



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2017г

г. Москва

№ 9.132

***О состоянии условий и охраны труда в
Управлении пути и сооружений
Центральной дирекции инфраструктуры
- филиала ОАО «РЖД»***

Заслушав информацию руководителя технической инспекции труда Профсоюза Налетова А.А., начальника службы охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД» Морковникова А.В. о состоянии условий и охраны труда в Управлении пути и сооружений Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД,

Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **Постановляет:**

1. Принять к сведению информацию руководителя технической инспекции труда Профсоюза Налетова А.А., начальника службы охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД» Морковникова А.В. (справка «О состоянии условий и охраны труда в Управлении пути и сооружений Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД» прилагается).

2. Рекомендовать Управлению пути и сооружений Центральной дирекции инфраструктуры - филиала ОАО «РЖД»:

2.1. Организовать обучение по охране труда руководителей, специалистов, работников, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в соответствии со Стандартом ОАО «РЖД» «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения»;

2.2. Рассмотреть вопрос об увеличении объемов внедрения систем дистанционного оповещения о приближении подвижного состава, устройств электрообогрева и автоматической пневмообдувки стрелочных переводов;

2.3. Ускорить испытание и внедрение на полигонах железных дорог опытной автоматизированной системы ограждения места работ по текущему содержанию пути с оповещением работающих о приближении подвижного состава без использования сигналистов (СОРБИС-М). Использовать современные технологические решения по организации обеспечения личной безопасности работников, сигнализации опасных ситуаций при проведении работ на железнодорожных путях.

2.4. Принять меры по:

- своевременной передаче дистанциями пути заявок и размерно-ростовочных спецификаций в целях своевременного обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ;
- организации стирки, химчистки, сушки и ремонта спецодежды и спецобуви работников;
- обеспечению горячего питания, созданию необходимых условий для приема пищи работников, занятых на ремонте пути в технологические «окна» продолжительностью свыше 4 часов;
- реализации мероприятий по обеспечению санитарно-бытовыми помещениями, пунктами обогрева в соответствии с СНиП и «Программой по обеспечению санитарно-бытовых условий работникам структурных подразделений дирекций инфраструктуры на 2018-2020 г.г.»;
- своевременному пересмотру инструкций по охране труда.

2.5. Организовать переработку технологических карт производства работ в соответствии с ГОСТ 3.1120-83 в части отражения в них пооперационных требований охраны труда;

2.6. Обеспечить в соответствии с требованиями Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы:

- обучение членов комиссии по приемке и оценке качества спецодежды, спецобуви и других СИЗ;
- приобретение бутилированной питьевой воды, кулеров, фильтров при несоответствии питьевой воды санитарным нормам и правилам;

2.7. Обеспечить оснащение дистанций пути ручным инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологией, носимыми радиостанциями в соответствии с расчетной потребностью;

2.8. Обеспечить предоставление автотранспортных услуг для перевозки работников дистанций пути, инструмента, средств малой механизации к месту производства работ в соответствии с технологией работ и требованиями Инструкции по текущему содержанию пути № 2288р от 14.11.2016г.

2.9. Организовать укомплектование и обучение сигналистов дистанций пути, не допускать производство путеремонтных работ без ограждения, в том числе сигнаристами.

3. Комитетам первичных профсоюзных организаций дистанций пути, дистанций инфраструктуры региональных дирекций инфраструктуры:

3.1. Разрабатывать конкретные планы работы профсоюзных комитетов с учётом имеющихся проблем по условиям и охране труда, обеспечить контроль за фактическим выполнением принятых профсоюзным комитетом решений;

3.2. В целях своевременного обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ:

- добиваться от работодателя обучения членов комиссии по приемке и оценке качества поставляемых СИЗ, организации проведения рекламационной работы для выявления некачественных СИЗ;

- своевременно информировать вышестоящие организации Профсоюза о недопоставках, проблемных вопросах по обеспечению работников СИЗ, смыывающими и обезвреживающими средствами (ДСИЗ);

- информировать работника о его праве не приступать к работе в случае не обеспечения СИЗ, защитными и сигнальными принадлежностями и не ограждения места производства работ.

3.3. Осуществлять контроль за фактическим выполнением мероприятий, разработанных по результатам расследования несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом.

4. Дорожным территориальным организациям Профсоюза:

4.1. Обеспечить контроль:

- за своевременным оформлением заявок и обеспечением работников хозяйства пути сертифицированными СИЗ и ДСИЗ в соответствии с нормами;

- за качеством поставляемых СИЗ;

- за реализацией «Программы по обеспечению санитарно-бытовых условий работникам структурных подразделений дирекций инфраструктуры на 2018-2020 г. г. (утв. распоряжением ОАО «РЖД» от 24.04.2017 № 787/р»);

4.2. Добиваться обучения уполномоченных по охране труда в лицензированных учебных заведениях (центрах) и устранения выявляемых ими нарушений требований охраны труда.

5. Технической инспекции труда Профсоюза приостанавливать работы при необеспечении работников СИЗ, ДСИЗ, инструментом и сигнальными принадлежностями, при неограждении места путеремонтных работ.

6. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза А.В. Карабанова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА

О состоянии условий и охраны труда в Управлении пути и сооружений Центральной дирекции инфраструктуры – филиала ОАО «РЖД»

В Управлении пути и сооружений Центральной дирекции инфраструктуры проводится работа по профилактике производственного травматизма, улучшению состояния условий труда работников. За девять месяцев 2017 г. в структурных подразделениях хозяйства пути Центральной дирекции инфраструктуры травмированы 24 работника (в 2016 г. – 43 чел., снижение на 41%), в том числе со смертельным исходом 3 чел. (в 2016 г. – 8 чел., снижение в 2,6 раза), тяжело травмированы 7 работников (в 2016 г. – 9 чел.). Из трех работников, травмированных смертельно – один находился в состоянии алкогольного опьянения (дистанция пути Амазар Забайкальская дирекция инфраструктуры).

Центральной дирекцией инфраструктуры проводится профилактическая работа по исключению случаев травмирования от наезда подвижного состава, выведения работников из травмоопасных зон. В настоящее время системами оповещения о приближении подвижного состава оборудовано более 55 % всех железнодорожных станций. В план по оборудованию системами оповещения в 2017 году включено всего 9-ть станций. Необходимо обратить внимание на своевременность проведения ремонта данных систем (например, на Куйбышевской дирекции инфраструктуры требуют периодического проведения ремонта системы оповещения на 9-ти станциях (Тазларово, Тюкунь, Белое Озеро, Дарьино, Куганак, Зирган, Ратат, Каран, Карагайка).

Для оповещения работников о приближении подвижного состава на перегонах в путевом хозяйстве приобретено 78 единиц переносной системы оповещения «Сигнализатор – П», но из-за низкой ее эффективности в эксплуатации, сегодня данная система не используется, новые системы и оборудование не закупается.

Автоматическими системами очистки от снега оборудовано 48,6% от всех стрелочных переводов и 7,7% электрообогревом. Планом текущего года пневмообдувкой и электрообогревом предусмотрено оборудовать соответственно 162 и 80 стрелочных переводов.

В текущем году Центральной дирекцией инфраструктуры с учетом мнения Профсоюза была разработана и утверждена Программа по улучшению условий и охраны труда на 2017 год, которая на 01 сентября т.г. выполнена на 61,5 %.

Продолжают выявляться нарушения по ограждению мест производства работ на железнодорожных путях. Только в первом полугодии т.г. в рамках системы «Человек на пути» в Горьковской дирекции инфраструктуры было выявлено 663 таких нарушения, в Сердобской дистанции пути Юго-Восточной дирекции инфраструктуры - 8 случаев и т.д.

Случай нарушения не ограждения места производства работ был допущен 17 августа т.г. в дистанции пути Аша Куйбышевской дирекции инфраструктуры. При производстве работ по устранению «выплесков» по 3 главному пути ст. Аша сигналист находился в составе бригады. На расстоянии соответствующем требованиям, обязанности сигналиста никто не выполнял, сигналами остановки данное место работ ограждено не было. И если в этом случае травмирование удалось предотвратить, то на Южно-Уральской дирекции инфраструктуры в дистанции пути Бердяуш из-за аналогичного нарушения в этот же день травмированы от наезда подвижного состава два монтера пути, работающие в бригаде, один из которых смертельно.

Руководителями отдельных структурных подразделений уделяется недостаточное внимание разработке схем участков с плохой видимостью. В дистанциях пути Аксаково, Белорецк, дистанции инфраструктуры Стерлитамак Куйбышевской дирекции инфраструктуры данные схемы не выверены и не утверждены руководством дирекции.

Согласно ГОСТ 3.1120-83 «Единая система технологической документации. Общие правила отражения и оформления требований безопасности труда в технологической документации» структурными подразделениями региональных дирекций инфраструктуры требования безопасности труда отражаются в картах технологического процесса. В то же время в дистанции пути Белорецк, Аксаково, дистанции инфраструктуры Стерлитамак Куйбышевской дирекции инфраструктуры отдельные технологические карты требуют переработки, т.к. не отражают пооперационно требования охраны труда, а также при их разработке имеются ссылки на нормативные документы, утратившие силу.

Имеются нарушения в части формального оформления «Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте» (Горьковская, Дальневосточная и др. дирекции инфраструктуры).

До настоящего времени стоит остро вопрос с укомплектованием дистанций пути сигналами. В штатное расписание дистанции пути Свердловск-сортировочный Свердловской дирекции инфраструктуры включено всего 5 сигнальщиков, при ежедневной потребности в ограждении дефектоскопных тележек в 22 человека. В Верещагинской дистанции пути той же дирекции сигналисты в штатном расписании не предусмотрены. В

дистанции пути Белорецк Куйбышевской дирекции инфраструктуры требуется 42 штатных сигналиста, имеется 8. По службе пути Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры на 2017 г. требуется 1086 сигналистов. В штатном расписании 573 сигналиста, по факту 569 чел., что составляет 52,4% от потребности. Аналогичная ситуация и в других дирекциях.

По состоянию на 01.09.2017 в структурные подразделения дирекций инфраструктуры отгружено спецодежды и спецобуви на 79% от плана поставки 8 месяцев т.г. Отгрузка от плана поставки 2017 года составила 71%.

Вместе с тем в текущем году сложилось неудовлетворительное положение с поставками СИЗ практически во всех филиалах Компании.

Работники Свердловской дирекции инфраструктуры обеспечены спецодеждой и прочими СИЗ не в полном объеме, выполнение планов поставок составило: по зимней спецодежде 47%, по летней 65%. В Верещагинской дистанции пути службой пути произведена корректировка заявки на СИЗ на 3 квартал 2017г. со значительным снижением выделенных средств, в денежном эквиваленте фактическая потребность на 3 квартал т.г. составляет 1,4 млн. рублей, выделенный лимит 569,3 тыс. рублей, что привело к дефициту денежных средств или более 60% от потребности. По службе пути Приволжской дирекции инфраструктуры обеспеченность спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ составляет от 52 % - лето, от 24 % - зима. В Дальневосточной дирекции инфраструктуры при утвержденном плане поставке 8 месяцев 2017 года на 25.08.2017 года получено: - летних костюмов 82%; - летней обуви 61%; - плащей и комплектов для защиты от воды 68%; - жилетов сигнальных 42%; - зимних костюмов 55%; - утепленные куртки 18%; - зимней обуви 38%. В Северной дирекции инфраструктуры план заявка на поставку специальной одежды и обуви выполнен на 84%. В дистанции пути Завитая Забайкальской дирекции инфраструктуры истек срок носки ботинок летних у 152 работников, костюм «Путеец» летний у 191 работника, плащ для защиты от атмосферных осадков у 121 работника. Имеются значительные недопоставки СИЗ по Аппатитской дистанции инфраструктуры. Аналогичная ситуация с обеспечением СИЗ и в других дирекциях инфраструктуры.

В нарушение ст.221 ТК РФ, п.92 «Порядка обеспечения работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты» №2738р, в отдельных дистанциях пути не производится стирка и химчистка спецодежды. В Белогорской дистанции пути Забайкальской дирекции инфраструктуры в течение 7 месяцев 2017 г. не проводилась стирка, химчистка спецодежды. В структурных подразделениях Октябрьской дирекции инфраструктуры Мурманского региона договор на оказание услуг по стирке, химчистке СИЗ заключен с ООО «Оптима», которое находится в Санкт-Петербурге (1375 км. от Мурманска).

Работники дистанций пути одежду для очистки не сдают в связи с длительностью данной процедуры, т.е фактически стирка не производится. В соответствии с действующим приказом по Горьковской дирекции инфраструктуры «О выделении и использовании наличных денежных средств на хозяйственные расходы» предполагалось производить стирку и химчистку спецодежды с использованием денежных средств, перечисляемых на личные карточные счета материально ответственного лица дистанции пути. Однако дистанциями пути расходование данных средств на химчистку в первом полугодии т.г. не производилось. Ввиду экономии финансовых средств руководством Куйбышевской дирекции инфраструктуры для каждого структурного подразделения ежеквартально начиная со второго полугодия т.г. определены минимальные объёмы стирки комплектов спецодежды. Так в дистанциях пути Аксаково, Белорецк, Дёма, Жигулёвск, Аша, Ковылкино, дистанции инфраструктуры Стерлитамак, запланирована стирка всего по 9 комплектов спецодежды. В нарушение п.6.4. Коллективного договора ОАО «РЖД» в отдельных структурных подразделениях дирекций инфраструктуры не решён вопрос о выдаче работникам второго комплекта спецодежды для обеспечения своевременной стирки, химчистки и ремонта.

В ряде дирекций инфраструктуры снижаются лимиты финансирования на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ от расчетной потребности, что приводит к снижению объемов их поставок. Например, службой пути Свердловской дирекции инфраструктуры в дистанции пути Пермь снижена заявка от расчетной потребности по летним костюмам «Путеец» с 300 до 34 единиц и «Дефектоскопист» - с 35 до 0 единиц, ботинкам – с 400 до 150 пар, сапогам юфтевым и резиновым - со 100 пар до 0, аналогичное снижение проведено в Березниковской дистанции пути той же дирекции, Кандалакшской дистанции пути Октябрьской дирекции.

В 2017 году в соответствии с планом запланировано проведение СОУТ в хозяйстве пути на 6,3 тыс. рабочих местах, проведена СОУТ на 3,8 тыс. рабочих местах, что составляет 61% от годового плана. В структурных подразделениях хозяйства пути 52,5 тыс. рабочих мест, на которых работают 136,7 тыс. человек. Из них с вредными условиями труда 22,5 тыс. рабочих мест (91,2 тыс. человек), что составляет 43% от общего количества рабочих мест.

В настоящее время с учетом наличия всех типов инструмента, средняя оснащенность дистанций пути путевым механизированным инструментом составляет 81%. Для его поддержания в рабочем состоянии организован ремонт в структурных предприятиях дирекций по эксплуатации и ремонту путевых машин, сторонними организациями и самостоятельно в дистанциях пути. Однако данный ремонт имеет низкую эффективность.

По ряду конкретных позиций обеспечение средствами малой механизации составляет от 40 до 90%. В дистанции пути Карымская Забайкальской дирекции инфраструктуры при нормативной потребности электрошпалоподбоек ЭШП-9 в количестве 68 штук, фактически для текущего ремонта пути используется 32 электрошпалободбойки, что составляет 47% потребности. При потребности автономных шурупогаечных ключей в 21 единицу используется 15 шт. Передвижных электростанций мощностью 6кВт - 80% от потребности. В дистанции пути Оловянная Забайкальской дирекции инфраструктуры при нормативной потребности электрошпалоподбоек ЭШП-9 в количестве 48 штук их наличие составляло 21 шт. Потребность автономных шурупогаечных ключей - 15 единиц, в наличии 7 штук.

Оснащенность дистанций пути Приволжской дирекции средствами малой механизации составляет - 73 %. В Стерлитамакской дистанции инфраструктуры Куйбышевской дирекции инфраструктуры оснащённость средствами малой механизации в целом составляет 63% к нормативу.

Укомплектованность средствами малой механизации в дистанции пути Кингисепп Октябрьской дирекции инфраструктуры составляет 59,6%, при потребности 555 ед., наличие 331 единица. Мурманской дистанции пути - 74% от нормы, не достаёт до нормы 70 единиц. Наиболее острые позиции – ключ шурупогаечный – 29%, электросварочный агрегат САГ – 27%, съёмный порталый кран для перевозки рельсов – 53%, передвижная электростанция АБ-2 – 61%. Обеспеченность Аппатитской дистанции инфраструктуры составляет – 31% от потребности. Недостача - 309 единиц.

Обеспеченность слесарно-монтажным инструментом работников путевого хозяйства составляет 106%.

Вместе с тем, не лучшим образом обстоят дела с обеспечением инструментом структурных подразделений Саратовского и Астраханского региона Приволжской дирекции. Так, дистанции пути Саратовского региона в целом оснащены: штангенциркуль путевой – 56%, скоба для измерения износа головки рельса – 35%, домкраты ДГП – 74% (156 из 349 – неисправны), лом лапчатый – 72%. В Астраханской дистанции пути проанализировано наличие инструмента по 18 основным позициям, 100% обеспечение только по 2-м позициям (рельсорезный станок и рельсосверлильный станок), при этом 8 из 50 таких станков неисправны.

Дистанция пути Усть-Катав Южно-Уральской дирекции инфраструктуры не обеспечена путевыми механизмами, механизированным и ручным инструментом, сигнальными принадлежностями, инвентарем в соответствии с «Регламентом технического оснащения дистанций пути, дистанций инженерных сооружений, путевых машинных станций»: кувалда путевая деревянная – план

48/факт 0 (0%); ключ торцевой предельный для клемных и закладных болтов – план 24/факт 0 (0%); дексель – план 92/факт 26 (28%); подбойка торцевая – план 94/факт 13 (13%); клещи для переноски рельсов – план 79/факт 18 (22%); клещи шпальные – план 100/факт 29 (29%); фаскосъемный станок – план 14/факт 4 (28%); путевой гидравлический домкрат – план 70/факт 31 (44%); автономный передвижной наплавочный комплекс – план 1/факт 0 (0%).

Оснащение Шилкинской дистанции пути Забайкальской дирекции инфраструктуры ручным инструментом, инвентарем составляет 29%.

Также работники дистанций пути не обеспечены в полном объеме заявленными сигнальными принадлежностями.

В службе пути Северной дирекции инфраструктуры оснащенность сигнальными принадлежностями составляет: рожки сигнальные -72%, сигнальный свисток 74%, сигнальные фонари -75%. Дистанция пути Вологда не оснащена в полном объёме ручным инструментом согласно норматива. В дистанции пути Рыбинск обеспеченность сигнальными принадлежностями по некоторым видам составила: петарды – 59%; рожки сигнальные 72%; сигнальные свистки -89%; сигнальные фонари -92%; сигнальные нарукавники - 98%. В ПЧ ИССО Ярославль обеспеченность: фонарями -87%; рожками -91%; петардами -92%.

В службе пути Приволжской дирекции инфраструктуры оснащенность сигнальными принадлежностями составляет: сигнальными фонарями - 72%, флажками сигнальными - 86%, рожками сигнальными 82%.

В дистанции пути Советская Гавань Дальневосточной дирекции инфраструктуры оснащенность флажками сигнальными 56%, рожками сигнальными 17%, сигнальными свитками 32%, фонарями сигнальными 34%. Обеспечение сигнальными принадлежностями Мурманской дистанции пути Октябрьской дирекции инфраструктуры по отдельным видам составляет: сигнальный фонарь – 38%; свисток – 54%; петарды – 53%.

Руководством региональных дирекций инфраструктуры проводится определённая работа по улучшению санитарно-бытовых условий работников.

При этом, обеспечение работников путевого комплекса санитарно-бытовыми помещениями в соответствии СНИП удовлетворена не в полном объеме, имеются рабочие участки в дистанциях пути, где отсутствуют элементарные бытовые условия. Например, в Волгодонской дистанции пути линейный участок № 8 в парке «С» ст. им. М.Горького требуется строительство нового бытового помещения. Действующее бытовое помещение находится в опасной зоне роспуска вагонов, в котором отсутствуют санузел, душевые, умывальник. В дистанции пути Арчеда на рабочих околотках ст. Себряково, Алексиково отсутствуют бытовки для монтеров пути в соответствии СНИП.

В ряде дистанций пути Забайкальской дирекции инфраструктуры не выполняются мероприятия по улучшению санитарно-бытовых условий работников, в части изготовления и приобретения индивидуальных шкафов для хранения спецодежды и спецобуви, а также приобретение сушильных шкафов. Так обеспечение работников шкафами для хранения спецодежды составляет: в дистанциях пути Магдагачи – 5,6%, Завитая – 9,1%, Шимановская – 16,7%, Белогорск – 59,7%.

Обеспеченность структурных подразделений путевого хозяйства Северной дирекции инфраструктуры санитарно-бытовыми обустройствами (душевые, санузлы, комнаты приема пищи) в целом по предприятиям путевого хозяйства дирекции инфраструктуры составляет 95%, в т.ч. пунктами обогрева – 84%, шкафами для сушки спецодежды – 34%. Существует проблема нехватки пунктов обогрева в дистанции пути Плесецкая, дистанции пути Няндомы, где дополнительно требуется поставка 4 пунктов обогрева.

Требуется решение вопроса по установке пунктов обогрева для работников дистанции пути Рузаевка Куйбышевской дирекции на 595 км перегона Пишля -Хованщина, старое рабочее помещение сгорело в 2010 году во время пожара и на 622 км ст. Рузаевка (Пензенский парк), т.к. старый пункт обогрева находящийся в нечетной горловине был демонтирован в 2013г. из-за ветхого состояния, не обеспечивающего безопасное нахождение работников.

На ж.д. ст. Курган выполнен капитальный ремонт санитарно-бытовых помещений бригады по неотложным работам №13 Курганской дистанции пути Южно-Уральской дирекции инфраструктуры с перепланировкой помещений. Вместе с тем, пункт обогрева бригад №1 и №2 по неотложным работам дистанции пути Бердяуш той же дирекции, расположенный на 1931 км, не подключен к электрической сети для обеспечения санитарно-бытовых условий работников. В помещении обогрева монтеров пути бригады №6 отсутствует сушильный шкаф для сушки спецодежды и обуви. В помещениях для обогрева и отдыха работников 11 околотка производственного участка № 4 дистанции пути Челябинск поста 10 км протекает кровля и не обеспечена сушка средств индивидуальной защиты работников (не оборудовано помещение или сушильный шкаф для сушки СИЗ).

Требуется постройка новой табельной, либо капитальный ремонт табельной на ст. Чупа Кандалакшской дистанции пути Октябрьской дирекции инфраструктуры. Действующая табельная эксплуатируется с 1979 г. Ремонтов с момента постройки не производилось. В настоящее время требуется замена кровли, косметический ремонт полов, стен, потолков, ремонт фасада, замена входных и межкомнатных дверей, окон, электротехнические работы (замена электропроводки, светильников, выключателей).

В текущем году санитарно-бытовые помещения дистанций пути Елец, Липецк, Лев Толстой Юго-Восточной дирекции инфраструктуры оснащены необходимым инвентарем на сумму более 1,5 млн.руб. Тем не менее, имеются санитарно-бытовые помещения, в которых не решен вопрос по их ремонту. Например, в Лев Толстовской дистанции пути требуется текущий ремонт рабочего помещения и поста №4 линейного участка №1 на ст. Лев Толстой, в цехе дефектоскопии на ст. Лев Толстой в помещении образовалась вертикальная трещина, в аккумуляторной и гаражах просел бетонный пол. В Липецкой дистанции пути требуется текущий ремонт рабочего помещения на ст. Извалы, там же отсутствуют душевые; на ст. Патриаршая имеется модуль, но в нём недостаточно места для размещения всех работников укрупненной бригады, отсутствует душевая. В Елецкой дистанции пути требуется ремонт пункта обогрева на 195 км Грязе - Орловского парка и 197 км станции Елец; требуется текущий ремонт рабочего помещения по 423 км (парк «В») станции Елец. В табельной бригады по неотложным работам №5 дистанции инфраструктуры Стерлитамак на ст. Стерлитамак Куйбышевской дирекции инфраструктуры душевая комната и комната для сушки спецодежды объединены в одно помещение. В Вологодской дистанции пути отсутствуют душевые во всех табельных и пунктах обогрева, кроме ст. Рыбкино, которая совмещена с рабочим местом, где располагается слесарное оборудование. Имеет место не обеспечение работников холодильниками в табельных и пунктах обогрева.

Не решен в полной мере вопрос с обеспечением работников носимыми радиостанциями. Неудовлетворительная обстановка по обеспечению р/ст сложилась в хозяйстве пути Горьковской дирекции инфраструктуры. Фактическое наличие р/ст составило 2114 ед. (82%), в том числе 12 ед. в составе комплектов сигналист. Недостающая потребность - 452 единицы. В Верещагинской дистанции пути Свердловской дирекции инфраструктуры потребность в р/ст – 152 шт., в наличии 92, из которых 26 неисправны – оснащение 43%. Аналогичная ситуация в структурных предприятиях Октябрьской, Куйбышевской, Северной дирекций инфраструктуры.

Отдельными хозяйственными руководителями не выполняются условия Коллективного договора ОАО «РЖД» в части обеспечения работников питьевой водой при её несоответствии санитарным нормам и правилам: в дистанции пути Завитая Забайкальской дирекции инфраструктуры, не организована доставка бутилированной воды на 11 околотовок производственного участка № 4 дистанции пути Челябинск Южно-Уральской дирекции инфраструктуры, дистанции пути Рузаевка и Белорецк Куйбышевской дирекции инфраструктуры, работникам дистанционных

мастерских Мурманской дистанции пути, Аппатитской дистанции инфраструктуры Октябрьской дирекции инфраструктуры.

В целях улучшения условий труда работников в рамках выполнения п. 6.21 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 гг в Центральной дирекции инфраструктуры заключен договор от 24.04.2017 на оказание услуг по организации питания работников, занятых на ремонте пути в окна продолжительностью не менее 4 часов.

Однако, встречаются случаи необеспечения работников горячим питанием. Так 07 сентября т.г. не организовано горячее питание 40 работникам Аксаковской дистанции пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры, занятым на ремонте пути в окно продолжительностью более 4 часов.

В отдельных структурных подразделениях не пересмотрены инструкции по охране труда. В Аксаковской дистанции пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры просрочен срок пересмотра 51 инструкции, из 92 разработанных. В Стерлитамакской дистанции инфраструктуры, Белорецкой, Магдагачской, Белогорской дистанциях пути нарушены сроки пересмотра инструкций.

Имеются нарушения в части обучения по охране труда руководителей и специалистов структурных подразделений в обучающих организациях. Так в Аксаковской дистанции пути главный инженер, назначенный на должность в марте месяце т.г. и специалист по охране труда работающий в занимаемой должности с июня т.г. не прошли обучение.

С 01 апреля 2017 года изменилась развернутая длина главных путей Кандалакшской дистанции пути Октябрьской дирекции инфраструктуры, которая составляет 516,054 км. Ввиду большой развернутой длины пути дистанции требуется дополнительно выделение автомобиля КАМАЗ (путеремонтная летучка) с базированием по ст. Кандалакша – для вывоза бригад на участке Кандалакша-Пинозеро-Полярные зори. На основании Инструкции по текущему содержанию железнодорожного пути 2288р от 14.11.2016 г. на 1 укрупненную бригаду потребность в обеспечении техникой составляет – 1 путеремонтная летучка. В Кандалакшской дистанции пути 5 укрупненных бригад, а на балансе дистанции пути находятся 2 автомобиля КАМАЗ (путеремонтная летучка).

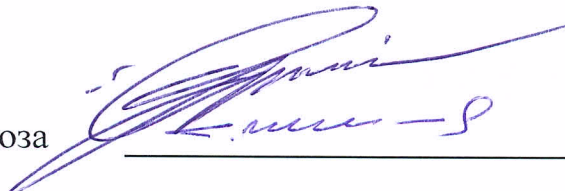
Техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ

Исп. Беленков А.А. 8(499)262-69-96

Лист согласований

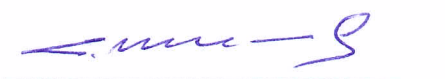
Постановления Президиума Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей «О состоянии условий и охраны труда в Управлении пути и сооружений Центральной дирекции инфраструктуры филиала ОАО «РЖД».

Первый заместитель
Председателя Профсоюза



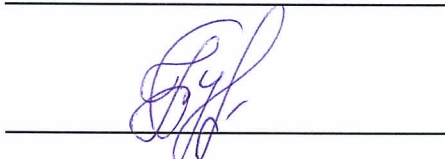
С.И. Чернов

Заместитель Председателя
Профсоюза



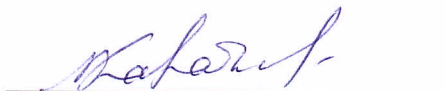
С.П. Железнов

Заместитель Председателя
Профсоюза



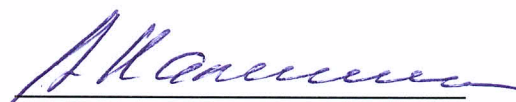
Н.В. Бурова

Заместитель Председателя
Профсоюза



А.В. Карабанов

Руководитель технической
инспекции



А.А. Налетов



ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2017 г.

г. Москва

№ 9,131

«Об обеспечении специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ, других организаций»

Заслушав информацию руководителя технической инспекции труда Профсоюза А.А. Налетова, директора Росжелдорснаб - филиала ОАО «РЖД» К.Б. Воронина о положении с обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», АО «ФПК» в 2017 году,

Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить, что в ОАО «РЖД», АО «ФПК» допущено отставание в обеспечении СИЗ филиалов, структурных подразделений из-за смещения сроков поставок Росжелдорснабом относительно утвержденных филиалами планов поставок СИЗ (справка «О состоянии с обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в ОАО «РЖД», дочерних обществах и организациях» прилагается).

2. Рекомендовать Росжелдорснабу – филиалу ОАО «РЖД»:

2.1. разработать совместно с Департаментом охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» комплекс мер по обеспечению своевременных поставок СИЗ на полигоны железных дорог;

2.2. организовать периодический контроль качества спецодежды, спецобуви и других СИЗ на уровне Росжелдорснаба, филиалов и структурных подразделений, в том числе по качеству материала поставляемой спецодежды.

3. Предложить руководителям филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних обществ, организаций:

3.1. обеспечить качественное и своевременное формирование и передачу в Росжелдорснаб заявок на обеспечение СИЗ вместе с размерно-ростовочными спецификациями, соответствующими размещенной заявке и расходам на их закупку;

3.2. обеспечить своевременную выдачу СИЗ в соответствии с нормами;

3.3. организовать обучение членов комиссий по приемке и оценке качества поставляемых СИЗ;

3.4. не допускать применения спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, у которых истек срок носки, а также продления сроков носки СИЗ при отсутствии утвержденной методики освидетельствования и продления сроков носки СИЗ.

4. Предложить руководству ОАО «РЖД», дочерних обществ и организаций:

4.1. обеспечить ежегодное формирование заявок на поставку СИЗ с учетом фактической потребности для обеспечения работников СИЗ в соответствии с нормами; сроков проведения конкурентных процедур, сроков производства СИЗ и их

доставки на материальные склады; сроков хранения СИЗ на материальных складах до наступления летнего и зимнего сезонов;

4.2. исключить снижение лимитов финансирования на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ для недопущения дефицита в структурных подразделениях;

4.3. в целях гарантированного и прозрачного осуществления процесса обеспечения работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты, а также контроля за целевым расходованием финансовых средств компании на закупку СИЗ предусмотреть в бюджетах компаний выделение отдельной строкой финансовых средств на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ в соответствии с фактической потребностью;

4.5. рассмотреть вопрос о передаче полномочий региональным дирекциям материально-технического обеспечения по частичному приобретению СИЗ у производителей;

4.6. расширить перечень репеллентов в целях предотвращения травмирования работников и обеспечения полной их защиты от укусов насекомых.

5. Профсоюзным организациям всех уровней:

5.1. обеспечить систематический контроль:

- за своевременным оформлением заявок, своевременным обеспечением и выдачей работникам структурных подразделений филиалов сертифицированных СИЗ в соответствии с нормами;

- за планированием и выделением финансовых средств на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

5.2. проводить в трудовых коллективах разъяснительную работу о нормах трудового законодательства, регламентирующих применение работниками средств индивидуальной защиты при выполнении должностных обязанностей, о защите и правах работников в случае необеспечения этими средствами.

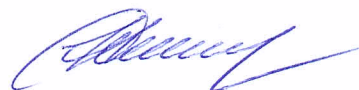
6. Технической инспекции труда Профсоюза:

- требовать приостановления работ в случае необеспечения работников средствами индивидуальной защиты, не применения работником спецодежды, использования работником спецодежды с истекшим сроком носки.

- подготовить предложения по внесению изменений в Порядок обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 28.12.2012г. № 2738р.

7. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Карабанова А.В.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ

 **Н.А. Никифоров**

Справка
о состоянии с обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в
ОАО «РЖД», дочерних обществах и организациях

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ (статьи 212 и 221) в ОАО «РЖД», дочерних обществах и организациях проводится работа по своевременному обеспечению работников бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами (ДСИЗ) в соответствии с типовыми нормами.

Профсоюзными организациями всех уровней проводится систематическая работа совместно с работодателями в данном направлении, осуществляется общественный контроль за своевременным оформлением заявок на приобретение СИЗ, их поставками и своевременной выдачей СИЗ работникам в соответствии с Порядком обеспечения работников СИЗ в ОАО «РЖД» (утв. Распоряжением от 28.12.2012г. № 2738) и в других дочерних обществах. Возникающие проблемы недопоставок СИЗ из-за сокращения финансирования решаются работодателями по инициативе профсоюзных организаций. В результате практически во всех акционерных обществах и организациях положительно решается вопрос с обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с нормами. В организациях АО «РЖДстрой», АО «ВРК», АО «БэтЭлТранс», ПАО «Мостотрест», ПАО «Трансконтейнер», ООО «СТМ-Сервис» обеспечение спецодеждой проводится в соответствии с утвержденными планами.

Однако в 2017 году в ОАО «РЖД», АО «ФПК», ООО «ТМХ-Сервис» на всех железных дорогах допущено неудовлетворительное положение с обеспечением работников структурных подразделений, филиалов форменной одеждой, спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. В первом полугодии т.г. возникли серьезные проблемы с обеспечением своевременной выдачи летней спецодежды работникам, в том числе вновь принятым, а также «первозимникам». Превышение сроков носки спецодежды у работников достигло от 2-х до 6-ти месяцев.

Ритмичное снабжение предприятий ОАО «РЖД» СИЗ, ДСИЗ, форменной одеждой в первом полугодии 2017 г. сопряжено с существенными сложностями, обусловленными объективными причинами.

Федеральная антимонопольная служба России внесла коррективы в закупочную деятельность РЖД путем выдачи предписаний об аннулировании результатов процедур закупки, что существенно повлияло на сроки осуществления поставок СИЗ, ДСИЗ, форменной одежды.

Вместе с тем, наряду с внешними факторами, негативно влияющими на своевременность поставок и обеспечения работников СИЗ, ДСИЗ, форменной одеждой, выявлены внутренние вопросы компании, требующие внесения корректив.

В результате проведенного анализа бизнес-процесса по осуществлению работниками ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты причастными департаментами и филиалами ОАО «РЖД» проводится комплексная работа. В филиалах ОАО «РЖД» проведена выверка личных карточек работников для отражения данных в размерно-ростовочных спецификациях на СИЗ и форменную одежду. Филиалами ОАО «РЖД» переданы в Росжелдорснаб размерно-ростовочные спецификации на СИЗ и форменную одежду по заявкам на 2018 год.

Проблема выдачи работникам СИЗ при отсутствии их поставок решалась на полигонах железных дорог за счет обмена или заимствования отсутствующих СИЗ у других структурных подразделений, где есть аналогичные типы спецодежды, в том числе по размерным характеристикам. Так, на Забайкальской ж.д. «путейцы» в долг запрашивали спецодежду у «вагонников» с обязательным возвращением после получения СИЗ. В Хилокской дистанции пути у большинства работников истёк срок носки летней спецодежды и спецобуви, остро стояла проблема с обеспечением работников плащами для защиты от воды, летними костюмами «Путеец» и рукавицами. Для ее решения службой пути в дистанцию перераспределялись излишки спецодежды и спецобуви из других дистанций пути. На Красноярской ж.д. своевременная выдача СИЗ работникам обеспечивалась за счёт наличия спецодежды, спецобуви в запасах предприятий.

Особо тяжелое положение сложилось на большинстве железных дорог с обеспечением работников комплектами для защиты от термических рисков электрической дуги и от наведенного напряжения ЭП4(0) (Восточно-Сибирская, Октябрьская, Куйбышевская, Северо-Кавказская и др.). Так, 22 августа т.г. из-за многочисленных нарушений технологии при выполнении работ по регулировке контактной подвески был смертельно травмирован электрическим током наведенного напряжения электромонтер контактной сети ЭЧ Кандалакша Октябрьской Трансэнерго. Отсутствие на пострадавшем защитного комплекта ЭП4(0) (комплект имел истекший срок носки, а новый выдан не был) явилось в том числе сопутствующей причиной травмирования.

В Восточно-Сибирской «Трансэнерго», где на 1 июля у 848 работников истёк срок носки комплектов ЭП4(0), было издано распоряжение о продлении сроков их носки. В соответствии с распоряжением № 693р закупка данных изделий запланирована на июль-ноябрь т.г.

В настоящее время решается вопрос от ухода от ежегодных распоряжений на закупку форменной одежды и средств индивидуальной защиты для защиты от термических рисков электрической дуги и от наведенного напряжения ЭП4(0). В бюджетах филиалов на 2018 год будут учтены расходы на закупку данной продукции, что позволит своевременно провести Росжелдорснабу конкурсные процедуры и осуществить своевременную поставку изделий для нужд филиалов ОАО «РЖД».

По инициативе Профсоюза в Компании был разработан проект методики определения степени износа и продления сроков носки СИЗ с истекшими сроками носки. По мнению Профсоюза в Методике отсутствует обоснованная объективная оценка степени износа спецодежды и продления сроков ее носки с учетом условий труда работников, и ОАО «РЖД» было предложено не применять данный нормативный документ, а рассмотреть вопрос о переходе на применение в СИЗ тканей (материалов) по показателям выше, чем установлено в действующих технических условиях, в том числе по срокам носки.

В АО «Федеральная пассажирская компания» в ряде филиалов также отмечены проблемы по обеспечению работников форменной, спецодеждой и СИЗ (ЛВЧД Николаевка и Москва Московского филиала, ЛВЧД Воронеж Юго-Восточного филиала, ЛВЧД Казань и вагонный участок Горьковского филиала и другие).

Не поставки СИЗ были допущены в структурных подразделениях ООО «ТМХ-Сервис» и АО «ВРК». Так, за первое полугодие в СЛД Москва-Сортировочная не были поставлены костюмы летние х/б, костюмы летние для сварщика, ботинки

мужские и женские с металлическим подноском, паста для очистки кожи от сильных загрязнений, в СЛД Юдино Горьковской ж.д. обеспечение сапогами утепленными «Техноград» составило 0% (на 15 сентября т.г.) и т.д. При этом поставки СИЗ в ООО «ТМХ-Сервис» осуществляются через Торговый дом.

В АО «ВРК» на Горьковской ж.д. в ВЧДР Арзамас на 22 сентября 2017г. не были поставлены сапоги утепленные (0%), а в ВЧДР Зеленино обеспечение спецодеждой, в том числе зимней, составило 82%.

В АО «Элтеза» имели место задержки с поставками спецодежды и смывающих средств на Волгоградском ЛМЗ, Лосиноостровском ЭТЗ, Северо-Западном производственном комплексе. В АО «Мосметрострой» допускались случаи несвоевременной поставки СИЗ из-за задержек финансирования со стороны генерального заказчика.

Профсоюз неоднократно поднимал проблему со срывами поставок СИЗ перед руководством ОАО «РЖД», филиалов, «Росжелдорснабом» ОАО «РЖД». Приняты соответствующие меры, реализация планов поставок СИЗ поставлена на контроль Президента ОАО «РЖД». В результате достигнуто улучшение положения с поставками СИЗ на полигоны железных дорог. Профсоюз продолжает осуществлять контроль, в том числе за поставками зимней спецодежды.

По данным «Росжелдорснаба» обеспечение плановых поставок зимней спецодежды реализовано на 92%, из которых 85% спецодежды доставлено на склады структурных подразделений. Имеется отставание по группе «Валенки» (обеспечение 58%). Обеспечение утепленной спецобувью в среднем по всем полигонам дорог составляет более 70%. При этом утепленные комплекты с повышенными защитными свойствами «Дуга и ЭП-4(0)» отгружены на склады ДМТО в полном объеме. Профсоюз осуществляет контроль за фактической доставкой данных защитных комплектов в структурные подразделения и выдачей их в первую очередь тем работникам, у которых истек срок носки.

Проверки председателей ППО организаций, технической инспекции труда Профсоюза показывают, что по состоянию на 29 сентября 2017г. положение с поставками спецодежды, в том числе зимней, изменяется медленно на Северо-Кавказской, Забайкальской, Восточно-Сибирской, Свердловской, Красноярской, Юго-Восточной, Южно-Уральской, Куйбышевской и других железных дорогах.

Так, на Забайкальской ж.д. обеспечение зимними видами СИЗ составило по полигону дороги 69%, летними - 84%. На Красноярской ж.д. планы поставок зимних видов СИЗ выполнены на 82%, в т.ч. числе сапоги валяные – на 20% - 49%, сапоги, полусапоги утепленные на нефтеморостойкой подошве – на 48% - 69%, комплект «Энергетик» - на 76%, полупальто на меху – на 61%. На Абаканском регионе выполнение плана поставок зимней спецодеждой составляет 70%, спецобувью – 55%. На Юго-Восточной ж.д. обеспечение зимними видами СИЗ составило 78,7%, в т.ч. числе костюмами «Дефектоскопист» - 31%, «Приемосдатчик» - 32%, костюмами «Механик», «Энергетик», «Локомотив» полупальто меховое, обувь утепленная – 69,8% - 81%, при этом планы поставок зимних видов СИЗ в Юго-Восточной ДРП составило 46%. На Московской ж.д. обеспечение зимней спецодеждой и спецобувью составляет 73%, в том числе сапогами утепленными – 52%, полушубками – 63%, комплектами «Путеец» - 79%, головными уборами – 76%. На Горьковской ж.д. выполнение плана поставок зимних видов СИЗ составило 89%, в том числе валенками – 14%, комплектами «Энергетик» 65%, «Дефектоскопист» - 60% и

«Путеец» - 69%, сапогами утепленными – 38%. На Приволжской ж.д. выполнение плана поставок зимней спецодежды и спецобуви составило 85%, в т.ч. комплектами «Локомотив» - 86%, «Путеец» - 93%, «Механик» - 78%, сапоги утепленные – 63%. На Южно-Уральской ж.д. план поставок по летней спецодежде выполнен на 83%, по зимней – на 74%, в том числе сапоги валяные – на 5%, сапоги утепленные – 59%, комплекты зимние «Локомотив» - 67%, «Движенец» - 76%, а по хозяйству пути – сапогами утепленными – 34%, головными уборами – 17% и вагонному хозяйству – полупальто – 27%, сапоги утепленные – 50% и рукавицами утепленными – 22%. На Свердловской ж.д. план поставок зимней спецодежд и спецобуви выполнен на 86,4%, в т.ч. комплектов «Электрик» - на 16,1%, «Дефектоскопист Б» женский и мужской - на 48% и 10,5%, «Механик Б» - на 40,3%, «Путеец Б» - на 36,8%, спецобувью – на 16,1%.

На Куйбышевской ж.д. план поставок зимней спецодежды выполнен по дороге на 93%, однако по зимней обуви, в частности, по сапогам валяным – только около 1% (поставлено 9 пар при заявке 1081 пара). На Северной ж.д. поставки зимней спецодежды и спецобуви составили 88% от плана, в том числе в «Трансэнерго» - 76%, дирекции моторвагонного подвижного состава – 78% и дирекции тяги – 80%, в ВЧДЭ Ярославль – главный – сапог «Север» - 63%, в ТЧЭ Няндомы – сапог зимних «Айсберг» - 67% и т.д. На Калининградской ж.д. план поставок СИЗ выполнен на 68%, основное отставание по летней спецодежде и спецобуви, не поставлены зимние СИЗ: 4 комплекта «Движенец», 13 комплектов «Дефектоскопист» и 12 комплектов «Электромонтер». На Октябрьской ж.д. обеспечение зимней спецодеждой составляет 84% от плана 9 месяцев, однако в Санкт-Петербург Витебском центре организации работы ж.д. станций выполнение заявок составляет по сапогам женским и мужским утепленным – 32% и 29%, комплектам «Приемосдатчик» - 39%, «Движенец» - 31%, рукавицам утепленным на ватине – 46%, в ТЧЭ Медвежья гора – комплектами «Локомотив» - 15%, сапогами юфтевыми утепленными – 70%, в ПЧ Сегежская – комплектами «Путеец» - 65%, сапогами «Север» - 52%, рукавицами утепленными – 0%.

В АО «ФПК» обеспеченность спецодеждой, спецобувью на 1 октября 2017г. составляет 84%, в т.ч. в филиалах: Северо-Кавказском и Западно – Сибирском – по 96%. Заявки на поставку летней спецодежды выполнены на 90%, утепленной – на 88%. Наихудшее положение сложилось с поставкой спецобуви в пассажирском вагонном депо Калининград – заявка освоена на 18% от требуемого объема. Имеется отставание в поставках рукавиц (73% от заявленного объема) и спецобуви (78%). Неудовлетворительное положение сложилось по валенкам - поставлено только 24% от плана. Обеспеченность работников компании форменной одеждой составляет 82%. Однако отмечают ее недопоставки в 3-м квартале 2017г. По состоянию на 1 октября поставки форменной одежды в Куйбышевском филиале составили 14% от заявленного, Енисейском - 17%, Южно – Уральском - 31% филиалах. В целом по сети заявки 3-го квартала по форменной одежде для поездных бригад фирменных поездов выполнены на 96%, а для работников поездных бригад 3-го разряда и билетных кассиров - на 32%.

Проверками установлено, что филиалами ОАО «РЖД» производится корректировка в сторону снижения лимитов финансирования на приобретение спецодежды от расчетной потребности, что приводит к снижению объемов плановых поставок спецодежды и создает проблему с обеспечением работников спецодеждой

вследствие ее недостаточности даже при 100% -х поставках СИЗ. Так, службой пути Свердловской дирекции инфраструктуры снижена заявка по расчетной потребности летней СИЗ в Пермской дистанции пути: костюм «Путеец» с 300 ед. до 34 единиц, ботинкам – с 400 до 150 пар, сапоги юфтевые и резиновые со 100 пар до 0, костюм «Дефектоскопист» - с 35 единиц до 0. По зимней спецодежде снижение заявки составило 65% от первоначальной заявки, что приведет к необеспечению работников зимней спецодеждой и спецобувью. Аналогичное снижение проведено в Верещагинской, Березниковской дистанциях пути данной дирекции.

Много жалоб у работников к качеству спецодежды, в том числе теплозащитной. Работа комиссий по приемке СИЗ в структурных подразделениях дорог организована на слабом уровне. Обучение всех членов комиссии не проводится, в состав комиссии уполномоченные по охране труда не включаются. Необходимо усиления рекламационной работы, для чего требуется в соответствии с коллективным договором обеспечить обучение членов комиссий по приемке и оценке качества спецодежды.

На ряде железных дорог в связи с предписаниями ФАС по проводимым конкурентным процедурам в текущем году не выполнялись планы поставок репеллентов от укусов насекомых, очищающих, регенерирующих кремов, гелей, паст и др. (на Южно-Уральской, Свердловской, Восточно-Сибирской, Приволжской, Юго-Восточной, Московской ж.д.). Отсутствие требуемого защитного репеллента явилось сопутствующей причиной гибели монтера пути ПЧ Воронеж Юго-Восточной ДИ от анафилактического шока после укуса насекомого (шершня) в область шеи, в этой связи требуется расширить перечень аэрозолей для обеспечения полной защиты работника от подобных случаев.

В целях улучшения положения по своевременному обеспечению работников спецодеждой Росжелдорснабом по инициативе Профсоюза организована работа по долгосрочным конкурентным процедурам закупки СИЗ на 2018-2020 годы (18 августа т.г. уже опубликован предварительный квалификационный отбор). Предлагается подачу заявок по размерно-ростовочным спецификациям осуществлять филиалами за 120 дней до начала квартала поставки вместо действующих 45 дней. Разрабатывается программное обеспечение для автоматического сбора и формирования потребности структурных подразделений в материально-технических ресурсах, в том числе СИЗ. Однако распорядительный документ мероприятий по обеспечению своевременных поставок СИЗ на полигоны железных дорог в Компании отсутствует.

По мнению Росжелдорснаба есть проблема - поздняя передача в Росжелдорснаб размерно-ростовочных спецификаций, при этом в структурных подразделениях заявки повторяются ежегодно, при этом не вносятся изменения размерно-ростовочных параметров работников и, как следствие, работнику выдается спецодежда, не соответствующая его фактическим ростовочным размерам. Серьезная проблема - планирование, от которого зависят сроки поставок СИЗ. В соответствии со статистикой летние виды спецодежды и спецобуви передаются в план поставок второго квартала. В результате Росжелдорснаб осуществляет поставки до 30 июня. Это приводит к тому, что работники получают летние СИЗ в разгар летнего сезона. Необходимо выработать новый график поставок СИЗ, чтобы работники были обеспечены СИЗ в соответствии с наступившим сезоном (летним, зимним). Переход на планирование долгосрочных конкурентных процедур закупки СИЗ позволит

сформировать план поставок СИЗ на несколько лет вперёд (а не на год или квартал), а, следовательно, избежать срывы поставок СИЗ и своевременно обеспечить работников необходимыми видами СИЗ.

Профсоюз добивается своевременного фактического обеспечения каждого работника качественной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с нормами. Для решения проблемы недопоставок СИЗ на дорогах и в филиалах предлагают частично осуществлять самостоятельно закупки СИЗ по аналогии с такими дочерними обществами, как АО «РЖДстрой», АО «ВРК», АО «БэтЭлТранс», ООО «СТМ-Сервис», АО «Мостотрест».

Техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ

Исп. Туров Л.С., 2-89-85