



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2016 г.

г. Москва

№ 3.125

О работе первичных профсоюзных организаций ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис» и АО «Желдорреммаш» по вопросам социально-экономической защиты работников и контролю за соблюдением норм трудового законодательства

Комитеты первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш» и ООО «СТМ-Сервис», сервисных локомотивных депо, локомотиворемонтных заводов (далее – комитеты ППО) на своих заседаниях рассматривают вопросы финансово-экономического состояния организаций, социально-экономической защиты работников, контролируют соблюдение трудового законодательства, условий коллективных договоров, оплаты и мотивации труда работников.

За 9 месяцев в ООО «ТМХ-Сервис» 2016 года при росте объема производства на 1,0 % среднемесячная начисленная заработная плата работников составила 35512 руб. с ростом к уровню аналогичного периода 2015 года на 0,3 % и снижением реальной заработной платы на 6,7 %.

После длительных переговоров, часто, с подключением руководителей Профсоюза, работников Аппарата ЦК Профсоюза, индексация заработной платы работников проведена в 2015 году с 1 марта – на 2,6 % и с 1 октября – на 1,1 %; в 2016 году с 1 марта – на 2,3 % и с 1 октября – на 3,0 %.

Администрацией управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» (далее – УК ООО «ЛокоТех») для вхождения в бюджетные параметры в отдельных филиалах и сервисных локомотивных депо прекращены выплаты стимулирующего характера по положениям о наставничестве, за профессиональное мастерство, из фонда мастера, происходило снижение (или невыплата) премии в связи с применением понижающих коэффициентов.

Имеются случаи невыполнения отдельных пунктов коллективного договора, избыточное применение режимов неполной занятости, нарушения трудового законодательства, судебные разбирательства по обращениям работников в связи с отменой выплат за преданность компании и др.

Комитет ППО ООО «ТМХ-Сервис» не смог отстоять профсоюзную позицию, основанную на мнении комитетов ППО сервисных локомотивных депо, при принятии новых положений о мотивационных выплатах и о премировании

работников, установлении порядка социальных выплат по коллективному договору и др.

Комитет ППО ООО «ТМХ-Сервис», комитеты ППО сервисных локомотивных депо на местах отстаивают права работников, так председателем ППО сервисного локомотивного депо Кандалакша Н.А. Черепановой был инициирован коллективный трудовой спор по вопросам нарушения коллективного договора, разрешившийся победой трудового коллектива.

При совместной работе ППО ООО «ТМХ-Сервис», профсоюзного актива сервисных локомотивных депо Красноярск, Ачинск, Абакан, Канск-Иланский, Боготол-Сибирский и Дорпрофжел на Красноярской железной дороге в феврале – марте т.г. были отменены необоснованно изданные приказы о введении режима неполного рабочего времени в данных депо.

В 2016 году Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в структурных подразделениях ООО «ТМХ-Сервис» проведено 197 проверок, в ходе которых выявлено 797 нарушений, отменено 35 дисциплинарных взысканий, состоялось 60 судебных заседаний, на 29 из которых приняты решения в пользу работников, всего работникам возвращено более 28,8 млн. руб.

Наиболее часто встречались грубые нарушения в сфере премирования – при выполнении работниками объемов работы и своих производственных показателей администрацией принимались решения о частичной или полной невыплате премий из-за корректировки фонда заработной платы со стороны УК ООО «ЛокоТех».

9 декабря т.г. подписан новый Коллективный договор ООО «ТМХ-Сервис» на 2017 - 2019 годы. В нем, в основном, сохранены гарантии и льготы, имевшиеся в Коллективном договоре ООО «ТМХ-Сервис» на 2014 - 2016 годы. учтены многие замечания и предложения, содержащиеся в экспертной оценке коллективного договора, подготовленной в Аппарате ЦК Профсоюза.

За 9 месяцев т.г. большинство заводов – филиалов АО «Желдорреммаш» работали устойчиво, в целом объем выпускаемой продукции вырос на 9,4 %. Однако, в четвертом квартале т.г. практически все заводы были загружены объемами работ не в полной мере. Наиболее критическая ситуация сложилась на Новосибирском, Ярославском и, особенно, на Екатеринбургском заводах (его планируется закрыть в 2017 году). В конце года резко возросло применение режимов неполной занятости (за 9 месяцев т.г. рост составил 36,4 % по сравнению с аналогичным периодом 2015 года).

Среднемесячная заработная плата за 9 месяцев 2016 года составила 32325 руб. с ростом к соответствующему периоду 2015 года на 3,2 %, реальная заработная плата снизилась на 4,0 %.

Индексация заработной платы работников произведена: в 2015 году с 1 января – на 2,63 % и с 1 марта – на 2,6 %; в 2016 году с 1 февраля – на 2,3 % и 1 августа – на 2,0 %.

Длительное время неурегулированными оставались формулировки пункта по индексации заработной платы в коллективном договоре. Решения по индексации принимались после вмешательства руководителей Профсоюза, решение по индексации с 1 августа 2016 года на 2,0 % было принято только в конце октября т.г., работникам произведен перерасчет заработной платы за август и сентябрь.

Допускаются нарушения отдельных пунктов Коллективного договора АО «Желдорреммаш» на 2014 - 2016 годы, коллективных договоров заводов.

В 2016 году Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в структурных подразделениях АО «Желдорреммаш» проведено 26 проверок, в ходе которых выявлено 157 нарушений. Наиболее часто встречались нарушения при оформлении трудовых договоров, учете и оплате сверхурочных часов работы. Все выявленные нарушения устранены, работникам возвращены 151,0 тыс. руб.

