



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 августа 2019 г.

г. Москва

№

21.117

О выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2019 года

Отраслевое соглашение по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта (Росжелдор), на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) распространяется на 8 университетских комплексов. Вопрос о распространении Соглашения на Российский университет транспорта (РУТ, МИИТ), подведомственный Минтрансу России, в настоящее время официально не решен, при этом, РУТ (МИИТ) добровольно выполняет все нормы Соглашения. В этой связи выполнение условий Соглашения рассматривается по всем вышеперечисленным учреждениям образования (далее – Учреждения).

Общая численностью работников Учреждений составляет 17704 чел. (снижение по сравнению с первым полугодием 2018 года на 914 чел. или 5,2 %), на ветеранском учете состоят 2223 неработающих пенсионеров.

Финансовое обеспечение деятельности восьми университетских комплексов Росжелдора в рамках Государственных программ Российской Федерации «Развитие образования» и «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета в первом полугодии 2019 года составило 3 млрд. 922,8 млн. руб.

В Учреждениях действуют 12 коллективных договоров, в основе которых содержатся положения Соглашения, принятые с учетом особенностей и финансовых возможностей данных Учреждений.

При этом, коллективные договоры в отдельных Учреждениях не в полном объеме соответствуют Соглашению (РУТ (МИИТ), УрГУПС, ОмГУПС, ДВГУПС).

По сообщению представителей сторон социального партнерства Учреждений, обязательства Соглашения (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами Учреждений), в основном, выполняются. Данные о «социальном пакете» работника и неработающего пенсионера в разрезе Учреждений приведены в справке.

Оплата труда работников осуществлялась в соответствии с законодательством Российской Федерации и принятыми в каждом Учреждении положениями по оплате труда. Нарушений в установлении размеров заработной платы, других денежных выплат и сроков их выплаты не установлено.

Сторонами социального партнёрства проводился контроль за сроками и полной выплатой заработной платы, продолжительностью рабочего времени и времени отдыха, предоставлением ежегодных оплачиваемых отпусков и др.

Среднемесячная заработная плата работников в первом полугодии 2019 года в целом по Учреждениям составила 61000 руб. с ростом к первому полугодью 2018 года на 10 %, а оплата труда профессорско-преподавательского состава и других педагогических работников (ППС) выросла на 14 %.

Индексация размеров окладов работников в течение 2014 - 2017 годов не проводилась, что при значительном росте заработной платы работников ППС, не позволило увеличить сложившийся заниженный уровень заработной платы других категорий работников (инженеры, техники, лаборанты и др.).

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.12.2017 г. № 2716-р), индексация заработной платы работникам всех категорий в Учреждениях проведена только с 1 января 2018 года на 4,0 %.

Учреждения производят стимулирующие выплаты младшему обслуживающему персоналу вузов и мастерам производственного обучения филиалов, реализующих программы среднего профессионального образования до увеличенного размера МРОТ (11280 руб.). В Учреждениях активно применялись «эффективные контракты».

Руководством Учреждений уделялось внимание вопросам соблюдения требований охраны труда. Значительные средства были направлены на мероприятия по улучшению условий труда, а также на проведение медицинских осмотров работников.

В январе текущего года представителями РОСПРОФЖЕЛ проведены комиссионные проверки условий проживания студентов в общежитиях железнодорожных ВУЗов и учебных заведений среднего профессионального образования. Устранение выявленных недостатков взято на контроль.

В зависимости от финансовых возможностей Учреждений работникам оказывались меры социальной поддержки: на добровольное медицинское страхование, выплаты при увольнении впервые на пенсию и в связи с юбилейными датами; проводились мероприятия по организации отдыха, санаторно-курортного лечения сотрудников и их детей и др.

За счёт средств первичных профсоюзных организаций сотрудникам Учреждений предоставляются льготные условия для занятий спортом в спортивных сооружениях Учреждений.

