсоюза в первом полугодии 2023 года проведены проверки соблюдения требований охраны труда работодателями и условий проживания студентов в общежитиях. Информация о результатах проверок и представления об устранении выявленных нарушений направлены руководству Учреждений (ДВГУПС, Забайкальский институт железнодорожного транспорта, ИРГУПС, Амурский институт железнодорожного транспорта ДВГУПС, ПГУПС, Великолукский филиал ПГУПС, УРГУПС, СамГУПС, Челябинский и Курганский институты железнодорожного транспорта - филиалы УРГУПС и другие). Большинство выявленных нарушений на текущий момент устранено, по оставшимся нарушениям установлен контроль технической инспекции труда Профсоюза за их устранением.

По результатам проведённых проверок и бесед в целом оценивается создание удовлетворительных условий проживания студентов. Отмечается, что в ОмГУПС и СГУПС администрациями студенческих городков ежедневно ведется прием, учет заявок на ремонтные, санитарные работы, благоустройство общежитий и прилегающей территории. Совместно с административно-хозяйственным подразделением производятся работы по выполнению данных заявок.

Необходимо отметить, что в общежитиях № 1, 2 и 3 СамГУПС в г. Самара для студентов созданы хорошие условия для проживания. Администрацией университета организовано проведение текущего ремонта в жилых комнатах и санитарно-бытовых помещениях, систематически обновляются кровати, шкафы, покрывала, полотенца и постельное бельё.

В целом, условий проживания студентов в общежитиях Учреждений оцениваются удовлетворительно, но проблемы по ремонту помещений, замене устаревшей мебели и бытовой техники в отдельных общежитиях остаются. Так, по результатам предыдущих проверок в здании общежития Великолукского филиала ПГУПС (для студентов высшего образования) произведена частичная замена газовых плит взамен устаревших, также заменена неисправная сантехника в санузлах. В помещениях 5-го этажа здания на момент проверки выполнялся текущий ремонт, но требуется проведение косметических ремонтов в отдельных помещениях 2 и 4 этажа.

В общежитии № 2 Оренбургского института путей сообщения - филиала СамГУПС требуется проведение ремонта железобетонных перекрытий балконов, используемых как эвакуационные выходы, осыпается отделка в районе установленных металлических лестниц. Не предусмотрено оборудование стиральными машинами прачечное помещение, для стирки личных вещей, проживающих студентов в общежитии № 3.

ИрГУПС проведение основных ремонтных работ запланировано только на 2024 год.

Трудовые отношения с работниками регулировались в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и иными нормативными документами.

В 1 полугодии 2023 года правовыми инспекторами труда Профсоюза проведены 4 проверки соблюдения трудового законодательства в Дальневосточном государственном университете путей сообщения, Сибирском колледже транспорта и строительства Иркутского государственного университета путей сообщения, Лиховском и Тамбовском техникумах железнодорожного транспорта - филиалах Ростовского государственного университета путей сообщения.

Выявлено 4 незначительных нарушения,  которые устранены в ходе проверок.

Работодатели и работники действовали на принципах социального партнёрства. По сообщению представителей сторон социального партнерства, обязательства, предусмотренные коллективными договорами Учреждений, в основном, выполнялись.

Как известно, начиная с 2005 года на каждый трехлетний период подписывалось Отраслевое соглашение (было заключено 5 соглашений). Срок действия Отраслевого соглашения на 2020 - 2022 годы закончился 31 декабря 2022 года, но до настоящего времени новое Отраслевое соглашение **не заключено.**

Предусмотренный пунктом 4.10. Протокола заседания коллегии Федерального агентства железнодорожного транспорта от 29.03.2023 г. № АУк-1 подписание Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2023 - 2025 годы не состоялось до настоящего времени (срок исполнения

поручения - в течение 2023 года).

РОСПРОФЖЕЛ было направлено письмо в Росжелдор от 31.10.2022 г. № ИСХ-886/3 «О начале коллективных переговоров по проекту нового Отраслевого соглашения на 2023 - 2025 годы». Однако, ответ от Росжелдора не поступил, двусторонние Комиссия и Рабочая группа по коллективным переговорам и работе над проектом нового Соглашения **не созданы до настоящего времени**.

В 2022 году и в начале 2023 года вне предусмотренной трудовым законодательством процедуры коллективных переговоров представителями РОСПРОФЖЕЛ и Росжелдора было проведено несколько рабочих заседаний (консультаций) по проекту Соглашения. с представителями Росжелдора.