9 декабря т.г. подписан единый Коллективный договор АО «Желдорреммаш» на 2017 год. В нем, в основном, учтены замечания и предложения, содержащиеся в экспертной оценке, подготовленной в Аппарате ЦК Профсоюза. Сторонами социального партнерства принято решение отдельные коллективные договоры на заводах не заключать, особенности, содержащиеся в коллективных договорах каждого завода, отражать в локальных нормативных актах.

За 9 месяцев 2016 года среднемесячная заработная плата работников ООО «СТМ-Сервис» составила 30800 руб. с ростом к соответствующему периоду 2015 года на 4,8 %, при этом, реальная заработная плата снизилась на 2,3 %.

Индексация заработной платы работников производилась в соответствии с коллективным договором: в 2015 году с 1 марта – на 3,7 %; в 2016 году с 1 марта – на 2,1 % и с 1 октября – на 3,5 %.

Комитеты ППО ООО «СТМ-Сервис» и ППО сервисных локомотивных депо занимались решением вопросов по социально-экономической защите членов Профсоюза и контролю за соблюдением трудового законодательства.

По мнению сторон социального партнерства, обязательства коллективного договора ООО «СТМ-Сервис» за 2015 год и первое полугодие 2016 года, в основном, выполнялись. Однако, имелись случаи невыполнения отдельных пунктов.

В 2016 году Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в структурных подразделениях ООО «СТМ-Сервис» проведено 48 проверок, в ходе которых выявлено 71 нарушение. Основные нарушения зафиксированы при сокращении численности (штата) и снижении премий работникам. Все выявленные нарушения работодателем устранены, работникам возвращено 44,3 тыс. руб.

В настоящее время подходят к концу коллективные переговоры по заключению нового коллективного договора ООО «СТМ-Сервис» на 2017 - 2019 годы. Профсоюзная организация Компании вышла с предложением сохранить все ранее имеющиеся гарантии и льготы работникам, однако не по всем вопросам удалось договориться. В Аппарате ЦК Профсоюза проведена экспертная оценка проекта данного документа, замечания и предложения направлены администрации и ППО ООО «СТМ-Сервис».

На основании вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию о работе первичных профсоюзных организаций ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис» и объединенной первичной профсоюзной организации АО «Желдорреммаш» по вопросам

социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства (справка прилагается).

2. Комитетам первичных и объединенной первичной профсоюзных организаций ООО «ТМХ-Сервис» и АО «Желдорреммаш» (председатель Н.Н.Данковцев) и ООО «СТМ-Сервис» (председатель В.И. Иванов), комитетам первичных профсоюзных организаций, действующих на локомотиворемонтных заводах и в сервисных локомотивных депо:

- добиваться всеми имеющимися законными методами от администраций управляющей компании ООО «Локомотивные технологии», ООО «СТМ-Сервис» выполнения в полном объеме положений коллективных договоров ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш» и ООО «СТМ-Сервис» и трёхсторонних Соглашений по трудоустройству в части предоставления работникам социальных гарантий и льгот;

- давать работодателям предложения, направленные на совершенствование локальных нормативных актов в сфере оплаты и мотивации труда работников, предоставления им социальных гарантий и льгот;

- при направлении работодателями локальных нормативных актов для получения мотивированного мнения от комитетов первичных и объединенной первичной профсоюзных организаций ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш» и ООО «СТМ-Сервис» запрашивать и основываться при его выражении на позиции профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций сервисных локомотивных депо; направлять проекты значимых локальных нормативных актов для получения экспертной оценки в Аппарат ЦК Профсоюза.

3. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель А.А. Лощагин), Правовому департаменту Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель Я.В. Купреев), Технической инспекции труда Профсоюза (руководитель А.А. Налётов), комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза оказывать всестороннюю помощь первичным профсоюзным организациям ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис» и объединенной первичной профсоюзной организации АО «Желдорреммаш», первичным профсоюзным организациям локомотиворемонтных заводов и сервисных локомотивных депо в части защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. Никифоров**

СПРАВКА

о работе первичных профсоюзных организаций ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис» и объединенной первичной профсоюзной организации АО «Желдорреммаш» по вопросам социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства

ООО «ТМХ-Сервис», ООО «СТМ-Сервис» занимаются текущим ремонтом и техническим обслуживанием локомотивов всех серий, АО «Желдорреммаш» производит все крупные виды ремонта локомотивов (в его состав входят 10 локомотиворемонтных заводов) на полигоне железнодорожной инфраструктуры ОАО «РЖД».

По состоянию на 01.07.2016 года:

- в ООО «ТМХ-Сервис» 40028 чел. работающих, из них 36415 членов Профсоюза, процент профсоюзного членства – 90,97 %;
- в АО «Желдорреммаш» 20807 чел. работающих, из них 18950 членов Профсоюза, процент профсоюзного членства – 91,08 %;
- в ООО «СТМ-Сервис» 11420 чел. работающих, из них 10540 членов Профсоюза, процент профсоюзного членства – 92,29 %.

С 1 июля 2014 года из ОАО «РЖД» в ООО «ТМХ - Сервис» передано 92 локомотивных ремонтных депо с общей численностью работников 35983 чел. ООО «ТМХ-Сервис» сегодня имеет свои центры на 13 железных дорогах, 9 филиалов: Восточно-Сибирский, Дальневосточный, Западный, Западно-Сибирский, Московский, Северный, Северо-Западный, Северо-Кавказский, Южный, ремонтирует 41 серию локомотивов.

С 1 июля 2014 года из ОАО «РЖД» в ООО «СТМ-Сервис» было передано 25 локомотивных ремонтных депо с общей численностью персонала 11035 чел. Организационная структура управления ООО «СТМ-Сервис» состоит из 5 Управлений сервиса: Западно-Сибирского (г. Новосибирск), Куйбышевского (г. Самара), Московского (г. Москва), Свердловского (г. Екатеринбург) и Южно-Уральского (г. Челябинск).

Комитеты первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш» и ООО «СТМ-Сервис», сервисных локомотивных депо (СЛД), локомотиворемонтных заводов (заводы) (далее – комитеты ППО) на своих заседаниях рассматривают вопросы финансово-экономического состояния организаций, социально-экономической защиты работников, контролируют соблюдение трудового законодательства, условий коллективных договоров, оплаты и мотивации труда работников.

В 2015 году в связи со сложным финансово-экономическим положением в ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш» и ООО «СТМ-Сервис» в массовом порядке применялись режимы неполной занятости, снижены или прекращены выплаты стимулирующего характера, оптимизируется численность, происходит снижение премии по итогам работы за отчетный период в связи с невыполнением отдельных производственных показателей, которые даже не зависят напрямую от работников, а связаны с недопоставками запасных частей и просчетами руководства на местах в организации ремонта локомотивов и др.

О ситуации в ООО «ТМХ-Сервис»

20 июня 2014 года между ОАО «РЖД», ООО «ТМХ-Сервис» и РОСПРОФЖЕЛ было подписано трехстороннее Соглашение о трудоустройстве работников Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД», предусматривающее сохранение им уровня заработной платы, сохранение или увеличение, предоставляемых работникам в коллективном договоре ОАО «РЖД», действующем на дату подписания договора на полное сервисное обслуживание, или трудовых договорах работников, объема социальных гарантий и льгот. Подписан Коллективный договор ООО «ТМХ-Сервис» на 2014 - 2016 годы. Были разработаны локальные нормативные акты, необходимые для реализации отдельных пунктов данного коллективного договора.

За 9 месяцев в ООО «ТМХ-Сервис» 2016 года при росте объема производства на 1,0 % (в 2016 году – 119562,0 прив. ед., в 2015 году – 118342,8 прив. ед.) среднемесячная начисленная заработная плата работников составила 35512 руб. с ростом к уровню аналогичного периода 2015 года на 0,3 % и снижением реальной заработной платы на 6,7 %.

Снижение заработной платы стало возможным в связи с применением режима неполного времени; с предоставлением отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работников; снижением премии или полной не выплатой в связи с вводом Типового положения о премировании работников сервисных локомотивных депо; с приостановкой выплат «профессиональное мастерство», «классность», «клеймо качества», «наставничество»; отменой «Положения о выплате работникам ООО «ТМХ-Сервис» единовременного вознаграждения за преданность компании»; введению в действие «Положения о мотивационных выплатах работникам сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис», которое в разы уменьшила сумму выплат и количество работников, имеющих право на получение выплат; вводом приказа об оптимизации выплат социального характера и снижения размера социальных выплат, так материальная помощь к отпуску составляет одну тысячу рублей, приостановкой выплат к юбилейным датам и др.

После длительных переговоров, часто, с подключением руководителей Профсоюза, работников Аппарата ЦК Профсоюза, индексация заработной платы работников проведена в 2015 году с 1 марта – на 2,6 % и с 1 октября – на 1,1 %; в 2016 году с 1 марта – на 2,3 % и с 1 октября – на 3,0 %.

Численность работников Компании за 9 месяцев 2016 года по сравнению с аналогичным периодом 2015 года снизилась на 2,4 % и составила 40107 чел., уволено по сокращению численности или штата 164 чел.; во всех видах режима неполной занятости трудились 31930 чел. или 88,4 % от общей численности персонала.

В 2016 году по инициативе ППО ООО «ТМХ-Сервис» в Типовое положение по премированию работников внесены изменения, «смягчающие» отдельные депремирующие показатели; до конца года продлено действие Положения о мотивационных выплатах работникам СЛД (с распространением его на работников со стажем работы 35 и более лет) и Дополнительного соглашения по оплате труда руководителей ППО с численностью работников свыше 500 чел.

Администрацией управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» (далее – УК ООО «ЛокоТех») для вхождения в бюджетные

параметры в отдельных филиалах и СЛД прекращены выплаты стимулирующего характера по положениям о наставничестве, за профмастерство, из фонда мастера, происходило снижение (или невыплата) премии в связи с применением понижающих коэффициентов.

По информации с мест, имеются случаи избыточного применения режимов неполной занятости, нарушения трудового законодательства, судебные разбирательства по обращениям работников в связи с отменой выплат за преданность компании и др.

Имеются случаи невыполнения отдельных пунктов Коллективного договора ООО «ТМХ-Сервис» на 2014 - 2016 годы такие как:

- не выполняется пункт 3.1.19 о развитии и поощрение наставничества;
- пункт 3.1.23. о повышении реальной заработной платы Работников по мере роста эффективности деятельности Компании – снизилась не только реальная, но и номинальная (начисленная) заработная плата;
- в нарушение пункта 3.1.27. с меньшими затратами, чем предусмотрено нормативом (из расчёта 500 рублей на одного работника в год), проводятся культурно-просветительские и внутрикорпоративные мероприятия;
- в нарушении пункта 4.4.9. работники не в полном объёме обеспечиваются качественным слесарным инструментом в соответствии с локальными нормативными актами Компании;
- в нарушении пункта 4.5.5. не обеспечивается за счет средств Компании и средств Фонда социального страхования Российской Федерации обучение и проверка знаний по охране труда вновь избранных уполномоченных лиц по охране труда;
- в соответствии с пунктом 5.2.2. работникам должна выплачиваться материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск; материальная помощь выплачивается в размере 1000 руб. и только рабочим с низкими разрядами квалификации, а не всем работникам;
- пункт 5.3.3. по осуществлению частичной компенсации затрат работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах;
- пункт 5.3.5. – не оказывается корпоративная поддержка работникам, приобретающим жилье в собственность;
- не выполняются требования пункта 5.3.7 в части осуществления санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха работников и членов их семей;
- значительная проблема сложилась по выполнению пункта 5.3.8. в части организованного отдыха и оздоровления детей работников в оздоровительных лагерях, в том числе в оздоровительных лагерях ОАО «РЖД»; имелись случаи отказа от путевок, так как компенсация расходов, понесенных родителем, производится после того, как работник произвел оплату полностью лично за путевку и предъявил соответствующие документы для выплаты компенсации. Сумма путевки составляет до 40 тыс. руб., не всем работникам СЛД уровень заработной платы позволяет оплатить полную стоимость путевки, а затем ждать компенсацию;
- в СЛД Дальневосточное в связи с недофинансированием обязательств на 15,6 % снизились паритетные взносы в НПФ «Благосостояние»; в среднем на

одного работника в 2016 году взнос составил 1058,47 руб. в месяц (в 2015 году – 1254,52 руб.);

- пункт 5.3.10. – не всем работникам (только принятым в порядке перевода из ОАО «РЖД») возмещаются расходы на содержание детей в негосударственных образовательных заведениях.

Председатели ППО сервисных локомотивных депо на местах отстаивают права работников, так председателем ППО СЛД Кандалакша Н.А. Черепановой был инициирован коллективный трудовой спор по вопросам нарушения коллективного договора, разрешившийся победой трудового коллектива.

При совместной работе ППО ООО «ТМХ-Сервис», профсоюзного актива сервисных локомотивных депо Красноярск, Ачинск, Абакан, Канск-Иланский, Боготол-Сибирский и Дорпрофжел на Красноярской железной дороге в феврале – марте т.г. были отменены необоснованно изданные приказы о введении режима неполного рабочего времени в данных депо.

Комитетом ППО ООО «ТМХ-Сервис» в соответствии с утвержденным планом работы ежемесячно на заседании рассматривается вопрос о текущей ситуации в сервисных локомотивных депо, с заслушиванием председателей Советов председателей сервисных локомотивных депо и членов профкома. Всего профсоюзным комитетом проведено 13 заседаний профсоюзного комитета, в том числе одно выездное в Москве, одно расширенное и одиннадцать проведены в режиме видеоконференции.

Комитетом ППО ООО «ТМХ-Сервис» проводится мониторинг текущей ситуации компании и в сервисных локомотивных депо, в Аппарат ЦК Профсоюза предоставляются отчеты по установленной форме.

В 2016 году Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в структурных подразделениях ООО «ТМХ-Сервис» проведено 197 проверок, в ходе которых выявлено 797 нарушений, отменено 35 дисциплинарных взысканий, состоялось 60 судебных заседаний, на 29 из которых приняты решения в пользу работников, всего работникам возвращено более 28,8 млн. руб.

Наиболее часто встречались грубые нарушения в сфере премирования – при выполнении работниками объемов работы и своих производственных показателей администрацией СЛД или филиала принимались решения о частичной или полной невыплате премий из-за корректировки фонда заработной платы со стороны УК ООО «ЛокоТех».

В СЛД Елец филиала «Южный» согласно приказу от 01.03.2016 года по итогам работы за январь 2016 года премия не выплачена либо снижен размер премии на 25 % работникам: слесарю по ремонту подвижного состава участка текущего ремонта тепловозов; мастеру пункта технического обслуживания локомотивов; старшему мастеру, мастеру участка текущего ремонта тепловозов и др. В приказе отсутствуют ссылки на пункты Положения о премировании, которые не были выполнены, что повлекло за собой снижение и лишение указанным работникам премиальных выплат, не перечислены основания для снижения и лишения премии в нарушение пункта 4 части 1 статьи 21, пунктов 5 и 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

В СЛД Лиски филиала «Южный» в нарушение статей 116 и 117 Трудового кодекса Российской Федерации работникам депо в соответствии с приказом от 08.07.2014 года не предоставлялся ежегодно дополнительный отпуск за работу с

вредными и опасными условиями труда в количестве 6 дней с 2014 года по июль 2016 года 130 работникам (слесарям по ремонту подвижного состава и др.).

В СЛД Саратов филиала «Южный» в нарушение статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации и Положения о премировании работников СЛД Саратов филиала «Южный» к премии за март и апрель 2016 приказами начальника депо № 135 от 18.04.2016 г. и № 157ОД/44 от 19.05.2016 г. применены корректирующие понижающие коэффициенты 0,2 и 0,8, соответственно, финансово-экономическое обоснование применения данных коэффициентов к премии отсутствует.

В нарушение статей 21, 22, 129 и 135 Трудового кодекса Российской Федерации не произведена выплата премиального вознаграждения, предусмотренного Положением о премировании работников СЛД Санкт-Петербург-сортировочный-Московский филиала «Северо-Западный» за основные результаты хозяйственной деятельности, по итогам работы за январь 2016 года. Решение принято на заседании комиссии по премированию 29.02.2016 г. без участия председателя ППО Масного В.А. В приказе о выплате премии не указаны причины снижения или неначисления премии полностью для каждого работника.

В СЛД Печора филиала «Северный» в нарушение Положения о премировании работников Сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис» за основные результаты хозяйственной деятельности, был применен понижающий коэффициент к размеру премии за апрель 2016 года. По представлению правового инспектора труда решение о применении понижающего коэффициента отменено, работникам выплачено 1740000 руб.

В СЛД Печора филиала «Северный» приказ № П-108 от 26 февраля 2016 года «Об установлении режима неполного рабочего времени» издан с нарушением статьи 74 Трудового кодекса Российской Федерации, так как отсутствовала угроза массового высвобождения работников, также работодатель не проводил изменений организационных или технологических условий труда.

В СЛД Нядома-Северная филиала «Северный» не выплачивается премия в полном объеме в соответствии с Положением о премировании, не смотря на то, что условия и показатели премирования выполнены. По представлению правового инспектора труда работникам выплачена задолженность по зарезервированной премии за октябрь - ноябрь 2015 года в сумме 3145450 руб., за декабрь – в размере 1346662 руб.

В СЛД Тында-Северная филиала «Восточно-Сибирский» все работники сервисного отделения лишены премии за январь 2016 года за фактически не подтвержденное невыполнение общих показателей Положения о премировании и отсутствия фонда оплаты труда. На основании представления правового инспектора труда премиальные выплаты работникам СО-893 (Новая Чара) начислены и выплачены в сумме 2618887 руб.

В Филиале «Южный» распоряжением начальника управления по Приволжской железной дороге филиала «Южный» от 05.04.2016 года работникам СЛД Петроввальское выплачена премия по итогам работы февраля не в полном размере (50 % вместо 100%). По представлению правового инспектора труда данное распоряжение отменено, работникам депо возвращена премия в сумме 1095850 руб.

В структурных подразделениях филиала «Восточно-Сибирский» представлению правового инспектора труда выплачена премия за октябрь 2015 года: в СЛД Красноярск 351 работнику в сумме 783357 руб., в СЛД Канск-Иланский 528 работникам в сумме 1082502 руб., в СЛД Ачинск 413 работникам в сумме 837450 руб., в СЛД Боготол-Сибирский 887 работникам в сумме 2387528 руб., в СЛД Абакан 520 работникам в сумме 1158644 руб.

В СЛД Абакан филиала «Восточно-Сибирский» в январе 2016 года температура воздуха в городах Абакане и Междуреченске, на станциях Бискамжа и Кошурниково понижалась до - 25 °С и ниже, доплата работникам при выполнении работ на открытом воздухе за январь 2016 года не произведена. По представлению правового инспектора труда произведена доплата 134 работникам в сумме 190098 руб.

Такая ситуация стала возможной как из-за сложной финансово-экономической ситуации в Компании, так и из-за того, что администрации филиалов и СЛД не боятся нарушить трудовое законодательство, но, при этом, боятся нарушить указания вышестоящего руководства.

Комитет ППО ООО «ТМХ-Сервис» также не всегда мог отстоять профсоюзную позицию, основанную на мнении комитетов ППО СЛД, при принятии новых положений о мотивационных выплатах и о премировании работников, установлении порядка социальных выплат по коллективному договору и др.

9 декабря т.г. подписан новый Коллективный договор ООО «ТМХ-Сервис» на 2017 - 2019 годы. В нем, в основном, сохранены гарантии и льготы, имевшиеся в Коллективном договоре ООО «ТМХ-Сервис» на 2014 - 2016 годы, учтены многие замечания и предложения, содержащиеся в экспертной оценке коллективного договора, подготовленной в Аппарате ЦК Профсоюза.

О ситуации в АО «Желдорреммаш»

За 9 месяцев т.г. большинство заводов работали устойчиво, в целом объем выпускаемой продукции вырос на 9,4 %. Однако, в четвертом квартале т.г. практически все заводы были загружены объемами работ не в полной мере. Наиболее критическая ситуация сложилась на Новосибирском, Ярославском и, особенно, на Екатеринбургском заводах (его планируется закрыть в 2017 году). В конце года резко возросло применение режимов неполной занятости.

Среднемесячная заработная плата за 9 месяцев 2016 года составила 32325 руб. с ростом к соответствующему периоду 2015 года на 3,2 %, реальная заработная плата снизилась на 4,0 %.

Индексация заработной платы работников произведена:

- в 2015 году с 1 января – на 2,63 % и с 1 марта – на 2,6 %;
- в 2016 году с 1 февраля – на 2,3 % и 1 августа – на 2,0 %.

Длительное время неурегулированными оставались формулировки пункта по индексации заработной платы в коллективном договоре. Решения по индексации принимались только после вмешательства руководителей Профсоюза, решение по индексации с 1 августа 2016 года на 2,0 % было принято только в конце октября т.г.

Увеличилось число работников, к которым применялся режим неполной занятости – 9542 чел. в первом полугодии 2016 года, против 6264 чел. в

соответствующем периоде 2015 года, или 44,5 % работников от общей численности 21461 чел. в 2016 году, к 29,0 % от общей численности работников 21572 чел. в 2015 году.

Во втором полугодии ситуация несколько изменилась, Учитывая, что производственная программа по заводам на 2016 год снижена на 30 % и составляет 1635 секций в год, в четвертом квартале практически все заводы не в полной мере загружены объемами (работой).

Председатель Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза и Аппарат ЦК Профсоюза оказывали всестороннюю поддержку ОППО АО «Желдорреммаш» в вопросах сохранения социального спокойствия в трудовых коллективах локомотиворемонтных заводов, предложения по размещению дополнительного заказа на ремонт локомотивов были направлены в адрес первого вице-президента ОАО «РЖД» А.А. Краснощёка и вице-президента ОАО «РЖД», начальника Дирекции тяги О.С. Валинского.

В настоящее время критическая ситуация сложилась на следующих заводах – филиалах АО «Желдорреммаш».

На Новосибирском электровозоремонтном заводе объем работы на 4 квартал т.г. составляет всего 80 % загрузки одного месяца. Часть работников отправлены в отпуска без сохранения заработной платы «по личному заявлению работника». Из-за низкой загрузки по основному производству издан Приказ об установлении неполной (3-дневной) рабочей недели с 1 декабря т.г.

На Ярославском электровозоремонтном заводе на 4-й квартал т.г. не запланирован объем работы по электровозам. С 8 сентября т.г. на 4-дневную рабочую неделю переведено около 500 работников. Были изданы приказы об объявлении простоя по вине работодателя 10-ти работникам аппаратного цеха и 109-ти работникам электровозоборочного цеха на период с 3 по 7 октября т.г. с оплатой не менее двух третей средней заработной платы работников. С начала года сокращён 121 работник.

На Екатеринбургском электровозоремонтном заводе работа на 4 квартал не запланирована, план по выручке не установлен. 04.10.2016 г. издан Приказ № 893 о массовом высвобождении работников завода, принято решение о выплате среднего заработка рабочим-сдельщикам и работникам на тарифной ставке. Проект указанного приказа в ППО не поступал, но соответствующие разъяснения работникам администрация завода уже дала. Продолжается отток работников сторон с выплатой 2-х средних заработков по соглашению. Процедура выдачи уведомлений еще не начата.

В Приказе УК ООО «ЛокоТех» от 30.09.2016 г. № 05/ЖДРМ-П «Об утверждении штатного расписания Екатеринбургского электровозоремонтного завода – филиала АО «Желдорреммаш» с 01.01.2017 года общая численность составляет 62 штатные единицы (на сегодняшний день по штатному расписанию – 658 штатных единиц).

Допускаются нарушения отдельных пунктов Коллективного договора АО «Желдорреммаш» на 2014 - 2016 годы:

- ввиду незапланированных средств в бюджете Компании, в первом полугодии 2016 года приостановлена выплата компенсации стоимости пользования услугами железнодорожного транспорта (пункт 8.2.);

- не выполняется пункт 8.7. по предоставлению путевок на оздоровление работников, членов их семей путем санаторно-курортного лечения в санаториях, профилакториях и пункт 8.16. по обеспечению организованного отдыха и оздоровления детей работников на базах загородных оздоровительных лагерей;

Размер выплат социального характера на одного работника составил 7735 руб. (первое полугодие 2015 года – 8487 руб.) – уменьшение на 9 %; размер выплат социального характера на одного неработающего пенсионера 1676 руб. (первое полугодие 2015 года – 2077 руб.) – уменьшение на 19 %.

В течении 2016 года наиболее проблемными вопросами были и остаются:

- невыполнение пункта 4.11. коллективного договора (индексация заработной платы работников);

- отсутствие выплат работникам Компании по Положению о мотивационных выплатах работникам филиалов ОАО «Желдорреммаш» на основе рейтинга, утвержденного приказом от 28.02.2014 года № 33/Пр;

- о внесении изменений в Положение о порядке и размерах возмещения командировочных расходов работникам АО «Желдорреммаш» на основании приказа от 08.04.2016 г. № 008 ЖДРМ-П.

Основные сокращения произошли по таким статьям как:

- проезд по личным надобностям работников снижен на 17 %;

- материальная помощь работникам при уходе в очередной отпуск – в 2 раза;

- субсидии, займы, кредиты и др. виды корпоративной поддержки на приобретение жилья – в 2 раза;

- негосударственное пенсионное обеспечение – на 15 %;

- финансирование спорта – на 13 %;

- финансирование мероприятий культурно-просветительного характера, отдыха, развлечений и иных мероприятий – на 60 %;

- затраты на обеспечение организованного отдыха и оздоровления детей работников – на 39 %.

По итогам работы расширенного заседания было принято решение признать, что обязательства Коллективного договора АО «Желдорреммаш» в первом полугодии 2016 года выполнены не в полном объеме.

9 декабря т.г. подписан единый Коллективный договор АО «Желдорреммаш» на 2017 год. В нем, в основном, учтены замечания и предложения, содержащиеся в экспертной оценке, подготовленной в Аппарате ЦК Профсоюза. Сторонами социального партнерства согласовано решение отдельные коллективные договоры на заводах не заключать, особенности, содержащиеся в коллективных договорах каждого завода, отражать в локальных нормативных актах.

В 2016 году в структурных подразделениях АО «Желдорреммаш» Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ проведено 26 проверок, в ходе которых выявлено 157 нарушений, работникам возвращено 151004 руб.

На Оренбургском локомотиворемонтном заводе – филиале АО «Желдорреммаш» в нарушение требований статей 58 и 59 Трудового кодекса Российской Федерации практикуется заключение срочных трудовых договоров без указания причин, препятствующих заключению договора на неопределенный срок. Так срочные договоры заключены с ведущим инженером Белевым Г.Х.,

слесарем по ремонту подвижного состава Воробченко Д.А., инженером Логиновым С.Г. При этом, в трудовых договорах работников причина заключения срочного договора не указана.

На Ростовском-на-Дону электровозоремонтном заводе – филиале АО «Желдорреммаш» не организован точный учёт продолжительности сверхурочной работы, отработанной каждым работником (статья 99 Трудового кодекса Российской Федерации). Сверх установленной нормы в первом квартале 2016 года отработали пропитчики электротехнических изделий 15 человек от 29,8 часа до 41,8 часа каждый.

В этом же подразделении без согласия работников и без учёта мнения ППО в декабре 2015 года привлекались к сверхурочной работе водители, часы их работы не были учтены.

О ситуации в ООО «СТМ-Сервис»

20 июня 2014 года между ОАО «РЖД», ООО «СТМ-Сервис» и РОСПРОФЖЕЛ было подписано трехстороннее Соглашение о трудоустройстве работников Дирекции тяги – филиала ОАО «РЖД», предусматривающее сохранение им уровня заработной платы, сохранение или увеличение, предоставляемых работникам в коллективном договоре ОАО «РЖД», действующем на дату подписания договора на полное сервисное обслуживание, или трудовых договорах работников, объема социальных гарантий и льгот. Подписан Коллективный договор ООО «СТМ-Сервис» на 2014 - 2016 годы. Были разработаны локальные нормативные акты, необходимые для реализации отдельных пунктов данного коллективного договора.

В целях стимулирования повышения профессионального мастерства рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество работ, освоившим выполнение работ по смежным операциям и профессиям устанавливаются надбавки за профессиональное мастерство, дифференцированные по разрядам квалификации, за высокое качество труда, присвоение званий классных званий.

В Компании действует Положение о выплате работникам сервисных локомотивных депо единовременного вознаграждения за преданность компании.

В Компании реализуется система премирования, которая введена в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности и качества труда, направленного на достижение общекорпоративных результатов. Осуществляется текущее премирование за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности за месяц, которое является одним из основных видов материального поощрения работников СЛД.

За 9 месяцев 2016 года среднемесячная заработная плата работников в целом по Обществу составила 30800 руб. с ростом к соответствующему периоду 2015 года на 4,8 %, при этом, реальная заработная плата снизилась на 2,3 %.

Индексация заработной платы работников производилась в соответствии с коллективным договором:

- в 2015 году с 1 марта – на 3,7 %;
- в 2016 году с 1 марта – на 2,1 % и с 1 октября – на 3,5 %.

ППО ООО «СТМ-Сервис» и ППО СЛД занимались решением приоритетных вопросов по социально-экономической защите членов Профсоюза

и контролю за соблюдением трудового законодательства и условий Коллективного договора. Ежемесячно на заседаниях президиума ППО ООО «СТМ-Сервис» рассматриваются проекты приказов руководителей управлений сервиса о премировании работников СЛД в соответствии с Положением о премировании персонала.

Особое внимание было уделено результатам специальной оценки условий труда (СОУТ). В СЛД Дёма, в результате проведенной в феврале 2015 года специальной оценки условий труда многие работники лишились дополнительных отпусков и выплат. Однако, комитет ППО ООО «СТМ-Сервис» не согласился с полученными данными по СЛД «Дема» и по ООО «СТМ-Сервис» в целом и инициировал 29 сентября 2015 года создание и проведение совещания согласительной комиссии в составе представителей администрации ООО «СТМ-Сервис» и комитета ППО ООО «СТМ-Сервис». Переговоры проходили долго, до принятия конкретного решения прошло 9 месяцев, при этом, гарантии и компенсации работникам за этот период не снизились. Независимая экспертиза СОУТ была проведена за счет средств ППО в феврале 2016 года и, согласно полученным результатам, класс вредности был занижен по многим рабочим местам. 28 марта 2016 года на согласительной комиссии дирекция ООО «СТМ-Сервис» категорически не согласилась признать полученные результаты, и настаивала, что теперь гарантии и компенсации будут установлены по полученным результатам СОУТ, а это существенно ниже существующих. Однако, за счет твердой позиции комитета ППО ООО «СТМ-Сервис», и непростых переговоров, на согласительной комиссии 11 - 12 апреля 2016 года было принято решение о сохранении всех гарантий и компенсаций не ниже прежнего уровня у работников согласно представленных списков. По СЛД Дёма у 247 работников были сохранены повышенная оплата и дополнительные отпуска не ниже прежнего уровня, а по всем СЛД ООО «СТМ-Сервис» гарантии сохранены 2182 работникам.

На заседаниях комитета и президиума ППО ООО «СТМ-Сервис» были рассмотрены такие вопросы как:

- «О финансово-экономическом состоянии ООО «СТМ-Сервис» в условиях нестабильной финансово-экономической ситуации»;
- «О выполнении условий Коллективного договора».

Ежемесячно на заседаниях президиума рассматриваются проекты приказов руководителей управлений сервиса о премировании работников сервисных локомотивных депо в соответствии с Положением о премировании персонала Сервисного локомотивного депо, по которым дается положительное мотивированное мнение.

В начале 2016 года работодателем был предложен к рассмотрению новый проект «Положения о вознаграждении за преданность компании». На заседании президиума ППО ООО «СТМ-Сервис» данный проект был рассмотрен. В адрес работодателя было дано 15 предложений, которые практически полностью соответствовали выводам, сделанным по результатам экспертизы данного документа в Аппарате ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Также было дано предложение по введению повышающего коэффициента (в размере 5 %) для членов профактива. Это предложение нашло отражение в новом Положении.

В целях сохранения и предоставления работникам депо социальных

гарантий и льгот заключены договоры с организациями, обеспечивающими реализацию социальных гарантий.

В соответствии с договором о добровольном медицинском страховании, заключенным с ЖАСО, застрахованы все работники ООО «СТМ-Сервис» - около 12 тыс. чел.

Действует договор с НПФ «Благосостояние» о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

ППО СЛД ООО «СТМ-Сервис» осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, условий коллективного договора, локальных нормативных актов в сфере труда.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Коллективного договора ООО «СТМ-Сервис» на 2014 - 2016 годы в 2015 году и за первое полугодие 2016 года, в основном, выполнялись.

В то же время имелись случаи невыполнения отдельных пунктов Коллективного договора ООО «СТМ-Сервис» на 2014 - 2016 годы.

В соответствии с пунктом 8.8.3. коллективного договора работникам компенсируется в полном объеме стоимость пользования услугами железнодорожного транспорта, однако бывают задержки по срокам выплаты компенсации.

Согласно пункту 8.5.2. коллективного договора предусмотрена компенсация дорогостоящего лечения по ходатайству СЛД при наличии средств, установлен лимит 31 тыс. руб. в месяц, которого не достаточно для лечения. В настоящее время из договора с ЖАСО (СОГАЗ) исключены медицинские услуги по стоматологии. В каждом структурном подразделении назначен ответственный работник за организацию ДМС в депо. По договору ДМС оказываются услуги по дорогостоящему лечению, за 9 месяцев 2016 года 16 человек получили лечение на различные суммы от 50 тыс. руб. до 465 тыс. руб.). В 4 квартале 2016 года проходит ежегодный месячник «Стоматология», на который выделено 5,5 млн. руб.

До 10 % тарифной ставки (оклада) уменьшен размер материальной помощи к отпуску (пункт 8.8.4. коллективного договора), ранее размер зависел от стажа работы и доходил до 30 %.

Из пункта 6.3. коллективного договора исключено мероприятие по переводу высвобождаемых работников с их письменного согласия на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

Частично изменен пункт 8.3.1. коллективного договора о доплате к пособию по беременности и родам для доведения его размера до 100 % среднемесячного заработка Работника, что резко снижает или исключает доплату. За 9 месяцев 2016 г. сумма доплат составила 278 тыс. руб.

С 1 апреля 2016 года вступили в силу изменения в Положение о выплате вознаграждения за преданность Компании работникам ООО «СТМ-Сервис», в соответствии с которым размер вознаграждения зависит от базовой ставки, категории персонала, коэффициента отличия, учитывающего награды, поощрения, высокий уровень квалификации рабочего, коэффициента отличия, учитывающего награды, поощрения, высокий уровень квалификации

работающего, коэффициента активности, учитывающего отсутствие на работе в связи с временной нетрудоспособностью, учебными отпусками.

В настоящее время предоставлен расчет вышеуказанной выплаты по новой формуле исчисления, размер которой в среднем уменьшился на 40 %.

По мнению комитета ППО ООО «СТМ-Сервис» у работников, имеющих достойный набор положительных и отличных качеств, в том числе участие в общественной и профсоюзной жизни подразделения, есть возможность обеспечить уровень выплаты, действовавший до внесения изменений.

При начислении ежемесячной премии в 2015 и 2016 году при выполнении работниками условий премирования регулярно применялся понижающий коэффициент, в соответствии с п. 2.18 п. 2.19 приложения № 8 Порядка оплаты труда работникам сервисного локомотивного депо.

В 2016 году в структурных подразделениях ООО «СТМ-Сервис» Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ проведено 48 проверок, в ходе которых выявлено 71 нарушение, работникам возвращено 44283 руб.

В СЛД Тайга в первой декаде августа 2016 года работников начали знакомить письменно с предупреждением о предстоящем увольнении 10.10.2016 в связи с сокращением численности (штата). Однако, попавшие под сокращение работники СЛД Тайга не могли быть уволены 10 октября 2016 года в связи с сокращением численности (штата), так как под возможное сокращение попадает более 5 % работников депо, и работники должны быть предупреждены не менее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (пункт 6.4. Коллективного договора ООО «СТМ-Сервис» на 2014 - 2016 годы).

Также в нарушение части 4 статьи 180 ТК РФ, части 1 статьи Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 6.5 Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы при принятии решения о сокращении штата работников депо и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации руководство депо в письменной форме не сообщило об этом выборному органу первичной профсоюзной организации депо не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

В СЛД Белово в нарушение статей 22 и 370 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 9.4.5 Коллективного договора ООО «СТМ-Сервис» на 2014 - 2016 г., правовому инспектору труда не предоставлены документы по запросу № 43 от 25.11.2016 г.

Также в 2016 году были выявлены отдельные случаи непредставления отпуска, неправомерного привлечения к дисциплинарной и материальной ответственности, лишения премии, перевода на другую должность без согласия работника, привлечения к работе в выходной день с нарушением норм законодательства и другие нарушения.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**