



ПРЕЗИДИУМ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2017 г.

г. Москва

№ 9.131

«Об обеспечении специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты работников ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ, других организаций»

Заслушав информацию руководителя технической инспекции труда Профсоюза А.А. Налетова, директора Росжелдорснаб - филиала ОАО «РЖД» К.Б. Воронина о положении с обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», АО «ФПК» в 2017 году,

Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Отметить, что в ОАО «РЖД», АО «ФПК» допущено отставание в обеспечении СИЗ филиалов, структурных подразделений из-за смещения сроков поставок Росжелдорснабом относительно утвержденных филиалами планов поставок СИЗ (справка «О состоянии с обеспечением спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в ОАО «РЖД», дочерних обществах и организациях» прилагается).

2. Рекомендовать Росжелдорснабу – филиалу ОАО «РЖД»:

2.1. разработать совместно с Департаментом охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» комплекс мер по обеспечению своевременных поставок СИЗ на полигоны железных дорог;

2.2. организовать периодический контроль качества спецодежды, спецобуви и других СИЗ на уровне Росжелдорснаба, филиалов и структурных подразделений, в том числе по качеству материала поставляемой спецодежды.

3. Предложить руководителям филиалов, структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних обществ, организаций:

3.1. обеспечить качественное и своевременное формирование и передачу в Росжелдорснаб заявок на обеспечение СИЗ вместе с размерно-ростовочными спецификациями, соответствующими размещенной заявке и расходам на их закупку;

3.2. обеспечить своевременную выдачу СИЗ в соответствии с нормами;

3.3. организовать обучение членов комиссий по приемке и оценке качества поставляемых СИЗ;

3.4. не допускать применения спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, у которых истек срок носки, а также продления сроков носки СИЗ при отсутствии утвержденной методики освидетельствования и продления сроков носки СИЗ.

4. Предложить руководству ОАО «РЖД», дочерних обществ и организаций:

4.1. обеспечить ежегодное формирование заявок на поставку СИЗ с учетом фактической потребности для обеспечения работников СИЗ в соответствии с нормами; сроков проведения конкурентных процедур, сроков производства СИЗ и их

доставки на материальные склады; сроков хранения СИЗ на материальных складах до наступления летнего и зимнего сезонов;

4.2. исключить снижение лимитов финансирования на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ для недопущения дефицита в структурных подразделениях;

4.3. в целях гарантированного и прозрачного осуществления процесса обеспечения работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты, а также контроля за целевым расходованием финансовых средств компании на закупку СИЗ предусмотреть в бюджетах компаний выделение отдельной строкой финансовых средств на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ в соответствии с фактической потребностью;

4.5. рассмотреть вопрос о передаче полномочий региональным дирекциям материально-технического обеспечения по частичному приобретению СИЗ у производителей;

4.6. расширить перечень репеллентов в целях предотвращения травмирования работников и обеспечения полной их защиты от укусов насекомых.

5. Профсоюзным организациям всех уровней:

5.1. обеспечить систематический контроль:

- за своевременным оформлением заявок, своевременным обеспечением и выдачей работникам структурных подразделений филиалов сертифицированных СИЗ в соответствии с нормами;

- за планированием и выделением финансовых средств на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ.

5.2. проводить в трудовых коллективах разъяснительную работу о нормах трудового законодательства, регламентирующих применение работниками средств индивидуальной защиты при выполнении должностных обязанностей, о защите и правах работников в случае необеспечения этими средствами.

6. Технической инспекции труда Профсоюза:

- требовать приостановления работ в случае необеспечения работников средствами индивидуальной защиты, не применения работником спецодежды, использования работником спецодежды с истекшим сроком носки.

- подготовить предложения по внесению изменений в Порядок обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, утвержденный распоряжением ОАО «РЖД» от 28.12.2012г. № 2738р.

7. Контроль за выполнением данного Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Карабанова А.В.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ

Н.А. Никифоров

Справка **о состоянии с обеспечением спецодежды, спецобувью и другими СИЗ в** **ОАО «РЖД», дочерних обществах и организациях**

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ (статьи 212 и 221) в ОАО «РЖД», дочерних обществах и организациях проводится работа по своевременному обеспечению работников бесплатной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), а также смывающими и (или) обезвреживающими средствами (ДСИЗ) в соответствии с типовыми нормами.

Профсоюзными организациями всех уровней проводится систематическая работа совместно с работодателями в данном направлении, осуществляется общественный контроль за своевременным оформлением заявок на приобретение СИЗ, их поставками и своевременной выдачей СИЗ работникам в соответствии с Порядком обеспечения работников СИЗ в ОАО «РЖД» (утв. Распоряжением от 28.12.2012г. № 2738) и в других дочерних обществах. Возникающие проблемы недопоставок СИЗ из-за сокращения финансирования решаются работодателями по инициативе профсоюзных организаций. В результате практически во всех акционерных обществах и организациях положительно решается вопрос с обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с нормами. В организациях АО «РЖДстрой», АО «ВРК», АО «БэтЭлТранс», ПАО «Мостотрест», ПАО «Трансконтейнер», ООО «СТМ-Сервис» обеспечение спецодеждой проводится в соответствии с утвержденными планами.

Однако в 2017 году в ОАО «РЖД», АО «ФПК», ООО «ТМХ-Сервис» на всех железных дорогах допущено неудовлетворительное положение с обеспечением работников структурных подразделений, филиалов форменной одеждой, спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ. В первом полугодии т.г. возникли серьезные проблемы с обеспечением своевременной выдачи летней спецодежды работникам, в том числе вновь принятым, а также «первозимникам». Превышение сроков носки спецодежды у работников достигло от 2-х до 6-ти месяцев.

Ритмичное снабжение предприятий ОАО «РЖД» СИЗ, ДСИЗ, форменной одеждой в первом полугодии 2017 г. сопряжено с существенными сложностями, обусловленными объективными причинами.

Федеральная антимонопольная служба России внесла коррективы в закупочную деятельность РЖД путем выдачи предписаний об аннулировании результатов процедур закупки, что существенно повлияло на сроки осуществления поставок СИЗ, ДСИЗ, форменной одежды.

Вместе с тем, наряду с внешними факторами, негативно влияющими на своевременность поставок и обеспечения работников СИЗ, ДСИЗ, форменной одеждой, выявлены внутренние вопросы компании, требующие внесения корректив.

В результате проведенного анализа бизнес-процесса по осуществлению работников ОАО «РЖД» средствами индивидуальной защиты причастными департаментами и филиалами ОАО «РЖД» проводится комплексная работа. В филиалах ОАО «РЖД» проведена выверка личных карточек работников для отражения данных в размерно-ростовочных спецификациях на СИЗ и форменную одежду. Филиалами ОАО «РЖД» переданы в Росжелдорснаб размерно-ростовочные спецификации на СИЗ и форменную одежду по заявкам на 2018 год.

Проблема выдачи работникам СИЗ при отсутствии их поставок решалась на полигонах железных дорог за счет обмена или заимствования отсутствующих СИЗ у других структурных подразделений, где есть аналогичные типы спецодежды, в том числе по размерным характеристикам. Так, на Забайкальской ж.д. «путейцы» в долг запрашивали спецодежду у «вагонников» с обязательным возвращением после получения СИЗ. В Хилокской дистанции пути у большинства работников истёк срок носки летней спецодежды и спецобуви, остро стояла проблема с обеспечением работников плащами для защиты от воды, летними костюмами «Путеец» и рукавицами. Для ее решения службой пути в дистанцию перераспределялись излишки спецодежды и спецобуви из других дистанций пути. На Красноярской ж.д. своевременная выдача СИЗ работникам обеспечивалась за счёт наличия спецодежды, спецобуви в запасах предприятий.

Особо тяжелое положение сложилось на большинстве железных дорог с обеспечением работников комплектами для защиты от термических рисков электрической дуги и от наведенного напряжения ЭП4(0) (Восточно-Сибирская, Октябрьская, Куйбышевская, Северо-Кавказская и др.). Так, 22 августа т.г. из-за многочисленных нарушений технологии при выполнении работ по регулировке контактной подвески был смертельно травмирован электрическим током наведенного напряжения электромонтер контактной сети ЭЧ Кандалакша Октябрьской Трансэнерго. Отсутствие на пострадавшем защитного комплекта ЭП4(0) (комплект имел истекший срок носки, а новый выдан не был) явилось в том числе сопутствующей причиной травмирования.

В Восточно-Сибирской «Трансэнерго», где на 1 июля у 848 работников истёк срок носки комплектов ЭП4(0), было издано распоряжение о продлении сроков их носки. В соответствии с распоряжением № 693р закупка данных изделий запланирована на июль-ноябрь т.г.

В настоящее время решается вопрос от ухода от ежегодных распоряжений на закупку форменной одежды и средств индивидуальной защиты для защиты от термических рисков электрической дуги и от наведенного напряжения ЭП4(0). В бюджетах филиалов на 2018 год будут учтены расходы на закупку данной продукции, что позволит своевременно провести Росжелдорснабу конкурсные процедуры и осуществить своевременную поставку изделий для нужд филиалов ОАО «РЖД».

По инициативе Профсоюза в Компании был разработан проект методики определения степени износа и продления сроков носки СИЗ с истекшими сроками носки. По мнению Профсоюза в Методике отсутствует обоснованная объективная оценка степени износа спецодежды и продления сроков ее носки с учетом условий труда работников, и ОАО «РЖД» было предложено не применять данный нормативный документ, а рассмотреть вопрос о переходе на применение в СИЗ тканей (материалов) по показателям выше, чем установлено в действующих технических условиях, в том числе по срокам носки.

В АО «Федеральная пассажирская компания» в ряде филиалов также отмечены проблемы по обеспечению работников форменной, спецодеждой и СИЗ (ЛВЧД Николаевка и Москва Московского филиала, ЛВЧД Воронеж Юго-Восточного филиала, ЛВЧД Казань и вагонный участок Горьковского филиала и другие).

Не поставки СИЗ были допущены в структурных подразделениях ООО «ТМХ-Сервис» и АО «ВРК». Так, за первое полугодие в СЛД Москва-Сортировочная не были поставлены костюмы летние х/б, костюмы летние для сварщика, ботинки

мужские и женские с металлическим подноском, паста для очистки кожи от сильных загрязнений, в СЛД Юдино Горьковской ж.д. обеспечение сапогами утепленными «Техноград» составило 0% (на 15 сентября т.г.) и т.д. При этом поставки СИЗ в ООО «ТМХ-Сервис» осуществляются через Торговый дом.

В АО «ВРК» на Горьковской ж.д. в ВЧДР Арзамас на 22 сентября 2017г. не были поставлены сапоги утепленные (0%), а в ВЧДР Зеленино обеспечение спецодеждой, в том числе зимней, составило 82%.

В АО «Элтеза» имели место задержки с поставками спецодежды и смывающих средств на Волгоградском ЛМЗ, Лосиноостровском ЭТЗ, Северо-Западном производственном комплексе. В АО «Мосметрострой» допускались случаи несвоевременной поставки СИЗ из-за задержек финансирования со стороны генерального заказчика.

Профсоюз неоднократно поднимал проблему со срывами поставок СИЗ перед руководством ОАО «РЖД», филиалов, «Росжелдорснабом» ОАО «РЖД». Приняты соответствующие меры, реализация планов поставок СИЗ поставлена на контроль Президента ОАО «РЖД». В результате достигнуто улучшение положения с поставками СИЗ на полигоны железных дорог. Профсоюз продолжает осуществлять контроль, в том числе за поставками зимней спецодежды.

По данным «Росжелдорснаба» обеспечение плановых поставок зимней спецодежды реализовано на 92%, из которых 85% спецодежды доставлено на склады структурных подразделений. Имеется отставание по группе «Валенки» (обеспечение 58%). Обеспечение утепленной спецобувью в среднем по всем полигонам дорог составляет более 70%. При этом утепленные комплекты с повышенными защитными свойствами «Дуга и ЭП-4(0)» отгружены на склады ДМТО в полном объеме. Профсоюз осуществляет контроль за фактической доставкой данных защитных комплектов в структурные подразделения и выдачей их в первую очередь тем работникам, у которых истек срок носки.

Проверки председателей ППО организаций, технической инспекции труда Профсоюза показывают, что по состоянию на 29 сентября 2017г. положение с поставками спецодежды, в том числе зимней, изменяется медленно на Северо-Кавказской, Забайкальской, Восточно-Сибирской, Свердловской, Красноярской, Юго-Восточной, Южно-Уральской, Куйбышевской и других железных дорогах.

Так, на Забайкальской ж.д. обеспечение зимними видами СИЗ составило по полигону дороги 69%, летними - 84%. На Красноярской ж.д. планы поставок зимних видов СИЗ выполнены на 82%, в т.ч. числе сапоги валяные – на 20% - 49%, сапоги, полусапоги утепленные на нефтеморостойкой подошве – на 48% - 69%, комплект «Энергетик» - на 76%, полупальто на меху – на 61%. На Абаканском регионе выполнение плана поставок зимней спецодеждой составляет 70%, спецобувью – 55%. На Юго-Восточной ж.д. обеспечение зимними видами СИЗ составило 78,7%, в т.ч. числе костюмами «Дефектоскопист» - 31%, «Приемосдатчик» - 32%, костюмами «Механик», «Энергетик», «Локомотив» полупальто меховое, обувь утепленная – 69,8% - 81%, при этом планы поставок зимних видов СИЗ в Юго-Восточной ДРП составило 46%. На Московской ж.д. обеспечение зимней спецодеждой и спецобувью составляет 73%, в том числе сапогами утепленными – 52%, полушубками – 63%, комплектами «Путеец» - 79%, головными уборами – 76%. На Горьковской ж.д. выполнение плана поставок зимних видов СИЗ составило 89%, в том числе валенками – 14%, комплектами «Энергетик» 65%, «Дефектоскопист» - 60% и

«Путеец» - 69%, сапогами утепленными – 38%. На Приволжской ж.д. выполнение плана поставок зимней спецодежды и спецобуви составило 85%, в т.ч. комплектами «Локомотив» - 86%, «Путеец» - 93%, «Механик» - 78%, сапоги утепленные – 63%. На Южно-Уральской ж.д. план поставок по летней спецодежде выполнен на 83%, по зимней – на 74%, в том числе сапоги валяные – на 5%, сапоги утепленные – 59%, комплекты зимние «Локомотив» - 67%, «Движенец» - 76%, а по хозяйству пути – сапогами утепленными – 34%, головными уборами – 17% и вагонному хозяйству – полупальто – 27%, сапоги утепленные – 50% и рукавицами утепленными – 22%. На Свердловской ж.д. план поставок зимней спецодежды и спецобуви выполнен на 86,4%, в т.ч. комплектов «Электрик» - на 16,1%, «Дефектоскопист Б» женский и мужской - на 48% и 10,5%, «Механик Б» - на 40,3%, «Путеец Б» - на 36,8%, спецобувью – на 16,1%.

На Куйбышевской ж.д. план поставок зимней спецодежды выполнен по дороге на 93%, однако по зимней обуви, в частности, по сапогам валяным – только около 1% (поставлено 9 пар при заявке 1081 пара). На Северной ж.д. поставки зимней спецодежды и спецобуви составили 88% от плана, в том числе в «Трансэнерго» - 76%, дирекции моторвагонного подвижного состава – 78% и дирекции тяги – 80%, в ВЧДЭ Ярославль – главный – сапог «Север» - 63%, в ТЧЭ Няндомы – сапог зимних «Айсберг» - 67% и т.д. На Калининградской ж.д. план поставок СИЗ выполнен на 68%, основное отставание по летней спецодежде и спецобуви, не поставлены зимние СИЗ: 4 комплекта «Движенец», 13 комплектов «Дефектоскопист» и 12 комплектов «Электромонтер». На Октябрьской ж.д. обеспечение зимней спецодеждой составляет 84% от плана 9 месяцев, однако в Санкт-Петербург Витебском центре организации работы ж.д. станций выполнение заявок составляет по сапогам женским и мужским утепленным – 32% и 29%, комплектам «Приемосдатчик» - 39%, «Движенец» - 31%, рукавицам утепленным на ватине – 46%, в ТЧЭ Медвежья гора – комплектами «Локомотив» - 15%, сапогами юфтевыми утепленными – 70%, в ПЧ Сегежская – комплектами «Путеец» - 65%, сапогами «Север» - 52%, рукавицами утепленными – 0%.

В АО «ФПК» обеспеченность спецодеждой, спецобувью на 1 октября 2017г. составляет 84%, в т.ч. в филиалах: Северо-Кавказском и Западно – Сибирском – по 96%. Заявки на поставку летней спецодежды выполнены на 90%, утепленной – на 88%. Наихудшее положение сложилось с поставкой спецобуви в пассажирском вагонном депо Калининград – заявка освоена на 18% от требуемого объема. Имеется отставание в поставках рукавиц (73% от заявленного объема) и спецобуви (78%). Неудовлетворительное положение сложилось по валенкам - поставлено только 24% от плана. Обеспеченность работников компании форменной одеждой составляет 82%. Однако отмечаются ее недопоставки в 3-м квартале 2017г. По состоянию на 1 октября поставки форменной одежды в Куйбышевском филиале составили 14% от заявленного, Енисейском - 17%, Южно – Уральском - 31% филиалах. В целом по сети заявки 3-го квартала по форменной одежде для поездных бригад фирменных поездов выполнены на 96%, а для работников поездных бригад 3-го разряда и билетных кассиров - на 32%.

Проверками установлено, что филиалами ОАО «РЖД» производится корректировка в сторону снижения лимитов финансирования на приобретение спецодежды от расчетной потребности, что приводит к снижению объемов плановых поставок спецодежды и создает проблему с обеспечением работников спецодеждой

вследствие ее недостаточности даже при 100% -х поставках СИЗ. Так, службой пути Свердловской дирекции инфраструктуры снижена заявка по расчетной потребности летней СИЗ в Пермской дистанции пути: костюм «Путеец» с 300 ед. до 34 единиц, ботинкам – с 400 до 150 пар, сапоги юфтевые и резиновые со 100 пар до 0, костюм «Дефектоскопист» - с 35 единиц до 0. По зимней спецодежде снижение заявки составило 65% от первоначальной заявки, что приведет к необеспечению работников зимней спецодеждой и спецобувью. Аналогичное снижение проведено в Верещагинской, Березниковской дистанциях пути данной дирекции.

Много жалоб у работников к качеству спецодежды, в том числе теплозащитной. Работа комиссий по приемке СИЗ в структурных подразделениях дорог организована на слабом уровне. Обучение всех членов комиссии не проводится, в состав комиссии уполномоченные по охране труда не включаются. Необходимо усиления рекламационной работы, для чего требуется в соответствии с коллективным договором обеспечить обучение членов комиссий по приемке и оценке качества спецодежды.

На ряде железных дорог в связи с предписаниями ФАС по проводимым конкурентным процедурам в текущем году не выполнялись планы поставок репеллентов от укусов насекомых, очищающих, регенерирующих кремов, гелей, паст и др. (на Южно-Уральской, Свердловской, Восточно-Сибирской, Приволжской, Юго-Восточной, Московской ж.д.). Отсутствие требуемого защитного репеллента явилось сопутствующей причиной гибели монтера пути ПЧ Воронеж Юго-Восточной ДИ от анафилактического шока после укуса насекомого (шершня) в область шеи, в этой связи требуется расширить перечень аэрозолей для обеспечения полной защиты работника от подобных случаев.

В целях улучшения положения по своевременному обеспечению работников спецодеждой Росжелдорснабом по инициативе Профсоюза организована работа по долгосрочным конкурентным процедурам закупки СИЗ на 2018-2020 годы (18 августа т.г. уже опубликован предварительный квалификационный отбор). Предлагается подачу заявок по размерно-ростовочным спецификациям осуществлять филиалами за 120 дней до начала квартала поставки вместо действующих 45 дней. Разрабатывается программное обеспечение для автоматического сбора и формирования потребности структурных подразделений в материально-технических ресурсах, в том числе СИЗ. Однако распорядительный документ мероприятий по обеспечению своевременных поставок СИЗ на полигоны железных дорог в Компании отсутствует.

По мнению Росжелдорснаба есть проблема - поздняя передача в Росжелдорснаб размерно-ростовочных спецификаций, при этом в структурных подразделениях заявки повторяются ежегодно, при этом не вносятся изменения размерно-ростовочных параметров работников и, как следствие, работнику выдается спецодежда, не соответствующая его фактическим ростовочным размерам. Серьезная проблема - планирование, от которого зависят сроки поставок СИЗ. В соответствии со статистикой летние виды спецодежды и спецобуви передаются в план поставок второго квартала. В результате Росжелдорснаб осуществляет поставки до 30 июня. Это приводит к тому, что работники получают летние СИЗ в разгар летнего сезона. Необходимо выработать новый график поставок СИЗ, чтобы работники были обеспечены СИЗ в соответствии с наступившим сезоном (летним, зимним). Переход на планирование долгосрочных конкурентных процедур закупки СИЗ позволит

сформировать план поставок СИЗ на несколько лет вперёд (а не на год или квартал), а, следовательно, избежать срывы поставок СИЗ и своевременно обеспечить работников необходимыми видами СИЗ.

Профсоюз добивается своевременного фактического обеспечения каждого работника качественной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с нормами. Для решения проблемы недопоставок СИЗ на дорогах и в филиалах предлагают частично осуществлять самостоятельно закупки СИЗ по аналогии с такими дочерними обществами, как АО «РЖДстрой», АО «ВРК», АО «БэтЭлТранс», ООО «СТМ-Сервис», АО «Мостотрест».

Техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ

Исп. Туров Л.С., 2-89-85