



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16 сентября 2020 г.

г. Москва

№ 35.30

О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы в первом полугодии 2020 года

Соглашение распространяется на 110 предприятий промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Ассоциации «Промжелдортранс» и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполнение Соглашения анализировалось по 10 ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, из них в 9 Организациях заключены коллективные договоры.

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение) в первом полугодии 2020 года, Президиум Профсоюза отмечает, что, по мнению сторон социального партнерства обязательства Соглашения в первом полугодии 2020 года, в основном, выполнялись.

Анализ выполнения Соглашения показал, что в текущем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в четырех Организациях: ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 16,1%, АО «Сибпромжелдортранс» – на 14,1 %, МГОО «Промжелдортранс» – на 12,0 % и ОАО «Хабаровское ППЖТ» – на 5,6 %. В прошлом году в первом полугодии объемы были снижены в трех Организациях.

Среднемесячная заработная плата возросла в шести ППЖТ (в первом полугодии 2019 года – в семи Организациях), уменьшилась в четырех ППЖТ (АО «Сибпромжелдортранс» - на 9,3%, ОАО «Хабаровское ППЖТ» - на 5,4%, МГОО «Промжелдортранс» - на 2,1% и ОАО «Уралпромжелдортранс» - на 1,3 %) (в первом полугодии 2019 года снижение зарплаты произошло в трех ППЖТ).

Заработная плата во всех ППЖТ выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка.

Индексация заработной платы проведена в четырех ППЖТ: ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Сибпромжелдортранс», ОАО «ВолгоУралТранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (в первом полугодии 2019 года – в трех).

Расходы на одного работника по коллективному договору составляют от 710 руб. (ПАО «Уссурийское ППЖТ») до 35100 руб. (АО «В-Сибпромтранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов за ритуальные услуги.

В условиях пандемии объем выполняемой работы в Организациях существенно не изменился. Сокращение штата не производилось. Для отдельных категорий работников применялся режим удаленной работы. Режим неполной занятости больше «фоновых» значений не применялся. Простой не оформлялся.

В то же время в отдельных ППЖТ по согласованию с первичными профсоюзными организациями была приостановлена выплата ежемесячного вознаграждения за выслугу лет с последующим возмещением недополученных денежных средств, применялась четырехдневная рабочая неделя.

В первом полугодии награды Ассоциации – Дипломы, Почетные грамоты и нагрудные Знаки «За заслуги» получили 54 работника ППЖТ.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы в первом полугодии 2020 года принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Председателям первичных профсоюзных организаций предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта в условиях продолжения применения ограничительных мер, связанных с распространением коронавирусной инфекции:

- продолжить работу, направленную на полную реализацию обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ;
- не допускать необоснованного снижения уровня заработной платы, гарантий по коллективным договорам, применения режимов неполной занятости;
- принять меры по созданию здоровых и безопасных условий труда с полным соблюдением требований Роспотребнадзора.

3. Председателям дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят первичные профсоюзные организации предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта, установить постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ, принимать активное участие в проведении колдоговорной кампании.

4. Информационному центру Профсоюза (Н.В. Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения, коллективных договоров ППЖТ.

5. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

ИНФОРМАЦИЯ
о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому
промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы
в первом полугодии 2020 года

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы (далее – Соглашение), распространяется на 110 предприятий промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Саморегулируемой организации – Ассоциации акционерных обществ межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциации «Промжелдортранс») и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 10 организациях из всего количества ППЖТ Ассоциации «Промжелдортранс», расположенных в различных регионах Российской Федерации. Это – АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», АО «Хабаровское предприятие железнодорожного транспорта», АО «Сибпромжелдортранс», АО «В-Сибпромтранс», АО «ВолгаУралТранс», АО «МГАО «Промжелдортранс» (г. Москва), АО «Уралпромжелдортранс», Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс» и ГУП РК «Крымское МППЖТ».

Общая численность работников ППЖТ, в которых трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, составляет 4947 чел. (снижение численности за первое полугодие 2020 года в сравнении с аналогичным периодом 2019 года составило 1,5 %), профсоюзное членство – 86,5 % (увеличение в сравнении с полугодием прошлого года на 0,7 %).

Численность работников ППЖТ различная. Так, контингент АО «В-Сибпромтранс» составляет 1626 чел, АО «Сибпромжелдортранс» – 934 чел., а численность работников Ярославского филиала ОАО «Владпромжелдортранс» – 59 чел.

Выполнение Соглашения анализировалось по 10 ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ; из них в 9 Организациях заключены коллективные договоры.

Наполняемость отдельных коллективных договоров ППЖТ превышает Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2019 - 2021 годы по следующим статьям:

- оплата суточных при служебных командировках составляет от 300 руб. (АО «ВолгаУралТранс») до 3000 руб. (АО «Уссурийское ППЖТ»). Для сведения, размер суточных при служебных командировках в ОАО «РЖД» составляет 200 руб.;

- выплата внеплановых авансов в размере 1 – 2 среднемесячных заработков работникам, попавшим в сложные жизненные ситуации (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);

- поощрение к юбилейным датам (АО «Хабаровское ППЖТ», АО «МГАО Промжелдортранс», АО «В-Сибпромтранс»);
- обеспечение бытовым топливом работников и неработающих пенсионеров (АО «В-Сибпромтранс»);
- доставка бытового топлива за счет средств работодателя (АО «Уралпромжелдортранс»);
- дополнительное питание работников при производстве работ на открытом воздухе в период низких температур (АО «В-Сибпромтранс»);
- выделение автотранспорта для нужд работников (АО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация затрат на ремонт жилья неработающих пенсионеров (АО «В-Сибпромтранс»);
- беспроцентные ссуды на оплату обучения детей, лечение, обустройство в связи с утерей имущества (АО «Хабаровское ППЖТ»);
- дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение (АО «Хабаровское ППЖТ», АО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация стоимости проезда от места жительства к месту работы (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);
- выделение средств для коллективной посадки картофеля (АО «В-Сибпромтранс»).

Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза проведена экспертная оценка коллективных договоров предприятий промышленного железнодорожного транспорта.

Во всех акционерных обществах, кроме АО «МГАО «Промжелдортранс» и АО «ВолгаУралТранс», предусмотрена индексация заработной платы один раз в год или ежеквартально. В перечисленных предприятиях индексация заработной платы производится, хотя механизм ее коллективными договорами не определен.

В зависимости от финансовых возможностей в коллективных договорах определены размеры ежемесячного вознаграждения за выслугу лет. Надбавка за выслугу не предусмотрена в АО «В-Сибпромтранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс». В перечисленных предприятиях надбавка за выслугу лет включена в тарифную часть, что связано с механизмом формирования цен на предоставляемые услуги.

Во всех коллективных договорах предусмотрена выплата единовременного поощрения за добросовестный многолетний труд при увольнении работников на пенсию впервые. Материальная помощь работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, многодетным работникам, женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет предусмотрена везде.

Материальная помощь при рождении детей предусмотрена в коллективных договорах АО «Уссурийское ППЖТ», АО «В-Сибпромтранс», АО «ВолгаУралТранс»

Материальная помощь при возвращении на работу демобилизованных военнослужащих – в АО «Хабаровское ППЖТ», АО «Уралпромжелдортранс», АО «ВолгаУралТранс».

Единовременные выплаты работникам при установлении группы инвалидности в связи с производственной травмой, выплаты семьям работников,

погибших на производстве, оговорены в коллективных договорах АО «Хабаровское ППЖТ», АО «В-Сибпромтранс», АО «Уралпромжелдортранс».

Работникам АО «В-Сибпромтранс», АО «Уралпромжелдортранс», АО «МГАО Промжелдортранс» (кроме получающих должностные оклады) предусмотрены выплаты вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

Не обделены вниманием и ветераны промышленного железнодорожного транспорта, для них тоже определены гарантии и льготы.

В ОАО «Владпромжелдортранс» первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ создана только в Ярославском филиале. Локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, предоставление дополнительных гарантий и льгот в целом по ППЖТ не разработан.

В текущем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в четырёх Организациях: ГУП РК «Крымское МППЖТ» – на 16,1 %, АО «Сибпромжелдортранс» - на 14,1 %, МГАО «Промжелдортранс» – на 12,0 % и ОАО «Хабаровское ППЖТ» - на 5,6 %. В прошлом году в первом полугодии объемы были снижены в трёх Организациях.

Среднемесячная заработная плата работников уменьшилась по сравнению с аналогичным периодом 2019 года в АО «Сибпромжелдортранс» – на 9,3 %, ОАО «Хабаровское ППЖТ» - на 5,4 %, МГАО «Промжелдортранс» – на 2,1 % и ОАО «Уралпромжелдортранс» - на 1,3 %. В первом полугодии 2019 года снижение зарплаты произошло в 3 Организациях.

Наибольшая заработная плата достигнута в АО «МГАО Промжелдортранс» - 70612 руб. А наибольшее увеличение зарплаты произошло в ОАО «ВолгоУралТранс» – на 20,7 %, которая составила 45802 рублей.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года обеспечен в 6 Организациях из 10, при этом, в первом полугодии 2019 года увеличение заработной платы было зафиксировано в 7 Организациях.

Сведения о среднемесячной заработной плате по ППЖТ за первое полугодие 2020 года приводятся в таблице:

№№ п/п	Наименование предприятия	Среднемесячная заработная плата работника, руб.	% к 6 мес. 2019 года
1.	АО «МГАО Промжелдортранс» (регион Московской железной дороги)	70612	98,0
2.	АО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной железной дороги)	60838	94,6
3.	АО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (регион Дальневосточной железной дороги)	56475	113,2

4.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской железной дороги)	49154	110,5
5.	АО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской железной дороги)	45802	120,7
6.	АО «УРАЛПРОМЖЕЛДОРТРАНС» (регион Свердловской железной дороги)	45197	98,7
7.	АО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской железной дороги)	44287	106,2
8.	АО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской железной дороги)	35178	90,7
9.	ГУП РК «Крымское МППЖТ» (регион Крымской железной дороги)	24434	101,9
10.	Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» (регион Северной железной дороги)	22891	114,5

Индексация заработной платы проведена в четырех Организациях – ОАО «Сибпромжелдортранс», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс» и ОАО «ВолгоУралТранс». В аналогичном периоде 2019 года – в трех Организациях.

Расходы на одного работника по коллективному договору колебались от 710 руб. (ПАО «Уссурийское ППЖТ») до 35100 руб. (АО «В-Сибпромтранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов на ритуальные услуги.

В период пандемии коронавирусной инфекции в первом полугодии 2020 года объем выполняемой работы в Организациях существенно не менялся. Сокращение штата не производилось. Режим неполной занятости больше «фоновых» значений не применялся. Простой не оформлялся.

В тоже время в отдельных ППЖТ по согласованию с первичными профсоюзными организациями была приостановлена выплата ежемесячного вознаграждения за выслугу лет с последующим возмещением недополученных денежных средств (ОАО «Сибпромжелдортранс»). На предприятиях практиковались оформление больничных листов для работников старше 65 лет и удаленная работа. Применялась 4-дневная рабочая неделя.

В первом полугодии награды Ассоциации – Дипломы, Почетные грамоты и нагрудные Знаки «За заслуги» получили 54 работника ППЖТ.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**