

**Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору открытого акционерного общества
«Российские железные дороги» на 2020 - 2022 годы**

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» в лице генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Белозёрова Олега Валентиновича и Работники, представляемые первичной профсоюзной организацией ОАО «Российские железные дороги» Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), в лице ее председателя Черногаева Сергея Ивановича, пришли к соглашению о нижеследующем.

1. Внести в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы (далее – Договор) следующие изменения:

1.1. Абзац 1 пункта 6.17. Договора изложить в следующей редакции:

«6.17. «Выплачивать в равных долях лицам, которые на момент гибели Работника имеют право на страховое возмещение в соответствии со статьей 7 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» единовременную компенсацию морального вреда в размере не менее двадцати четырех среднемесячных заработков погибшего, но не менее 1 миллиона 500 тысяч рублей.».

1.2. В пункте 6.18. Договора, цифры «5 000» заменить цифрами «10 000».

1.3. Пункт 7.4. Договора изложить в следующей редакции:

«7.4. Дети в возрасте до 18 лет, находящиеся на иждивении Работников, Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, имеют право бесплатного проезда в пригородном сообщении на железнодорожном транспорте общего пользования от места жительства до места учебы и обратно в порядке, установленном Компанией.».

1.4. Пункт 7.31. Договора, изложить в следующей редакции:

«7.31. Предоставлять места в образовательных учреждениях, учрежденных Компанией, детям Работников, детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, и детям работников Профсоюза в порядке, установленном в Компании, с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.».

1.5. Абзац 1 пункта 6.16. Договора изложить в следующей редакции:

«6.16. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременную

компенсацию морального вреда в размере в зависимости от группы инвалидности не менее:

- 1 группа – девяти среднемесячных заработков Работника, но не менее 600 тысяч рублей,

- 2 группа – шести среднемесячных заработков Работника, но не менее 400 тысяч рублей,

- 3 группа – трех среднемесячных заработков Работника, но не менее 200 тысяч рублей,

за исключением несчастных случаев с Работниками, находившимися в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.».

1.6. В пункте 6.14. Коллективного договора после слов «выдавать бутилированную воду», добавить слова «в соответствии с действующими рекомендациями Роспотребнадзора.».

1.7. Пункт 7.7. Договора изложить в следующей редакции:

«7.7. Работники могут, подав письменное заявление, отказаться от права бесплатного проезда по личным надобностям с передачей этого права своему ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта; в учебных заведениях иного профиля на основании договоров о целевом обучении, заключенных с филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» с целью последующего трудоустройства. Взамен его ребенку старше 18 лет предоставляется бесплатный проезд в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий от места жительства к месту учебы и обратно в период каникул два раза в год до достижения им возраста 24 лет. Аналогичное заявление Работники могут подать для оформления проезда своего ребенка для участия в корпоративных программах ОАО «РЖД».

1.8. Пункт 9.17. Договора изложить в редакции:

«9.17. Выплачивать руководителям первичных профсоюзных организаций при увольнении впервые на пенсию единовременное поощрение за добросовестный труд за счет средств Компании в размере, установленном пунктом 7.23. настоящего Договора, и предоставлять меры социальной поддержки, предусмотренные пунктом 7.26. настоящего Договора.».

1.9. Пункт 11.24. Договора изложить в редакции:

«11.24. Предоставлять работникам Профсоюза за счет средств, перечисляемых Компанией согласно пункту 9.6. настоящего Договора, социальные гарантии, предусмотренные следующими пунктами настоящего Договора: штатным работникам – 7.23., 7.26. и 7.31., выборным и штатным работникам - 7.13., 7.15., 7.19. – 7.22., 7.28. – 7.30., 7.32.».

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в действие с 1 января 2022 года.

От Работодателя:

Генеральный директор –
председатель правления
ОАО «РЖД»



О.В. Белозёров

17 января 2022 г.

От Работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ



С.И. Черногаев

17 января 2022 г.

Прошито и пронумеровано
3 (три) листов

Заместитель начальника отдела
Правового департамента
Таашева А.А.

Доверенность от 30.08.2021 №483-Д



ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ
ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ
№ 46 от 19.09.2022 г.