В настоящее время текст проекта нового Соглашения **не согласован.**

**По сравнению с ранее действовавшими Соглашениями Росжелдор предлагал исключить пункты:**

- об обязательности и размерах выплат в случае травмирования работника в его рабочее время (травмирования на производстве);

- о выдаче молока работникам при выполнении работы во вредных условиях труда;

- о верхнем пределе учебной нагрузки преподавателей;

- о проведении ежегодного мониторинга систем оплаты труда в ВУЗах.

Кроме того,

**Росжелдор предлагал перенести из обязательных в рекомендательные следующие обязательства:**

- выплаты за добросовестный труд в зависимости от стажа работы при увольнении впервые на пенсию;

- об обязательности наличия в коллективных договорах учреждений образования норм:

- о добровольном медицинском страховании работников;

- о предоставлении гарантий работникам предпенсионного возраста;

- по улучшению условий труда женщин; применению мер социальной поддержки женщинам, воспитывающим детей.

В июне текущего года в Росжелдор было направлено письмо от 23.06.2023 г. № ИСХ-590/3 «О подписании Отраслевого соглашения». Однако, в нарушение части 2 статьи 36 Трудового кодекса Российской Федерации, ответ от Росжелдора не был получен.

В августе текущего года Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза подготовил обращения о рассмотрении сложившейся ситуации и оказании содействия в заключении нового Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2023 - 2025 годы, с сохранением в нем всех действующих ранее норм в адрес: Министра транспорта Российской Федерации Савельева В.Г., Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Котякова А.О., а также в адрес заместителя Координатора профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, заместителя Председателя ФНПР - Кузьминой Н.Н. для вынесения вопроса о ситуации с заключением Отраслевого соглашения на заседание Рабочей группы Комиссии по развитию социального партнерства и координации действий Сторон Соглашения и, при необходимости, на заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

8 сентября 2023 года представители Росжелдора неофициально направили новые предложения по редакции проекта Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2023 - 2025 годы, предлагая взять за основу Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021 - 2023 годы.

Сравнительный анализ показал, что **проект Соглашения, подготовленный Росжелдором, значительно ухудшает положение работников** по сравнению с другими вышеуказанными соглашениями, в том числе:

- проект распространяется только на учреждения высшего образования, было – на учреждения высшего и среднего профессионального образования (техникумы и колледжи).

- текст значительно секвестирован, в проект не включены многие конкретные обязательства, в качестве примера:

- пункт об индексации заработной платы работников записан как рекомендательный;

- не прописаны сроки выплаты заработной платы работникам.

- отсутствует норма о доле постоянной части заработной платы; в Соглашении Минобрнауки указана доля 70 %, в действовавшем ранее Соглашении было указано 60 %;

- не указаны конкретные размеры сокращенной продолжительности рабочего времени в неделю для отдельных категорий работников (не более 36 часов);

- отсутствует норма о верхнем пределе учебной нагрузки на преподавателей; в Соглашении Минобрнауки (в зависимости от категорий персонала предусмотрено 800 или 850 часов в год), в действовавшем ранее Соглашении было указано 900 часов;

- отсутствует норма о необходимости заключения соглашений о сотрудничестве и взаимодействии ППО студентов с администрациями учебных заведений; в Соглашении Минобрнауки она имеется, в действовавшем ранее Соглашении этой нормы не было, при этом, в прошлогоднем профсоюзном проекте Соглашения данная норма предлагалась как рекомендательная;

- не включен пункт о выдаче молока работникам при выполнении ими работ во вредных условиях труда».

В проекте Соглашения, подготовленного Росжелдором, отсутствуют нормы, имевшиеся в действовавшем ранее Соглашении:

- о выплатах за добросовестный труд в зависимости от стажа работы при увольнении на пенсию впервые;

- об улучшении условий труда женщин;

- о перечислении первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ, действующей в учреждении, денежных средств для осуществления культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

- и другие.

В рабочем порядке проект Соглашения, подготовленный Росжелдором, был рассмотрен Роенковым Д.Н. – председателем Совета председателей ППО работников железнодорожных вузов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, высказана отрицательная позиция.

Проект Соглашения, подготовленный Росжелдором, рассмотрен на заседании Совета председателей ППО работников железнодорожных вузов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ 19 - 20 сентября и сформирована позиция Совета.

Работа по согласованию текста и подписанию Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2023 - 2025 годы будет продолжена с представителями Росжелдора.

**Департамент социального партнерства,**

**труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**