**Об общественном контроле РОСПРОФЖЕЛ в области охраны труда и безопасности движения поездов.**

**(26 – 27 июля 2023 года)**

**Профсоюз за безопасные и комфортные условия труда.**

Защита прав и интересов членов Профсоюза на безопасные и комфортные условия труда, сохранение жизни и здоровья работников является приоритетными задачами Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в области безопасности трудовой деятельности, право осуществления профсоюзного контроля закреплено статьями 370 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и 19 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» .

Контроль за условиями и охраной труда работников осуществляют 91 технический инспектор труда Профсоюза, более 19 тысяч уполномоченных по охране труда, в т.ч. 13,1 тыс. работников ОАО «РЖД» и 460 внештатных технических инспекторов труда.

Основной вектор работы технической инспекции труда направлен на профилактическую работу по предупреждению нарушений требований охраны труда, выработке совместных мероприятий по их недопущению и устранению сопутствующих причин.

В 2022 году технической инспекцией труда Профсоюза проведено более 5 тысяч проверок, выявлено более 32 тысяч нарушений требований охраны труда, при этом, 98% нарушений были устранены в установленные сроки.

Из выявленных нарушений пятая часть от общего числа (19,1%) составляют нарушения содержания санитарно – бытовых помещений, 17,2% - нарушения правил электро и пожарной безопасности, 12,5% - обеспечение работников специальной одеждой и СИЗ.

В случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, работодателям направлено 805 требований о приостановке работ (станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков). В отношении должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда, работодателям направлено 38 требований о привлечении к ответственности. Технические инспектора труда рассмотрели 484 письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из которых 447 разрешены в пользу работников.

Представители технической инспекции приняли участие в работе 67 комиссий по испытаниям и приёмке в эксплуатацию средств производства, зданий и сооружений, нового подвижного состава.

В 2022 году уполномоченными по охране труда проведено 249,1 тысяч проверок, выявлено 365,2 тысяч нарушений требований охраны труда, в т.ч. 149,0 тыс. проверок проведено УОТ – работниками ОАО «РЖД», выявлено 290,1 тыс. нарушений и замечаний, направлено работодателям 53,5 тысяч «Предложений» об устранении нарушений. Более 96% замечаний, выявляемых уполномоченными по охране труда оперативно устранено.

При непосредственном участии профсоюзных организаций дирекциями ОАО «РЖД», сервисными компаниями по обслуживанию локомотивов, дочерними предприятиями были разработаны и реализованы программы по ремонту санитарно – бытовых помещений, приобретению оборудования для хранения и содержания специальной одежды, бытовых приборов.

Продолжена работа по обновлению парка служебно-технических вагонов за счет приобретения 153 новых модулей технического сопровождения, 60 единиц ранее эксплуатируемых пассажирских вагонов. Дирекцией инфраструктуры приоретено18 модульных табельных и 176 модульных пунктов обогрева.

Для улучшения условий отдыха локомотивных бригад утверждена программа на 2023-2025 гг. по дооснащению домов отдыха локомотивных бригад кондиционерами.

Представители Профсоюза – выборные и штатные работники непосредственное участие принимают в проведении комиссионных осмотров локомотивов, результатом чего является рост технически исправного оборудования жизнеобеспечения на локомотивах (системы обеспечения микроклиматом, биотуалеты).

Уделялось особое внимание обеспеченности, комфортности и качеству спецодежды, в том числе для женщин. Проведено анкетирование и мониторинг удовлетворённостью новой коллекцией спецодежды.

В соответствии с решениями 33-го Съезда РОСПРОФЖЕЛ, Профсоюзом организована работа по систематизации деятельности первичных профсоюзных организаций, волонтеров, направленная на сохранение окружающей среды. В 2023 год профсоюзными организациями организовано 2940 экологических мероприятий, в которых приняли участие более 120 тысяч работников, в т.ч. собрано для дальнейшей утилизации и переработки 620 кг батареек, 61,8 тн макулатуры, 3,5 тыс. тн. мусора.

Следует отметить, что при достигнутой в 2022 г. положительной динамике снижения показателей производственного травматизма в ОАО «РЖД» и в других предприятиях, где работают члены Профсоюза, за 6 месяцев 2023 г. общий производственный травматизм увеличен к аналогичному периоду 2022 года на 6,6% с 185 до 198 травмированных работников, допущен рост случаев с летальным исходом в 2,5 раза с 11 до 27 человек. В т.ч. при снижении общего травматизма в ОАО «РЖД» на 11% с 73 до 65 травмированных, допущен рост травматизма со смертельным исходом более чем в 2 раза с 8 до 17 случаев.

**Профсоюзная деятельность в вопросах обеспечения безопасности движения поездов.**

Дополнительно Профсоюзом организован общественный контроль за безопасностью движения поездов, в котором в настоящее время задействовано почти 6 тысяч общественных инспекторов по безопасности движения – работников ОАО «РЖД», 670 работников АО «Федеральная пассажирская компания» и в ГУП «Московский метрополитен».

Координация деятельности общественных инспекторов возложена на Дорожные советы общественных инспекторов и на Центральный совет, в работе которых принимают участие представители филиалов ОАО «РЖД», ревизоры по безопасности движения, представители Ространснадзора.

Ежегодно общественными инспекторами проводится более 100 тыс. проверок выполнения требований безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта, выявляется более 300 тыс. замечаний и нарушений, влияющих на обеспечение безопасности движения.

В ходе проведенной работы общественными инспекторами в 2022 г. 39,8% выявленных нарушений были отнесены к содержанию пути, стрелочных переводов, искусственных сооружений, 13,7% - замечания по содержанию объектов инфраструктуры, 11,3% - по техническому состоянию локомотивов, 6,6% - неисправности грузовых вагонов.

По результатам выявленных нарушений в 2988 случаях применялись меры по ограничению и закрытию движения поездов и производства маневровой работы, представителями работодателя было внедрено 1585 предложений, направленных на повышение безопасности движения.

В организации работы общественных инспекторов успешно применяется цифровая технология «Мобильный общественный инспектор», организовывается дистанционное обучение инспекторов на базе Корпоративного университета ОАО «РЖД».

Ежегодно, совместно с ОАО «РЖД» успешно реализуются ряд совместных крупных и значимых мероприятий, непосредственно связанных с организацией деятельности общественного контроля и развития культуры безопасности в холдинге «Российские железные дороги».

Традиционно, общественные инспекторы принимают активное участие в проведении общесетевой Викторины на знание ПТЭ, мероприятиях, приуроченных к Международному дню привлечения внимания к железнодорожным переездам.

В целом работа общественных инспекторов отражается на общей положительной динамики снижения случаев нарушений безопасности движения и транспортных происшествий на инфраструктуре ОАО «РЖД» - компанией обеспечивается целевой показатель безопасности движения в течении более 3-х лет, в 1-ом полугодии 2023 г. количество нарушений БД сокращено на 2%.

В 2022 г. Профсоюзом и Департаментом безопасности движения ОАО «РЖД» проведена большая работа по согласованию проектов новых редакции Положения об общественном контроле за обеспечение безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» и Методических рекомендаций по организации общественного контроля.

В настоящее время развитие общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов в ОАО «РЖД» направлено на максимальное вовлечение работников Компании в общественный контроль за безопасность движения с применение цифровых технологий.

Вместе с тем, Профсоюзом и работодателями немаловажное значение придается мотивации участников общественного контроля.

Коллективным договором ОАО «РЖД» предусмотрена их защита в части привлечения к дисциплинарной ответственности, в том числе увольнения с согласия выборного органа Профсоюза, начисление дополнительных бонусных баллов для их реализации при использовании индивидуального социального пакета.

Наиболее активным уполномоченным по охране труда подразделений ОАО «РЖД» ежеквартально выплачивается дополнительная премия и это вознаграждение получили 6747 работников в 2022 г. при этом расходы компании составили около 49 миллионов рублей. Ежегодно в ОАО «РЖД» проводится конкурс и 50 работников признаются «Лучшими уполномоченными по охране труда».

Заслуживают внимания примеры мотивации в АО «Метрострой» и АО «Дороги и мосты», где согласно Коллективных договоров работодателем осуществляется ежемесячная доплата к тарифной ставке 20% и 15%, соответственно.

В текущем году приказом генерального директора – председателя правления ОАО «РЖД» Белозёровым О.В. присвоено звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения на железнодорожном транспорте» 21 общественному инспектору, ко «Дню железнодорожника» будут отмечены наградами Ространснадзора 39 лучших общественных инспекторов.

Отмечены наградами Профсоюза и работодателя почти 3000 (2985) общественных инспекторов, дополнительные оплачиваемые дни к ежегодному отпуску предоставлены 2254 инспекторам.

С целью развития Культуры безопасности в ОАО «РЖД», привития работникам необходимости осознанного выполнения своих обязанностей, понимания последствий и ответственности за допущенные отступления и нарушения требований и правил безопасности движения, охраны труда Профсоюзом в 2023 г. в третий раз организован онлайн – проект «Аксиома ответственности», в который ежегодно вовлекаются все большее количество участников, число которых в этом году составило более 26 тысяч. 50 наиболее активных участников проекта – победителей в номинациях поощряются поездкой в г. Москву, где для них организуются встречи с руководством Компании, участие в мероприятиях ко Дню железнодорожника, экскурсионные и культурно – массовые поездки.

**О реализованных в 2022 г. инициатив и предложений Профсоюза, направленных на улучшение условий и охраны труда работников.**

1. 19 декабря 2022 года реализовано предложение об освобождении работников от уплаты НДФЛ (13%) при получении бесплатного питания от работодателя. Федеральным законом №524-ФЗ внесены необходимые изменения в статью 25 Федерального закона №17-ФЗ «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации». Действие федерального закона распространяется на следующие виды работ: аварийно-восстановительные; ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий; реконструкция и ремонт объектов инфраструктуры; очистка путей и стрелочных переводов при ликвидации снежных заносов

2. В новую редакцию Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации внесен пункт о запрете эксплуатации локомотивов с неисправным оборудованием систем жизнеобеспечения, предусмотренного конструкцией.

3. Разработаны и утверждены работодателем «Технические требования к системе пассивной защиты локомотивной бригады при аварийном столкновении локомотива с препятствием». Данные требования уже применены разработчиком ООО «Уральские локомотивы» при составлении проекта технического задания на новый двух системный магистральный грузовой электровоз, где также по предложению Профсоюза запланирована установка санитарно-бытового модуля замкнутого типа.

4. В Правила по охране труда ОАО «РЖД» включен профессиональный риск о насилии со стороны враждебно настроенных третьих лиц, а в Инструкции по охране труда всех уровней включается Перечень профессиональных рисков и опасностей.

5. В Бонусный пакет, предоставляемый ОАО «РЖД» для активных работников компании включён порядок начисления дополнительных баллов для общественных инспекторов по безопасности движения поездов и уполномоченных лиц по охране труда, которые можно обменивать на корпоративные предложения: по жилищным программам; на здоровье и отдых; культуру и спорт; саморазвитие (обучение); сувенирную продукцию и другие предложения.

6. Разработано совместно с Профсоюзом и утверждено работодателем:

• «Положение об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД», предусматривающее возможность участия в общественном контроле всех работников компании;

• «Методические рекомендации по организации общественного контроля за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД»;

• «Методические рекомендации по обеспечению работников ОАО «РЖД» питьевой водой на рабочих местах в период повышенной температуры воздуха». Рекомендации определяют общий порядок обеспечения питьевого режима в филиалах ОАО «РЖД» на рабочих местах, где возникают затруднения доступа работников к источникам питьевой воды при выполнении технологических процессов, или выполнении работ на отдаленных участках в период повышенной температуры воздуха;

• «Рекомендации по обеспечению требований к условиям труда работников ОАО «РЖД» при работах в особых температурных условиях в холодный период года»;

• «Методика сбора данных по оснащенности санитарно-бытовыми помещениями и устройствами работников линейных подразделений ОАО «РЖД» и их предоставления по уровням управления»;

• «Методика по расчету необходимой потребности в санитарно-бытовых помещениях (оборудовании) ОАО «РЖД».