

Профсоюз
всегда рядом

В день юбилея РОСПРОФЖЕЛ железнодорожники делятся запоминающимися историями поддержки.

Стр. 02

Баланс
приоритетов

РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» подвели итоги выполнения коллективного договора за 2024 год.

Стр. 04

Объединяющая
эмблема

В Тюменском регионе Свердловской магистрали прошла акция «Эстафета профсоюзного огня», приуроченная к 120-летию РОСПРОФЖЕЛ.

Стр. 07



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 15 (1219)

24–30 апреля
2025 года

t.me/rosprofzhel_rzd



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Юбилей в памятной миниатюре



Фото Владислава Куликова

В Российской государственной библиотеке сохраняют двухтомник об истории РОСПРОФЖЕЛ

Раритет

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

В юбилейный для профсоюза день — 21 апреля в Российской государственной библиотеке прошло две значимых церемонии: специальное гашение маркированного конверта, выпущенного к 120-летию РОСПРОФЖЕЛ, и передача на хранение книги, посвященной истории его становления.

Двухтомник «120 лет. История Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей» повествует о зарождении профсоюзного движения на железных дорогах России. В ходе торжественной церемонии председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов передал книгу в фонд РГБ.

«Очень символично, что передача книги об истории профсоюза, происходит в юбилейный день, — сказал Дмитрий

Шаханов. — Книга была создана большим профессиональным коллективом. От всей души благодарю всех, кто участвовал в этом процессе: историков, архивариусов, ветеранов отрасли, членов профсоюза. Благодаря всем, кто по крупицам собирал информацию о прошедших годах профсоюза, сортировал факты, относился к этому с душой. Благодарен издателям и, конечно же, государственной библиотеке за оказанную помощь».

зала руководитель специальных проектов Департамента партнерских программ Российской государственной библиотеки Ксения Морозова. — На самом деле, история профсоюза не стоит на месте. И мы готовы всегда оказывать профессиональную архивную помощь в последующих изданиях библиографической книги. А я уверена, что они будут».

Чуть позже состоялось специальное гашение художественного маркированного кон-

штемпелем. Выпущен тиражом 500 тыс. экземпляров. На штампе стилизованное изображение логотипа профсоюза. Под всем этим проставлена дата: 21 апреля 2025 года.

В тот же день конверт поступил в продажу в почтовых отделениях России.

«Конверты особенные. Их можно использовать для отправки писем куда угодно. Но сегодняшние, с памятным гашением, исполненные с символикой и фирменным стилем РОСПРОФЖЕЛ, станут по-настоящему уникальными», — уточнили «Сигналу» в АО «Марка».

Художественный штамп придает филателистическую ценность гашеному конверту. Он действует только один день, что подчеркивает историческую значимость события, в честь которого поставили отпечаток. Дату для церемонии гашения выбрали не случайно. 21 апреля 1905 года состоялся первый учредительный съезд в Москве, провозгласивший создание Всероссийского внепартийного железнодорожного союза.



Фото Владислава Куликова

«Книга о зарождении профсоюзного движения будет доступна всем читателям, — ска-

верта, посвященного 120-летию РОСПРОФЖЕЛ. Он с оригинальной маркой и памятным

Акция

Редкий экземпляр

Олег Гельвиц,
Дорпрофжел на ОЖД
Санкт-Петербург

Юбилейные профсоюзные жетоны в честь 120-летия РОСПРОФЖЕЛ появились в петербургском метро!

В 07:45 21 апреля в Петербургском метрополитене стартовала продажа коллекционных жетонов.

А чуть ранее на станции «Технологический институт» прошла церемония гашения: первыми коллекционные жетоны опустили в турникеты председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев и начальник Петербургского метрополитена Евгений Козин.

С этого момента жетон считается запущенным в обращение.

Всего выпущено 5 тыс. памятных экземпляров с символикой отраслевого профсоюза. За ними уже начали охоту коллекционеры, которые с раннего утра заняли очередь, чтобы успеть приобрести эти сияющие новенькие «жемчужины».

Дело в том, что для обычных поездок будет использоваться только пятая часть выпуска — всего тысяча экземпляров. Остальные 4 тыс. выпущены в виде открытки-блестера в качестве сувенира и подарка. Обычные жетоны из оборота коллекционеры «выведут» примерно за неделю.

Дизайн blisterной упаковки и самого жетона разрабатывался совместно с отраслевым профсоюзом. Петербургский — тогда Ленинградский — метрополитен со дня своего основания в 1955 году сразу вступил в ряды отраслевой профсоюзной организации.

Фото Олега Гельвица



Точка зрения

Профсоюз всегда рядом

Фото Дорпрофжел на МЖД



Самые неожиданные вопросы помогает решить первичка железнодорожникам. В дни празднования 120-летнего юбилея РОСПРОФЖЕЛ своими самыми запоминающимися историями поддержки, правовой защиты, психологической и материальной помощи делятся члены профсоюза.



Юлия Исмагилова,
дежурный по
станции Куеда
ГЖД:

— Профсоюз сыграл в моей жизни важную роль — благодаря ему я не только сохранила работу, но и получила более высокооплачиваемую должность. 13 февраля на станции, где я работала оператором, произошло сокращение, и я лишилась своей должности. Помня заголовок с профсоюзного стенда «Профсоюз поможет», я обратилась к правовому инспектору труда Дорпрофжел на ГЖД Светлане Улановой. И оказалось — не зря.

Так как должности оператора станции уже не было в штатном расписании, работодатель предложил мне место дежурной по станции, с более высокой зарплатой. 24 марта я уже вышла работать на новое место. Считаю, очень правильно сделала, что в трудный момент своей жизни обратилась за помощью в профсоюз и в итоге не осталась без работы! Выражаю свою благодарность профсоюзу за помощь!



Марина Деревцова,
руководитель
Сахалинского
филиала Дорпроф-
жел на ДВЖД:

— Долгое время головной болью нашего региона оставалась организация питания работников во время снегоборьбы. А Сахалин, как известно, — рекордсмен по количеству выпадающего снега. В 2020 году внесены изменения в Положение об организации питания работников ОАО «РЖД». Туда включили два обязательных пункта, только при соблюдении которых предполагалась организация горячего питания. Это особо сложные погодные условия, приравненные к ЧС, и привлечение работников к снегоборьбе продолжительностью более четырех часов в условиях существенной отдаленности от основного места работы. С учетом сочетания этих критериев, так получалось, что людей никогда не кормили, за исключе-



С начала специальной военной операции активисты заботятся о своих коллегах, находящихся «за ленточкой»

нием организации питания при объявленных ЧС в регионе, в том числе на железной дороге.

Мы как профсоюз в течение трех лет предлагали внести изменения в данное распоряжение. И вот 20 марта этого года они были внесены. Теперь работодатель обязан обеспечивать горячим питанием людей не только во время непогоды, но и после завершения режима ЧС — при ликвидации последствий сильных осадков.



Анжелика Каспер,
супруга участника
СВО — монтера
Боготольской
дистанции пути
КрЖД:

— В прошлом году мой муж Владимир ушел защищать Родину добровольцем на СВО. Уже была поздняя осень, нужно было покупать одежду для дочки, которая ходит в четвертый класс. С помощью председателя первичной профсоюзной организации дистанции пути мы обратились в Благотворительный фонд дороги, где нам оказали своевременную и такую необходимую помощь. Одежда дочку, купила ей теплые вещи, а от профкома дистанции нам подарили наборы с канцелярскими принадлежностями, которые очень пригодились дочери в учебе.



Артём Махов,
машинист
эксплуатационно-
го локомотивного
депо Лоста
Северной дирекции
тяги:

— Я благодаря профсоюзу получаю образование в Академии труда и социальных отношений по направлению «Менеджмент в социально-трудовой сфере». За время учебы значительно повысилась моя правовая грамотность, я приобрел фундаментальные знания в сфере социальной структуры общества. Как общественному уполномоченному по охране труда мне очень полезен блок по безопасности производственных процессов. Кстати, темам охраны труда и роли профсоюза в обеспечении безопасных условий для работников посвящена моя дипломная работа. А защищать я ее буду практически в день рождения РОСПРОФЖЕЛ. Так что праздник у профсоюза, а подарок в виде диплома получу я.



Михаил Кириллов,
помощник
машиниста
МЦД-3 АО «Цен-
тральная ППК»:

— Каждый день работники профсоюза, профсоюзные активисты помогают тем, кто нуждается в помощи, защи-

щают права работников, а при необходимости отстаивают их на более высоком уровне. Стараются максимально улучшить условия труда десятков, а то и сотен тысяч сотрудников. Именно это и привлекло меня в РОСПРОФЖЕЛ. Я стал профсоюзным активистом, членом Совета молодежи ППО ЦППК, стараюсь участвовать во всех мероприятиях, помогать своим коллегам в вопросах, связанных с трудовым правом. И если не знаю ответ на их вопрос, то прошу помочь сам профсоюз. По сути, сбылась моя мечта — я стал верным другом и помощником своим коллегам.



Вадим Валиев,
технический
инспектор труда
Тындинского
филиала Дорпроф-
жел на ДВЖД:

— Когда я еще работал председателем первички Тындинского центра организации работы железнодорожных станций, как-то в мой кабинет вошла милостивая женщина: «Вадим Викторович, — сказала она, — я у девчат стол накрыла. Приглашаю вас принять участие в нашем чаепитии».

Я поблагодарил и обещал обязательно подойти. Обычная, казалось бы, история. Но для меня она была очень важной. Посетительницей оказалась супруга

одного из специалистов центра. Он перенес очень серьезную операцию. Прошла она успешно, и состояние больного пошло на поправку. Супруга поблагодарила коллег мужа за оказанную ими неоценимую помощь.

Когда стало известно, что товарищу по работе требуется хирургическое вмешательство, а операция дорогая, ППО организовала на предприятии сбор средств для ее проведения. Движенцы не остались равнодушными к беде, в которой оказался железнодорожник. От имени мужа и от себя лично женщина выразила искреннюю признательность неравнодушным людям.

Можно без преувеличения сказать: спасенный коллективом специалист работает, и здоровью его ничего не угрожает.

Проведение таких акций стало доброй традицией в Тындинском ДЦС. На предприятии активно прошел сбор средств для оказания помощи пятилетнему сыну одного из ревизоров Куйбышевской железной дороги. Беда не знает границ, милосердие — тоже.



Владим Плужников,
машинист
эксплуатационно-
го локомотивного
депо Орск Южно-
Уральской дирекции тяги:

— С профсоюзом меня связывает желание защищать свои права и отстаивать позиции работников компании. В настоящее время учусь на втором курсе в железнодорожном техникуме, что дает мне возможность освоить новую специальность. Сам я не обладаю достаточными юридическими знаниями, но не могу безразлично относиться к тому, когда нарушаются права работников, поэтому периодически от своего имени и от имени своих коллег обращаюсь за помощью к председателю ППО Ирине Борти или старшему правовому инспектору Оренбургского филиала Юлии Машинской. Мы решили не один важный вопрос: оплата времени недоработки, контроль по начислению заработной платы, предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков.



Екатерина Копылова,
ведущий инженер
эксплуатационно-
го вагонного депо
Кочетовка ЮВЖД:

— Пять лет назад я пришла работать в эксплуатационное вагонное депо Кочетовка. Мне предложили принять участие в спортивном мероприятии, организованном профсоюзом. Рань-

ше я спортом не занималась, но девиз звучал — «Главное не победа, а участие». И мне очень понравилось, я отлично провела время, зарядилась позитивом и «заразилась» здоровым духом. Дальше — больше. Участвуя в первом этапе Всероссийских игр «Мы вместе», сдав нормы ГТО, получила золотой значок. На соревнованиях познакомилась с членами профсоюза, активно ведущими здоровый образ жизни и занимающимися моржеванием. Решила попробовать. И теперь не представляю своей жизни без ледяной воды и спорта. Профсоюз помог мне раскрыть свой потенциал в спорте и узнать себя с новой стороны.



Любовь Еисева,
инженер Ярославской механизированной дистанции инфраструктуры СЖД:

— Для меня РОСПРОФЖЕЛ — это вдохновение и самосовершенствование. В 2023 году я стала финалистом дорожного этапа «Время молодых. Работники». Они у нас традиционно проходят в очень интересном формате. В тот раз мы участвовали в конкурсе самопрезентации и лидерском батле, одним из испытаний которого стали дебаты. Я поняла, что хочу усовершенствовать и развить свои навыки публичных выступлений. В результате я окончила школу ораторского мастерства и уже сама попробовала себя в роли спикера на одном из профсоюзных мероприятий. В общем, профсоюз вдохновляет на большие дела и саморазвитие!



Вера Маслова,
диспетчер Орловской дистанции пути МЖД:

— Первичка занимает особое место в моей жизни. Каждый день, месяц, квартал — моя деятельность неразрывно связана с профсоюзом. От организации увлекательных экскурсий до проведения детских праздников и новогодних представлений в реабилитационных центрах и домах малютки.

Даже обычный субботник превращается в яркий праздник, поход в музей или театр — в незабываемое приключение, а посещение ветеранов — в трогательное событие, оставляющее след в сердце на всю жизнь. Профсоюз — это сила, объединяющая людей, вдохновляющая на добрые дела и бескорыстную помощь.

С днем рождения, любимый профсоюз!



Наталья Жукова,
председатель ППО Московской химико-технической лаборатории, председатель Совета молодежи Московско-Курского региона МЖД:

— Профсоюз дал возможность раскрыть свои организа-

торские способности и лидерский потенциал. Стал для меня настоящей школой роста. Победа в конкурсе «Медиалидер. Регион», организованном информационным центром Дорпрофжел на МЖД, не только укрепила мою уверенность в собственных силах, но и дала бесценный опыт в сфере коммуникаций.

Профсоюз поддерживает и мои увлечения. Соревнования по настольному теннису — это прекрасная возможность проявить спортивный азарт. Участие в акциях, направленных на охрану труда, позволяет внести свой вклад в создание безопасных и комфортных условий для работников. Творческие фестивали — прекрасная площадка для обмена идеями.

Все мероприятия, организованные профсоюзом, проходят в режиме многозадачности, что способствует всестороннему развитию личности.



Станислав Попович,
ревизор по безопасности движения аппарата главного ревизора Луганского филиала ФГУП «Железные дороги Новороссии»:

— Хочу выразить благодарность нашему РОСПРОФЖЕЛ за огромную поддержку, которая оказана мне и моей семье в трудный период. 23 февраля 2022 года я пошел добровольцем на защиту Родины, моя семья находилась в Луганске.

Профсоюзом оказана помощь в виде регулярных посылок с медикаментами и предметами первой необходимости, налажена связь с моими родными, что особенно важно в зоне проведения специальной военной операции. Возможность услышать родные голоса и убедиться, что все в порядке, придавала сил и уверенности.

Организован отдых в оздоровительном комплексе «Снегири» для моей дочери, где она восстановила здоровье после перенесенных стрессов и вернулась к нормальной жизни. Я благодарен работникам профсоюза за эту возможность. Ваше участие и поддержка были неопределимы для меня и моей семьи. Спасибо вам за ваше внимание, заботу и помощь, которые так важны!



Екатерина Цуцкова,
специалист по организационным вопросам ППО эксплуатационного локомотивного депо Ртищево-Восточное ЮВЖД:

— После 19 лет преданной службы в ОАО «РЖД», где я не только работала, но и активно участвовала в жизни профсоюза, пришло время перемен. Несмотря на трудности, связанные с сокращением, я не потеряла надежду. Благодаря поддержке председателя Дорпрофжел на

ЮВЖД и председателя первичной организации, я нашла новый путь и новую работу.

Хотелось бы довести до каждого, что профсоюз оказывает поддержку в трудных ситуациях, создавая сильное сообщество, где каждый будет услышан и поддержан.



Светлана Пономарева,
заместитель председателя ППО Входнинской и Называевской дистанции пути ЗСЖД:

— 6 мая 2022 года, в последний рабочий день перед праздниками, Называевск готовился отметить День Победы. Однако небо затянулось тучами, и налетел сильный ветер. После обеда, когда мы с коллегами вернулись на работу, то увидели, как вспыхнули камыши у трансформатора, расположенного недалеко от административного здания дистанции пути. Мы сразу же вызвали пожарных. То, что происходило дальше, можно описать одним словом — апокалипсис.

Пока пожарные расчеты добирались до места происшествия, огонь успел перекинуться на два четырехквартирных барака по улице Вторая Железнодорожная. А затем начался настоящий огненный шторм. Порывы ветра достигали 30 метров в секунду, сбивая с ног даже мужчин весом в сто килограммов, облаченных в защитную экипировку.

Люди отчаянно сражались с разбушевавшейся стихией. Они хватили ведра с водой, огнетушители, пытались присыпать пламя землей. Им приходилось удерживать хозяев, которые пытались попасть в горящие дома, истошно крича от ужаса. На помощь горожанам по железной дороге прибыл пожарный поезд. Но только ночью распространение огня удалось остановить. В городе сгорело 95 жилых подво-рий, в том числе у 13 железнодорожников.

Погорельцев приютили родственники, друзья и коллеги. Трагедия объединила людей. Уже ночью железнодорожники начали приносить в администрацию продукты и вещи для пострадавших. Было собрано огромное количество гуманитарной помощи: вещи, продукты, предметы личной гигиены. Профсоюз оказал посильную материальную помощь, в которой нуждались работники железнодорожных предприятий.

Я сама лично занималась сбором заявлений, гуманитарной помощи, помогала в оформлении документов. Я поддерживала своих коллег в психологическом плане. Это невыносимо больно, когда на глазах сгорает дом...

Спасибо коллегам со всей нашей необъятной страны, которые не остались равнодушными и приняли участие в помощи погорельцам-железнодорожникам.

Лидер

Цель уже близка

Мирон Добрынин,
Дорпрофжел на ЮВЖД
Челябинск

Она никогда не боится говорить правду и всегда горой стоит за членов профсоюза. Именно так говорят про председателя первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Челябинск Светлану Кравцову. Сама железнодорожница подчеркивает: интересы коллектива для нее, действительно, на первом месте. Где надо подскажет, поможет советом или делом, со всей душой примется за организацию любого мероприятия.

