



Сигнал



youtube.com/@user-rr3cf6gl2q



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



На шаг впереди

Фото Владислава Куликова



У работников есть потребность в общении с руководителями компании

Колдоговор

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

На совместном заседании профкома ППО и правления компании, посвященном итогам выполнения коллективного договора за 2023 год, генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозёров призвал внимательно следить за быстро меняющимися условиями рынка труда и своевременно предлагать новые меры поддержки сотрудников. Совместно с РОСПРОФЖЕЛ компания намерена искать дополнительные инструменты мотивации и сохранения кадрового потенциала.

По его словам, колдоговор не может быть «застывшим». «Мы и впредь будем стремиться к тому, чтобы наш коллективный договор был образцом для других отраслей», — сказал

Олег Белозёров, — Интересы и запросы сотрудников стремимся удовлетворять. Мы постоянно дополняем документ и будем делать это в будущем».

Он сообщил, что все обязательства компанией и работниками выполнены. Существующие компетенции трудового коллектива складывались долгие годы.

«Все зависит от людей, их настроения. Создавать условия, чтобы именно этот актив развивался, считаю самым главным приоритетом. Коллективный договор стабильно защищает права работников и гарантирует уверенность в завтрашнем дне. Откликом на эту заботу является производительный и слаженный труд всего нашего коллектива», — сказал генеральный директор ОАО «РЖД».

Важное достижение социальной работы — отсутствие трудовых споров. «Хочу отметить роль нашего профсо-

юза в выполнении всех условий коллективного договора. РОСПРОФЖЕЛ оперативно помогает работникам в решении многих повседневных вопросов. И благоприятный климат в коллективах — во многом тоже его заслуга», — отметил Олег Белозёров, передавая слово председателю РОСПРОФЖЕЛ.

Сергей Черногаев в своем выступлении напомнил, что в 2023 году обе стороны коллективного договора постоянно искали новые формы поддержки железнодорожников. Документ способствует, с одной стороны, сохранению, ставших уже традиционными, гарантий и льгот, формирующих общую социальную стабильность в коллективах, а с другой — гарантирует дальнейший рост и развитие работников.

За отчетный период сторонам удалось достичь компромисса по многим важным вопросам. Увеличен минимальный размер материаль-

ной помощи к отпуску и размер суточных при направлении в служебные командировки, установлена надбавка за стаж работы в регионах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям. С 1 марта 2023 года зональные надбавки стали устанавливаться отдельным учреждениям здравоохранения. Работникам локомотивных бригад начали выплачивать компенсации за «переотдых».

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов акцентировал внимание участников заседания на планируемом расширении компенсируемого и бонусного пакетов для сотрудников. Будет развиваться весь спектр мер поддержки: медицинская помощь, санаторно-курортное оздоровление, здоровый образ жизни, поддержка отраслевых династий, комплексная жилищная политика компании.

Окончание на стр. 02

Новости

Меры поддержки в одном «окне»

На портале «Госуслуг» открыт реестр мер поддержки для участников специальной военной операции. Действующие и демобилизованные военнослужащие в удобной форме могут в личном кабинете увидеть все льготы, которые положены им и их семьям.

За время СВО на федеральном, региональном и муниципальном уровнях вводились новые меры поддержки воинов. Их число давно превысило тысячу. Чтобы упростить военнослужащим их поиск, помочь разобраться с хитrostями оформления государственного фонда «Защитники Отечества» совместно с Минцифры РФ реализовали инициативу специального раздела на «Госуслугах».

Зайдя в свой личный кабинет, военнослужащий видит, какие меры поддержки ему положены. Нововведение позволит и самим работникам социальной сферы проще ориентироваться при оказании помощи вернувшимся с СВО и действующим воинам.

Развитие кадрового потенциала

Подписано Генеральное соглашение между профсоюзами, работодателями и правительством на 2024–2026 годы. Министр труда и соцзащиты России Антон Котяков рассказал о перспективах после подписания документа: «Планируем закрепить в Трудовом кодексе РФ механизм временного перевода работника по согласованию сторон. Уверен, все стороны одинаково заинтересованы внести правовую ясность и в сегмент платформенной занятости».

С 1 мая заработная плата работников ФГУП «Крымская железная дорога» проиндексирована на **2,49%**, дополнительно — на **5%** — повышены оклады рабочих.



Условия труда

Сезон ремонта

Техинспекторы труда Дорпрофжел на КбшЖД выезжают на места летних путевых работ для оценки организации производственного быта работников. Главный технический инспектор труда в Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Наиля Шарипова поделилась первыми наблюдениями.



— Наиля Искандеровна, на что, в первую очередь, обращали внимание инспекторы?

— На условия проживания и организацию питания, обеспеченность питьевой водой, инструментом, спецодеждой, связью.

— Как подготовлены вагоны и модули для проживания работников?

— В целом подготовлены. Наложена ежедневная уборка и дезинфекция силами проводников. Работники обеспечены постельным бельем и электробытовыми приборами, имеют возможность принять душ в вагоне или в помывочном комплексе.

Единственное пока исключение — ПМС Пенза. Вагон-баня этого предприятия изъят из производственного цикла из-за несоответствия требованиям пожарной безопасности.

Из других недостатков, с которыми пришлось столкнуться, — отсутствие холодильников или электробытовых приборов в некоторых вагонах для проживания путевых машинных станций Раевка и Новообразцовое. Кроме того, на первых «окнах» были зафиксированы перебои с поставкой питьевой воды. К проблеме



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

Летние ремонтные работы уже начались, профсоюз контролирует условия труда и быта работников, находящихся на длительных «окнах»

подключались профсоюзные организации, и их удалось решить.

— Организация питания в полевых условиях отвечает установленным правилам и нормам?

— Как правило, да. Подразделения АО «Железнодорожная торговая компания» доставляют пищу удовлетворительного качества три раза в сутки. Другое дело, что порой фронт работ сильно растянут, и своевременно доставить питание, да еще в

условиях бездорожья, становится затруднительным. Случалось, что обеды доезжали до отдаленных бригад остывшими.

— Спецодеждой работники обеспечены?

— Обеспечены. Если и были жалобы, то только на качество перчаток. Отмечу также, что все бригады обеспечены исправными средствами радиосвязи.

Беседовал
Вадим Кожуховский

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы труда.



Вправе ли организация требовать от работника установки приложения на личный телефон?

— Если соглашения об использовании личного телефона нет, то нельзя обязать сотрудника устанавливать на него приложения.

Согласно ст. 188 Трудового кодекса РФ при использовании работником с согласия или ведома работодателя и в его интересах личного имущества работнику выплачивается компенсация за его использование, износ (амортизацию), а также возмещаются расходы, связанные с его использованием. Размер возмещения расходов определяется соглашением сторон трудового договора, выраженным в письменной форме.

Михаил Шестаков,
правовой инспектор труда
Хабаровского филиала
Дорпрофжел на ДВЖД



Работник ПМС, не зная, что ему полагается ученический отпуск, оформил для прохождения обучения ежегодный оплачиваемый. Имеет ли он право после возвращения из отпуска написать заявление с просьбой заменить ежегодный оплачиваемый отпуск на ученический, то есть переоформить его?

— Не имеет. Такой замены трудовое законодательство не предусматривает.

Правовое обоснование: статья 122 ТК РФ устанавливает, что оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Согласно ст. 123 ТК РФ очередность предоставления

оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

В силу ст. 177 ТК РФ гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования, предоставляются при получении образования соответствующего уровня впервые. Указанные гарантии и компенсации также могут предоставляться работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня и направленным для получения образования работодателем в соответствии с трудовым договором или ученическим договором, заключенным между работником и работодателем в письменной форме.

Форма справки-вызова, дающей право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования.

Ярослава Кушнир,
правовой инспектор труда
Комсомольского филиала
Дорпрофжел на ДВЖД

Колдоговор

На шаг впереди

Окончание.
Начало на стр. 01

«Формат «Социального диалога» в очередной раз показал свою актуальность и современность, — отметил Сергей Черногаев. — Работники в формате прямого диалога с руководством компании и профсоюза, воспользовались возможностью обсудить волнующие их темы. Учитывая наш уже трехлетний опыт, считаем, что необходима оперативность получения обратной связи от департаментов и филиалов на поставленные вопросы. В очередной раз отмечу: у работников есть потребность в живом общении с руководителями компании».

Эти слова в своем заключительном слове Олег Белозёров поддержал: «Формат общения нужно расширять. Подумайте над

этим. Это обязательство руководства перед коллективом. Нравится это или нет, но мы учимся в процессе общения друг у друга».

По его словам, результат выполнения коллективного договора хороший. Цифра расходов на него у компании значительная. Однако это не повод к успокоению, поскольку жизнь и рынок труда меняется крайне быстро. И не в пользу работодателя.

«В компании уже готовят экономическую оценку на новый шестилетний период. И в социальном плане мы должны смотреть на шаг вперед. Коллективный договор должен оставаться конкурентным преимуществом на рынке труда», — уточнил он и предложил искать резервы для повышения конкурентоспособности заработной платы, для мотивации действующих сотрудников, сохранения квалифицированных специалистов.



Фото из архива РОСПРОФЖЕЛ



Итоги

Лучшие в своем деле

Подведены итоги конкурсов на звание «Лучший главный технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ» и «Лучший технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ».

Весь год деятельность технических инспекторов оценивалась по ряду показателей, за каждый из которых присваивались баллы. Среди них такие, как результаты рассмотрения и исполнения работодателем пред-

ставлений и требований, выданных техническими инспекторами, количество предложений по вопросам улучшения условий и охраны труда, рассмотренных личных обращений от членов профсоюза и другие.

Системный подход

Конкурс на лучшего главного технического инспектора, кстати, прошел впервые. Наибольшее количество баллов по итогам прошлого года в этой номинации набрал первый заместитель председателя Дорпрофжел на Октябрьской дороге по организационно-производственному направлению Леонид Рябинин.

В числе результатов работы техинспекции Дорпрофжел на ОЖД под его руководством можно выделить, в частности, внедрение рискориентированного подхода к проведению проверок.

«Стандартный метод работы — это проверки того или иного предприятия в соответствии с утвержденным планом. Но наряду с ним мы разработали обязательные чек-листы проверок для хозяйств, ко-



торые в силу своей специфики находятся в зоне риска по производственному травматизму», — рассказывает Леонид Рябинин.

Технические инспекторы и председатели первичек обязаны с определенной периодичностью, одновременно друг с другом, проводить на предприятиях той или иной дирекции проверки по этим чек-листам. Это позволяет выявить системные ошибки и найти общее решение, которое в перспективе сделает невоз-

можным их появление.

«По итогам проверок мы делаем сводный анализ и направляем его в дирекцию, чтобы руководство сделало вывод и приняло меры по устранению недостатков в системе управления охраной труда», — поясняет Леонид Рябинин.

Техническая инспекция Дорпрофжел на ОЖД предложила также свой метод получения обратной связи от работников. На предприятиях на видных местах разместили листовки с QR-кодом, с помощью которого можно отправить обращение в Дорпрофжел. Это может быть сообщение о какой-то проблеме, нарушении прав, условий труда. Преимущество такого анкетирования — в некоторых случаях использовать QR-код проще, чем форму обратной связи на сайте Дорпрофжел.

Малыми шагами к цели

«Мелочей в нашей работе не бывает», — считает технический инспектор труда профсоюза Брянского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской дороге Александр Ефимов (на фото справа), один из победителей в конкурсе «Лучший технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ».

За прошлый год он провел 108 проверок условий и охраны труда, в ходе которых выдал 71 представление об устранении 487 нарушений. По его представлениям приостанавливалась эксплуатация средств малой механизации в дистанциях пути, а также электрооборудования с неисправным заземлением. Запрещалась эксплуатация неисправного оборудования и средств защиты, не прошедших периодические испытания. В детском оздоровительном лагере «Синезерки» запретили эксплуатацию детских аттракционов.

Также в 2023 году Александр Ефимов рассмотрел 18 обращений работников о нарушениях их прав, все разрешены в пользу желез-



нодорожников. Участвовал в комиссии Людиновского тепловозостроительного завода по приемке результатов испытаний деталей тележки длиннобазной платформы и в комиссии Брянского машиностроительного завода по приемке маневрового тепловоза ТЭМ23.

«Победа в конкурсе стала неожиданностью, — признается Александр Ефимов. — Хотя, безусловно, я стремился к такому результату. Но главная задача для меня — работать в интересах членов профсоюза и добиваться пусть небольших, но все-таки улучшений на рабочих местах».

К таким улучшениям можно отнести установку 17 кондиционеров в домах отдыха локомотивных

бригад, оборудование санитарно-бытовых помещений в табельной дистанции пути на станции Карачев, восстановление водоснабжения в санитарно-бытовом помещении стрелочного поста станции Орджоникидзе и множество других случаев.

Но все же главным Александр Ефимов считает снижение производственного травматизма. По его мнению, это результат совместной работы команды специалистов. «Охрана труда — это ведь и общественный контроль, и действия работодателя по улучшению условий труда. Это и есть социальное партнерство, которое дает положительный результат», — уверен он.

Уважение к человеку труда

Почетный диплом конкурса «Лучший технический инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ» получил и технический инспектор труда Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге Игорь Дудик (на фото второй справа).

«Главное в нашей работе — уважение к человеку труда, — уверен он. — Важно при каждом посещении предприятий в обязательном порядке пообщаться с работниками в, так сказать,



неформальной обстановке. Когда к людям с добром, то и они откровенно рассказывают о своих проблемах и достижениях».

По своему опыту Игорь Дудик знает, что важно не только расспросить, но и дать обратную связь: не просто принять в работу обращение работника, но и уведомить его о перспективах. Например, сообщить, что ремонт здания намечен на следующий год, или сверхурочная работа будет оплачена в следующем месяце. Так работники понимают, что о них помнят и их проблемы решаются.

Например, в прошлом году по представлению Игоря Дудика составитель поездов Краснодарского центра организации работы железнодорожных станций, получившему

вследствие несчастного случая на производстве 2 группу инвалидности, выплачена единовременная компенсация морального вреда — 460 тыс. руб.

На станции Шохры для работников пути смонтирован теплый туалет, а на станции Гулькевичи — подключен сушильный шкаф. Заменен неисправный вахтовый автобус для доставки железнодорожников со станции Крымская на станцию Грушевая. В служебном помещении билетного бюро станции Тимашевская установили сплит-систему, а на станции Баканская запустили электроотопление, установили электрокотел вместо газового.

«Работа технического инспектора направлена на улучшение условий труда и быта на производстве», — резюмирует Игорь Дудик.

Стать лучшим помог опыт



В число лучших технических инспекторов труда вошел Андрей Россомахин (на фото слева), представляющий Владивостокский филиал Дорпрофжел на ДВЖД.

В филиале его считают «локомотивом» изменений к лучшему в вопросах безо-

пасности движения и охраны труда в Приморье.

«Технически грамотный, умеющий найти контакт с любым человеком: от простого работника до руководителя. Каждая инспекция результативна и с точки зрения выявленных

недочетов, и с точки зрения реальных шагов по исправлению ситуации», — комментирует руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Наталья Лямина.

Между тем в должности технического инспектора труда Андрей Россомахин всего три года. Быстро освоиться на новом месте ему помог опыт: на железной дороге он трудится почти 30 лет — прошел путь от слесаря по ремонту тепловозов до начальника участка эксплуатации.

«Когда меня пригласили в филиал Дорпрофжел, думал: ну вот, наконец, у меня руки развязаны. Но, оказывается, рубить с плеча нельзя. Надо и в новой роли выстраивать контакт

с руководителями и отстаивать права работников, мотивировать председателей первичек», — продолжает он.

Андрей Россомахин уверен, что все начинается с мелочей. Например, специалисту не дали рукавицы. А без экипировки он будет некачественно выполнять свои обязанности. Значит, есть вероятность риска отказа технических средств.

Техинспектор отмечает, что чувствует себя на своем месте. «Работа нравится — интересная, динамичная, хотя и непростая. Хотелось бы большего понимания от руководителей. Ведь от результата наших совместных усилий зависит жизнь и здоровье работников».

Полосу подготовили:

Ольга Прямыцина, корр. «Сигнала»,
Екатерина Белова, Дорпрофжел на ДВЖД, Владивосток



На линию соприкосновения

Помощь

Подарки к празднику

Фото ППО ВНИИЖТ

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Волонтерская группа «Профсоюзный фронт и добровольцы железнодорожники» отправила очередную партию гуманитарной помощи участникам СВО и коллегам из новых регионов.

Группа объединяет добровольцев из разных первичных профсоюзных организаций ТЕРПРОФЖЕЛ МОСЖЕЛТРАНС, аппарата управления и правового департамента ОАО «РЖД», представителей бизнеса и общественных организаций. Единым «окном» для сбора гуманитарной помощи стал Научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта (ВНИИЖТ).

За время СВО волонтеры совершили уже больше десяти поездок. Каждую из них стараются приурочить к «большим» выходным — государственным праздникам, ведь так проще развезти всю гуманитарную помощь, которой каждый раз набирается не менее 5 тонн. Так и в этот раз: до-

бровольцы-железнодорожники в поездке отметили 1 Мая.

«У нас уже сложился список адресатов, которым мы помогаем по запросу — подразделения, где служат мобилизованные бойцы железнодорожники, медицинские роты, железнодорожные предприятия, — рассказывает председатель ППО ВНИИЖТ Алексей Меньшиков. — Но бывает, возникают и неожиданные просьбы — подвезти воина из отпуски в часть, передать посылку, найти военнослужащего».

Список наименований, которые волонтеры везли своим «подшефным» в этот раз, огромен. В нем медикаменты, инструменты, автозапчасти, маскировочные сети, бытовая техника, постельные принадлежности, посуда и многое другое.

Готовиться к поездке начали за месяц. Запросов много, надо успеть собрать. У добровольцев своя группа в «Телеграме», работают как одно целое: посмотрел список, приобрел что-то из него, отметил нужную позицию как выполненную.

В итоге в конце месяца на складе ВНИИЖТа собираются горы коробок, упаковок, мешков. Их еще надо рассортировать по получателям, а потом загрузить в машины.

На пути волонтеров несколько остановок. В этот раз завезли гуманитарную помощь и семьям работников локомотивного депо города Сватово в ЛНР. Детям — канцелярские принадлежности, рюкзаки, книги, лекарства, одежду, обувь, детское питание. Также передали вещи и игрушки, которые отправятся в интернат для ребят, лишенных родительской опеки.

Алексей Меньшиков признается — не всегда просто найти то, что заказывают бойцы. Иногда это или слишком дорого стоит, или у продавцов и изготовителей нет в наличии, надо ждать. Однако в большинстве случаев все запросы удается удовлетворить.

И вот гуманитарная помощь доставлена, очередная поездка завершена, а волонтеры уже начинают готовиться к следующей.

Волонтерство

Портал для инициативных

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

На портале «Я в России» заработал сервис «Волонтерство», где можно выбрать волонтерскую программу и подать заявку для участия.

Также можно предложить, организовать и провести мероприятие самому или с другими волонтерами ДНР, ЛНР, Запорожской

или Херсонской области.

Сейчас действует 7 программ — в Донецке, Луганске, Лисичанске, Северодонецке, Мариуполе, Складовске и Железном Порту. Направления отличаются — это помощь врачам в больницах, организация детского досуга, помощь жителям в пунктах временного размещения, гуманитарная помощь.

Можно участвовать сразу в нескольких программах.

**Депо**

Уазик для работника

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЗСЖД
Новосибирск

Профком и руководство моторвагонного депо Новокузнецк восстановили списанный УАЗ «Патриот», снарядили его гуманитарной помощью и отправили в зону боевых действий.

Уазик «попал в руки» находящегося на передовой работника депо. Боец поблагодарил коллег в видеобращении.

Первичка предприятия — активный участник всех акций, направленных на оказание помощи военнослужащим специальной военной операции.

«Мы живем в непростое время. Оказание помощи нашим защитникам спланирует коллектив. Профсоюз, как и в годы Великой Отечественной войны, является информационным проводником, который помогает решать социальные и другие возникающие вопросы», — говорит председатель ППО Евгений Шеметов.

ЦППК

Узнаю своих по гуманитарке



Анна Калашникова, общественный корреспондент ППО АО «Центральная ППК»:

— Знаю, для вас не будет новостью, что вот уже два года многие мужчины мобилизованы и несут свою службу в зоне СВО. И что команда «#своих_не_бросаем» ЦППК отправляет гуманитарную помощь коллегам на территорию специальной военной операции.

Не все мобилизованные друг друга знали в мирной жизни, по работе, но все же есть и те, кто был знаком до военных действий. Наша маленькая история о двух мужчинах: коллегам и друзьях — мобилизованных и не встречавшихся вот уже два года.

Не так давно мобилизованный работник ЦППК Евгений Кувшинов находился на соседних позициях. Проходя по их территории, Евгений остановился рядом с парнем, который пилил дрова ну очень знакомой пилой. «Такую же мне привозили коллеги из ЦППК», — возникла у него мысль. Со спины сразу не понять, кто это, но, когда военный закончил свое дело и развернулся... Радости предела не было! Коллега — Рустам Мирзоев! Неожиданно приятно, а не вспомнил бы пилу, возможно, прошел бы мимо.

Какие эмоции пережили парни, можем только представить, но уверены, что самые добрые. В общем-то, история простая, но очень ценная. Вам всем спасибо за помощь!

Фото ППО АО ЦППК





Помощь защитникам, находящимся в зоне специальной военной операции, объединила членов профсоюза.

Поддержка

Словом и делом

Первичные профсоюзные организации предприятий Северо-Кавказской дороги помогают и поддерживают не только бойцов СВО на передовой, раненых в госпиталях, собирают и отправляют необходимое для фронта, но заботятся и о семьях мобилизованных и добровольцев. Об этом наш разговор с председателем Дорпрофжел на СКЖД Михаилом Пружина.



— Михаил Васильевич, с какого момента профсоюзные организации Дорпрофжел на СКЖД подключились к волонтерской помощи?

— На северо-западе Ростовской области есть поселок и станция Чертково. Здесь живут и работают наши железнодорожники. Исторически государственная граница между Россией и Украиной проходила по одной из улиц поселка, чуть ли не посередине населенного пункта. Люди жили бок о бок, ходили друг к другу в гости, дружили, женились. Но все изменилось в 2014 году, условная граница обросла вполне реальной колючей проволокой, поделив надвое и дорогу, и предприятия, и дома, и родственников. И если для большинства граждан специальная военная операция началась в феврале 2022 года, то для жителей Ростовской области и других регионов полигона СКЖД раньше. Ведь мы не просто находимся рядом, мы всегда были соседями, братьями, родственниками, друзьями. Поэтому все, что происходило на Украине, начиная с 2014-го, мы видели своими глазами.

А с началом специальной военной операции огромная добровольческая работа развернулась на всем полигоне Северо-Кавказской дороги.

— В первую очередь она направлена на помощь бойцам на передовой?

— Безусловно. Помните лозунг времен Великой Отечественной войны «Все для фронта — все для победы»? Он созвучен нынешнему времени. Буквально с первых дней СВО на полигоне СКЖД развернулась масштабная работа по оказанию помощи тем, кто находится на передовой. К ней подключились железнодорожники, волонтеры, молодежь, ветераны Северо-Кавказской дороги и, конечно же, члены профсоюза.

В первую очередь это сбор, сортировка и отправка гуманитарной помощи: продуктов, средств гигиены, личных вещей, лекарств. Количество отправленного давно исчисляется тысячами тонн. Сначала это была разрозненная



Фото Дорпрофжел на СКЖД

помощь. Люди помогают по велению сердца, вкладывая не просто силы, время, средства, но и частичку души — у нас есть ветераны-мастерицы, которые вяжут бойцам теплые носки. В Сальске Ростовской области член нашей первички подключила к сбору гуманитарной помощи даже своих соседей по улице. Они там целый цех организовали — закрывают баллонами компоты, варенье, соленья. Все отправляют на передовую.

Сегодня на многих предприятиях Северо-Кавказской дороги действуют уже штабы по оказанию помощи. Например, в эксплуатационном вагонном депо Краснодар штаб по сбору помощи участникам боевых действий в ДНР, ЛНР, Херсонской области создан советом молодежи при поддержке профкома. В свободное от работы время волонтеры, активные члены профсоюза, просто неравнодушные люди изготавливают окопные свечи, сортируют и упаковывают посылки. В сборе помощи участвуют все подразделения депо, только за последнее время собрали более 100 тыс. руб. и 50 коробок с продукцией.

Формируют очередной гуманитарный груз — несколько квадрокоптеров, видеокамеры, генератор, военная форма, одежда, продукты и многое другое — и активисты Туапсинского региона магистрали.

— Как формируются списки необходимого?

— Через волонтерские группы, благотворительные фонды и организации. Сегодня система уже отлажена. Но есть и адресные просьбы от бойцов с передовой через родственников, с которыми профсоюзные организации постоянно на связи. Так, в Тихорецком ремонтном участке, по запросу с передовой, работники изготовили пять печек-буржук и собрали два КамАЗа досок для об-

шивки землянок и оборудования окопов. Удовлетворили и просьбу сына железнодорожницы Кавказской дистанции электроснабжения — купить зарядное устройство для переносных радиостанций. В прошлом году деньги собирали на квадрокоптер.

— Многие работники Северо-Кавказской дороги находятся на передовой. Как поддерживают родственников защитников?

— Каждый воин должен быть спокоен за своих близких, уверен, что есть те, кто им поможет. Дорпрофжел на СКЖД с первых дней взял на себя заботу о родственниках наших бойцов. Председатели и активисты первичек поддерживают связь с каждой семьей. Созваниваются, навещают, стараются помочь и материально, и в житейских вопросах — запасти дрова на зиму, помочь с уборкой дома, с ремонтом. Для детей организуют экскурсии и поездки на каникулах, участие в конкурсах.

В Крымском ПТО маме осмотровика вагонов Александра Ивлева вручили благодарственное письмо за достойное воспитание сына, добровольцем ушедшего на защиту Донбасса. Коллектив ПТО поддерживает связь с ним связь и ждет его возвращения.

Четыре работника эксплуатационного вагонного депо Батайск находятся на передовой. Профактивисты с подарками навестили их семьи 23 февраля и 8 марта. Маме осмотровика Александра Грозы восстановили лестницу дома.

Особая забота и поддержка семьям наших погибших коллег. Семье погибшего в прошлом году при исполнении воинского долга осмотровика-ремонтника пункта осмотра вагонов Анапа Константина Монастырского требовался ремонт квартиры. Активисты первички эксплуатационного вагонного депо Краснодар об этом уз-

нали случайно, когда приехали в гости. У погибшего осталось трое детей. Ремонт сделали с участием гражданских сооружений. Приобрели кое-что из мебели. Старших детей Дорпрофжел отправил на Кремлевскую елку.

В Кавказском эксплуатационном локомотивном депо, выполняя боевые задачи в зоне СВО, погибли помощник машиниста тепловоза цеха Светлоград Александр Савченко и машинист электровоза цеха Армавир Сергей Махов. У обоих остались дети.

Представители профсоюза и кадровой службы предприятия ездили в Светлоград и в Армавир, передали награды, цветы, продуктовые наборы, сладости детям и материальную помощь от профсоюза мамам погибших героев — Марине Юрьевне Савченко и Татьяне Викторовне Маховой.

Потери есть и в эксплуатационном вагонном депо Батайск. В СВО погиб осмотровик-ремонтник вагонов Владимир Журба. Его маме оказали материальную помощь. У Владимира осталось трое детей, младшему из них 6 лет. На Новый год приглашали для него Деда Мороза и Снегурочку, от профкома передали подарки. Взрослому сыну предложили помощь в трудоустройстве.

У погибшего составителя поездов станции Тихорецкая Сергея Колесова остались жена и двое детей. Дорпрофжел принимал участие в похоронах. За счет дирекции инфраструктуры был сделан ремонт дома, уложена во дворе плитка. Профсоюз купил мебель, установили сплит-систему. Погибшему присвоено звание «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД». Награду вручили его жене Анне Колесовой накануне 8 Марта. Старшую девочку в июне отправляем от Дорпрофжел в детский оздоровительный лагерь «Жемчужина России». В красном уголке здания станции повесили памятную

доску в честь погибшего героя.

— Не каждый способен поддержать тех, у кого случилось горе. Найти верные слова, посмотреть в глаза человеку, потявшему близкого...

— На юге России, на Кавказе живут отзывчивые люди. Здесь нет чужого горя. Все беды встречаем сообща. Спецоперация не оставила равнодушным никого, в той или иной степени она напрямую затронула многие семьи. По всей Северо-Кавказской магистрали в каждой второй профсоюзной организации есть тот, кто, переживая личные тревоги, находит силы помогать другим. За примерами далеко ходить не нужно, у председателя ППО дистанция пути Кавказская с самого начала СВО муж и двое сыновей на фронте. В Сальске у профсоюзного лидера служит зять, дочь работает на железнодорожном транспорте, с маленькими детьми справляется сама. И несмотря на личные переживания, человек активно занимается волонтерством, поддерживает семьи военнослужащих, а профсоюзная организация регулярно собирает гуманитарную помощь. В СВО участвует и сын профсоюзного работника из Махачкалы.

В нашу профсоюзную семью уже вошло и горе: у одной из сотрудниц, неосвобожденного председателя первички, муж погиб.

К чему я это все? Самой главной задачей профсоюза всегда была помощь тем, кто в ней нуждается. Все мы связаны и должны заботиться, поддерживать и оберегать друг друга. Вместе мы сильнее. И вместе мы стараемся приблизить нашу Победу — как 79 лет назад делали наши отцы и деды.

Беседовала
Евгения Лебедева

Фото Дорпрофжел на СКЖД





Лидер

«С «непонятками» надо идти в профком»

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Главным в своей работе председатель ППО Боготольской дистанции пути Красноярской дирекции инфраструктуры Евгений Устинов считает внимание к людям. Этот принцип помогает ему действовать в интересах членов профсоюза.

Евгений родился в Боготоле — городе, который теснейшим образом связан с железной дорогой, поскольку ведет свою летопись с 1893 года, когда в эти места прибыла первая партия строителей. А уже через пять лет — в 1898 году — была введена в официальную эксплуатацию станция Боготол и другие железнодорожные предприятия. В том числе — участок № 64 Сибирской железной дороги, ныне — Боготольская дистанция пути, отметившая полгода назад свой 125-летний юбилей.

Жители Боготола ощущают себя причастными к истории Красноярской железной дороги, а местные мальчишки мечтают связать с ней будущее. Не стал исключением и Женя Устинов, который, окончив девять классов, поступил в профессиональное училище № 7. Учился он с увлечением, одновременно заочно обучаясь в Ачинском железнодорожном техникуме. После получения свидетельства о присвоении квалификации «монтер СЦБ» в 1992 году он не смог устроиться на железную дорогу: не было вакансий на Боготольском узле. Тог-

да он пошел электриком в районное жилищно-коммунальное хозяйство. А когда окончил техникум с дипломом «техник-технолог-строитель», его перевели на должность прораба.

«Но мечту свою я не оставил, — рассказывает Евгений. — И в 2004 году, когда началась реорганизация, я все-таки ее исполнил».

В тот год в Боготольской дистанции пути открылась вакансия оператора дефектоскопной тележки, которую и занял молодой человек.

«Эта работа, — рассуждает Устинов, — требует хорошего музыкального слуха, чтобы различать тональность и продолжительность сигнала. Ведь каждый дефект звучит по-своему. Эту особенность надо запомнить, чтобы, услышав ее, остановиться и посмотреть в чем дело, проверить ручным искателем подозрительное место».

После двух лет работы Евгений Устинов стал оператором по расшифровке дефектограмм, поступил в Сибирский государственный университет путей сообщения на заочное отделение. А в 2009 году начальник Боготольской дистанции пути Александр Вюртенбергер предложил его кандидатуру на выборах председателя профсоюзной организации дистанции. Он давно приметил Устинова как работника, не замыкающегося в рамках должностных обязанностей, обладающего широким кругозором, активного члена профсоюза. Евгений не раз защищал спортивную честь



Фото из личного архива Евгения Устинова

дистанции и железнодорожного узла на соревнованиях.

Забегая вперед, скажем, что позже с его участием в Боготоле создана команда по мини-футболу «Железнодорожник», которая выступает на соревнованиях дорожной, городской и краевого уровней. Но тогда, накануне выборов, Евгения мучали сомнения: вдруг не получится?

«Поначалу было тяжело, — признается он, — но могу сказать, что мне удалось справиться. Я научился слушать и слышать людей, понимать причину их недовольства и по возможности решать их проблемы».

Судя по тому, что первичная профсоюзная организация дистанции сейчас объединяет 99,2% коллектива (620 человек из 625), он нашел к людям подход, завоевав доверие. Евгений Сергеевич беседует с каждым новым сотрудником, рассказывает о деятельности

сти профсоюзной организации, о ее работе, объясняет, на что идут взносы. И когда люди входят в коллектив, они убеждаются, что слова председателя соответствуют действительности.

«Я всегда на связи с членами профсоюза, — продолжает председатель первички. — Мой телефон доступен, я рад помочь человеку решить его проблему. Да, были случаи, когда работники выходили из профсоюза. Но как потом оказалось, дело-то было в недоразумении. И когда все выяснилось, они возвращались. Сейчас все у нас понимают: с «непонятками» надо идти в профком, где все разъяснят и помогут».

Евгений с благодарностью говорит о работниках Дорпрофжел на Красноярской дороге. Бухгалтерия помогает скрупулезно соблюдать финансовую дисциплину. Правовые и технические инспекторы труда консультируют его, подсказывают, где можно получить недостающие знания. По совету орготдела он прошел обучение по специальности «юриспруденция» в Восточно-Сибирском региональном учебном центре профсоюзов. Правовые знания очень помогают в работе. Недавно, например, лидер ППО не согласился с проектом нового штатного расписания, которое предполагало вывести должности техника по труду и секретаря начальника дистанции, а вместо них ввести должность техника, возложив на него двойную нагрузку. В этом решении председателя профкома поддержали начальник дистанции Алек-

сандр Вюртенбергер и главный специалист по социально-экономической защите Дорпрофжел на КрЖД Татьяна Сударева.

Особое внимание уделяет Евгений Устинов условиям труда путейцев. Ведь им часто приходится работать в плохую погоду, поэтому особенно важно, чтобы у них была возможность согреться, отдохнуть, выпить чаю и поесть.

Правда, после передачи пунктов обогрева на баланс НГЧ появились проблемы. Некоторые пункты обогрева требуют ремонта. Сейчас этот вопрос профком старается решить. Но в целом у работников нормальные бытовые условия. В пунктах обогрева всегда есть электричество, стоят микроволновки, чайники, в наличии и посуда. Все это профком держит на контроле, как и выполнение других пунктов коллективного договора. Например, сейчас нет проблем ни со спецодеждой, ни со спецодеждой. Да и с питанием в «окна» все в порядке.

А ведь был случай несколько лет назад, когда Устинову пришлось организовать горячее питание в «окно». ППО Боготольской дистанции пути пригнала тогда на перегон, где шел ремонт, свою передвижную военно-полевую кухню. Другого варианта накормить людей не было. Сегодня полевая кухня используется только на праздничных мероприятиях. Например, в День Победы на полевой кухне приготовили солдатскую кашу — гречку с мясом, которой угостили всех участников торжества в Боготоле.



Ветеран

На БАМ за невестой

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Железнодорожник и активный член РОСПРОФЖЕЛ, поэт и писатель, спортсмен и бард, организатор фестивалей авторской песни — все это Владимир Лысенко, ветеран БАМа.

Владимир уже перешагнул 65-летний рубеж, вышел на пенсию, но по-прежнему без его участия в Тынде не обходятся ни один железнодорожный праздник, ни один фестиваль, ни один велопробег.

Родился Владимир Лысенко в Забайкалье, в семье лесника и сельской учительницы. Единственным железнодорожником в семье стала его старшая сестра, которая, окончив железнодорожный техникум, получила направление на Красноярскую дорогу и работала там начальником станции.

Владимир же поначалу не собирался трудиться на железной дороге. После восьмилетки он пошел в профтехучилище, где получил специальность сборщика автомобилей. Потом служил в армии, а, вернувшись домой, посту-

пил в Иркутский кинотехникум, по окончании которого поехал в 1979 году на БАМ... за невестой.

«Моя Валентина, — вспоминает Владимир, — переехала из Читы вместе с родителями в Тынду, где ее отец работал водителем на одном из автопредприятий, а мама — кондитером в железнодорожной столовой. Сама же Валентина поступила в ОРС (ныне — Железнодорожная торговая компания) товароведом. Мой же трудовой путь в столице БАМа начался в тресте «Тындатрансстрой».

Владимир работал сначала слесарем в экспериментальном цеху, потом водителем и заочно учился в Читинском политехническом институте. В 1986 году он получил диплом о высшем образовании по специальности «инженер-механик». В 1992 году перешел в Тындинскую дистанцию электроснабжения на должность главного механика.

«На железной дороге без автотранспорта никуда, — рассуждает Владимир. — Тем более тогда, в девяностые годы, когда дорога была однопутной, на поезде не везде подъедешь. Нашим ребятам приходилось «накручивать» на автомобилях ежедневно немало ки-

лометров. Сфера обслуживания Тындинской дистанции электроснабжения обширная: на запад — 320 км, на север — 250, на юг — 210, а на восток — 27 км. Электрикам везде надо успеть!»

Конечно, с первых дней работы на железной дороге Владимир вступил в профсоюз. Под эгидой РОСПРОФЖЕЛ шла спортивная и культурная работа, объединявшая молодежь дистанции, то есть практически всех ее работников. Ведь на БАМ со всей страны ехали те, кому не за, а до тридцати. Руководство предприятия совместно с первичной профсоюзной организацией стремились объединить спортивных и творческих ребят в дружную семью. И это удавалось. Пятнадцать лет подряд Лысенко при поддержке профсоюзной первички организует велопробеги: пять-шесть раз за сезон. А всего с его легкой руки в Тынде прошло более 80 велопробегов.

Конечно же, в этих велопробегах участвуют работники Тындинской дистанции электроснабжения. Основной ее костяк — специалисты с высшим и средним специальным образованием. Спортивные, творческие ребята с широким

кругозором. Многие из них пишут стихи, играют на музыкальных инструментах и пишут музыку. Да у самого Владимира Лысенко изрядный багаж авторских песен.

«Стихи я стал писать еще со школьной скамьи, — рассказывает Владимир. — Помню, когда приехал на БАМ, в какую бытовку ни зайдешь — гитара на стене, баян или аккордеон где-нибудь на полке. Сразу после работы идем в Дом культуры на репетицию или у кого-то в комнате собираемся, чтобы почитать друг другу новые стихи, послушать песню, родившуюся здесь, на БАМе. Тогда же в 90-е мы создали агитбригаду. Приезжаем в командировку, днем работаем, а вечером даем концерт. Так что наши песни звучали, да и звучат по всей трассе магистрали».

Владимир Лысенко и сейчас не расстается с гитарой, участвует в бардовских фестивалях — «Серебряные струны» во Владивостоке, «Амурские волны» в Хабаровске, «Берег Дружбы» в городе Томмот Якутии. Ему есть что показать участникам и гостям фестиваля. Ведь на его счету — более двухсот песен, в большинстве своем посвященных БАМу и Тынде. Он

Фото из личного архива Владимира Лысенко



выпустил несколько авторских дисков и опубликовал две книжки — «Мой след на земле» и «Твои люди, БАМ».

Сегодня он занят организацией юбилейного фестиваля бардовской песни, который откроется в Тынде 7 июля. Три дня в столице БАМа будут звучать посвященные строителям БАМа песни. Достойное место среди них займут произведения ветерана магистрали Владимира Лысенко.



Память

Взяли рубеж

Елена Христова,
Волгоградский Терком

Более тысячи железнодорожников Приволжской и Октябрьской магистралей вместе с семьями стали участниками Межрегиональных командных военно-патриотических игр «Сталинградский рубеж».

Игры, организованные Волгоградским Терком РОСПРОФЖЕЛ, прошли в пятый раз и были

посвящены 79-й годовщине Великой Победы.

О начале мероприятия оповестил Почетный караул Мамаева кургана, который торжественно вынес знамена РОСПРОФЖЕЛ, РЖД, Победы и Волгоградской области. Для 47 команд учебный полигон войсковой части инженерных войск РФ в Волгоградской области на несколько часов превратился в боевую протяженную трассу с 17 препятствиями различной сложности. Участники забега

продемонстрировали командную работу и слаженные действия.

В итоге на пьедестал почёта поднялись сборная команда из Саратова «Т-34» (3-е место), Волгоградская дистанция электроснабжения (2-е место) и Петроввальская дистанция пути (1-е место). Специальный кубок «Сталинград – Ленинград – победители» уехал в Санкт-Петербург со сборной командой работников ОЖД и Петербургского метрополитена.



Фото Олега Гельвига

Составил Алексей Пискунов

Word search grid with 15x15 cells and various words hidden. Includes illustrations of a dog, a dolphin, and a boat.

Ответы на сканворд, опубликованный в № 15

По горизонтали: Калбас. Явка. Буйство. Хаер. Иглу. Яблоня. Подол. Юго. Лыко. Арарат. Перебор. Тальк. Окно. Урон. Удар. Тепло. Омега. Каир. Лапка. Бас. Код. Прок. Собака. Мгла. Блин. Рана. Офис. Омут. Опус. Кора. Айва. Клевер. Стек. Анна. Тайм.

По вертикали: Авианосец. Кабриолет. Лейбл. Бета. Сноуборд. Глыба. Угорь. Яга. Окрик. Яство. Колодка. Курорт. Онега. Нал. Отелло. Папка. Осада. Кокс. Бегемот. Спартак. Обнова. Клапан. Сноска. Брикет. Сова. Шарм. Рей.

История

По индивидуальному проекту

Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

Между Москвой и Санкт-Петербургом, в Тверской области, лежит небольшой городок Вышний Волочек. Одна из ярких его достопримечательностей — железнодорожный вокзал.

С момента постройки на рубеже XIX–XX веков он сохранился практически неизменным. Кроме того, это единственный из вокзалов Николаевской железной дороги, построенный по индивидуальному проекту.

Как говорится в «Иллюстрированном путеводителе по Николаевской ж.д.» В. Адагурова 1914 года выпуска, «станция Вышний Волочек лежит на 324-й версте от С.-Петербурга, при уездном городе того же наименования, расположенном в центре, ныне почти совершенно заброшенной, Вышневолоцкой системы каналов».

Во время стройки в Вышнем Волочке размещалось Южное управление строительством (до того, как переехало в Тверь). Рабочее движение на участке Тверь – Вышний Волочек началось в 1849 году. В этом же году Николай I первый раз прибыл на стройку, чтобы проехать по готовому участку.

В Вышний Волочек он приехал в коляске и на поезде доехал до Твери и далее до Кольцова, где оканчивалась укладка пути.

Но вернемся к вышневолоцкому вокзалу. Проекты зданий первоначального комплекса станции были разработаны архитектором Рудольфом Желязевичем. Построен он был в 1850-х годах, но до нашего времени не сохранился. В конце XIX века началась реконструкция станционного комплекса зданий.

Справа по ходу из Санкт-Петербурга было построено основное здание вокзала (по некоторым данным, старое деревянное сгорело, по другим — перестроено в кирпичное). Слева — дополнительное. Между собой они соединялись пешеходным переходом, располагавшимся над путями. Он был выполнен в виде крытой га-

лереи с арочными окнами, опиравшейся на чугунные столбы. Во время Великой Отечественной войны мост был разрушен и восстановлен в виде открытого моста.

Как пишет тверской искусствовед Ната Майорова, «пассажирское здание (вокзал) — выразительный пример железнодорожной постройки в формах эклектики с использованием редких для этого типа зданий форм, стилизованных под средневековое крепостное зодчество».

Одноэтажное здание, в котором есть что-то готическое, вытянуто вдоль железной дороги. Визуально разделено на три части: средняя — ризалит, в которой находится вход в вокзал, значительно выше флангов, украшена аттиком с зубцами, отчего вокзал напоминает средневековый замок. Дополняют его арочные окна.

Павильон для пассажиров, расположенный напротив основного здания вокзала, по другую сторону железнодорожных путей, меньше по размеру, но выполнен в том же стиле. Венчает его угловая четырехгранная башня с зубчатой аттиковой стенкой.

Особое впечатление производит выходящая в вестибюли обеих зданий лестница, которая ведет на пешеходный мост. Она сохранилась с момента постройки вокзала: металлическая, с мощными заклепками, опоры имитируют колонны, капители украшены растительным орнаментом, ступени — деревянные.

В целом вокзал сохранился практически без изменений. Утрачены некоторые мелкие, но важные детали. Так, пол вокзала покрывала метлахская плитка — частично она теперь заменена новой. Ступени, ведущие в вокзал, были отлиты из чугуна и покрыты уникальным орнаментом. Сейчас их нет: крыльцо сделано бетонное, ступени покрыты нескользящими ковриками. Старинные входные двери также заменены новыми. Тем не менее, вокзал Вышнего Волочка и сейчас производит впечатление, особенно на фоне новостроек на привокзальной площади.



В преддверии празднования 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне работники вагонного депо Махачкала организовали субботник у памятника «Героям, отдавшим жизнь за Родину»



Совет молодежи МЖД организовал автопробег по местам боевой славы Смоленска и Смоленской области, посвященный 79-й годовщине Победы



Ветерану-железнодорожнику Анатолию Степановичу Безрукову 5 мая исполнилось 100 лет. С юбилейной датой участника Великой Отечественной войны поздравили руководители ЗСЖД и Дорпрофжел



Работники транспортного комплекса почтили память воинов и возложили цветы к Вечному огню у Могилы Неизвестного Солдата в Москве



Первички Северо-Западной дирекции скоростного сообщения и Санкт-Петербургского техникума железнодорожного транспорта организовали акцию по возложению цветов к мемориалу «Синявинские высоты»



Работники Хабаровской дистанции инженерных сооружений участвовали в акции «Вагончик добра» и собрали подарки для ветеранов

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. Пашкалова
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: О. Прямыцина
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru
PryamitsynaOV@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 65 309 экз.
Номер подписан: 07.05.2024. Номер заказа: