

ИНФОРМАЦИОННЫЙ  
**ВЕСТНИК**



АЛЬМАНАХ/2022



*Важнейшим событием уходящего года стали переговоры, которые вел профсоюз с руководством компании «РЖД» по подготовке нового Коллективного договора на 2023–2025 годы, и его подписание, состоявшееся 7 декабря*

Журнал  
Центрального комитета  
Российского профессионального  
союза железнодорожников  
и транспортных строителей

**Главный редактор**

Н.В. Пашкалова

**Редакционная коллегия:**

Н.В. Бурова, О.Н. Нестерова,  
С.В. Тюменев, А.В. Карабанов,  
А.А. Лощагин, А.А. Налетов

**Иллюстрации:**

И. Шаповалова, В. Куликова,  
А. Шулёпова и из архивов

**Дизайн и верстка**

С.Ю. Протасовой

**Адрес редакции:**

105066, Москва, ул. Новорязанская, 24

Телефоны:

(495) 262-1766, 262-4016

Телефакс:

(495) 262-0813

Сайт: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

Издание зарегистрировано  
в Министерстве РФ по делам печати,  
телерадиовещания и средств  
массовых коммуникаций.

Свидетельство ПИ № 77-9327

от 6 июля 2001 г.

Отпечатано в ООО «Печатный дом  
«Магистраль», г. Москва, Очаковское  
шоссе, д. 32

Подписано в печать

Формат 60x90/8.

Печать офсетная.

Печ. л. 5. Тираж 7955

«Информационный вестник» № 6,  
2022 г.

ВЫХОДИТ с ИЮНЯ 1991 года

**ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА****03** Гарант стабильной работы

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО  
ПАРТНЕРСТВА, ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ  
ПЛАТЫ

**06** Льготы и гарантии сохранены и расширены

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА  
ПРОФСОЮЗА

**12** Железная дорога не прощает нарушений

ПРАВОВОЙ ДЕПАРТАМЕНТ

**16** Защита интересов рабочего человека

ДЕПАРТАМЕНТ ОРГАНИЗАЦИОННОЙ  
И КАДРОВОЙ РАБОТЫ

**18** Преумножить профсоюзное членство

ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОГО  
РАЗВИТИЯ

**22** Повысить индекс качества жизни

ДЕПАРТАМЕНТ ФИНАНСОВ, УЧЕТА  
И ПЛАНИРОВАНИЯ

**28** Совершенствование бухгалтерского  
и налогового учета

ОТДЕЛ МЕЖДУНАРОДНЫХ СВЯЗЕЙ

**30** Укрепление международной солидарности

ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР  
РОСПРОФЖЕЛ

**34** Достоверный контент



# ГАРАНТ СТАБИЛЬНОЙ РАБОТЫ

**Сергей ЧЕРНОГАЕВ,**  
председатель РОСПРОФЖЕЛ

**З**адача любого профсоюза — защита человека труда, его прав, интересов, создание достойных условий труда. 2022 год показал, как сложно она выполнима в нестабильной ситуации: международной и экономической. Притом что в этих условиях нам надо работать на опережение, быстро принимать решения и взаимодействовать с работодателями. Очень важным достижением стала договоренность с крупнейшими работодателями о прекращении оптимизационных мероприятий, о сохранении всех льгот и гарантий для работников. Удалось поддержать и уровень зарплат.

В ОАО «РЖД» в целом за год размер индексации составил 14,2%, у железнодорожников Крыма — 12,3%, а в ФГП ВО ЖДТ России

— 25,3%. В некоторых компаниях размер индексации профсоюз не устроил, но мы стараемся не останавливаться на достигнутом.

С момента объявления частичной мобилизации на специальной военной операции профсоюз вместе с работодателями поставился поддержать семьи мобилизованных. По примеру компании «РЖД» большая часть работодателей приняла решение о выплатах мобилизованным на военную службу работникам единовременных денежных вознаграждений. По решению ЦК профсоюза с этих вознаграждений членские профсоюзные взносы не удерживаются.

Председатели профсоюзных организаций всех уровней оказывают адресную помощь и поддержку членам семей мобилизованных работников.

Надо отдать должное нашим социальным партнерам: большая часть из них, несмотря на сложную экономическую ситуацию, не стала компенсировать за счет работников проблемы экономики предприятий и полностью выполнила свои обязательства, зафиксированные в коллективных договорах. Более того, при заключении новых коллективных договоров, а их в этом году мы подписали более 320, работодатели, по предложению РОСПРОФЖЕЛ, согласились с изменениями, которые положительно повлияют на психологический климат коллективов и благосостояние работников.

Коллективный договор — надежный гарант стабильной работы. В этом году впервые были подписаны колдоговоры в ООО «Заринская вагоноремонтная компания»,



АО «Вагоноремонтное предприятие Грязи». Важный документ социального партнерства появился после шестилетнего перерыва в организации транспортных строителей АО «Компания «МТА». Для РОСПРОФЖЕЛ важен каждый член профсоюза в какой бы организации он ни работал.

Базовым документом для коллективных переговоров с социальными партнерами стало Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023–2025 годы. Его мы подписали накануне Дня железнодорожника. Фактически оно распространяется более чем на 1 млн работников железнодорожной отрасли. Мы не только сохранили все льготы и

гарантии для работников и пенсионеров отрасли, но и дополнили новыми. Так, документ зафиксировал, что индексация зарплаты теперь производится ежегодно в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, работодатели обратят внимание на рабочие династии и волонтеров, им окажут поддержку.

Этот год в профсоюзе прошел под девизом Года укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности.

Спектр деятельности РОСПРОФЖЕЛ широк, мы по-прежнему уделяем пристальное внимание сохранению жизни и здоровья членов профсоюза на рабочих местах, безопасности движения. Техническая

инспекция труда вместе с уполномоченными по охране труда и общественными инспекторами по безопасности движения работают на опережение: стараются предупредить любое нарушение охраны труда, мотивируют работодателей к улучшению условий труда и повышению комфорта на рабочих местах.

Правовые инспекторы профсоюза не только контролируют соблюдение трудового законодательства и положений коллективных договоров, но и участвуют в законотворческих инициативах, а также консультируют членов профсоюза и по личным вопросам, помогают доказать свою правоту в судах.

По-прежнему в приоритете социальная сфера — оздоровление, детский отдых, спортивные и культурные мероприятия, здоровый образ жизни. В этом году профсоюз перестроил свою деятельность, при этом оставив все положительное, добавив нововведений. Это и семейные оздоровительные путевки, и I Железнодорожные спортивные игры РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе», и дополненный формат проекта «Аксиома ответственности 2.0», программа «Время молодых».

Почти год велась работа по ребрендингу профсоюза. В новом логотипе отражено самое главное, чем должен заниматься профсоюз: забота, защита, внимание к каждому члену профсоюза, которого мы берем под свое крыло.

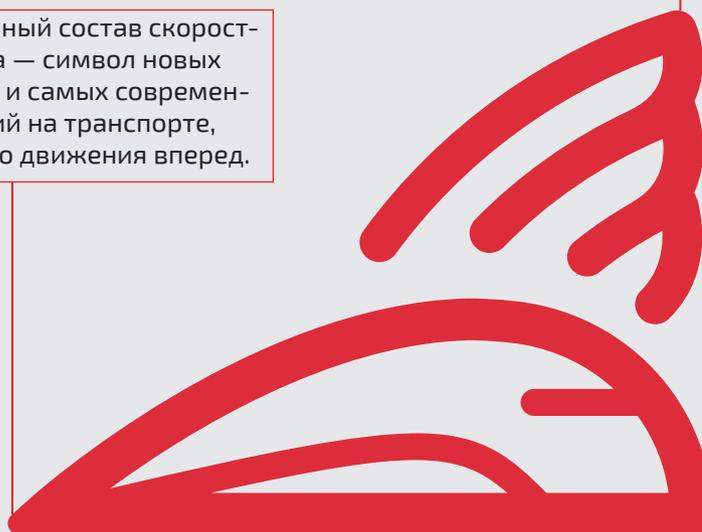
Несмотря на сложную геополитическую обстановку и то, что Россию исключили из многих организаций международного сообщества, РОСПРОФЖЕЛ сохранил свои позиции и членство в Международной и Европейской федерациях транспортников. Мы отстаивали точку зрения, что не следует политизировать профсоюзное движение. Наши доводы услышали, и мы сохранили членство в этих организациях.

РОСПРОФЖЕЛ, как и вся страна, в этом году учился действовать в новой обстановке, приобрел новые компетенции, старался просчитать ситуацию, работая на опережение, хотя, как настаивают эксперты, в современном хрупком и тревожном мире это очень сложно.

## СМЫСЛОВЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ ЛОГОТИПА

Стилизованное изображение крыла птицы — символ защиты и заботы о человеке труда, который находится под крылом РОСПРОФЖЕЛ. Ведь сегодня самое важное для профсоюза — заботиться и защищать каждого своего члена.

Стилизованный состав скоростного поезда — символ новых технологий и самых современных решений на транспорте, постоянного движения вперед.



В дизайне нового знака многократно использована форма круга. Психологическое значение, которым обладает круг, близко по духу профсоюзу. Круг — это форма, означающая целостность и основную форму движения в пространстве, устремленность вперед.

РОСПРОФЖЕЛ  
1905

1905 — это год основания профсоюза. Организация, работающая более 117 лет, проверена временем, имеет продолжительную историю, идет параллельно с развитием железнодорожного транспорта и смежных отраслей.



## ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ СОХРАНЕНЫ И РАСШИРЕННЫ

Достичь договоренностей и принять решения, устраивающие и работников, и работодателей, можно только в ходе коллективных переговоров, результаты которых закрепляются в документах социального партнерства. На это, в числе других важных вопросов, и была направлена работа Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата в 2022 году.

### ПОДПИСАНЫ ДОКУМЕНТЫ

Подписано Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023–2025 годы. В него, по сравнению с действующим документом, внесены улучшающие изменения: 15 — новых и более 30 — уточняющих и редакционных.

Всего теперь предусмотрено более 60 различных гарантий, ком-

пенсаций и льгот для работников, 10 — для неработающих пенсионеров, а также дополнительные льготы для ветеранов Великой Отечественной войны и почетных железнодорожников.

Сохранены все обязательные для исполнения в организациях железнодорожного транспорта нормы действующего Отраслевого соглашения, в том числе те,

которые отдельные работодатели предлагали перенести в необязательные, поставив их выполнение в зависимость от финансово-экономического положения конкретной организации — по размерам выплат при увольнении впервые на пенсию, по бесплатному проезду железнодорожным транспортом и другие. Остались без изменения нормы охраны труда, развития и сохранения кадрового потенциала, гарантии неработающим пенсионерам.

Среди существенных изменений:

- ✓ индексация заработной платы производится ежегодно в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- ✓ работодатели и профсоюзные организации проводят совместную работу по пропаганде здорового образа жизни.

Предусмотрено, что формирование условий для патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи должно проводиться с учетом традиционных культурных и семейных ценностей.

Согласованы и включены совершенно новые актуальные нормы:

- ✓ работодатель может представлять дополнительные гарантии и льготы работникам — членам трудовых династий на железнодорожном транспорте;
- ✓ для поддержки волонтерского движения и проведения волонтерских мероприятий организации для работников-волонтеров могут быть предусмотрены меры дополнительной социальной поддержки.

Новое отраслевое соглашение распространится более чем на 1 млн работников железнодорожной отрасли. На его основе будут заключаться коллективные договоры организаций железнодорожного транспорта.

## КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

2022 год — год массового заключения документов социального партнерства — свыше 320 коллективных договоров.

Символично, что в 2022 году исполнилось 100 лет со дня заключения первого Генерального коллективного договора на транспорте.

7 декабря подписан новый Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы — «флагман» среди колдоговоров, заключаемых первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ, как по объему предоставления гарантий и льгот, так и по численности охваченных работников, неработающих пенсионеров и членов их семей.

В новом документе не только сохранены все традиционные гарантии, льготы и компенсации для работников, неработающих пенсионеров и членов их семей, но и внесены улучшающие изменения и дополнения. Предусмотрены нормы: о поддержке волонтерского движения, об оказании помощи советам молодежи, о популяризации трудовых династий.

В восьми пунктах документа предусмотрено увеличение размеров выплат по сравнению с 2022 годом. Так, предусмотре-



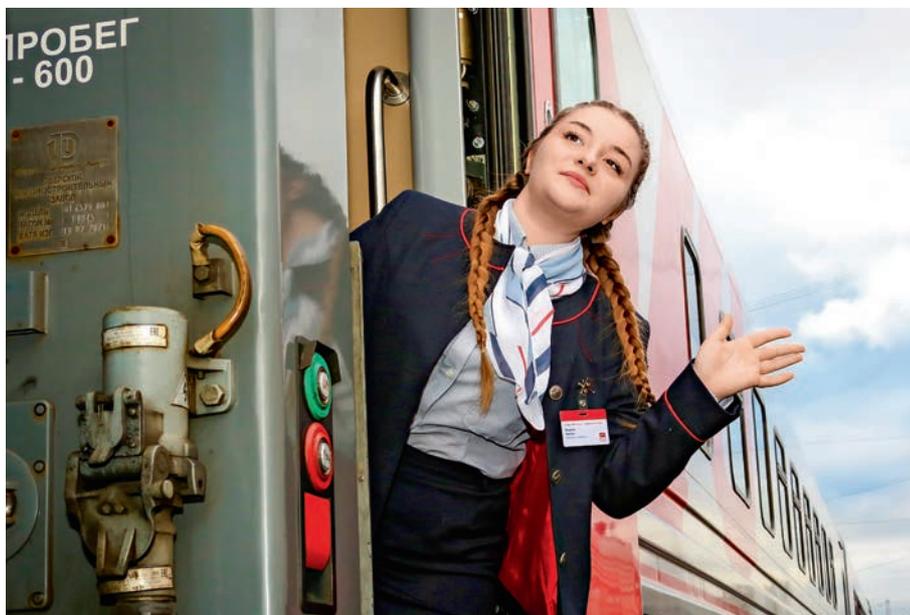
но поэтапное увеличение выплаты при рождении или усыновлении ребенка: в 2023 году — 5775 руб., в 2024-м — 6050 руб., в 2025-м — 6300 руб. Аналогичным образом вырастут ежемесячные пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет.

До 10 тыс. руб. увеличена единовременная материальная помощь при возвращении на работу в компанию уволенных в запас военнослужащих, проходивших военную службу по призыву.

Усилена социальная поддержка семей погибших сотрудников и работников, получивших группу инвалидности вследствие травмы на производстве или профессионального заболевания. Увеличены минимальные размеры страховых выплат, также за их семьями сохраняется



**7 ДЕКАБРЯ ПОДПИСАН НОВЫЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ОАО «РЖД» НА 2023–2025 ГОДЫ — «ФЛАГМАН» СРЕДИ КОЛДОГОВОРОВ, ЗАКЛЮЧАЕМЫХ ППО РОСПРОФЖЕЛ, КАК ПО ОБЪЕМУ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГАРАНТИЙ И ЛЬГОТ, ТАК И ПО ЧИСЛЕННОСТИ ОХВАЧЕННЫХ РАБОТНИКОВ, НЕРАБОТАЮЩИХ ПЕНСИОНЕРОВ И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ**



право на корпоративную поддержку при строительстве или приобретении жилья. Дети смогут посещать образовательные учреждения ОАО «РЖД», отдыхать в детских лагерях.

Перечень работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней, дополнен машинистами и помощниками машиниста рельсовых автобусов.

Уточнен список категорий железнодорожников, которым (при наличии производственных возможностей) предоставляется отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до 14 календарных дней в году в удобное время. Это право получают работники, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет; работники, ухаживающие за членом семьи или родствен-

ником, являющимся инвалидом I группы, а также работники-волонтеры.

На ОАО «РЖД» равняются созданные ею частные учреждения и дочерние общества. Подготовлены типовые колдоговоры. Планируется, что новые колдоговоры заключат 133 учреждения здравоохранения, 97 образовательных учреждений и два — культуры и спорта ОАО «РЖД».

Гарантом стабильности станут колдоговоры акционерных обществ «Федеральная пассажирская компания», «Вагонная ремонтная компания — 1», «Вагонреммаш», «Желдорреммаш», «Железнодорожная торговая компания», «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», «Росжелдорпроект», «ТрансВудСервис», «Ямальская железнодорожная компания», «ОМК «Стальной путь», «ЛокоТех-Сервис», «ЭЛТЕЗА».

Коллективные договоры будут

заключены на заводах группы «Ремпутьмаш», в акционерных обществах «Алатырский механический завод», «Муромский стрелочный завод», «Красноярский электровагоноремонтный завод», «Московский локомотиворемонтный завод», «Рославльский вагоноремонтный завод», «Мичуринский локомотиворемонтный завод», «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова».

Время показало актуальность коллективных договоров сервисных компаний, таких как «МВПС-Сервис», «ТрансАвтоСнаб», ООО «Милорем-Сервис», ООО «ЮКОНальянс», «РЖД — Транспортная безопасность».

Упреждающим порядком, задолго до окончания действующих приняты новые колдоговоры ООО «СТМ-Сервис» и ПАО «Первая грузовая компания». А в ООО «Заринская вагоноремонтная компания» и «Вагоноремонтное предприятие Грязи» они заключены впервые.

Спустя шесть лет принят коллективный договор в организации транспортных строителей — «Компания «МТА».

## КАК ВЫПОЛНЯЛИСЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Итоги выполнения обязательств по отраслевым соглашениям подводились на заседаниях президиума профсоюза, а коллективных договоров — на совместных заседаниях сторон соцпартнерства. Признано, что в большинстве организаций они выполнялись, что обеспечивало стабильность в трудовых коллективах.

Однако выявлены случаи, когда некоторые пункты колдоговоров были приостановлены или выполнялись не в полном объеме. Это касается АО «Вагонреммаш», АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», АО «Желдорреммаш», ООО «ЛокоТех-Сервис», частных учреждений здравоохранения «РЖД-Медицина» и других.

С 1 января этого года в РЖД помимо традиционных форматов итоги выполнения колдоговора подводятся за первое полугодие на совместном заседании членов рабочей группы и комиссии по коллективному договору ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением, а по итогам года — на корпоративном форуме в формате «социальный диалог».

### ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОГЛАШЕНИЯ И РАЗЪЯСНЕНИЯ

В январе 2022 года было заключено допсоглашение к колдоговору ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы,



## УПРЕЖДАЮЩИМ ПОРЯДКОМ, ЗАДОЛГО ДО ОКОНЧАНИЯ ДЕЙСТВУЮЩИХ ПРИНЯТЫ НОВЫЕ КОЛДОГОВОРЫ «СТМ-СЕРВИС» И «ПЕРВАЯ ГРУЗОВАЯ КОМПАНИЯ»

которое в частности предусматривает: обязанность работодателя обеспечивать работников питьевой бутилированной водой в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, для детей работников, погибших в результате несчастного случая на производстве: увеличение до 10 тыс. руб. размера ежемесячной выплаты, предоставление мест в дошкольных образовательных учреждениях ОАО «РЖД», бесплатный проезд от места жительства до

места учебы и обратно.

В декабре 2022 года было подписано разъяснение о том, что на детей работников, погибших в ходе специальной военной операции, распространяются льготы и компенсации, положенные детям работников, погибших в результате несчастного случая на производстве по действующему коллективному договору ОАО «РЖД» и новому — на 2023–2025 годы.

### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ЕЕ ИНДЕКСАЦИЯ

Профсоюз проводит системный анализ динамики номинальной и реальной зарплаты работников в организациях железнодорожного транспорта, транспортных строителей, метрополитенов, учреждений образования и других организаций и контролирует проведение индексации.

Учитывая резкий рост цен на потребительские товары и услуги в первой половине 2022 года, в качестве защитной меры работников по предложению профсоюза в ОАО «РЖД» было принято решение о проведении трех индексаций, в том числе двух внеочередных — с 1 мая и 1 августа.

В целом за год зарплата работников ОАО «РЖД», учреждений здравоохранения и образования, также многих дочерних обществ холдинга была суммарно проиндексирована на 14,2%, вместе с доиндексацией за 2021 год в размере 3,1%.

Максимальная индексация проведена ФГП ВО ЖДТ России — на



25,3%, АО «Новосибирский стрелочный завод» — на 17,5%, ООО «СТМ-Сервис»: рабочим — на 14,9% и специалистам — на 12,7%, в ФГУП «Крымская железная дорога» — на 12,3%.

## О ПРОЕКТАХ ЛОКАЛЬНЫХ НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

Профсоюзный комитет ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ в этом году по вопросам организации, нормирования оплаты и мотивации труда рассмотрел более 500 проектов локальных нормативных актов компании. Из них по 10% было дано отрицательное мотивированное мнение. Большинство проектов документов были или доработаны с учетом замечаний и предложений профсоюзной организации, или по ним найдены компромиссные решения.



*Александр ЛОЩАГИН,  
руководитель Департамента  
социального партнерства,  
труда и заработной платы:*

— Можно выделить наиболее значимые из принятых локальных нормативных актов.

По предложению профсоюза с 1 января 2023 года минимальный размер матпомощи к отпуску для всех сотрудников ОАО «РЖД» составит 20% от должностного оклада.

Принято решение и о пересмотре и увеличении размера суточных при направлении работников ОАО «РЖД» в служебные командировки, начиная с 1 января 2023 года, до 300 руб. (было 200 руб.).

Решен вопрос по внесению положительных изменений в приказ «О видах поощрений ОАО «РЖД» с включением пункта о возможности поощрения работников к юбилейным датам в 50 лет и далее каждые пять лет.

После длительных дебатов по вносимым изменениям в Положение о «Паспорте доверия» для коллективов линейных участков дистанций пути, дистанций инфраструктуры, линейных, производственных участков и участков инженерных сооружений дистанций инженерных сооружений принято решение установить ежемесячную выплату в виде дополнительной премии в размере 10% месячной тарифной ставки за фактически отработанное время, что в целом за год на 20% больше размера единовременного вознаграждения, предложенного Центральной дирекцией инфраструктуры.

Решен вопрос о компенсации расходов по проезду по личным надобностям воздушным и железнодорожным транспортным для работников Калининградской железной дороги.

Также принят Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда по личным надобностям любым видом транспорта, взамен железнодорожного, работникам дирекций терминально-складского комплекса и по тепловодоснабжению.

Положение об организации подготовки и профессионального развития рабочих и служащих, принятое с учетом замечаний

профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ. Из документа исключен пункт, предусматривающий срок отработки работником средств работодателя, затраченных на обучение с отрывом от работы по программам переподготовки рабочих (служащих) и по программе повышения квалификации.

В Положении о дополнительном премировании работников эксплуатационных локомотивных депо за работу с «Книгой замечаний машинистов» профком отклонил ограничения по размеру дополнительной премии. В результате в Положении по 13-ти пунктам перечня замечаний увеличен размер дополнительной премии.

## ПРАКТИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ

Комиссия по защите социально-трудовых прав при ЦК РОСПРОФЖЕЛ регулярно рассматривает наиболее актуальные вопросы, предлагая пути решения проблем.

Была рассмотрена текущая ситуация в ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», АО «Вагонреммаш», АО «Федеральная пассажирская компания», ОАО «ЭЛТЕЗА», ООО «СТМ-Сервис», АО «Экспресс-пригород», АО «Желдорреммаш», на предприятиях ОАО «РЖД»: эксплуатационном локомотивном в депо Старый Оскол, Читинской механизированной дистанции инфраструктуры, Читинском центре организации работы железнодорожных станций, Козульской дистанции пути, Курской дистанции

электроснабжения.

Было принято решение о направлении в ОАО «РЖД» предложений:

- ✓ о разработке локальных нормативных актов по предоставлению дополнительных гарантий и льгот работникам, обслуживающим участки ОАО «РЖД», граничащие с территориями, на которых ведутся боевые действия, или находящиеся под периодическими обстрелами;
- ✓ об увеличении количества оплачиваемых дней на прохождение обязательных периодических медицинских комиссий в связи с требованиями приказа Минтранса России № 428;
- ✓ о предоставлении компенсируемого соцпакета многодетным работникам;
- ✓ об увеличении базового размера премий и процента премий за перевыполнение заданий работни-

кам Читинской механизированной дистанции инфраструктуры;

- ✓ об увеличении должностных окладов дежурным по станции Забайкальской дирекции управления движением в связи с изменением классности станций.

В 2022 году была оказана практическая помощь ППО компаний «Локотех-Сервис», «ЖТК», «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», «Росжелдорпроект» и ВРК.

Профсоюз отклонил инициативу ОАО «РЖД» внести изменения в статью 152 ТК РФ, ухудшающие положение работников (в части учета и оплаты сверхурочных часов работы, исходя из количества рабочих смен в учетном периоде).

### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ВЛАСТЬЮ

Департамент активно взаимодействует с органами власти и другими организациями, отстаивая интересы членов профсоюза.

С началом специальной военной операции и введением беспрецедентных политико-экономических санкций со стороны недружественных государств профсоюз подготовил и направил в Минтранс России, ФНПР, Общероссийский Народный Фронт предложения по поддержке населения, работников железнодорожного транспорта, бизнеса в сложившихся условиях.

Профсоюз выступает с важными инициативами, которые в случае их одобрения смогут оказать существенное влияние на условия труда работников. Например, письмо на имя председателя правительства Российской Федерации Михаила Мишустина — по совершенствованию законодательства о проведении медосмотров и медосвидетельствовании работников ведомственной охраны и подразделений транспортной безопасности.

Профсоюз направил предложения по социально значимым инициативам для рассмотрения в партии «Единая Россия». Направлено обращение в Росжелдор об увеличении финансирования учреждений среднего профессионального образования по специальностям железнодорожного транспорта на выполнение государственного задания, а также увеличения зарплаты вузовских работников, не относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Профсоюз принял участие в рассмотрении проектов профессиональных стандартов в железнодорожной отрасли, актуализированных и вновь разработанных.





## ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА НЕ ПРОЩАЕТ НАРУШЕНИЙ

Работа технической инспекции в уходящем году была направлена на выявление и ликвидацию нарушений ПТЭ железных дорог и требований охраны труда, то есть на обеспечение безопасных условий работы железнодорожников.

### ПОМОГАЕТ ПРОФСОЮЗ

Проверки проводили не только технические инспекторы труда профсоюза, работающие в Дорпрофжелах, но и внештатные техинспекторы труда, уполномоченные по охране труда, общественные инспекторы по безопасности движения поездов.

За год техническая инспекция выявила более 30 тыс. нарушений, 95% которых устранено. Работодателям направлено 4125 представлений, выдано 697 требований о приостановке работ, рассмотрено 487 письменных обращений, 96% из которых разрешено в пользу работников.

Уполномоченные по охране

труда обнаружили во время проверок свыше 334,8 тыс. нарушений (устранено более 323 тыс. в сроки, не превышающие 10 дней), общественные инспекторы по безопасности движения поездов — 327 808 нарушений, из которых 311 418 устранено.

### БЕЗ БУМАЖНОЙ РУТИНЫ

Общественные инспекторы по безопасности движения активно пользуются приложением «Мобильный общественный инспектор», что позволяет без бумажной рутины составлять акты об опасных нарушениях и передавать их по инстанциям, отслеживать их судьбу. К приложению подключены 630 выборных и штатных работников профсоюза.

В реализации корпоративного онлайн-проекта «Аксиома ответственности 2.0» приняли участие более 25 тыс. железнодорожников и членов их семей. Итогом проекта стали более 56 тыс. конкурсных работ. 50 победителей проекта представили свои работы руководителям ОАО «РЖД».

Вопросы охраны труда на железнодорожном транспорте обсудили за круглым столом, в котором участвовали представители Дорпрофжел, ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ, ИД «Гудок». Его участники выработали совместные рекомендации по безопасности производственных процессов и деятельности общественного контроля.

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ И БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

За 11 месяцев этого года в организациях, где действуют профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, допущен рост производственного травматизма на 5,6% — до 340 случаев. Отмечается снижение травматизма с летальным исходом на 39% — до 22 случаев.

Всего в 2022 году количество нарушений безопасности движения на инфраструктуре РЖД снижено на 15%, по ответственности компании — на 14%.

## ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ КОНТРОЛЯ

На заседании Центрального совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов были выработаны рекомендации, направленные на повышение эффективности общественного контроля. Обсуждены изменения в Положение об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» и Методические рекомендации по организации деятельности общественного контроля.

Проведено дистанционное обучение 770 общественных инспекторов по безопасности движения по программе Корпоративного университета РЖД «Организация дея-

тельности общественных инспекторов по безопасности движения поездов: методы и инструменты».

По предложению профсоюза общественным инспекторам и уполномоченным по охране труда предоставляются дополнительные льготы и гарантии в форме начисления дополнительных баллов в бонусном пакете.

## УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

В соответствии с принятыми профсоюзом совместно с работодателями решениями были улучшены условия труда.

### Улучшение условий труда



По инициативе профсоюза разработаны и реализуются долгосрочные программы:

- ✓ санитарно-бытовое обеспечение работников;
- ✓ ремонт и содержание зданий и санитарно-бытовых помещений;

- ✓ поставка модульных табельных и пунктов обогрева;
- ✓ поставка модулей сопровождения и закупка служебно-технических вагонов;
- ✓ оборудование внутренних помещений вагонов;
- ✓ поставка инструмента и средств малой механизации.

Формируется программа на 2023–2025 годы по дооснащению домов отдыха локомотивных бригад кондиционерами.

По предложению профсоюза разработаны и реализуются мероприятия по повышению уровня пассивной безопасности локомотивов для снижения последствий для работников локомотивных бригад и пассажиров при столкновении с препятствием.



*Андрей ЛАЗАРЕВ,  
руководитель Технической инспекции — главный технический инспектор труда профсоюза:*

— Президентом РФ подписан закон об освобождении от налогообложения горячего питания, предоставляемого работодателем железнодорожникам, выполняющим определенные виды работ. Он вступит в силу с 1 января 2023 года. Инициатива отмены налога принадлежит РОСПРОФЖЕЛ.

Под действие закона попадают: аварийно-восстановительные работы, работы по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий, по реконструкции и ремонту

объектов инфраструктуры, а также по очистке путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов.

По предложению профсоюза в 2022 году разработаны и утверждены «Методические рекомендации по обеспечению работников ОАО «РЖД» питьевой водой на рабочих местах в период повышенной температуры воздуха».

В рамках улучшения условий труда работников путевого комплекса:

- ✓ на 50% обновлен парк служебно-технических вагонов. Продолжена закупка модулей технического сопровождения путевой техники (153 единицы), ранее эксплуатируемых пассажирских вагонов (60 единиц);



**В МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЯХ ОПРЕДЕЛЕНЫ ТРЕБОВАНИЯ К КАЧЕСТВУ ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ, ПОРЯДОК РАСЧЕТА ОБЪЕМА ЕЕ ВЫДАЧИ И ХРАНЕНИЯ**

✓ приобретены модульные табельные (12 единиц), модульные пункты обогрева (156 единиц).

Аналогичные программы реализуются в дочерних и других организациях холдинга «РЖД».

## ЖЕНЩИНАМ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

В 2022 году работают машинистами и помощниками машинистов локомотивов 55 представительниц прекрасного пола, для которых созданы надлежащие санитарно-бытовые условия в домах отдыха локомотивных бригад.

В текущем году для женщин разработаны и утверждены технические условия (ТУ) на восемь

типов специальной одежды. Всего действуют ТУ на 24 модели, в том числе на 37 типов зимней и 23 типа летней спецодежды для представительниц массовых профессий. Также для женщин разработаны 48 моделей обуви, из них 37 — летней и демисезонной, 11 — зимней.

Отдельное внимание уделено разработке и реализации программ по улучшению санитарных условий.

## ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В РОСПРОФЖЕЛ реализуется пятилетняя программа, включающая документ «Экологические направления РОСПРОФЖЕЛ».

На информационных ресурсах

(печатные издания, стенды, сайт, соцсети) размещаются аншлаги, плакаты, листовки, рекомендации и статьи по экологической тематике, внедряются цифровые информационные технологии, документооборот.

В «1С: Предприятие» функционирует модуль «Экологические инициативы», который способствует централизованному, автоматизированному сбору, учету, хранению экологических инициатив и мероприятий профсоюза, направленных на рациональное природопользование и сохранение окружающей среды.

За 2022 год в Модуле профсоюзным активом зарегистрировано около 2,8 тыс. инициатив, реализовано более 6,5 тыс. экологических мероприятий, в которых приняли участие более 159 тыс. работников.

## ОСОБО ОТМЕЧЕНЫ

В 2022 году награды профсоюза и работодателя получили 2900 общественных инспекторов. Дополнительные оплачиваемые дни к ежегодному отпуску предоставлены 2150 общественным инспекторам. Более 8 тыс. уполномоченных по охране труда выплачена дополнительная квартальная премия и большинство из них премировались неоднократно. Проведены смотры-конкурсы на лучшее структурное подразделение в области охраны труда, избраны и награждены 50 лучших уполномоченных.





## ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА

Правовая инспекция труда профсоюза своей целью ставит защиту интересов рабочего человека — контролирует соблюдение трудового законодательства, выполнение всех условий коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов работодателя, принимает меры по профилактике и предупреждению правонарушений в сфере труда. На этом строилась работа инспекции в 2022 году.

**Н**есмотря на сложную экономическую и политическую обстановку, проведено почти 5 тыс. проверок, в результате которых выявлено около 8 тыс. нарушений. На работе восстановлено 20 человек, уволенных или переведенных неправомерно, отменено более 300 дисциплинарных взысканий.

По представлениям правовых инспекторов труда работникам возвращено в общей сложности более 80 млн руб. Это невыплаченные премии, материальная помощь, пособия, доплаты за сверхурочную работу и работу в выходные дни, а также оплата командировочных расходов, технической учебы и другое.

Интересы работников правовые инспекторы труда на региональном уровне и сотрудники Правового департамента аппарата ЦК профсоюза защищают в судах. За год ими подготовлено 92 материала для рассмотрения в судебных заседаниях, в 136 из которых они участвовали.



*Евгений ГОЛЕНКО,  
руководитель Правового  
департамента — главный  
правовой инспектор  
труда профсоюза:*

— Для снижения количества нарушений продолжается системная профилактика.

Правовая инспекция популяризирует правовые знания, повышает правовую грамотность работников, что также способствует снижению правовых нарушений. Изданы правовой календарь на текущий год, брошюры, листовки. На следующий год также готовится к изданию просветительская литература по правовой тематике.

С другой стороны, в профилактику включены как кадровые службы железных дорог, региональных дирекций, так и аппарат управления ОАО «РЖД» и центральных дирекций, других организаций. Усилен внутренний контроль за соблюдением трудового законодательства.

Для взаимодействия с членами профсоюза и повышения профсоюзного член-

ства активно развивается деятельность правовых инспекторов в интернет-пространстве и СМИ. В 2022 году опубликовано более 1,5 тыс. материалов о правозащитной деятельности профсоюза. Работникам дано около 26 тыс. юридических консультаций.

В тематику Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ постоянно включаются вопросы трудового права и иных социальных отраслей права, даются правовые консультации по актуальным проблемам. Например по регулированию трудовых отношений при частичной мобилизации граждан.

При участии правовых инспекторов труда на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюза рассмотрено более 1,8 тыс. вопросов, касающихся соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД» и иных организациях.

Проведена правовая экспертиза 13 тыс. гражданско-правовых договоров, около 2,6 тыс. локальных нормативных актов работодателя, представленных в порядке статьи 372 ТК РФ. Правовыми инспекторами проводятся консультации со специалистами работодателя на стадии подготовки локальных нормативных актов.

Продолжают правозащитную работу и председатели первичных профсоюзных организаций — внештатные правовые инспекторы труда, силами которых проведено 4,3 тыс. проверок. Для них издаются методические пособия, проводятся занятия по повышению уровня правовых знаний.

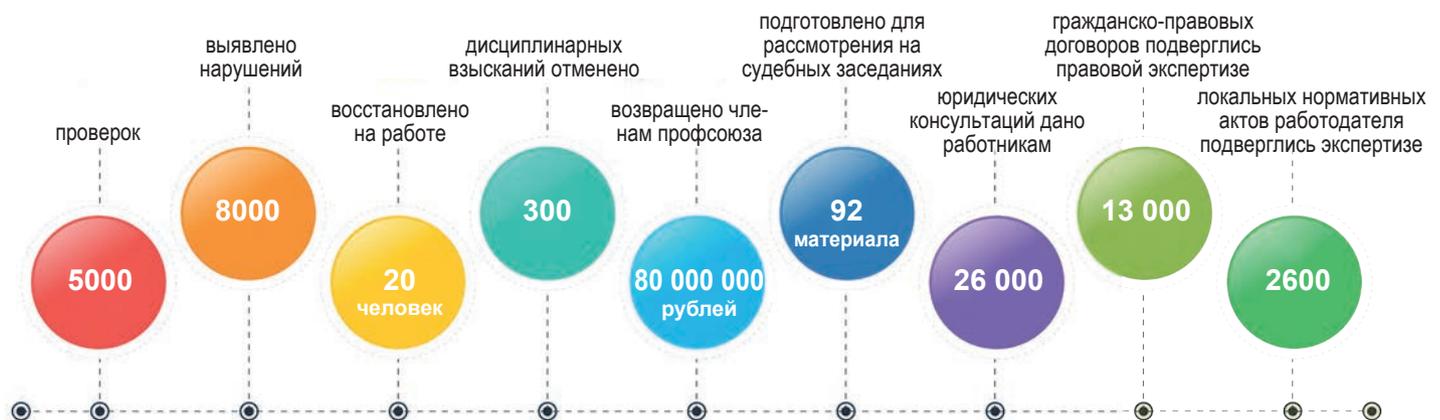
В связи с продолжающимся реформированием железнодорожной отрасли правовые инспекторы осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового законодательства при продаже

работодателями акций и имущества организаций железнодорожной отрасли, переходе работников к новому собственнику. Профсоюзные юристы помогают председателям ППО таких организаций, содействуют сохранению первичек и профсоюзного членства.

Профсоюзные юристы активно участвуют в законодательной деятельности рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, комиссий министерств и ведомств. Особое внимание уделяется пересмотру устаревших и не применяющихся в настоящее время нормативных правовых актов СССР и Российской Федерации, МПС СССР и России.

В этом году в систему «1С: Портал правовой инспекции труда» введены новые условия, что позволит наиболее объективно оценивать эффективность работы правовых инспекторов труда.

## Правовая инспекция труда профсоюза в цифрах





у Дорпрофжел на Свердловской железной дороге (+754 чел.) и у Дорпрофжел Московского метрополитена (+2363 чел.), а также у Терпрофжел МОСЖЕЛ-ТРАНС (+533 чел.).

### ПРОБЛЕМЫ ОБСУЖДАЕМ ВМЕСТЕ

За отчетный период организовано и проведено два заседания ЦК профсоюза, шесть заседаний президиума профсоюза, на которых рассмотрено более 70 вопросов, затрагивающих интересы членов РОСПРОФЖЕЛ по заключению и реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров, совершенствованию системы оплаты труда, обеспечению занятости и сохранению рабочих мест, улучшению условий труда, соблюдению трудового законодательства. Приняты решения, направленные на защиту интересов членов профсоюза, призванных

## ПРЕУМНОЖИТЬ ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

Одна из главных задач РОСПРОФЖЕЛ — рост числа членов профсоюза. На это и была направлена деятельность Департамента организационной и кадровой работы в 2022 году.

Цифры свидетельствуют о том, что с этой задачей профсоюз справился. Сохранен высокий уровень профсоюзного членства среди работающих — 93%, (в ОАО «РЖД» — более 96%). Но мы на этом не останавливаемся. Во всех профсоюзных организациях проводятся мероприятия, направленные на увеличение численности членов профсоюза. Наилучшие результаты



на военную службу по мобилизации или заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

В соответствии с действующими положениями проведено 10 заседаний Комиссий и Советов председателей организаций профсоюза при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Продолжили свою работу 10 Советов председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в вертикально-интегрированных филиалах ОАО «РЖД».

## НАША ПОЗИЦИЯ

В Международный день солидарности трудящихся члены нашего профсоюза выразили свое отношение к текущей социально-экономической ситуации в стране, политике органов власти различных уровней, действиям работодателей и их объединениям.

Более 3 тыс. человек от РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в первомайских акциях (демонстрациях, шествиях, митингах). Председатели организаций РОСПРОФЖЕЛ и профсоюзный актив участвовали во всероссийских авто- и велопробегах. По маршрутам: Иркутск — Нижнеудинск — Красноярск, Комсомольск-на-Амуре — Хабаровск, Челябинск — Екатеринбург, Санкт-Петербург — Москва — Волгоград, Воронеж — Тула, Тамбов — Тула, Пятигорск — поселок Иноземцево,



Москва — Калуга, Брянск — Орел, Смоленск — Ярцево, Орел — село Плещеево, а также в городах — Ростове-на-Дону и Екатеринбурге.

РОСПРОФЖЕЛ представили 104 экипажа автомобилей из 221 члена профсоюза и более 400 велосипедистов.

## ИЗУЧАЕМ ОПЫТ

В рамках Года укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности для изучения опыта работы председателей первичных профсоюзных организаций с высоким и 100%-ным профсоюзным членством проведен интернет-опрос с участием 955 председате-



# 93%

**СОСТАВЛЯЕТ  
УРОВЕНЬ  
ЧЛЕНСТВА В  
ОРГАНИЗАЦИЯХ,  
ГДЕ ДЕЙСТВУЕТ  
РОСПРОФЖЕЛ**

лей профсоюзных организаций. Наиболее высокого уровня профсоюзного членства достигли в Дорпрофжел на Московской, Северо-Кавказской, Северной, Горьковской, Западно-Сибирской, Дальневосточной и Восточно-Сибирской железных дорогах.

В ходе опроса определены главные принципы успешной работы председателя профсоюзной организации: индивидуальное общение с работниками, наличие и эффективная реализация в организации коллективного договора, проведение на высоком уровне культурно-мас-

совых мероприятий, широкое и оперативное распространение информации о профсоюзной деятельности.

Согласно требованиям Устава РОСПРОФЖЕЛ, в 2022 году состоялись отчеты-выборы во всех цеховых (факультетских) и первичных профсоюзных организациях численностью менее 150 членов профсоюза, профсоюзных группах. В крупных организациях сейчас проводятся отчетные собрания (конференции). Завершится отчетно-выборная кампания в РОСПРОФЖЕЛ уже в 2023 году.



## НОВЫЕ ПОДХОДЫ



*Оксана НЕСТЕРОВА,  
руководитель Департа-  
мента организационной  
и кадровой работы:*

— В деятельность профсоюзных органов внедряются новые современные подходы и методики, направленные на развитие «Цифрового профсоюза», в том числе система «Мониторинг показателей организаций РОСПРОФЖЕЛ», онлайн-сервис «Личный кабинет члена профсоюза», модуль «Вступление в профсоюз» и другие цифровые продукты РОСПРОФЖЕЛ.

Продолжается работа в автоматизированной информационной системе «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» по дальнейшему внедрению программы электронного учета членов профсоюза, формированию статистических отчетов, выдаче электронных профсоюзных билетов. Во всех организациях прямого подчинения осуществляется переход на работу в «1С: Документооборот», проводятся семинары по обучению работе в программе.

В целях формирования стратегических инициатив, направленных на обновление и развитие профсоюза, с января по октябрь 2022 года состоялось обучение членов РОСПРОФЖЕЛ по совместной с Корпоративным университетом РЖД программе «PROFСоюз 2.0».

Результатом обучения стали разработанные проектными командами пять выпускных работ по различным направлениям профсоюзной деятельности:

- ✓ «Видеодайджест РОСПРОФЖЕЛ «Под крылом профсоюза»»;
- ✓ «Личный кабинет члена профсоюза»;
- ✓ «Лобби профсоюза в законодательной деятельности»;
- ✓ «Система обучения неосвобожденных председателей ППО РОСПРОФЖЕЛ»;
- ✓ «Краудсорсинговая платформа «PROFпартнер».

Учитывая возможность использования разработок для дальнейшей цифровизации профсоюза, все пять проектов приняты Аттестационной комиссией к внедрению в течение 2023 года с предложением их практической реализации.

В этом году всеми формами профсоюзной учебы было охвачено более 50 тыс. выборных, штатных профсоюзных работников и профсоюзных активистов.

Важный стимул и мотивация профсоюзного членства — поощрение. Более 1000 членам профсоюза вручены награды РОСПРОФЖЕЛ.



В 2022 году утверждены новые награды РОСПРОФЖЕЛ: знаки «Заслуженный работник РОСПРОФЖЕЛ», «Почетный работник РОСПРОФЖЕЛ», «За личный вклад

в развитие Профсоюза» (I, II и III степени), «За Взаимодействие и Сотрудничество», «Знак Почета РОСПРОФЖЕЛ», «Почетный диплом РОСПРОФЖЕЛ».

Нагрудный знак  
ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК  
РОСПРОФЖЕЛ



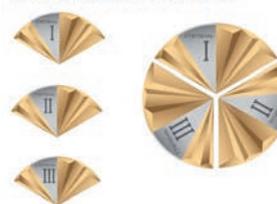
Знак  
ПОЧЕТА РОСПРОФЖЕЛ



Нагрудный знак  
ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК  
РОСПРОФЖЕЛ



Нагрудный знак  
ЗА ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В РАЗВИТИЕ  
ПРОФСОЮЗА I-II-III степени



Знак  
ЗА ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ  
И СОТРУДНИЧЕСТВО





## ПОВЫСИТЬ ИНДЕКС КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

Социальная составляющая деятельности РОСПРОФЖЕЛ не менее важна, как и защита трудовых интересов и прав работников. В 2022 году Департамент социального развития сконцентрировал усилия на создании условий для повышения качества жизни и работы членов профсоюза.

### ВРЕМЯ МОЛОДЫХ

РОСПРОФЖЕЛ всегда уделял большое внимание работе с детьми и молодежью.

С 2005 по 2022 год в молодежных программах профсоюза приняли участие 20,5 тыс. молодых активистов. Были подготовлены и проведены:

18 слетов «Студенческий профсоюзный лидер»;

11 циклов «Школы молодого профсоюзного лидера»;

2 проекта «Территории современных решений», где были разработаны более 20 предложений по активизации и улучшению внутривидовых профсоюзной деятельности молодежи.



*Оксана ЯХИЕН,  
руководитель Департамента социального развития:*

— В 2022 стартовала переформатированная программа РОСПРОФЖЕЛ для детей и молодежи «Время молодых».

Линейка подпрограмм «Детство», «Студенты», «Работники», «Современные решения» предлагает единую траекторию развития на протяжении разных этапов взросления, поможет молодым активистам лучше понять профсоюзные ценности.

Реализация программы «Время молодых»:

- ✓ ответит на главные вопросы современной молодежи:
  - «Кем я хочу быть?»
  - «Каким я хочу быть?»
  - «С кем я хочу быть?»
- ✓ поможет молодежи и профсоюзу лучше узнать друг друга;
- ✓ понять потребности поколений и выстроить свою работу в условиях VUCA и BANI-мира.

### ДЕТИ

**ЗИМА.** На сети более 155 тыс. детей приняли участие в 4,6 тыс. культурно-массовых мероприятий: новогодних представлениях, онлайн-квизах, конкурсах, спектаклях, лотереях, организованных организациями РОСПРОФЖЕЛ.

В декабре 2022 года 700 детей работников Московского региона стали гостями новогоднего представления от РОСПРОФЖЕЛ в

Центральном Доме культуры железнодорожников.

В канун 2023 года 737 тыс. детей получили новогодние подарки.

**ЛЕТО.** Летом 2022 года всеми видами организованного отдыха были охвачены свыше 65 тыс. детей членов профсоюза, в том числе более 9 тыс. детей отдохнули на черноморском побережье, по масштабам детского оздоровления смогли вернуться к допандемийным цифрам (2019 год — 71,7 тыс., 2020 год — 3,37 тыс., 2021 год — 48,3 тыс., 2022 год — 65,2 тыс. детей). Каждый десятый ребенок отдохнул с РОСПРОФЖЕЛ. Дополнительно были приобретены путевки в 145 детских оздоровительных лагерей.

Традиционно профсоюзом были поддержаны проекты, реализуемые компанией «РЖД» для детей: «Наша СМЕНА», «Страна железных дорог» на базе ФГБОУ ВДЦ «Океан», «Смена», ФГБОУ МДЦ «Артек», участниками этих профориентационных проектов стали 2,1 тыс. школьников.

18 тыс. детей, отдохавших в детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД», приняли участие в реализации программы «Железнодорожная игротека», основу для которой разработали сами ребята, предложив изучение правил безопасного поведения на железной дороге перенести на игровое поле.



## КАЖДЫЙ ДЕСЯТЫЙ РЕБЕНОК ОТДОХНУЛ С РОСПРОФЖЕЛ. ДОПОЛНИТЕЛЬНО БЫЛИ ПРИОБРЕТЕНЫ ПУТЕВКИ В 145 ДЕТСКИХ ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫХ ЛАГЕРЕЙ

### ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ТУРИЗМ ДЛЯ ЧЛЕНОВ РОСПРОФЖЕЛ

Организовано оздоровление и отдых 16 тыс. членов профсоюза, их семей и ветеранов на курортах Алтая, Балтики, Черноморского побережья Сочи, Крыма, Кавказских минеральных вод, 620 студентов и 320 преподавателей отраслевых вузов железнодорожного транспорта отдохнули по профсоюзным путевкам.

Более 15 тыс. членов профсоюза приняли участие в экскурсионных программах по 20 направлениям внутреннего туризма.



## СПОРТ

Реализуются задачи, поставленные Программой действий РОСПРОФЖЕЛ на 2021–2026 годы в области продвижения здорового образа жизни.

Организованы и проведены в партнерстве с ОО РФСО «Локомотив» I Железнодорожные спор-

Финал Игр прошел в Кисловодске. Победителем стала команда Западно-Сибирской железной дороги, второе место заняла команда Октябрьской железной дороги, третье место — команда Московской железной дороги.

26 тыс. железнодорожников продолжают заниматься в 582 физкультурно-спортивных клубах,



тивные игры РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе»:

19 дорожных и территориальных этапов;

149 узловых соревнований;

14,5 тыс. спортсменов;

7,2 тыс. в рамках программы Игр сдали нормы ГТО.

В рамках Игр Дорпрофжел на Московской железной дороге была проведена самая массовая эстафета ГТО, старт был дан одновременно для 120 участников из 12 команд.

организованных и действующих при поддержке организаций РОСПРОФЖЕЛ.

Более 5 тыс. человек присоединилось к онлайн-соревнованиям по марафону и велопробегу весной текущего года.

Международный Фестиваль спорта «Серебряная осень» собрал 280 пенсионеров-железнодорожников (15 команд) из России и Казахстана. Мероприятие организовано Благотворительным фондом «Почет» при поддержке ОАО



# 582

**ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ КЛУБА СОЗДАНО НА СЕТИ РЖД**

«РЖД», РОСПРОФЖЕЛ, Центрального совета ветеранов войны и труда на железнодорожном транспорте.

В ноябре в Красноярске состоялся Кубок ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой. Новацией турнира стало разделение команд на «золотой» и «серебряный» дивизионы в зависимости от их результатов. Победителем турнира стала команда Приволжской железной дороги, призерами — Московская и Северная железные дороги, в «серебряном» дивизионе: Красноярская, Горьковская и Юго-Восточная магистрали.

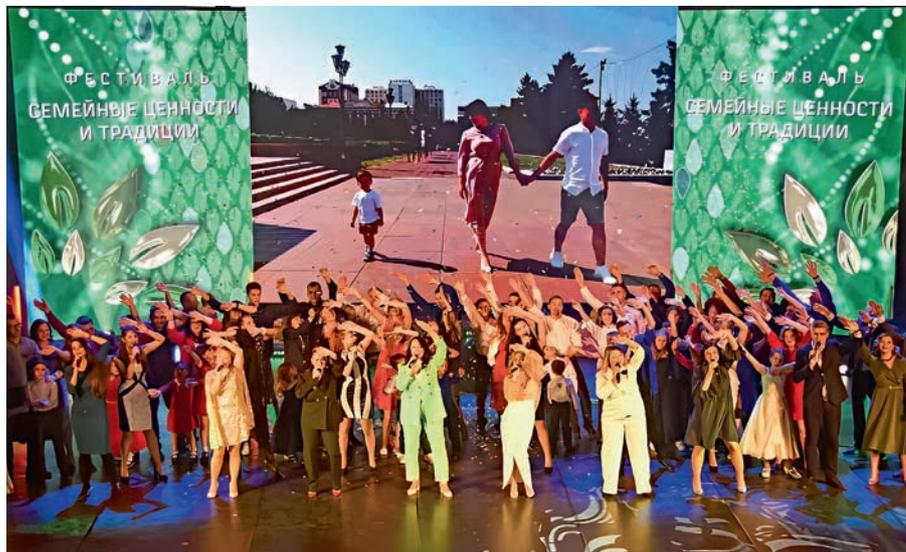
## КОРПОРАТИВНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ ОАО «РЖД»

Во второй раз при поддержке РОСПРОФЖЕЛ прошел фестиваль «Семейные ценности и традиции», число участников увеличилось почти в два раза (592 семьи в 2020 году, 1024 в 2022-м). Участникам фестиваля текущего года была предоставлена уникальная возможность создать виртуаль-

ный цифровой музей семьи и загрузить оцифрованные семейные реликвии — фотографии, видеоматериалы — в предоставленный организаторами цифровой каталог.

Реализован новый проект по продвижению здорового образа жизни — «Агенты ЗОЖ», 1200 активных и неравнодушных участников которого боролись за звание лучших «Координаторов агентов ЗОЖ» на полигоне каждой железной дороги. Проект реализован с целью привлечения волонтеров к организации спортивных мероприятий, лучшей информированности работников об их проведении.

В онлайн-проекте «Аксиома ответственности» приняли участие почти 25 тыс. работников.



### ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ РОСПРОФЖЕЛ

На базе сайта и мобильных приложений Программы лояль-

сти разработан и запущен личный кабинет члена профсоюза, позволяющий получить доступ:

- ✓ к уникальным предложениям для членов РОСПРОФЖЕЛ;
- ✓ к дополнительным сервисам, запуск которых состоится в 2023 году (вступление в профсоюз, уплата членских профсоюзных взносов, дополнение и редактирование своих личных данных).

В 2022 году партнером Программы стал банк ВТБ.

### ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В ПРОГРАММАХ ЛИЧНОГО СТРАХОВАНИЯ

За прошедший год на 27% увеличено число работников, застрахованных по программе от потери профессиональной пригодности, — 9,5 тыс.

Улучшены условия для застрахованных работников:

- ✓ увеличен размер максималь-



- ной страховой суммы до 1 млн руб.;
  - ✓ за уплаченные страховые взносы ежегодно начисляются баллы бонусного пакета;
  - ✓ компенсируемый социальный пакет теперь можно потратить и на уплату страховых взносов.
- В этом году выплаты по программе получили 170 человек на общую сумму 30 млн руб.

### РАБОТА КОМИССИЙ ПО ГЕНДЕРНОМУ РАВЕНСТВУ

Более 2 тыс. женщин со всей сети дорог приняли участие в онлайн-проекте «Как стать успешной и счастливой». В III Форуме ОАО «РЖД» по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД» приняли участие пять женщин — выборных и штатных работниц РОСПРОФЖЕЛ, членов комиссий по гендерному равенству при организациях профсоюза. Предложение по поддержке семейных династий-железнодорожников, выдвинутое нашими



БОЛЕЕ  
**2000**  
ЖЕНЩИН СО  
ВСЕЙ СЕТИ  
ДОРОГ ПРИНЯЛИ  
УЧАСТИЕ В  
ОНЛАЙН-ПРОЕКТЕ  
«КАК СТАТЬ  
УСПЕШНОЙ И  
СЧАСТЛИВОЙ»

рожников, выдвинутое нашими коллегами в ходе стратегической сессии форума, вошло в текст нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023–2025 годы.

### ВОЛОНТЕРСТВО

В сотрудничестве с Благотворительным фондом «Почет» поддержаны 14 волонтерских проектов



победителей конкурса «Проводники хороших дел». 14 важных инициатив — образовательных, экологических, связанных с поддержкой людей в трудной жизненной ситуации, — реализованы с помощью РОСПРОФЖЕЛ.

В Едином реестре появилась возможность дополнительно учитывать волонтеров в рамках профсоюза в целом. По данным реестра, их сегодня 6,5 тыс. Это работники холдинга «РЖД», других компаний — социальных партнеров РОСПРОФЖЕЛ, работники профсоюза.

Волонтеры РОСПРОФЖЕЛ оказывали поддержку и помощь вынужденным переселенцам с территорий Донецкой и Луганской народных республик, военнослужащим ВС РФ, семьям мобилизованных работников.

Волонтерское движение поддерживается добровольцами компаний «ФПК», «ТрансКонтейнер», «ЖТК», «Рефсервис», «ВНИИЖТ», «ФГК», «НИИАС» и многих других организаций при поддержке своих первичных профсоюзных организаций.





## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ БУХГАЛТЕРСКОГО И НАЛОГОВОГО УЧЕТА

Уходящий 2022 год внес значительные изменения и новшества в законодательную базу касательно учета и налогообложения как в текущем периоде, так и с 1 января 2023 года. В целях безусловного соблюдения законодательства Департаментом финансов, учета и планирования Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ применяется концептуально единый подход в реализации выработанных методическим советом решений по проблематике бухгалтерского и налогового учета.

Опираясь на анализ, разъяснения и практические рекомендации фискальных органов, а также решения методического совета и консультации аудито-

ров, осуществлялся контроль и оказание практической поддержки организациям профсоюза в части учета и решений нестандартных задач в финансовой работе.

Начиная с 2022 года, в РОС-

ПРОФЖЕЛ действует Учетная политика в новой редакции с учетом изменения законодательства, также внесены изменения и дополнения в Положение о порядке уплаты, поступления, учета, распределения и расходования членских профсоюзных взносов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.



*Андрей ТИТОВ,  
руководитель Департа-  
мента финансов, учета  
и планирования аппа-  
рата ЦК РОСПРОФ-*

*ЖЕЛ — главный бухгалтер:*

— В текущем году выполнен важный этап IT-модернизации оборудования и качественно перестроена и обновлена инфраструктура серверов бухгалтерского сопровождения, внедрены сервисы безопасности и защиты данных.

Размещение бухгалтерского программного обеспечения в одной инфраструктуре с осуществлением общего обновления и обслуживания, а также опытная эксплуатация круглосуточной поддержки программных продуктов «1С» уже в этом году позволяют сегодня с уверенностью говорить о правильном векторе объединения финансовых программных инструментов под единым крылом сопровождения.

Значительным событием периода стало избрание руководителя Департамента финансов,

Заседание  
Методического  
совета по финансовой  
работе профсоюза

учета и планирования аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ — главного бухгалтера Андрея Титова председателем Контрольно-ревизионной комиссии Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников на VII Конгрессе, прошедшем 23 ноября 2022 года в Санкт-Петербурге.

Сотрудники Департамента в течение всего года активно участвовали в семинарах и вебинарах по вопросам бухгалтерского и налогового учета, обучались и повышали квалификацию в профильных учреждениях.



*Семинар-совещание с заведующими финансовыми отделами – главными бухгалтерами дорожных территориальных организаций профсоюза и главными бухгалтерами организаций прямого подчинения ЦК профсоюза*





## УКРЕПЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ

**Развитие сотрудничества с братскими профсоюзами, укрепление международной солидарности трудящихся, повышение роли и авторитета РОСПРОФЖЕЛ в международном профсоюзном движении — вот основные задачи, на решение которых была направлена международная деятельность РОСПРОФЖЕЛ в течение 2022 года.**

**Р**ОСПРОФЖЕЛ корректировал свою международную деятельность в соответствии со сложившимися обстоятельствами, благодаря чему смог сохранить членство и представительство в исполнительных органах МФТ и ЕФТ, активно участвовать в акциях солидарности и

кампаниях, проводимых Международной и Европейской федерациями транспортников.

Правда, в большинстве международных мероприятий представителям РОСПРОФЖЕЛ приходилось принимать участие в онлайн-формате. Так, члены профсоюза присоединились к

фотоакции, проводимой с 27 марта по 3 апреля в рамках иницизированной МФТ глобальной кампании «Безопасные и устойчивые железные дороги», направленной на проведение единых действий по вопросам занятости, безопасности и экологии.

23–27 мая делегация профсоюза приняла участие онлайн в VI очередном Конгрессе ЕФТ, проходившем в Будапеште (Венгрия) под девизом «Все на борт: пункт назначения — справедливый транспорт!» На Конгрессе были переизбраны генеральный секретарь Ливия Спера и президент Фрэнк Морилс, принята основная резолюция и утверждена программа на ближайшие пять лет.

9 ноября в онлайн-формате МФТ провела масштабное мероприятие для женщин-железнодорожниц. Основной темой повестки дня стала презентация результатов проведенного МФТ анонимного опроса по условиям труда и отдыха железнодорожниц. Приняли в нем участие в том числе члены РОСПРОФЖЕЛ. Всего получили 4,6 тыс. ответов из 15 стран. Было принято решение о подготовке плана действий за гендерное равенство на железных дорогах.

11 мая состоялось торжественное заседание Совета Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ), посвященное его 30-летию. В его работе приняли участие председатель РОСПРОФЖЕЛ, председатель МКПЖ Сергей Черногаев,

генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов, генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов Владимир Щербаков, председатель Дирекции Совета по железнодорожному транспорту стран — участниц Содружества Виктор Попов, председатель Совета ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России, председатель МКПЖ с 2004 по 2021 год Николай Никифоров, а также руководители профсоюзов Азербайджана, Армении, Белоруссии, Казахстана, Киргизии, Молдовы, России, Таджикистана, Узбекистана, Эстонии.

7 сентября в Москве состоялся IX съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), в работе которого приняли участие деле-



гации объединений профсоюзов независимых государств СНГ и международных отраслевых



объединений профессиональных союзов. МКПЖ на съезде представляла делегация, в состав которой входили председатель МКПЖ, председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов, председатель Казпрофтранса Оразгали Ахметбаев, председатель Дорпрофсожа Белорусской железной дороги Белпрофтранса Виктор Какора.

На съезде состоялись выборы руководящих органов Всеобщей конфедерации профсоюзов. Президентом ВКП избран председатель Международной конфедерации нефтегазстройпрофсоюзов Александр Корчагин, Генеральным секретарем ВКП — Андрей Бельянинов, вице-президентом — Генеральный секретарь МКПЖ Геннадий Косолапов.



*Евгения КУЛИЧ,  
заведующий отделом международных связей:*

— 23 ноября в Санкт-Петербурге прошел VII Конгресс МКПЖ. В нем участвовали представители транспортных и железнодорожных профсоюзов стран СНГ и Балтии, наблюдатели от членских организаций.

Среди участников Конгресса был председатель секции железнодорожников МФТ Давид Гобэ, который отметил, что соглашение о взаимодействии МФТ и МКПЖ, подписанное в 2014 году, продолжает оставаться актуальным и основывается на стремлении развивать сотрудничество на принципах

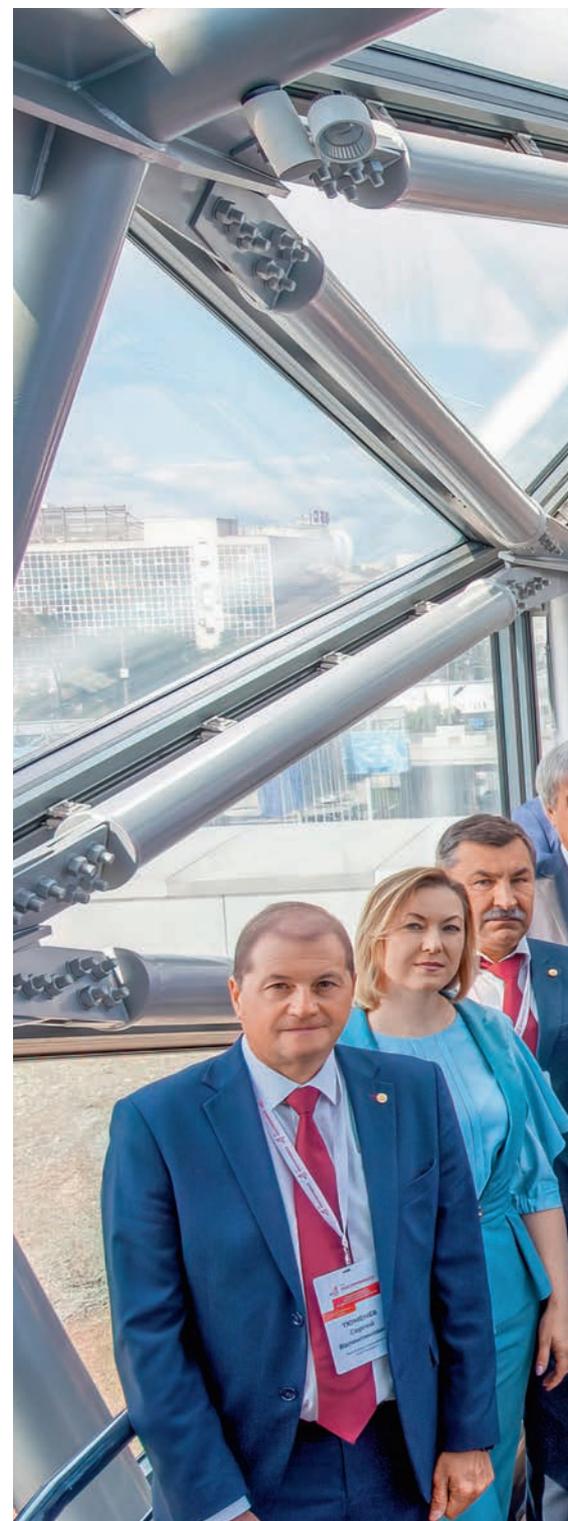
открытости к диалогу, координации программ действий в регионе, реализации совместных учебных и информационно-аналитических программ.

Конгресс определил основные направления деятельности конфедерации на 2022–2027 годы и принял резолюцию «О международной деятельности МКПЖ и задачах текущего момента». Председателем МКПЖ вновь избран лидер РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, генеральным секретарем — Геннадий Косолапов.

На полях конгресса были подписаны меморандумы о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и Независимым профсоюзом железнодорожников Азербайджана, Союзом профессиональных организаций работников ЗАО «ЮКЖД» Армении.

Летом этого года подобные меморандумы были подписаны между РОСПРОФЖЕЛ и профсоюзами железнодорожников Казахстана, Белоруссии.

Меморандумы позволяют вовлекать в региональную международную профсоюзную деятельность большее число железнодорожников путем развития приграничных контактов, преодолевать появившиеся логистические проблемы при перемещении между странами, развивать сотрудничество между профсоюзами для повышения эффективности защиты прав и интересов работников.







## ДОСТОВЕРНЫЙ КОНТЕНТ

**Резкий тренд с февраля этого года на оперативные новости, увеличение влияния соцсетей, рост популярности мессенджеров по причине специальной военной операции и информационной войны трансформировали коммуникативное пространство РОСПРОФЖЕЛ.**

**В** контексте этих изменений ЦК РОСПРОФЖЕЛ усилил продвижение правдивой и актуальной профсоюзной информации в интернет-сфере, сосредоточил внимание на развитии цифровых каналов и актуализации традиционных форматов.

В отчетном году принята новая Концепция информационной политики РОСПРОФЖЕЛ. При ее подготовке взят ориентир на современные реалии мира информационных технологий.



В документе обозначены задачи, цели и приоритетные направления информационной политики РОСПРОФЖЕЛ, среди которых большое количество новых векторов и информационных технологий.

Цели и задачи, сформулированные в Концепции, — руководство к действию, прежде всего для информационных работников профсоюза, которые должны стать амбассадорами для председателей профсоюзных организаций всех уровней.

Также в новой Концепции впервые нашла отражение тенденция цифровизации профсоюзной деятельности, которая является генератором совершенствования процессов взаимодействия с членами профсоюза на основе цифровых технологий.

В течение года РОСПРОФЖЕЛ работал над новым логотипом. И теперь в нем отражено самое главное, чем должен заниматься профсоюз: забота, защита, внимание к каждому члену профсоюза.



При разработке нового логотипа было много дискуссий, но тем не менее был выбран вариант, воспринятый большинством. Логотип теперь представляет собой стилизованный состав скоростного поезда, а над ним крыло, что отражает слоган: «Под нашим крылом».

В 2022 году введен в эксплуатацию новый сайт [gospromzhele.ru](http://gospromzhele.ru) с современным интерфейсом, новыми возможностями и независимым хостингом. На сайте работает онлайн-приемная председателя: на все письма и обращения членов

профсоюза следует оперативный ответ, консультация, помощь в ситуации.

Значительные изменения претерпели профсоюзные СМИ: поменялся контент, дизайн и формат журнала «Информационный вестник», в начале 2023 года будет изменен макет газеты «Сигнал».

Вместе с тем используются все актуальные и проверенные временем решения. Проводятся информационные дни, собрания, встречи, оборудуются стационарные информационные стенды профсоюза.



*Наталья ПАШКАЛОВА,  
руководитель Информационного центра — главный редактор печатных изданий РОСПРОФЖЕЛ:*

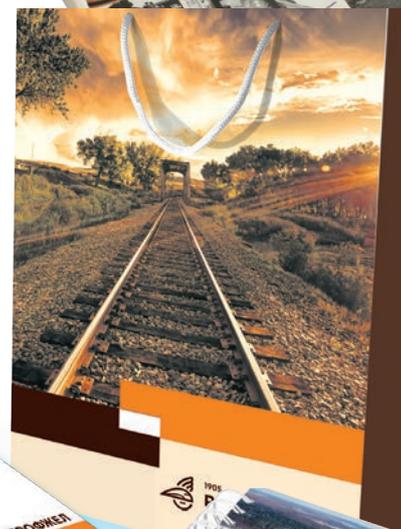
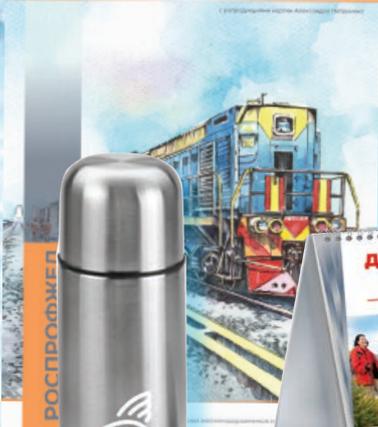
— Оперативная информация размещается в телеграм-канале профсоюза (13 172 подписчика), на странице «ВКонтакте» (11 310 подписчиков), на канале РОСПРОФЖЕЛ ИНФО. YouTube. Таким образом, точек входа, чтобы получить информацию, помощь, проконсультироваться и даже высказать свою точку зрения по любому вопросу, у членов профсоюза — достаточно.



## Дорогие друзья!

Вот и близится наступление нового, 2023 года. И как всегда, в декабре, мы подводим итоги уходящего года. 2022 год стал знаменательным для РОСПРОФЖЕЛ — разработан и утвержден новый логотип. Коллектив Печатного дома «Магистраль» с большим вдохновением взялся за дело, и в итоге был создан каталог полиграфической и сувенирной продукции с оригинальным дизайном и новыми цветовыми решениями. Надеемся, что следующий год принесет еще больше идей и замыслов для создания интересных проектов.

Желаем всем здоровья, добра  
и благополучия!  
Ваш Печатный дом «Магистраль»



печатный дом  
**Магистраль**

E-mail: [info@magistral-print.ru](mailto:info@magistral-print.ru) | Тел.: +7 (495) 786-80-10  
Сайт: [www.magistral-print.ru](http://www.magistral-print.ru) | Адрес: 119530, г. Москва, Очаковское ш., д. 32