На основе вышеизложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2019 года принять к сведению (справка прилагается). Считать обязательства Соглашения (в объеме гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами Учреждений), в основном, выполненными.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций работников совместно с руководством Учреждений, на основании принципов социального партнёрства:

- контролировать выполнение Соглашения и коллективных договоров Учреждений, соблюдение положений по оплате и мотивации труда работников, предоставление социальных гарантий и льгот работникам и неработающим пенсионерам;

- обеспечить приведение коллективных договоров Учреждений в полное соответствие Соглашению;

- продолжить осуществление контроля за выполнением Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 599 и принятой Правительством Российской Федерации в его развитие «дорожной карты»; объема учебной (аудиторной) нагрузки, приходящейся на ставку заработной платы работников из числа профессорско-преподавательского состава, не допускать превышения ежемесячной продолжительности верхнего предела учебной работы (900 часов) на ставку заработной платы;

- подготовить предложения по проекту нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 – 2022 годы и обсудить их в сентябре т.г. ходе проведения заседания Совета председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных ВУЗов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ;

- продолжить работу по социальной защите работников, особенно низкооплачиваемых категорий, и поддержке неработающих пенсионеров, по контролю за соблюдением трудового законодательства, и, в случае выявления нарушений, принимать оперативные меры по их устранению;

- распространять положительный опыт информирования членов РОСПРОФЖЕЛ о результатах работы комитетов организаций Профсоюза по выполнению условий Соглашения и коллективных договоров; проводить Единые информационные дни РОСПРОФЖЕЛ.

4. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза совместно с профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций работников Учреждений продолжить мониторинг социально-экономического положения и оплаты труда в Учреждениях и их филиалах, принимать меры по предупреждению конфликтных ситуаций.

5. Департаменту социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель А.А. Лощагин) совместно с Управлением учебных заведений Росжелдора (по согласованию) продолжить мониторинг положения дел в ВУЗах и оказывать содействие в приведении коллективных договоров Учреждений в полное соответствие нормам Соглашения.

6. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», сайте РОСПРОФЖЕЛ, освещать ход реализации Соглашения и коллективных договоров Учреждений, передовой опыт работы, проблемы и пути их решения.

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И. Чернова.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

СПРАВКА

о выполнении Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2019 года

Отраслевое соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы (далее - Соглашение) распространяется на 8 университетских комплексов, имеющих 54 филиала, 52 подразделения среднего профессионального образования и ФГБОУ ВО «Российский университет транспорта» (РУТ, МИИТ), который добровольно присоединился* к Соглашению (далее – Учреждения), расположенные в 7 Федеральных округах в 65 субъектах Российской Федерации.

- вопрос о распространении Соглашения на Российский университет транспорта (РУТ, МИИТ), подведомственный Минтрансу России, в настоящее время официально не решен, при этом, РУТ (МИИТ) добровольно выполняет все нормы Соглашения.

Общая численность работников (на 30.06.2019 г.) составляет 17704 чел. (снижение по сравнению с первым полугодием 2018 года на 914 чел. или 5,2 %), на ветеранском учете состоят 2223 неработающих пенсионеров.

В Учреждениях действуют 12 коллективных договора, в основу которых легли положения Соглашения с учетом особенностей и финансовых возможностей Учреждений. Контроль за выполнением Соглашения и коллективных договоров на местах осуществляется двусторонними комиссиями.

Финансовое обеспечение деятельности восьми университетских комплексов Росжелдора в рамках Государственных программ Российской Федерации «Развитие образования» и «Научно-технологическое развитие Российской Федерации» за счет средств федерального бюджета в первом полугодии 2019 года составило 3 млрд. 922,8 млн. руб. (65 % от годового объема бюджетных ассигнований на указанные цели, в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 26.06.2015 г. № 640).

Особое внимание уделяется вопросам своевременной и полной выплаты заработной платы.

Оплата труда работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации. За первое полугодие 2019 года заработная плата работников образовательных учреждений, отработавших полностью норму рабочего времени была не ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

Среднемесячная заработная плата работников Учреждений в первом полугодии 2019 года выросла по сравнению с аналогичным периодом 2018 года на 10 %, а оплата труда работников профессорско-преподавательского состава и педагогических работников (ППС) – на 14 %.