У Светланы Михайловны почти 50-летний безупречный трудовой стаж. Хотя железнодорожницей стала абсолютно случайно. Не только в семье, но и в родне не было ни одного труженика стальных магистралей. В далеком 1973-м она планировала поступить в Челябинский политехнический институт, но в последний момент передумала. Родители посоветовали подать документы в Челябинский институт путей сообщения. Так девушка и стала постигать азы непростого ремесла вагонника.

— С ребятами из моей группы сдружилась очень быстро, учиться нравилось, — улыбается председатель ППО. — Подумала, раз уж так складывается моя судьба, то, наверное, это не случайно. Прошла шестимесячную практику слесарем по ремонту подвижного состава в Златоусте, а затем по распределению меня направили в Магнитогорск. Трудилась на разных должностях, была техником в роликовом цехе, бригадиром. Затем поступила в Уральский государственный университет путей сообщения, переехала в Челябинск.

Светлана Михайловна подчеркивает: она всегда была человеком с активной жизненной позицией. В школе — староста класса, в техникуме — аналогично. Нужен староста железнодорожного общежития? Кравцова готова! Еще даже не являясь профсоюзным лидером, она всегда активно помогала ППО депо организовывать различные общественные мероприятия: спортивные состязания, конкурсы художественной самодельности и множество других.

Поэтому для коллег не стало сюрпризом, когда железнодорожницу предложили выдвинуть на должность освобожденного председателя ячейки, насчитывающей более 1300 членов профсоюза.

Первое время приходилось очень непросто. Труд инженерного работника сам по себе сложен, и к сложным задачам Светлане Кравцовой не привыкать. Тем не

Фото из личного архива Светланы Кравцовой



менее, новые обязанности стали настоящим вызовом. Приходилось разбираться во множестве новых для нее тем: трудовом законодательстве, юридических вопросах. А подразделения предприятия разбросаны по разным городам: Челябинск, Кропачево, Бердяш, Курган, Шадринск, Формачево. Далеко не всегда вопросы специалист может решить в рабочее время. И коллегам Светлана всегда говорит: если нужно что-то оперативно решить, она доступна ежедневно до 23 часов вечера.

Как выяснилось, профсоюзный лидер должен быть в некотором роде еще и психологом.

— Все мы люди, у кого-то могут быть сложности в семье, — говорит председатель ППО. — Бывало, сидишь, общаешься с человеком, смотришь, а уже часа полтора прошло. И коллега, который выговорился, полегчало и мне радостно, что просто послушала и тем самым помогла. Многие даже должности на моем кабинете пора менять с «Председателя ППО» на «Комната психологической разгрузки».

Ей всегда удавалось найти общий язык с руководством предприятия. Светлана следует нескольким важнейшим принципам: если хочешь добиться результата, будь спокоен, грамотно аргументируй свою позицию и по возможности пытайся решать простые вопросы на низовом уровне.

Одной из своих важнейших задач наша собеседница видит повышение уровня культуры безопасности коллег. С командой единомышленников она ежегодно участвует в профсоюзном онлайн-проекте «Аксиома ответственности», организованном РОСПРОФЖЕЛ. Команда депо под руководством председателя ППО была признана лидером в 2024 году.

— За прошедшие годы в моей жизни всякое было: и взлеты, и падения, внештатные ситуации. Но я уверена: трудности только закаляют, делают тебя сильнее, — подчеркивает Светлана Михайловна. — Главная цель моей работы — создать атмосферу доверия в коллективе, и, думаю, я к ней очень близка.

Дискуссия

Баланс приоритетов

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» подвели итоги выполнения коллективного договора за 2024 год. В пятый раз встреча проходит в формате социального диалога. Работники обсудили волнующие их темы с руководством РЖД и профсоюза.

Жизнь диктует коррективы

«Социальный диалог» — важный этап каскадного подведения итогов, начиная со структурных подразделений и заканчивая правлением ОАО «РЖД», — отметил первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Тюменев. — Для нас это дополнительная возможность задать вопросы руководству компании и получить на них оперативные ответы».

Всего с мест поступило 123 вопроса. По-прежнему актуальны такие темы, как оплата и мотивация труда, социальная сфера, обеспечение условий и охраны труда. Все поступившие вопросы — на контроле профсоюза.

Представители РОСПРОФЖЕЛ рассказали о сделанном за прошлый год. Как сообщил Сергей Тюменев, актуализированы локальные нормативные акты. При участии профсоюза расширены возможности компенсируемого социального пакета и бонусных пакетов. Даны разъяс-



Фото Владислава Куликова

нения о порядке предоставления гарантий членам семей работников, участвующих в специальной военной операции.

«Коллективный договор компании не находится в статичном состоянии, он в постоянной динамике, — сказал Сергей Тюменев. — Вносятся коррективы, продиктованные текущей ситуацией, тенденциями и потребностями наших работников».

Прошедший год в профсоюзе прошел под девизом Года общественного контроля и культуры безопасности на производстве. В его рамках проведен проект «Ак-

сиома ответственности» с участием свыше 20 тыс. человек. В текущем году проект преобразован в новое конкурсное направление — чемпионат профессионалов.

ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ провели совместно фестиваль «Локо. Мы вместе». Он объединил три проекта. Благодаря железнодорожным спортивным играм «Мы вместе!», совместно с РФСО «Локомотив» 9 тыс. работников-спортсменов сдали нормы ГТО.

Проекты «Семейные ценности и традиции» и Международ-

ный фестиваль спорта и здорового образа жизни среди ветеранов «Серебряная осень» охватил все категории работников. Начиная от самых маленьких членов семьи и заканчивая ветеранами.

Поиск оптимальных гарантий

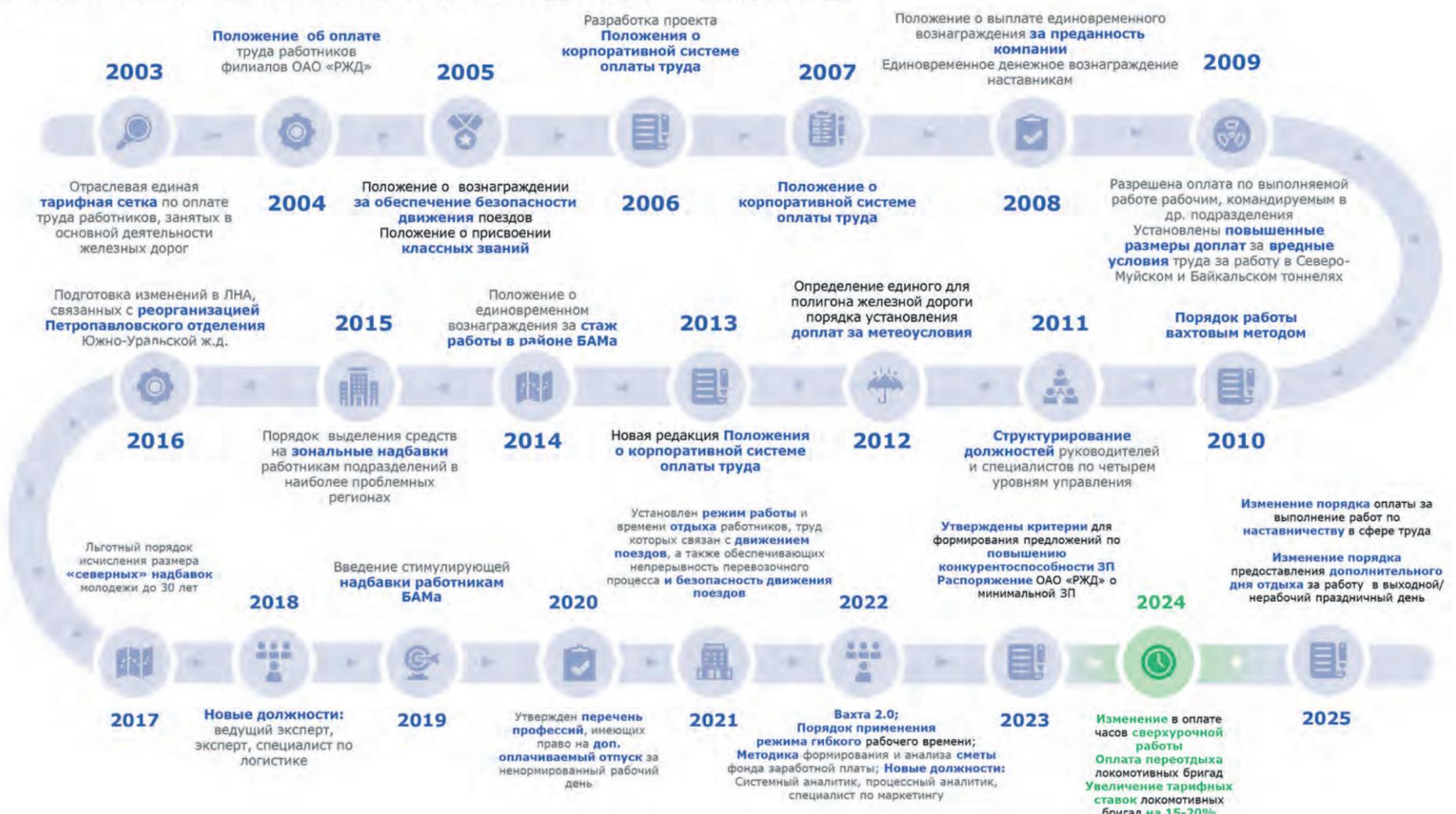
По словам заместителя генерального директора холдинга Сергея Саратова, компания выполнила все свои социальные обязательства за 2024 год. Обеспечен рост реальной заработной платы, внедряется адресная мотивация, комплекс мер для

сохранения персонала. Более детально о нем рассказали руководители структурных подразделений холдинга.

Начальник Департамента социального развития Юлия Алексеева рассказала про новшества компенсируемого социального пакета, развитие бонусного пакета компании и о цифровой платформе корпоративных предложений «Витрина».

«Более 126,2 тыс. работников и членов их семей прошли санаторно-курортное оздоровление как на объектах компании, так и на объектах АО «РЖД-Здоров-

ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОАО «РЖД»



Итоги выполнения коллективного договора



вье». И оплатили лишь до 50% стоимости путевки. Эта норма коллективного договора закреплена пунктом 7.29, а также локальными актами», — уточнила Юлия Алексеева.

В периметре компании сегодня действуют и предоставляют санаторные услуги 52 объекта. Из них 30 — санатории-профилактории и 22 туристические базы. Их посетили 59 тыс. человек. На сервисном портале работника ОАО «РЖД» можно ознакомиться с каталогом объектов и подать заявление на путевку.

Санаторные подразделения холдинга разрабатывают ежегодно каталог тематических туристических маршрутов. «Работники, активно пользующиеся бонусным пакетом, могут обменять свои полученные баллы на путевку на объект компании. С начала реализации проекта этой функцией воспользовались 20 работников холдинга», — рассказала глава департамента.

В компании появился целевой компенсируемый социальный пакет. В него вошло 28 сторонних санаторных объектов, расположенных по всей стране. Выбирали их по нескольким критериям: комфортная база, хороший рейтинг оценок и возможность работать с РЖД по договору. Подать заявку можно в комиссию на своем предприятии.

В детских оздоровительных лагерях оздоровление прошли 49,3 тыс. детей работников. В РЖД действует воспитательная программа «Страна железных дорог».

«Третий год подряд с учетом действующего коллективного договора компания обеспечивает устойчивый рост заработной платы на уровне выше 10%, — рассказал в ходе круглого стола начальник Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» Владимир Никитин. — Размер средней заработной платы в прошлом году составил 99,3 тыс. руб., с ростом к предыдущему году на 16,4%. В течение прошлого года дважды была проиндексирована зарплата, общий размер индексации

составил 7,3%. Это — без учета доиндексации за 2024 год, которая была проведена с 1 февраля текущего года (на 2,04%)».

С 1 января 2024 года в РЖД задействованы новые меры компенсационного и стимулирующего характера. Так, обеспечена оплата «переотдыха» локомотивных бригад в пункте оборота. На 5% увеличен минимальный гарантированный размер материальной помощи к отпуску. Теперь он составляет не менее 25% у каждого работника.

С 1 марта 2024 года размер суточных выплат за каждый день служебной командировки увеличен с 300 до 322 руб. Вновь принимаемым работникам линейных структур с 1 августа прошлого года установлены подъемные выплаты в размере 20 тыс. руб. Кроме того, с 1 ноября повышены тарифные ставки работникам локомотивным бригад на 15-20%.

Актуализируется система мотивации работников. С про-

шлого года введено в действие положение о единовременном вознаграждении за обеспечение безопасности движения и вклад в культуру безопасности. С 1993 года, когда была впервые введена эта форма вознаграждения, неоднократно менялись подходы, перечень премируемых, условия и размер.

Диалог партнеров

Теме условий и охраны труда был посвящен круглый стол «Выполнение коллективного договора при организации технологического и перевозочного процесса». По данным заместителя генерального директора — главного инженера ОАО «РЖД» Валерия Танаева, в прошлом году были улучшены условия труда для 213 тыс. человек, а это 48,6 тыс. рабочих мест.

«Компания ведет активную работу по программе охраны труда, обеспечивает железнодорожников одеждой, спецобувью, организована их стирка и чистка, — отметил заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Алексей Налетов. — Наши технические инспекторы участвуют в рассмотрении технических условий приемки новых локомотивов, вагонов и предлагают задействовать их и при разработке новой путевой техники и специального самоходного подвижного состава».

От Свердловской дороги прозвучало предложение о более регулярном обслуживании биотуалетов в локомотивах и о сложностях с ремонтом кондиционеров в тяговом подвижном составе. В Дирекции тяги также сообщили о том, что предусмотрели в договорах дополнительные требования по уходу за биотуалетами. Решается вопрос и с обслуживанием кондиционеров, которым занимаются сторонние компании — для этого определены конкретные депо.

Представители Западно-Сибирской дороги высказали по-

Ключевые темы вопросов членов профсоюза на социальном диалоге



РОСПРОФЖЕЛ: социальная защита в 2024 году

Спорт и здоровый образ жизни

- 13,4 тыс. чел. Железнодорожные спортивные игры РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе!»
- 9,0 тыс. чел. Сдали нормы ГТО
- 606 физкультурно-спортивных клубов (ФСК)
- 25 тыс. чел. занимающихся спортом в ФСК

Оздоровление и отдых

- 9,1 тыс. чел. всего оздоровлено
- 2,5 тыс. чел. в т. ч. по семейным путевкам
- 14 тыс. чел. экскурсионно-туристические программы

Программы для детей

- 1,5 тыс. чел. программа «Узнай свою страну»
- 8,2 тыс. чел. отдохнули в детских здравницах
- 526,9 тыс. чел. получили новогодние подарки
- 6 тыс. новогодних мероприятий

желание привести в порядок старые вагоны, где железнодорожники живут во время проведения работ. В Центральной дирекции инфраструктуры уже пересмотрели периодичность техобслуживания вагонов и их внутреннего оборудования.

Подводя итоги «Социально-

го диалога», первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Тюменев отметил, что в прошедший период не инициировано ни одного коллективного трудового спора. А это является «показателем высокого уровня социального партнерства и стабильности в трудовых коллективах».

Монтер пути

Трудности мечту не остановят

Анастасия Дьяченко,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

Празднование Дня монтера пути — отличный повод рассказать о людях, чей труд лежит в основе движения и безопасности на железной дороге. Степан Кладиев осваивал профессию проводника пассажирского вагона. Но после окончания Нижнеудинского техникума железнодорожного транспорта, душа потянула его на север Байкала. И сейчас он молодой, но опытный работник Путьевой машинной станции № 303 станции Кичера на Восточно-Сибирской железной дороге.

В новой для себя профессии Степан почти три года. Родом из города Ангарска — это вблизи областного центра Иркутска. О севере много слышал, но хотел увидеть его своими глазами и попробовать свои силы.

«Когда я приехал на Север, я вообще не имел представления, что такое железная дорога и с чем связана эта профессия, — рассказывает Степан. — Поначалу было много нового, временами не хватало знаний, но интерес к делу подталкивал меня учиться. Я многому научился сам, многому — у более опытных коллег. Сейчас я чувствую, что освоил даже больше, чем планировал изначально, и продолжаю развиваться». Ему нравится главная особенность новой профессии — постоянные разъезды и командировки. Он считает, что так рабочие будни превращаются в своеобразное путешествие по разным уголкам страны, даря эмоции и новые впечатления.

«Особо не задумывался над мечтой, — признался он, — но, наверное, для меня это значит добиться чего-то большего в профессии. Хотелось бы стать не просто монтером пути, а кем-то более значимым, получить ста-

Фото из личного архива Степана Кладиева



тус старшего, опытного специалиста, способного влиять на процессы и помогать коллегам.

Каждый километр пути формирует общую протяженность железных дорог, так же и без каждого монтера пути не было бы большой динамично развивающейся компании. Я научился ценить эту профессию, и только с таким осознанием можно шагнуть дальше».

Безопасность на рабочем месте для Степана — приоритет. Он подчеркивает, что работники получают все необходимые средства индивидуальной защиты:

— Бывает нелегко, но обеспечивают всем необходимым — и от этого всегда чувствуешь поддержку в любых трудностях. Это очень помогает работать с комфортом, особенно в сложных климатических условиях Сибири.

По его мнению, профессия монтера пути — не просто сложная и ответственная работа, но и кропотливый процесс, требующий усердия, терпения и любви к железной дороге.

Когда говоришь со Степаном, чувствуешь в нем не только профессионализм, но и желание расти, развиваться и достигать новых вершин. А также теплоту человеческого сердца, желающего помогать, приносить пользу близким.

Помимо работы, Степан активно участвует в проектах корпоративного волонтерства при поддержке РОСПРОФЖЕЛ и РЖД. В числе его увлечений — участие в экологических акциях, таких как «Чистые берега Байкала», и мероприятиях регионального форума Восточно-Сибирской дороги.

«Для меня волонтерство — это не только возможность помочь людям и природе, но и хороший способ перезагрузиться от работы, получить новые впечатления и знакомства, — говорит Степан. — Очень здорово, когда чувствуешь, что твои усилия приносят пользу и удовлетворение».

Вопрос — ответ



В канун первого профессионального праздника всех путейцев отрасли мы спросили их самих о том, какую помощь они считают самой актуальной на сегодняшний день: подготовку резерва, совершенствование условий труда или меры социальной поддержки?

Сергей Тарабанько, технический инспектор труда профсоюза Московско-Курского РОП:

— Путьцы обеспечивают безопасность движения поездов, трудятся в любых погодных условиях и нередко сталкиваются с большими физическими и эмоциональными нагрузками.

Сегодня все три направления — подготовка резерва, улучшение условий труда и социальная поддержка — являются важными аспектами. Но улучшение условий труда наиболее значимое из них.

Из-за сложных условий работы железные дороги сталкиваются с дефицитом кадров — молодежь неохотно идет в эту профессию. У монтеров пути тяжелый ручной труд. Их ожидает перенос тяжелых материалов, длительное пребывание на холоде или жаре. Есть и опасные факторы: риск получения травм, работа рядом с движущимися составами, вибрация и шум. Возможен и ненормированный гра-

фик: аварийные работы, ночные смены, удаленность от населенных пунктов.

На мой взгляд, прежде всего необходимо улучшить экипировку. Использовать термоодежду, антивибрационные инструменты и средства индивидуальной защиты. Требуется механизация труда — больше специальной техники, которая поможет сократить ручную работу.

Нужен строгий контроль за соблюдением техники безопасности, установка датчиков приближения поездов и улучшение освещения. Не менее значимыми являются бытовые условия: обогреваемые места для отдыха, оборудованные санузлы, соблюдение питьевого режима и качественное питание.

Без улучшения условий труда даже хорошая зарплата и социальная поддержка не остановят текучку кадров. Когда профессия станет менее «экстремальной», она будет привлекать больше людей, а опытные специалисты останутся на своих местах.

Мария Королева, председатель ППО Санкт-Петербург-Московской и Маловишерской дистанций пути:

— Комплексный подход к решению вопросов по ряду направлений позволит не только повысить эффективность работы монтеров пути, но и создать более привлекательные условия труда, что особенно важно при дефиците кадров в отрасли.

Возможно, стоит обратить внимание на модернизацию си-

стемы квалификации работников. Текущая зависимость заработной платы от разряда создает существенные барьеры для профессионального роста сотрудников. Например, двухмесячное обучение на пятый разряд, во время которого работники получают только стипендию без премий, является значительным финансовым бременем. Представляется целесообразным пересмотреть учебные планы в сторону их упрощения.

Профсоюз держит на контроле вопросы улучшения условий труда работников. Крайне важно возобновить поставки модульных зданий и пунктов обогрева, учитывая, что последняя поставка в 2023 году составила всего шесть единиц при расчетной потребности в 150. Также требует решения проблема с маломощным механизированным инструментом — замена станком «Зимани» вместо «Штилей» существенно снижает производительность труда, так как оборудование не справляется с основными задачами.

В части социальной поддержки работников также есть варианты их систематизации. Один из них — возрождение практики «семейных путевок» и распространение выдачи КСП на все дистанции, а не только на малоуккомплектованные.

С учетом планируемого прекращения дополнительного премирования с 1 июля (что означает потерю 6–8 тыс. руб. в квартал) и сокращения выплат по паспорту доверия на 5%, требуется поиск альтернативных механизмов материального стимулирования работников.

Владимир Луценко, мастер дорожный линейного участка по неотложным работам № 11 Барнаульской дистанции пути:

— В эпоху стремительно развивающегося железнодорожного транспорта, где требования к безопасности и качеству постоянно повышаются, особое внимание следует уделять подготовке кадрового резерва для монтеров пути. Эта категория работников играет важнейшую роль в обеспечении надежности и безопасности движения поездов, и текучесть кадров в их среде может привести к серьезным последствиям.

Необходимо сформировать настоящий культ профессии путейца, которая предлагает не только физическую нагрузку, но и возможность карьерного роста, стабильную заработную плату и один из лучших социальных пакетов в России.

Конечно, работа монтера пути требует физической выносливости. Однако, трудясь в путейском хозяйстве, человек приобретает не только физические навыки, но и закалку характера и силу духа.

На уровне школ следует проводить открытые уроки для учеников 8–9-х классов, чтобы привлечь молодых людей, которые еще не определились с выбором профессии. Разработать и предоставить для школьников подробный агитационный материал о профессии монтера пути, о дистанции пути и о жизни на предприятии. Важно мотивировать молодежь на выбор этой специальности.

Константин Медведкин, монтер пути Брянской дистанции пути Московской железной дороги:

— На железной дороге никак не обойтись без специальных приспособлений. Без инструмента с работой не справится даже самый опытный путейец. Для качественного содержания пути все линейные участки дистанции должны быть снабжены измерительными инструментами. А чтобы уменьшить тяжелый физический труд, поднять производительность труда, повысить безопасность движения поездов, необходим современный путевой механизированный и гидравлический инструмент, средства малой механизации. Также на каждом участке. И поверьте, усилия, затраченные на это, окупятся стократно.

Георгий Селин, технический инспектор труда Дорпрофжел на ЗабЖД:

— Обеспечение работодателем условий труда путейцев на высоком уровне позволит поднять престиж профессии и привлечь молодые кадры. В первую очередь нужно позаботиться о достойных санитарно-бытовых условиях труда — это обеспечение новыми современным табельными в которых предусматривается наличие душевых и санитарных комнат, гардеробных, помещений для сушки спецодежды, комнат для приема пищи, а также не стоит забывать о своевременной организации стирки и химчистки спецодежды.

Инициатива

Фото Владислава Куликова



Объединяющая эмблема

Евгения Гусева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

В Тюменском регионе Свердловской магистрали прошла акция «Эстафета профсоюзного огня», приуроченная к 120-летию РОСПРОФЖЕЛ.

«В честь важной даты мы решили напомнить железнодорожникам об истории и значимости профсоюза, — рассказала председатель Совета молодежи Тюменского филиала Дорпрофжел на СвЖД, начальник стан-

ции Тюмень-Северная Ксения Гурьева. — На основании брендбука была разработана круглая эмблема, которую затем напечатали на пластике с помощью 3D-принтера».

Авторы идеи разделили эмблему на три части и направили их на три разные станции региона — Камышлов, Тобольск и Ишим. Затем каждую часть общей картинке железнодорожники передавали по цепочке обратно, и в итоге все части эмблемы встретились в Тюмени. Элементы в единое целое соединили заместитель начальника СвЖД по

территориальному управлению Анатолий Коротаев, председатель Регионального совета ветеранов Анатолий Вахтин и председатель Тюменского филиала Дорпрофжел Алексей Куцерыб. Этот процесс символизировал единство профсоюза, работников и ветеранов.

В акции было задействовано около двадцати работников различных подразделений, в том числе представители дистанций пути, СЦБ и электроснабжения, вагонных и локомотивных депо, вокзалов и станций и многие другие.

Составил Алексей Пискунов

		Прозвище Коровьова	Цена невесты в бараках	«Веник» длиннющей юбки				
					Перечень изъяттого	Чей-либо ставленник	Бессовестность	
	Сыграл Максима Перепелицу	Гранитный в груди	Волчий разговор					
				Отправка	Несходство, различие	Хлебоуборочный ...		
Банковская «лента»	Платье леди из Дели	«Одеколон» для потеющих						
		Обувь меньшего размера	Водная артерия Парижа	Напыщенный воротник				
Отдых с качкой	Загадочная картинка			Пещерная открытка				
		Спортивная жердь			Город разгрома немцев	Осень, танцующая бостон		
Церковный совет	Недалекая родня пчелы	Баран в телекопе		Группа Кинчева				
			«Экспонат» из класса		«Киношный» лидер			
Столица на реке Чубук	Речной усач		Криминальный кларнетист	Жрец и на бубне игрец	... Златоуст			
			Актёр Пенн					
Провокатор цейтнота	Буба Касторский	Телега, на которой ишачат			Испанский рыцарь			
	Неформал с ирокезом		Сепаратный ...					
	Бартер на милость	Свадебный спикер						
		Направление в искусстве	Отец виконта де Бражелона	Актриса Уинслет				
	Паровое изобретение Уатта	Имя Паганеля		Твердит одно и то же	Взятка «в законе»	Город-миллионник России	Мера длины пьесы	
					Лисица-крестная			
	Страдания святого	Спасатель парных тварей		План работы				
					Нехамское чувство			

Встреча

Цветы к празднику

В день рождения РОСПРОФЖЕЛ, 21 апреля, в первичной профсоюзной организации Вихоревского ДЦС состоялась теплая и душевная встреча с неработающими пенсионерами.

Как отметила председатель ППО ДЦС-1 А.А. Лебедева, это люди, полные энергии и энтузиазма, излучающие позитив и

изготовлению поделок из фетра. Под руководством волонтеров каждый смог создать маленький шедевр. Яркие кусочки фетра, ножницы, нитки и иголки в руках наших гостей превращались в оригинальные букеты. Тема мастер-класса выбрана не случайно — все изготовленные поделки волонтеры подарят труженикам тыла и детям ВОВ.

“
Под руководством волонтеров каждый смог создать маленький шедевр. Яркие кусочки фетра, ножницы, нитки и иголки в руках наших гостей превращались в оригинальные букеты. Тема мастер-класса выбрана не случайно — все изготовленные поделки волонтеры подарят труженикам тыла и детям ВОВ.

готовность делиться своим опытом и временем. Их истории о детстве, трудовом пути, о родителях — участниках Великой Отечественной войны (ВОВ) — вдохновляют и напоминают о том, как много можно сделать, имея желание и доброе сердце.

После приветственных слов и обмена новостями, с участниками провели мастер-класс по

Завершилась встреча традиционным чаепитием. За чашкой ароматного чая все поделились своими планами и идеями. В такие моменты особенно чувствуется сила единства и взаимоподдержки, которые объединяют этих замечательных людей.

Встреча оставила в душе теплое воспоминание и желание творить добрые дела вместе.

Фото Дорпрофжел на ВСЖД



Ответы на сканворд, опубликованный в № 13

По горизонтали: Коротыш. Шило. Фридрих. Хосе. Втык. Магнат. Бекар. Ушат. Рейд. Выучка. Ониск. Акция. Кляча. Мура. Игла. Азарт. Йемен. Внук. Орган. Паук. Азу. Ритм. Заброс. Сабо. Рейн. Лаос. Ажур. Мини. Финн. Сума. Слив. Ирокез. Мот. Море. Киль.
По вертикали: Киносеанс. Кофеварка. Руины. Торт. Шахматы. Треск. Кудри. Мавр. Ничья. Трава. Цыган. Ямайка. Крамола. Лазер. Чур. Ангар. Тонус. Азот. Атавизм. Кролист. Трофим. Месиво. Знание. Брусок. Руки. Мазь. Мел.



Сотрудники Московского региона ОЖД приняли участие в субботнике, который был приурочен к 80-летию Победы в Великой Отечественной войне



День здоровья, посвященный 120-летию профсоюзного движения в России, организовал профком филиала ПАО «Трансконтейнер» на Куйбышевской железной дороге



На Красноярской железной дороге прошла Неделя здорового образа жизни. Коллектив редакции газеты «Красноярский железнодорожник» в рамках акции совершил поход по живописному маршруту от лестницы на Удачном до Серебряниковского пруда в экопарке «Гремячая грива»



В честь освобождения крымских городов от немецко-фашистских захватчиков на Крымской железной дороге проходит патриотическая акция «Знамя Победы»



В Иркутске прошли соревнования по волейболу в зачет XIX комплексной Спартакиады Дорпрофжел на Восточно-Сибирской железной дороге



Профактив Барнаульского отряда ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ» стал участником межрегиональной патриотической акции «Знамя Победы»

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Р. Тайматов
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: С. Захарова
Ведущий дизайнер: С. Протасова

**ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.**

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: volkovamn@rpzt.ru
zaharovas@rpzt.ru
volkovamn@ckrpgt.org.zd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 49 298 экз.
Номер подписан: 22.04.2025. Номер заказа: