

**Изменения и дополнения, которые вносятся в
Положение о негосударственном пенсионном обеспечении
выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ**

1. В абзацах 3 и 4 пункта 2 слово «паритетных» заменить на слово «**долевых**»;

2. В пункте 3 внести следующие изменения:

- **«страховой стаж»**, изложив в редакции: **«страховой стаж** - суммарная продолжительность периодов работы в организациях, перечисленных в [пункте 21](#) настоящего Положения, за которые Участник-Вкладчик уплачивал пенсионные взносы в свою пользу согласно абзацам первому-десятому пункта 11.1 настоящего Положения. В случае выхода Участника-Вкладчика из корпоративной системы НПО и получения (перевода в другой негосударственный пенсионный фонд) выкупной суммы периоды, предшествующие выходу Участника-Вкладчика из корпоративной пенсионной системы, исключаются из страхового стажа. Из страхового стажа не исключаются:

периоды работы Участника-Вкладчика до увольнения из РОСПРОФЖЕЛ при условии, что Участник-Вкладчик не обращался за выплатой (переводом в другой негосударственный пенсионный фонд) выкупной суммы и возобновил уплату пенсионных взносов в свою пользу при повторном трудоустройстве в РОСПРОФЖЕЛ;

периоды работы Участника-Вкладчика по срочным трудовым договорам (кроме работы по совместительству) при условии, что Участник-Вкладчик не выходил из корпоративной системы НПО»;

- **«зарботная плата»**, изложив в редакции: **«зарботная плата** – предусмотренные системой оплаты труда или трудовым договором виды выплат и вознаграждений Участника-Вкладчика, предусмотренные «Номенклатурой наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников РОСПРОФЖЕЛ», осуществляемые в связи с выполнением им работы в организациях, указанных в пункте 21 настоящего Положения, за исключением единовременного поощрения за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, выплата которого предусмотрена коллективным договором».

- **«выкупная сумма»**, изложить в редакции: **«выкупная сумма** – денежные средства, выплачиваемые Фондом Вкладчику или Участнику-Вкладчику, либо переводимые в другой негосударственный пенсионный фонд при расторжении пенсионного договора Вкладчиком (выходе Участника-Вкладчика из Корпоративной системы НПО) в соответствии с пенсионным договором»;

- **«правопреемник»** заменить на **«благоприобретатель»**, изложив в редакции: **« благоприобретатель - физическое лицо (лица), указанное Участником-Вкладчиком в пользу которого в случае смерти Участника-Вкладчика переходят пенсионные обязательства, признанные Фондом перед Участником-Вкладчиком по пенсионному договору, либо выплачиваются денежные средства в порядке, установленном пенсионным договором»;**

3. Пункт 3 дополнить следующими понятиями:

- **«дата вступления в корпоративную систему НПО – дата присоединения Участника-Вкладчика к пенсионному договору при уплате им пенсионных взносов не позднее месяца, следующего за датой присоединения к пенсионному договору; при уплате пенсионных взносов в другой срок - первое число месяца, с которого начата уплата пенсионных взносов»;**

- **«дата выхода из корпоративной пенсионной системы НПО - дата подачи уведомления о выходе из пенсионного договора либо дата подачи заявления о прекращении удержания пенсионных взносов»;**

4. В пункте 4 абзац четвертый изложить в редакции: **«участие Вкладчика и Участника-Вкладчика в финансировании его будущей корпоративной пенсии. Доля участия Вкладчика в финансировании корпоративной пенсии Участника-Вкладчика может превышать долю участия этого Участника-Вкладчика»;**

5. Пункт 7 абзац 3 изложить в редакции: **«сообщает в Фонд об изменениях, влияющих на исполнение им своих обязательств перед Фондом, в том числе в период выплаты корпоративной пенсии ежегодно в течение IV квартала подтверждает факт нахождения в живых в соответствии с пенсионными правилами Фонда, а также в случае изменения регистрации по месту жительства (пребывания)»;**

6. Пункт 8 изложить в новой редакции: **«8. Работник в добровольном порядке вступает в корпоративную систему НПО путем присоединения к пенсионному договору и становится Участником-Вкладчиком. При этом он обязан одновременно с оформлением присоединения к пенсионному договору оформить в соответствующем кадровом структурном подразделении РОСПРОФЖЕЛ заявление об удержании из его заработной платы пенсионных взносов. Заявление об удержании пенсионных взносов передается кадровым структурным подразделением РОСПРОФЖЕЛ в бухгалтерию РОСПРОФЖЕЛ».**

7. Внести изменения во второй и третий абзац п.10, изложив их в редакции:

ежемесячно уплачивает пенсионные взносы в пользу каждого Участника-Вкладчика, вносящего пенсионные взносы в свою пользу;

единовременно или частями уплачивает в пользу Участника-Вкладчика до 1967 года рождения пенсионные взносы для обеспечения выплаты

корпоративной пенсии в соответствии с пунктами 19-20 настоящего Положения (далее – дополнительные пенсионные взносы РОСПРОФЖЕЛ).

8. Дополнить пункт 10 абзацем следующего содержания: «Уплата дополнительных пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ для обеспечения выплаты корпоративной пенсии в соответствии с пунктами 19-20 настоящего Положения осуществляется при условии, что пенсионные взносы Участника-Вкладчика в свою пользу (без учета пенсионных взносов, уплаченных в соответствии абзацем одиннадцатым пункта 11.1 настоящего Положения) и пенсионные взносы РОСПРОФЖЕЛ не обеспечивают выплату корпоративной пенсии Участнику-Вкладчику в размере, предусмотренном указанными пунктами настоящего Положения».

9. Внести изменения в п.11-а, б, в, ,г, заменив слово «правопреемник» на слово «благоприобретатель».

10. Добавить в пункт 11, после подпункта 11г, следующие абзацы:

«Участник-Вкладчик не более одного раза в течение календарного года до момента обращения за назначением корпоративной пенсии может поменять вариант пенсионной схемы, по которому уплачиваются его пенсионные взносы, подав в установленном Фондом порядке заявление об изменении варианта пенсионной схемы.

В случае, если корпоративная пенсия установлена на определенный период, но не менее пяти лет, то в течение этого периода устанавливается действие сберегательного варианта пенсионной схемы как в отношении пенсионных взносов Участника-Вкладчика, так и в отношении пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ, уплаченных в пользу этого Участника-Вкладчика. В этом случае оформление Участником-Вкладчиком заявления об изменении варианта пенсионной схемы не требуется, изменение варианта пенсионной схемы осуществляется на основании заявления Участника-Вкладчика об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии.

Порядок перерасчета пенсионных обязательств Фонда при изменении варианта пенсионной схемы определяется Фондом.

11. Дополнить Положение после пункта 11 пунктом 11.1, изложив его в следующей редакции:

«Размер пенсионного взноса Участника-Вкладчика определяется бухгалтерией РОСПРОФЖЕЛ, соответствующей его организации исходя из заработной платы Участника-Вкладчика за истекший месяц, а также и тарифа пенсионных взносов, установленного с учетом возраста и пола Участника-Вкладчика на момент его вступления в Корпоративную систему НПО, и выбранного варианта пенсионной схемы (за исключением случаев, предусмотренных абзацами десятым-четырнадцатым настоящего пункта),

согласно Приложений №№ 2 – 5 - для Участников-Вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО до 1 марта 2014 г., и согласно приложениям № 7 - 10 - для Участников-Вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО после 1 марта 2014 года и позднее.

В целях определения размеров пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ и Участника-Вкладчика, а также определения размеров корпоративной пенсии заработная плата Участника-Вкладчика учитывается в размере, не превышающем:

в I квартале - пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников железнодорожного транспорта, по данным Росстата, за 11 календарных месяцев предыдущего календарного года в регионе расположения подразделения РОСПРОФЖЕЛ, в котором на данный момент работает Участник-Вкладчик;

во II - IV кварталах - пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников железнодорожного транспорта, по данным Росстата, за предыдущий календарный год в регионе расположения подразделения РОСПРОФЖЕЛ, в котором на данный момент работает Участник-Вкладчик. Новый тариф пенсионного взноса, указанный в приложениях № 7 - 10 к настоящему Положению, устанавливается:

✓ Участнику-Вкладчику, ранее вышедшему из Корпоративной системы НПО путем получения (перевода в другой негосударственный пенсионный фонд) выкупной суммы и снова вступившему в Корпоративную систему НПО, - исходя из возраста и пола Участника-Вкладчика на дату повторного присоединения к пенсионному договору;

✓ Участнику-Вкладчику, являвшемуся до перехода на работу в РОСПРОФЖЕЛ Участником-Вкладчиком одной или нескольких систем негосударственного пенсионного обеспечения организаций, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения, и, не имеющему перерывов в уплате пенсионных взносов, - исходя из возраста и пола Участника-Вкладчика на дату первичного присоединения к пенсионному договору;

✓ Участнику-Вкладчику, имеющему перерыв в уплате пенсионных взносов более двух месяцев, в том числе по причине увольнения из РОСПРОФЖЕЛ, (за исключением случаев неуплаты пенсионных взносов в случае болезни, отпуска, предоставленного в соответствии с трудовым законодательством), - исходя из возраста и пола Участника-Вкладчика на дату возобновления уплаты пенсионных взносов;

✓ Участнику-Вкладчику, принявшему решение об изменении варианта пенсионной схемы, - исходя из возраста и пола Участника-Вкладчика на дату изменения варианта пенсионной схемы. В качестве даты изменения варианта пенсионной схемы принимается первое число месяца, следующего за месяцем поступления в РОСПРОФЖЕЛ заявления об изменении варианта пенсионной схемы.

В случае, когда пенсионные взносы не удерживались в связи с отпуском по беременности и родам и отпуском по уходу за ребенком, Участнику-

Вкладчику сохраняется тариф пенсионного взноса, установленный на дату первичного присоединения к пенсионному договору».

Участник-Вкладчик вправе с произвольной периодичностью вносить дополнительные пенсионные взносы в свою пользу сверх суммы, рассчитанной в соответствии с абзацами – десятым-двенадцатым настоящего пункта (далее – дополнительные личные пенсионные взносы). Дополнительные личные пенсионные взносы могут уплачиваться банковским переводом через кредитную организацию на расчетный счет Фонда, в кассу Фонда либо перечислением через бухгалтерию РОСПРОФЖЕЛ. После увольнения из РОСПРОФЖЕЛ Участник-Вкладчик вправе продолжить уплату дополнительных личных пенсионных взносов по пенсионному договору банковским переводом через кредитную организацию на расчетный счет Фонда, в кассу Фонда либо путем их перечисления через бухгалтерию организации-работодателя по новому месту работы по согласованию с новым работодателем».

12. Пункт 12 изложить в следующей редакции:

«РОСПРОФЖЕЛ уплачивает в Фонд пенсионные взносы в пользу Участника-Вкладчика до установления ему корпоративной пенсии. В случае, если Участник-Вкладчик возобновил работу в РОСПРОФЖЕЛ и уплату пенсионных взносов в свою пользу после назначения корпоративной пенсии по инвалидности и прекращения ее выплаты в связи со снятием первой или второй группы инвалидности или установлением третьей группы инвалидности, РОСПРОФЖЕЛ также возобновляет уплату пенсионных взносов в пользу указанного Участника-Вкладчика.

Независимо от варианта пенсионной схемы, выбранного Участником-Вкладчиком, размер пенсионного взноса РОСПРОФЖЕЛ рассчитывается исходя из заработной платы Участника-Вкладчика, в следующем порядке:

в пользу Участников-Вкладчиков, вступивших в корпоративную систему НПО до 1 марта 2014 г., - в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению при начислении пенсионного взноса РОСПРОФЖЕЛ за периоды по февраль 2014 г. включительно и в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению при начислении пенсионного взноса РОСПРОФЖЕЛ за периоды с марта 2014г.;

в пользу Участников-Вкладчиков, вступивших в корпоративную систему НПО с 1 марта 2014 году и позднее, - в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Установление нового тарифа пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ в случаях, предусмотренных абзацами десятым – четырнадцатым пункта 11 настоящего Положения, осуществляется в порядке, аналогичном порядку установления нового тарифа пенсионных взносов Участника-Вкладчика, предусмотренному упомянутыми абзацами пункта 11.

Учет пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ на корпоративной части именованного пенсионного счета осуществляется Фондом по страховому варианту пенсионной схемы, за исключением случаев, предусмотренных абзацем седьмым пункта 11 настоящего Положения.

Датой признания РОСПРОФЖЕЛ своих обязательств по финансированию корпоративных пенсий перед работниками, ставшими Участниками-Вкладчиками, является дата начисления им заработной платы после их вступления в корпоративную систему НПО. Величина признанных РОСПРОФЖЕЛ обязательств по финансированию перед Участником-Вкладчиком, имеющим страховой стаж не менее пяти лет, не может быть пересмотрена в меньшую сторону, за исключением случаев, когда она определена ошибочно».

13. В пункте 13:

- в абзаце третьем вносятся изменения по размеру требуемого страхового стажа для получения права на корпоративную пенсию, вместо 10 лет, **5 лет** и соответственно не 120 месяцев, а **60 месяцев**;
- в абзаце четвертом: редакционные поправки, ссылка на подпункт «б» пункта 15 заменяется на подпункт «а» (в связи с изменением условий для назначения корпоративной пенсии) и после слов «сокращения численности» слова **«работников или штата»** заменяются словами **«или штата работников»**.

14. В пункте 15:

- вносятся изменения по наличию условий для назначения корпоративной пенсии, вместо «трех», теперь два условия, удалено **«прекращение трудовой деятельности в РОСПРОФЖЕЛ, его организации»**, соответственно изменилась нумерация подпунктов;
- подпункт б: вносятся редакционные правки в третий и четвертый абзацы этого подпункта, после четвертого абзаца прописывается новый:
«достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости с учетом требований статьи 28.1 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ, если работа в течение периодов, предусмотренных указанной статьей, выполнялась в организациях, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения»;
- в шестой абзац вносятся редакционные правки: вместо 10 и 11 пункта, прописываем 19 и 20;
- восьмой и последний абзацы этого пункта удаляем, а после девятого абзаца вносим два новых абзаца:

достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению с учетом требований статьи 28.1 Закона Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», если работа в течение периодов, предусмотренных указанной статьей, выполнялась в организациях, перечисленных в пункте 25 настоящего Положения;

назначение трудовой пенсии или пенсии по государственному пенсионному обеспечению, или пенсии в соответствии с другими федеральными законами, устанавливающими пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан Российской Федерации, ранее общеустановленного пенсионного возраста (за исключением случаев, предусмотренных абзацами третьим - девятым настоящего подпункта)».

15. в пункте 16, удаляем подпункт «б» (прекращение трудовой деятельности РОСПРОФЖЕЛ, его организации) и меняем нумерацию;

16. в пункте 17, абзац третий: удаляем «но не ранее даты его увольнения» и добавляем: «При этом в заявлении о назначении корпоративной пенсии указывается пожизненная продолжительность выплат».

17. пункт 19:

- абзац первый изложить в следующей редакции: «Участнику-вкладчику до 1967 года рождения (в том числе имеющему право на корпоративную пенсию в соответствии с абзацем четвертым пункта 13 настоящего Положения), размер назначаемой корпоративной пенсии, определяемый без учета дополнительных личных пенсионных взносов, устанавливается в соответствии с таблицей 1 при наличии одновременно следующих условий:»;

- добавить подпункт 2) в следующей редакции: «он имеет стаж работы не менее 15 лет»;

- подпункт 3) изложить в редакции: «сумма пенсионных обязательств, сформированных за счет его пенсионных взносов уплаченных **в соответствии с абзацами первым – десятым пункта 11.1 настоящего Положения**, меньше половины суммы обязательств необходимой для пожизненной выплаты пенсии в размере, определенном по таблице № 1»;

- подпункт 6 изложить в следующей редакции: «

размер назначаемой корпоративной пенсии, определенный исходя из величины пенсионных обязательств, уплаченных в соответствии с абзацами первым – десятым пункта 11.1. настоящего Положения, отраженных в личной части именного пенсионного счета Участника-Вкладчика, составляет менее половины размера пенсии, определяемого в соответствии с таблицей № 1 (если этот размер пенсии превышает указанную величину, то фактический размер корпоративной пенсии определяется в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения)».

18. Пункт 20 изложить в следующей редакции:

«Размер корпоративной пенсии, определенный в соответствии с пунктом 19, не может превышать:

в I квартале - размер среднемесячной заработной платы работников железнодорожного транспорта, по данным Росстата, за 11 календарных

месяцев предыдущего календарного года в регионе расположения подразделения РОСПРОФЖЕЛ, в котором на данный момент работает Участник-Вкладчик;

во II - IV кварталах - размер среднемесячной заработной платы работников железнодорожного транспорта, по данным Росстата, за предыдущий календарный год в регионе расположения подразделения РОСПРОФЖЕЛ, в котором на данный момент работает Участник-Вкладчик.

Минимальный размер корпоративной пенсии по старости, определяемый без учета дополнительных личных пенсионных взносов Участника-Вкладчика, не должен быть менее размера ежемесячной материальной помощи, выплачиваемой неработающим пенсионерам (в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД») на основании решения Центральной комиссии НПО РОСПРОФЖЕЛ».

19. В пункте 21 после четвертого абзаца внести корректировку в формулировку учета стажа работы для назначения корпоративной пенсии (по аналогии с НПО работников ОАО «РЖД»), а именно:

«в дочерних и зависимых обществах ОАО "РЖД", созданных на базе имущества филиалов и/или иных структурных подразделений ОАО "РЖД" в рамках реализации Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2001 г. N 384, а также в обществах, которые являются дочерними по отношению к ним. Периоды работы в других дочерних обществах ОАО "РЖД", а также в обществах, которые являются дочерними по отношению к ним, включаются в стаж, учитываемый для целей негосударственного пенсионного обеспечения, в случае, если соответствующие условия предусмотрены положениями о негосударственном пенсионном обеспечении этих дочерних обществ;

в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО "РЖД" и негосударственных образовательных учреждениях ОАО "РЖД";

в негосударственном пенсионном фонде "БЛАГОСОСТОЯНИЕ" и Благотворительном фонде "Почет", ЗАО "Желдорипотека" и в Фонде "Жилсоципотека";

в дирекции Совета по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества;

в федеральных органах исполнительной власти в сфере железнодорожного транспорта;

в дочернем предприятии «Петропавловское отделение» Федерального государственного унитарного предприятия «Южно-Уральская железная дорога» Министерства путей сообщения Российской Федерации;

периоды обучения Участника-Вкладчика с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения ОАО "РЖД", МПС России или МПС СССР».

20. Пункт 23 изложить в следующей редакции: «Размер назначаемой корпоративной пенсии Участнику-Вкладчику, не отвечающему условиям пункта 19, абзацев второго и четвертого подпункта «б» пункта 24 Положения,

устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, сформированных за счет пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ и Участника-Вкладчика.

Размер корпоративной пенсии, рассчитанной в соответствии с настоящим пунктом, максимальными размерами не ограничивается.

21. В пункте 24:

- в первом абзаце после слова «размер» добавить слово «назначаемой»;
- в подпункте «б»:
 - в третьем абзаце **изменить периоды обязательных выплат**, изложив его в следующей редакции: «уплачивавшим пенсионные взносы в свою пользу 5 лет (60 месяцев) и более, но имеющим стаж работы менее 15 лет, - в соответствии с пунктом 23 Положения»;
 - абзац четвертый изложить в следующей редакции: «не имеющим 15 лет стажа работы и 5 лет (60 месяцев) страхового стажа - пропорционально имеющемуся стажу работы, исходя из полной пенсии, устанавливаемой в соответствии с таблицей № 1 при стаже работы 15 лет».

22. в пункт 25:

- в первом абзаце добавить после слов «дополнительный размер» слово «назначаемой», а также дополнить абзац вторым предложением: «Участникам-Вкладчикам, награжденным вторым знаком "Почетный железнодорожник ОАО "Российские железные дороги" или "Почетный железнодорожник" Министерства транспорта Российской Федерации в период работы в организациях, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения, размер корпоративной пенсии увеличивается на 20 процентов»;
- во втором абзаце добавить в конце предложения после слов «его организации», слова **«размер корпоративной доли может быть понижен в размерах и на условиях, определяемых Центральной комиссией НПО»;**
- дополнить пункт третьим абзацем следующего содержания: «Участникам-Вкладчикам, выплата корпоративной пенсии по инвалидности которым была прекращена (приостановлена) в связи со снятием I или II группы инвалидности или установлением III группы инвалидности, при наступлении пенсионных оснований, предусмотренных настоящим Положением, выплата корпоративной пенсии по новому пенсионному основанию устанавливается в размере, определенном на день прекращения (приостановления) выплаты корпоративной пенсии, и может быть пересчитана в порядке, предусмотренном абзацем 4 пункта 25 настоящего Положения. В случае прекращения (приостановления) выплаты корпоративной пенсии по инвалидности в связи со снятием I или II группы инвалидности или установлением III группы инвалидности до достижения Участником-Вкладчиком возраста, необходимого для приобретения одного из оснований, предусмотренных подпунктом "б" пункта 15 настоящего Положения, после достижения этого возраста выплата корпоративной пенсии возобновляется независимо от наличия условий, необходимых для приобретения права на корпоративную пенсию по старости»;

23. Пункт 26 изложить в следующей редакции: «Лицам, возобновившим **(продолжающим)** работу в РОСПРОФЖЕЛ после назначения корпоративной пенсии и уплачивавшим пенсионные взносы в свою пользу после возобновления работы (назначения пенсии), указанная пенсия может быть пересчитана исходя из общей суммы пенсионных обязательств, сформированных на момент возобновления трудовой деятельности, и прироста пенсионных обязательств, сформированных за счет пенсионных взносов, уплаченных Участником-Вкладчиком за последующий период работы в РОСПРОФЖЕЛ, а также соответствующих сумм пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ (в случае, если в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения РОСПРОФЖЕЛ уплачивал в пользу Участника-Вкладчика пенсионные взносы после назначения ему корпоративной пенсии), с учетом начисленного дохода. Перерасчет размера корпоративной пенсии производится по заявлению этих лиц в том же порядке, как и при ее назначении. Перерасчет размера корпоративной пенсии осуществляется не ранее чем через 12 месяцев после ее назначения или последнего перерасчета».

24. пункт 27 изложить в редакции:

«Участники-Вкладчики, обратившиеся за назначением корпоративной пенсии с 1 марта 2014 года, имеют право в течение трех месяцев с даты назначения корпоративной пенсии направить в Фонд либо в кадровое структурное подразделение РОСПРОФЖЕЛ для последующей передачи в Фонд, заявление об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии. В заявлении об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии указывается период выплаты корпоративной пенсии (полное количество лет, но не менее 5 лет).

Заявление об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии, направленное в Фонд либо в кадровое структурное подразделение РОСПРОФЖЕЛ, по истечении указанного трехмесячного срока, не рассматривается.

На основании заявления об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии Фонд в установленном порядке принимает решение об изменении размера корпоративной пенсии. Новый размер корпоративной пенсии устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления в Фонд заявления об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии, и рассчитывается Фондом исходя из величины пенсионных обязательств, отраженных в личной и корпоративной частях именного пенсионного счета Участника-Вкладчика, с учетом произведенных выплат корпоративной пенсии с даты ее назначения до даты изменения размера корпоративной пенсии, а также с учетом продолжительности выплаты корпоративной пенсии, указанной в заявлении об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии.

Изменение продолжительности выплаты корпоративной пенсии после принятия Фондом решения об изменении размера корпоративной пенсии на основании поданного участником-вкладчиком заявления не допускается.

При наличии у Вкладчика достаточных финансовых средств размер назначенной корпоративной пенсии не может быть пересмотрен в меньшую сторону, за исключением случая, когда ее размер определен ошибочно.

Размер корпоративной пенсии, определяемый согласно настоящему Положению, увеличивается на размер части пенсии, рассчитанный исходя из дополнительных личных пенсионных взносов».

25. Во второй абзац пункта 28 внести изменения, изложив его в редакции: «Выплата корпоративной пенсии приостанавливается с даты ее назначения на срок до 12 месяцев при продолжении либо возобновлении трудовой деятельности на условиях трудового договора».

Добавить новый абзац в пункт 28, изложив его в следующей редакции: «Выплата ранее назначенной корпоративной пенсии Участникам-Вкладчикам возобновляется (в т.ч., которым была приостановлена до 1 марта 2014 года) – с первого числа месяца, следующего за двенадцатым месяцем после назначения пенсии, но не ранее 1 марта 2014 года».

26. В пункт 29 после слов «не полученные» добавить слова «Участников-Вкладчиков»;

27. Внести корректировку в п.30, записав его в следующей редакции: «В случае **расторжения договора по инициативе** («выхода» – удалили) Вкладчика, или выхода Участника-Вкладчика из Корпоративной системы НПО Фонд выплачивает им выкупную сумму или переводит ее в другой негосударственный пенсионный фонд в порядке, установленном пенсионным договором».

28. в пункт 34 добавить два абзаца:

«В случае перехода Участника-Вкладчика из РОСПРОФЖЕЛ в организацию, не указанную в пункте 21 настоящего Положения, или из такой организации в РОСПРОФЖЕЛ принципы и порядок перевода обязательств могут устанавливаться специальным соглашением между РОСПРОФЖЕЛ и такой организацией.

Перевод обязательств осуществляется Фондом на основании поручения организации, из которой переходит Участник-Вкладчик, а также заявления Участника-Вкладчика о переводе пенсионных обязательств с именного пенсионного счета, открытого с соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения, заключенного с этой организацией, и подписного листа, свидетельствующего о присоединении Участника-Вкладчика к договору негосударственного пенсионного обеспечения с организацией, в которую он переходит».

29. в пункте 35 слова «паритетные взносы» заменить на слова «и взносы»;

30. пункт 36 записать в редакции: «Настоящее Положение с внесенными изменениями и дополнениями вступает в силу с 1 марта 2014 года».\

31. Внести изменения в Приложение № 1 действующего Положения, записав его в следующей редакции:

**Перечень организаций РОСПРОФЖЕЛ,
выборные и штатные работники которых подлежат негосударственному
пенсионному обеспечению**

В соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) негосударственному пенсионному обеспечению подлежат выборные и штатные работники:

I. РОСПРОФЖЕЛ и его организаций (аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ, дорожные территориальные организации РОСПРОФЖЕЛ, их структурные подразделения, территориальные организации, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ), на которых распространяется коллективный договор ОАО «РЖД» и работодатель перечисляет денежные суммы на соответствующие цели.

II. Организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в дочерних и зависимых обществах, негосударственных учреждениях здравоохранения и образования ОАО «РЖД» и иных хозяйственных структурах, которые осуществляют перечисление денежных средств РОСПРОФЖЕЛ на эти цели.