



ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2016 г.

г. Москва

№

3.127

О работе первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» по вопросам социально-экономической защиты работников и контролю за соблюдением норм трудового законодательства

Заслушав и обсудив информацию о работе первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» (далее – ППО АО «РЖДстрой»), Президиум Профсоюза отмечает, что ППО АО «РЖДстрой» принимаются меры по социально-экономической защите работников, осуществляется контроль за соблюдением норм трудового законодательства.

Указанные вопросы постоянно находятся в зоне внимания комитетов ППО АО «РЖДстрой» и цеховых профсоюзных организаций его филиалов. Так из 14 заседаний профкома ППО АО «РЖДстрой», проведенных в этом году, социальным и правовым вопросам было посвящено 8 заседаний.

Среднемесячная заработная плата работников за 10 месяцев т.г. составила 42408 руб. с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 12,8 %. Размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда на строительно-монтажных работах составляет 7346 руб. с ростом на 14,0 %.

Индексация заработной платы работников в текущем году была проведена дважды – с 1 марта на 2,9 % и с 1 октября на 3,5 %.

Случаев задержки заработной платы не выявлено.

Основным документом социально-экономической защиты работников является Коллективный договор АО «РЖДстрой» на 2015 - 2017 годы. За период деятельности это уже пятый коллективный договор в компании.

Итоги выполнения коллективного договора подводятся два раза в год. Конференции на уровне управляющей компании проходят в форме аудио-конференции с участием представителей работодателя, Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, дорпрофжел, цеховых профсоюзных организаций и совета ветеранов.

Коллективным договором предусмотрены и реализовывались социальные обязательства в отношении работников, включая молодых специалистов, и неработающих пенсионеров.

По результатам конференций за 2015 год и первое полугодие 2016 года единогласно принято решение, что коллективный договор, в основном, выполнялся.

Важно отметить, что бюджет коллективного договора в непростых финансово-экономических условиях при падении объемов строительно-монтажных работ в первом полугодии т.г. исполнен на 99,6 %.

За первое полугодие 2016 г. социальный пакет работника составил 32248 руб., одного неработающего пенсионера – 1663 руб.

В текущем году в структурных подразделениях АО «РЖДстрой» Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ совместно с председателями первичных профсоюзных организаций проведено 26 проверок трудового законодательства, в ходе которых выявлено 157 нарушений (в сфере режима труда и отдыха, отсутствия учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, при заключения трудовых договоров, оплаты труда за дни командировок в выходные дни). Все выявленные нарушения работодателем устранены. Работникам возвращено более 150 тыс. руб.

В текущем году при участии ППО АО «РЖДстрой» созданы 3 первичные профсоюзные организации и 19 профгрупп в субподрядных организациях, объединяющие 1206 новых членов РОСПРОФЖЕЛ.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» по вопросам социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства принять к сведению.

2. Комитету первичной профсоюзной организации АО «РЖДстрой» (председатель А.П. Козин) продолжить работу:

- по контролю за выполнением трудового законодательства Российской Федерации;

- совместно с руководством управляющей компании и филиалов АО «РЖДстрой» по недопущению в условиях экономического кризиса массовых сокращений, сохранению квалифицированных кадров;

- по мотивации и увеличению профсоюзного членства, созданию новых профсоюзных организаций, в том числе в субподрядных организациях, входящих в Союз Строителей Железных Дорог.

3. Рекомендовать руководителям АО «РЖДстрой» и руководству Союза Строителей Железных Дорог предоставлять приоритетное право работы на своих строительных объектах в качестве субподрядчиков предприятиям, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

4. Информационному центру Профсоюза (руководитель Н.В.Пашкалова) размещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ информацию по вопросам выполнения коллективного договора, оплаты труда и социально-экономической защиты работников.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. Никифоров**

Справка
о работе первичной профсоюзной организации
АО «РЖДстрой» по вопросам социально-экономической защиты работников
и контролю за соблюдением норм трудового законодательства

АО «РЖДстрой» – строительно-промышленное предприятие федерального масштаба, обеспечивающее выполнение подрядных работ по всей территории России от Калининграда до Южно-Сахалинска. В структуру компании входят 16 строительно-монтажных трестов, управляющих линейными предприятиями – строительно-монтажными поездами и строительными участками и 3 специализированных филиала. Структура профсоюзных организаций корреспондируется с производственной структурой.

Образовалось ОАО (АО) «РЖДстрой» в апреле 2006 года.

АО «РЖДстрой» принимало участие в реализации проектов стратегической важности. К числу наиболее значимых проектов относятся: «Организация пассажирского сообщения по маршруту Владивосток – аэропорт Кневичи со строительством новой линии Пост 13 – аэропорт Кневичи» в рамках реализации проекта по подготовке к проведению Саммита АТЭС; создание объектов Олимпийского парка, возведение многоквартирных жилых домов для размещения временного персонала, волонтеров и сил безопасности, привлекаемых на период проведения зимних Олимпийских и Паралимпийских игр в 2014 году в Сочи; «Организация интермодальных перевозок от железнодорожной станции Казань до международного аэропорта Казань»; «Первоочередные мероприятия по развитию железнодорожной инфраструктуры Восточного полигона»; «Реконструкция и развитие малого кольца Московской железной дороги. Организация пассажирского железнодорожного сообщения» и другие.

АО «РЖДстрой» участвует в реализации «Стратегии развития железнодорожного транспорта в Российской Федерации до 2030 года».

Объем выполненных работ за десять месяцев 2016 года составил 48517,0 млн. руб. или 92,7 % к аналогичному периоду предыдущего года. Беспокоит и соотношение объемов строительно-монтажных работ, выполняемых по генподряду и субподрядными организациями. Из года в год идет падение объемов работ, выполняемых собственными силами. Так в 2012 году собственными силами были выполнены объемы, примерно, на 30000,0 млн. руб. или около 30 % от общих объемов, в 2013 году – уже 17000,0 млн. руб. или 19,9 %, в 2014 году – 17900,0 млн. руб., в 2015 году – 11800 млн. руб., в первом полугодии 2016 года – 3500 млн. руб., что свидетельствует о постепенном превращении производственной компании в инжиниринговую.

Продолжается тенденция передачи значительного объема общестроительных работ (а, следовательно, и прибыли) субподрядным организациям.

В текущем году продолжалась реорганизация предприятий в АО «РЖДстрой» с целью реализации мероприятий по повышению эффективности операционной деятельности, сокращению расходов и приведению состава и структурных производственных мощностей компании в соответствие с объемом выполняемых работ.

В компании высокая текучесть кадров, всего уволено из компании за 10 месяцев текущего года 2127 чел.

Среднесписочная численность работников компании за 10 месяцев т.г. составила 4603 чел. или 94,6 % от численности аналогичного периода прошлого года. Численность работников, уволенных по сокращению штатов, увеличилась в 2 раза. Сокращение численности работников, установление режима неполной рабочей недели явились следствием сокращения объемов корпоративного заказа.

В компании обеспечивается рост заработной платы. Так, среднемесячная заработная плата за 10 месяцев т.г. составила 42408 руб., к с ростом на 12,8 % к аналогичному периоду прошлого года. Размер месячной тарифной ставки рабочего 1 разряда на строительно-монтажных работах составляет 7346,0 руб. с ростом на 14,0 % к аналогичному периоду прошлого года. Фактов задержки заработной платы не выявлено.

Анализ динамики среднемесячной заработной платы показал, что она увеличивается за счёт индексации и увеличения в процентном отношении количества ИТР к численности работников рабочих профессий. Заработная плата ИТР в 2,0 - 2,5 раза выше заработной платы рабочих.

Индексации заработной платы работников Общества в текущем году была проведена дважды – с 1 марта на 2,9 % и с 1 октября на 3,5 %.

Руководством, совместно с первичной профсоюзной организацией АО «РЖДстрой», принимаются меры по увеличению объёмов работ, росту производственно-экономических показателей, что, несомненно, способствует выполнению обязательств по предоставлению социальных гарантий работникам.

Основным документом по социально-экономической защите работников в АО «РЖДстрой» является Коллективный договор АО «РЖДстрой» на 2015 - 2017 годы. Всего за период деятельности ППО это пятый коллективный договор. При этом, начиная с первого, каждый последующий коллективный договор имел больше гарантий, компенсаций и льгот.

Бюджет коллективного договора в непростых экономических условиях, падения объемов строительно-монтажных работ в первом полугодии т.г. исполнен на 99,6 %.

Размер «социального пакета» за 1 полугодие 2016 года составляет:

- одного работника – 32248 руб. (на 6,5 % больше, чем в аналогичном периоде 2015 года);
- одного неработающего пенсионера – 1663 руб. (на 13 % меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года).

Расходы на выполнение социальных обязательств за первое полугодие 2016 года составили:

- проезд железнодорожным транспортом – 4844,8 тыс. руб. (на 12,9 % больше, чем в аналогичном периоде 2015 года);
- ДМС – 833,8 тыс. руб. (на 10 % меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года);
- НПО – 1330 тыс. руб. (на 33 % больше, чем в аналогичном периоде 2015 года);
- бытовое топливо – 128,9 тыс. руб. (на 5 % меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года);
- единовременное поощрение при выходе на пенсию впервые – 9112,4 тыс. руб. (на 9,3 % больше, чем в аналогичном периоде 2015 года);
- оздоровление работников и членов их семей – 3489,0 тыс. руб. (на 13 % больше, чем в аналогичном периоде 2015 года);

- гарантии неработающим пенсионерам – 10952,4 тыс. руб. (на 3,8 % меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года).

Большие средства направлены на оздоровление работников. Только на высокотехнологическое лечение в первом полугодии т.г. затрачено 5,0 млн. руб.

В текущем году во всех строительно-монтажных трестах проведены конференции по итогам выполнения коллективного договора за 2015 год и первое полугодие 2016 года. Итоговые совещания на уровне управляющей компании проходят в форме аудио-конференции с участием представителей Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, работодателя, цеховых профсоюзных организаций и совета ветеранов. Единогласно было принято решение, что коллективный договор в 2015 году и в первом полугодии 2016 году, в основном, выполняется.

Периодически практикуется обучение профсоюзного актива с последующей аттестацией (тестированием) по вопросам трудового законодательства.

В частности, 11 - 14 октября т.г. на базе учебно-методического центра Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге под руководством председателя ППО АО «РЖДстрой» А.П. Козина прошла конференция профсоюзного актива компании с участием представителей работодателя, Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге.

За последний год при участии ППО АО «РЖДстрой» созданы 3 первичные профсоюзные организации и 19 профгрупп в субподрядных организациях, объединяющие 1206 новых членов РОСПРОФЖЕЛ.

Профсоюзные комитеты совместно с Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ уделяли внимание правозащитной работе, контролю за соблюдением трудового законодательства.

В текущем году в структурных подразделениях АО «РЖДстрой» Правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ совместно с председателями первичных профсоюзных организаций проведено 26 проверок трудового законодательства, в ходе которых выявлено 157 нарушений (в сфере режима труда и отдыха, отсутствия учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, при заключения трудовых договоров, оплаты труда за дни командировок в выходные дни). Все выявленные нарушения работодателем устранены. Работникам возвращено более 150 тыс. руб.

В Строительно-монтажном поезде № 16 – производственном структурном подразделении Строительно-монтажного треста № 13 – филиала АО «РЖДстрой» в нарушение ст. 111 ТК РФ работникам не предоставлялись выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), продолжительность которого не может быть менее 42 часов (ст. 110 ТК РФ). Так, за период работы с 15 по 31.08.2016 года и с 11 по 30.09.2016 года отдых не предоставлен бетонщику Бельман В.Л. В августе 2016 года не предоставлено ни одного выходного дня бетонщикам Гизбрехт Ф.С. и Ярошенко А.А. Аналогичные нарушения допущены и в отношении других работников, привлеченных к работе в выходные дни.

На заводе железобетонных изделий и конструкций – структурном подразделении СМТ «Стройиндустрия» – филиала АО «РЖДстрой» в нарушение ст. 372 ТК РФ, обязывающей работодателя учитывать мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при издании локальных нормативных актов, Правила внутреннего трудового распорядка Завода железобетонных изделий и конструкций СМТ «Стройиндустрия» – филиала АО «РЖДстрой» от 01.08.2011 года и Дополнение в Правила внутреннего трудового

распорядка от 27.01.2014 года были утверждены без учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В Строительно-монтажном тресте № 15 – филиале АО «РЖДстрой» при проведении процедуры сокращения численности согласно приказу № 73 от 12.05.2016 года «О сокращении штатных единиц и численности работающих» в нарушение ст. 59 ТК РФ должность главного инженера, которая по роду деятельности филиала является постоянной, без каких либо оснований предусмотренных законом, была предложена на условиях заключения срочного трудового договора.

В Строительно-монтажном тресте № 10 – филиале АО «РЖДстрой» допускается командирование работников в выходные дни, при этом в нарушение ст. 113 ТК РФ приказы издаются без письменного согласия работника на работу в выходной день, без затребования и учета мотивированного мнения профсоюза. Оплата труда в повышенном размере за дни командирования в выходные дни работникам не производится. Например, приказ от 29.07.2016 года № 139-пк о командировании с 31.07.2016 года по 07.08.2016 года Кожуховского Д.В. (31.07 и 07.08 – воскресенья являются, соответственно, днем выезда в командировку и днем приезда); от 12.09.2016 года № 160-пк о командировании с 14.09 по 25.09.2016 года Костина М.В. (25.09 – воскресенье является днем приезда из командировки); от 17.10.2016 года № 182-пк о командировании с 23.10. по 29.10.2016 года Братчикова М.Ю. (23.10 – воскресенье день выезда в командировку).

В то же время, имеются жалобы рабочих на невыполнение отдельных пунктов Коллективного АО «РЖДстрой». Основная причина жалоб – низкая заработная плата, отсутствие корпоративной поддержки Работникам, приобретающих жилье в собственность (нет Положения), невыплата компенсаций для содержания детей в дошкольных учебных заведениях, единовременного вознаграждения к 23 февраля, 8 Марта, юбилейным датам, отсутствие помощи на погребение, проезд, лечение неработающим пенсионерам и т.д.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**