



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.07.2017 г.

г. Москва

№ Р. 148

Об итогах работы руководителей РОСПРОФЖЕЛ, специалистов Аппарата Центрального комитета Профсоюза по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Дальневосточной железной дороге

Заслушав информацию Председателя Профсоюза Н.А.Никифорова, об итогах работы по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Дальневосточной железной дороге, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить в целом положительную работу, проводимую комитетами организаций Профсоюза на Дальневосточной железной дороге, по реализации Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ, решений, принятых XXXII Съездом, Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза (справка прилагается).

2. Комитетам организаций Профсоюза всех уровней на Дальневосточной железной дороге принять необходимые меры по устранению недостатков, выявленных комплексной бригадой Аппарата ЦК Профсоюза.

3. Председателю дорожной территориальной организации Профсоюза на Дальневосточной железной дороге в срок до 01.10.2017 г. проинформировать Президиум Профсоюза о выполнении настоящего Постановления.

4. Комитетам дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций всех уровней принять во внимание и учесть в своей деятельности информацию об итогах работы по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Дальневосточной железной дороге (Постановление, справка).

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И.Чернова.

Председатель Профсоюза

Н.А. НИКИФОРОВ

СПРАВКА

о работе комитетов организаций Профсоюза на Дальневосточной ж.д. по реализации «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на период 2016-2020 годы», принятых на XXXII Съезде РОСПРОФЖЕЛ.

В период с 29 мая по 10 июня 2017 года руководителями Профсоюза, специалистами Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ был изучен опыт работы и оказана практическая помощь комитетам организаций Профсоюза (более 100), действующим на Дальневосточной железной дороге.

Организационная работа

Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге по состоянию на 01.01.2017 г. объединяет 94 840 членов Профсоюза. Из них: 87 582 чел. работающие и учащиеся члены Профсоюза, 7 258 чел. – неработающие пенсионеры. Среди работающих членов Профсоюза женщины составляют – 33 %, молодежь – 42 %. Из 307 председателей ОППО, ППО – 20% являются освобожденными от основной работы.

Уровень профсоюзного членства по Дорпрофжел в целом 93,06%. 84 ППО (29%) имеют 100% уровень профсоюзного членства среди работающих. Следует обратить внимание, что в 31 % ППО этот показатель менее 93% (по РОСПРОФЖЕЛ в среднем 93,05%), а в ППО аппарата управления «Дальмостострой, РПЗ-2 Сибирцево, Комсомольского мостотряда, НУЗ Больница г.Южно-Сахалинск, ДКЖ г.Южно-Сахалинск, аппарата филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» - менее 50%. В данных профсоюзных организациях проводится определенная работа, еженедельный мониторинг профчленства, регулярные встречи с работниками, не являющимися членами Профсоюза.

Работа комитетов организаций Профсоюза осуществляется в соответствии с решениями XXXII Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, Основными направлениями деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы, Регламентом работы профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза на Дальневосточной ж.д. утвержденным Президиумом Дорпрофжел 27.04.2017 г., в котором определен порядок организационного, документационного, информационного и иного обеспечения деятельности органов территориальной организации Профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

В организационной структуре Дорпрофжел на Дальневосточной ж.д. 15 объединенных первичных (ОППО) и 292 первичных профсоюзных организаций (ППО). В 2015 году прекращена деятельность ППО Владивостокского, Комсомольского, Сахалинского, Тындинского и Хабаровского регионов, созданы 5 филиалов Дорпрофжел: Владивостокский, Комсомольский, Сахалинский, Тындинский и Хабаровский. Деятельность штатных работников филиалов Дорпрофжел следует переориентировать на координацию работы и оказание практической помощи профсоюзным комитетам ППО, действующим в регионах, а

также рассмотреть целесообразность создания Координационных советов председателей ППО, Советов председателей ППО и т.п., на заседаниях которых рассматривались бы актуальные вопросы деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛ. Работниками филиалов проводятся консультации, оказывается практическая помощь в оформлении документов, осуществляются выезды в структурные подразделения предприятий с целью контроля за соблюдением трудового законодательства и по другим вопросам уставной деятельности. При этом необходимо планировать эту работу, формировать графики, контролировать полноту охвата всех предприятий и первичных профсоюзных организаций по различным направлениям профсоюзной деятельности, результаты анализировать и доводить до сведения председателей первичных профсоюзных организаций.

Кроме того, в 2015 году в филиалах Дорпрофжел по решению профкома ППО на Дальневосточной железной дороге (протокол №1 от 02.09.2015 г.), а также в нарушение пунктов 1, 4, 5 Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 27.05.2011 г. № 1.70 «Об организационной структуре первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» созданы 5 ППО территориальных управлений Дальневосточной ж.д. – филиала ОАО «РЖД». Существующие ППО по сути являются промежуточным звеном между ППО на Дальневосточной ж.д.-структурном подразделении ППО ОАО «РЖД» и ППО структурных подразделений (предприятий) ОАО «РЖД», дублируют их полномочия, функции. Целесообразность их создания не обоснована. На заседаниях профсоюзных комитетов ППО территориальных управлений рассматриваются вопросы, затрагивающие интересы членов Профсоюза, работающих на всех предприятиях (в том числе не входящих в ОАО «РЖД») региона и принимаемые постановления регламентируют деятельность также всех ППО в регионе. Необходимо обратить внимание на организационную структуру и обеспечить легитимность принимаемых решений.

При комитете Дорпрофжел на Дальневосточной ж.д. созданы и осуществляют свою деятельность общественные формирования: молодежный совет Дорпрофжел и советы председателей первичных профсоюзных организаций эксплуатационных локомотивных депо дирекции тяги, сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис», дирекции управления движением.

Деятельность организаций Профсоюза осуществляется согласно годовых и квартальных планов. На заседаниях выборных коллегиальных органов рассматриваются различные вопросы, включающие практически все основные направления деятельности РОСПРОФЖЕЛ. В заседаниях при необходимости принимают участие хозяйственные руководители организаций, структурных подразделений, специалисты по кругу рассматриваемых вопросов. Периодичность заседаний выборных профсоюзных органов в основном соответствуют установленным требованиям.

Делопроизводство ведется в соответствии с рекомендациями ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Материалы отчетно-выборных собраний (конференций) соответствуют уставным требованиям. Во всех ППО имеются документы ХХХІІ

Съезда РОСПРОФЖЕЛ, Устав Профсоюза в новой редакции, Постановления ЦК и Президиума Профсоюза, Инструкция по учету членов РОСПРОФЖЕЛ, Инструкция по проведению отчетов и выборов профсоюзных органов в РОСПРОФЖЕЛ, постановления комитета и президиума Дорпрофжел. Рассылка документов, информационных материалов в организации Профсоюза и структурные подразделения осуществляется по электронной почте сетей Интранет и Интернет. Одновременно с этим, следует обратить внимание на систему контроля исполнения решений органов вышестоящих организаций. Необходимо осуществлять регистрацию входящих документов, поступающих для руководства и исполнения, формировать их в папки (в бумажной, либо в электронной форме), осуществлять на контроль их исполнения.

Учет членов Профсоюза ведется в основном в соответствии с «Инструкцией об учете членов РОСПРОФЖЕЛ».

Все рабочие места председателей ППО (освобожденных от основной работы и неосвобожденных) оснащены компьютерами с выходом в Интернет, в организациях, действующих в ОАО «РЖД», имеется выход в «Интранет». В ряде организаций дополнительно имеются ноутбуки и планшеты, подключенные к глобальной сети.

Проведена работа по формированию статистической отчетности в «Едином реестре организаций РОСПРОФЖЕЛ». Организации Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге ведут работу по персонифицированному учету членов Профсоюза в Автоматизированной информационной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», активно работают в программе 73% ППО. 81% членов Профсоюза от общей численности обеспечены электронными профсоюзными билетами.

В Дорпрофжел хорошо поставлена работа по внесению в базу данных и формированию заявок на электронные профсоюзные билеты для вновь принимаемых работников, но время для фактического изготовления электронного билета в Москве, пересылка его в Хабаровск и получение членом Профсоюза, достигает более 7 месяцев, что требует рассмотреть возможность изготовления электронных профсоюзных билетов в регионе Дальневосточной железной дороги, либо в Восточном регионе РФ.

Необходимо активизировать работу по регистрации членов Профсоюза на портале Госуслуги и голосование по общественным инициативам, выдвинутым РОСПРОФЖЕЛ.

Обучение профсоюзных работников (выборных, штатных) проводится комитетом Дорпрофжел в соответствии с Концепцией кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ на базе собственного Учебного центра повышения квалификации профсоюзных работников «Ерофей», в котором обеспечены условия для проживания, питания, проведения мероприятий (конференц-зал) и т.д. Кроме того, для проведения трехдневных семинаров используется база отдыха Дорпрофжел «Морской берег», также оснащенная необходимыми условиями и конференц-залом с компьютерным оборудованием. Для проверки знаний проводится тестирование. В

соответствии с Постановлением Президиума Дорпрофжел (протокол №7 от 30.08.2016 г.) проведены аттестация штатных и собеседование с выборными профсоюзными работниками.

Обучение председателей цеховых организаций и профгруппиров проводится на уровне первичных профсоюзных организаций, однако качество обучения этой категории профактива требует дальнейшего совершенствования и внимания. В крупных первичных профсоюзных организациях созданы методические советы и лекторские группы, составлены планы обучения, но в ряде ППО обучение профсоюзного актива подменяется информационными сообщениями и проводится, как правило, председателями ППО при посещении цеховых организаций, профсоюзных групп.

Кадровое делопроизводство по штатным и выборным освобожденным работникам, в том числе председателям ППО ведется специалистом Дорпрофжел в г.Хабаровске, несмотря на то, что Положением о филиалах Дорпрофжел (п.2.4.4.), утв. в 2015г. заключение и расторжение трудовых договоров с работниками аппарата, а также с председателями первичных профсоюзных организаций отнесено к полномочиям руководителя филиала, что целесообразно, учитывая большую территориальную удаленность регионов от г. Хабаровска.

В рамках «Года профсоюзной информации» в 51 ППО в местах наибольшего посещения членами Профсоюза установлены информационные видеосистемы «Профсоюзная жизнь» (плазменные панели), на которых ведется видеотрансляция роликов о деятельности органов РОСПРОФЖЕЛ всех уровней, о проводимых мероприятиях, важных событиях и др. (Дорпрофжел сформировал и разослал в ППО видеоматериалы общей продолжительностью более 6,5 часов).

Единые информационные дни (ЕИД) проводятся, но систему организации этой работы необходимо совершенствовать: формировать графики посещения с целью максимального охвата структурных подразделений, составлять краткие справки (акты, протоколы и др.) о результатах ЕИД, обобщать и анализировать информацию об актуальных и проблемных вопросах, требующих решения, принимать соответствующие меры.

В качестве дополнительного информационного обеспечения ДОРПРОФЖЕЛ была выпущена брошюра об основных решениях XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, с приложением перечня партнеров «Программы лояльности» для членов Профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

В соответствии с корпоративным брендом РОСПРОФЖЕЛ за период 2016-2017 г.г. обновлены все информационные стенды «Профсоюзная жизнь», на которых согласно Единого стандарта информационного обеспечения вывешена вся необходимая информация. Первичными профсоюзными организациями, Дорпрофжел и его филиалами систематически ведется работа по изготовлению информационных листовок, которые имеются на всех стендах в ППО. Стоит обратить внимание, что практически во всех профсоюзных организациях на стенды вывешиваются протоколы заседаний профсоюзного комитета, в которых указаны все рассматриваемые на заседаниях вопросы для общего доступа.

Ежемесячно осуществляется своевременная доставка 8400 экз. газеты «Сигнал», 650 экз. журнала «Информационный вестник». Дорпрофжел на регулярной основе, 2 раза в месяц тиражом 5500 экз. издается газета «Профсоюзная жизнь», в которой освещаются рубрики: «Профлидер», «Общественный контроль», «Проблемный вопрос», «Спорт», «События» и др. Материалы о деятельности РОСПРОФЖЕЛ периодически публикуются в газете «Дальневосточная магистраль». Наиболее важная и актуальная информация размещается на сайте Дорпрофжел.

Социально-экономическая защита

Работа по вопросам социально-экономической защиты, проводимая Дорпрофжел, носит системный характер. Только за период с 2016 года и по настоящее время на заседаниях президиума Дорпрофжел рассмотрены вопросы:

- о работе в сфере социально-экономической защиты, проводимой в Дальневосточной дирекцией по управлению терминально-складским комплексом ОАО «РЖД»;

- о роли руководства и профсоюзной организации Строительно-монтажного треста № 16 – филиала АО «РЖДстрой» в формировании стабильного кадрового потенциала через систему мотивации персонала;

- о работе, проводимой в ОАО «Березовское ППЖТ» по реализации обязательств отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту в 2016 году;

- о работе в сфере социально-экономической защиты, проводимой в Дальневосточной дирекции аварийно-восстановительных средств ОАО «РЖД»;

- о работе в сфере социально-экономической защиты, проводимой в Дальневосточной дирекции тепловодоснабжения ОАО «РЖД».

Ежеквартально рассматриваются итоги дорожного соревнования и определяются кандидаты отраслевого соревнования среди предприятий дороги и региональных дирекций; раз в полугодие – дорожного соревнования за наибольший вклад в экономию топлива и электроэнергии на тягу поездов, раз в год – дорожного соревнования за достижение наилучших результатов в развитии технического творчества и дорожного конкурса на разработку и использование высокоэффективных рационализаторских предложений.

На полигоне дороги действует 62 коллективных договора, которые распространяют свое действие на работников ОАО «РЖД» и ДЗО ОАО «РЖД», ДВГУПС, ППЖТ, негосударственных (частных) учреждений здравоохранения и негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД», а также других организаций, где действуют первичные профсоюзные организации.

Стало практикой, что результаты выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров на полигоне дороги за полугодие и за год рассматриваются на заседании комитета Дорпрофжел и на Форуме социальной

ответственности и партнерства с проведением тематических «круглых столов» с трансляцией мероприятий через видео-селекторную связь.

Критические замечания и предложения, высказанные участниками форума обобщаются, разрабатываются мероприятия по их реализации с последующим контролем исполнения.

Работа по внесению текстов коллективных договоров и их рейтинговая оценка в модуле «Коллективные договоры» Единого реестра организаций РОСПРОФЖЕЛ в программе 1С, а также экспертная оценка коллективных договоров на полигоне дороги специалистами Дорпрофжел проводится на высоком уровне.

Комитет первичной профсоюзной организации на Дальневосточной железной дороге активно взаимодействует со структурными подразделениями ОАО «РЖД» на полигоне дороги, в том числе при принятии локальных нормативных актов. Так, в 2016 году дано мотивированное мнение на 71 локальный нормативный акт, по 30 из них были даны дополнительные предложения, учтенные в окончательном варианте. С начала текущего года уже рассмотрено 29 локальных нормативных актов, на 15 из них первоначально было дано отрицательное мнение.

Вопросам соблюдения норм трудового законодательства, выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и коллективных договоров других организаций, локальных нормативных документов по оплате труда в Дорпрофжел, филиалах Дорпрофжел, большинстве первичных профсоюзных организаций уделяется большое внимание.

Профкомы ППО выявляют и рассматривают на своих заседаниях вопросы по социально-экономической защите работников. На большинстве профсоюзных стенов отражены вопросы по социально-экономической защите членов Профсоюза.

Подавляющее большинство председателей первичных профсоюзных организаций отметили снижение уровня реальной заработной платы работников в 2015 и 2016 годах, данный вопрос рассматривался на заседаниях профсоюзных комитетов. С начала 2017 года в большинстве организаций при росте объемов работы наметилась тенденция роста реальной заработной платы персонала.

Существенной проблемой во многих структурных подразделениях стало выполнение мероприятий по оптимизации численности работников на 2016 и 2017 годы и приведению фонда оплаты труда к контрольным параметрам бюджета по труду, разработанных на местах в соответствии с заданиями центральных дирекций в соответствии с протоколами итоговых заседаний Правления ОАО «РЖД» от 16 - 17 декабря 2015 г. № 46 и от 15 - 16 декабря 2016 г. № 50.

Во многих структурных подразделениях ОАО «РЖД» в 2016 году и до мая 2017 года применялись различные виды режимов неполного рабочего времени (сокращенная рабочая неделя и нахождение в отпусках без сохранения заработной платы), что приводило к снижению уровня номинальной заработной платы работников и вызывало недовольство в трудовых коллективах, свидетельством чему были обращения работников, в том числе поступавшие на сайт РОСПРОФЖЕЛ. Такая же ситуация была и сохраняется в сервисных локомотивных депо ООО

«ТМХ-Сервис».

Ситуация в связи с применением неполной занятости персонала систематически рассматривалась на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в структурных подразделениях совместно с участием руководства и причастных специалистов.

В организациях имеют место отдельные нарушения норм трудового законодательства, локальных нормативных актов, в частности в нарушение статей 149 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации не производится оплата рабочего времени присутствия и участия на селекторных совещаниях в выходные дни и после окончания рабочего дня начальников железнодорожных станций, их заместителей, другого персонала.

В Комсомольской дистанции электроснабжения:

- действует запрет на прием работников на инженерно-технические должности в связи с проводимой оптимизацией численности, а укомплектованность на фактический объем выполняемых работ, например, среди электромехаников (в том числе старших) на 31.03.2017 г. составляет 90 %;

- происходит увеличение нагрузки на экономистов, специалистов по охране труда и отдела кадров, при этом, за возложение дополнительных обязанностей дополнительная оплата не производится.

В Комсомольском центре организации работы железнодорожных станций для приемосдатчиков и агентов системы фирменного транспортного обслуживания на железнодорожных станциях Эльбан, Кенай, Высокогорная, Тулучи, Тумнин и др. установлен рабочий день с разделением на части, например, время начала и окончания работы установлено с 8.30 до 12.00 и с 16.30 до 20.00. Такой режим рабочего времени ухудшает условия труда работников по сравнению с работниками, труд которых осуществляется в условиях обычного графика работы. При выполнении работ в режиме «раздробленного» рабочего дня должен быть рассмотрен вопрос об установлении доплаты (в суммовом или процентном выражении) к тарифной ставке (должностному окладу). Однако, вопрос не рассматривается, и доплаты работникам за работу в режиме с разделением рабочего дня на части не производится.

В сервисном локомотивном депо «Амурское» – структурном подразделении филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» действует Положение о премировании работников за результаты производственно-хозяйственной деятельности, утвержденного приказом от 26.11.2015 г. № АМ/0614, где установлено, что выплата премии и её размер зависит напрямую от финансового положения Общества (филиала, депо), т.е. независимо от выполнения показателей премирования работниками, предусматривается, что будет применяться корректирующий коэффициент, за счет которого возможно снижение общего объема заработанной премии работниками.

Отдельные из установленных показателей премирования фактически являются невыполнимыми или не зависят от рядовых работников. Например, показатель: «Наличие неснижаемого запаса оборудования к началу каждой смены,

установленного приказом начальника депо» от рядовых работников никак не зависит, так как зачастую отсутствуют необходимое количество оборудования, Показатель: «Выполнение заданного КТГ (коэффициента технической готовности) локомотивов» зачастую не выполняется из-за отсутствия необходимых запасных частей, что тоже не зависит от рядовых работников.

Аналогичные Положения о премировании действует в сервисных локомотивных депо «Тында-Северная» и «Сибирцево» и не мотивирует работников на эффективную и производительную работу.

Также до настоящего времени в Управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» не учтены предложения комитетов первичных профсоюзных организаций сервисных локомотивных депо по исключению из Положения о мотивационных выплатах дискриминационного ограничения в части необязательности такой выплаты работникам, имеющим стаж работы 35 и более лет.

Имеются нарушения работодателем при учете мнения первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо «Тында-Северная» филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис». Так, с 2015 года в организации действует Положение о премировании за основные результаты работы, принятое без учета мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Не соблюдается процедура учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов (ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации) – работодателем не представляются официальные запросы на дачу мотивированного мнения, не предоставляются копии документов, по которому оно запрашивается, администрацией не проводятся дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации при получении отрицательного мотивированного мнения.

В перспективных и квартальных планах работы профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций эксплуатационного вагонного депо «Тында» Дальневосточной дирекции инфраструктуры, эксплуатационного локомотивного депо «Тында» Дальневосточной дирекции тяги рассмотрение проблемных вопросов по заработной плате и мотивации труда работников никак не отражено. В планах профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо «Сибирцево» – структурного подразделения филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» рассмотрение вопросов предусмотрено, но по протоколам заседаний профсоюзного комитета это не видно, справки по заработной плате в профкоме отсутствуют.

На 2018 - 2019 годы на Сахалине намечено проведение работ по «перешивке» узкой колеи 1067 мм на стандартную колею 1520 мм, в связи, с чем на продолжительное время будут закрываться для движения отдельные участки. Это приведет к резкому ухудшению показателей работы, появлению избыточного контингента, снижению заработной платы у работников. Для смягчения влияния данной ситуации и сохранения контингента и работодатели, и председатели первичных профсоюзных организаций Сахалинского региона просят РОСПРОФЖЕЛ обратиться в ОАО «РЖД» с предложением – на период

«перешивки» колеи и временного падения объемов работы принять для Сахалинского региона особые правила формирования плановых показателей работы, бюджетных параметров, в том числе по фонду заработной платы.

Можно отметить и примеры положительной результативной работы. Так, в АО «Пассажирская компания «Сахалин» с участием профсоюзного комитета и лично председателя ППО Т.В. Никифоровой с 1 апреля т.г. принято и введено в действие Положение о выплатах работникам единовременного вознаграждения за преданность компании.

Локальные нормативные акты в пассажирском вагонном депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «Федеральная пассажирская компания» принимаются только после учета всех замечаний и предложений профсоюзного комитета и лично председателя Н.В. Кунделеевой.

Председателем первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры Г.В. Минаевой по выявленным нарушениям выдаются представления начальнику дистанции, работникам возвращаются значительные суммы недоплаченной премии.

Председателем первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо «Амурское» Е.Л. Беловым проблемные вопросы рассматриваются на заседании профсоюзного комитета, были инициированы проведения собраний трудового коллектива с требованиями пересмотра положения и премировании, решения ряда других вопросов, однако, на местном уровне у руководителей нет полномочий для решения вопросов (решение может быть принято на уровне УК ООО «Локомотивные технологии» и комитета первичной профсоюзной организации ООО «ТМХ-Сервис»).

В целом работу председателей первичных профсоюзных организаций по социально-экономической защите членов Профсоюза можно оценить как положительную.

Правозащитная работа

В Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге осуществляют свою деятельность 5 правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ. За период с января по май 2017 года в структурных подразделениях, филиалах ОАО «РЖД» и иных организациях, осуществляющих свою деятельность в границах Дальневосточной железной дороги, где работают члены Профсоюза, проведено 125 проверок.

За 5 месяцев 2017 года выявлено 316 фактов нарушений норм трудового законодательства, коллективных договоров и локальных нормативных актов, возвращено работникам незаконно удержанных средств – 1,2 млн.руб, отменено 16 дисциплинарных взысканий.

В целом, по региону отмечена положительная работа в части соблюдения норм трудового законодательства и коллективных договоров, в том числе за счет контроля со стороны председателей первичных профсоюзных организаций и внештатных правовых инспекторов труда.

Однако, несмотря на принимаемые меры и постоянный контроль за соблюдением норм Трудового кодекса Российской Федерации выявлены нарушения трудового законодательства.

Так, например, в сервисных локомотивных депо «Тында-Северная» «Амурское» филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ - Сервис» в нарушение ст.108 ТК РФ не установлено конкретное время перерыва для отдыха и питания сменным работникам ПТОЛ.

В сервисных локомотивных депо «Тында-Северная», «Амурское», «Дальневосточное» в нарушение ст. 104 ТК РФ и п. 3.2 Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы работникам, работающим во вредных условиях труда, установлен учетный период 1 год.

В нарушение ст.76 ТК РФ Правила внутреннего трудового распорядка сервисного локомотивного депо «Тында-Северная» содержат основание отстранения от работы (в случае непрохождения периодического флюорографического обследования) не предусмотренное федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В Тындинской дистанции электроснабжения Дальневосточной дирекции по энергообеспечению в нарушении ст.113 ТК РФ и п. 6 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, утвержденного приказом Минтранса России от 09.03.2016 № 44, Правилами внутреннего трудового распорядка предусмотрено дежурство на дому или в специально оборудованной комнате в неурочное время, выходные и нерабочие праздничные дни. При этом согласно требованиям п. 6 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, утвержденного приказом Минтранса России от 09.03.2016 № 44 дежурства могут применяться при наличии положения о дежурстве в соответствующих видах деятельности железнодорожного транспорта, утверждаемого работодателем. Положения о дежурстве на дому или в специально оборудованной комнате в Трансэнерго – филиале ОАО «РЖД» отсутствует, соответственно применения структурными подразделениями указанного филиала дежурств на дому или в специально оборудованной комнате является неправомерным.

В вагонном участке Тында Дальневосточного филиала АО «ФПК» в нарушение ст.193 ТК РФ ознакомление работников с приказами о привлечении к дисциплинарной ответственности производится до даты издания приказа, т.е. работник ознакомлен с несуществующим документом.

В нарушение условий ученических договоров с работников вагонного участка Тында взыскиваются затраты, понесенные на их обучение, при увольнении по соглашению сторон (ст.78 ТК РФ). Условиями ученического договора предусмотрено, возмещение затрат только при увольнении по собственному желанию (ст.80 ТК РФ) или по инициативе работодателя за виновные действия (ст. 81 ТК РФ).

В Тындинском центре организации работы железнодорожных станций приказы в нарушение п. 5 Положения о направлении работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства Российской

Федерации от 13.10.2008 № 749, и ст.113 ТК РФ, привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, совпадающие с днями выезда (приезда) в командировку, производится без согласия работников и без учета мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО. Аналогичное нарушение было выявлено в сервисном локомотивном депо «Дальневосточное» филиала Дальневосточный ООО «ТМХ-Сервис» и в Сахалинском центре организации работы железнодорожных станций.

На железнодорожной станции Хабаровск-2, в Сахалинском центре организации работы железнодорожных станций, в эксплуатационном локомотивном депо Южно-Сахалинск в нарушение ч. 1 ст. 122 ТК РФ работникам не предоставляются ежегодные оплачиваемые отпуска, образуется задолженность от 60 до 144 календарных дней за предыдущие рабочие периоды.

В эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 в нарушение ст. 125 ТК РФ при составлении графика отпусков разделение отпуска на части производится без соглашения между работником и работодателем.

В эксплуатационном вагонном депо Хабаровск-2 и в эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 в нарушение п.28 Правил об очередных и дополнительных отпусках, утвержденных НКТ СССР 30.04.1930 №169, работникам при увольнении по сокращению численности штата производится компенсация отпуска не за весь рабочий период, а пропорционально отработанному времени.

В эксплуатационном локомотивном депо Хабаровск-2 в нарушение ст.373 ТК РФ расторжение трудового договора с работниками по сокращению штата производится позднее одного месяца с момента получения мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО.

Кроме того, в соответствии с приказом №ДВ ТЧЭ-2-454 от 04.04.2017 и на основании Положения об организации и проведении инструктажей по безопасности движения работникам локомотивных бригад ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 14.09.2015 №2223р, работники локомотивных бригад при перерыве в работе свыше 10 календарных дней проходят инструктаж, который занимает у них от 4 до 6 часов. Время прохождения инструктажа в рабочее время не включается и не оплачивается.

В сервисном локомотивном депо «Дальневосточное» филиала Дальневосточный ООО «ТМХ-Сервис» в нарушение абз.3 п.16 Постановления Правительства РФ от 24.12.07г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» при повышении в депо (индексации) тарифных ставок (должностных окладов) средний заработок работников для оплаты ежегодного отпуска не индексируется за период сохранения среднего заработка с даты повышения тарифной ставки оклада. Данное нарушение установлено в отношении всех работников, в период пребывания в отпуске которых произведена индексация тарифных ставок (должностных окладов).

В эксплуатационном локомотивном депо Комсомольск-на-Амуре в нарушение п. 4.3 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы работникам не оплачено посещение технической учебы в свободное от работы

время за февраль – март 2017 года. В нарушение ст.ст. 192-193 ТК РФ в приказах о привлечении к дисциплинарной ответственности отсутствует дата совершения дисциплинарного проступка, отсутствуют акты, подтверждающие нахождение работников в состоянии алкогольного опьянения. Аналогичное нарушение выявлено в Комсомольской дистанции гражданских сооружений.

В Комсомольском центре организации работы железнодорожных станций в нарушение ст.ст.105,149 ТК РФ и пунктов 5.16, 5.17 Методики расчета заработной платы в ОАО «РЖД» от 28.10.2013 № 363 приёмосдатчикам груза и багажа, агентам системы фирменного транспортного обслуживания станций Эльбан, Санболи, Нухи, Кун, Кенай, имеющим рабочий день, разделенный на части, не установлена доплата за указанный режим работы.

В сервисном локомотивном депо «Амурское» в нарушение ст.103 ТК РФ графики сменности работников, представленные для проверки, без утверждения работодателем, без учета мотивированного мнения ППО, не содержат даты ознакомления работников. Графики сменности для работников с вредными условиями труда не составлены. В нарушение ст. 153 ТК РФ пунктом 5.12 Правил внутреннего трудового распорядка установлен отгул в качестве единственной формы компенсации за работу в выходной день, оплата не предусматривается. Аналогично п.5.13 Правил внутреннего трудового распорядка предусмотрено, что при выезде или возвращении из командировки в выходной день в качестве компенсации установлен только день отдыха.

В Комсомольской дистанции гражданских сооружений в нарушение ст.91, 99 ТК РФ, п.15 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, утверждённого приказом Минтранса России от 20.08. 2004 № 15, не оплачивается время прохождения обязательных предрейсовых медицинских осмотров водителей автомобилей.

Следует отметить положительную практику взаимодействия с органами прокуратуры в Хабаровском и Тындинском филиалах Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге не только при проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства (Тындинский филиал), но проведения совместных приемов в целях консультирования работников железнодорожных предприятий по вопросам соблюдения норм трудового законодательства.

Так, в Хабаровском регионе правовым инспектором труда Профсоюза и помощником Хабаровского транспортного прокурора в 2015 году проведено 3 приема, который посетили 45 работников железнодорожных предприятий, в 2016 году проведены 2 встречи, в которых приняли участие 30 работников. На 2017 предварительно запланировано 2 консультации.

Ещё одним положительным примером успешной информационной работы и повышения мотивация вступления в Профсоюз в Тындинском филиале Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге является проведение единых дней информирования в Тындинском учебном центре. Использование данной площадки позволяет охватить вниманием как лиц, впервые получающих профессию, так и работников, получающих дополнительное образование или вторую профессию. При

этом на таких встречах присутствуют работники разных структурных подразделений и предприятий Тындинского железнодорожного узла.

Отрицательным моментом является отсутствие информации о работе «Горячей линии РОСПРОФЖЕЛ», и в отдельных случаях о контактных данных правовых инспекторов труда Профсоюза на профсоюзных стендах. Также у правовых инспекторов труда Тындинского филиала Конфедератовой Е.Л. и Владивостокского филиала Семиной И.В. на рабочих местах отсутствует доступ к сети Интернет.

Необходимо также усилить работу внештатных правовых инспекторов труда, так как количество проводимых проверок внештатными инспекторами ниже уровня, предусмотренного в Регламенте работы внештатного правового инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ (не менее 1 проверки в два месяца). В отдельных случаях при выявлении нарушений норм трудового законодательства не выносятся представления об устранении нарушений, ограничиваясь рассмотрением результатов проверок на заседании профкома.

Вместе с тем, имеются и положительные результаты проверок отдельных внештатных правовых инспекторов труда Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге.

Так, председатель ППО Дирекции аварийно-восстановительных средств Дальневосточной железной дороги Соболев С.В. добился повышенной оплаты работникам за часы дежурства на дому в ночное время на сумму 8 млн. 877 тысяч рублей.

По требованию председателя ППО Уссурийской дистанции пути Минаевой Г.В. 11-ти работникам линейного участка станции Новошахтинский возвращена неправомерно удержанная премия по итогам работы за февраль 2017 года в размере 202 448руб.

Председатель ППО Владивостокского вагонного пассажирского депо Кунделева Н.В. провела проверку по обращению поездного электромеханика Шилова А.А. по факту неначисления ему доплаты за работу по «паспорту доверия» с декабря 2016г. по апрель 2017г. По результатам проверки Шилову А.А. начислена и выплачена доплата в сумме 86 891руб.

В целом правозащитная работа в профсоюзных комитетах первичных профсоюзных организаций осуществляется в соответствии с годовыми, квартальными планами работы. При планировании работы учитываются Постановления ЦК Профсоюза, поручения руководства Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге.

Охрана труда

За пять месяцев текущего года в структурных подразделениях полигона дороги было допущено два случая смертельного травмирования работников: в Тындинской дистанции электроснабжения и в сервисном локомотивном депо «Приморское» ООО «ТМХ-Сервис».

При рассмотрении проведения специальной оценки условий труда (СОУТ)

рабочих мест структурных подразделений положительно отмечается организованная первичными профсоюзными организациями разъяснительная работа по порядку проведения экспертизы среди работников. Имеются случаи проведения первичными профсоюзными организациями независимых экспертиз, по итогам которых работникам были восстановлены доплаты (например, дефектоскописту пассажирского вагонного депо Владивосток в размере 4% и установлен класс вредности 3.1.). Аналогичная работа проводится в НУЗ Сахалинского региона.

В ходе проводимой работы выявлена неудовлетворительная организация обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты. Заявки на поставку спецодежды выполняются не в полном объёме. Обеспечение средствами индивидуальной защиты по заявкам первого квартала составило в среднем 65%, по заявкам второго квартала т.г. составляет от 0 до 46%: ботинки мужские летние (0% - сервисное локомотивное депо «Дальневосточное» ООО «ТМХ-Сервис», Комсомольская дистанция пути; 14% - Владивостокская дистанция пути; 39% - Южно-Сахалинская дистанция инфраструктуры); сапоги мужские летние (0% - сервисное локомотивное депо «Дальневосточное» ООО «ТМХ-Сервис», Комсомольская дистанция пути); костюм х/б летний (0% - сервисное локомотивное депо «Дальневосточное» ООО «ТМХ-Сервис»); костюм «Электрик» (46% - Южно-Сахалинская дистанция инфраструктуры); костюм Путеец «Л» (0% - Хабаровская дистанция пути); плащ (29% - дистанция пути Хабаровск, 45% - дистанция пути Комсомольск) и т.д.

В Уссурийскую дистанцию пути не поставлена спецодежда во втором квартале т.г., право на получение костюма «Путеец-Л» имеют 92 работника, на получение летних сапог – 173 работника. На станции Владивосток имеются жалобы составителей на качество брюк костюма «Движенец-Л»: брюки заужены, неудобно выполнять должностные обязанности, существует риск травмирования работников (выписано представление, рекомендовано оформить акт рекламации).

При проведении рабочих собраний от работников поступили жалобы на качество спецодежды, ботинок, рукавиц (пункт перестановки вагонов Холмского производственного участка Дальневосточной дирекции инфраструктуры, эксплуатационное локомотивное депо Южно-Сахалинск), от сварщиков - на отсутствие защитной пропитки ботинок (пункт перестановки вагонов Холмского производственного участка Дальневосточной дирекции инфраструктуры, путевая машинная станция Южно-Сахалинск), более 6-ти месяцев отсутствуют поставки перчаток с полимерным покрытием (сервисное локомотивное депо «Дальневосточное» ООО «ТМХ-Сервис»).

При выборочных проверках карточек выдачи спецодежды выявлены случаи превышения срока носки костюмов х/б у работников от 2-х до 6-ти месяцев (сервисное локомотивное депо Амурское, Уссурийск ООО «ТМХ-Сервис»).

Выявлены замечания по отсутствию организации химчистки спецодежды в осмотренных структурных подразделениях (Южно-Сахалинское эксплуатационное, ремонтное локомотивные депо, дистанция инфраструктуры, пункт перестановки вагонов Холмского производственного участка Дальневосточной дирекции

инфраструктуры, Комсомольская дистанция энергоснабжения и др.).

Не слабом уровне организована работа совместной комиссии по приемке спецодежды и СИЗ в Комсомольской дистанции энергоснабжения.

При осмотре кладовых спецодежды выявлены замечания по отсутствию вентиляции, отопления (ПМС-249 Тында, Комсомольская дистанция энергоснабжения, сервисное локомотивное депо Дальневосточное ООО «ТМХ-Сервис»), примерочных (Южно-Сахалинские эксплуатационное локомотивное депо, дистанция инфраструктуры, Комсомольская дистанция энергоснабжения, сервисное локомотивное депо Дальневосточное ООО «ТМХ-Сервис», Хабаровская дистанция пути).

При проверке наличия инструмента, средств малой механизации, инвентаря выявлено неполное обеспечение по заявкам 2-го квартала т.г. по отдельным позициям. Например, электрошпалоподбойками дистанция пути Хабаровск не обеспечена, обеспечение домкратами – 7%, в дистанции пути Уссурийск обеспечение электрошпалоподбойками 16%, домкратами – 47% рельсорезными станками - 17%, шлифовальными станками - 27%. В дистанции пути Владивосток обеспечение шлифовальными станками – 10%, фаскосъемными станками – 18%, натяжителями рельсовых плетей - 40% и т.д.

При выборочных проверках локомотивов выявлены замечания по укомплектованию технических аптечек (например, в эксплуатационном локомотивном депо Комсомольск-на Амуре на локомотиве 3ТЭ10М №0011 в технической аптечке отсутствуют уплотнительные кольца, ключ газовый, пенька, пробки и т.д.). Положительно отмечается работа по организации укомплектования инструментальных ящиков в сервисном локомотивном депо Уссурийск ООО «ТМХ-Сервис» – хранение инструмента и инвентаря организовано в специальных прорезиненных ящиках.

В моторвагонном депо Первая Речка сложилось сложное положение по обеспечению депо материалами и запасными частями для производства технического обслуживания и текущего ремонта электропоездов (обеспечение составляет 32% от заявки): отсутствуют поставки блоков управления и контроля, запасных частей относящихся к радиоаппаратуре и средствам поездной радиосвязи, поставки контакторов и вентилях составляют 1% от заявки.

В нарушение требований п.56 ПТЭ не обеспечиваются переносными радиостанциями работники локомотивных бригад грузового движения (эксплуатационные локомотивные депо Уссурийск, Комсомольск-на Амуре, Хабаровск-2). Комсомольская дистанция пути не в полном объеме оснащена радиостанциями (обеспечение 38%) и сигнальными принадлежностями (флажки сигнальные – 57%, рожки сигнальные – 21%, сигнальные фонари – 3%, петардами – 14%).

На полигоне дороги проводится определенная работа по организации обслуживания систем жизнеобеспечения кабин локомотивов (кондиционеров, биотуалетов), например, в сервисном локомотивном депо Дальневосточное ООО «ТМХ-Сервис» организовано обслуживание и восстановление работы

кондиционеров. В то же время, при проведении весеннего комиссионного осмотра локомотивов не организовано обслуживание кондиционеров локомотивов в сервисных локомотивных депо Уссурийск и Амурское ООО «ТМХ-Сервис».

При проверке качества проведения комиссионного осмотра локомотивов в сервисном локомотивном депо Амурское ООО «ТМХ-Сервис» выявлено, что не производится должным образом замена и ремонт солнцезащитных штор, зеркал заднего вида, кресел, не производится восстановление шумоизоляции дверей в кабинах управления локомотивов.

При выборочных проверках наличия вентиляторов выявлено, что вентиляторы установлены, находятся в исправном состоянии (локомотивные эксплуатационные депо Южно-Сахалинск, Уссурийск).

При организации проверок работы путевого комплекса выявлено использование в работе диспетчерского аппарата устаревших списков сигналистов, обученные в 2017 г. на должность сигналиста монтеры пути в список не внесены (Южно-Сахалинская дистанция инфраструктуры). В технологических картах производства работ отсутствуют пооперационные требования по охране труда (Южно-Сахалинская дистанция инфраструктуры). При выборочной проверке выявлены факты организации путевых работ с нарушением требований технологических карт: 02.06.17 перегон Арентьевка-Тихая, по технологической карте №62 требуется для производства работ 6 чел. - по факту 5 чел., 05.06.17 перегон Взморье-Арсентьевка по технологической карте №1 требуется 8 чел. – по факту 7 чел. и т.д. (Южно-Сахалинская дистанция инфраструктуры).

Выявлены замечания по подготовке вагонов сопровождения к летне-путевым работам. Например, в ПМС-239 Тында из 58 вагонов сопровождения, находящихся на балансе, подготовлены и задействованы в работе 16 вагонов, остальные находятся на ремонте.

В ПМС-239 Тында приостановлена эксплуатация (до устранения замечания) козловых кранов КПБ-10 (5 единиц) по причине износа кабеля троллейной линии, требуется 200 м (оформлено представление).

При осмотре подъездных путей производственных баз выявлены замечания по складированию старогородних деревянных шпал, материалов верхнего строения пути, металлолома (ПМС-239 Тында, Южно-Сахалинская дистанция инфраструктуры).

Хозяйственными руководителями региональных функциональных филиалов ОАО «РЖД» действующих на территории дороги проводится определённая работа по приведению санитарно-бытовых помещений к санитарным и строительным нормам. В то же время при осмотре структурных подразделений были выявлены замечания текущего содержания помещений, рекомендуется произвести ремонт: душевых помещений пункта перестановки вагонов Холмского производственного участка Дальневосточной ДИ, эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск, сервисного локомотивного депо Дальневосточное, дистанции энергоснабжения Комсомольск; ремонт цеха ТО-1 путевой машинной станции 310 (Тында); табельных ПД – 12, 13, 14 дистанции пути 22 (Тында); 13 пунктов обогрева

(побелка, покраска, заделка трещин и др.) и 9 табельных (ремонт дверей, кровли, полов, электропроводки, побелка и покраска) в дистанции пути ПЧ-6 Хабаровск и т.д.

При организации выполнения услуг по перевозке аутсорсинговыми структурами выявлено, что в Тындинской дистанции электроснабжения уменьшен лимит с 1800 до 1200 мото-часов на обслуживание автотранспортом (на обслуживании данной дистанции состоит 974 км развернутой длины участка).

На полигоне Дальневосточной железной дороги общественный контроль по вопросам охраны труда обеспечивают 1975 уполномоченных по охране труда Профсоюза. Не организована в полном объеме работа уполномоченных по охране труда в структурных подразделениях Сахалинского региона, в эксплуатационном локомотивном депо Комсомольск-на-Амуре – отсутствуют материалы проведенных уполномоченными проверок (предложений), рассмотрение результатов их работы (в наличии только протоколы избрания и списки уполномоченных).

Организация обучения уполномоченных по охране труда в специализированных учебных центрах: в моторвагонном депо Первая Речка (избрано 12/обучено 3), Комсомольской дистанции пути (45/3), Комсомольской дистанции электроснабжения (12/3), сервисном локомотивном депо «Амурское» ООО «ТМХ-Сервис» (5/0), сервисном локомотивном депо «Дальневосточное» ООО «ТМХ-Сервис» (27/0), локомотивном эксплуатационном депо Хабаровск-2 (12/0), Хабаровской дистанции пути (40/0), Хабаровской специализированной ПМС-317 (7/0).

Дополнительно организовано обучение уполномоченных на базе предприятий в эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск, в Уссурийской дистанции пути, Хабаровской дистанции пути.

В пункте перестановки вагонов Холмского производственного участка Дальневосточной дирекции инфраструктуры (штат 45 чел.) уполномоченные по охране труда отсутствуют.

Не недостаточном уровне организована работа внештатных технических инспекторов на Владивостокском регионе, работа общественных инспекторов по безопасности движения в структурных подразделениях Сахалинского региона.

Необходимо отметить хорошо организованную работу по общественному контролю за состоянием безопасности движения и охране труда в ППО эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск: имеются протоколы избрания общественных инспекторов, списки, выдаются задания, выявляются нарушения, разрабатываются мероприятия по устранению выявленных замечаний, организована работа уполномоченных по охране труда. Положительно отмечается организованная работа Советов ОИБД на уровне структурных подразделений в эксплуатационных локомотивных депо Уссурийск, Комсомольск-на-Амуре.

В Уссурийской дистанции пути рекомендуется организовать работу общественных инспекторов по безопасности движения в соответствии с утвержденным Положением (в настоящее время часть инспекторов работают по старому Положению, часть – по новому).

В моторвагонном депо Первая Речка не организовано взаимодействие с региональным Советом по работе общественных инспекторов (избрано 3 инспектора).

В нарушение требований Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 г.г. при производстве окон по ремонту пути более восьми часов горячее питание организовано один раз, далее организована выдача сухих пайков (эксплуатационное локомотивное депо Уссурийск).

В эксплуатационном локомотивном депо Комсомольск-на-Амуре, в сервисном локомотивном депо «Амурское» ООО «ТМХ-Сервис» отсутствует столовая, не оборудованы комнаты приема пищи, инженерно-технические и другие работники осуществляют прием пищи на рабочих местах.

На неудовлетворительном уровне организовано производство ремонта локомотивов в ремонтном локомотивном депо Южно-Сахалинск (парк локомотивов устарел, запасных частей недостаточно). В «Книге замечаний машиниста» эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск содержится большое количество замечаний работников локомотивных бригад о неустраняемых, в течение длительного времени неисправностях на локомотивах.

Во всех комитетах организаций Профсоюза не реже одного раза в квартал рассматривается работа по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма в структурных подразделениях, случаи нарушений безопасности движения поездов. Наиболее полное рассмотрение данных вопросов на заседании профкома организовано в ППО пассажирского вагонного депо Владивосток АО «ФПК», в ППО эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск. При рассмотрении на заседании профкома вопроса соблюдения учета рабочего времени локомотивных бригад, имеются случаи выдачи мотивированного мнения ППО на выполнение сверхурочной работы локомотивных бригад без указания Ф.И.О. работника (Эксплуатационное локомотивное депо Комсомольск-на-Амуре).

Совместные комиссии по охране труда определены приказами структурных подразделений, но их работа в дальнейшем организована не на должном уровне: не составляются планы работ, не представлены протоколы заседаний (сервисное локомотивное депо «Амурское» ООО «ТМХ-Сервис», Комсомольская дистанция электроснабжения). В то же время данная совместная работа хорошо организована в Комсомольской дистанции пути.

Социальная сфера

Социальная инфраструктура представлена следующими объектами: 10 негосударственных учреждений здравоохранения, 21 негосударственное детское дошкольное образовательное учреждение, 4 школы-интерната, 4 детских оздоровительных лагеря, 3 санатория-профилактория, 2 базы отдыха, 6 домов культуры, 7 спортивных объектов. Для организации отдыха членов Профсоюза и мотивации профсоюзного членства при Дорпрофжел работают 3 профсоюзных базы отдыха, где ежегодно отдыхает более двух тысяч человек.

Следует отметить, что во всех организациях социальные и проблемные вопросы решаются профсоюзными комитетами ППО совместно с руководством структурных подразделений. Практически везде ставился вопрос о недостаточном количестве выделяемых путевок, о дороговизне авиаперелета в здравницы АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», о необходимости принятия решения по компенсации стоимости путевок в местные оздоровительные учреждения.

Большое внимание уделяется организации культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, работе с ветеранами, развитию волонтерского движения среди молодежи по оказанию практической помощи одиноким пенсионерам.

Центр реабилитации локомотивных бригад оборудован современным тренажерным залом, имеется бассейн, лечебно-вспомогательные кабинеты. Однако, цена услуги достаточно высока, что сказывается на посещаемости со стороны работников.

Санаторий-профилакторий «Железнодорожник» имеет хорошую лечебную базу и удобные номера для проживания, что способствует 100 %-ной заполняемости объекта. Однако, уровень заработной платы самих работников низкий по сравнению с заработной платой аналогичных учреждений.

В Дальневосточном филиале АО «ФПК» имеются проблемы с заключением договоров на санаторно-курортное лечение из-за необходимости проведения конкурсных процедур. Компании, предоставляющие данные услуги не выходят на конкурс из-за завышенных требований, высокой стоимости конкурсных процедур.

В Дальневосточном региональном общем центре обслуживания – структурном подразделении Центра корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» имеется свой сайт «Профсоюзная жизнь», который пользуется большой популярностью у работников. На сайте освещается работа профкома за месяц, нормативные документы по оплате труда, охране труда, консультации, текущая информация, а также проводятся различные конкурсы с голосованием. Профсоюзная организация принимает участие во всех региональных и дорожных соревнованиях, организывает массовые познавательные экскурсии для членов Профсоюза, посещение местных театров, музеев, выставок. Довольно активно участвуют в программе лояльности.

Профком ППО органа управления Дальневосточной дирекции инфраструктуры на своих заседаниях рассматривает вопросы актуализации и утверждения Положения о премировании работников органа управления, расторжения трудового договора в связи с проводимыми мероприятиями по изменению численности органа управления в Дальневосточной дирекции инфраструктуры. Случаев нарушений не допускалось. При участии председателя ППО проходят заседания комиссий по разбору случаев нарушения трудовой и технологической дисциплины. Благодаря вмешательству профкома за 2015-2017 годы было отменено 5 дисциплинарных взысканий, наложенных с нарушением Трудового кодекса РФ, возвращено 86 тысяч рублей незаконного лишения премиального вознаграждения. Профкомом ведется активная рекламная кампания о

значимости профсоюзного движения через программу лояльности, лично председателем заключено четыре договора с предприятиями города Хабаровска.

В целях пропаганды здорового образа жизни проводится большая спортивно-массовая работа. Стало традицией проведение 2 раза в год спартакиады дирекции инфраструктуры, зимой – турнир по хоккею на Кубок начальника дирекции.

Профсоюзная база «Тунгуска» пользуется большим спросом у работников, особенно любителей рыбалки. На двух базах: «Морской берег» и «Утес» проводится оздоровление работников в летние периоды, организуются детские и студенческие заезды, что позволяет увеличить количество оздоровленных в целом по полигону дороги.

Финансовая работа

Финансовая работа в Дорпрофжел поставлена на хорошем уровне в соответствии с требованиями законодательных и нормативных актов Российской Федерации, Основными направлениями деятельности РОСПРОФЖЕЛ по единой финансовой политике, Постановлениями ЦК и Президиума Профсоюза, Учетной политики Профсоюза. Утверждены и используются в работе основные документы: учетная политика, положение об оплате труда и социальных выплатах выборных и штатных работников Дорпрофжел. Дорпрофжел имеет в собственности две базы отдыха в Приморском крае, одну базу в Еврейской автономной области и Центр повышения квалификации профсоюзных работников.

В Дорпрофжел и его филиалах обслуживается по бухгалтерскому и налоговому учету 310 первичных профсоюзных организаций, уровень централизации составляет 98%. В штате Дорпрофжел состоят 54 человека, из них 17 человек – в аппарате организации и 37 человек – в филиалах. Штат бухгалтерских работников в централизованной бухгалтерии Дорпрофжел состоит из 14 единиц, в том числе 4 человека в аппарате Дорпрофжел и по 2 человека в каждом филиале.

Бухгалтерии в Дорпрофжел и филиалах оснащены современными компьютерами, специальными бухгалтерскими программами для работы с банками, налоговыми органами, подключена электронная почта.

Бухгалтерия работает на едином терминальном сервере в программном обеспечении «1С: Предприятие 8 КОРП», в котором формируется с высокой степенью достоверности бухгалтерская и налоговая отчетность, отчетность для ППО о поступлении и расходовании денежных средств профсоюзного бюджета.

Выполняются рекомендации ЦК Профсоюза по предотвращению несанкционированного доступа в программно-технические средства, введено положение «Политика информационной безопасности», также выполняются рекомендации о сметном финансировании и обеспечении деятельности аппаратов филиалов.

Осуществляется постоянный контроль за порядком и полнотой уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов.

Ежемесячно осуществляется контроль за поступлением и расходованием целевых отчислений по коллективным договорам. Поступившие целевые средства направляются в соответствии с разработанными планами социально-культурных мероприятий и утверждёнными сметами первичным профсоюзным организациям. Сметы профсоюзного бюджета за счет целевых поступлений согласованы с хозяйственным органом. Не целевого использования средств нет.

Не предусмотрены коллективным договором и не поступают отчисления целевых средств на уставную деятельность профсоюзных организаций НУЗов, кроме НУЗа ДКБ.

С целью ограничения оборота наличных денежных средств и недопущения нарушений при работе с наличностью применяется безналичная форма расчетов для выплаты материальной помощи и премии членам Профсоюза путем перечисления на их лицевые счета по решению профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций.

Также открыты и применяются индивидуальные банковские карты для выплаты заработной платы. Корпоративные банковские карты подотчетным лицам открыты – процент охвата составляет 25%. Необходимо сократить работу с наличными денежными средствами, обеспечив 100% председателей ППО корпоративными картами, пересмотреть установленный размер выдачи наличных и сократить сроки предоставления авансовых отчетов.

Состояние контрольно-ревизионной работы в Дорпрофжел, в целом, удовлетворительное. Контрольно-ревизионные комиссии профсоюзных организаций работают по утвержденным планам. Последний акт проверки КРК от 18.01.2017 г.

В ходе выборочной проверки не установлено нецелевого использования средств профсоюзного бюджета.