



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2016

г. Москва

№ 3.124

О состоянии условий и охраны труда в Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД»

Руководством Центральной дирекции управления движением (далее – Дирекция), структурными подразделениями, организациями Профсоюза ежегодно разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда. На данные мероприятия выделяются и осваиваются финансовые средства при установленном нормативе - 0,57% от общих годовых расходов, без учета затрат на средства индивидуальной защиты и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров. Проводится профилактическая работа по недопущению несчастных случаев на производстве.

В региональных центрах организации работы железнодорожных станций разработаны технологические процессы и технологические карты безопасного производства работ. В 2016 г. в целом по Дирекции улучшены условия труда на 987 рабочих местах с неустраняемыми вредными факторами для 6293 работающих (77,9% от годового плана), приведены к нормам практически все рабочие места с устранимыми вредными факторами.

Дирекцией проводится работа по улучшению содержания санитарно-бытовых помещений. Согласно разработанных программ в 2016 г. введены в эксплуатацию сплит-системы, поставлены модульные пункты обогрева.

Несмотря на принимаемые меры, по состоянию на 30 ноября 2016 г. допущен рост общего травматизма с 13 случаев в 2015 г. до 14 случаев в 2016 г. или на 7,7%, в том числе с тяжёлым исходом с 5 случаев в 2015 г. до 6 случаев в 2016 г. или на 20%. В 2016 г. погиб 1 работник (в 2015 г. – 2 работника).

Значительная доля рабочих мест не соответствует требованиям охраны труда в Куйбышевской дирекции (18,2%), Забайкальской (17,8%), Западно-Сибирской (17,6%), Северо-Кавказской (17,7%), Московской (16,9%) и т.д. Большое количество производственных и бытовых помещений требуют ремонта, улучшения условий труда на рабочих местах, оборудования системами кондиционирования воздуха.

Не в полной мере решён вопрос с обеспечением структурных подразделений носимыми радиостанциями и аккумуляторными батареями (Юго-Восточная, Калининградская дирекции), имеются недостатки в части пересмотра

инструкций по охране труда, в технологических картах отсутствуют пооперационные требования охраны труда в нарушение ГОСТ 3.11.20-83 (Восточно-Сибирская, Калининградская дирекции).

Имеются обращения от вновь принятых работников, которым при работе во вредных условиях труда с классом 3.1 предоставляются только минимальные доплаты 4%, но при этом работодателем не проводится работа по предоставлению им стимулирующих выплат.

В Дирекции не в полной мере решён вопрос с обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами в части несвоевременной и с нарушением Типовых норм выдачи. В отдельных дирекциях необоснованно продлевается срок носки спецодежды до 6 месяцев без определения фактической степени её износа, не организована химчистка и стирка спецодежды.

В нарушение Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2014-2016 г.г. в отдельных дирекциях работники не обеспечиваются качественной питьевой водой (Октябрьская, Восточно-Сибирская, Юго-Восточная дирекции).

Имеются недостатки в работе инженерно-врачебных бригад, требует активизации работа совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных по охране труда.

Приложение: справка «О состоянии условий и охраны труда в Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД» (7 листов).

Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению информацию руководителя технической инспекции труда Профсоюза Налетова А.А., главного инженера Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД» Шипулина Н.П.

2. Рекомендовать Центральной дирекции управления движением – филиала ОАО «РЖД»:

2.1. Организовать обучение руководителей, специалистов и персонала в соответствии со Стандартом ОАО «РЖД» «Система управления охраной труда в ОАО «РЖД». Организация обучения».

2.2. Принять меры к исключению причин, вызывающих травматизм, и выполнению мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

2.3. Довести уровень освещённости железнодорожных станций в ночное время суток до установленных норм совместно с Трансэнерго – филиалом ОАО «РЖД».

2.4. Принять меры по своевременному обеспечению работников качественной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами. Не допускать необоснованного продления сроков носки спецодежды. Обеспечить обучение членов комиссии по приемке и оценке качества спецодежды, организовать рекламационную работу.

2.5. Обеспечить стирку, сушку и ремонт спецодежды и спецобуви работников в соответствие со ст. 221 ТК РФ.

2.6. Включить в технико-нормировочные карты пооперационные требования охраны труда в соответствии с Распоряжением ОАО «РЖД» от 27.05.2015г. № 1350р.

2.7. Организовать обучение по охране труда всех уполномоченных по охране труда и устранение выявленных ими нарушений.

2.8. Рассмотреть вопрос о сохранении уровня компенсаций вновь принятым работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, при сохранении класса вредности условий труда на рабочем месте в соответствии с результатами специальной оценки условий труда.

2.9. Рассмотреть совместно с причастными вопрос об установке камер видеонаблюдения в наиболее опасных зонах станций с целью контроля и снижения рисков травмирования работников.

3. Комитетам первичных профсоюзных организаций:

3.1. разрабатывать конкретные планы работы профсоюзных комитетов с учетом имеющихся проблем по условиям и охране труда, обеспечить контроль за выполнением принятых профсоюзным комитетом решений;

3.2. определить потребность и провести довыборы уполномоченных по охране труда;

3.3. заслушивать ежеквартально результаты работы уполномоченных.

4. Комитетам организаций Профсоюза всех уровней:

4.1. установить контроль за своевременным и полным обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами;

4.2. добиваться обучения уполномоченных по охране труда, устранения выявленных ими нарушений;

4.3. добиваться обеспечения работников качественной питьевой водой.

5. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ

 **Н.А. Никифоров**

Справка
«О состоянии условий и охраны труда в
Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД»

Руководством Центральной дирекции управления движением, структурными подразделениями, организациями Профсоюза проводится работа по улучшению условий и охраны труда, ежегодно разрабатываются планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В целях проведения профилактической работы по охране труда, улучшения условий труда работников, предупреждения производственного травматизма в Дирекции разработан и утвержден План организационно - технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма, электробезопасности, включающий меры по предупреждению наездов подвижного состава на работающих, электротравматизма, меры безопасности при эксплуатации автомобильного транспорта, вопросы приведения условий труда и рабочих мест к требованиям норм охраны труда, организации обучения по охране труда.

Несмотря на принимаемые меры, положение с производственным травматизмом в хозяйстве нельзя признать удовлетворительным. По состоянию на 30 ноября 2016г. допущен рост травматизма с 13 случаев в 2015г. до 14 случаев в 2016г. или на 7,7%, в том числе с тяжёлым исходом с 5 случаев в 2015г. до 6 случаев в 2016г. или на 20%. В 2016г. погиб 1 работник (в 2015г. – 2 работника). Основная причина травматизма - наезд подвижного состава – допущено 5 случаев (в Западно-Сибирской дирекции - 2 случая, Забайкальской - 1 случай, Северо-Кавказской - 2 случая, из них 1 чел. погиб (составитель поездов станции Батайск Северо-Кавказской дирекции). Впервые допущен рост травм, полученных при ударах (тормозным башмаком, воздушным концевым рукавом) – 3 случая (Юго-Восточная, Октябрьская, Восточно - Сибирская), из них 2 случая с тяжёлым исходом (Юго-Восточная, Октябрьская). При падении с высоты травмированы 2 чел. (Свердловская и Южно-Уральская дирекции).

Для организации работы железнодорожных станций в региональных центрах организации железнодорожных станций разработаны технологические процессы и технологические карты безопасного производства работ. Вместе с тем, нарушаются сроки их переработки (технологический процесс работы сортировочной станции Лиски Юго-Восточной дирекции утвержден в октябре 2010 года, представлен при проверке). В структурных подразделениях Восточно-Сибирской дирекции в технико-нормировочных картах дежурного по парку и составителей поездов станций Лена, Северобайкальск, Таксимо, Бирея, Новая Чара, а также в Калининградской дирекции в технико-нормировочных картах

отсутствуют пооперационные требования охраны труда в нарушение Распоряжения ОАО «РЖД» от 27.05.2015г. № 1350р.

Руководителями региональных дирекций уделяется недостаточное внимание обеспечению безопасных условий труда работников. На станции Батайск технологические дорожки, находящиеся на балансе станции, имеют многочисленные разрушения, уложены с нарушениями требований. В нарушение ГОСТ «Освещение наружное объектов железнодорожного транспорта» имеются отступления от норм освещённости рабочих зон в тёмное время суток на станциях Ковылкино, Рузаевка, Пенза-3 Куйбышевской дирекции. На железнодорожных станция Енисей, Новая Еловка, Косачи, Пригородный, Тигей Красноярской дирекции уровень освещённости приведён к нормативным значениям. Однако на железнодорожных станциях Абакан, Кача, Решоты данной дирекции для фактического приведения уровня освещённости к требованиям ГОСТ необходимы инвестиционные вложения, вплоть до реконструкции системы освещения. На 17 станциях Забайкальской дирекции (Зубарево, Чернышевск, Ерофей Павлович, Карымская, Хилок, Сковородино, Магдагачи и т.д.) требуется реализация проектов реконструкции систем освещения для приведения к нормам в рамках инвестиционных программ. Требуется реконструкция наружного освещения приемо-отправочных парков и сортировочного парка станции Бологое-Московское Октябрьской дирекции. В настоящее время для устранения неудовлетворительного положения с состоянием освещённости парка на станции Павловск-Воронежский Юго-Восточной дирекции необходима установка светильников направленного действия на рабочие места работников в количестве 20 штук взамен находящихся в эксплуатации и неэффективно распределяющих свой световой поток светильников.

Не в полной мере решен вопрос с обеспечением структурных подразделений носимыми радиостанциями. В 2016 году не произведена поставка заявленных носимых радиостанций в ДЦС Лиски и ДЦС Елец Юго-Восточной дирекции в количестве 217 и 70 штук соответственно. В Калининградской дирекции практически решён вопрос с обеспечением станций переносными радиостанциями, однако сохраняется проблема с обеспечением радиостанций аккумуляторными батареями. Для её решения необходим резерв 30 батарей в год, за последние 2 года они не поставлялись.

В Центральной Дирекции уделяется внимание профилактике производственного травматизма, разработке и пересмотру инструкций по охране труда, проведению инструктажей по охране труда, подготовке кадров и обучению работников. Вместе с тем в данном вопросе имеются определённые недостатки. Требуется пересмотреть «Инструкцию по охране труда агента по розыску груза станции Россошь» ДЦС Лиски, т.к. в ней имеются ссылки на не действующие и отменённые нормативные документы. Отсутствует «Инструкция по охране труда при производстве работ по очистке пути и стрелочных

переводов от снега на станции Безымянка», в нарушение требований СТО РЖД 15.011-2015 не проводятся повторные инструктажи по охране труда с причастными работниками ДС Чишмы Куйбышевской дирекции. Требуется пересмотреть инструкцию для проведения вводного инструктажа для работников центра ДЦС-3 Октябрьской дирекции (так как в ней имеются ссылки на отменённые нормативные документы по охране труда), а также инструкции по охране труда для сигнальщиков станций Чудово – Московское и Каменогорск, дежурного по парку ст. Чудово – Московское.

В Калининградской дирекции отсутствует график периодического обучения и проверки знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда, а также перечень профессий и видов работ для разработки и переработки инструкций по охране труда. Определён порядок проведения всех видов инструктажей по охране труда (приказ № КЛНГ Д-150 от 25.06.2015г.), однако в приказе не определён перечень профессий, которые освобождаются от проведения первичного инструктажа, а также перечень работников, которым проводится повторный инструктаж не реже одного раза в 3 месяца и 6 месяцев. В Юго-Восточной дирекции не прошли обучение по охране труда вновь назначенные и.о. начальника станции Придонская Просветов М.В., и.о. начальника станции Ведуга Омеляненко А.А.

За 9 мес. 2016г. на мероприятия по улучшению условий и охраны труда без учета затрат на средства индивидуальной защиты и проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров израсходовано 424,2 млн. руб. или 0,77% от общих годовых затрат, при установленном нормативе 0,57%. Следует отметить, что Калининградской дирекцией ежегодно разрабатываются программы мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Однако в данных программах не указываются структурные подразделения, в которых планируется их реализовывать и конкретные размеры финансирования. Поэтому невозможно оценить, что конкретно реализовано из данной программы в ДС Калининград-сортировочный и других станциях дирекции. При этом план мероприятий по улучшению условий и охраны труда на указанной станции не разрабатывается.

В целях улучшения условий труда работников согласно разработанных программ в текущем году поставлены и введены в эксплуатацию сплит-системы на станциях Кулой, Микун ДЦС Сольвычегодск, Печора, Ветласян, Княжпогост ДЦС Сосногорск Северной дирекции, в Дальневосточной, Приволжской, Забайкальской, Куйбышевской, Красноярской, Западно-Сибирской дирекциях управления движением. Поставлены модульные пункты обогрева в Дальневосточную, Приволжскую, Куйбышевскую, Западно-Сибирскую дирекции. Несмотря на освоение денежных средств, по ряду позиций идёт невыполнение намеченных мероприятий. Так, в ДЦС Северобайкальск Восточно-Сибирской дирекции по итогам 9 мес. 2016г. не нанесены 315

предупреждающих разметок, не приобретены в общей сложности 100 титанов, бачков, кулеров и фильтров.

В Центральной дирекции проводится работа по улучшению условий труда на рабочих местах. В настоящее время по дирекции насчитывается 4812 рабочих мест с вредными условиями труда или 14,75% от общего количества рабочих мест. В 2016г. в целом по Центральной дирекции улучшены условия труда 987 рабочих мест с неустраняемыми вредными факторами для 6293 работающих, приведены к нормам практически все рабочие места с устранимыми вредными факторами. По состоянию на 30.09.2016г. наибольшая доля рабочих мест, не соответствующих требованиям охраны труда, имеет место в Куйбышевской дирекции (18,2%), Забайкальской (17,8%), Западно-Сибирской (17,6%), Северо-Кавказской (17,7%), Московской (16,9%) и Южно-Уральской (16,3%) дирекциях.

За 9 мес. 2016г. в Центральной дирекции специальная оценка условий труда (СОУТ) проведена на 4835 рабочих местах (для 14178 работающих), из них соответствуют требованиям норм охраны труда 4216 рабочих мест, не соответствуют данным требованиям 619 рабочих мест (12,8%). По результатам проведения СОУТ работникам, занятым во вредных условиях труда, сохранены льготы и компенсации в соответствии с законодательством РФ и Коллективным договором ОАО «РЖД». Однако в ДС Калининград-сорт. существует проблема для вновь принятых работников, которым при работе во вредных условиях труда с классом 3.1 предоставляются только доплаты 4%, но при этом не проводится работа по предоставлению им стимулирующих выплат в соответствии распоряжением ОАО «РЖД» от 2 февраля 2015 года №198р.

Центральной дирекцией проводится работа по улучшению содержания санитарно-бытовых помещений. В Юго-Восточной дирекции проведён текущий ремонт постов ЭЦ на станциях ДС Ртищево-2, Лутошкино, остановочном пункте 215 км. Вместе с тем, в отдельных структурных подразделениях проблемы сохраняются. Так, на станции Курдюм Приволжской дирекции в гардеробном помещении для составителей поездов не работает сушильная камера (шкаф), который используется не по назначению (для беспорядочного складирования спецодежды и спецобуви, в том числе грязных вещей), в душевом помещении не работает водонагреватель. На станции Кропачёво Южно-Уральской дирекции из 15 составителей поездов обеспечены гардеробными шкафами только 10 человек.

Согласно перечню на 44 станциях Волховстроевского региона Октябрьской дирекции отсутствуют санитарные узлы, из них в 2016 году системами водоснабжения и санитарными узлами оборудованы 13 станций – Оять, Мыслино, Заборье, Соминка, Киприя, Верхневольский, Тешемля, Пупышево, Большой Двор, Олонец, Юги, Заостровье, Сиуч, Неболчи. Отсутствуют душевые кабины для работников горочного комплекса станции Бологое-Московское (для составителей поездов, регулировщиков скорости движения вагонов, дежурных по парку, дежурных по сортировочной горке). Требуется проведение ремонта душевой и раздевалки составителей поездов в

здании кондукторского резерва на станции Ржев-Балтийский Октябрьской дирекции. На станции Хабаровск-II Дальневосточной дирекции из имеющихся в наличии 21 модульного пункта обогрева нуждаются в срочной замене 6 помещений составителей поездов сортировочной горки и сигнальщиков. Во Владивостокском ДЦС не решён вопрос по обеспечению кондиционерами 113 рабочих мест.

Не в полной мере решён в Центральной дирекции вопрос с обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с нормами. В ряде региональных дирекций отдельные работники несвоевременно и в нарушение Типовых норм не в полном объёме обеспечиваются спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. Так, в ДЦС Нижнекамск Куйбышевской дирекции по состоянию на вторую декаду ноября обеспеченность составляет: полушубками-91%, куртками на утепляющей подкладке - 24%, костюмами для защиты от пониженных температур- 73%, сапогами кожаными утеплёнными «Север» - при потребности 10 пар, получено - 0. В ДС Пенза-3 на 11.11.2016г. недополучено 16 пар сапог утеплённых «Север» и 17 зимних головных уборов.

В Московской ДЦС Октябрьской дирекции за 9 мес. 2016г. обеспечение работников теплозащитной спецодеждой составило 69%, в том числе полушубками- 68%, куртками утепленными- 68%, валенками- 0%, рукавицами утепленными- 61%, шапками-ушанками- 50%, шапками трикотажными- 75%. На станциях Майкоп (ДЦС Туапсе), Прохладная (ДЦС Минеральные Воды) Северо-Кавказской дирекции работники обеспечиваются не в полном объёме спецодеждой, а также смывающими и обезвреживающими средствами.

На станции Брянск-Льговский Московской ДЦС дежурные по станции, дежурные по сортировочной горке, дежурные по стрелочным постам централизации станции на основании телеграфного указания Центральной дирекции от 13.08.2010г. №3/1182 и в нарушение типовых норм работники данных должностей обеспечиваются дежурной спецодеждой, находящейся на инвентарном учёте станции. Данное изменение норм выдачи СИЗ не согласовано с выборным профсоюзным органом РОСПРОФЖЕЛ.

В ДЦС Лиски Юго-Восточной дирекции согласно поданной заявки на 4-й квартал т.г. в октябре не произведена поставка 10 комплектов для защиты от пониженных температур, шапок-трикотажных в количестве 50 штук. В Мичуринском и Ртищевском центрах данной дирекции не выдаётся спецодежда дежурным по станции в соответствии с нормами (утв. приказом Минздравсоцразвития РФ от 22.10.08г. №582/н). На линейных станциях Лискинского центра организации работы железнодорожных станций имеются случаи несвоевременной выдачи СИЗ работникам этих станций. На момент проверки не выданы в связи с истечением срока носки ботинки составителю поездов ст. Острогжск Архипову А.А., от работников станций Хава, Анна, Графская поступают нарекания о выдаче СИЗ не в полном объёме.

На станции Речная Челябинского центра организации железнодорожных станций Южно-Уральской дирекции 10 составителей поездов не обеспечены полушубками; на станции Троицк составители поездов и сигналисты не обеспечены очищающими гелями, кремами, пастами, 5 работников станции (составители поездов, регулировщики скорости движения вагонов, приёмосдатчик груза и багажа, дежурный по парку) не в полном объёме обеспечены средствами индивидуальной защиты. На станции Орск не обеспечена выдача в соответствии с нормами смывающих и обезвреживающих средств: при норме выдачи мыла за 10 мес. 2016г. 3000 грамм - работникам выдано по 600 грамм.

В Красноярской дирекции имеется проблема по своевременной поставке СИЗ на отдаленные железнодорожные станции, на которые доставка спецодежды производится вагоном-раздаткой по мере накопления необходимого объёма СИЗ. Для её решения в структурных подразделениях дирекции продлеваются сроки носки СИЗ по истечению сроков носки. Аналогично решается вопрос и в ДС Калининград Калининградской дирекции, где для недопущения несвоевременного обеспечения СИЗ и сроков их выдачи в дирекции необоснованно продлеваются сроки носки спецодежды до 6 месяцев с бездоказательным указанием степени её износа. Кроме того, на указанной станции комиссия по приёмке и оценке качества спецодежды не выявляет нарушения и не проводит рекламационную работу. При этом много жалоб от работников к качеству спецодежды, особенно к летней, которая практически не защищает от влаги и дождей (например, плащи). Личные карточки учёта и выдачи спецодежды оформляются с нарушениями: название спецодежды, предусмотренной по типовым нормам, не соответствует названиям выдаваемой работникам спецодежды (перчатки, ботинки, шапки и т.д.). Хранение спецодежды не соответствует требованиям по освещению, вентиляции, температуре воздуха в помещении.

Не производится химическая чистка и стирка специальной одежды в Северной и Куйбышевской дирекциях управления движением, в структурных подразделениях (за исключением станции Тынды) Дальневосточной дирекции, ДЦС Рязань Московской дирекции, ДЦС Казань Горьковской дирекции, на станциях Калининград-сорт. Калининградской дирекции, Люблино, Брянск-Льговский Московской дирекции и др.

В нарушение Коллективного договора ОАО «РЖД» не в полной мере решён в подразделениях вопрос с обеспечением работников качественной питьевой водой. Так, на станциях Земцы, Погорелое, Городище, Оленино, Махерово и других Октябрьской дирекции отсутствует бутилированная вода. Не организована доставка бутилированной воды в помещения дежурного по парку станции Тайшет, поста ЭЦ станции Большой Луг Восточно-Сибирской дирекции. Со второго полугодия т.г. в ДЦС Лиски и Елец Юго-Восточной дирекции прекращена поставка бутилированной воды из-за её низкого качества, в результате работники не обеспечиваются водой. Работники ДС Калининград

обеспечиваются питьевой водой путём установки фильтров, при этом анализ воды на выходе из фильтров не проведён, в пункты обогрева питьевая вода не поставляется.

В Калининградской дирекции создана инженерно-врачебная бригада, которая отличается формальностью работы: на всех заседаниях ежеквартально рассматривается один вопрос «Анализ работы по предупреждению заболеваемости работников и укреплению трудовой дисциплины» без привязки к структурным подразделениям; представленные протоколы по содержанию и принятым решениям практически являются копиями; не указываются места проведения проверок, конкретные нарушения и принятые меры в проверенном подразделении.

Слабо организована работа совместных комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченных по охране труда. В целом по Центральной дирекции создано 193 комитета (комиссии) по охране труда в составе 1727 чел., из них обучено 1675 чел., избрано 3148 уполномоченных по охране труда, из них обучено в учебных заведениях 2954 чел. Однако в Центральной дирекции отсутствуют данные о количестве проведённых ими проверок, выявленных нарушениях и их устранение. В Юго-Восточной дирекции в нарушение Положения об уполномоченном (доверенном) лице Первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» из общего числа уполномоченных обучено в специализированных учебных заведениях лишь 30%. В Самарском центре организации работы железнодорожных станций Куйбышевской дирекции на ст. Жигулевское Море, Безымянка, Самара и др. не созданы Комитеты (комиссии) по охране труда, слабо организована работа уполномоченных по охране труда, планы работы не разрабатываются, профсоюзный комитет ежеквартально не рассматривает работу уполномоченных. На станции Калининград избраны 4 уполномоченных по охране труда, все обучены, но их работа не организована, на заседании профсоюзного комитета итоги их работы не подводятся, материалы проверок отсутствуют.

В Калининградской дирекции совместный комитет (комиссия) по охране труда создан, план его работы не конкретный и переписан из соответствующего положения. Материалы о его работе не представлены. Планы работы профсоюзного комитета данной дирекции не конкретные (общие фразы), отсутствует контроль за выполнением ранее принятых профкомом решений, формально согласовываются мероприятия по улучшению условий и охраны труда и другие документы. При этом проблемные вопросы по охране труда не рассматриваются (обеспечению спецодеждой, инструментом и т.д.).

Техническая инспекция труда Профсоюза