



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 декабря 2018 г.

г. Москва

№ 16. 167

**О выполнении Отраслевого соглашения по
организациям железнодорожного транспорта на
2017 - 2019 годы за первое полугодие 2018 года**

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 58 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 912,7 тыс. чел., на ветеранском учете в которых состоят 660,6 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за первое полугодие 2018 года, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

На заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (проведенного в режиме заочного голосования) также отмечено, что обязательства Соглашения в первом полугодии 2018 года, в основном, выполнялись.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. В большинстве Организаций в первом полугодии она проиндексирована на 2,2 %. Как следствие, и номинальная, и реальная заработная плата работников в данных Организациях выросла к уровню первого полугодия 2017 года. Так, среднемесячная заработная плата работников ОАО «РЖД» составила 54856 руб. с ростом к первому полугодию 2017 года на 11,8 %, реальная заработная плата, при этом, увеличилась на 9,3 %.

Для сравнения по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за первое полугодие 2018 года составила 42555 руб. и возросла к первому полугодию 2017 года на 11,2 %, рост реальной заработной платы составил 8,7 %.

В ряде Организаций в связи со снижением объема заработная плата работников снизилась: в АО «Федеральная грузовая компания» – на 1,9 %, АО «ТрансВудСервис» – на 1,7 %, ОАО «Ямальская железнодорожная компания» – на 1,6 %.

Наибольшая индексация проведена в АО «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш» – с 1 апреля на 25,8 % (впервые за последние 5 лет), АО «Ямальская железнодорожная компания» – с 1 мая на 15,0 %.

Индексация заработной платы работников с начала 2018 года не производилась в ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Петуховский литейно-механический завод» и в ряде других.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала. За счет средств Организации проводились обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

Организовывалось проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. На ее основе разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда.

Работодателями рассматривались постановления выборных органов первичных профсоюзных организаций, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда. Принимались меры по устранению нарушений.

Работникам и неработающим пенсионерам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние», оказывалась материальная помощь.

Социальный пакет в среднем на одного работника составил 19083 руб., на одного неработающего пенсионера составил 2530 руб. (для примера, в ОАО «РЖД», соответственно 36 тыс. руб. и 5,9 тыс. руб.).

Работники выполняли свои обязательства, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей, хищения. На заседаниях профсоюзных комитетов всем случаям подобных нарушений давалась соответствующая оценка.

Проверками установлено, что не все организации привели свои коллективные договоры к обязательным нормам Соглашения (по индексации, бесплатному проезду, выплатам при увольнении впервые на пенсию). С Объединением «Желдортранс» имеется договоренность о заслушивании таких Организаций на заседании Отраслевой комиссии.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за первое полугодие 2018 года принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

- продолжить работу по реализации в 2018 году положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- рассматривать на заседаниях предложения или практические действия работодателя «своей» Организации о приостановлении (в том числе временном) отдельных норм Соглашения и коллективных договоров, занимать принципиальную позицию в отстаивании интересов работников и неработающих пенсионеров;

- направлять обоснованные предложения в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта для заслушивания на ее заседаниях объяснений работодателей о причинах невыполнения ими отдельных норм Соглашения.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями инициировать обращения в органы законодательной и исполнительной власти предложений по предоставлению преимущества в области ведения бизнеса социально ответственным организациям, членам Объединения «Желдортранс».

4. Представителям профсоюзной стороны в комиссиях по регулированию социально трудовых отношений в Организациях, при проведении коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров на 2019 и последующие годы или внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений, настаивать на включении в них в полном объеме всех обязательных гарантий Соглашения.

5. Комитетам дорожных территориальных организаций Профсоюза, профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций продолжить работу по приведению коллективных договоров Организаций в полное соответствие с обязательными нормами Соглашения.

6. Профсоюзной стороне Рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта с учетом предложений Дорпрофжел и первичных профсоюзных организаций, действующих в организациях - членах Объединения «Желдортранс», в срок до 1 февраля 2019 года разработать проект Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы и вынести его для рассмотрения на заседание Президиума Профсоюза.

7. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (руководитель Н.В.Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию) и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения.

8. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы
за первое полугодие 2018 года

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 58 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 912,7 тыс. чел., на ветеранском учете в которых состоят 660,6 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за первое полугодие 2018 года, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

На заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта (проведенного в режиме заочного голосования) также отмечено, что обязательства Соглашения в первом полугодии 2018 года, в основном, выполнялись.

Членскими организациями Объединения «Желдортранс» на 30 июня 2018 г. являются:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. ПАО «ТрансКонтейнер».
3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы» (ОАО «ЭЛТЕЗА»).
4. АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
5. ОАО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
6. ОАО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
7. ОАО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
8. ОАО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш».
9. ОАО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
10. ОАО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш».
11. АО «Росжелдорпроект».
12. АО «РЖДстрой».
13. АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».
14. АО «Железнодорожная торговая компания» (АО «ЖТК»).
15. АО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (АО «ВНИИЖТ»).
16. АО «Желдорипотека».
17. АО «Рославльский ВРЗ».
18. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (АО «СЗППК»).
19. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» (АО «ВНИКТИ»).
20. АО «Новосибирский стрелочный завод» (АО «НСЗ»).
21. АО «Петуховский литейно-механический завод».
22. ООО «ОП «РЖД» - ОХРАНА».

23. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова».
24. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» (АО «НИИАС»).
25. АО «Свердловская пригородная компания».
26. АО «Омск-пригород».
27. АО «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»).
28. ООО «Аэроэкспресс».
29. АО «Ишимский механический завод».
30. АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»).
31. АО «Вагонная ремонтная компания - 1» (АО «ВРК - 1»).
32. АО «Вагонная ремонтная компания - 2» (АО «ВРК - 2»).
33. АО «Вагонная ремонтная компания - 3» (АО «ВРК - 3»).
34. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»).
35. АО «Северная пригородная пассажирская компания» (АО «СППК»).
36. АО «Краспригород».
37. АО «Экспресс-пригород».
38. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» (АО «КППК»).
39. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (АО «СКППК»).
40. АО «Пермская пригородная компания» (АО «ППК»).
41. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (АО «Башкортостанская ППК»).
42. АО «Алтай-Пригород».
43. АО «Волгоградтранспригород».
44. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» (АО «Саратовская ППК»).
45. АО «Кузбасс-пригород».
46. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (АО «Забайкальская ППК»).
47. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (АО «МТ ППК»).
48. АО «Содружество».
49. АО «Пассажирская компания «Сахалин» (АО «ПКС»).
50. АО «Торговый дом РЖД» (АО «ТД РЖД»).
51. АО «Институт экономики и развития транспорта» (АО «ИЭРТ»).
52. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» (АО «АК ЖДЯ»).
53. АО «Экспресс Приморья».
54. АО «Вологодский вагоноремонтный завод» (АО «Вологодский ВРЗ»).
55. ЗАО «СПА».
56. АО «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»).
57. ОАО «Саранский вагоноремонтный завод».
58. АО «РейлТрансАвто».

В соответствии с пунктом 2.9. Соглашения, в случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств и гарантий, установленных Соглашением сверх предусмотренных законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации.

В первом полугодии 2018 года такие решения были приняты по:

- АО «Железнодорожная торговая компания» – о временном ограничении в 2018 году оказания ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение (пункт 9.2.2. Соглашения) с обязательным погашением ранее сложившейся задолженности за 2016 - 2017 годы;

- АО «Росжелдорпроект», ОАО «Первая нерудная компания» – об установлении иного размера единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые (пункт 8.2.2. Соглашения).

Среднемесячная заработная плата работников за первое полугодие 2018 года значительно отличается по размерам, причем в ряде Организаций её номинальный размер уменьшен к первому полугодию 2017 года в связи со снижением объема работ и другим причинам:

- АО «Федеральная грузовая компания» – 134610 руб., снижение – на 1,9 % (в связи с изменением организационно-штатной структуры и увеличением доли производственного персонала в общей численности на 18,2 %);

- АО «ТрансВудСервис» – 38208 руб., снижение – на 1,7 %;

- ОАО «Ямальная железная дорога» – 69712 руб., снижение – на 1,6 %.

В остальных организациях наблюдается рост к первому полугодию 2017 года:

- ОАО «РЖД» – 54856 руб., рост – на 11,8 %;

- АО «Рефсервис» – 53884 руб., рост – на 25,7 % (за счет сокращения механиков рефрижераторных секций);

- АО «ВНИИЖТ» – 70019 руб., рост на – 24,8 %;

- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» – 69446 руб., рост – на 20,2 %;

- ООО «РСР - М» – 39044 руб., рост – на 14,6 %;

- АО «Федеральная пассажирская компания» – 48725 руб., рост – на 14,5 %;

- АО «Первая нерудная компания» – 36960 руб., рост – на 14,2 %;

- АО «Вагонреммаш» – 36798 руб., рост – на 13,8 %;

- АО «ВНИКТИ» – 66647 руб., рост – на 12,9 %;

- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» – 38347 руб., рост – на 11,9 %;

- ФГУП «Крымская железная дорога» – 30613 руб., рост – на 11,1 %;

- АО «РЖД-Здоровье» – 27791 руб., рост – на 11,0 %;

- АО «ВРК - 1» – 39105 руб., рост – на 10,7 %;

- АО «Железнодорожная торговая компания» – 25558 руб., рост – на 10,4 %;

- ОАО «НИИАС» – 112019 руб., рост – на 10,0 %;

- АО «Желдорреммаш» – 37728 руб., рост – на 8,8 %;

- АО «БетЭлТранс» – 39899 руб., рост – на 8,2 %;

- АО «Росжелдорпроект» – 75727 руб., рост – на 7,9 %;
- АО «РЖДстрой» – 48714 руб., рост – на 7,7 %;
- АО «ВРК - 2» – 38377 руб., рост – на 7,5 %;
- АО «ЭЛТЕЗА» – 43534 руб., рост – на 7,2 %;
- ПАО «ТрансКонтейнер» – 70900 руб., рост – на 6,0 %;
- АО «ВРК - 3» – 35754 руб., рост – на 3,9 %;
- ООО «ЛокоТех-Сервис» (ООО «ТМХ-Сервис») – 39443 руб., рост – на 2,9 %.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Индексация заработной платы работников в первом полугодии 2018 года производилась в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации.

В первом полугодии 2018 года заработная плата работников в ОАО «РЖД» и большинства ДЗО проиндексирована с 1 марта на 2,2 %.

Наибольшая индексация проведена в АО «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш» г. Советск (полигон Калининградской ж.д.) впервые за 5 лет – с 1 апреля на 25,8 %, АО «Ямальская железнодорожная компания» – с 1 мая на 15,0 %. Наименьший процент индексации имелся: в ОАО «Алатырский механический завод» – с 1 марта на 0,6 %, АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» – с 1 марта на 1,2 %, ФГУП «Крымская железная дорога» – с 1 мая на 1,2 %, ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» – с 1 мая на 1,4 %.

Индексация заработной платы работников не производилась с начала 2018 года в ОАО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Петуховский литейно-механический завод».

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), во всех Организациях была выше или на уровне минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Анализ выполнения условий Соглашения показал значительное варьирование предоставляемых согласно коллективным договорам Организаций социальных гарантии и льгот на одного работника и неработающего пенсионера.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили:

- ОАО «РЖД» – более 60 тыс. руб. (в том числе социальный пакет – более 36 тыс. руб.);

- АО «РЖД-Логистика» – 76734 руб.;
- АО «РЖДстрой» – 39739 руб.;
- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» – 38275 руб.;
- АО «ВРК - 3» – 34480 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» – 34120 руб.;
- АО «Федеральная грузовая компания» – 31130 руб.;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» – 29460 руб.;
- АО «РЖД-Здоровье» – 28900 руб.;
- АО «ВРК - 2» – 27836 руб.;
- АО «ВРК - 1» – 27665 руб.;

- ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» – 27039 руб.;
- АО «Рефсервис» – 22908 руб.;
- ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод Ремпутьмаш» – 21500 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» – 21000 руб.;
- АО «ВНИКТИ» – 20068 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» – 19993 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» – 19548 руб.;
- ОАО «НИИАС» – 18587 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» – 16045 руб.;
- ОАО «Верецагинский завод «Ремпутьмаш» – 14500 руб.;
- АО «Вагонреммаш» – 14000 руб.;
- ОАО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» – 13822 руб.;
- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» – 13442 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» – 10583 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» – 9879 руб.;
- ОАО «Ишимский механический завод» – 9337 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» – 8417 руб.;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» – 7522 руб.;
- ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» – 6300 руб.;
- АО «Желдорреммаш» – 5095 руб.;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» – 4680 руб.;
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» – 4385 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» – 2816 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» – 2602 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» – 1109 руб.;

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера составили:

- ОАО «РЖД» – около 5900 руб.;
- АО «Федеральная грузовая компания» – 7700 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» – 7007 руб.;
- ОАО «НИИАС» – 5136 руб.;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» – 4930 руб.;
- АО «РЖД-Здоровье» – 3600 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» – 2856 руб.;
- АО «ВНИКТИ» – 2776 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» – 2556 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» – 2500 руб.;
- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» – 2464 руб.;
- АО «ВРК - 3» – 2427 руб.;
- АО «ВРК - 2» – 2260 руб.;
- АО «РЖДстрой» – 1766 руб.;
- АО «ВРК - 1» – 1679 руб.;
- ОАО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» – 1648 руб.;
- АО «Желдорреммаш» – 1571 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» – 1432 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» – 1407 руб.;

- ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод Ремпутьмаш» – 1400 руб.;
- ОАО «Вологодский вагоноремонтный завод» – 1239 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» – 870 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» – 821 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» – 765 руб.;
- ОАО «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» – 700 руб.;
- АО «Вагонреммаш» – 670 руб.;
- ОАО «Новосибирский стрелочный завод» – 633 руб.;
- ОАО «Пермский мотовозоремонтный завод «Ремпутьмаш» – 500 руб.;
- ОАО «Ишимский механический завод» – 450 руб.;
- ОАО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» – 400 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» – 284 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» – 102 руб.;
- АО «Рефсервис» – 89 руб.;
- ОАО «АК «Железные дороги Якутии» – нет;
- АО «РЖД-Логистика» – нет;
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» – нет.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

В настоящее время в РОСПРОФЖЕЛ функцию общественного контроля за состоянием охраны труда осуществляют 84 технических инспектора труда Профсоюза. За первое полугодие 2018 года Технической инспекцией труда было проведено 2280 проверок, при проведении которых выявлено более 13,9 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателю выдано 2175 Представлений об устранении выявленных нарушений, 226 Требований о приостановке работ (станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков) в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и 15 требований о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда. При этом, 95 % выявленных нарушений были устранены в установленные сроки, а оставшиеся находятся на постоянном контроле до их полного устранения. Рассмотрены, подготовлены и согласованы экспертные замечания по 76 наименованиям Технических заданий, Технических требований, Технических условий, ГОСТов, проектов Правил и Инструкций по охране труда.

Общественный контроль за состоянием охраны труда в первом полугодии 2018 года осуществляли 33107 уполномоченных по охране труда. Ими проведено 148263 проверки, при которых выявлено 211598 нарушений требований охраны труда. Работодателю выдано 34028 предложений об устранении нарушений.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда.

С целью защиты профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза, контролю за соблюдением трудового законодательства, Правовой

инспекцией труда Профсоюза за первое полугодие 2018 года в Организациях проведено 2432 проверки соблюдения трудового законодательства, в результате которых выдано 1368 представлений об устранении 5305 нарушений. Работникам возвращено 33 млн. 752 тыс. руб. По сравнению с первым полугодием 2017 года число выявленных нарушений сократилось на 15 %.

Несмотря на проводимую профилактическую работу по соблюдению трудового законодательства работодателями допускается значительное количество нарушений, преимущественно в сфере режима рабочего времени и времени отдыха – 29 %, а также оплаты труда и иных выплат – 23 %. Например, работников привлекают к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, без мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, без соответствующей оплаты. Выявляется незаконное лишение или снижения размера премии при полностью выполненных показателях, неоплата времени прохождения технической учебы и прохождения медосмотров, а также имеет место непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и др.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Благосостояние». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

В первом полугодии 2018 года в дорожных здравницах ОАО «РЖД» оздоровлено более 35 тыс. работников ОАО «РЖД» и ДЗО ОАО «РЖД», в санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» - более 15 тыс. человек. При поддержке ЦК Профсоюза организовано оздоровление 2,8 тыс. работников и более 100 заслуженных ветеранов.

В дни зимних школьных каникул для 1695 детей работников организованы экскурсионные мероприятия в Москве и Санкт-Петербурге. Профсоюз обеспечивал проживание детей, питание, досуг, медицинское сопровождение, как в пути следования, так и в местах размещения детей.

В период новогодних каникул, на сети дорог, для работников и их детей проведены различные праздничные программы, спортивные и экскурсионные мероприятия, театральные представления, в которых приняли участие свыше 630 тыс. человек.

Более 775 тыс. детей работников холдинга «РЖД» получили кондитерские подарки с новогодними сюрпризами – волшебными открытками, которые оживают при помощи смартфона.

Потребность в детском отдыхе обеспечивалась, практически, в полном объеме. За отчетный период в загородных детских оздоровительных лагерях получили оздоровление более 20 тыс. детей, а на Черноморском побережье - более 3 тыс. детей. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно.

Положительно себя зарекомендовали корпоративные социальные проекты для детей, подростков и молодежи на базе оздоровительного комплекса «Аленушка» Южно-Уральской железной дороге проведен корпоративный проект «Сеть 3Д» для активной молодежи, «Открытые двери кампании», в них приняло участие 420 человек. Большой популярностью пользуются мероприятия, приуроченные ко Дню защиты детей. Одно из самых ярких – семейный праздник «Спортлэнд», собравший за 2 дня более 10 тыс. участников.

Для ознакомления работников с историко-культурным наследием, объектами национального достояния России и стран СНГ были организованы туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Крым, в Армению, Белоруссию, Грузию и другие.

В целях пропаганды здорового образа жизни среди работников Профсоюзом проводилось множество спортивных мероприятий совместно с РФСО «Локомотив». Мероприятия проводились на всех уровнях (в структурных подразделениях, на узловом, дорожном и корпоративном) – это зимние и летние спартакиады, турниры по различным видам спорта, массовые мероприятия – лыжня, велопробеги и легкоатлетические забеги. Самое массовое мероприятие - X Международные Игры «Спорт поколений». В этом году Игры посвящены 15-летию ОАО «РЖД». За 10-летнюю историю соревнований интерес к ним только растет – это мы видим по количеству желающих принять участие в мероприятиях (в этом году – около 70 тыс. участников и зрителей).

Профсоюзом продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Заключено 9 тыс. договоров. Выплаты застрахованным с начала 2018 года составили более 9,3 млн. руб. (только по Московской железной дороге – 26 выплат на сумму около 5 млн. руб.), всего за время действия программы выплачено более 100 млн. руб. Активно данная работа проводится на полигонах Московской (застраховано 21,4 % штата работников локомотивных бригад), Восточно-Сибирской (13,3 %), Горьковской, Западно-Сибирской, Северо-Кавказской (около 7 %). Недостаточно проводится работа на полигонах Приволжской, Свердловской, Забайкальской и Северной железных дорогах.

Реализуется проект по страхованию членов Профсоюза и членов их семей от несчастных случаев заболеваний с 24-часовым покрытием. Активно эта работа ведется на Московской и Северо-Кавказской ж.д., подключились к реализации на Свердловской, Западно-Сибирской, Октябрьской и Южно-Уральской железных дорогах. Также, профсоюзными лидерами проводится информационная работа о необходимости страхования имущества.

Обязательства Соглашения и коллективных договоров Организаций по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись. Неработающие пенсионеры получают материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (при условии прикрепления), бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте и другое.

Так, через Благотворительный фонд «Почет» выплаты для обеспечения топливом для бытовых нужд в холдинге «РЖД» составили 413,2 млн. руб. (36622 чел.), по ОАО «РЖД» – 411,0 млн. руб. (36414 чел.). В целом выплаты

неработающим пенсионерам составили в холдинге «РЖД» – 935,2 млн. руб. (216841 чел.), по ОАО «РЖД» – 829,8 млн. руб. (159082 чел.).

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых. Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 342,3 тыс. чел. (средний размер выплаты составляет 4442 руб.), в ОАО «РЖД» – 308,6 тыс. чел. (средний размер выплаты – 4478 руб.).

Количество участников-вкладчиков в холдинге «РЖД» – 647,0 тыс. работников, по ОАО «РЖД» – 595,5 тыс. чел., за первое полугодие 2018 года назначено более 7320 корпоративных пенсий. Средний размер назначенной пенсии 9190 руб.

Продолжалась работа молодёжных советов и комиссий в организациях РОСПРОФЖЕЛ – 76 % организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза имеют молодёжные советы, в 19 % организаций советы объединены с советами молодёжи работодателей.

Отчисления Организациями (в размере 0,4 – 0,5 % от фонда заработной платы работников) для проведения мер по социально защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий используются организациями Профсоюза в соответствии с утверждёнными сметами в полном объёме.

За первое полугодие 2018 года работники в целом выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей. Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, и всем им дана соответствующая оценка.

На фоне роста объемов работ большинство организаций выполняют обязательства Соглашения и коллективных договоров, практически, в полном объеме.

Однако, есть и нарушители. Не все организации привели свои коллективные договоры к обязательным нормам Соглашения (по индексации, бесплатному проезду, выплатам при выходе на пенсию).

Мы договорились с Объединением «Желдортранс» о заслушивании таких организаций на заседании Отраслевой комиссии.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**