



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

9 апреля 2019 г.

г. Москва

№

18.70

О выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в 2018 году

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы (далее – Соглашение) в 2018 году, Президиум Профсоюза отмечает, что общий объем работ, выполненных в 2018 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется Соглашение (далее – Организации), по сравнению с 2017 годом снизился на 7,4 % и составил 218,8 млрд. руб.

Среднесписочная численность работников Организаций по сравнению с 2017 годом снизилась на 11,5 % и составила 41,3 тыс. человек.

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличилась на 2,8 % и составила 54569 руб., реальная заработная плата снизилась на 0,1 % (по Российской Федерации в строительстве – 37545 руб. с ростом к 2017 году на 8,5 %, реальная заработная плата возросла на 5,4 %).

Из 14 Организаций в семи увеличилась заработная плата, в трёх – уменьшилась, а в остальных – осталась на прежнем уровне. Наибольший рост начисленной заработной платы достигнут в АО «Дальгипротранс» – на 45,3 % и ЗАО «Нижевартовсктрансгидромеханизация» - на 12,1 %; наибольшее снижение заработной платы отмечено в ОАО «Мостоотряд-69» – на 25,3 %.

Из-за недостаточного объёма подрядных работ и задолженности заказчиков из 14 Организаций только в 2-х была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего 1-го разряда (в 2017 году – в 3-х Организациях).

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами Организаций производились выплаты надбавок за вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом, оказывалась материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, превышающие уровень установленной Соглашением нормы отчислений (0,4 % от прямых затрат). Всего на эти цели было израсходовано 540,5 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормами. Контроль за выполнением мероприятий осуществлялся с участием уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда.

В Организациях, несмотря на финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой»). В целях формирования здорового образа жизни организовывались спартакиады, для занятий работниками спортом оплачивалась аренда спортивных сооружений.

Профсоюзные организации на местах уделяли внимание социально-экономической защите, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и доступного горячего питания.

Причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 3.3.5. – обеспечение не реже одного раза в год индексации заработной платы работников) явилось неустойчивое финансово-экономическое положение, сложившееся вследствие недозагрузки производственных мощностей, уменьшения числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицит в обеспеченности Организаций финансовыми ресурсами, наличие просроченной дебиторской задолженности.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в 2018 году принять к сведению (справка прилагается) и отметить, что обязательства Соглашения, за исключением пункта 3.3.5. в части индексации не реже одного раза в год заработной платы работников, в основном, выполнены.

2. Комитетам территориальных, объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей:

- продолжить работу по контролю за выполнением обязательств Соглашения, коллективных договоров, обеспечением условий занятости, полноты оплаты и выполнением норм охраны труда работников;

- поддерживать и развивать равноправное социальное партнёрство с руководителями Организаций и их филиалов, повышать ответственность сторон за выполнение принятых обязательств;

- добиваться в 2019 году повышения реальной заработной платы работников и её индексации в соответствии с пунктом 3.3.5. Соглашения;

- информировать членов Профсоюза о выполнении условий коллективных договоров, социально-бытовых условиях труда работников, используя для этих целей возможности Единых информационных дней РОСПРОФЖЕЛ.

3. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании у которых состоят объединённые первичные и первичные профсоюзные организации транспортных строителей:

- установить постоянный контроль за качеством подготовки и проведения колдоговорной кампании, принимать активное участие в проведении мероприятий;

- оказывать практическую помощь при проведении коллективных переговоров;

- проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров организаций транспортных строителей;

- регулярно вносить в электронном виде в подраздел «Коллективный договор» Информационной базы «Реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» программы 1-С тексты коллективных договоров организаций транспортных строителей, следить за заполнением рейтинговой таблицы.

4. Совету председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ (председатель В.А. Шипичкин) рекомендовать на заседании Совета в 2019 году рассмотреть ход выполнения в текущем году Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 – 2020 годы.

5. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения и коллективных договоров организаций транспортного строительства, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы в 2018 году

I. Производственная деятельность Организаций и обеспечение занятости работников

Социальное партнёрство в транспортном строительстве основывается на Отраслевом соглашении по транспортному строительству, заключенному на 2018 - 2020 годы, и коллективных договорах организаций транспортного строительства.

Общий объем работ, выполненных в 2018 году в организациях отрасли транспортного строительства, на которые распространяется Соглашение (далее – Организации), по сравнению с 2017 годом снизился на 7,4 % и составил 218,8 млрд. руб.

Среднесписочная численность работников Организаций по сравнению с 2017 годом снизилась на 11,5 % и составила 41,3 тыс. чел.

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны в соответствии с принятой Правительством Российской Федерации Федеральной целевой программой «Развитие транспортной системы России на 2010 - 2020 годы».

Не снижаются темпы работ на железнодорожной части Крымского моста (ПАО «Мостотрест»). Железнодорожный путь через Керченский пролив будет бесстыковым, а конструкция сможет выдержать девятибалльное землетрясение. Движение по железнодорожной части этого самого длинного моста в Европе откроется в конце 2019 года.

Хорошо проявили себя западно-сибирские мостостроители, московские и петербургские метростроевцы.

В 2018 г. в Москве были открыты три станции – Окружная, Верхние Лихоборы и Селигерская. Не менее важный проект – возведение Третьего пересадочного контура.

Западно-Сибирские транспортные строители имеют хорошую загрузку на 2019 год. Они приступают к выполнению работ на автодороге Владивосток – Находка – Порт Восточный в Приморском крае, выходят на строительство внеклассного моста через реку Пур в районе поселка Коротчаево Ямало-Ненецкого автономный округа, возводят объекты мостостроения в Москве и Московской области, проводят работы по развитию инфраструктуры в городе Тюмени.

Гидростроители Западной Сибири ведут работы по возведению портов и причалов на Таймыре, Чукотке, Хабаровском крае в рамках развития и эксплуатации Северного морского пути.

Гидромеханизаторы готовятся к весеннему запуску земснарядов для отсыпки ж/д насыпи Северного широтного хода и подходов к мостам.

Транспортные строители продолжают работу по реконструкции и развитию объектов Восточного полигона – БАМа и Транссиба.

В тоже время не везде складывается ситуация хорошо. Так, проблемы ОАО «Сибмост» и его профсоюзной организации остаются прежними: задолженность работодателя перед ГПО не ликвидируется, профсоюзные взносы через бухгалтерию не удерживаются.

Можно отметить также положительные сдвиги в перспективе работы организации. Со слов губернатора Новосибирской области А.А. Травникова и президента ОАО «Сибмост» А.А. Райкова банкротства предприятия не будет. Появилась перспектива новых объемов работ.

Заработная плата выплачивается вовремя. Работники получили зарплату за январь с.г. Главная задача первичных профсоюзных организаций (ГПО) на объектах всех предприятий транспортного строительства – обеспечение безопасных и комфортных условий труда и быта на производстве.

РОСПРОФЖЕЛ продолжил сотрудничество с Союзом Строителей Железных Дорог.

Продолжается набор работ строительными трестами на 2019 год.

Железнодорожники и транспортные строители готовятся к празднованию 45-летия начала строительства БАМ. Главные торжества будут проходить в Тынде в июле этого года. Ветераны и нынешние работники примут участие в торжественных мероприятиях, митингах, конференциях, круглых столах и концертах, посвященных 45-летию начала строительства БАМ. Планируется организация велопробега, посвященного этому юбилею. РОСПРОФЖЕЛ дал свои предложения по решению социальных вопросов работников и их семей, проживающих в регионах БАМ.

II. Оплата труда

Среднемесячная начисленная заработная плата в 2018 году по сравнению с 2017 годом увеличилась на 2,8 % и составила 54569 руб., реальная заработная плата снизилась на 0,1 % (по Российской Федерации в строительстве – 37545 руб. с ростом к 2017 году на 8,5 %, реальная заработная плата возросла на 5,4 %).

В Организациях сложилась следующая ситуация:

Наименование организации	Среднемесячная заработная плата, руб.		%
	2017 год	2018 год	
Строительство и промышленность			
ООО «СМУ - 861»	55505	60158	108,4
ЗАО «Воронежстальмост»	45056	46171	102,5
ЗАО «Нижевартовсктрансгидромеханизация»	55728	62494	112,1
ЗАО Компания «МТА»	40973	38400	93,7
ОАО «СМП-584»	36228	36230	100,0
Мостостроение			
ОАО «Мостострой - 11»	54700	53400	97,6
ОАО «Мостоотряд - 69»	55492	41428	74,7
АО «Сибмост»	30453	35629	117,0
ПАО «Мостотрест»	54732	54920	100,3

Проектирование			
АО «Дальгипротранс»	87606	127296	145,3
АО «Сибгипротранс»	43500	43500	100,0
Метростроение			
ОАО «Метрострой», Санкт-Петербург	42000	42000	100,0
АО «Мосметрострой»	61664	65042	105,5

Из 14 Организаций в 7 увеличилась заработная плата, в 3 уменьшилась, а в остальных осталась на прежнем уровне. Наибольший рост начисленной заработной платы достигнут в АО «Дальгипротранс» – на 45,3 %, и АО ЗАО «Нижевартовсктрансгидромеханизация» - на 12,1 %; наибольшее снижение заработной платы отмечено в ОАО «Мостоотряд - 69» – на 25,3 %.

Из-за недостаточного объема подрядных работ и задолженности заказчиков из 14 Организаций только в трех была проиндексирована месячная тарифная ставка рабочего первого разряда: в ООО «СМУ - 861» (на 4,2 %), АО «Дальгипротранс» (на 2,6 %) и АО «Мосметрострой» (на 2,5 %). В 2017 году также в трёх Организациях.

Размер месячной тарифной ставки колебался от 3500 руб. (ЗАО Компания «МТА») до 11650 руб. (ОАО «Метрострой», Санкт-Петербург).

Расходы по коллективному договору на одного работника в год колеблются от 734 руб. (ООО «СМУ - 861») до 24,3 тыс. руб. (ЗАО «Воронежстальмост»).

Проблема с медленным ростом заработной платы транспортных строителей связана с отсутствием перспективного планирования на государственном уровне и, соответственно, неуверенностью работодателя в производственной загрузке на ближайшую и среднесрочную перспективу.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами производились выплаты надбавок за вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выслугу лет, выполнение работ вахтовым методом, оказывалась материальная помощь работникам и неработающим пенсионерам.

III. Охрана труда

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства, намного превышающие уровень установленной Соглашением нормы отчислений (0,4 % от прямых затрат). В 2018 году на эти цели было израсходовано 540,5 млн. руб. Проводилось обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев.

Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с отраслевыми нормами. При необходимости, отдельным категориям работников выдавалось по 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки. В целом на эти цели израсходовано 290,0 млн. руб.

Проводились периодические и внеочередные медицинские осмотры работников в случаях, предусмотренных законодательством.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными профсоюзными органами с участием уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Несмотря на проводимую профилактическую работу в ряде Организаций зафиксированы случаи производственного травматизма, в том числе и со смертельным исходом. Многие случаи травмирования произошли по вине самих работников, что является следствием пренебрежения технологическим процессом, появления на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения, низкой культуры производства, нарушения распорядка дня и должностных обязанностей.

Установлена вина и отдельных руководителей, закрывающих глаза на имеющиеся место нарушения, и не принимающих надлежащих мер по обеспечению безопасных условий труда.

IV. Социальные вопросы

Многими Организациями (ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников.

Коллективными договорами предусматривались обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам, доплата уполномоченным (доверенным) лицам Профсоюза по охране труда, выплаты работникам к юбилейным датам, Дню Строителя.

В отдельных Организациях оказывалось содействие в строительстве социального жилья и ипотечном кредитовании нуждающимся работникам (ОАО «Мостострой - 11»). В ЗАО «Нижевартовсктрансгидромеханизация» выдавались беспроцентные ссуды на строительство жилья. Оказывалась единовременная материальная помощь работникам, впервые уходящим на пенсию, и выплаты к юбилейным датам (ПАО «Мостотрест», ОАО «Мостострой - 11» и др.).

Профсоюзные организации много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Сейчас в каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, вагоны-сушилки для спецодежды, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. В большинстве столовых установлено современное оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов.

В Организациях, несмотря на определенные финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мосметрострой»).

Организация отдыха работников осуществлялась на паритетных условиях – за счет прибыли территориальных фирм и за счет средств работников, разрабатывались программы по централизованной организации санаторно-курортного лечения и отдыха работников. Приобретались путевки на лечение и

отдых в здравницах Подмосковья, Северного Кавказа и Черноморского побережья Кавказа. Во всех территориальных фирмах профсоюзными комитетами был организован отдых детей работников в летний период, путёвки предоставлялись на льготных условиях.

В целях формирования здорового образа жизни многие Организации проводили спартакиады. Первичная профсоюзная организация ПАО «Мостотрест» на протяжении длительного периода времени собирает своих спортсменов в подмосковных домах отдыха. Состязания проходят, как правило, по шести видам спорта: футбол, плавание, лыжи, биатлон, шахматы, бильярд. Наряду со взрослыми, в спортивных баталиях принимают участие и дети сотрудников.

Большое внимание развитию физкультуры и спорта уделялось в АО «Мостострой - 11».

На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме Мостоотряд № 36 ОАО «Мостострой - 11» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. А команда по волейболу территориальной фирмы «Мостоотряд № 36» на сегодня в регионе одна из сильнейших.

Транспортные строители активно поддерживали инициативу РОСПРОФЖЕЛ, объявившего 2018 год «Годом улучшения условий труда и производственного быта». Вопросы деятельности первичных профсоюзных организаций освещались в центральных и местных средствах массовой информации, обсуждались на профсоюзных собраниях и заседаниях профкомов, разрабатывались соответствующие мероприятия по вопросам охраны труда, повышению авторитета первичных профсоюзных организаций.

V. Заключительные положения

Анализ деятельности Организаций, проведенный на основе отчетов, свидетельствует о том, что в отдельных Организациях сохраняется сложная ситуация по выполнению Соглашения и коллективных договоров.

Причинами невыполнения отдельных положений Соглашения (в частности, пункта 3.3.5. – обеспечение не реже одного раз в год индексации заработной платы работников) явились сложившаяся сложная финансово-экономическая ситуация из-за недозагрузки производственных мощностей, уменьшения числа заключенных договоров на строительные и ремонтные работы, дефицита в обеспеченности Организаций финансовыми ресурсами, наличия просроченной дебиторской задолженности. Всё это сдерживало выполнение социальных программ и обязательств работодателей перед коллективами, закрепленными в коллективных договорах.

Отсутствие в трудовом законодательстве Российской Федерации нормы об ответственности собственника в области регулирования социально-трудовых отношений, в отдельных случаях, создавали условия для сознательного препятствия работодателем деятельности профсоюзных организаций транспортных строителей и, соответственно, принижения значимости социального партнёрства, приводили к случаям необоснованного обогащения

собственников за счет работников, а также к банкротству организаций с потерей рабочих мест.

Итоги выполнения Соглашения за 2018 год рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций. Проводились предварительные консультации с членами Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. На них отмечалось, что обязательства Соглашения и коллективных договоров в 2018 году, в основном, выполнялись.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**