



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2018 г.

г. Москва

№

16. 169

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в первом полугодии 2018 года

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение) в первом полугодии 2018 года, Президиум Профсоюза отмечает, что, по мнению сторон социального партнёрства предприятий транспортного строительства, обязательства Соглашения в первом полугодии 2018 года, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Информация о выполнении Соглашения рассматривалась по 14 Организациям, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

Объем выполненных работ организациями транспортных строителей (далее – Организации) – основной показатель эффективности строительной деятельности – в первом полугодии 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017 года увеличился на 16,7 % и составил 104,5 млрд. руб. (по Российской Федерации этот показатель снизился на 1,0 % и составил 2922,1 млрд. руб.).

Хороших показателей по увеличению объемов работ добились 5 организаций из 14, среди них – ЗАО «Компания «МТА» – рост в 2,0 раза, АО «Сибгидромехстрой» – рост в 1,8 раза, ПАО «Мостотрест» – рост в 1,5 раза.

Следует отметить, что 7 Организаций не вышли по объемам выполненных работ на уровень первого полугодия 2017 года. Наибольшее снижение объемов работ произошло в ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург), ОАО «Сибмост» и ООО «СМУ - 861».

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. Такая задолженность увеличилась в 3 Организациях (в первом полугодии 2017 года – в 6).

Среднемесячная заработная плата работников Организаций в первом полугодии 2018 года составила 52513 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2017 года на 11,3 %, реальная заработная плата увеличилась на 8,7 %. Она выше, чем в отрасли строительства по Российской Федерации на 44,2 %, где среднемесячная заработная плата составила 36414 руб.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков из 14 Организаций в первом полугодии т.г. только в двух (АО «Дальгипротранс» и ООО «СМУ - 861») была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в первом полугодии 2017 года – в четырёх).

Минимальная тарифная ставка составила 2630 руб. (ЗАО «Компания «МТА»), максимальная – 15504 руб. (ООО «СМУ - 861»).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами работникам производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные производственные факторы, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства в соответствии с Соглашением (0,4 % от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 203,6 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 124,9 млн. руб.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Коллективными договорами Организаций предусмотрены и реализовывались социальные обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию, поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи работникам, социальной помощи участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, молодым мамам, пенсионерам и инвалидам, выплаты работникам к юбилейным датам, ко Дню строителя и др.

Несмотря на финансовые трудности, в Организациях проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного и спортивного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (ОАО «Мостострой - 11», АО «Мосметрострой»), организовывались спартакиады и культурно-массовые мероприятия.

Адресно поддерживались пенсионеры Западно-Сибирских транспортных строителей (ОАО «Мостострой - 11», ООО «Трест Запсибгидрострой», ОАО «СМП – 584»).

Профсоюзные комитеты уделяли внимание правозащитной работе, контролю за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

В Организациях активно поддерживали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2018 год «Годом улучшения условий труда и производственного быта». Вопросы создания современных и безопасных условий труда на производстве рассматривались на собраниях акционеров, профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия.

Ход выполнения Соглашения рассматривался на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, и в октябре т.г. – на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. В решении Совета отмечается, что Соглашение, в основном, выполняется.

Причинами невыполнения отдельными Организациями положений Соглашения явились нестабильная загрузка производственных мощностей, уменьшение числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, наличие просроченной дебиторской задолженности (ОАО «Сибмост», ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург) и другие.

На основании изложенного Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в первом полугодии 2018 года принять к сведению (справка прилагается) и отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись, при этом, в Организациях имеются проблемы по вопросу индексации заработной платы и ряду других.

2. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей продолжить работу:

- по реализации в 2018 году обязательств Соглашения и коллективных договоров Организаций, обратиться к работодателям по вопросу повышения реальной заработной платы, необходимости ее ежегодной индексации;

- по созданию здоровых и безопасных условий труда, улучшению санитарно-бытовых помещений, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты;

- активизации деятельности уполномоченных по охране труда;

- по реализации в полном объеме мероприятий, связанных с проведением в 2018 году «Года улучшения условий труда и производственного быта».

