



Неформальный подход

Председатель первички Татьяна Фоменко убеждена, что в профсоюзе нет места формализму. На этом принципе она и строит свою работу.

Стр. 04

Своих не бросаю

«Сигнал» продолжает тему поддержки участников СВО и их семей. Члены РОСПРОФЖЕЛ оказывают самую разнообразную помощь.

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 37 (1241)
16–22 октября
2025 года

t.me/rosprofzhel_rzd



<https://rutube.ru/channel/43704213/>



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Цифровой капитал для неравнодушных



Участницы обучающего семинара для женщин — председателей ППО, впервые избранных на должность, «Женщины РОСПРОФЖЕЛ» тестируют новую систему учета и поощрения активности — «ПрофАктивБанк»

Развитие

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Новая система поощрений РОСПРОФЖЕЛ превращает профсоюзную активность в личный бонус.

Теперь быть активным в профсоюзе — не только почетно, но и выгодно. В личном кабинете члена РОСПРОФЖЕЛ заработала новая система учета и поощрения активности — «ПрофАктивБанк». Это цифровая площадка, где каждое действие, направленное на развитие профсоюза, получает реальную ценность в виде бонусных баллов — ПрофОчков.

Первые, кто испытал «ПрофАктивБанк» на практике, — женщины — председатели первичных профсоюзных организаций, недавно избран-

ные своими коллегами. Тестирование проходит в Сочи во время обучающего семинара, и уже на старте участницы отметили: система не формальность, а удобный и вдохновляющий инструмент.

«ПрофАктивБанк»: мотивация в действии

Проект создан, чтобы вовлечь больше людей в жизнь профсоюза и сделать результаты своей работы видимыми. За участие в мероприятиях, обучение, волонтерство и работу в органах профсоюза начисляются ПрофОчки. Их можно будет обменять на призы и брендированную продукцию РОСПРОФЖЕЛ — от канцелярии до стильной одежды и полезных аксессуаров.

Кроме того, предусмотрены скидки на профсоюзные путевки, экскурсии и другие активности. Всего уже доступ-

но 26 видов поощрений — и список будет расти.

Прозрачная система — честная мотивация

«Выросло целое поколение, которое не представляет себе мир без интернета и дистанционного взаимодействия, — отмечает руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен. — Профсоюз должен меняться вместе с работником. Личный кабинет делает нашу работу более гибкой, персонализированной и прозрачной. А система поощрений — это шаг вперед, который мотивирует каждого включаться в жизнь организации».

Полностью автоматизировано начисление ПрофОчков. Первые бонусы пользователь получает уже за регистрацию в личном кабинете, а далее — за конкретные действия и дости-

жения. Работает классическая накопительная модель — чем активнее человек, тем больше его «цифровой капитал».

Будущее — за активностью

Сейчас система проходит тестирование. Участницы семинара в Сочи уже выполняют тесты и квесты, увеличивая свой бонусный баланс. И самое приятное — потратить накопленные ПрофОчки они смогут прямо на месте, обменяв их на сувениры и фирменную продукцию РОСПРОФЖЕЛ.

«ПрофАктивБанк» — это не просто бонусная система. Это новая философия профсоюзного участия, где активность оценивается, а вовлеченность вознаграждается. Быть в профсоюзе теперь не только правильно, но и по-настоящему интересно.

Полный ввод в эксплуатацию планируется в 2026 году.

Колдоговор Старт диалога

Первичная профсоюзная организация ООО «ЛокоТех-Сервис» начала переговоры с работодателем по коллективному договору на 2026–2028 годы.

«Проект документа уже направлен на рассмотрение в «ЛокоТех-Сервис». Будут рассмотрены предложения по корректировке отдельных пунктов текущего договора, а также учтены изменения, внесенные в новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, которое в конце августа подписали РОСПРОФЖЕЛ и Объединение «Желдортранс», — рассказал на подведении итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие этого года председатель ППО «ЛокоТех-Сервис» Николай Данковцев.

За первое полугодие этого года компания направила на выполнение пунктов коллективного договора на 15% больше денежных средств, чем за аналогичный период прошлого года. При этом сумма социальных выплат на одного работника увеличилась почти на 10%, а на одного неработающего пенсионера — на 44%.

Выросла среднемесячная зарплата. «Обеспечить рост благосостояния коллектива удалось благодаря индексации часовых тарифных ставок и окладов, начислению выплат стимулирующего характера, а также персональных и зональных надбавок. Кроме того, важной поддержкой сотрудников являются мероприятия, реализуемые совместно с ППО РОСПРОФЖЕЛ в рамках коллективного договора», — отметил заместитель генерального директора по организационному развитию и персоналу компании «ЛокоТех-Сервис» Вадим Зайцев.

Более 2200 членов профсоюза прошли тестирование в личном кабинете и проверили свои знания по истории профсоюзов России, истории и деятельности РОСПРОФЖЕЛ.

Условия труда

Открываем зимний сезон



Фото Владислава Куликова

Сеть железных дорог России входит в зимний режим работы.

По данным синоптиков, зима уже настигла юг Сибири. Снегом засыпало Забайкалье, Бурятию, а на Дальнем Востоке и в Амурской области наступили холода. Чтобы низкие температуры и осадки не помешали работе железнодорожников, к ним подготовились

заранее. Профактив, представители общественного контроля проверяли не только технику и инфраструктуру, но и контролировали обеспечение работников спецодеждой, готовность котельных и сетей теплоснабжения, состояние зданий цехов, участков, рабочих помещений и пунктов обогрева, освещенности.

«Контроль за обеспечением спецодеждой и спецобувью,

средствами индивидуальной защиты — не просто формальность. Мы тщательно проверяем все: от соответствия заявок реальным потребностям до качества каждой партии спецодежды. Наша общая задача с работодателем — обеспечить каждого сотрудника не просто «теплой курткой», а современными сертифицированными средствами защиты, соответствующими всем требованиям», — рассказал заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД — главный технический инспектор труда Владимир Ковтун.

Как рассказала технический инспектор труда Сургутского филиала Дорпрофжел на СвЖД Наталья Ларионова, одним из значимых результатов подготовки к зиме стало открытие нового склада спецодежды и СИЗ в эксплуатационном локомотивном депо Сургут. «Благодаря усилиям профсоюза и руководства, помещение на первом этаже оснащено стеллажами, примечательной кабиной и вешалками. Теперь выдача спецодежды работникам стала более эффективной», — уточнила она.

В зону профсоюзного контроля входит и обеспеченность работников защитными кремами, предохраняющими кожу от

низких температур и обветривания.

«Мониторинг обеспечения работников спецодеждой и проверки на местах показывают, что положение в этом вопросе в целом удовлетворительно», — уточнил «Сигналу» технический инспектор труда профсоюза по Брянскому региону Дорпрофжел на МЖД Александр Ефимов.

По его словам, важным вопросом работы зимой является вопрос освещенности. И чтобы качественно обеспечить необходимый уровень освещения «в поле» в это время года, еще в августе начались комиссионные проверки на станциях в темное время суток. Информация о всех выявленных отступлениях в освещенности была направлена в дистанцию электроснабжения. Проблемы устранили.

Кстати, еще до наступления низких температур были решены и вопросы с обогревом помещений. Так, например, в моторвагонном депо Домодедово ввели в строй центральный тепловой пункт. «Он отапливает все цеха и более 50 тепловентиляторов, в депо наконец-то стало тепло. Приведены в соответствие с санитарными нормами все сущие комнаты. Заменили на пластиковые окна в мужской

раздевалке», — рассказал председатель ППО моторвагонного депо Домодедово Владимир Шитиков.

Ну и, конечно, особое внимание уделяется тем работникам, которые трудятся на улице. Специально для них на сети РЖД подготовлено более 12,5 тыс. пунктов обогрева. «Совместно с Западно-Сибирской дирекцией по теплоснабжению и дирекцией по эксплуатации зданий и сооружений проверили санитарно-техническое состояние рабочих мест, домов отдыха локомотивных бригад, табельных пунктов обогрева», — уточнил технический инспектор труда Новосибирского структурного подразделения Дорпрофжел на СЖД Константин Тимченко.

По мнению Владимира Ковтуна, активная позиция профсоюза и эффективное социальное партнерство с работодателем создают надежный фундамент для успешной работы в зимних условиях.

**Наталья Соловьева,
Ирина Токарева,
Павел Мирошников,
Евгений Степанов,**

**Мария Бокова, Дорпрофжел на
ДВЖД, СвЖД, МЖД, ЗабЖД,
ЗСЖД**

Возможности личного кабинета для члена РОСПРОФЖЕЛ

Познакомиться и связаться с председателем ППО, молодежного совета, правовым и техническим инспекторами труда профсоюза

Внести корректировки в свои данные

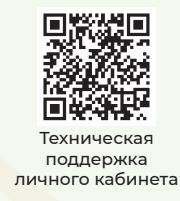
Узнать о льготах и гарантиях коллективного договора, действующего на предприятии члена профсоюза

Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на мероприятие

Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов

Рассчитать стоимость страховки от потери профессиональной пригодности

Сказать спасибо за работу председателю, правовому или техническому инспектору



Посмотреть свои персональные плюсы за текущий год



Отправить сообщение или задать вопрос председателю любого уровня



Оплатить профсоюзную путевку или экскурсию

Заявить о своем желании принять участие в волонтерской деятельности, стать уполномоченным по охране труда или общественным инспектором по безопасности движения поездов



Воспользоваться скидками и акциями по программе лояльности

Пройти тесты для проверки знаний, например, в сфере труда

Оставить отзыв о профсоюзной путевке или экскурсии

В России 17 октября впервые отметят День работника пассажирского комплекса. Профессионалов, которые круглосуточно несут ответственность за безопасность миллионов пассажиров, обеспечивают их комфорт на вокзалах и в поездах, гарантируют прибытие на станцию назначения вовремя. О них сегодняшняя тема номера.

Проводник

Испытание на прочность

В преддверии Дня работника пассажирского комплекса хочется рассказать о настоящем профессионале своего дела — Сергее Черкасове, проводнике пассажирского вагона вагонного участка Брянск Московского филиала АО «ФПК».

Профессиональный путь Сергея начался в 2007 году. За 18 лет работы он зарекомендовал себя как отзывчивый, надежный коллега и товарищ, заслуживший уважение не только в коллективе, но и среди многочисленных пассажиров. Его доброта и профессионализм стали визитной карточкой вагона.

Трагические события 31 мая 2025 года показали истинное лицо профессии проводника. В результате террористической атаки произошло обрушение автомобильного путепровода на проходящий под ним пассажирский поезд № 86 Климов — Москва.

Испытание на прочность выпало на долю Сергея Черкасова, который в тот роковой рейс обслуживал вагон № 1. В момент трагедии в вагоне находилось 29 пассажиров. Несмотря на то, что с начала поездки прошло совсем



немного времени, Сергей уже успел познакомиться с каждым из них, узнать их истории и пластины.

Когда случилась катастрофа, только благодаря невероятной силе духа и самоотверженности Сергей первым начал оказывать помощь пассажирам, оказавшимся в металлической ловушке. К моменту прибытия спасательных бригад он уже успел эвакуировать несколько человек и сообщил спасателям о количестве оставшихся пассажиров.

Настоящий герой оставался на месте ЧП до последнего момента, пока не убедился, что все его пассажиры найдены и получают медицинскую помощь. Только по прибытии на вокзал Брянска Сергей позволил медикам осмотреть себя при ухудшении самочувствия.

За проявленное мужество Сергей Черкасов был награжден именными часами начальника Московской железной дороги, удостоен звания «Почетный железнодорожник», а Указом Президента РФ награжден медалью «За спасение погибавших».

Этот подвиг показал, что профессия проводника — это не только уют, и комфорт в поезде, и забота о пассажирах, но и готовность к самопожертвованию, сила духа и несгибаемая стойкость. Пример Сергея сделал образ работника пассажирского комплекса ярче, привлек внимание молодого поколения.

**Оксана Фролова,
председатель ППО вагонного
участка Брянск
Московского филиала
АО «Федеральная
пассажирская компания»**

того, это отличная возможность коллегам из разных подразделений пообщаться.

Победителем стала команда филиала АО «ФПК» «Летящие ракетки» в составе Анастасии Михно, Константина Тимохова, Матвея Цветцих. На втором месте «Стальные ракетки» — работники дирекции пассажирских устройств. Бронзу завоевали спортсмены дирекции моторвагонного подвижного состава — команда «Адреналин».

Награждавший лучшие команды заместитель председателя Дорпрофжел Игорь Белозерский подчеркнул символичность события: «Настольный теннис, пожалуй, впервые собрал работников пассажирского комплекса в одном зале. Такие мероприятия помогают объединить коллектив и зарядить всех хорошим настроением».

В личном зачете среди женщин первое место заняла проводник пассажирского вагона третьей категории АО «ФПК» Анастасия Михно, среди мужчин — газоэлектросварщик заготовительно-го цеха вагонного депо Красноярск Константин Тимохов.

«Все остались довольны, ведь удалось не только хорошо, по-спортивному отметить праздник, но и пообщаться в неформальной обстановке», — уточнила Анна Медведева.

Турнир

Почин станет традицией

Елена Половинская,
Дорпрофжел на КрЖД
Красноярск

В Красноярске впервые прошел турнир по настольному теннису, посвященный Дню работника пассажирского комплекса, который ежегодно будет отмечаться в третью пятницу октября.

Соревнования объединили сотрудников всех подразделений пассажирского блока Красноярской магистрали — участие в турнире приняли команды службы пассажирских перевозок, дирекции пассажирских обустройств, региональной дирекции железнодорожных вокзалов, дирекции моторвагонного подвижного состава, филиала АО «ФПК» и компании «Краспригород».

Турнир состоялся под эгидой профсоюза. Организаторами вы-



Фото Дорпрофжел на КрЖД

Профессионал

От билетного кассира до начальника вокзала

Анна Кондрашкина,
Дорпрофжел на Крымской железной дороге
Феодосия

**Профессиональный путь
Инны Горбань, начальника вокзала Феодосия Крымской железной дороги, — яркий пример того, как преданность делу и любовь к работе приводят к успеху.**

Начав свой путь после окончания Днепропетровского института инженеров железнодорожного транспорта, Инна в 1988 году пришла работать на родной вокзал Феодосия. Первой ее должностью стала должность уборщика производственных помещений, ведь на тот момент других вакансий не было. Однако уже в период летних пассажирских перевозок ей предложили попробовать себя в роли билетного кассира.

«В этой работе главное — общение, — делится Инна Горбань. — Нужно быть приветливой, выдержанной, терпеливой, ведь пассажиры бывают разные. Важно все объяснить, поговорить. Если ты улыбаешься, пассажир улыбается в ответ. Работа кассиров очень важна, ведь именно они первыми встречают пассажиров и формируют общее впечатление о железной дороге».

Карьерный рост Инны был стремительным и заслуженным. Ее ответственность и внимание к людям не остались незамеченными. После успешной работы билетным кассиром в 2001 году она была назначена начальником стационарного центра обработки пассажирских документов, а в 2002 году — заведующей билетными кассами. С 22 мая 2006 года она занимает должность начальника вокзала.

Эта работа, по ее словам, требует решения множества задач:

от поддержания внешнего вида здания до обеспечения безопасности пассажиров. «Нужно содержать в исправности все помещения, следить за чистотой не только внутри, но и на прилегающих территориях, контролировать работу подчиненных, — уточняет она. — Начальник вокзала — это сотрудник, к которому обращаются со всеми вопросами. Он должен найти решение в любой ситуации».

Душевная атмосфера царит в коллективе вокзала, где работает 21 человек. Инна Горбань не только руководит предприятием, но и участвует в общественной жизни, поддерживает инициативы профкома первичной профсоюзной организации.

«Немаловажно вдохновлять свой коллектив на участие в различных конкурсах и спортивных соревнованиях, проявлять активную позицию в профсоюзной деятельности, — уверена Инна Горбань. — Например, наши хрупкие девочки — дежурные помощники начальника вокзала Феодосия — заняли почетное четвертое место среди немалого количества команд в соревнованиях по дартсу».

Особого внимания заслуживает инициатива Инны по организации экскурсии для детей Феодосийской школы-интерната по вокзальному комплексу.

«Работа начальника вокзала — это кропотливый труд, основанный на взаимопонимании в коллективе, поддержке друг друга и четком выполнении обязанностей, — подводит итог Инна Горбань. — Но главное — это работа с людьми и для людей».

И пусть в 50 м от вокзала плещется Черное море, для Инны Горбань главное — это благополучие ее коллектива и комфорта пассажиров.

Фото из личного архива Инны Горбань



Председатель

Неформальный подход

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Тайшет Восточно-Сибирской железной дороги Татьяна Фоменко убеждена, что в профсоюзе нет места формализму. На этом принципе она и строит свою работу.

В вагонное депо Тайшет Татьяна Фоменко пришла в 2004 году студенткой четвертого курса заочного отделения Иркутского государственного университета путей сообщения. Начинала она с должности специалиста по управлению персоналом, в соответствии со специальностью, по которой обучалась.

Татьяна говорит о себе как о члене профсоюза с активной жизненной позицией, который не ждет, когда проблему кто-то решит, а сам проявляет инициативу для ее решения.

Активную девушку сразу заметили и избрали в контрольно-ревизионную комиссию. Аванс доверия, полученный на заре своей профсоюзной деятельности, Татьяна полностью оправдала. И когда в 2022 году уходил на пенсию председатель ППО, она подала свою кандидатуру на выборах. Выборы были альтернативные, кроме нее баллотировались еще семь кандидатов.

«Я решилась на этот шаг, — рассуждает Татьяна, — потому что у меня уже был опыт профсоюзной работы. Но главное — я обладала необходимой базой знаний — юридических, экономических, профессиональных».

Татьяна Фоменко победила на выборах, обойдя своих соперников, и в первый год доказала членам профсоюзной первички, что они не ошиблись в выборе.

Уже на начальном этапе своего председательства Фоменко удалось вернуть работникам



Коллеги по работе уверены, что если Татьяна Фоменко берется за дело, вопрос, может быть и не сразу, но он обязательно будет решен

почти 840 тыс. руб. Она провела тогда девять проверок, нашла 36 нарушений трудового законодательства, в том числе касающихся вознаграждения работников за безопасность движения, доказала свою правоту, благодаря чему люди получили заработанные деньги. Вскоре удалось решить еще один щекотливый вопрос — об оплате часов технической учебы, предусмотренной коллективным договором, но на деле не производившейся.

Недавно Татьяна одержала еще одну победу, добившись доплаты для операторов обслуживания и ремонта вагонов в нечетном парке отправления.

«Согласно технологическому процессу, — поясняет она, — в нечетном парке отправления по Тайшету предусмотрено два оператора. А работает в смену только один, потому что людей нет. Но мне удалось договориться, чтобы операторам, работающим фактически за двоих, доплачивали за увеличение зоны обслуживания».

В депо знают: если Татьяна Фоменко берется за дело, вопрос, может быть, не сразу, но обязательно будет решен.

Недавно, например, в депо был произведен расчет инструкторов производственного обучения, согласно которому вместо двух инструкторов оказалось, что депо положен всего один.

«Учитывая, что у нас практически тысяча человек работает, — поясняет Татьяна, — и все они должны проходить учебу, это очень мало. Естественно, я дала отрицательное мотивированное мнение и позвонила на дорогу».

Потом было заседание согласительной комиссии, которая признала правоту профсоюзного лидера депо. И теперь обучение проводят два инструктора — в соответствии с профстандартом.

«Я не допускаю формального подхода к своей работе, — продолжает Татьяна. — Если человек приходит ко мне с вопросом, не откладывая его решение в долгий ящик, а действую сразу. Случается, конечно, что требуется

вмешательство руководства, но это не значит, что я «перевожу стрелки» на начальника депо, а себе пишу в актив, что «дело сделано». Оставляю процесс под контролем до решения вопроса. Должна сказать большое спасибо начальнику депо Алексею Николаевичу Рукавишникову, который меня поддерживает. Но хотя у нас прекрасные отношения и мы понимаем друг друга, при решении вопросов, с которыми ко мне приходят члены профсоюза, я обращаюсь к нему с официальным письмом и всегда получаю ответы на свои вопросы».

Вагонное депо Тайшет очень большое. В нем работают 800 человек, 98,7% из которых — члены РОСПРОФЖЕЛ. У Татьяны на каждого находится и время, и внимание, и душевные силы. Удивительно, как профлидеру это удается, если учесть, что восемь ПТО депо разбросаны по полигону дороги в радиусе до тысячи километров.

Естественно, что у Татьяны есть помощники — профгруппор-

ги. Но она все равно постоянно находится на связи с членами профсоюза через чат в «Телеграм», на который подписано более 600 человек. Через него ведется диалог, обсуждаются общие проблемы, публикуется актуальная информация. А когда нужно лично обратиться к председателю, через мессенджер спрашивают у Татьяны, когда можно прийти, чтобы поговорить без свидетелей.

«Но лично приходят ко мне только те, кто работают в Тайшете, — продолжает Татьяна. — А для тех, кто работает на линии, в личном кабинете члена РОСПРОФЖЕЛ предусмотрена вкладка «Задать вопрос председателю». Человек, который не хочет огласки, заходит в личный кабинет и задает вопрос, и мы с ним обсуждаем проблему, ищем и находим решение».

Конечно, обучить людей пользоваться личным кабинетом было достаточно сложно. Но Татьяна отравила всем членам видео с объяснением, как заходить в кабинет и как задавать вопрос. Теперь все регистрируются через телефон и задают свои вопросы.

«Однако, — сетует Татьяна, — дело осложняется большим количеством мессенджеров. Если бы личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ был бы интегрирован в сервисный портал работника ОАО «РЖД», было бы проще».

Постоянный контакт с людьми помогает профлидеру последовательно и методично защищать интересы членов профсоюза, следить за соблюдением трудового законодательства, решать социально-бытовые проблемы железнодорожников и членов их семей.

В конкурсе внештатных правовых инспекторов труда, результаты которого подводились в марте этого года, Татьяна была признана лучшим внештатным правовым инспектором труда на железной дороге.

На вопросы членов РОСПРОФЖЕЛ отвечают правовые инспекторы труда профсоюза.

Можно ли выбросить бумажную трудовую книжку после перехода на электронную?

— Нет, бумажную трудовую книжку необходимо сохранить, поскольку она является источником сведений о трудовой деятельности до 2020 года.

Социальный фонд России (СФР) напомнил, что бумажная трудовая книжка не теряет свою силу даже после того, как ее обладатель перешел на цифровой аналог. Она необходима для того, чтобы было подтверждение трудового стажа, который накопился у работника до 2020 года. И поможет, если возникнут споры по поводу стажа работни-

ка при назначении пенсии. Кроме бумажной трудовой книжки, стаж смогут подтвердить еще несколько документов. Поэтому СФР рекомендует хранить трудовые договоры, которые выдавали при устройстве на работу, а также приказы о приеме на работу и увольнении.

Как мне должны предоставить дополнительный день отдыха за работу в выходной или праздничный день, если в этот день я работал неполное время?

— Дополнительный день отдыха предоставляется на полный рабочий день независимо от того, сколько часов сотрудник отработал в выходной или праздничный день.

Такой вывод следует из буквального толкования части 3

статьи 153 Трудового кодекса РФ. Положениями данной статьи предусмотрено, что сотруднику может быть предоставлен другой день отдыха взамен отработанного времени в выходной (праздничный) день. При этом данная норма не предусматривает зависимости продолжительности отдыха от продолжительности работы в выходной или праздничный день.

На какой размер доплаты имеет право работник, который выполняет обязанности временно отсутствующего работника или работу по вакантной ставке?

— Размер такой доплаты определяется по договоренности работника и работодателя. Эта договоренность может фиксироваться в дополнительном соглашении к

ПРАВОВАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

Льготы

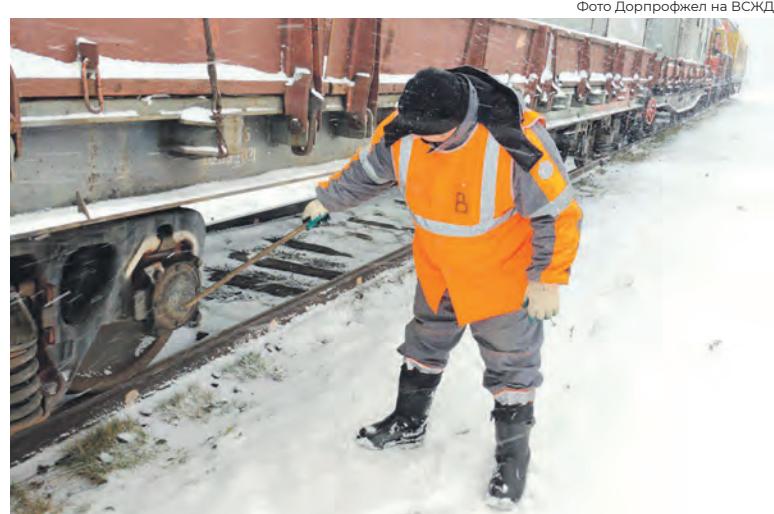
СОУТ под контролем профсоюза

Анастасия Дьяченко,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

По итогам специальной оценки условий труда (СОУТ) работникам контрольных постов станций Ангасолка, Онохой, Загустай, Селенга, Тимлюй, Мысовой, Выдрино и Танхой Восточно-Сибирской железной дороги предоставлено право на досрочное назначение трудовой пенсии.

Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации депо Улан-Удэ Елена Лисицкая, заполнить строку в документах СОУТ с правом на досрочную пенсию работникам контрольных постов станций было непросто. Ведь правовые инспекторы труда профсоюза и аттестационная комиссия по-разному трактовали формулировку приказа правительства, в котором не были указаны осмотрщики-ремонтники вагонов контрольных пунктов, а только работники соответствующей профессии пункта технического обслуживания.

«Проведена не одна консультация с правовой инспекцией труда Дорпрофжел на ВСЖД,



Теперь работники контрольных постов могут выйти на пенсию в 55 лет

трудовому договору или в приказе (распоряжении) работодателя, изданным с согласия работника (согласие может быть выражено в заявлении или соответствующей отметке на приказе). В соглашении определяется поручаемая сотруднику дополнительная работа, ее объем (если он может быть установлен), срок выполнения такой работы и размер доплаты за нее.

Если работника не устраивает предлагаемая работодателем доплата, то работник вправе отказаться от дополнительной работы.

Но следует помнить, что доплата положена только в том случае, если выполнение работы, о которой идет речь, не входит в обязанности работника по трудовому договору.

Например, если по должностной инструкции или трудовому договору заместитель руководителя структурного подразделения

ими оказано большое содействие, одну из главных ролей в этом изменении сыграл и технический инспектор Улан-Удэнского филиала. Для принятия решения в пользу работников имели значение и класс вредности, и классность станции, но решающим аргументом стала производственная структура, согласно которой контрольный пункт входит в состав ПТО эксплуатационного вагонного депо Улан-Удэ», — уточнила Елена Лисицкая

Кроме того, по ее словам, работники на этой должности именно на контрольных постах, как правило, трудятся в одно лицо и самостоятельно принимают многие решения.

«После проведения СОУТ мне звонили работники с Мысовой и других станций. Сначала они даже не поверили, что им вернули досрочную пенсию. Больше всего радовалась, конечно, молодежь, которая сможет реализовать полученное право и уйти на заслуженный отдых в 55 лет вместо 65. Данный случай — доказательство того, что участие профсоюза в вопросах СОУТ — не формальность, а важный механизм защиты прав работников», — уверена Елена Лисицкая.

Фото Дорпрофжел на ВСЖД

Надбавки

Инспектор вернул надбавку



Наталья Агапова,
главный правовой
инспектор труда
Дорпрофжел на Мо-
сковской железной
дороге:

С начала 2025 года благодаря работе правовой инспекции Дорпрофжел на Московской железной дороге работникам удалось вернуть почти 12 млн руб. Значительный вклад в эту деятельность внес правовой инспектор труда Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел Иван Богданов.

Медицинский персонал учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» имеет право на дополнительные зональные надбавки. В 2023 году компания актуализировала Типовое положение по их установлению, а с начала 2024 года продлила действие документа. Согласно нормативам, размер надбавок для медработников в населенных пунктах с

населением более 100 тыс. человек может достигать 14 500 руб.

Однако в ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Брянск» эти выплаты не производились. Медики обратились за помощью в первичную профсоюзную организацию к председателю Елене Фомичевой, которая к решению вопроса подключила правового инспектора Ивана Богданова.

После его вмешательства выплата зональной надбавки в брянской больнице была восстановлена. Медицинским работникам

провела 314 проверок

внесла 58 представлений об устранении 295 нарушений законодательства, локальных нормативных актов

работникам выплачено почти 12 млн руб.

Решение

Досрочная пенсия по праву

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КБЖД
Самара

Двум пропитчикам электротехнических изделий сервисного локомотивного депо Дема ООО «СТМ-Сервис» досрочно назначена страховая пенсия по старости благодаря поддержке профсоюзной правовой инспекции труда.

Условия труда этих работников отнесены к классу вредных (3.1). Кроме того, профессия включена в правительственный постановлением в специальный список, который устанавливает право на досрочный выход на пенсию и другие льготы.

Тем не менее, Фонд пенсионного и социального страхо-

вания отказал указанным работникам в досрочном назначении пенсии ввиду отсутствия на их лицевых счетах необходимых для этого сведений от предприятия, на котором они трудятся.

«В ходе проверки выяснилось, что предприятие не только не отражало в индивидуальных лицевых счетах пропитчиков сведения о стаже работы во вредных условиях, но и не перечисляло в фонд дополнительные тарифы к страховым взносам за этот период», — пояснил правовой инспектор труда в Башкирском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Роман Калякулин.

В выданном представлении инспекция обязала депо подать в фонд корректные сведения по

лицевым счетам пропитчиков и оплатить дополнительные тарифы к страховым взносам этих работников за весь период труда во вредных условиях. Кроме того, предприятию предложено провести внутренний аудит по всем остальным застрахованным работникам с вредными условиями труда.

Представление было исполнено. Впрочем, понадобилось еще несколько судебных разбирательств, чтобы обязать Социальный фонд России отменить отказное решение и досрочно назначить истцам страховую пенсию по старости.

Вместе с назначением пенсий работникам перечислены пенсионные начисления за предыдущие периоды на общую сумму 373 тыс. руб.

Согласно статье 151 ТК РФ при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель — досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

В ТК РФ не установлен запрет на предоставление отпуска, начало которого приходится на выходной день. Вместе с тем предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска исключительно в выходные дни не будет соответствовать требованиям трудового законодательства. Предоставление задолженности по отпуску в выходные дни, по сути дела, является скрытой формой замены отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

Правовой календарь
на 2025 год



Можно ли остав-
шуюся часть от-
пуска свыше 14 дней
брать в выходные
дни?

«Сигнал» продолжает тему поддержки участников специальной военной операции и их семей. Члены РОСПРОФЖЕЛ оказывают самую разнообразную помощь.

Неравнодушие

Каши от Надежды

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Уссурийск

Начальник станции Виневитино Дальневосточной магистрали Надежда Анастасова каждую неделю отвозит в Уссурийск на сборный пункт волонтерского движения «Своих не бросаем» около 10 ящиков с сублимированными продуктами. Каши в пакетиках, чай с душистыми приморскими травами, яблочная пастила и другие наборы предназначены для участников специальной военной операции. Все это Надежда готовит своими руками.

Ее дом напоминает цех по производству продуктов. В комнатах — несколько дегидрататоров, позволяющих сушить овощи-фрукты, сохраняя витамины, пустые картонные коробки для упаковки, подвешенные пучки лечебных трав, продукты.

«Второй год у меня дома рабочий беспорядок. Прихожу со смены и сразу начинаю заниматься наборами. Готовлю, например, молочную кашу: отвариваю рис, сушу его, как и ягоды, яблоки натираю и тоже сушу, — делится Надежда. — Затем смещаю все в определенных пропорциях с сухим молоком, фасую в зип-пакеты и вакуумирую. Так поступаю и с мясом».

Каждую неделю после доставки посылок в Уссурийск Надежда едет закупаться новыми продуктами на местную базу, а это обходится минимум в 5-8 тыс. руб.

«Я не только свои деньги трачу, мне три моих дочери помогают, — говорит она. — Некоторые спрашивают: «Зачем тебе это нужно?» У меня ведь нет родных на фронте. Как объяснить? Сначала это был порыв души, а потом втянулась. Вкладываю всю свою любовь и материнскую заботу в каждый пакетик с едой. Они небольшие, размером 9 на 15 см, и их легко можно засунуть в карман. Хоть и небольшое, но подкрепление. А зимой, когда запасов становится меньше, начинаю вязать носки и делать сухие души, позволяющие бойцам умываться в полевых условиях».

Надежда Анастасова родилась в Каракалпакской АССР, в городе Тахиаташ, но с шести лет жила на Украине. Позже ее родители переехали в Приморье по программе переселения. Отец работал водителем большегруза, а мама — разнорабочей на полях. В семье подрастало четверо детей.

После школы Надежда вышла замуж за железнодорожника Александра Анастасова, и ее свекровь, Екатерина Федоровна Шишкова, а она была на тот момент начальником станции Виневитино, вдохновила невестку присмотреться к работе на стальной магистрали.

«Я и решилась. В 1995 году, когда открылся угольный карьер, увеличилась грузовая работа на станции, устроилась товарным кассиром. Через пару лет захотела перейти в дежурные, — рассказывает она. — Начала наблюдать за работой коллег, самостоятельно изучила все инструкции.



В итоге, когда меня приняли на новое место, я была готова сдавать экзамен на самостоятельное управление досрочно. Постепенно начала замещать руководителя станции, а после окончания Уссурийского железнодорожного техникума, в 2006 году официально вступила в должность».

Станция Виневитино 5 класса сегодня отвечает за пропуск поездов, идущих в порты и по-границы переходы Хасанского района Приморья.

«Раньше, благодаря уголь-

ному карьеру, у нас было много погрузки — от 12 до 24 полувагонов в сутки, пока он не закрылся, сейчас разгружаем в основном поезда, идущие на ремонтные «окна», — говорит Надежда. — И поселок сильно опустел. Молодежь уезжает, но мне нравится здесь жить: природа замечательная, люди хорошие. Кстати, моя средняя дочь продолжила династию, она — дежурная по станции, только сейчас в декретном отпуске. Одним словом, обычная у меня судьба, как и у многих...»

Коротко Вместе с внуками

500 консервных банок и 75 кг парафина объединили волонтеров, совет ветеранов и благотворительный фонд Красноярской железной дороги.

Средства на парафин и стеариновую кислоту для того, чтобы штаб волонтеров Иланского железнодорожного узла продолжал изготовление окопных свечей для отправки их в зону СВО, выделил благотворительный фонд. А накануне поставки первой партии парафина в штаб прилетел запрос от совета ветеранов: «Ребята, когда вы нас начнете привлекать к изготовлению свечей?» И вот «серебряные» волонтеры вместе с внуками в воскресный вечер за пару часов подготовили к заливке более сотни банок и изготовили три десятка свечей.

Баня для бойцов

Работники Орловской дистанции электроснабжения Московской дирекции по энергобез обеспечению передали вторую мобильную баню защитникам, находящимся в зоне СВО. Основа бани — 20-футовый контейнер, внутри расположены парная, душевая и раздевалка. Помещения бригада из семи добровольцев обшила вагонкой из липы, смонтировала утеплитель и пароизоляцию. Особое внимание волонтеры уделили проводке, выдерживающей большую нагрузку. Баня работает как от дровяной печи, так и от генератора. Ее можно транспортировать и использовать в полевых условиях.

Кстати, волонтеры передали защитникам и необходимые банные принадлежности.

Волонтеры

Своих не бросаю



Василий Щибунов в 2022 году проводил сына Владислава на СВО

«Своих не бросаю» — под таким девизом живу с начала специальной военной операции.

Сначала это была личная финансовая помощь волонтерам Воронежа, чуть позже в городе Лиски образовалась своя «группа поддержки» — «Звезда», куда вступил и я, поскольку знал многих ее участников лично. Мы занимались сбором и подготовкой гуманитарных грузов для отправки «за ленточку» для наших земляков. В благодарность бойцы передали подписанное ими знамя и стреляную гильзу от артиллерийской системы. Сегодня они хранятся в музее нашего депо.

К сожалению, группа «Звезда» распалась, но сидеть без дела я не имел права, и мы создали новую волонтерскую группу — «Патриоты Лиски», которая напрямую взаимодействует со

многими воинскими подразделениями и доставляет гуманитарную помощь в руки бойцам. И это не только продукты питания, но и многое другое: лекарства, средства личной гигиены, шанцевый и пневматический инструмент, сварочные аппараты, дизельные и бензиновые генераторы, маскировочные сети, детские письма и рисунки и многое другое.

Проводим разъяснительную работу среди сотрудников предприятий Лискинского района, учащихся школ и профессиональных учебных заведений. Периодически выступаю на совещаниях с локомотивными бригадами. Большую помощь в сборе средств оказывают машинисты-инструкторы локомотивных бригад. На собранные деньги покупаем по заявкам бойцов необходимое оборудование, которое сами отвозим и передаем из рук в руки.

Много заявок поступает из госпиталей, стараемся помочь всем. Совместно с врачом-психиатром поликлиники № 6 на станции Лиски ЧУЗ «РЖД-Медицина» 3 октября доставили гуманитарный груз в один из госпиталей и приступили к подготовке следующей партии гуманитарии. В нашем депо много неравнодушных людей, готовых помочь. Последнее время все чаще наши члены профсоюза отказываются от подарков, приготовленных профсоюзным комитетом к культурно-массовым мероприятиям, проводимым в депо. Просят передать их защитникам. Расписываются в ведомости о получении во время вручения и приносят в профком для передачи воинам.

**Василий Щибунов,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Лиски-Узловая ЮВЖД**

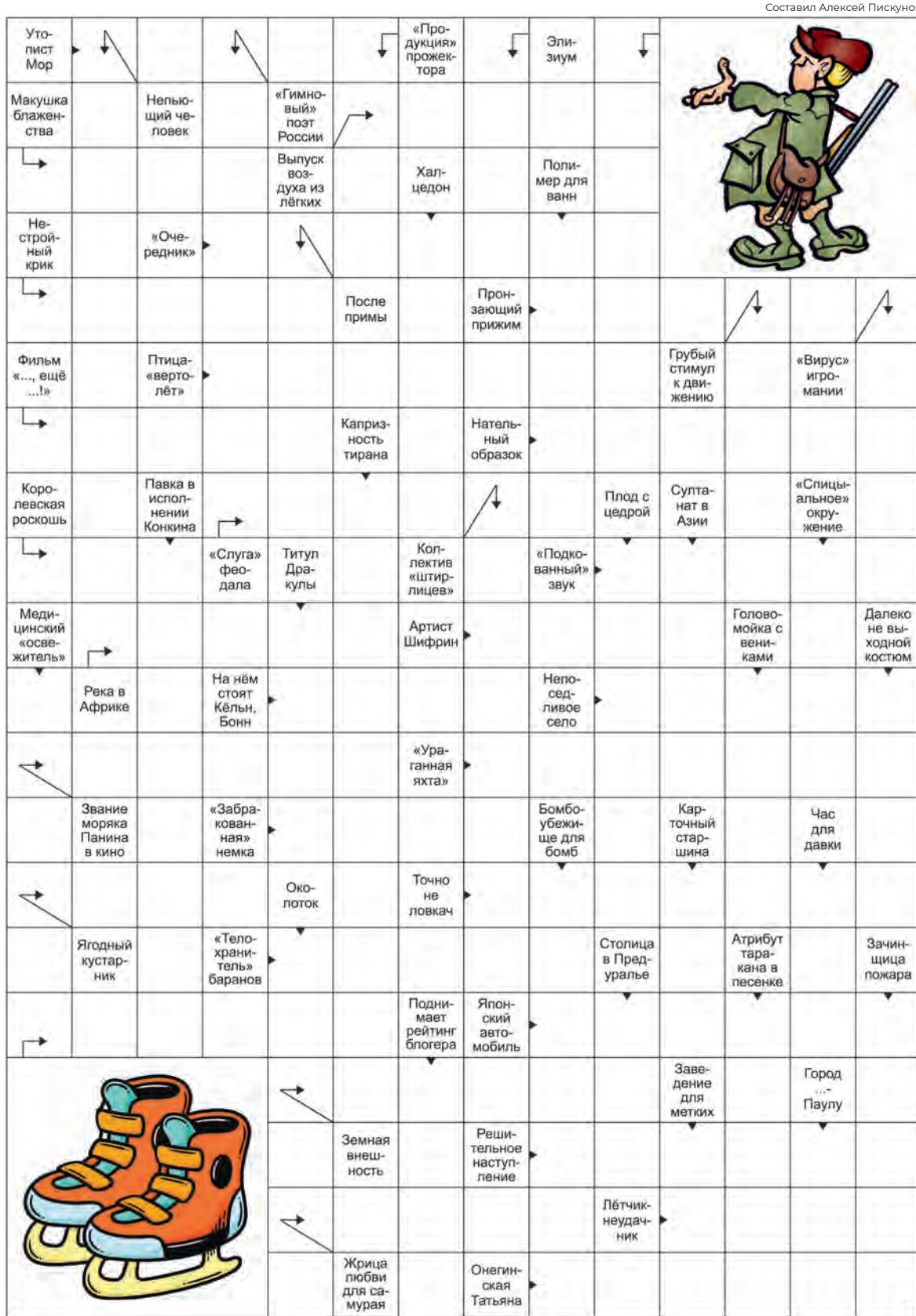
Досуг

Праздник для всей семьи

Культурно-массовое мероприятие, которое прошло на горнолыжном курорте «Северный склон», организовала профсоюзная организация пассажирского вагонного депо Санкт-Петербург-Московский. В нем приняли участие более 60 человек.

Для членов профсоюза подготовили программу командообразующих игр, а для детей – увлекательный мастер-класс.

Для многих работников это был первый опыт участия в событии, который способствовал укреплению дружеских связей в коллективе.



Ответы на сканворд, опубликованный в № 36

По горизонтали: Эпоха. Когти. Элтон. Побег. Гелиотроп. Рупор. Наса. Карел. Гости. Покос. Маша. Плов. Ухарь. Ангар. Трап. Док. Коп. Трава. Скирда. Гав. Арго. Кижи. Мах. Аспект. Изба. Рванина. Пух. Ретроград. Коса. Зоя. Упадок. Шарманщик. Такт.
По вертикали: Порог. Отдел. Полотно. Хворост. Бегемот. Гид. Буточник. Коко. Рассада. Паинька. Распродажа. Лавр. Гауптвахта. Ров. Акр. Парис. Инкубатор. Гомер. Наигрыш. Акведук. Накат. Носок. Поза. Угон. Хрящ. Ода. Акт.

История

Змеиногорская чугунка

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

ключать» рельсы дороги на боковые линии. Этот принцип используется и сейчас.

Известно, что первую чугунную дорогу построил в России шотландец Чарльз Гаскойн в 1788 году (об этом «Сигнал» рассказывал в № 31 за этот год). Но дорога та была короткой и не выходила за пределы оружейного Александровского завода. А первая железная дорога, вырвавшаяся за пределы предприятия, появилась на Алтае, в Змеиногорске.

Проект инженера Петра Фролова, занимавшегося организацией горнозаводского производства, был гораздо масштабнее. Апологет технического прогресса, человек азартный и преданный делу, он представил горному ведомству грандиозный проект линии длиной в 300 км! Говорят, хотел объединить все демидовские заводы на Алтае.

Но осторожные чиновники выделили средства только на небольшой отрезок длиной примерно в 2 км – от серебряного рудника до плавильного завода. Дальнейшие планы отложили, пока «выгоды от такого рода устройства доказаны будут начатым в Змеевском руднике устройством».

Фролов начал с того, что на участке, отведенном под строительство, изучил рельеф, который там оказался довольно сложным, провел замеры и в рапорте своем отметил: «При возведении чугунки потребно в некоторых местах углубиться в землю, а в других – возвыситься».

И ведь возвысился. Разработал и возвел настоящее чудо. На коротком отрезке пути он умудрился построить практически все известные сегодня железнодорожные сооружения! В том числе – мост через реку Корбалиху и постепенно снижающийся виадук – путепровод на опорах, высота которого местами достигала 11 м. По ним, кстати, протянулась почти половина магистрали. К слову сказать, на Змеиногорской чугунке Фролов впервые применил и поворотный круг, позволявший «пере-

заботить» рельсы дороги на боковые линии. Этот принцип используется и сейчас.

Сами рельсы были выгнутыми, а ободья повозок – вогнутыми, благодаря чему они плотно прилегали друг к другу. Чтобы хрупкий чугун не повредился под тяжестью вагонеток, Фролов уложил пути на продольные деревянные брусья – прообраз современных шпал. Чугунные рельсы для магистрали отливали как в Змеиногорске, так и на Томском заводе. Всего – 3,6 тыс. штук.

Змеиногорская чугунка заработала на полную мощность в 1809 году. И в Санкт-Петербург был послан соответствующий рапорт. Для обслуживания дороги было достаточно всего двух человек и двух лошадей. Почти 10-тонный состав из трех вагонеток по рельсам легко тянула одна лошадь. Для перевозки по земле их потребовалось бы 25.

В результате барщинные отработки приписных крестьян на перевозке грузов сократились примерно в 500 раз.

Не удивительно, что в протоколе горной экспедиции написали: «На железной дороге выгода перевозки руд делает честь основателю оной».

И это начало XIX века, за 30 лет до отправления первого поезда Царскосельской дороги.

Безусловно, об этом техническом чуде узнали в Петербурге. Старания Фролова заметил император Александр I. Он сначала назначил талантливого инженера Томским губернатором, а после и вовсе перевел в Петербург, где он был произведен в тайные советники и назначен сенатором.

Дорога бесперебойно проработала четверть века. После смерти Фролова следить за ней было некому, и она пришла в упадок. Ее остатки и разобрали только в 1949 году.

Сегодня в Змеиногорске в память о Змеиногорской чугунке установлен мемориальный камень, а Петра Козьмича Фролова справедливо считают одним из основоположников железнодорожного дела в России.





По инициативе председателей ППО эксплуатационного локомотивного депо Бабаево и одноименной дистанции пути ОЖД появилась аллея Династий железнодорожников



Члены профсоюза вагонного участка Брянск Московского филиала АО «ФПК» с детьми посетили город Витебск, расположенный на берегах двух рек: Западной Двины и Витьбы



Первичная профсоюзная организация Хабаровского завода железобетонных шпал организовала для работников туристическое восхождение на горный хребет Хехцир



Профактив эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол ЮВЖД передал комплекты канцелярских принадлежностей в Старооскольское отделение Российского Красного Креста



Члены профсоюзной организации Строительно-монтажного треста № 9 АО «РЖДстрой» Куйбышевской магистрали побывали в самарском Этнопарке дружбы народов



Члены профсоюза аппарата управления Южно-Уральской магистрали посетили с экскурсией город Каменск-Уральский