



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.02.2016 г.

г. Москва

№ 33.113

Об экспертной оценке коллективных договоров

Проверки поступающей в Аппарат ЦК Профсоюза информации показывают, что комитеты отдельных организаций Профсоюза слабо проводят работу по социально-экономической защите работников, что отражается на объеме гарантий, компенсаций и льгот, содержащихся в коллективных договорах.

Имеются случаи, когда в нарушение пункта 6.5.7. Устава РОСПРОФЖЕЛ без обсуждения на заседаниях профсоюзных комитетов, а только лишь с оформлением решений соответствующих комиссий по подготовке проектов коллективных договоров и контролю за их реализацией в коллективные договоры организаций вносятся изменения и дополнения, ухудшающие положение работников и неработающих пенсионеров. О вносимых изменениях, зачастую, заранее не информируются работники данных организаций, а также вышестоящие органы и организации РОСПРОФЖЕЛ. Проекты новых коллективных договоров, а также дополнений и изменений в действующие коллективные договоры своевременно не направляются в комитеты вышестоящих организаций РОСПРОФЖЕЛ для проведения экспертной оценки. Отдельные председатели и комитеты первичных профсоюзных организаций фактически не только не занимают принципиальную позицию по защите социально-экономических прав работников — членов РОСПРОФЖЕЛ, но и соглашались с позицией работодателей даже тогда, когда им не предоставляется никаких финансово-экономических обоснований, тем самым подрывая доверие к Профсоюзу.

На основании вышеизложенного, Президиум Центрального комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Председателям и комитетам первичных профсоюзных организаций, членам комиссий по коллективным договорам (от стороны работников) занимать принципиальную позицию при проведении коллективных переговоров, требовать от работодателя финансово-экономического обоснования предлагаемых мер по уменьшению (секвестированию) гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам в соответствии с коллективными договорами.

2. Председателям первичных профсоюзных организаций:

- уведомлять комитеты соответствующих вышестоящих профсоюзных организации о поступивших от работодателей предложениях по внесению в коллективные договоры ухудшающих изменений и дополнений; в течение трех рабочих дней направлять формулировки предложений по таким изменениям на экспертную оценку в комитеты вышестоящих профсоюзных организаций; учитывать результаты экспертной оценки в дальнейших переговорах;
- в обязательном порядке в соответствии с пунктом 6.5.7. Устава РОСПРОФЖЕЛ рассматривать и согласовывать на заседаниях профсоюзных комитетов проекты коллективных договоров, вносимых в них изменений и дополнений;
- в случаях, когда в связи со сложной финансово-экономической ситуацией решение, ухудшающее положение работников, может быть принято, заранее информировать работников о предстоящем внесении в соответствующий коллективный договор изменений для того, чтобы работники, если это касается возможности получения какой-либо выплаты, могли вовремя сделать осознанный выбор;
- для усиления профсоюзной позиции на коллективных переговорах включать, при необходимости, в состав комиссий по подготовке коллективных договоров и контролю за их выполнением представителей вышестоящих профсоюзных организаций (по согласованию).

3. Комитетам организаций Профсоюза всех уровней:

- принимать меры по сохранению в коллективных договорах имеющихся традиционных гарантий и льгот работникам и неработающим пенсионерам;
- в двухнедельный срок после получения проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров и изменений и дополнений к ним на предмет соответствия трудовому законодательству Российской Федерации, отраслевым и иным соглашениям, заключенным РОСПРОФЖЕЛ, а также соглашениям, заключенным на региональном уровне;
- контролировать, чтобы все подписанные коллективные договоры и дополнительные соглашения к ним в установленном трудовым законодательством порядке были направлены работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду и, в течение семи календарных дней после их регистрации, размещены ответственными работниками в электронной базе реестра коллективных договоров РОСПРОФЖЕЛ 1С (в сканированном виде и в формате WORD).

4. Комитетам дорожных территориальных и территориальных организаций, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза информировать Департамент социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза:

- о наиболее существенных предложениях работодателей по уменьшению (секвестированию) гарантий, компенсаций и льгот, предусмотренных коллективными договорами организаций; направлять проекты таких коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним на экспертную оценку в Департамент (в течение семи рабочих дней после получения);

- о подписания дополнительных соглашений к коллективным договорам (в течение семи рабочих дней после подписания). Коллективные договоры и дополнительные соглашения к ним, принятые в организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза, после уведомительной регистрации в течение пяти рабочих дней направлять в Департамент (в сканированном виде и в формате WORD).

5. Департаменту социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза (руководитель – А.А. Лощагин):

- назначить специалиста Департамента, на электронный адрес которого следует направлять информацию в соответствии с пунктами 2 – 4 настоящего постановления, и проинформировать об этом причастных работников организаций Профсоюза;

- информировать (по мере поступления) руководителей Профсоюза о наиболее существенных предложениях работодателей по уменьшению (секвестированию) гарантий, компенсаций и льгот, предусмотренных коллективными договорами организаций;

- размещать подписанные коллективные договоры и дополнительные соглашения к ним, принятые в организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза, в электронной базе реестра коллективных договоров РОСПРОФЖЕЛ 1С (в сканированном виде и в формате WORD).

6. ООО «Интернет-Медиа» (по согласованию) в срок до 1 сентября 2016 года внести дополнительные функции в раздел «Коллективные договоры» программы РОСПРОФЖЕЛ 1С для возможности обработки данных по загруженным дополнительным соглашениям к действующим коллективным договорам.

7. Контроль за исполнением данного Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

 Н.А. Никифоров