3. Рекомендовать руководителям Организаций предоставлять приоритетное право работы на своих строительных объектах в качестве субподрядчиков предприятиям, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ или работают члены Профсоюза.

4. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) размещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ информацию о передовом опыте работы и проблемах профсоюзных организаций транспортных строителей и путях решений этих проблем.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. Никифоров**

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в первом полугодии 2018 года

I. Производственная деятельность Организаций и обеспечение занятости работников

Информация о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству заключенное на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение) рассматривалась по 14 организациям, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ (далее – Организации).

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны в соответствии с принятой Правительством Российской Федерации Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России на 2010 - 2020 годы».

В условиях недостаточной экономической стабильности, банковского кризиса и сложного финансового положения многих подрядных организаций прошедшие 6 месяцев 2018 года были непростыми для сектора инфраструктурного строительства.

Невзирая на сложную ситуацию в отрасли, организации – социальные партнёры РОСПРОФЖЕЛ – продолжают успешно трудиться на объектах транспортной инфраструктуры. В первом полугодии текущего года с успехом введены в эксплуатацию ряд крупных сложных объектов.

Большим событием в жизни россиян стало введение в эксплуатацию в мае т.г. автомобильной части Крымского моста. (ПАО «Мостотрест», Западно-Сибирские транспортные строители). Продолжаются работы по строительству железнодорожной части моста через Керченский пролив (ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11») – одного из самых масштабных и сложных инженерных сооружений в современной России. В изготовлении металлоконструкций для моста принимает участие ЗАО «Воронежстальмост».

Закончены работы по строительству двух станций метро – «Беговая» и «Новокрестовская», а также одного из крупнейших в России объектов - стадиона «Зенит - Арена», хорошо показавшего себя при проведении Чемпионата мира по футболу 2018 года и вошедшего в топ-десять лучших стадионов мира (ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург).

Продолжены работы по строительству мостов через реки Тура и Обь, автодорог Северного широтного хода (Западно-Сибирские транспортные строители).

Работники АО «Мосметрострой», наряду с огромным объемом работ по строительству метро в столице, приступили к проходке двух параллельных тоннелей «Чортановцы» на участке сербской железной дороги Стара-Пазова – Нови Сад; завершается благоустройство детского лагеря «Юный метростроевец» способного с комфортом разместить около 500 человек юных метростроителей.

Продолжаются работы по строительству мостового перехода через реку Марха в Республике Саха (Якутия) и мостового перехода через реку Чумыш на трассе «Чуйский тракт» в Алтайском крае (ОАО «Сибмост»).

В июле т.г. генеральным директором АО «Мосметрострой» С.А. Жуковым был подписан меморандум о строительстве метро во Вьетнаме.

ОАО «Сибгипротранс» выполняет проектные работы трассы высокоскоростной магистрали Центр - Юг (на участке Ростов-на-Дону – Адлер).

По итогам XXII Всероссийского конкурса за 2017 год, проведенного Российским союзом строителей, лидером строительного комплекса России среди строительных организаций с объёмом подрядных работ более 10,0 млрд. рублей стало ОАО «Мостострой - 11» (Тюменская область, Западно-Сибирские транспортные строители), а по итогам XIV Всероссийского конкурса за 2017 год среди проектных организаций - АО «Росжелдорпроект» (г. Москва) и АО «Дальневосточный проектно-изыскательский институт транспортного строительства» (г. Хабаровск).

Благодарственным письмом Министра транспорта Российской Федерации за большой вклад в создание Московского Центрального Кольца награжден коллектив АО «РЖДстрой». За большой вклад в развитие и обустройство Москвы Мэром Москвы объявлена благодарность коллективу ПАО «Мостотрест».

Объем выполненных работ Организаниями – основной показатель строительной деятельности – в первом полугодии 2018 года по сравнению с аналогичным периодом 2017 года увеличился на 16,7 % и составил 104,5 млрд. руб. (по Российской Федерации этот показатель снизился на 1,0 % и составил 2922,1 млрд. руб.).

Информация о выполнении Соглашения рассматривалась по 14 Организациям, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

Хороших показателей по увеличению объемов работ добились 5 организаций из 14, среди них – ЗАО «Компания «МТА» – рост в 2,0 раза, АО «Сибгидромехстрой» – рост в 1,8 раза, ПАО «Мостотрест» – рост в 1,5 раза.

Следует отметить, что 7 Организаций не вышли по объемам выполненных работ на уровень первого полугодия 2017 года. Наибольшее снижение объемов работ произошло в ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург), ОАО «Сибмост» и ООО «СМУ - 861».

Производственная ситуация осложнялась и наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков по оплате выполненных объемов работ. Такая задолженность увеличилась в 3 организациях транспортных строителей – АО «Сибгидромехстрой», ПАО «Мостотрест» и ОАО «Мостоотряд - 69» (в первом полугодии 2017 года – в 6 организациях).

В структуре РОСПРОФЖЕЛ числится 14 профсоюзных организаций транспортного строительства, объединяющие 41,9 тыс. работников (отмечается снижение числа работников по сравнению с 1-м полугодием 2017 года на 7,1 %). Наиболее крупная организация – ПАО «Мостотрест» (16,8 тыс. чел.), наименее малочисленная – ОАО «СМП - 584» и ОАО «Мостоотряд - 69» (по 41 чел.). Членство в Профсоюзе составляет 65,8 % (в предыдущий период – 57,3 %).

Две первичные профсоюзные организации прекратили свою деятельность в этом году - ОАО «Дальмостострой» (ликвидация предприятия) и Люберецкий завод мостового оборудования – филиала ОАО «Мостостройиндустрия» (прекращение деятельности профсоюзной организации).

II. Оплата труда

Среднемесячная заработная плата по Организациям за первое полугодие 2018 года приводится в таблице:

№№ п/п	Наименование организации	Средне- сячная заработная плата работника за первое полугодие 2018 года, руб.	% к первому полугоди ю 2017 года
1.	АО «Дальгипротранс»	85728	119,4
2.	ООО «Нижневартовсктрансгидромеханизация»	68360	103,0
3.	АО «Мосметрострой»	61664	107,2
4.	ОАО «Мостострой - 11»	57800	108,0
5.	ПАО «Мостотрест»	49361	106,5
6.	ЗАО «Воронежстальмост»	49338	117,1
7.	ОАО «Мостоотряд - 69»	48840	89,0
8.	ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург)	42000	120,0
9.	ОАО «Сибгипротранс»	40000	100,0
10.	ООО «СМУ - 861»	38984	78,0
11.	АО «Сибгидромехстрой»	38284	109,1
12.	ЗАО «Компания «МТА»	37400	103,0
13.	ОАО «СМП - 584»	33600	100,0
14.	ОАО «Сибмост»	32000	116,0

Среднемесячная заработная плата работников Организаций в первом полугодии 2018 года составила 52513 руб. с увеличением к аналогичному периоду 2017 года на 11,3 %, реальная заработная плата увеличилась на 8,7 %. Заработная плата транспортных строителей выше, чем в отрасли строительства по Российской Федерации на 44,2 %, где она составила 36414 руб.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 14 Организаций в первом полугодии т.г. только в двух (АО «Дальгипротранс» и ООО «СМУ - 861») была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда (в прошлом полугодии – в четырёх).

Тарифная ставка минимальная составила 2630 руб. (ЗАО «Компания «МТА»), максимальная – 15504 руб. (ООО «СМУ - 861»).

Продолжает иметь место проблема – медленный рост заработной платы работников Организаций и её индексация только на отдельных предприятиях (последняя полноценная индексация была произведена в 2008 году), что связано с отсутствием планирования строительных подрядов на государственном уровне и неуверенностью работодателей в завтрашнем дне.

Случаи просрочки выплаты заработной платы в Организациях не зафиксированы. При этом, отмечались случаи задержки выплаты заработной платы у субподрядчиков ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные

условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

III. Охрана труда

Организации особое внимание уделяли созданию здоровых и безопасных условий труда.

Большинством Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляются средства, превышающие уровень, установленной Соглашением (0,4% от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 203,6 млн. руб.

Работники обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами. На эти цели затрачено 123,0 млн. руб. Стирка спецодежды в Организациях производится через договоры с подрядными организациями.

При необходимости, отдельным категориям работников выдается 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки.

Проводятся периодические и внеочередные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных законодательством.

Последовательно проводится специальная оценка условий труда.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Коллективные договоры в части охраны труда в Организациях выполняются.

IV. Социальные вопросы

Многими организациями (ОАО «Сибмост», ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников.

Коллективными договорами предусмотрены обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам.

Во многих Организациях производятся выплаты работникам к юбилейным датам, Дню Строителя.

В отдельных Организациях оказывается содействие по строительству жилья нуждающимся работникам (ОАО «Мостострой - 11»), производится оплата за обучение в вузах детей работников (ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург), ПАО «Мостотрест»).

В ООО «Нижевартовсктрансгидромеханизация» выдавались беспроцентные ссуды на строительство жилья.

В Организациях производились социальные выплаты работникам, оказывалась материальная помощь и неработающим пенсионерам – бывшим работникам.

Хорошо поддерживались неработающие пенсионеры в ОАО «Запсибгидрострой», где им ежемесячно производились дополнительные выплаты в размере государственной пенсии.

Дополнительное пенсионное обеспечение работников становится в настоящее время неотъемлемой частью социального пакета, предоставляемого работникам, который наряду с заработной платой, является важнейшим фактором укрепления кадрового состава, привлечения высококвалифицированных работников (ОАО «Мостострой - 11»), оказывалась единовременная материальная помощь работникам, впервые уходящим на пенсию, к юбилейным датам (50, 55, 60 лет) (ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.).

Профсоюзные организации много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Так, в июле т.г. ПАО «Мостотрест» приняло активное участие в проведении московского смотра-конкурса «Бытовой городок – 2018», где его филиалы заняли призовые места.

Сейчас в каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, вагоны-сушилки для спецодежды, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. В большинстве столовых установлено современное оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов.

В Организациях, несмотря на определенные финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой»). Организация отдыха работников в ПАО «Мостотрест» осуществлялась за счет прибыли территориальных фирм, а также за счет средств работников.

В целях формирования здорового образа жизни многие Организации проводили спартакиады. ППО ПАО «Мостотрест» и АО «Мосметрострой» на протяжении многих лет собирают своих спортсменов в Подмоскowie. Наряду со взрослыми, в спортивных баталиях принимают участие и дети сотрудников.

Большое внимание развитию спорта уделялось в ОАО «Мостострой-11». На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме «Мостоотряд № 36» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады по восьми видам спорта с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. А команда по волейболу территориальной фирмы «Мостоотряд № 36» на сегодня в регионе одна из сильнейших.

V. Заключительные положения

Анализ деятельности Организаций свидетельствует о том, что в некоторых из них сохраняется сложная производственная и финансово-экономическая ситуация.

Основными причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 2.6. – обеспечение не реже одного раз в год индексации заработной платы работников) явились недозагрузка производственных мощностей, уменьшение числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности строительных организаций финансовыми ресурсами.

Транспортные строители постоянно сталкиваются с проблемой дебиторской задолженности заказчиков подрядных работ. К сожалению, отсрочка платежей со стороны заказчиков в последние годы стала носить системный характер. Выплата задолженности порой растягивается на несколько лет и, зачастую, такая задолженность не гасится совсем.

В этой ситуации, Организации отказываются от планирования индексации заработной платы работников и её проведения, снижают уровень социальных льгот.

Всё это сдерживает выполнение социальных программ Организаций и обязательств работодателей перед коллективами, закреплёнными в коллективных договорах.

Кризисные явления в экономике отрицательно влияют на развитие Организаций и ослабляют социальное партнёрство. В частности, такая некогда успешная организация как ОАО «Сибмост» вынуждена была перейти на четырёхдневную рабочую неделю и приостановить действие некоторых пунктов своего коллективного договора. Отмечались случаи задержки перечисления профсоюзных взносов от работодателя в ОАО «Сибмост».

Итоги выполнения Соглашения рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, а также в октябре т.г. на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, где была дана оценка выполнения Соглашения и коллективных договоров и выработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям по актуальным вопросам практической работы.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**