

Профсоюзная поддержка без границ

Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге дал старт новому проекту для членов РОСПРОФЖЕЛ — «ПроПоддержка». Стр. 02

«Нас становится все больше»

В Белгородской области реконструируют памятник воинам при освобождении железнодорожной станции Уразово. Стр. 04

Стремительный «тапок»

5 октября 1993 года на перегоне Шлюз — Дорошиха линии Санкт-Петербург — Москва был установлен мировой рекорд скорости тепловозов. Стр. 07



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 32 (1236)
11–17 сентября
2025 года

t.me/rosprofzhel_rzd



<https://rutube.ru/channel/43704213/>



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Идея каждая важна



Первыми стажировку в аппарате ЦК РОСПРОФЖЕЛ пройдут профактивисты до 35 лет

Развитие

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Каждый член профсоюза сможет реализовать собственную инициативу по улучшению работы своей первички или нескольких трудовых коллективов с помощью опытных наставников. РОСПРОФЖЕЛ создал специальную площадку для самореализации «Стажировки в РОСПРОФЖЕЛ».

Программа стажировок будет ежегодной и поможет по-

лучить новые навыки, научит превращать идею в пошаговый план ее воплощения в жизнь и даст реальный шанс каждому войти в кадровый резерв профсоюза.

Сбор заявок на проект уже стартовал, он продлится до 15 октября. Регистрируются на программу активисты через личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ. В заявке помимо портфолио и необходимых справок кандидаты представляют эссе, в котором изложат свои предложения по совершенствованию любого из направлений профсоюзной деятельности, расскажут о мотивации

к дальнейшему саморазвитию.

Своего рода «первый курс» «Стажировок в РОСПРОФЖЕЛ» составят неравнодушные студенты и молодые железнодорожники. В текущем году на участие в программе будет действовать незначительное возрастное ограничение. Стажеров в центральный аппарат ЦК профсоюза выберут среди кандидатов не старше 35 лет. В следующие годы таких ограничений по возрасту не планируется.

У такого выбора есть веские причины. По регламенту программы будущие стажеры смогут защищать свои инициативы

при поддержке опытных наставников во время своего отпуска. Время стажировки может варьироваться от 5 дней до 2 месяцев. Срок подачи заявок на «премьеру» программы в текущем году довольно плотный. А молодежи зачастую проще планировать свой отпуск.

После окончания подачи заявок с потенциальными участниками программы состоится собеседование об уже существующем опыте профсоюзной работы, о целях новых инициатив, представленных в РОСПРОФЖЕЛ.

Окончание на стр. 03

Новости

Индексация в декабре

Заработная плата работников ОАО «РЖД» будет проиндексирована в декабре 2025 года. Это совместное решение профсоюза и работодателя. Оно было принято с учетом текущей экономической ситуации и достигнутых результатов по основным показателям работы ОАО «РЖД» и соответствует коллективному договору компании.

Согласно документу, зарплаты сотрудникам должны быть проиндексированы не реже двух раз в год исходя из прогноза Минэкономразвития индекса потребительских цен на товары и услуги.

Напомним, что в 2025 году в компании была проведена доиндексация за 2024 год на 2,04% и индексация с 1 марта на 1,6%.

Окончательный размер декабрьской индексации в максимально возможном размере будет определен после публикации обновленного прогноза Минэкономразвития.

Выбираем аэропорт

Изменен порядок использования права авиаперелетов в замен железнодорожного проезда в отпуск на курорты юга России для работников Забайкальской и Дальневосточной железных дорог, а также участков БАМа.

Основное изменение касается порядка вылета к месту проведения отпуска. Ранее работникам было необходимо отправляться в отпуск из ближайшего к месту жительства аэропорта. Теперь это требование отменено.

Изменения направлены на повышение комфорта и удобства при планировании отпусков для сотрудников ОАО «РЖД».

Подробности в следующем номере газеты.

За пять лет всеми организациями РОСПРОФЖЕЛ проведено **8830** спортивно-массовых мероприятий, участниками которых стали **466 700** членов профсоюза.

Инициатива

Профсоюзная поддержка без границ

Олег Гельвиг,
Дорпрофжел на ОЖД
Санкт-Петербург

Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге дал старт новому проекту правовой поддержки членов РОСПРОФЖЕЛ – «ПрофПоддержка».

Ежедневная практика защиты трудовых прав работников часто ограничивается рамками Трудового кодекса, коллективных договоров и локальных нормативных актов. В то же время в жизни случаются и другие сложные ситуации. Например, тонкости в защите прав потребителей, вопросы по семейному законодательству, по наследованию, ситуациям, связанным с возмещением вреда, и многое другое – то, что может застать врасплох любого.

«Данный проект – еще один способ дополнительного взаимодействия с членами профсоюза», – подчеркивает председатель Дорпрофжел на ОЖД



Штатные работники Дорпрофжел на ОЖД бесплатно проконсультируют и по вопросам семейного законодательства

Александр Голубев. – Помощь в решении подобного ряда вопросов служит дополнительной мотивацией для осознанного членства в РОСПРОФЖЕЛ».

Бесплатную устную консуль-

тацию по этим непростым темам можно получить, позвонив по телефону +7 (812) 457-60-04 в рабочие дни с 10:00 до 16:00 и назав номер своего профсоюзного электронного билета.

Трудовой семестр

«Эшелон» пришел первым

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Студенческий строительный отряд «Эшелон» из Уральского государственного университета путей сообщения завоевал знамя лучшей команды по итогам Всероссийской студенческой стройки «Звезда Оби».

«Звезда Оби» – это трудовой проект молодежной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды». Командир Всероссийского студенческого трудового проекта «БАМ – Восточный полигон» Ильяс Губайдуллин рассказал «Сигналу», что «Звезда Оби» объединяет учащихся со всей России для строительства второго моста через реку Обь в районе Сургута. Протяженность мостового перехода 1758 м. Для его ввода в строй потребуется возвести и 45 км подъездных путей и дорог. А его эксплуатация позволит перераспределить транспортные потоки в нескольких регионах, создаст альтернативное направление для круглосуточного пропуска большегрузного транспорта.

«Два месяца молодые люди и девушки – 350 студентов из 16 регионов – принимали участие в возведении моста в Сургуте, тем самым закрепив за городом статус ударных строек», – уточнил Ильяс Губайдуллин.

«Мы отправились в Сургут 23 июня, – рассказал студент электротехнического факульте-



та УрГУПС, командир Эшелона» Дмитрий Андреев. – Ребята в подготовительный период усиленно готовились, проходили обучение по специальности».

В итоге по совокупности показателей «Эшелон» признан лучшим отрядом национальной стройки «Звезда Сибири», а Дмитрий Андреев – лучшим командиром.

«Работа была напряженной и требовала полной отдачи. Ребята занимались дорожными работами. Отряд демонстрировал выдающиеся результаты на протяжении всего периода, был лидером во всех конкурсах – производственных, комиссарских, спортивных, творческих. И вот у нас есть закономерный результат: студенты

УрГУПС – самые лучшие», – рассказал Ильяс Губайдуллин.

В конце августа в театре Сургутского государственного университета состоялось торжественное закрытие Всероссийской студенческой стройки «Звезда Оби».

«Могу сказать, что все ребята, которые работали на объекте, вошли в потенциальный кадровый резерв компаний-подрядчиков. В ближайшее время наши коллеги проведут беседы, и мы окончательно утвердим тех, кто свяжет свою судьбу с командой «Мостостроя-11», – объявил представитель подрядчика стройки – заместитель генерального директора по управлению персоналом АО «Мостострой-11» Сергей Сметанюк.

Проект

Душевный форум

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на Кбшжд
Самара

Второй по счету форум «Время молодых душой» провела команда Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге. Мероприятие объединило 60 членов профсоюза, перешагнувших границу молодежного возрастного ценза.

Идея собрать вместе тех, кому за 35 лет, предложив насыщенную программу саморазвития, родилась несколько лет назад. Некоторое время ушло на проработку концепта.

«Профсоюз уделяет значительное внимание молодежи, поддерживает творческие натуры, спортсменов, общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда. Для этих людей регулярно проводятся слеты, конкурсы, спортивные соревнования и семинары. А как же те, кто за бортом формальных критериев? Крепкие профессионалы, яркие личности с интересными увлечениями, для которых паспортный возраст – просто цифра. На них и рассчитан наш новый проект», – отмечает председатель Дорпрофжел на Кбшжд Альберт Премилов.

Пилотный слет стал настоящим взрывом на Куйбышевской магистрали. Он получился настолько увлекательным, что вызвал большой резонанс и бурю эмоций в профсоюзной среде. Все потому, что «Время молодых душой» – это не унылые лекции под аккомпанемент храпа, а воистину душевный интенсив по апгрейду двух главных «операционок»: разума и сердца. То самое место, где производственные планы встретились с искренней эмпатией.

Второй форум ждали с нетерпением. По замыслу разработчиков, состав участников каждый раз должен быть абсолютно новым, и это правило было соблюдено. Единственное исключение сделали только в отношении одного человека – старшего электромеханика из Стерлитамака Василия Безымянного.

«В прошлом году он так виртуозно играл на гитаре и пел, что

стал звездой вечернего досуга. Его пригласили снова – без такого таланта никак!» – рассказала завотделом организационной и кадровой работы аппарата Дорпрофжел Ольга Мойсеева.

Форум нынешний открывал игровой тимбилдинг. Полная загрузка на смекалку и скорость. И уже затем, вечером, – официальный старт: без пафосных речей, но с честным разговором о том, зачем вообще все это нужно. В роли визави – первые руководители организации и ее филиалов.

День второй был отдан тренингам. Две группы и два тренера – Алексей Журавлев и Екатерина Зуева. Одна команда штурмовала тему о секретах эффективных коммуникаций, другая – погрузилась в дебри эмоционального интеллекта (карта чувств вместо схемы путей). После обеда – рокировка. Чтобы «прокачались» все.

А вечером снова о важном, теперь о здоровье. Интересное общение с приглашенным гостем, гастроэнтерологом «РЖД-Медицина» Светланой Трибуцкой. Тема – вся правда о желудочно-кишечном тракте и как его эффективно сберечь.

В следующей части – встреча с представителями АО «НПФ «Благосостояние» и дубль для двух команд – художественный мастер-класс и лазертаг – физическая ликвидность и наработка интеллектуального капитала.

Финальный аккорд – прямой разговор с начальником магистрали Вячеславом Дмитриевым. Каждый получил шанс спросить о главном. Прямые вопросы – прямые ответы. Без фильтров и заранее заготовленных текстов. Говорили о средствах малой механизации и обеспечении водой, наградах и зональных наградах, компенсируемом социальным пакете и оптимизации.

Суть форума лаконично сформулировал его инициатор и главный идеолог первый заместитель председателя Дорпрофжел Иван Воронов: коммуникация + эмоция + прямой диалог + активность.

Вот такая формула. Простая, как все гениальное. И она точно не подведет в следующем году. Ждем третьего сезона.

Фото Дорпрофжел на Кбшжд



Участниками форума стали работники старше 35 лет

Охрана труда

Безопасность на рельсах

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Дорпрофжел и Свердловская железная дорога договорились усилить защиту работников дистанций пути, использующих новую контактирующую жидкость для ультразвуковой дефектоскопии рельсов.

Прошлой осенью на Свердловской железной дороге возникли вопросы к применению новой контактирующей жидкости НКЖ-Д для ультразвуковой дефектоскопии рельсов. С первых дней ее использования работники начали жаловаться в профкомы на резкий запах, головокружение, першение в горле и общее ухудшение самочувствия. Профсоюз поднял этот вопрос на форуме социальных партнеров в середине зимы, однако с приходом тепла проблема временно отошла на второй план.

С наступлением ходов вновь привлек внимание Дорпрофжел. На склады поступила партия жидкости НКЖ-Д от другого производителя, но проверки в цехах дефектоскопии выявили такие нарушения, как отсутствие инструкции по охране труда, не выдача положенных рееспираторов марок РУ-60, а замеры воздуха на содержание вредных веществ не проводились.

«Применение этой жидкости мы рассматриваем как из-



Оценить состояние пути без ультразвуковой дефектоскопии рельсов невозможно

менение состава материалов, способное повлиять на уровень воздействия вредных факторов на работников, — говорит первый заместитель председателя Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южаков. — Согласно паспорту безопасности, жидкость маркирована сигнальным словом «Опасно» и содержит ацетон и изопропиловый спирт — вещества, работающим с которыми требуются обязательные медосмотры. Руководство Свердлов-

ской дирекции инфраструктуры не уделило должного внимания необходимости проведения внеплановой специальной оценки условий труда или замеров воздуха».

Для решения проблемы представители Дорпрофжел на совещаниях при подготовке к зиме предложили руководству дороги комплекс мер: проведение замеров воздуха рабочей зоны с участием профактива, определение необходимых средств инди-

видуальной защиты, проведение внеплановой СОУТ с возможным

установлением доплат за вредность, а также включение данного фактора в список для обязательных медицинских осмотров.

Главный технический инспектор Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк сообщил, что после совещаний с первым заместителем начальника дороги и главным инженером было решено разработать инструкции, определить меры безопасности и необходимые СИЗ. В сентябре эти инструкции должны быть готовы, а средства защиты — выданы работникам.

По словам Игоря Южакова, работодатель взял на себя обязательства произвести замеры воздуха. Сделают это комиссионно, с участием представителей профсоюза. «Мы оставляем за собой строгий контроль за этим процессом и обязательное информирование коллективов о результатах. Эти данные станут основанием для планирования дальнейших мероприятий по защите здоровья работников», — отметил Игорь Южаков.

“

Дорпрофжел и дорога решили разработать инструкции, определить меры безопасности и необходимые СИЗ. В сентябре эти инструкции должны быть готовы, а средства защиты — выданы работникам.

Видеоконкурс «120 лет РОСПРОФЖЕЛ»



Номинация
«Профсоюзная история»

**с 15 июля
по 13 ноября**

Подведение итогов
с 14 по 21 ноября
2025 года.

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

Автор клипа должен являться членом РОСПРОФЖЕЛ, зарегистрированным в личном кабинете.

Каждому участнику необходимо снять и опубликовать на личной странице в соцсети «ВКонтакте» один клип с хештегом #Профсоюзная история.

После публикации клипа активную ссылку на него необходимо разместить при подаче заявки на конкурс в личном кабинете.

ТРЕБОВАНИЯ К КЛИПУ

- ✓ Размещение только на открытых страницах в «ВКонтакте».
- ✓ Хронометраж клипа от 30 до 50 секунд.
- ✓ Высокое качество изображения (разрешение) (выберите в настройках смартфона характеристики FHD 1080 или HD 1080p).
- ✓ Рекомендуемое соотношение сторон изображения 16:9 (в смартфонах устанавливается автоматически, ориентация изображения горизонтальная).
- ✓ Расширение видеофайла, кодировщик MP4.
- ✓ Креативность содержания.

НАГРАДЛЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Победители поощряются дипломами и денежными премиями.

КОНТАКТЫ

КУЛИКОВ Владислав Вячеславович: vlad.inform2025@mail.ru; KulikovVV@rpzt.ru.
Тел.: 8 (499) 262-08-13.

120 лет
РОСПРОФЖЕЛ

Развитие

Идея каждая важна

Окончание.

Начало на стр. 01

Простор для творческих идей неравнодушным к развитию профсоюза кандидатам предоставлен полный. «Темы не ограничивали, — рассказала «Сигналу» старший эксперт сектора молодежной политики аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Ирина Сашко. — Это может быть точечная история. Но ее результат должен в чем-то улучшить жизнь первички, профсоюза в целом. Или идея, которая усиливает ту или иную сферу профсоюзной деятельности. И многие активно включились в подготовку заявок, мы получаем по программе много вопросов. Все они по делу, доказывают, что стажировки нашли заинтересованную аудиторию. Ребята стремятся развиваться».

С каждым стажером работать будут индивидуально. Идею помогут реализовать профильные департаменты РОСПРОФЖЕЛ. А если нужно, его «под крыло» возьмут эксперты нескольких подразделений. Всем стажерам обеспечат рабочее место. Имен-

но рабочее. Хоть молодые члены профсоюза и будут находиться в отпуске на основном месте службы, в РОСПРОФЖЕЛ они заключат полноценный трудовой договор на весь срок стажировки. К каждому участнику будет прикреплен свой руководитель. Для стажера составят детальный план реализации его инициативы.

Вся программа имеет направленный практический характер. Профсоюз получает реализованные проекты развития, укрепления социальной защиты железнодорожников, новые формы взаимодействия внутри трудовых коллективов, методы информационной работы. Но главное — подготовленный кадровый резерв.

Зарегистрироваться можно здесь 



Юго-Восточная

«Нас становится все больше»

Фото из личного архива Сергея Багно

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

В Валуйском округе Белгородской области реконструируют памятник воинам, павшим во время Великой Отечественной войны при освобождении железнодорожной станции Уразово. Это, пожалуй, один из самых ярких проектов, осуществляемых на данный момент волонтерами Юго-Восточной железной дороги.

«Проект, — рассказывает корпоративный волонтер, ведущий специалист по управлению персоналом Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики ЮВЖД Сергей Багно, — был представлен на конкурс «Проводники хороших дел», который проводит Фонд «Почет», и получил финансирование на сумму 200 тыс. руб. Уже готов проект стелы, привезен стройматериал. В ближайшее время начнется монтаж памятника».

Полигон Юго-Восточной железной дороги практически весь сейчас находится в прифронтовой зоне. Поэтому не удивительно, что большая часть волонтерской работы активистов ЮВЖД

направлена на помочь участникам специальной военной операции и их семьям.

Вокруг региональных волонтерских штабов объединяются не только железнодорожники, но и другие неравнодушные люди.

На ЮВЖД постоянно действует акция, получившая название «Сухие обеды для Победы». Администрация Воронежа представила склад, где по специальной рецептуре железнодорожники-волонтеры готовят смеси, из которых боец, разбавив их кипятком, может даже в полевых условиях приготовить себе полноценный обед. А на базе Белгородского подразделения Юго-Восточного учебного центра профессиональных квалификаций волонтеры изготавливают окопные свечи, браслеты и маскировочные сети. Менее чем за год изготовлено и отправлено в зону СВО порядка 90 маскировочных сетей.

«Хочется отметить инициативность наших волонтеров, — продолжает Сергей Багно. — Так, дежурная по переезду 205-й км перегона Битюг — Бобров Татьяна Чистякова по собственному почину собрала вокруг себя неравнодушных людей, которые в выделенном администрацией

города Боброва помещении теперь делают окопные свечи и плетут маскировочные сети. За активность и продвижение корпоративного добровольчества Татьяна получила золотой знак «Волонтер РЖД».

Впрочем, патриотическая работа и помощь участникам СВО — не единственное направление деятельности волонтеров ЮВЖД. Этот круг гораздо шире.

Работники Воронежского ИВЦ, например, шефствуют над Новоусманским детским интернатом в селе Новая Усмань Воронежской области. Они бывают у детей постоянно, причем не только для того, чтобы поиграть с ними, но и научить чему-то полезному. Железнодорожники учат ребят пользоваться компьютером, проводят занятия по финансовой грамотности, ведут уроки по безопасности на транспорте, а также рассказывают о профессиях, чтобы дать детям представление о работе железной дороги.

В Разуменском доме детства, где воспитываются 40 детей-сирот, корпоративные волонтеры Белгородского региона проводят творческие занятия по рукоделию, в том числе изготовлению изделий из шерсти, а также ку-

Октябрьская

Личным примером

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Когда началась специальная военная операция, осмотрщик вагонов профгруппы Новгородского участка эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский Нина Шаляпина спросила себя: «Что я могу сделать для поддержки наших бойцов?» И сама же ответила — не словами, а делом.

Нина достала швейную машинку, купила недорогую хлопчатобумажную ткань и стала шить пеленки для госпиталя. Так началась ее волонтерская деятельность.

А уже в октябре 2023 года она с группой единомышленников образовала волонтерское общество «Готовим для СВОих».

«Сегодня нас около 350 человек, — рассказывает Нина. — И нашего полку постоянно прибывает».

Нина и ее подруги готовят сухие супы, каши и вторые блюда, используя все свои знания и умения, стараясь улучшить и дополнить состав блюд полезными и вкусными продуктами. Овощи безвозмездно предоставляют фермеры и обычные люди, которые привозят урожай с огородов.

«Мясо закупаем на собранные средства. Продукты суши

дома, складываем в чистые емкости. А по воскресеньям собираемся в столовой новгородского городского техникума, где нам безвозмездно предоставлено помещение, и фасуем продукты согласно рецептуре». Чего там только нет! И несколько видов сухих супов, в том числе борщ, гороховый, с лапшой, щи, рассольник, молочные каши с изюмом и цукатами, картофельное пюре с мясом. «Готовим для СВОих» отправило на передовую не одну сотню тысяч упаковок домашних блюд.

Нина с удивлением и некоторой обидой вспоминает, как в прошлом году РИА «Новости» опубликовало информацию, что новгородские волонтеры «Готовим для СВОих» направили на фронт «тонну кабачков». И многие подумали, что речь идет о свежих кабачках и потешались в соцсетях, мол, не будет у бойцов времени фаршировать эти самые кабачки, да и вряд ли «на передке» есть овощхранилище.

«Мы объясняли тем, кто не понял, — вспоминает Нина, — что отправляем на фронт не свежие овощи, а сублимированные. А тонна свежих кабачков и тонна сухих, это, как говорится, «две большие разницы». И не только кабачки сушеные, но и другие овощи, в том числе картофель, а также сухое мясо, сухое молоко. Наши блюда приготовлены

так, что их достаточно разбавить кипятком, и уже можно есть».

Начиная с апреля этого года, Нина и ее товарищи организовали плетение маскировочных сетей. Начальник пункта ПТО Большой Новгород эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский Артем Орел, активно участвующий в профсоюзной жизни, выделил для этого помещение.

«Артем Олегович, — рассказывает Нина, — помог нам собрать привезенную коллегами из Питера конструкцию, на которую мы натягиваем основу для будущих сетей. К плетению подключились члены нашей профгруппы — работники пункта технического обслуживания, пункта опробования тормозов и участка текущего отцепочного ремонта, а также сотрудники других предприятий Новгородского железнодорожного узла, да и простые новгородцы, в том числе пенсионеры и студенты. Сплели и отправили на передовую 30 сетей. А недавно один наш работник, который ушел добровольцем в первые же дни СВО, приезжал на машине в отпуск. Обратно он увез наши сухие блюда, средства личной гигиены и маскировочную сеть».

Конечно, возникает вопрос, как воспринимает семья Нины ее постоянную занятость. Но с этим проблем нет. «Дети ме-

ня понимают, — говорит она. — Одиннадцатилетний сын Давид ленты режет и ходит сети плести, и на раскладку супов. Дочь

Маргарита помогает готовить. Считаю, что эта работа воспитывает в них правильное отношение к жизни».

Foto из личного архива Нины Шаляпиной



линарные мастер-классы. Такие занятия помогают ребятам выработать навыки самоорганизации, развивают мелкую моторику рук, что в данном случае особенно важно, поскольку воспитанники дома детства страдают заболеваниями центральной нервной системы.

В августе на дороге проходила акция «Собери ребенка в школу». Собранные школьные принадлежности волонтеры развезли в подшефные детские дома.

«Самое главное, — рассуждает Сергей, — это поддержать ребят, сделать их жизнь интересной, подарить новые знания, помочь раскрыть творческий потенциал».

Широко развито и экологическое волонтерство. В Лисках, например, на детской железнодорожной дороге постоянно проходит акция «Крышка-малышка», ее участники собирают пластиковые крышки, сдаают их на переработку, а вырученные деньги передают в семьи с тяжело больными детьми.

Неравнодушные работники со станции Бобров приходят в автошколы на занятия, где рассказывают о правилах движения на железнодорожных переездах. Это актуально в регионе,

Многим добровольческая деятельность помогает развиваться, заводить новые знакомства, обмениваться опытом. Есть примеры, когда участие в движении способствовало преодолеванию даже профессионального выгорания.

поскольку на переездах ЮВЖД водители довольно часто нарушают ПДД, что ведет к трагическим последствиям.

А на воронежской «Станции добра» молодежь помогает не работающим пенсионерам освоиться в мире цифровизации. Они рассказывают им, как пользоваться компьютером, как искать и находить нужные товары на маркетплейсах, как оплатить и заказать доставку, как онлайн записаться к врачам. Каждую неделю на «Станцию добра» на встречу с пенсионерами приглашают представителей банка ВТБ, которые рассказывают о том, как не стать жертвой мошенников. А поскольку злоумышленники становятся все изощреннее и постоянно придумывают

обмануть людей, выманить у них деньги или личные данные, эту информацию приходится постоянно обновлять.

«Многим добровольческая деятельность помогает развиваться, заводить новые знакомства, обмениваться опытом, — убежден Сергей Багно. — Есть примеры, когда участие в нашем движении способствовало преодолеванию даже профессионального выгорания. В этом году наша команда единомышленников проехала по регионам магистрали, побывала на отдаленных станциях, рассказала коллегам о преимуществах волонтерства, которое для большинства из нас стало образом жизни. Сегодня я могу с уверенностью сказать, что нас становится все больше».

Свердловская

Коробки тепла

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

Волонтеры отряда «Союз добра ДПРОФ» подарили онкобольным детям мягкие головные уборы. Благодаря поддержке конкурса «Проводники хороших дел. МикроГранты» проект «Веселые шапочки с любовью детям» вышел на новый уровень.

В начале сентября активисты Дорпрофжел на Свердловской железной дороге передали в «Центр детской онкологии и гематологии» для ребят, проходящих длительное лечение, пять больших коробок ярких трикотажных шапочек.

Волонтеры уверены: для детей, потерявших из-за химиотерапии волосы, эти яркие, мягкие головные уборы, сшитые с любовью, — не просто аксессуар. Это частичка веры в выздоровление, напоминание о том, что где-то там, за стенами больницы, о них думают, им сопереживают и ждут.

Особенность данной партии в том, что создана она была в рамках специального мастер-класса. Его провели опытные мастерицы и вдохновительницы проекта — Алена Бурганова и Ирина Токарева. Под их руководством волонтеры, многие из которых впервые сели за швейные машинки и оверлоки, осво-



или азы кроики и шитья, чтобы внести свой вклад в общее дело.

«Мы хотим принести радость детям, находящимся на длительном лечении, путем пошивания трикотажных шапочек ярких расцветок, — пояснила заведующий административно-хозяйственным отделом Дорпрофжел на СвЖД Алена Бурганова. — Для этого регулярно проводим акцию «Веселые шапочки с любовью детям», направленную на привлечение работников, молодежи и волонтеров. Важно не просто передать готовые вещи, а вовлечь в процесс помощи как можно больше людей. Это делает наше общество более чутким».

Изначально проект существовал на чистом энтузиазме его создателей, но вскоре пере-

рос в нечто большее. Сегодня акция «Веселые шапочки» обрела серьезные масштабы благодаря победе в конкурсе «Проводники хороших дел. МикроГранты».

Грантовая поддержка позволила закупить качественные материалы, инструменты и организовать системную работу, выведя народную инициативу на новый уровень.

«Работа «Союза добра ДПРОФ» — наглядный пример того, как маленько, но искреннее дело, умноженное на усилия многих, способно изменить мир к лучшему, — утверждает пресс-секретарь Дорпрофжел на СвЖД Ирина Токарева. — Одна шапочка — один лучик света для одного ребенка. А в пяти коробках таких лучей — целая вселенная надежды».

Дальневосточная

Семь граней души Веры Лазукиной

Алина Емельянова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Тында

Руководитель Тындинского дорожного штаба волонтеров ДВЖД Вера Лазукина стала обладателем всех граней корпоративного значка РЖД — «Семь граней души».



«Это результат большого и упорного труда на протяжении долгих лет, организации и участия в десятках различных акций. Абсолютными обладателями всех «граней души» на нашей дороге являются только два человека — я и руководитель Владивостокского дорожного штаба волонтеров Максим Кондратьев, — рассказывает Вера Лазукина. — Мой значок — заслуга всего нашего штаба, каждого волонтера, кто решил делать этот мир лучше и добре».

Вера избрана новым руководителем Тындинского дорожного штаба волонтеров чуть больше месяца назад. В ее братстве — более тысячи коллег-железнодорожников Тындинского региона, которые также активно сотрудничают и с «серебрянками» волонтерами из регионального Совета ветеранов.

Молодые и добровольцы в возрасте — единое целое в столице БАМа. В tandemе они участвуют во многих акциях: благотворительных, социальных, спортивных и праздничных. Немало мероприятий проводятся совместно и с городскими добровольцами.

«Наших благих дел не перечесть. Мы всегда готовы помочь. Убраться в квартире у пожилых, привезти им продукты, наколоть дрова, — продолжает Ве-

ра. — Участвуем в субботниках, приводим в порядок памятники, облагораживаем возле них территории, высаживаем саженцы. Особенно я горжусь работой наших ребят на таких важных мероприятиях, как празднование юбилея БАМа и встреча «Поезда Деда Мороза».

Железнодорожники-волонтеры также обучены и общению с детьми с ограниченными возможностями здоровья. На «Станции добра» в Тынде для таких ребят волонтеры проводят развивающие и познавательные мастер-классы.

Свою «руку помощи» тындинские волонтеры готовы протянуть не только на местных акциях, но и за пределами Дальнего Востока. К примеру, в этом году на чемпионат профессионалов РЖД, который проходил в Екатеринбурге, был приглашен добровольцем Николай Дергунов из Тындинского штаба. А Вера Лазукина пару лет назад участвовала в экологической акции «Чистые берега Байкала».

ЛокоТех-Сервис

Тринадцатый ангел

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

Доброта и целеустремленность сотрудницы Северо-Кавказского филиала «ЛокоТех-Сервис» Ренаты Мустафиной меняют жизни к лучшему. Вот уже шесть лет она — волонтер благотворительного сообщества «13-й ангел», которое помогает детям с ДЦП и расстройствами аутистического спектра.

Сообщество «13-й ангел» специализируется на приобретении лекарств, организации реабилитации в специализированных центрах и поддержке семей, находящихся в трудной финансовой ситуации. Каждый участник лично курирует подопечную семью, помогая с оформлени-

ем документов, приобретением одежды, мебели и других необходимых вещей.

Рената опекает семью десятилетней Аделины Забелиной с расстройством аутистического спектра. Девочка с мамой переехали в Ростовскую область из Мариуполя, потеряв всех родственников и оставшись без какой-либо поддержки. Рената помогает им с адаптацией, организацией лечения и оказывает постоянную поддержку.

«Гордимся такими сотрудниками, как Рената, — отмечает директор филиала Михаил Алексеев. — Ее преданность делу и искреннее желание помогать — это пример настоящей социальной ответственности и человечности».

Лидер

Без молодежи движение вперед невозможно

Павел Мирошников,
Дорпрофжел на МЖД
Москва

Обязательность, пунктуальность, хорошие организаторские способности. Качества, необходимые настоящему профсоюзному лидеру, можно перечислять долго. Неосвобожденный председатель ППО Узловской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Московской магистрали Наталья Максакова убеждена, что сам трудовой коллектив ежедневно учит свой профкомом многозадачности.

Она особо ценит в своей общественной работе то, что связана с людьми. «Кому-то кажется, что ему зарплату не так начислили, кому-то вовремя компенсацию за абонемент в спортзал не

перечислили, — говорит Наталья. — С этими и многими другими проблемами люди обращаются в профком. И я иду к экономистам, нормировщикам — разбираюсь. Звоню в спортзал — договариваюсь. Путевок в санаторий всегда дают меньше, чем число желающих туда поехать. Стараюсь никого не обидеть. Предлагаю альтернативу. Не досталась путевка — можно отправиться в интересную экскурсионную поездку. В итоге обиженных нет. Мне нравится это движение вокруг меня. Никогда не просила после 17.00 не беспокоить».

Говоря о Наталье Максаковой, начальник Узловской дистанции СЦБ Алексей Серянов отмечает ее принципиальность и коммуникабельность. Руководитель подчеркивает, что профлидер умело организует диалог социальных партнеров в рамках

предприятия. И это помогает решать проблемы, предотвращать конфликты в коллективе.

У председателя ППО должна быть своя команда единомышленников, считает Наталья. И она ее построила сама. Причем не побоялась опереться на молодежь. И с удовольствием делится с ней своими жизненными принципами.

«Сейчас у нас ребята из техникума работают. На первый взгляд кажется, что ничего-то им не нужно. На самом деле это не так. Есть замечательный пример. Нам надо было собрать волейбольную команду. Предложила эту идею молодым. Один парень вызвался. Я его спрашивала: «Куда ж ты один?» Так он, представляете, и людей нашел, и сам всю команду собрал.

На молодой актив сегодня возлагаю большие надежды.



Смотрировать молодежь и доказать необходимость ее участия в социальной жизни — это достойная цель для профсоюзно-

го движения. А без привлечения и обучения молодых активистов это невозможно! — уверена Наталья Максакова.

Лауреат

«Равнодушные здесь не приживаются»

Инна Семина, правовой инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД, стала лауреатом премии РОСПРОФЖЕЛ. Ее профессиональный путь в железнодорожной отрасли насчитывает почти 40 лет, 30 из которых она посвятила правовой защите работников. Об этом и не только наш сегодняшний разговор.

— Инна Валерьевна, вы недавно получили высокую награду, что она значит для вас?

— За нее стоят годы упорного труда, сила воли, моменты радости и, конечно, слез. В нашей работе ведь не все измеряется тоннами или километрами, это совершенно иной масштаб. И, как оказалось, я стала первой из дальневосточных правовых инспекторов, удостоенных такой высокой чести. Поэтому для меня это предмет гордости. Как я сказала своим коллегам, что на града — и ваша заслуга. Без вас я бы не состоялась!

Впрочем, так исторически сложилось, что мне довелось быть пионером в профессии. Самой приходилось писать должностные инструкции, разрабатывать формы документов.

— Быть первопроходцем — тяжело?

— Так обстоятельства складывались, а пасовать я не привыкла. У меня, когда устроилась на станцию Первая Речка юрисконсультом сразу после окончания университета (на тот мо-



Foto из личного архива Инны Семиной

мент в коллективе работало почти 1700 человек), не было времени на рефлексию, положенную по возрасту молодым, долгий разбег и адаптацию. В середине 80-х годов в состав станции Первая Речка входили разные подразделения: это и грузовой двор, и контейнерные площадки, и все билетные кассы до станции Раздельное. Кроме этого, мы курировали агентов ЛАФТО, движеницев и даже промыво-пропарочный пункт, на котором очищали цистерны от мазута. Компьютеров тогда не было, все приходилось делать вручную. Много времени занимали командировки. Но как интересно это было, не передать словами! Я получила хорошую закалку именно в этот период.

Когда же случилась оптимизация, мне предложили перейти в Райпрофсож. Это было 30 лет назад. Так, в Приморье появилась первая правовая инспекция,

которая занималась трудовыми спорами, вела договорную работу, но главное — защищала права работников. Не хочу никого обидеть, все в профсоюзе важны. Но правовая и техническая инспекции — это два столпа, ради которых профсоюз и создавался 120 лет назад. Мы на передовой.

Поэтому, повторюсь, награда для меня — это признание того, что я занимаюсь любимым и нужным людям делом. И знаете, я бы выделила такую мысль: равнодушные здесь не приживаются. Быть профсоюзным юристом — особенная работа. Нужно разбираться в вопросе лучше тех, кого проверяешь, доказывать правоту в суде, объяснять оппонентам, добиваться их уважения.

— Почти 40 лет на железной дороге, ни разу не хотелось уйти? Что вас держит?

— Знаете, у меня не было железнодорожников в семье.

Я и здесь стала первопроходцем. Когда начинала работать на станции Первая Речка, вникала в специфику, сумками таскала документы домой, ночами изучала их, хотя на руках был трехлетний ребенок. А когда пришла в Райпрофсож, адаптация далась легче, но... я встала по другую сторону баррикад! Раньше защищала работодателя, теперь — работников. Но уйти? Никогда не хотела. Более того: в середине 90-х годов мне предложили стать судьей. Я успешно сдала экзамены, мне даже мантию сшили, но я отказалась. Коллеги-юристы не поняли, такие предложения — редкость. Любовь к железной дороге, ощущение необходимости — перевесили.

— Как семья относилась к вашей занятости?

— Приходилось все успевать. Я ведь не только юрист, но и мама, жена, а сейчас еще и любимая бабушка — у нас внуки-двойняшки Сережа и Анечка! Главное правило: производство не должно страдать из-за личной жизни, а семья — быть ущемлена. Муж, Анатолий Владимирович, 30 лет отдавший дороге (работал в региональном центре связи), всегда поддерживал.

— Сколько людям за 30 лет вы помогли?

— Тысячам. В отчетности каждый год фиксируем: к нам поступает примерно две тысячи обращений в год. Помню конец 90-х

— тяжелейшее время. Идешь на работу, а у кабинета уже очередь стоит. Сейчас много обращений идет через мессенджеры, электронную почту, но живое общение незаменимо. При этом каждое обращение — уникально. Бывает, несмотря на опыт, не сразу знаешь, как подступиться. Хотя и явных, и грубых нарушений стало меньше.

— Как взаимодействуете с коллегами?

— Нас, правовых инспекторов на ДВЖД, пятеро. Мы — сплоченная команда, нацеленная на результат, горой друг за друга.

— Инна Валерьевна, а кем мечтали стать в детстве?

— В 9-м классе хотела быть журналистом. Даже печаталась в газете «Тихоокеанский комсомолец». Но мама сказала: «У тебя же логика отлично работает, посмотрите в сторону юриспруденции!» А я была комсоргом школы, дед и отец — юристы. Поэтому в 10-м классе уже осознанно выбрала это направление. Конкурс в то время в ДВГУ (ныне Дальневосточный федеральный университет) был очень высокий — почти 23 человека на место! Я поступила с первого раза, хотя брали чаще ребят, имеющих стаж работы. Но любовь к слову осталась. Это очень помогает мне в работе: важно и документы грамотно составить, и говорить убедительно.

Беседовала
Екатерина Белова

Акция

Жизнь без пластика

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЗСЖД
Новосибирск

Профсоюзный актив пассажирского вагонного депо Омск АО «Федеральная пассажирская компания» провел масштабную экологическую акцию по сбору вторичного сырья.

Инициативные железнодорожники продемонстрировали высокий уровень экологической ответственности, собрав значительное количество пластиковых бутылок, крышек, бумаги и картона. А организаторы акции

уделили особое внимание правильной сортировке собранного сырья. Все материалы были распределены по категориям и доставлены в специализированные пункты приема — фандоматы и волонтерские центры, где они пройдут процесс переработки.

Переработка отходов позволит дать вторую жизнь собранному сырью, превратив его в новые полезные изделия. Такой подход, уверены участники акции, не только сохраняет природные ресурсы, но и снижает нагрузку на окружающую среду.



高分子材料学报

Ответы на сканворд, опубликованный в № 31

По горизонтали: Церемониал. Мопс. Жуков. Клинок. Сироп. Оговор. Леон. Лето. Кадык. Штат. Шифер. Рында. Тату. Прицеп. Довод. Соус. Ока. Валя. Фаворит. Кафе. Ева. Арап. Рок. Вал. Ага. Конь. Звено. Иглу. Антураж. Тююм. Дива. Арзамас.

По вертикали: Песок. Мерси. Поджог. Цинк. Лев. Планшет. Укол. Осот. Пират. Голыш. Нора. Пекинес. Верн. Роса. Трансфер. Трудовик. Джо. Спевка. Фиалка. Помада. Око. Варево. Деталь. Иван. Реверс. Панама. Облава. Гонор. Иула. Грим. Ужас.

История

Стремительный «тапок»

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

5 октября 1993 года на пе-
регоне Шлюз — Дорошиха ли-
нии Санкт-Петербург — Москва
был установлен мировой ре-
корд скорости тепловозов. Ма-
шинисту-испытателю Алексан-
дру Манкевичу и его помощни-
ку Дмитрию Балдаеву удалось
разогнать тепловоз ТЭП-80 до
271 км/ч.

Справедливости ради скажем, что этот тепловоз не тянул за собой ни пассажирских, ни грузовых вагонов. Зато на нем установили более 600 датчиков, а в кабине помимо локомотивной бригады находились инженеры Всероссийского научно-исследовательского института железнодорожного транспорта и оператор видеосъемки.

В 1980-е спрос на железнодорожные перевозки достиг своего пика. Особенно это чувствовалось летом, когда люди ехали на курорты на побережье Черного и Азовского морей. Мест не хватало, хотя количество вагонов в пассажирских поездах постоянно увеличивались.

Однако неэлектрифицированных линий в те годы оставалось еще довольно много, поэтому нужны были тепловозы. С середины 80-х годов на железные дороги Советского

Союза стали массово поставлять новый локомотив ТЭП-70 — тепловоз с электропередачей пассажирский, прозванный среди железнодорожников «тапком». Но его мощности в 4 тыс. лошадиных сил не хватало для длинных поездов. Такие составы водили 2ТЭП-60 — те же ТЭП-60, только двухсекционные, мощность которых достигала 6 тыс. «лошадей». Но эту машину было сложно и дорого обслуживать. Поэтому конструкторам Коломенского тепловозостроительного завода поставили задачу разработать быстрый и мощный односекционный тепловоз, способный водить длинные скоростные поезда.

За решение проблемы взялась группа инженеров под

руководством главного конструктора Коломенского завода Юрия Хлебникова. Взяли за основу тепловоз ТЭП-70, на который поставили более мощный двигатель, увеличив его мощность до 6 тыс. лошадиных сил. ТЭП-75 был спроектирован шестиосным, то есть имел две тележки по три колесные пары. Но из-за большого веса тепловоза в 147 т нагрузка на ось превышала допустимые нормативы. ТЭП-75 разрушительно воздействовал на пути, и после испытаний от него отказались.

испытаний от него отказались. Для уменьшения нагрузки на ось новый ТЭП-80 сделали восьмиосным. Он стал длиннее на 3 м и тяжелее на 33 т по сравнению с предшественником. Но за счет распределения веса по восьми осям нагрузка на рельсы снизилась. Также на тележки установили более мощные электродвигатели, оборудовав тепловоз электрическим реостатным тормозом.

Необходимо было испытать новые восемь пар колес на максимальной скорости. Но где? Выбрали единственный подходящий отрезок ОЖД — перегон Шлюз — Дорошиха.

Говорят, когда «тапок» весом в 180 т несся со скоростью под 300 км/ч, проходя 48 км за 8 минут, дежурные по станции прятались под столы, а у стоящих на соседних путях составах ударом воздуха выбивало стекла.

Обтекаемость высокой кабины ТЭП-80 была далека от идеальной, не было и идеальных путей. На скорости тепловоз болтало так, что любой поворот казался последним.

За два года — 1992-1993-й экипаж Александра Манкевича рисковал жизнью более 10 раз. Но обошлось.

Всего было выпущено два опытных тепловоза ТЭП-80. Один из них № 0001 стоит на площадке Новосибирского музея железнодорожной техники им. Н.А. Акулинина. Второй рекордсмен № 0002 – в Центральном музее железнодорожного транспорта в Санкт-Петербурге.

Тепловозный рекорд скорости ТЭП-80 не побил до сих пор никто.





ППО эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой Октябрьской железной дороги организовала экскурсионную поездку в Кронштадт



В Международный день благотворительности работники Приволжской железной дороги сдали более 10 литров цельной крови



В Красноярске на стадионе «Перья» впервые разыграли Кубок председателя Дорпрофжел по мини-футболу среди спортсменов 40+



Состоялся турнир по спортивной рыбалке на спиннинг, организованный первичкой эксплуатационного локомотивного депо Исаакогорка Северной магистрали



Для тындинских лицеистов Дальневосточной магистрали прошла экскурсия в учебном центре профессиональных квалификаций



В Пензенском регионе Куйбышевской железной дороги состоялся спортивный праздник

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: С. Захарова
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: volkovamn@rpz.ru
zaharovasp@rpz.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде,
Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске,
Калининграде, Красноярске,
Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде,
Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре,
Санкт-Петербурге, Саратове,
Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж 42 637 экз.
Номер подписан: 09.09.2025. Номер заказа: