

Обед на свежем воздухе

Блюда из реторт-пакетов могут появиться в рационе работников, занятых на длительных «окнах».

Стр. 02

Постоянно в разъездах

Профсоюз предложил работодателю регламентировать порядок применения разъездного характера работы.

Стр. 03

Личные истории

Работники поделились историями помощи профсоюза.

Стр. 05



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 11 (1169)

28 марта — 3 апреля
2024 года

t.me/rosprofzhel_rzd



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



«Давайте говорить друг другу комплименты...»

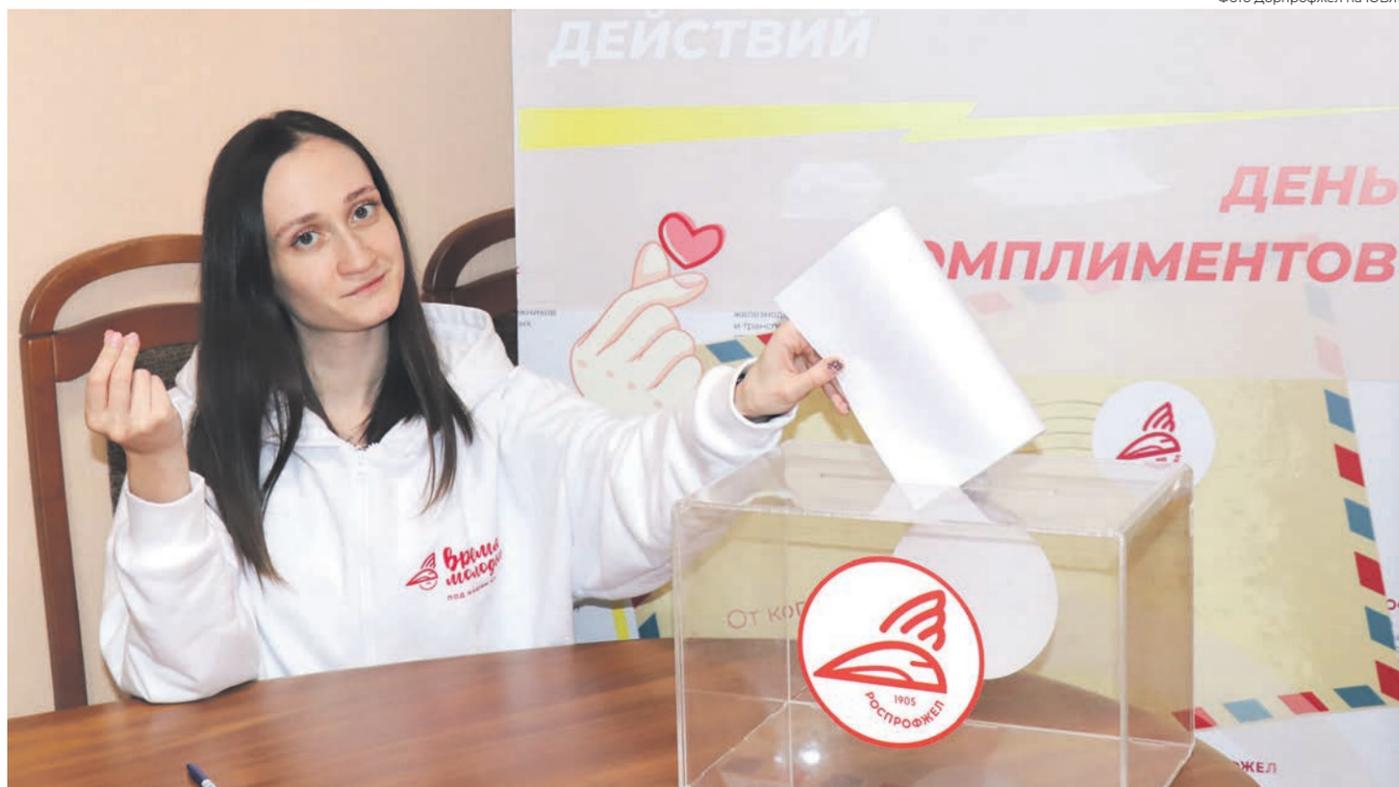


Фото Дорпрофжел на ЮВЖД

Доброе слово коллеге можно будет написать на специальном бланке, запечатать его в конверт и опустить в «ящик для комплиментов»

Молодежь

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

На этой неделе во всех профсоюзных организациях РОСПРОФЖЕЛ пройдет первый День единых действий. Он будет посвящен комплиментам.

Напомним, что дни единых действий проводятся второй год подряд. Идеи для них предлагают члены профсоюза в рамках модуля молодежной программы «Время молодых. Работники». В эти дни профактивисты по всей стране совершают одно и то же действие. Это способствует их сплочению и делает молодежное сообщество профсоюза более заметным. Кроме того, круг участников не ограничен, к дням единых действий присоединяются и более старшие коллеги.

Сейчас членов профсоюза ожидает День комплиментов.

Идея принадлежит молодежному совету Дорпрофжел на Юго-Восточной дороге. «Предлагаем универсальный рецепт борьбы со стрессом на рабочем месте, — отмечала на презентации Дня единых действий на проекте «Время молодых. Работники» участница команды Дорпрофжел на ЮВЖД Ирина Никулина. — Ведь даже если вы влюблены в свою работу, у каждого наступают моменты переутомления».

А полученный неожиданно комплимент всегда придает сил и поднимает настроение. Идею, кстати, опробовали тогда же, на финале «Время молодых. Работники»: его участники в перерыве писали друг другу приятные слова.

«Смысл Дня комплиментов — в сплочении коллективов, демонстрации работниками заботы друг о друге и взаимной поддержке, — говорит ведущий специалист отдела организационно-кадровой работы, куратор Молодежного совета Дорпроф-

жел на ЮВЖД Никита Ткаченко. — Важно, что идея принадлежит представителям Юго-Восточной магистрали, так как наши приграничные с Украиной регионы переживают сложные времена и моральная поддержка важна».

На предприятиях, где действуют организации профсоюза, 29 марта члены молодежных советов будут раздавать желающим бланки и конверты. Комплимент на бланке можно написать любому своему коллеге, причем не обязательно со своего предприятия. А потом опустить его в «ящик для комплиментов».

По мнению организаторов, то, что комплимент придет не в электронном виде — как сообщение в мессенджере или социальной сети, — а самым что ни на есть традиционным способом, в виде письма на бумаге, придает акции особое очарование. «Письма помогут передать коллегам наше душевное тепло», — уверен Ни-

кита Ткаченко.

Затем профсоюзные активисты рассортируют письма и распределят их по адресатам.

Как рассказал эксперт сектора Молодежной политики Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Вячеслав Солохов, опыт прошлого года показал, что члены профсоюза хорошо восприняли идею Дня единых действий и с удовольствием в них участвовали: говорили друг другу и профсоюзу спасибо за помощь и поддержку, собирали деньги на благотворительность в рамках Дня единых действий «Добрые хвостики», записали видеоролик «Голос молодых».

В этом году члены профсоюза смогут еще раз поблагодарить профсоюз в рамках Дня солидарности в благодарности, записать видеоролик о нем для флешмоба «#РОСПРОФЖЕЛ_это_по_любви» и проверить, насколько хорошо они знакомы с профсоюзом в День знаний о РОСПРОФЖЕЛ.

Новости

Коллекционерам на заметку

Банк России выпустил в обращение памятную серебряную монету номиналом 3 руб. «50-летие начала строительства Байкало-Амурской магистрали». Тираж — 3 тыс. экземпляров.

На оборотной стороне монеты слева расположено рельефное изображение вокзала в городе Тынде, справа — в поселке Улькан. Электровоз, ели на скале и дома поселков БАМа выполнены в технике лазерного матирования. Внизу по окружности расположена рельефная надпись — «Байкало-Амурская магистраль», вверху справа в две строки — «50 ЛЕТ».

Девушки в грузовом движении

К работе помощниками машиниста грузового тепловоза приступили девушки, сообщает телеграм-канал ОАО «РЖД». Это Софья Тарасенко и Елизавета Казак из локомотивного депо Новомосковск Тульской области.

Они окончили курсы и сдали квалификационные экзамены для работы помощниками машиниста в Тульском техникуме железнодорожного транспорта. Сейчас проходят стажировку на тепловозе 2ТЭ25КМ «Пересвет» под руководством опытных наставников.

По окончании практики девушки получают допуск к самостоятельной работе. Напомним, что возможность работать женщинами в составе локомотивных бригад появилась с 1 января 2021 года благодаря изменениям, внесенным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в перечень доступных для женщин профессий и программе РЖД по подготовке женщин-машинистов и помощников машинистов.

10 лет

Крымской железной дороге исполнилось 26 марта.



Сезон

Обед на свежем воздухе

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

На подведении итогов выполнения коллективного договора за 2023 год в Центральной дирекции инфраструктуры поднят вопрос организации бесплатного горячего питания для работников, занятых на технологических «окнах» в летнюю путевую кампанию.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации Северобайкальской дистанции пути Татьяна Самохвалова, в прошлом году предприятия Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры столкнулись с проблемой.

«В 2023 году, когда работники нашей дистанции привлекались на «окна» свыше четырех часов на отдаленные и труднодоступные участки, горячее питание для них организовано не было по причине невозможности его доставки в установленное время», — отметила она.

Татьяна Самохвалова предлагает согласовать применение продуктов в реторт-упаковках — готовое блюдо с разогревающим элементом — для организации бесплатного горячего питания работников в «окна» не менее четырех часов, а также для занятых на снегоборьбе на отдаленных и труднодоступных участках.

Реторт-пакеты, кстати, уже хорошо зарекомендовали себя на железной дороге. Так, по словам председателя первички Иркутск-Сортировочной механизированной дистанции инфраструктуры Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин Андрея Шкуратова, в прошлом году машинисты сами предложили включить их в сухие пайки. «Весь прошлый сезон в их рацион входили супы в таких упаковках, — говорит он. — Я пробовал — удобно, вкусно, почти по-домашнему. Бригады были довольны».

По словам Андрея Шкуратова, вопрос о том, будут ли локомотивные бригады дистанции

получать готовые блюда в реторт-пакетах в этом году, сейчас в процессе решения.

На Свердловской дороге супы в реторт-пакетах были включены в рацион локомотивщиков, занятых на «окнах», еще три года назад. Отзывы также были положительные. Как рассказали в Екатеринбургском филиале АО «ЖТК», сейчас реторт-пакеты также есть в наличии на складе на случай, если какое-то предприятие захочет с их помощью разнообразить рацион питания работников.

Вопрос организации горячего питания в «окна» на отдаленных перегонах сложен в решении и требует постоянного внимания. Возможно, наиболее оптимальным образом его решили некоторые путевые машинные станции, как, например, на Московской дороге, оборудовав вагоны-кухни и вагоны-столовые. В них повара готовят из специально закупленных продуктов полноценные завтраки, обеды и ужины.



Фото Владислава Куликова

В колдоговоре компании «РЖД» закреплена обязанность работодателя обеспечить работников, занятых на «окнах» продолжительностью более четырех часов, бесплатным горячим питанием

Тем не менее, обязательство работодателя обеспечить работников, занятых на «окнах» продолжительностью бо-

лее четырех часов, бесплатным горячим питанием закреплено коллективным договором ОАО «РЖД».

Интервью

Ипотека в период высоких ставок: как решить жилищный вопрос

Ипотека под 16-17%, безусловно, не вызывает энтузиазма, ежемесячный платеж с такой ставкой становится непосильным. Действительно, с покупкой недвижимости «впрок» или в инвестиционных целях лучше не торопиться. Но если жилье действительно необходимо, вопрос лучше не откладывать. Тем более что варианты выгодной ипотеки и инструменты материальной поддержки все еще есть. Об основных вариантах беседуем с руководителем Дирекции по работе с корпоративными компаниями, Управления партнерских ипотечных продаж, Департамента продаж в партнерских каналах банка ВТБ Ксенией Черкес.



— Ксения Александровна, расскажите о государственных программах, чего ожидать в этом году?

— В прошлом году много обсуждалась судьба льготных ипотечных программ и планы правительства по их изменению. То, что принципы господдержки покупки жилья будут пересмотрены, ни у кого не вызвало сомнений. С большой долей уверенности можно сказать, что программа «Семейной ипотеки» будет продлена (ставка в ВТБ от 5%). Пока же она действует до 1 июля этого года для семей с

детьми, родившимися в период с 1 января 2018 года по 31 декабря 2023 года, или для тех, у кого есть двое несовершеннолетних детей.

Судьба же программы «Льготная ипотека для всех» кажется менее обнадеживающей. С 1 июля 2024 года ее, вероятно, аннулируют. Поэтому, если вы не подходите по параметрам «Семейной ипотеки», тут лучше поторопиться. Сумма «Льготной ипотеки для всех» была снижена до 6 млн руб., поэтому в столице она не так актуальна, но в регионах это все еще хорошая возможность купить жилье. Ставка в ВТБ по этой программе — от 8%.

Также напомним, что есть программа льготной ипотеки для специалистов IT-компаний по ставке 5% годовых. Не обязательно быть IT-специалистом — достаточно работать в компании, аккредитованной Минцифры, чтобы воспользоваться этим предложением.

— Но льготные ставки по ипотеке действуют и в отдельных регионах?

— На Дальнем Востоке можно воспользоваться ипотекой со ставкой 2% годовых. Для заемщиков действует возрастное ограничение — супруги не старше 35 лет или родитель не старше 35 лет с ребенком до 19 лет. Возраст заемщика от 18 до 75 лет допускается, если недвижимость на Дальнем Востоке покупают

работники сферы образования, медицины или граждане РФ, прибывшие из Украины. Недавно банк ВТБ расширил действие «Дальневосточной ипотеки» и на работников оборонно-промышленного комплекса.

С декабря 2023 года в ВТБ доступна и «Арктическая ипотека» — параметры программы не отличаются от «Дальневосточной ипотеки», ставка составляет 2% годовых. Программа пользуется успехом — с декабря выдано более 430 кредитов на сумму более 1,6 млрд руб. Ключевые регионы: Архангельская и Мурманская области, Красноярский край.

Также банк ВТБ расширил действие «Единой региональной ипотеки» — эту программу субсидируют региональные власти. Так, стандартную ипотеку можно получить по ставке от 10,6%, а при совмещении с льготными программами «Семейной ипотеки» или «Льготной ипотеки для всех» — от 1%. Программа действует в Ростовской, Рязанской и Самарской областях, Чувашии, Хабаровском крае.

— Материнский капитал и налоговый вычет — что изменилось в этом году?

— Суммы материнского капитала в 2024 году были проиндексированы и составили: 63 380 руб. за первого ребенка и 833 024 руб. — за второго, если семья не получала пособие за

первенца. Также с 1 января материнский капитал выплачивается только тем, кто имеет гражданство России на момент рождения ребенка, и в том случае, если ребенок является гражданином РФ по рождению. Исключение предусмотрено для жителей новых регионов — им материнский капитал будет предоставляться независимо от основания и сроков приобретения гражданства РФ.

За покупку квартиры и даже ремонтные работы, с суммы уплаченных процентов по ипотеке можно получить налоговый вычет — до 650 тыс. руб.

В ВТБ оформить материнский капитал или налоговый вычет очень просто — никаких документов собирать не нужно, через специальные онлайн-сервисы банка подаете заявку, и банк сам решает все вопросы с СФР и ФНС.

— Расскажите об ипотечных новостях ВТБ?

— ВТБ продолжает расширять ипотечную сеть, и теперь полный цикл сделки по ипотеке доступен в любом регионе присутствия банка. Для оформления ипотечного кредита свои двери открыли 90 дополнительных офисов. Достаточно оформить в любом офисе усиленную квалифицированную электронную подпись, и сделку можно проводить, не выходя из дома.

В конце 2023 года банк запустил новые программы — ипоте-

ка для физлиц и ИП на коммерческую недвижимость (торговые или офисные площади), а также программу покупки жилья, находящегося под залогом другого банка. Теперь можно продать или купить ипотечную квартиру, не задумываясь о погашении кредита. Банк ВТБ предлагает простую схему сделки — без рефинансирования и обязательно-го поручительства продавца.

Также напомним о специальной программе «Корпоративный клиент ВТБ». Список партнеров — участников программы (застройщиков, агентств недвижимости, страховых компаний), предоставляющих скидки до 25%, постоянно расширяется и не так давно дорос до 600 партнеров.

Заявка на ипотеку с предпочтениями для корпоративных клиентов доступна на странице www.vtb.ru/product/mortgage-corporclient/. Для тех, кто еще не определился с программой и объектом, запущен новый сервис — теперь можно заказать консультацию — специалист банка позвонит и ответит на любые вопросы.

Программа
«Корпоративный клиент ВТБ»





Инициатива

Постоянно в разъездах

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ предлагает работодателю регламентировать порядок применения разъездного характера работы. Проблему поднял Совет председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в Центральной дирекции по ремонту пути.

«Для нормализации режима труда и отдыха работников путевых машинных станций необходимо определить, сколько дней эти сотрудники, работа которых имеет разъездной характер, могут ежемесячно находиться вне дома, — объясняет председатель ППО Северо-Кавказской дирекции по ремонту пути Александр Резников. — На данный момент складывается ситуация, при которой люди могут неделю, две, три выполнять свои обязанности далеко за пределами предприятия. Не все выдерживают такой режим труда и отдыха и увольняются».

Разъездной характер работы закреплен в ТК РФ, однако он не содержит его определения. Различные ведомства трактуют его самостоятельно. В ОАО «РЖД» это определение содержится в «Положении о возмещении расходов, связанных со служебными поездками работников филиалов ОАО «РЖД», постоянная работа которых осуществляется в пути следования железнодорожного подвижного состава или имеет разъездной характер».

Согласно документу, разъездной характер носит работа на линии вне места расположения структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» или постоянного пункта сбора, а также при постоянном перемещении из-за частой передислокации участка производства работ и выполнении работ на отдаленных объек-



Фото Владислава Куликова

По факту каждая ПМС, независимо от ее местоположения, работает в разъездном режиме в пределах той дороги, на которой дислоцируется, а это 1500 км и более

тах, когда нет возможности ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства.

Однако документ не содержит критериев, определяющих длительность и периодичность нахождения работников в разъездах в течение учетного периода. В итоге привлечение персонала на удаленные объекты, откуда он не может ежедневно возвращаться домой, ежемесячно достигает 20 и более суток. При этом служебные командировки не оформляются.

Усложняют ситуацию и размеры границ обслуживаемых участков для работников путевых машинных станций. Согласно тому же Положению, они для всех ПМС устанавливаются в границах всего филиала ОАО «РЖД», а по факту каждая путевая машинная станция, независимо от ее местоположения, работает в разъездном режиме в пределах той дороги, на которой дислоцируется, а это 1500 км и более.

«К примеру, работники ПМС-34 станции Глубокая могут быть направлены для выполнения путевых работ за 1100 км на станцию Махачкала, и такой характер работы для них является разъездным», — продолжает Александр Резников.

Конечно, речи о каждодневном возвращении домой в таком случае не идет. Но и в тех случаях, если работник едет не так далеко и имеет возможность в этот же день вернуться домой, следование к месту производства работ также может занимать значительное время. Нередки случаи, когда оно составляет до пяти часов. При этом железнодорожник сразу же должен приступить к выполнению своих служебных обязанностей.

Данная проблема актуальна и для железнодорожников других региональных дирекций по ремонту пути.

Чтобы обеспечить работникам нормальный режим труда и от-

дыха, РОСПРОФЖЕЛ предлагает внести в локальные нормативные акты изменения. А именно установить рекомендуемые границы и протяженность участков обслуживания, исключая длительное следование работников путевого хозяйства до места производства работ.

Определить предельно допустимое время нахождения работников в служебных поездках, связанных с разъездным характером работы (например, не более 15 суток), когда нет возможности ежедневно возвращаться к месту постоянного жительства.

Установить предельно допустимое время проезда работников от постоянного пункта сбора к месту производства работ и обратно — например, не более трех часов в одну сторону, — когда железнодорожник имеет возможность ежедневно возвращаться к постоянному месту работы или жительства.

Вопрос-ответ

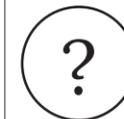
Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечает правовой инспектор труда Хабаровского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Михаил Шестаков.



Обязан ли работодатель по письменному заявлению работника выдать ему копии таких документов, как положение об оплате труда, ПВТР, документов об изменениях штатного расписания?

— Нет, не обязан. Эти документы относятся к локальным нормативным актам работодателя. С такими документами достаточно ознакомить работников под роспись (ст. 22 ТК РФ).



Оплатят ли мне больничный лист, если отстранили от работы?

Пособие не назначается за период отстранения от работы в соответствии с законодательством РФ, если за этот период не начисляется зарплата (п. 2 ч. 1 ст. 9 Закона № 255-ФЗ, пп. «б» п. 17 Положения об исчислении пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством).

Обстоятельства, в силу которых сотрудник должен быть отстранен от работы или не допущен к ней, перечислены в ч. 1 ст. 76 ТК РФ. При их наступлении простой возникает по вине работника и продолжается до устранения этих обстоятельств. Зарплата за период отстранения от работы не начисляется, за исключением случаев, установленных законодательством (ч. 2, 3 ст. 76 ТК РФ).

Таким образом, больничный, который сотрудник предоставил за период отстранения от работы на основании ст. 76 Трудового кодекса Российской Федерации, не оплатят.

Волонтеры

«Не вижу препятствий»



Наталья Чиботарь, председатель Совета молодежи Тындинского территориального управления Дальневосточной железной дороги:

— В начале прошлого года став председателем Совета молодежи Тындинского территориального управления, я поставила цель — развивать в регионе донорство крови. Но проблема в том, что в Тынде нет станции переливания крови. Самые ближайшие пункты расположены в Благовещенске и Нерюнгри, что

в Якутии. Мы выбрали Якутию, ведь до Благовещенска дорога неблизкая — 573 км. А до Нерюнгри — в два раза меньше.

14 марта проснувшись в 5 утра, я и трое моих коллег отправились в трехчасовую дорогу. Преодолев 250 км, мы прибыли на станцию переливания крови, где нас очень тепло встретили. Сдав необходимые анализы, мы с трепетом ждали, когда у нас возьмут кровь. Ведь мы все впервые принимали участие в такой акции. Как оказалось, ничего страшного в этом нет и все наши переживания были напрасны.

У каждого взяли по 350 мл крови, а после напоили чаем и угостили печеньем, и мы, счастливые, отправились домой.

В дальнейшем планируем постоянно участвовать в донорских акциях и получить значок «Почетного донора». Большое спасибо за смелость ребятам, которые вместе со мной стали «первопроходцами» донорского направления. Это диспетчер Тындинской дистанции пути Елена Полозова, распределитель работ Тындинской дистанции гражданских сооружений Ксения Бронич и техник Тындинской дистанции пути Анастасия Манешкина.



Фото Дорпрофжел на ДВЖД



Общая связка интересов

Профсоюз помог

Положительный пример

Социальное партнерство работодателя и профсоюза предполагает помощь друг другу в вопросах предоставления гарантий и льгот, контроля за условиями и охраной труда и в других направлениях. В сегодняшней подборке — примеры такого взаимодействия.

Вредности повысили класс

В эксплуатационных локомотивных депо Горьковской дирекции тяги по инициативе профсоюза провели специальную оценку условий труда на 176 рабочих местах машинистов-инструкторов локомотивных бригад.

По ее результатам, а также на основании измерений вредных и опасных факторов их условия труда были отнесены по степени вредности к классу 3.1. Теперь у машинистов-инструкторов есть право уйти на заслуженную пенсию, отработав 12,5 лет.

Жилетам добавили вентиляции

В профком ППО АО «Центральная пригородная пассажирская компания» (ЦППК) обратились локомотивные бригады с вопросом об отсутствии таких свойств, как вентилируемость и впитываемость у фоновый материала оранжевого цвета сигнального жилета.

Технический инспектор труда первички Вячеслав Калашников совместно с департаментом охраны труда ЦППК жилеты проверили, но никаких нарушений и несоответствий не выявили. Спецодежда соответствовала всем нормам и стандартам.

«Но, учитывая обращение, я обратился в департамент охраны труда, техносферной безопасности и гражданской защиты с запросом о возможности предусмотреть дополнительные требования, улучшающие качество спецодежды, — дополнительную перфорацию для вентилируемости и более высокую впитываемость материала», — говорит Вячеслав Калашников.

При перезаключении договора на поставку средств индивидуальной защиты пожелания работников учли. И с начала этого года им выдают сигнальные жилеты улучшенного качества.

Процентную надбавку пересчитали

При проверке правильности установления и начисления процентных надбавок к зарплате сотрудникам предприятий, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, выявлены нарушения.



В ЦППК учли пожелания работников к спецодежде при перезаключении договора на поставку средств индивидуальной защиты

«Так, в Юкатинской дистанции пути ДВЖД монтеру пути второго разряда не были установлены процентные надбавки. При этом в его трудовой книжке зафиксирован трудовой стаж в местности, приравненной к районам Крайнего Севера, более четырех с половиной лет. Данный стаж при приеме на работу не был учтен, и «северные» надбавки не установлены», — рассказывает правовой инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Елена Конфедератова.

На основании вынесенного правовым инспектором представления работнику вернули 90 642 руб.

Аналогичная помощь была оказана еще одному монтеру дистанции, ему была установлена надбавка к зарплате в размере 20% с последующим увеличением, а также был произведен перерасчет и выплачено более 47 тыс. руб.

«В результате проверки в Тындинской дистанции инженерных сооружений выявлено, что мастеру мостовому выплата «северных» установлена с нарушениями требований трудово-

го законодательства в размере 10%, в то время как по закону она должна была достигать 30% с последующим увеличением», — приводит еще один пример Елена Конфедератова.

не подвели! Как известно, у путейцев работа не самая чистая, поэтому отсутствие воды создавало для нас массу проблем. За помощью в решении вопроса мы обратились к руководителю

«Как известно у путейцев работа не самая чистая, поэтому отсутствие воды создавало массу проблем. За помощью в решении вопроса обратились к руководителю Курганского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Сергею Поваренко, и проблема сдвинулась с мертвой точки», — рассказывает дорожный мастер бригады по неотложным работам № 3 Петуховской дистанции пути имени С.А. Рабчука Сергей Пономарев.

Работодатель устранил нарушения, выплатив сотруднику более 167 тыс. руб.

Путьцам налили воды

«В табельной станции Макушино, как и положено, имеется комната приема пищи, оборудованная сантехникой санузел, а вот воды долгое время не было,

Курганского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Сергею Поваренко, и проблема сдвинулась с мертвой точки», — рассказывает дорожный мастер бригады по неотложным работам № 3 Петуховской дистанции пути имени С.А. Рабчука Сергей Пономарев.

Представители дистанции гражданских сооружений про-

вели водопровод и подключили его к табельной, санитарно-бытовые условия улучшились.

Тепло пришло в цеха

Эту зиму сотрудники цехов обособленного подразделения «Элмашремонт-Оренбург» филиала АО «Желдорремаш» провели в теплых комфортных условиях.

«А вот в начале 2023 года у нас была проблема с температурным режимом в производственных цехах, температура в сильный мороз опускалась практически до нуля, а при оттепели в цехах был потоп, всему виной была неисправность зенитных фонарей, старые рамы уже сгнили, и места примыкания к кровле не обеспечивали необходимой герметичности. Все бы ничего, но здание у нас в аренде у Оренбургского локомотиворемонтного завода, то есть свои финансы мы вложить не можем, и вопрос длительное время не находил решения», — вспоминает специалист по охране труда обособленного подразделения «Элмашремонт-Оренбург» филиала АО «Желдорремаш» Наталья Святкина.

К решению вопроса подключились председатель ППО Оксана Гупалова и технический инспектор труда Оренбургского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Александр Инютин. Они обращались к руководству завода и дошли до генерального директора АО «Желдорремаш». И финансирование выделили.

«Был проведен ремонт, и теперь на рабочих местах комфортная температура», — отметила Наталья Святкина.

Приятно передохнуть

В марте завершился комплексный ремонт табельной на станции Новоиерусалимская, где заменили напольное и потолочное покрытия, здание покрасили внутри и снаружи, установили светодиодные потолочные светильники.

«Условия труда работников Московско-Рижской дистанции пути были улучшены после обращения заместителя председателя ППО Московско-Смоленско-Рижского направления хозяйства пути Юлии Зининой к руководству», — уточнил технический инспектор труда Дорпрофжел на МЖД Сергей Панов.

Александр Аброчнов,
Павел Мирошников,
Наталья Соловьева,
Юлия Воронина,
Дорпрофжел на ГЖД, МЖД,
ДВЖД, ЮУЖД



Микроклимат в трудовом коллективе, направленный на созидание и рост производительности, создается иногда малыми, но важными прецедентами социальной ответственности, взаимоуважения и правовой помощи профсоюза.

Решение

Без вины виноватый

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

С помощью профсоюза с бригадира пути Сергея Филатова, получившего производственную травму, сняли вину за нарушение требований охраны труда.

На 1482-м километре перегона Юг — Кукуштан 4 декабря прошлого года во время технологического «окна» шла смена рельсовой плети 600 м с помощью тележек-«салазок». Бригадир пути Пермской дистанции пути Сергей Филатов, выполнявший в тот день функции монтера пути, устанавливал по заданию начальника эксплуатационного участка рельсовые сцепления, когда старогонная плеть опрокинулась и поранила ему левую ногу.

При расследовании этого происшествия комиссия дистанции пути ответственность возложила на работника, вменив ему в вину нарушение пункта инструкции по охране труда, согласно которому монтер при смене рельсовой плети в момент ее смещения не должен находиться внутри рельсовой колеи.

С выводами комиссии не согласились ни сам пострадавший, ни председатель профсоюзной организации Лариса Данько, ни уполномоченный по охране труда Пермской дистанции пути Иван Котельников.

При содействии технического инспектора труда профсоюза Пермского филиала Дорпрофжел на Свердловской дороге Максима Литуха бригадир пути Сергей Филатов подготовил заявление и подал его в Государственную инспекцию труда Пермского края и Пермскую транспортную прокуратуру.

Изучив материалы дела, государственный инспектор тру-

да Дмитрий Мусихин пришел к выводу, что на основании технологии работ по смене плети работник мог находиться внутри колеи и производить установку рельсовых скреплений, так как смещение рельсовой плети на «салазках» от него происходило на расстоянии 300 м. А вот руководитель работ не принял меры для устранения фактора риска — опрокидывания старогонной плети на бок во время «окна», не было снято и внутреннее напряжение в рельсовой плети, и плеть не была закреплена внутри колеи.

Все это произошло, потому что рельсовую плеть фактически меняли 23 человека, хотя по технологии эту работу должны выполнять 35 монтеров пути. Да и радиостанции были не исправны, в результате чего команды о работе с рельсовой плетью на «салазках» старшие групп по всему фронту работ не слышали.

«Данный случай производственного травматизма произошел из-за неудовлетворительной организации путевых работ, — считает Лариса Данько. — Как показывает практика, зачастую представители работодателя необоснованно пытаются сделать единственным виновным работника, неверно применяя какие-либо пункты инструкции. И задача профсоюзной организации этого не допускать. Наша цель при расследовании несчастного случая — добиваться справедливого разбирательства и учета всех причин несчастного случая, что в дальнейшем позволит грамотно выстроить профилактическую работу».

В результате слаженных действий первичной профсоюзной организации и помощи технической инспекции труда Пермского филиала Дорпрофжел на Свердловской железной дороге с бригадира пути вину полностью сняли.

Точка зрения

Личные истории

Работники поделились личными историями помощи профсоюза.

Анастасия Шатохина, помощник машиниста электропоезда Московской дирекции скоростного сообщения:

— Два года назад у меня серьезно заболел сын, и я обратилась за поддержкой к председателю нашей первички Алексею Кудряшову.

Рассказала ему о диагнозе, рекомендациях и плане лечения. Попросила помощи, так как воспитываю ребенка одна и понимала, что не справлюсь. Сразу же на нашей встрече я получила эмоциональную поддержку, а в дальнейшем и финансовую при оплате лечения. Два года мы боролись с болезнью, и все это время наш профлидер всегда был со мной на связи. Это очень ценно! В беде я не осталась одна. Сейчас сын практически здоров. Спасибо председателю и профсоюзному комитету ППО за такую отзывчивость!

Любим с сыном путешествовать, поэтому стараемся по возможности посещать экскурсии и мероприятия, которые организует профсоюз. Скоро нас снова ожидает новое увлекательное путешествие от профсоюза.

Наталья Голяка, дежурный по железнодорожной станции Прибрежная ОП «Дирекция управления движением»; Олег Голяка, электромеханик района контактной сети Саки СП «Симферопольская Дистанция электроснабжения» ФГУП Крымская железная дорога:

— В результате чрезвычайной ситуации, которая случилась 26 ноября 2023 года, в народе прозванной «Шторм Века», затоплено жилое и подсобные помещения на станции Прибрежная, где мы и проживали. Профсоюз сразу же откликнулся на нашу беду. Мы оба работники Крымской железной дороги и члены профсоюза. Очень благодарны за

финансовую помощь. Деньги потратили на ремонт, восстановление бытовых условий и приобретение мебели.

Татьяна Выползова, ведущий бухгалтер Северо-Западного регионального общего центра обслуживания:

— В профсоюзе состою более 20 лет. Вижу работу первичной профсоюзной организации Северо-Западного регионального общего центра обслуживания. Есть пример и личного опыта помощи. В прошлом году я травмировалась в быту, на больничном находилась 86 дней. Благодаря программе Дорпрофжел на ОЖД по социальной поддержке работников, получила более 10 тыс. руб.

Виктория Кузнецова, супруга машиниста эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный:

— Осенью прошлого года мы побывали в санатории «Иркутский» и на Байкале в рамках программы ОАО «РЖД» «Шаг навстречу». В программу нам удалось попасть благодаря поддержке профсоюза — сначала меня проконсультировали и помогли собрать необходимые документы для подачи заявки, а затем мужу оказали материальную помощь для того, чтобы поездка состоялась.

Когда мне только рассказали про проект, я сомневалась — как всегда много дел, а как ребенок перенесет дорогу, а как нас примут и прочее... Сейчас я очень рада, что решилась. Где бы еще я встретила столько отзывчивых, душевных людей, всем сердцем радующих за детей.

Как мама особенного ребенка я понимаю, насколько важна не только реабилитация и оздоровительные процедуры, но и социализация. А для нас, родителей, настоящей отдушиной стало общение с такими же людьми, которые понимают наши проблемы, могут поддержать и поделиться своим опытом.

Кроме того, для мамочек тоже были организованы различные активности: зумба, бассейн,

встречи с психологом, посещение косметологических и других процедур. Это тоже важно, потому что в обычной жизни очень сложно позволить себе отдых, ведь на него зачастую не остается ни времени, ни сил. Словом, для нашей семьи это был настоящий праздник.

Денис Кондрин, монтер дистанции пути Карталы:

— Работаю в дистанции пути не так давно, всего 11 месяцев. Потерял близкого человека — у меня скоропостижно умер отец. Сумма за мемориальные услуги вышла немаленькая. Работаю в семье я один, помощи ждать не от кого. Обратился к председателю ППО Карталинской дистанции пути Наталье Бойченко. На что она ответила, что поможет автобусом. А также мне выделили материальную помощь. Спасибо профсоюзу, что не оставили в такой непростой для меня ситуации.

Светлана Дубровская, ведущий специалист Челябинского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД:

— Мне профсоюз значительно помог выделением квоты на обучение сына. Квота была выделена в образовательное учреждение профсоюзов высшего и специального образования «Академию труда и социальных отношений».

Сергей Плотников, осмотрик-ремонтник вагонов эксплуатационных вагонных депо Московско-Курского региона:

— Очень хорошо, что у нас на предприятии есть профком. У моей дочери проблема со зрением. Неоднократно за поддержкой обращались к председателю ППО Марии Жихаревой. Она всегда относится с пониманием к проблемам людей, и в случае необходимости профком оказывает материальную помощь. Это тот случай, когда человек находится в своем месте. Только положительный отзыв о нашем председателе Жихаревой Марии.

Первичка

Отказались от подарков



Юрий Долбин, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Карасук:

— Первичная профсоюзная организация нашего депо еже-

годно ко Дню защитника Отечества организует мероприятия для чествования сильной половины предприятия. Для нас это традиция. Но в этом году коллектив отказался от традиционных поздравлений, решив пе-

редать свои подарки в зону проведения СВО.

Работники сформировали посылку-поздравление от «Мужчин ТЧэ-10» для передачи военнослужащим коллегам-железнодорожникам и землякам, которые

участвуют в специальной военной операции.

Всего было собрано и упаковано 811 комплектов тактического термобелья. Мы его отправили по конкретным заявкам, в определенные воинские под-

разделения. В каждый комплект белья вложили иконки, изготовленные детьми воскресной школы при храме города Карасук, также рисунки и письма от школьников и ребятшек из детских садов.



Председатель

«Скорая помощь» для людей

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Уссурийск Дальневосточной магистрали Евгений Борщев стал лучшим внештатным правовым инспектором на Дальневосточной железной дороге по итогам 2023 года.

По словам победителя, правовая работа в жизни любого председателя профсоюзной первички занимает основное место.

«Я сам в прошлом кадровик. За 13 лет прошел все ступени, исполнял обязанности заместителя начальника депо по кадрам и социальной работе, знаю многие подводные камни, в том числе могу легко определить ошибки коллег, — говорит Евгений Борщев. — Моя настольная книга — Трудовой кодекс Российской Федерации, с ней и сверяю свою работу. Практически все обращения работников от вопросов мобилизации до нюансов приема-увольнения связаны со знанием законов. Этот навык у меня нарабатывается ежедневно».

Работа с людьми — колоссальный труд. Масштаб вагонного депо, в котором трудится почти 1200 человек, включает 13 ПТО, действующих на крупных станциях края, и три железнодорожных погранперехода, держит коллектив в тонусе и усложняет задачи из-за территориальной разбросанности.

«Объем задач у нас огромный. Помогает выполнить их эффективно выстроенная работа с руководителем предприятия Михаилом Ждановым, — продолжает Евгений Борщев. — В этом отношении мне повезло. Большинство проблемных вопросов решаем сразу. Не требуется предписаний, заявлений в комиссию по трудовым спорам, другого документального рычага. Мы ведем большую комплексную работу, включающую кадровое направление, например, решение вопросов дефицита квалифицированных рабочих кадров. Для этого у нас введены зональные надбавки с октября, увеличены премии работникам, задействованным на самых сложных станциях Владивостокского региона ДВЖД. Улучшаем поэтапно рабочие места, укрепляем охрану труда».

По словам Евгения, телефон его никогда не умолкает. Профлидер всегда открыт для общения.

«Постоянно говорю коллегам: если что-то серьезное случилось, ставьте в известность меня и ночью. Я должен владеть полной информацией, чтобы, как адвокат, суметь защитить вас, — считает он. — Ну и, конечно же, прежний кадровый опыт позволяет мне не доводить до конфликта ту или иную спорную ситуацию, а разрешить ее в начале пути».

На железной дороге Борщев оказался случайно. Получил образование в Дальневосточном федеральном университете по специальности «государственное и муниципальное управление» и совсем не собирался строить карьеру в РЖД. Но поступило предложение временно, буквально три месяца, поработать в отделе кадров вагонного депо. Это было в 2008 году.

«В итоге затянуло, и я остался на предприятии. А в июле 2020 года коллектив выбрал меня профсоюзным лидером», — улыбается он.

Своим наставником Евгений Борщев считает Татьяну Цахоеву, которая передала ему эста-



Фото Дорпрофжел на ДВЖД

Евгений Борщев (в центре) считает, что правовая работа в жизни председателя первички занимает основное место

фету председателя ППО. Она всегда говорила: «Словом можно навредить, а можно вдохновить, помочь. Должность председателя — это «скорая помощь» для людей. Профком — то место, где люди находят поддержку и понимание». И этому правилу он старается следовать.

Сейчас в депо 99% работников состоят в профсоюзе. И это заслуга личного заинтересован-

ного отношения руководства депо и профсоюза к своей работе, к людям.

«Упор на соблюдение норм локальных документов, трудового законодательства — важная часть моей практики, — говорит Евгений Борщев. — Стараюсь, как и Татьяна Николаевна, придерживаться правила: если защищен работник, защищен и работодатель».

Регион

Помочь готовы

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

За время специальной военной операции железнодорожники Брянского региона Московской магистрали 37 раз отправляли в зону СВО транспорт с инструментом, стройматериалами, теплыми вещами, средствами личной гигиены, лекарствами. Каждый раз бойцы получают то, что им необходимо в данный момент. Координирует сбор и отправку гуманитарного груза технолог Брянского центра организации работы железнодорожных станций Алла Тузова.

Алла всегда была активным членом профсоюза. Выпускница Белорусского института железнодорожного транспорта всегда принимала активное участие в организации профсоюзных мероприятий, спортивных соревнований, экскурсий, вечеров отдыха, КВН. Но с началом специальной военной операции все это отошло на второй план.

«Когда началась СВО, — вспоминает Алла, — через нашу станцию стали проходить воинские эшелоны, следующие в зону боевых действий. Во время коротких остановок солдатики выбегали к привокзальным магазинам, чтобы купить продуктов и

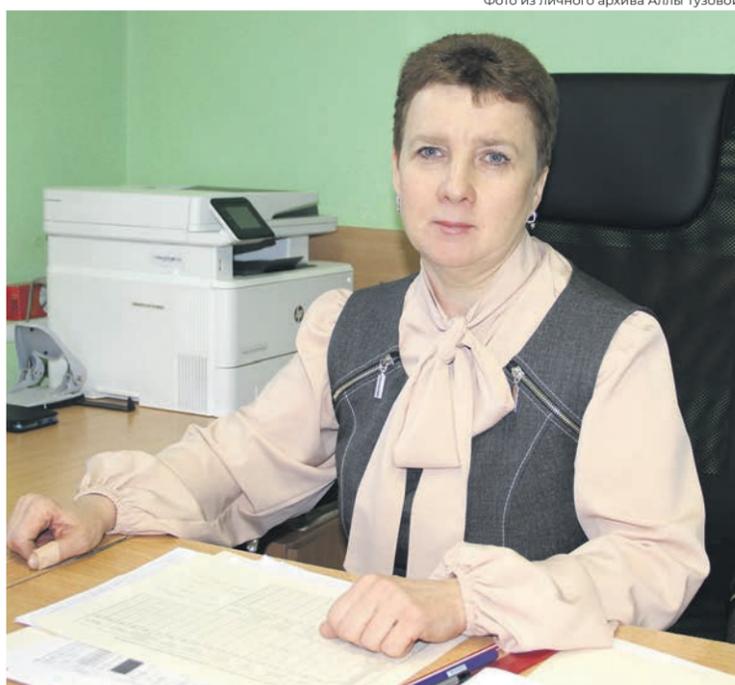


Фото из личного архива Аллы Тузовой

чего-то необходимого. Я видела этих ребят, которым предстояла тяжелая военная работа, их сосредоточенные тревожные лица и очень хотела их поддержать, помочь им. А чем?»

Из чата брянских волонтеров, уже оказывающих посильную помощь военнослужащим, следующим к месту службы, Алла стала брать информацию, какого рода помощь и кому нужна в данный момент. Она собирала необходимые вещи, а муж Гри-

горий, водитель автопредприятия «Ресурстранс», и их сын Илья, работающий в Брянской дистанции энергоснабжения, помогали доставить их на сборный пункт.

Однако со временем стало понятно, что этого мало. Просьбы становилось больше, росли объемы требуемой помощи. Алла обратилась к председателю профсоюзной первички Брянского центра организации работы железнодорожных станций

Елене Шаховской с предложением привлечь членов профсоюза для оказания помощи.

Работники инициативу поддержали, и вскоре у железнодорожников появились первые «подшефные». Ими стали военнослужащие войск прикрытия границы, прибывавшие в приграничные районы Брянской области для выполнения поставленных задач. Им помогли обустроиться на новом месте и снабдили необходимым.

Круг неравнодушных людей постоянно расширяется. Поддерживает волонтеров и руководство Брянского региона МЖД, и работники железнодорожных предприятий: ветераны, молодежь, женсовет собирают деньги и на них закупают запчасти, инструменты, стройматериалы, вещи, бытовую химию, продукты питания, сладости бытовую технику, даже бензогенераторы.

Весть о помощи, которую оказывают участникам СВО железнодорожники, солдатская молва быстро разносит по прифронтовой полосе.

«Без поддержки руководства региона и его руководителей: Марата Шайдуллина, заместителя начальника дороги (по территориальному управлению), заместителя главного инженера Александра Чуприка, замести-

теля начальника службы управления персоналом Дмитрия Филина, которые всегда принимают участие в сборах средств для отправки «за ленточку», было бы трудно, — рассуждает Алла. — Но нам выделено помещение, где происходит сбор гуманитарной помощи, помогают с транспортом для доставки собранного к местам выполнения боевых задач, решаются другие организационные вопросы».

На Брянском железнодорожном узле сложилось удивительно крепкое единение работников и руководителей региона.

Установлена связь с командирами подразделений, которые подсказывают, что в данный момент требуется, заказы отрабатываются «точно», чтобы не тратить деньги впустую. Был, например, случай, когда из-за обильных снегопадов вышла из строя аппаратура видеонаблюдения. Командир обратился к добровольческому штабу региона, и железнодорожники сразу пришли на помощь.

В данный момент предприятия региона помогают бойцам одного батальона и нескольких воинских подразделений. Не исключено, что появятся новые адреса, по которым надо будет отправлять волонтерскую помощь. Железнодорожники Брянщины к этому готовы.



Ребята из волонтерского отряда «Центр добра» Свердловской детской железной дороги приняли участие в экологической акции в Ботаническом саду Уральского отделения Российской академии наук



Состоялся первый в истории Волго-Камского филиала Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Слет профсоюзной молодежи



Дети западносибирских железнодорожников стали участниками спортивного праздника «Командирская лыжня»



Представители Зеленогорской дистанции пути ОЖД при поддержке профактива провели для школьников лицея № 445 Зеленогорска урок по правилам безопасности вблизи железной дороги



Профактивисты Совета молодежи Дорпрофжел на ЮВЖД помогли нарисовать рисунки дошколятам из детского сада № 100 в Воронеже для военнослужащих из СВО



В Челябинском, Златоустовском, Курганском регионах и Магнитогорском узле прошли соревнования по волейболу среди работников ЮВЖД

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямидина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhelez.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 65 309 экз.
Номер подписан: 26.03.2024. Номер заказа: