



Российский профессиональный союз железнодорожников  
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13 апреля 2022 г.

г. Москва

№

**О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы за 2021 год**

Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), на 2020 - 2022 годы (далее – Соглашение) распространяется на 8 университетских комплексов (далее – Учреждения), а также в порядке добровольного выполнения обязательств Соглашения – на Российский университет транспорта (РУТ (МИИТ)), подведомственный Минтрансу России. В Учреждениях действуют 12 коллективных договоров, в основе которых содержатся положения Соглашения, принятые с учетом особенностей и финансовых возможностей данных Учреждений.

По сообщению представителей сторон социального партнерства, обязательства Соглашения в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами Учреждений, в основном, выполнялись.

«Социальный пакет» за 2021 год в среднем на одного работника составил 24274 руб., на одного неработающего пенсионера – 2753 руб.

В 2021 году целевые показатели повышения оплаты труда, установленные Указом Президента России от 7 мая 2012 г. № 597 по всем Учреждениям выполнены, в том числе и за счет привлечения средств от иной, приносящей доход деятельности Учреждений.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждений за 2021 год выросла по сравнению с 2020 годом на 10,0 %, рост реальной заработной платы составил 3,1 %. По профессорско-преподавательскому составу ВПО она составила 99575 руб. с ростом к 2020 году на 9,5 %, по преподавателям и мастерам производственного обучения СПО - 48559 руб., с ростом к 2020 году на 11,0 %.

На мероприятия по охране труда в 2021 году выделено 77,2 млн. руб.

Правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ в 2021 году проведено 19 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 14 нарушений, работникам возвращено 5632 руб. Все выявленные нарушения устранены.

Как и в прошлые годы остаётся ряд нерешённых вопросов – постоянное недофинансирование Учреждений СПО на выполнение государственного задания;

не в полном объеме выделяются средства на капитальный ремонт общежитий для студентов, зданий и сооружений и другие.

Проведенным РОСПРОФЖЕЛ мониторингом выявлено, что коллективные договоры отдельных Учреждений (Петербургский, Уральский, Омский, Дальневосточный, Самарский ГУПС, Алатырский, Казанский, Пензенский, Саратовский техникумы) не в полном объеме соответствуют Соглашению. Данный вопрос был обозначен Профсоюзом на заседании Коллегии Федерального агентства железнодорожного транспорта и включен в итоговый документ заседания (Протокол № 1 от 30.03.2021 г., пункт 18). Также руководителем Росжелдора и Председателем Профсоюза подписано обращение на имя ректоров и председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов о приведении коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Соглашению. При этом, вопрос до настоящего времени так и не был решен.

На основе вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы за 2021 год принять к сведению (справка прилагается).

Считать обязательства Соглашения, в основном, выполненными.

2. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ на основе анализа результатов проведенного в 2021 году мониторинга систем оплаты труда педагогических работников вузов подготовить обращение в Федеральное агентство железнодорожного транспорта с предложениями:

- увеличить размеры минимальных окладов работников до уровня не ниже МРОТ в Российской Федерации;

- разработать планы мероприятий («дорожные карты») поэтапного повышения среднего размера должностных окладов педагогических работников до уровня, регламентированного пунктом 4.9.1. Соглашения;

- проводить мониторинг систем оплаты труда педагогических работников вузов ежегодно (по итогам года).

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций работников:

- обеспечить выполнение Соглашения и коллективных договоров Учреждений в полном объеме;

- продолжить работу по социально-экономической защите работников, особенно низкооплачиваемых категорий, поддержке неработающих пенсионеров, по контролю за соблюдением трудового законодательства, и, в случае выявления нарушений, принимать оперативные меры по их устранению;

- не допускать необоснованного сокращения численности (штата) работников, применения режимов неполной занятости, снижения размеров оплаты труда; применять, при необходимости, режим дистанционной (удаленной) работы, других согласованных сторонами социального партнерства мер.

4. Причастным руководителям и специалистам Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, специалистам дорожных территориальных организаций РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций работников совместно с работодателями Учреждений (по согласованию) продолжить работу по приведению коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Соглашению.

5. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза:

- продолжить мониторинг социально-экономического положения, занятости и оплаты труда в Учреждениях и их филиалах, принимать меры по предупреждению конфликтных ситуаций;

- провести повторно экспертную оценку коллективных договоров Учреждений, особое внимание обратить на учреждения среднего специального образования.

6. Информационному центру Профсоюза (Н.В. Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ, освещать ход реализации Соглашения и коллективных договоров Учреждений, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

**Председатель Профсоюза**

**С.И. Черногаев**

## СПРАВКА

### о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2020 - 2022 годы за 2021 год

Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), на 2020 - 2022 годы (далее – Соглашение) распространяется на 8 университетских комплексов, имеющих 54 филиала, 52 подразделения среднего профессионального образования (далее – Учреждения), а также в порядке добровольного выполнения обязательств Соглашения – на Российский университет транспорта (РУТ (МИИТ)), подведомственный Минтрансу России, расположенные в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации.

Общая численность работников на 31 декабря 2021 года составила 16971 чел., что на 2,9 % меньше численности работников за 2020 год (17484 чел.), на ветеранском учете состоят 2786 неработающих пенсионеров (в 2020 году – 2734 неработающих пенсионеров).

В Учреждениях действуют 12 коллективных договора, в основу которых легли положения Соглашения с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений. Контроль за выполнением Соглашения и коллективных договоров на местах осуществляется двусторонними комиссиями.

Федеральное агентство железнодорожного транспорта является соисполнителем государственных программ Российской Федерации: «Развитие образования» (ответственный исполнитель – Министерство просвещения Российской Федерации), «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» (ответственный исполнитель – Министерство науки и высшего образования Российской Федерации), «Развитие культуры» (ответственный исполнитель – Министерство культуры Российской Федерации) и «Социальная поддержка граждан» (ответственный исполнитель – Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации), основной целью которых является обеспечение качественного образования, соответствующего требованиям инновационного социально-ориентированного развития Российской Федерации и востребованности образовательных услуг, приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствии потребностям рынка труда.

Важнейшим условием для достижения качественного образования, является соответствующее ресурсное обеспечение. Ответственными исполнителями вышеуказанных государственных программ являются Министерство науки и высшего образования Российской Федерации и Министерство просвещения Российской Федерации, которые и доводят до Росжелдора бюджетные

ассигнования на выполнения государственного задания.

Финансовое обеспечение деятельности восьми университетских комплексов на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг за счет средств федерального бюджета за 2021 год составило 7,7 млрд. рублей.

В 2021 году со стороны Росжелдор осуществлено своевременное финансирование подведомственных бюджетных учреждений на выполнение государственного задания на оказание государственных услуг за счет средств федерального бюджета.

Особое внимание уделялось вопросам своевременной и полной выплаты заработной платы.

Оплата труда работников образовательных учреждений осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации. За 2021 год заработная плата работников образовательных учреждений, отработавших полностью норму рабочего времени была не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Установленные показатели по оплате труда отдельных категорий работников подведомственными Росжелдору Учреждениями на протяжении всех лет выполнялись.

В 2021 году Министерством науки и высшего образования Российской Федерации финансовое обеспечения на выполнение государственного задания, в том числе на оплату труда по учреждениям высшего профессионального образования (ВПО), подведомственным Росжелдору, доведено в полном объеме.

Гораздо сложнее обстояла ситуация по учреждениям среднего профессионального образования. В 2021 году финансовое обеспечение выполнения государственного задания по учреждениям среднего профессионального образования (СПО) составило 68,6 % от необходимого объема бюджетных ассигнований. Дополнительно требовалось на 2021 год 1,03 млрд. рублей.

Тем не менее, в 2021 году государственное задание и целевые показатели повышения оплаты труда, установленные Учреждениям выполнены за счет привлечения средств от иной, приносящей доход деятельности Учреждений.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждений за 2021 год выросла по сравнению с 2020 годом на 10,0 %, рост реальной заработной платы составил 3,1 %. По профессорско-преподавательскому составу ВПО она составила 99575 руб. с ростом к 2020 году на 9,5 %, по преподавателям и мастерам производственного обучения СПО – 48559 руб., с ростом к 2020 году на 11,0 %. Рост произошел как за счет увеличения размеров должностных окладов и установления стимулирующих выплат работникам в соответствии с приказами Учреждений, также и за счет привлечения средств от иной, приносящей доход деятельности.

В разрезе Учреждений среднемесячная заработная плата работников ВПО составила:

- РУТ (МИИТ) – 196598 руб., с ростом средней на 7,9 %, ростом реальной заработной платы на 1,1 % к 2020 году;

- ПГУПС – 125382 руб., с ростом средней на 21,5 %, ростом реальной заработной платы на 13,9 % к 2020 году;

- СамГУПС – 73249 руб., с ростом средней на 13,1 %, ростом реальной заработной платы на 6,0 % к 2020 году;
- РГУПС – 62290 руб., с ростом средней на 0,9 %, снижением реальной заработной платы на 5,4 % к 2020 году;
- УрГУПС – 80272 руб., с ростом средней на 7,8 %, ростом реальной заработной платы на 1,1 % к 2020 году;
- СГУПС – 84398 руб., с ростом средней на 10,1 %, ростом реальной заработной платы на 3,1 % к 2020 году;
- ОмГУПС – 76551 руб., с ростом средней на 10,8 %, ростом реальной заработной платы на 3,8 % к 2020 году;
- ИрГУПС – 89054 руб., с ростом средней на 4,5 %, снижением реальной заработной платы на 2,1 % к 2020 году;
- ДВГУПС – 108379 руб., с ростом средней на 7,3 %, ростом реальной заработной платы на 0,6 % к 2020 году.

В разрезе Учреждений среднемесячная заработная плата работников СПО составила:

- РУТ (МИИТ) – 97012 руб., с ростом средней на 15,3 %, ростом реальной заработной платы на 8,0 % к 2020 году;
- ПГУПС – 47152 руб., с ростом средней на 14,0 %, ростом реальной заработной платы на 6,9 % к 2020 году;
- СамГУПС – 39729 руб., с ростом средней на 17,1 %, ростом реальной заработной платы на 9,7 % к 2020 году;
- РГУПС – 34850 руб., с ростом средней на 4,8 %, снижением реальной заработной платы на 1,8 % к 2020 году;
- УрГУПС – 41417 руб., с ростом средней на 13,3 %, ростом реальной заработной платы на 6,2 % к 2020 году;
- СГУПС – 38877 руб., с ростом средней на 5,4 %, снижением реальной заработной платы на 1,2 % к 2020 году;
- ОмГУПС – 39370 руб., с ростом средней на 4,5 %, снижением реальной заработной платы на 2,1 % к 2020 году;
- ИрГУПС – 46514 руб., с ростом средней на 8,6 %, ростом реальной заработной платы на 1,8 % к 2020 году;
- ДВГУПС – 52110 руб., с ростом средней на 10,4 %, ростом реальной заработной платы на 3,4 % к 2020 году.

Необходимо отметить, что средняя заработная плата преподавателей и мастеров производственного обучения филиалов вузов, реализующих программы СПО значительно ниже. Достижение плановых показателей по размерам средней заработной платы осуществлялось, во многом, за счёт существенной интенсификации труда – многие работники из числа профессорско-преподавательского состава работают на полторы ставки, что может привести к возникновению проблем со здоровьем и преждевременной утрате работоспособности.

По сообщению представителей сторон социального партнерства, обязательства Соглашения (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами Учреждений), в основном, выполнялись.

За счет средств, выделенных на добровольное медицинское страхование, Учреждениями были направлено на улучшение здоровья сотрудников 46,7 млн. руб., выплачено поощрение при увольнении работников впервые в связи с уходом на пенсию 26,9 млн. руб., премирование сотрудников в связи с юбилейными датами составило 8,6 млн. руб., на мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения сотрудников, и их детей и улучшению социально-экономического положения работников направлено более 94,6 млн. руб.

Профсоюзом традиционно проводится оздоровление преподавателей вузов и студентов. В 2021 году оздоровлено 300 преподавателей и 620 студентов.

На Черноморском побережье Краснодарского края отдохнули 300 преподавателей и 320 студентов, для 120 студентов был организован экскурсионный тур «Горный Алтай» и 200 студентов отдохнули на базах отдыха «Култушная» Республики Бурятия (80 студентов) и «Морской берег» в Приморском крае (100 студентов).

Анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров Учреждений показал, что «социальные пакеты» работника и неработающего пенсионера в Учреждениях сильно отличаются.

Социальный пакет в среднем на одного работника составил (по данным Учреждений):

- РУТ (МИИТ) – 16610 руб., со снижением на 0,1 % к 2020 году (2020 год – 16620 руб.);
- ПГУПС – 25703 руб., с ростом на 12,4 % к 2020 году (2020 год – 22872 руб.);
- СамГУПС – 5189 руб., с ростом на 47,9 % к 2020 году (2020 год – 3509 руб.);
- РГУПС – 54807 руб., с ростом на 6,4 % к 2020 году (2020 год – 51534 руб.);
- УрГУПС – 18180 руб., с ростом на 6,6 % к 2020 году (2020 год – 17054 руб.);
- СГУПС – 33777 руб., с ростом на 23,9 % к 2020 году (2020 год – 27254 руб.);
- ОмГУПС – 27406 руб., с ростом на 35,2 % к 2020 году (2020 год – 20277 руб.);
- ИрГУПС – 16075 руб., с ростом на 17,4 % к 2020 году (2020 год – 13692 руб.);
- ДВГУПС – 20723 руб., с ростом на 2,6 % к 2020 году (2020 год – 20194 руб.).

Социальный пакет в среднем на одного неработающего пенсионера составил (по данным Учреждений):

- РУТ (МИИТ) – 4000 руб., в 2020 году льготы не предоставлялись;
- ПГУПС – 4143 руб., с ростом на 15,4 % к 2020 году (2020 год – 3589 руб.);
- СамГУПС – 336 руб., со снижением на 16,2 % к 2020 году (2020 год – 401 руб.);
- РГУПС – 10000 руб., на уровне 2020 года;
- УрГУПС – 1582 руб., с ростом на 4,9 % к 2020 году (2020 год – 1508 руб.);
- СГУПС – 1063 руб., с ростом на 15,9 % к 2020 году (2020 год – 917 руб.);
- ОмГУПС – 565 руб., со снижением на 35,7 % к 2020 году (2020 год – 878 руб.);
- ИрГУПС – 1972 руб., с ростом на 21,9 % к 2020 году (2020 год – 1618 руб.);
- ДВГУПС – 1117 руб., со снижением на 23,1 % к 2020 году (2020 год – 1453 руб.).

В 2021 году на мероприятия по охране труда выделено 77,2 млн. руб. большая часть средств была направлена на мероприятия по улучшению условий труда, а также на проведение медицинских осмотров работников.

Технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в 2019 году были проведены комиссионные проверки условий проживания студентов в общежитиях и выявлены недостатки санитарно-бытового характера и условий размещения студентов, а также нарушения по содержанию зданий. Большинство выявленных недостатков было устранено в течение 2019 - 2020 годов, кроме работ капитального характера в общежитии ПГУПС (г. Петрозаводск), в общежитии № 3 ДВГУПС и в общежитии № 1 ИрГУПС.

В 2021 году завершены работы по капитальному ремонту в общежитии ПГУПС, ДВГУПС и созданы надлежащие условия для проживания студентов. В общежитии № 1 ИрГУПС заменены окна на пластиковые со стеклопакетами, проведение основных ремонтных работ запланировано на 2024 год.

Трудовые отношения с работниками регулируются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и иными нормативными документами.

При заключении трудовых договоров, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в учреждениях применение Соглашения является обязательным.

Правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ в 2021 году проведено 19 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 14 нарушений, работникам возвращено 5632 руб. Все выявленные нарушения устранены.

Анализ выполнения Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на действовали на принципах социального партнёрства. Обязательства, принятые сторонами, по итогам работы за 2021 год признаны, в основном, выполненными.

**Департамент социального партнерства,  
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**