Среднемесячная заработная плата работников в первом полугодии 2019 года в целом по Учреждениям составила 61000 руб. с ростом к первому полугодию 2018 года на 10 %, а оплата труда работников ППС выросла на 14 %.

Среднемесячная заработная плата работников ВУЗов неоднородна и в разрезе Учреждений составила:

- РУТ (МИИТ) - 84920 руб.;

- ПГУПС - 45906 руб.;
- СамГУПС - 32521 руб.;
- РГУПС - 44105 руб.;
- УрГУПС - 41359,8 руб.;
- СГУПС - 59431 руб.;
- ОмГУПС - 39345 руб.;
- ИрГУПС - 43832 руб.;
- ДВГУПС - 63634 руб.

Средняя заработная плата ППС составила:

- РУТ (МИИТ) - 148041 руб., с ростом на 9,0 % к первому полугодью 2018 года;

- ПГУПС - 116820 руб., с ростом на 16,4 % к 1 полугодью 2018 года;
- СамГУПС - 72113 руб., с ростом на 21,4 % к 1 полугодью 2018 года;
- РГУПС - 67020 руб., с ростом на 2,9 % к 1 полугодью 2018 года;
- УрГУПС - 34578 руб.;
- СГУПС - 68492 руб., с ростом на 7,8 % к 1 полугодью 2018 года;
- ОмГУПС - 61444 руб.;
- ИрГУПС - 78738 руб.;
- ДВГУПС - 89150 руб.

Индексация размеров окладов работников в течение 2014 - 2017 годов не проводилась, что при значительном росте заработной платы работников ППС, не позволило увеличить сложившийся заниженный уровень заработной платы других категорий работников (инженеры, техники, лаборанты и др.).

В соответствии с Распоряжением Правительства Российской Федерации от 06.12.2017 г. № 2716-р), индексация заработной платы работникам всех категорий в Учреждениях проведена с 1 января 2018 года на 4,0 %.

При высвобождении работников, связанном с передачей работ на аутсорсинг, соответствующие нормы законодательства выполняются, жалоб на нарушение трудового законодательства в профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций Учреждений от высвобождаемых работников не поступало.

Анализ выполнения Соглашения и коллективных договоров Учреждений показал, что «социальные пакеты» работника и неработающего пенсионера в Учреждениях сильно отличаются.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили (по данным Учреждений):

- РУТ (МИИТ) - 188 руб., рост в 2,4 раза к 1 полугодью 2018 года;
- ПГУПС - 5841 руб.;
- СамГУПС - 1082 руб.; рост на 17,9 % к 1 полугодью 2018 года;
- РГУПС - 24655 руб., рост на 2,1 % к 1 полугодью 2018 года;
- УрГУПС - 213 руб., 46,8 % к плану;
- СГУПС - 17189 руб., рост на 19,3 % к 1 полугодью 2018 года;
- ОмГУПС - 240 руб., рост на 28,3 % к 1 полугодью 2018 году;
- ИрГУПС - 618 руб., рост на 10,0 % к 1 полугодью 2018 года;
- ДВГУПС - 375 руб., рост на 12,9 % к 1 полугодью 2018 года.

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера составили:

- РУТ (МИИТ) - в первом полугодии 2019 года выплаты не осуществлялись;

- ПГУПС - 3777 руб.;
- СамГУПС - 154 руб.; рост на 32,8 % к 1 полугодию 2018 года;
- РГУПС - 6500 руб., рост на 17,0 % к 1 полугодию 2018 года;
- УрГУПС - 779 руб., 59,9 % к плану;
- СГУПС - 394 руб., снижение в 2 раза к 1 полугодию 2018 года;
- ОмГУПС - 419 руб., снижение на 16,6 % к 1 полугодию 2018 года;
- ИрГУПС - 1823 руб., рост на 9,8 % к 1 полугодию 2018 года;
- ДВГУПС - 423 руб., снижение на 16,0 % к 1 полугодию 2018 года.

Рост заработной платы работников Учреждений произошел:

- за счет увеличения ассигнований из федерального бюджета на оплату труда работников на прогнозный уровень инфляции с 1 октября 2018 года - на 4,7%;

- за счет увеличения ассигнований из федерального бюджета с 1 января 2019 года в соответствии с макропрогнозом на прогнозный темп роста номинальной начисленной среднемесячной заработной платы работников организаций на 5 %, на оплату труда отдельных категорий работников Учреждений для доведения до объема, необходимого для обеспечения сохранения целевых показателей Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

- за счет привлечения средств от иной, приносящей доход деятельности Учреждений.

В соответствии с законодательством увеличение оплаты труда всех категорий работников бюджетных учреждений будет осуществляться ежегодно на прогнозный уровень инфляции (индекс роста потребительских цен): 2020 г. - 3,8%; 2021 г. - 4,0 %, 2022 г. – 4,0 %.

Установленные Правительством Российской Федерации в «дорожной карте» показатели по оплате труда отдельных категорий работников Учреждений на протяжении всех лет выполняются. В 2019 году Министерством науки и высшего образования Российской Федерации объем финансового обеспечения на выполнение государственного задания, в том числе на оплату труда по Учреждениям, подведомственных Росжелдору, практически доведен в полном объеме (дополнительная потребность на 2019 год - 266,1 млн. руб.).

Гораздо сложнее обстоит ситуация по учреждениям среднего профессионального образования (СПО). Финансовое обеспечение выполнения государственного задания по учреждениям СПО составляет 60 % от необходимого объема бюджетных ассигнований. Дополнительно требуется на 2019 год 1,2 млрд. руб., в том числе на оплату труда - 600 млн. руб..

По данному вопросу Росжелдор неоднократно обращался в Министерство просвещения Российской Федерации, Министерство финансов Российской Федерации и Министерство труда Российской Федерации.

В свою очередь, руководству университетских комплексов необходимо активизировать работу по дальнейшему привлечению дополнительных доходов от приносящей доход деятельности и, в первую очередь, средств от научно-исследовательской деятельности, повышения квалификации. За последние 3 года средства от науки по ВУзам Росжелдора не превышали 11 % в общем объеме доходов от иной приносящей доход деятельности.

Эти задачи поставлены перед ректорами на заседания рабочей комиссии Росжелдора по рассмотрению проектов государственного задания на оказание

государственных услуг и плана финансово-хозяйственной деятельности на 2019 год.

Большое внимание уделялось вопросам социальной поддержки молодых специалистов и молодых ученых. В вузах созданы фонды поддержки молодых ученых, аспирантов и докторантов, за счет средств которых выплачиваются гранты и оказывается материальная помощь.

Трудовые отношения с работниками регулируются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» и «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» и иными нормативными документами.

При заключении трудовых договоров, при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров в учреждениях применение Соглашения является обязательным.

Многие льготы по коллективным договорам университетские комплексы оказывают не за счет бюджетных средств, а за счет самостоятельно заработанных денег.

За счёт средств первичных профсоюзных организаций сотрудникам Учреждений предоставляются льготные условия для занятий спортом в спортивных сооружениях Учреждений.

Профсоюзом традиционно проводилось оздоровление студентов и преподавателей на Черноморском побережье Краснодарского края и оздоровление студентов на базе пансионата «Морской берег».

По информации с мест, работодатели и работники Учреждений действуют на принципах социального партнёрства, обязательства, принятые участниками Соглашения, в основном, выполняются.

Необходимо отметить, что в настоящее время в Учреждениях остаётся много нерешённых вопросов, особенно по работникам, реализующим программы среднего профессионального образования.

Сегодня, преподаватели средних профессиональных учебных учреждений железнодорожного транспорта оказались в малообеспеченной категории граждан. Низкая заработная плата преподавателей техникумов и колледжей, пенсии ниже прожиточного минимума не позволяют им решать насущные социальные вопросы – качественного медобслуживания и полноценного питания, своевременной оплаты коммунальных услуг, не говоря уже о приобретении жилья; возникают сложности в части возмещения оплаты за организацию полноценного отдыха и санаторно-курортного лечения, культурного и спортивного досуга.

Средства на эти цели надо изыскивать. Следует развивать спортивные базы отдыха, санатории для студентов. Транспорт нужны здоровые специалисты.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**