

Информация на Единый информационный день Профсоюза 26 - 27 августа 2020 года

О выполнении отраслевых соглашений и коллективных договоров в первом полугодии 2020 года

В первом полугодии 2020 года действовало 4 отраслевых соглашения, заключенных Профсоюзом (по организациям железнодорожного транспорта; по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта; по транспортному строительству; по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту), и около 390 коллективных договоров, заключенных на их основе первичными профсоюзными организациями РОСПРОФЖЕЛ.

В соответствии с данными документами социального партнерства обеспечивается индексация заработной платы, условия труда соответствующие нормативным требованиям, работникам предоставляются: бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, выплаты при увольнении впервые на пенсию, ДМС, негосударственное пенсионное обеспечение, гарантии для работающих в районах Крайнего Севера, корпоративная поддержка на приобретения жилья, оздоровление работников и членов их семей, детский отдых и другое. Значительная поддержка оказывается неработающим пенсионерам, советам ветеранов.

В настоящее время завершается кампания по подведению итогов выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров в первом полугодии 2020 года: в июле состоялись все социально-экономические форумы, итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» подведены, практически, во всех структурах компании.

По информации с мест, обязательства отраслевых соглашений и коллективных договоров, несмотря на значительный спад объемов работы, в основном, выполнялись. Была обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

Учитывая сложную санитарно-эпидемиологическую ситуацию, большинство коллективно-договорных мероприятий были организованы в формате аудио- и видеоконференций с ограниченным количеством участников.

Критические замечания и предложения, высказанные участниками данных мероприятий, обобщены и в ближайшее время будут направлены в ОАО «РЖД» и другие причастные организации для рассмотрения.

Поступившие критические замечания и предложения можно разделить на группы:

- доставка работников от места жительства к месту работы (пункту сбора) и обратно;
- состояние систем жизнеобеспечения на локомотивах;
- обеспеченность мебелью, бытовой техникой, инвентарем, средствами малой механизации;
- расширение права бесплатного проезда (компенсация стоимости проезда) работников и членов их семей;
- оплата времени прохождения технической учебы в дистанционном режиме;

- выплата материальной помощи к отпуску работникам всех структурных подразделений компании;

- прочие предложения.

Снижение объемов работы, распространение коронавирусной инфекции весной и летом 2020 года негативно отразились на ситуации с персоналом.

Для сохранения гарантий и льгот работникам Профсоюзом были подписаны:

- с Объединением «Желдортранс» – Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции;

- с Союзом строителей железных дорог – Рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства.

- дополнительное соглашение к Коллективному договору ОАО «РЖД»;

Благодаря этим документам, во многих организациях удалось приостановить проведение оптимизационных мероприятий и избежать массовых сокращений численности работников, обеспечить оплату простоя в размере 2/3 среднего заработка, сохранить гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами.

Хозяйственными руководителями совместно с организациями РОСПРОФЖЕЛ организовано проведение оперативных штабов, профилактических мероприятий, осуществлялся контроль за выполнением трудового законодательства, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами, состояния и качества уборки производственных и санитарно-бытовых помещений. Особое внимание уделялось условиям труда и быта, обеспечения средствами индивидуальной защиты медицинских работников. Была организована помощь неработающим пенсионерам и волонтерским проектам молодежи.

Был организован постоянный (с еженедельным обобщением) мониторинг ситуации на предприятиях, учреждениях, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

Заработная плата во всех организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. В большинстве организаций в первом полугодии она проиндексирована на 2,0 %. Следующая индексация намечена с 1 октября т.г.

За шесть месяцев 2020 года среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД», занятых во всех видах деятельности, составила 60310 руб. с ростом к аналогичному периоду 2019 года на 5,0 %, рост реальной заработной платы составил 2,1 %.

Общественный контроль Профсоюза за состоянием охраны труда, безопасностью движения поездов осуществляется силами Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ (87 чел.), уполномоченных по охране труда (21,2 тыс. чел., в т.ч. в ОАО «РЖД» - 15,6 тыс. чел.), общественных инспекторов по безопасности движения (7 тыс. чел., в т.ч. в ОАО «РЖД» - 6,6 тыс. чел.), внештатных технических инспекторов (407 чел.).

Технической инспекцией труда в отчетном периоде было выявлено более 11,9 тыс. нарушений в части требований охраны труда, выдано 403 Требования о

приостановке работ, внедрено 556 предложений, направленных на повышение безопасности движения. Уполномоченными по охране труда выявлялись нарушения по соблюдению технологии производства работ, санитарно-бытовому обеспечению, исправности ручного инструмента и средств малой механизации и др. Основные нарушения, выявляемые общественными инспекторами по безопасности движения, относятся к техническому содержанию верхнего строения пути (34,6 %), объектов инфраструктуры (19,8 %), подвижного состава (19,4 %). Большая часть нарушений (95 %) была оперативно устранена, что также способствовало снижению количества транспортных происшествий и событий в целом на инфраструктуре ОАО «РЖД» в отчетном периоде на 19 %.

Продолжается реализация мероприятий по улучшению условий труда и производственного быта работников (в т.ч. женщин), долгосрочных программ по санитарно-бытовому обеспечению работников; обновлению парка служебно-технических вагонов за счет поставки модулей сопровождения и закупки пассажирских вагонов (*при плане 309 модулей поставлено 179 ед., по плану закуплено в АО «ФПК» 230 ед. пассажирских вагонов*); поставке модульных табельных и пунктов обогрева (*при плане 110 модульных табельных поставлено 51 ед., 361 пункт обогрева – 174 ед.*).

С учетом обновления парка локомотивов и модернизации кабин управления в настоящее время 65 % парка локомотивов оборудован кондиционерами (8816 ед.), 33 % - биотуалетами (3242 ед.).

В организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ в отчетном периоде достигнуто снижение общего травматизма на 11 %, с летальным исходом на 37,5%. В ОАО «РЖД» общий травматизм снижен на 16 %, с летальным исходом – на 50 %.

Основными причинами травмирования работников на производстве, по-прежнему, остаются неудовлетворительная организация работ, отсутствие контроля за выполнением технологии производства работ, а также несоблюдение трудовой и производственной дисциплины.

Есть положительные изменения в организации питания работников, задействованных на ремонте инфраструктуры. В ОАО «РЖД» по предложению Профсоюза утверждены единые нормы оснащённости мест приёма пищи палатками, стульями, столами и умывальниками. Принят локальный нормативный акт по питанию на снегоборьбе.

В первом полугодии 2020 года правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ проведено 2144 проверки соблюдения трудового законодательства (за аналогичный период 2019 года – 2790 проверок), в ходе которых выявлено около 3,3 тыс. нарушений (за аналогичный период 2019 года – почти 6 тыс. нарушений).

Необходимо отметить, что числа проверок снижено в связи с проводимыми санитарно-эпидемиологическими мероприятиями и принятыми по требованию Роспотребнадзора ограничительными мерами.

В пользу работников выплачено 28,4 млн. руб. (за 6 месяцев 2019 г. – 53,6 млн. руб.), из них в ОАО «РЖД» – 25,0 млн. руб. (за 6 месяцев 2019 г. – 19,2 млн. руб.). Отменено 130 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий, из них в ОАО «РЖД» – 104.

Вопросы оздоровления работников, членов их семей, неработающих пенсионеров непосредственно влияют на состояние их здоровья. В первом полугодии, из-за сложной ситуацией с коронавирусом, практически с середины марта до середины июня, здравницы не работали.

Все это, несомненно, сказалось на общем количестве оздоровленных. За первое полугодие в здравницах ОАО «РЖД» и АО «РЖД-Здоровье» было оздоровлено 26 тыс. чел.).

Профсоюз приобретает оздоровительные путевки для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда и др. Планируется организовать оздоровление на уровне прошлого года (12,8 тыс. чел.).

В новогодние каникулы для работников и их детей организациями Профсоюза реализованы праздничные программы, спортивные и экскурсионные мероприятия, театральные представления, в которых приняли участие 655 тыс. человек, из них более 300 тыс. детей.

В рамках единого плана культурно-массовых мероприятий РОСПРОФЖЕЛ совместно с ОАО «РЖД» в дни зимних школьных каникул организовал для 1700 детей работников компании экскурсионные мероприятия в Москве и Санкт-Петербурге.

Более 774 тысяч детей работников холдинга «РЖД» получили подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой.

В соответствии с Положением о Физкультурно-спортивных клубах в организациях железнодорожного транспорта создано более 400 ФСК, что, несомненно, будет способствовать активизации спортивно-массовой работы в трудовых коллективах (после снятия ограничений на занятия спортом).

В целях вовлечения членов Профсоюза и членов их семей в занятия физической культурой и спортом, формирования активной жизненной позиции, патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи, а также в честь 75-летия Великой Победы и 115-летия Профсоюза, запланировано проведение велопробега. Его проведение в связи с пандемией перенесено на август т.юг.

В отраслевое соглашение, коллективные договоры по предложению Профсоюза внесены изменения, касающиеся улучшения условий труда, производственного быта, охраны здоровья женщин, установления режима гибкого рабочего времени, увеличения материальной помощи при нахождении в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет и другое.

На линейных станциях, железнодорожных переездах реализуются программы по санитарно-бытовому обустройству рабочих мест женщин.

В рамках новой коллекции спецодежды помимо стандартных комплектов для женщин закупаются дополнительные предметы защиты – маски для лица, носки, жилеты.

Проводится подготовительная работа по организации труда женщин в качестве члена локомотивной бригады – осуществляется подготовка подвижного состава (локомотивы, электропоезда), домов отдыха локомотивных бригад, общежитий центров подготовки. С 1 июля 2020 года началось обучение женщин для работы на должности помощника машиниста.

Специально разработанный Профсоюзом для женщин-работниц проект «Профсоюз для женщин» реализует организованные личностные и профессиональные тренинги, мастер-классы, знакомство с эффективными

методиками укрепления здоровья, которые обязательно пригодятся в жизни и помогут женщинам успешно сочетать профессиональные и семейные обязанности. В текущем году проект реализуется в дистанционном режиме.

Организациями Профсоюза продолжается работа по привлечению работников к участию в программах личного страхования (имущество, жизнь, здоровье и др.), а также по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности (более 9 тыс. работников застрахованы от потери трудоспособности, выплаты за время действия программы составили более 145 млн. руб.).

Специально для членов профсоюза реализуется Программа лояльности с использованием электронного профсоюзного билета. По оценке, ежемесячная экономия членов Профсоюза от приобретения товаров и услуг со скидкой составляет более 18 млн. руб.

Работниками и первичными профсоюзными организациями большинство обязательств коллективных договоров выполняются, средства для ППО по на культурно-массовую и спортивную работу выделяются своевременно, расходуются согласно утвержденных смет.

Во втором полугодии 2020 года, который, напомним, в РОСПРОФЖЕЛ объявлен годом «Единства, памяти и славы», предстоит решить следующие задачи:

- Контролировать выполнение обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров
- Добиваться роста реальной заработной платы работников, в том числе через индексацию заработной платы и мотивационные выплаты.
- Совместно с работодателями определить свое место, цели и задачи по реализации Послания Президента России В.В. Путина Федеральному Собранию Российской Федерации и его Указов в части решения социальных вопросов, проводить разъяснительную работу в коллективах.
- Не допускать необоснованного применения всех форм неполной занятости.
- Совместно с работодателями участвовать в проведении мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма, улучшение условий труда и производственного быта, обеспечение безопасности движения, исключение нарушений трудовой и технологической дисциплины, хищений.
- Развивать спортивную работу, оздоровление работников и их детей, страховые и туристические программы.
- Поддерживать ветеранов.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ**