

ПРЕЗИДИУМ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25 октября 2022 г.г. Москва №

|  |
| --- |
| **О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2022 года** |

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы (далее - Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают более 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 84 организациях, где работают члены Профсоюза и на которые распространяется действие Соглашения, в том числе в 46 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с общей численностью 817,5 тыс. работников, на ветеранском учете состоят 559,4 тыс. неработающих пенсионеров. При этом, вызывает беспокойство снижение количества членских организаций Объединения «Желдортранс» – за пять лет их число уменьшилось на 17 или на 27,0 %.

По мнению сторон социального партнерства, обязательства Соглашения в Организациях в первом полугодии 2022 года, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Расходы на предоставление социальных гарантий и льгот в Организациях значительно разнятся. Согласно предоставленным данным, они составляют: на одного работника – от 1102 руб. в АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» до 73100 руб. в АО «Федеральная грузовая компания», на одного неработающего пенсионера – от 200 руб. в АО «Вагонреммаш» до 10700 руб. в АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания».

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме.

За первое полугодие 2022 года заработная плата работников ОАО «РЖД», а также многих других Организаций проиндексирована суммарно на 9,2 % (с 1 марта – на 4,2 %, с 1 мая – на 5,0 %).

Максимальная индексация проведена в АО «Железнодорожная торговая компания» – на 12,87 %, ФГУП «Крымская железная дорога» – на 12,3 %, ООО «СТМ-Сервис» – на 8,4 %.

Индексация заработной платы работников не проводилась в ОАО «Первая нерудная компания», АО «Барнаульский вагоноремонтный завод», АО «Владикавказский вагоноремонтный завод», АО «Красноярский электровагоноремонтный завод».

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала (например, в ОАО «РЖД» расходы составили 0,87 % от затрат).

Уровень общего производственного травматизма в организациях железнодорожного транспорта за первое полугодие 2022 года увеличен на 36,6 %, количество несчастных случаев с летальным исходом снижено на 14,3 %.

Технической инспекцией труда Профсоюза было проведено 2679 проверок, при проведении которых выявлено более 17 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано 2172 представлений об устранении выявленных нарушений, 8 требований о приостановке работ и 12 требований о привлечении к ответственности руководящих работников, допустивших грубые нарушения в области охраны труда. При этом, 93,3 % выявленных нарушений были устранены.

Общественный контроль за состоянием охраны труда осуществляли 19,4 тыс. уполномоченных по охране труда. Ими проведено более 113,6 тыс. проверок, при которых выявлено более 167,6 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано более 21,8 тыс. предложений об устранении нарушений. Более 96,4 % выявленных нарушений было устранено.

Правовыми инспекторами труда Профсоюза проведено 2,4 тыс. проверок, по результатам которых выявлено более 4,0 тыс. нарушений. В интересах работников подготовлено 38 исковых требований в суд. Работникам доплачено 38,8 млн. руб. Отменено 169 дисциплинарных взысканий, восстановлено на работе 14 человек.

В нарушение пункта 10.4.2 Соглашения работодатели не осуществляли перечисление целевых средств Профсоюзу в АО «Вагонная ремонтная компания - 2» (с июля 2020 года); АО «[Калужский завод «Ремпутьмаш»](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%B5%D0%BC%D0%BF%D1%83%D1%82%D1%8C%D0%BC%D0%B0%D1%88_(%D0%9A%D0%B0%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%B0)) (с 2020 года); АО «[Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш»](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%B5%D0%BC%D0%BF%D1%83%D1%82%D1%8C%D0%BC%D0%B0%D1%88_(%D0%AF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D1%8C)) (с 2020 года); Воронежский вагоноремонтный завод - филиал АО «Вагонреммаш» (с 2022 года).

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций: работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Благосостояние». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

С 2022 года в Профсоюзе сформирован принципиально новый подход к реализации молодежной политики. Согласно Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ и Программы действий РОСПРОФЖЕЛ на 2021-2025 годы, была разработана комплексная программа для молодежи Профсоюза «Время молодых». Молодежь принимает участие в мероприятиях, проводимых выборными органами РОСПРОФЖЕЛ, его организаций, ФНПР, молодежных форумах МКПЖ, МФТ и ЕФТ.

На особом счету Профсоюза волонтерская тематика, активно работают волонтерские молодежные отряды. Более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных проектов. Необходимо отметить работу, проведенную по объединению усилий штабов и волонтеров работодателя и Профсоюза. Так, в положение о корпоративном волонтерстве ОАО «РЖД» были добавлены штатные и выборные работники РОСПРОФЖЕЛ - члены Профсоюза.

2 августа 2022 года было подписано новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы. В нем сохранены все традиционные гарантии, компенсации и льготы, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам, а также внесены улучшающие изменения. Всего для работников предусмотрено более 60 различных гарантий, компенсаций и льгот, и еще 10 – для неработающих пенсионеров, а также дополнительные льготы для ветеранов Великой Отечественной войны и Почетных железнодорожников.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2022 года принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

Выборным органам организаций Профсоюза:

- продолжить работу по реализации положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- рассматривать на заседаниях предложения и/или практические действия работодателя о приостановлении в связи со сложным экономическим положением выполнения отдельных норм Соглашения и коллективных договоров, занимать принципиальную позицию в отстаивании интересов работников и неработающих пенсионеров;

- добиваться устранения нарушений, указанных в справке к настоящему постановлению;

- не допускать необоснованного сокращения численности (штата) работников, применения режимов неполной занятости, снижения размеров оплаты труда, содействовать сохранению трудовых коллективов путем применения режима удаленной работы, других мер, согласованных сторонами социального партнерства;

- направлять обоснованные предложения в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта для заслушивания на ее заседаниях информации работодателей о причинах невыполнения ими отдельных норм Соглашения.

Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями принимать участие в реализации мероприятий по социальной защите и поддержке работников с учетом мер, изложенных в посланиях, обращениях и указах Президента России В.В. Путина, нормативных актах Правительства Российской Федерации и субъектов Российской Федерации, проводить разъяснительную работу в коллективах.

Представителям профсоюзной стороны при проведении коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров Организаций на 2023 и последующие годы или внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений настаивать на включении в них в полном объеме всех обязательных гарантий и льгот Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы.

Информационному центру Аппарата ЦК Профсоюза (Н.В. Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию) и журнала «Информационный вестник», на информационных ресурсах РОСПРОФЖЕЛ размещать материалы о ходе выполнения Соглашения и коллективных договоров Организаций, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения.

Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

**Председатель Профсоюза С.И. Черногаев**

**СПРАВКА**

**о выполнении Отраслевого соглашения по организациям**

**железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы**

**за первое полугодие 2022 года**

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы (далее - Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают более 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 84 организациях, где работают члены Профсоюза и на которые распространяется действие Соглашения, в том числе в 46 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее - Организации), с общей численностью работников 817,5 тыс. работников, на ветеранском учете состоят 559,4 тыс. неработающих пенсионеров.

Вызывает беспокойство уменьшение количества организаций в Объединении «Желдортранс». За пять лет их количество уменьшилось на 17 или 27,0 % (в первом полугодии 2017 года было 63 Организации).

Членскими организациями Объединения «Желдортранс» на 30 июня 2022 года являлись:

«Акционерная компания «Железные дороги Якутии» АО (АО «АК ЖДЯ»).

«Алтай-Пригород» АО.

«Аэроэкспресс» ООО.

«Башкортостанская пригородная пассажирская компания» АО (АО «Башкортостанская ППК»).

«Вагонная ремонтная компания - 1» АО (АО «ВРК - 1»).

«Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» АО (АО «Владикавказский ВРЗ»).

«Волгоградтранспригород» АО.

«Всероссийский научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» АО (АО «ВНИКТИ»).

«Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» АО (АО «ВНИИЖТ»).

«Забайкальская пригородная пассажирская компания» АО (АО «Забайкальская ППК»).

«Желдорипотека» АО.

«Железнодорожная торговая компания» АО (АО «ЖТК»).

«Институт экономики и развития транспорта» АО (АО «ИЭРТ»).

«Ишимский механический завод» АО (АО «ИМЗ»).

«Калининградская пригородная пассажирская компания» АО (АО «КППК»).

«Краспригород» АО.

«Кузбасс-пригород» АО.

«Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» АО (АО «МТ ППК»).

«Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» АО (АО «НИИАС»).

«ОМК «Стальной путь» ООО (бывшая АО «ВРК-3»).

«Объединенные электротехнические заводы» ОАО (ОАО «ЭЛТЕЗА»).

«Омск-пригород» АО.

«ОП «РЖД» - ОХРАНА» ООО.

«Пассажирская компания «Сахалин» АО (АО «ПКС»).

«Пермская пригородная компания» АО (АО «ППК»).

«Пермский МРЗ «Ремпутьмаш» АО.

«Пригородная пассажирская компания «Черноземье» АО (АО «ППК Черноземье»).

«РЖД Логистика» АО (АО «РЖДЛ»).

«РЖДстрой» АО.

«Росжелдорпроект» АО.

«Российские железные дороги» ОАО (ОАО «РЖД»).

«Саранский вагоноремонтный завод» ОАО (ОАО «Саранский ВРЗ»).

«Саратовская пригородная пассажирская компания» АО (АО «Саратовская ППК»).

«Свердловская пригородная компания» АО.

«Северная пригородная пассажирская компания» АО (АО «СППК»).

«Северо-Западная пригородная пассажирская компания» АО (АО «СЗППК»).

«Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» АО (АО «СКППК»).

«Содружество» АО.

«Специализированный Пенсионный Администратор» ЗАО (ЗАО «СПА»).

«Торговый дом РЖД» АО (АО «ТД РЖД»).

«ТрансКонтейнер» ПАО.

«Трасса ГСМ» ООО.

«Федеральная грузовая компания» АО (АО «ФГК»).

«Федеральная пассажирская компания» АО (АО «ФПК»).

«Экспресс-пригород» АО.

«Экспресс Приморья» АО.

Организации, не являющиеся членами Объединения «Желдортранс», где имеются ППО РОСПРОФЖЕЛ и на которые распространяется действие Отраслевого соглашения в соответствии со ст. 48 ТК РФ:

«Алатырский механический завод» АО.

«Барнаульский вагоноремонтный завод» АО.

«БетЭлТранс» АО.

«Вагонреммаш» АО.

Вагоноремонтное предприятие Черемхово - филиал ООО «Трансвагонмаш».

«ВРК-2» АО.

«Дальгипротранс» АО

«Желдорреммаш» АО.

«Желдоручет» АО.

Заводы группы РПМ:

10. «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» по ремонту путевых машин и производству запасных частей» АО.

11. «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» АО.

12. «Калужский завод «Ремпутьмаш» АО.

13. «Оренбургский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» АО.

14. «Свердловский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» АО.

15. «Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш» АО.

16. «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» АО.

Другие организации:

17. «Красноярский электровагоноремонтный завод» АО.

18. «Крымская железная дорога» ФГУП.

19. «ЛокоТех-Сервис» ООО.

«МВПС-Сервис» ООО.

«Милорем» АО.

«Милорем-Сервис» ООО.

«Московский локомотиворемонтный завод» ООО.

«Новосибирский электровозоремонтный завод» ООО.

«Новосибирский стрелочный завод» АО (АО «НСЗ»).

«Муромский стрелочный завод» АО.

«Первая грузовая компания» ПАО.

«Первая нерудная компания» АО.

«РЖД-ЗДОРОВЬЕ» АО.

«РЖД-ТехСервис» ООО (бывшая ООО «Отраслевая сервисная компания «ИнфоТранс».

«Рефсервис» АО.

«Рославльский вагоноремонтный завод» АО.

«РСП-М» ООО.

«СТМ-Сервис» ООО.

«ТрансВудСервис» АО.

«Транспортная компания «Гранд Сервис Экспресс» ООО.

«Центральный завод железнодорожной техники № 192» АО.

«Ямальская железнодорожная компания» АО.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения в первом полугодии 2022 года, в основном, выполнялись не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

В соответствии с пунктом 2.9. Соглашения, в случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств и гарантий, установленных Соглашением сверх предусмотренных законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации.

В первом полугодии 2022 года такое решение было принято по АО «Росжелдорпроект» (на 2022 год) - об установлении иного размера единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые (пункт 8.2.2. Соглашения).

Среднемесячная заработная плата работников за первое полугодие 2022 года существенно отличается по размерам, причем в большинстве Организаций её номинальный размер увеличен к первому полугодию 2021 года, а реальный размер - снижен:

- ПАО «Первая грузовая компания» - 177884 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 0,7 %, **снижение** реальной з/платы на 11,9 %);

- АО «Федеральная грузовая компания» - 176113 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 8,0 %, **снижение** реальной з/платы на 5,6 %);

- АО «НИИАС» - 156802 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 9,8 %, **снижение** реальной з/платы на 3,9 %);

- АО «Росжелдорпроект» - 154076 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 8,5 %, **снижение** реальной з/платы на 5,1 %);

- АО «ВНИИЖТ» - 123459 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 16,7 %, рост реальной з/платы на 2,1 %);

- АО «АК Железные дороги Якутии» - 117459 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 20,6 %, рост реальной з/платы на 5,5 %);

- АО «Ямальская железнодорожная компания» - 106319 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 17,4 %, рост реальной з/платы на 2,7 %);

- ПАО «ТрансКонтейнер» - 93015 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 10,1 %, **снижение** реальной з/платы на 3,6 %);

- АО «ВНИКТИ» - 91394 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 12,1 %, **снижение** реальной з/платы на 1,9 %);

- АО «РЖДстрой» - 80386 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 14,0 %, **снижение** реальной з/платы на 0,3 %);

- ОАО «РЖД» - 71670 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 12,3 %, **снижение** реальной з/платы на 1,7 %);

- АО «Федеральная пассажирская компания» – 62444 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 23,5 %, рост реальной з/платы на 8,0 %);

- ОАО «ЭЛТЕЗА» - 62058 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 12,8 %, **снижение** реальной з/платы на 1,3 %);

- АО «БетЭлТранс» - 57534 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 21,4 %, ростреальной з/платы на 6,2 %);

- АО «ВРК-1» - 57126 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 18,4 %, рост реальной з/платы на 3,6 %);

- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 56869 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 5,2 %, **снижение** реальной з/платы на 7,9 %);

- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 51500 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 4,9 %, **снижение** реальной з/платы на 8,2 %);

- ООО «ЛокоТех-Сервис» - 50959 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 12,4 %, **снижение** реальной з/платы на 2,0 %);

- АО «ОМК Стальной путь» (ВРК-3) - 50094 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 5,7 %, **снижение** реальной з/платы на 7,5 %);

- АО «ТрансВудСервис» - 49326 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 11,6 %, **снижение** реальной з/платы на 2,4 %);

- АО «Желдорреммаш» - 49281 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 9,8 %, **снижение** реальной з/платы на 3,9 %);

- ООО «СТМ-Сервис» - 45600 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 12,9 %, **снижение** реальной з/платы на 1,2 %);

-ФГУП «Крымская железная дорога» - 44026 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 12,0 %, **снижение** реальной з/платы на 2,0 %);

- АО «Железнодорожная торговая компания» - 40151 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 17,7 %, ростреальной з/платы на 3,0 %);

- АО «Вагонреммаш» - 38091 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 5,1 %, **снижение** реальной з/платы на 8,1 %);

- ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России» - 32301 руб., (к 1 полугодию 2021 года - рост средней з/платы на 11,1 %, **снижение** реальной з/платы на 2,8 %);

Для сравнения, по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 1 полугодие 2022 года составила - 61961 руб. и возросла к 1 полугодию 2021 года на 12,8 %, реальная заработная плата снизилась на 1,3 %.

Данные по заработной плате работников не предоставили: АО «Первая нерудная компания», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», ООО «РЖД-ТехСервис», АО «Рефсервис», ООО «РСП-М».

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. Индексация заработной платы производилась в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации.

За первое полугодие 2022 года заработная плата работников ОАО «РЖД», а также многих других Организаций проиндексирована суммарно на 9,2 % (с 1 марта – на 4,2 %, с 1 мая – на 5,0 %).

Максимальная индексация проведена в АО «Железнодорожная торговая компания» - 12,87 %, ФГУП «Крымская железная дорога» - на 12,3%, ООО «СТМ-Сервис» - на 8,4 %.

Индексация заработной платы работников не проводилась в ОАО «Первая нерудная компания», АО «Барнаульский вагоноремонтный завод», АО «Владикавказский вагоноремонтный завод», АО «Красноярский электровагоноремонтный завод».

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) во всех Организациях была выше или на уровне минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Анализ выполнения условий Соглашения показал значительное варьирование предоставляемых согласно коллективным договорам Организаций социальных гарантии и льгот на одного работника и неработающего пенсионера.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника в разрезе Организаций по данным, предоставленным самими организациями, составили:

- ОАО «РЖД» - более 70 тыс. руб. (в том числе социальный пакет - 48100 руб.);

- АО «Федеральная грузовая компания» - 73100 руб.;

- АО «Пассажирская компания Сахалин» - 64417 руб.;

- АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» - 54915 руб.;

- АО «Московский локомотиворемонтный завод» - 47343 руб.;

- АО «РЖДстрой» - 45233 руб.;

- АО «Северная пригородная пассажирская компания» - 43200 руб.;

- АО «ВНИКТИ» - 37985 руб.;

- АО «Ямальская железнодорожная компания» - 35652 руб.;

- АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» - 29360 руб.;

- ООО «СТМ-Сервис» - 28507 руб.;

- АО «РЖД Логистика» - 28273 руб.;

- ПАО «ТрансКонтейнер» - 24873 руб.;

- АО «Федеральная пассажирская компания» - 24500 руб.;

- ОАО «ЭЛТЕЗА» - 22670 руб.;

- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 20200 руб.;

- АО «ВНИИЖТ» - 18008 руб.;

- ОАО «НИИАС» - 17679 руб.;

- АО «Росжелдорпроект» - 19720 руб.;

- АО «Волгоградтранспригород» - 19600 руб.;

- АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» - 15311 руб.;

- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» - 14802 руб.;

- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 14291 руб.;

- АО «Пермская пригородная компания» - 14052 руб.;

- АО «АК «Железные дороги Якутии» - 13620 руб.;

- АО «Вагонреммаш» - 13400 руб.;

- АО «Новосибирский стрелочный завод» - 13365 руб.;

- АО «Свердловская пригородная компания» - 13160 руб.;

- АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» - 10945 руб.;

- АО «Железнодорожная торговая компания» - 10827 руб.;

- АО «Омск-Пригород» - 10027 руб.;

- АО «Ишимский механический завод» - 8430 руб.;

- АО «Экспресс-Пригород» - 8430 руб.;

- АО «Алтай-Пригород» - 7613 руб.;

- АО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш» - 7201 руб.;

- АО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш» - 6500 руб.;

- АО «Желдорреммаш» - 5696 руб.;

- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» - 5428 руб.;

- АО «ТрансВудСервис» - 5373 руб.;

- АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - 5099 руб.;

- АО «Алатырский механический завод» - 4800 руб.;

- АО «Краспригород» - 3680 руб.;

- АО «Кузбасс-Пригород» - 2418 руб.;

- АО «Экспресс Приморья» - 1617 руб.;

- АО «Муромский стрелочный завод» - 1553 руб.;

- АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» - 1102 руб.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного неработающего пенсионера в разрезе Организаций по данным, предоставленным самими организациями, составили:

- ОАО «РЖД» - 4300 руб.;

- АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» - 10700 руб.;

- АО «ВНИКТИ» - 10181 руб.;

- АО «Федеральная грузовая компания» - 8800 руб.;

- АО «ВНИИЖТ» - 7308 руб.;

- ОАО «НИИАС» - 4960 руб.;

- ОАО «ЭЛТЕЗА» - 4720 руб.;

- АО «Свердловская пригородная компания» - 3400 руб.;

- АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» - 3000 руб.;

- АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» - 2750 руб.;

- АО «Росжелдорпроект» - 2620 руб.;

- АО «Кузбасс-Пригород» - 2317 руб.;

- АО «Федеральная пассажирская компания» - 2253 руб.;

- АО «Экспресс-Пригород» - 1900 руб.;

- АО «РЖДстрой» - 1692 руб.;

- ООО «СТМ-Сервис» - 1609 руб.;

- АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» - 1360 руб.;

- АО «Желдорреммаш» - 1265 руб.;

- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 1226 руб.;

- ПАО «ТрансКонтейнер» - 1048 руб.;

- АО «Омск-Пригород» - 915 руб.;

- АО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш» - 900 руб.;

- АО «ТрансВудСервис» - 880 руб.;

- АО «Краспригород» - 815 руб.;

- АО «Железнодорожная торговая компания» - 743 руб.;

- АО «Ишимский механический завод» - 704 руб.;

- АО «Волгоградтранспригород»» - 580 руб.;

- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» - 515 руб.;

- АО «Новосибирский стрелочный завод» - 490 руб.;

- ООО «ЛокоТех-Сервис» - 278 руб.;

- АО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш» - 275 руб.;

- АО «Алтай-Пригород» - 233 руб.;

- АО «Вагонреммаш» - 200 руб.;

- АО «Алатырский механический завод» - нет;

- АО «Муромский стрелочный завод» - нет;

- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - нет;

- АО «АК «Железные дороги Якутии» - нет;

- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» - нет;

- АО «РЖД Логистика» - нет;

- АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» - нет;

- АО «Пассажирская компания Сахалин» - нет;

- АО «Экспресс Приморья» - нет;

- АО «Пермская пригородная компания» - нет;

- АО «Северная пригородная пассажирская компания» - нет;

- АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» - нет.

- АО «Московский локомотиворемонтный завод» - 10340 руб.;

Данные по социальным пакетам на работника и неработающего пенсионера не предоставили: АО «БетЭлТранс», АО «ВРК-1,2,3», ПАО «Первая грузовая компания», АО «Первая нерудная компания», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», ООО «РСП-М», АО «Рефсервис», АО «Ямальская железнодорожная компания».

Расходы в организациях железнодорожного транспорта на охрану труда составили в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала. В ОАО «РЖД» аналогичные расходы на мероприятия по охране труда составили 0,87% от общих затрат при нормативе 0,7%.

Уровень общего производственного травматизма в организациях железнодорожного транспорта за первое полугодие 2022 года увеличен на 36,6 % (со 101 до 138 травмированных работников), количество несчастных случаев с летальным исходом снижено на 14,3% (с 7 до 6 погибших), в том числе в ОАО «РЖД» увеличен на 15 % (со 47 до 54 травмированных работников), с летальным исходом снижение на 20 % (с 5 до 4 погибших). Наибольший **рост** общего травматизма допущен в АО «ОМК Стальной путь» (с 2 до 19 чел.). Основными причинами смертельного травматизма явились неудовлетворительная организация производства работ и недостаточный контроль за их выполнением, нарушение технологии работ, трудовой и производственной дисциплины. Цель достижения «нулевого травматизма» продолжает оставаться приоритетной.

В организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, продолжается работа по улучшению условий труда работников. В первом полугодии 2022 года улучшены условия труда работников ОАО «РЖД» на 23,9 тыс. рабочих мест для 118,9 тыс. работников, на 230 рабочих местах в ООО «ЛокоТех-Сервис» (для 552 работников), на 219 рабочих местах в АО «Желдорреммаш» (для 226 работников), на 522 рабочих местах в АО «РЖДстрой» (для 781 работников) и на 547 рабочих местах в АО «ФПК» (для 1229 работников).

В условиях сложившейся макроэкономической ситуации в перовом полугодии 2022 года в филиалах ОАО «РЖД» (ЦДИ, ЦДРП, ТЭ, ЦТ, ЦД, ЦМ, ЦСС, ЦДМВ, ДКРЭ) были произведены частичные корректировки и продолжалась реализация программ по обеспечению санитарно-бытовыми условиями работников структурных подразделений, которые включают в себя проведение ремонта санитарно-бытовых помещений, организацию стирки и химчистки спецодежды. На охраняемых железнодорожных переездах, железнодорожных станциях продолжалось выполнение программ обустройства санитарных комнат. Обновляется парк служебно-технических вагонов и модулей технического сопровождения и в первом полугодии для обновления парка закуплено 55 единиц модулей МТСО и 1 единица МТСО-2, при годовом плане 153 единицы.

Для работников ЦДИ в первом полугодии приобретено и поставлено 4 модульных табельных на Забайкальскую железную дорогу и 4 санитарно-бытовых модуля на Дальневосточную железную дорогу. В ВРД Чита изготовлено 17 модульных пунктов обогрева в антивандальном исполнении с печным отоплением для работников хозяйства «П» Дальневосточной ДИ. Для работников ЦДРП приобретено 3 комплекса проживания путевых бригад. Каждый комплекс предназначен для обеспечения комфортных условий проживания 24 работников на длительный период в полевых условиях и оборудован комнатой для приготовления и приёма пищи, душевыми, гардеробрыми, спальными помещениями.

На Воронежском тепловозоремонтном заводе имени Ф.Э. Дзержинского - филиале АО «Желдорреммаш» силами ремонтных цехов были выполнены работы по устранению утечек в душевых и умывальниках (тепловозосборочном цехе, колесном участке, дизельном дивизионе), выполнен ремонт вентиляции в бытовых помещениях цеха ремонта тяговых двигателей. Произведен ремонт санитарно-бытовых помещений в механическом цехе; мужских бытовых помещений колесно-тележечного цеха и компрессорного участка.

На Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе - филиале АО «Желдорреммаш» произведён ремонт пола в аппаратном, локомотивоколесном, тележечном цехах, а также цехе ремонта компонентов и цехе модуль-2 на сумму 5754,94 тыс. руб. Выполнен ремонт санитарно-бытовых помещений (душевых, туалетов и гардеробных) в механическом, ремонтно-механическом цехах и цехе металлоконструкций на сумму 400,36 тыс. руб. при годовом плане 1376 тыс. руб. Но, тем не менее, ещё остаются и проблемы: так, уже длительное время требуется капитальный ремонт душевых и гардеробных блока «А» комбината быта, (сметная стоимость 58 млн. руб. в ценах 2018 года), эти средства закладываются в инвестиционную программу завода с 2018 года, но так и не утверждены управляющей компанией.

Продолжалась инициированная Профсоюзом работа по обеспечению работников путевого комплекса качественным исправным ручным инструментом и средствами малой механизации, внедрению современных образцов.

По информации с мест серьезных нарушений по обеспечению работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты допущено не было.

В первом полугодии 2022 года в РОСПРОФЖЕЛ функцию общественного контроля за состоянием охраны труда осуществляли 86 технических инспекторов труда Профсоюза и 460 внештатных технических инспектора труда.

За первое полугодие 2022 года Технической инспекцией труда было проведено 2 679 проверок, выявлено 16973 нарушений, выдано работодателю 2172 представлений. Направлено 8 требований о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, на их основании привлечено к ответственности 12 человек. Предъявлено работодателям 442 требования о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. В ходе проверок: выявлены нарушения по содержанию зданий и обеспечению санитарно-бытовых условий - 17,2 % от общего количества (в 1 полугодии 2021 г. - 20 %), проведены обучения и инструктажи по охране труда - 15,7 % (в 1 полугодии 2021 г. - 18,6 %), работники обеспечены средствами индивидуальной защиты - 14,1% (в 1 полугодии 2021 г. - 29,3 %), выполнение обязательств Коллективных договоров в сфере охраны труда составило - 5,8 % (в 1 полугодии 2021 г. - 28 %). При этом, 93,3 % выявленных нарушений было устранено.

Рассмотрено 332 письменных обращения, заявления и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. Приняли участие в работе 15 комиссий по испытаниям и приёму в эксплуатацию средств производства, новых видов подвижного состава и законченных объектов строительства. Отсутствуют исковые заявления, рассмотренные в судах с участием технических инспекторов труда.

Приняли участие в 11 заседаниях рабочей группы по охране труда промышленной и экологической безопасности Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассмотрены: 2 проекта Федерального закона РФ; 2 проекта постановлений Правительства РФ, 5 проектов приказов Минтруда России и 6 проекта приказа Минздрава России. Дополнительно рассмотрено более 157 проектов нормативных документов (Технические задания, Технические условия, ГОСТы, Стандарты, Правила и Инструкции по охране труда, локальные нормативные правовые акты). При рассмотрении проектов было внесено разработчикам около 80 замечаний и предложений Профсоюза.

Общественный контроль за состоянием охраны труда в первом полугодии 2022 года осуществляли более 19,4 тыс. уполномоченных по охране труда. Ими проведено более 113,6 тысяч проверок, при которых выявлено около 167,6 тысяч нарушений требований охраны труда. Работодателям выдано более 21,8 тысяч предложений об устранении нарушений. Более 96,4 % выявленных нарушений было устранено.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, продолжают работу по контролю за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда.

Правовой инспекцией труда Профсоюза осуществляется постоянный гарантированный и квалифицированный профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, иных нормативных правовых актов в сфере труда, выполнением условий коллективных договоров, Соглашения.

За 1 полугодие 2022 года правовыми инспекторами труда Профсоюза проведена 2441 проверка (из них: 2292 - в ОАО «РЖД», 149 - в ДЗО) соблюдения трудового законодательства в организациях железнодорожного транспорта, входящих в Объединение «Желдортранс».

В ходе проверок выявлено 4030 нарушений (3640 в ОАО «РЖД», 390 - в ДЗО). Всего из выявленных нарушений в сфере труда более трети (31,5 %) составляют нарушения в сфере оплаты труда и иных выплат, 25 % всех нарушений допущено в сфере режима труда и отдыха работников, 25% - нарушения локальных нормативных актов.

Одна из важных составляющих правозащитной работы - защита трудовых прав и интересов работников в судах. В суд в интересах работников подготовлено 38 исковых требований (33 - в ОАО «РЖД», 5 - в ДЗО).

В пользу работников выплачено премий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, командировочных расходов, за техническую учебу и других выплат на общую сумму 38,8 млн. руб. (25,9 млн. руб. в ОАО «РЖД» и 12,9 млн. руб. в ДЗО).

По представлениям правовых инспекторов восстановлено на работе 14 человек (2 - в ОАО «РЖД», 12 - в ДЗО), отменено 169 незаконно наложенных дисциплинарных взысканий (133 - в ОАО «РЖД» и 39 - в ДЗО).

Возрастает роль в правозащитной работе председателей ППО - внештатных правовых инспекторов. Дополнительно ими проведено 2746 проверок, из них в ОАО «РЖД» - 2318, выявлено более 2000 нарушений, работникам возвращены недополученные 17,9 млн. руб. (в 1 полугодии 2021 г. - 800 нарушений и 4,4 млн. руб. соответственно).

Нарушения в сфере труда не только выявляются, но и обсуждаются на заседаниях профсоюзных органов, принимаются соответствующие меры по их устранению и предупреждению. При участии правовых инспекторов труда Профсоюза на заседаниях коллегиальных органов организаций Профсоюза рассмотрено более 1000 вопросов соблюдения трудового законодательства, в том числе 74 - на заседаниях Президиума Дорпрофжел, 16 - на заседаниях Пленума Дорпрофжел, 969 - на заседаниях советов председателей первичных профсоюзных организаций. (в 1 полугодии 2021 г. - 623 вопроса).

В первом полугодии 2022 года активно проводилась профилактическая работа и пропаганда правовых знаний. В средствах массовой информации опубликовано 772 материала по вопросам правовой защиты, в 1,7 раза больше, чем в 1 полугодии 2021 года (459). Также членам Профсоюза оказано 13,4 тыс. юридических консультаций. Прочитано 227 лекций на семинарах организаций Профсоюза и работодателей.

Профсоюз продолжает активное оказание юридической помощи членам Профсоюза на безвозмездной основе, защиту их трудовых прав и интересов с использованием современных цифровых технологий.

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Благосостояние». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

В первом полугодии 2022 года в здравницах ОАО «РЖД» и санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» оздоровлено свыше 50 тыс. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Дополнительно Профсоюзом для организации оздоровления, в том числе для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов и других активных в общественной деятельности работников было приобретено более 8,5 тыс. путевок, акцент делался на семейный отдых.

В период зимних каникул 2022 года в культурно-массовых мероприятиях приняли участие более 155 тысяч детей (в 2021 году - 85 тысяч). По сравнению с аналогичным периодом прошлого года рост в два раза.

С соблюдением всех санитарно-эпидемиологических требований по Covid-19 впервые состоялась Новогодняя елка Председателя Профсоюза на киностудии Мосфильм, в которой приняли участие 700 детей.

В целом в культурно-массовых мероприятиях для членов РОСПРОФЖЕЛ (онлайн КВИЗы, конкурсы, онлайн-трансляции спектаклей, творческие конкурсы, лотереи с розыгрышами подарков и т.д.) приняли участие более 430 тысяч человек. В прошлом году из-за пандемии эта цифра составляла 250 тысяч человек.

Работодателями в тесном взаимодействии с организациями РОСПРОФЖЕЛ проводилась работа по подготовке проведения отдыха и оздоровления детей летом 2022 года. С 1 июня т.г. начались заезды детей в детские оздоровительные лагеря в оффлайн режиме со снятием ограничения по заполняемости лагерей. Проведение детской оздоровительной кампании готовится в запланированных объемах - оздоровить не менее 48 тысяч детей (уровень 2021 года).

Профсоюз принимает участие в страховании детей от несчастных случаев на время пребывания их в детских оздоровительных лагерях, включая сторонние здравницы, и нахождения их в пути следования при организованном заезде-выезде, на паритетных условиях с работодателем. А также совместно с организациями Профсоюза осуществляется сопровождение детей к месту отдыха и обратно, в том числе медицинское, организация оплаты перевозки детей автомобильным транспортом в лагерь, досуга детей в пути следования к месту отдыха и обратно, культурно-массовых и экскурсионных мероприятий, приобретения расходных материалов для работы кружков и спортивного инвентаря в детские оздоровительные лагеря.

Профсоюз на протяжении нескольких лет уделяет внимание развитию внутреннего туризма, организовал экскурсии для членов Профсоюза по городам России. В первом полугодии 2022 года Профсоюзом организовано и проведено 12 направлений и соответственно экскурсионных программ. Первичные профсоюзные организации на местах дополнительно проводили экскурсионные мероприятия по маршрутам на полигонах железных дорог. Всего более 15 тысяч членов Профсоюза приняли участие в экскурсионных программах по направлениям внутреннего туризма (Москва, Санкт-Петербург, Казань, Карелия, Крым, Алтай, Калининград и др.).

В 2022 году РОСПРОФЖЕЛ запустил новый формат спортивно-массовых мероприятий - I Железнодорожные Спортивные Игры «Мы вместе» (далее – игры) совместно с ОО РФСО «Локомотив», которые в этом году проходят под знаком поддержки волонтерства и добровольчества. С 1 апреля по 30 июня 2022 года проходили соревнования узлового (первого) уровня и до 15 сентября пройдут соревнования дорожного (второго) уровня на полигонах железных дорог. Финал состоится в октябре текущего года. В соответствии с единым планом проведения игр в месте их проведения проходят спортивно-массовые праздники, личные и командные соревнования с выполнением испытаний комплекса ГТО. На 30 июня т. г. в узловых и региональных уровнях приняли участие 35626 членов Профсоюза и членов их семей, 4619 человек – сдали нормы ГТО.

Продолжалась работа по привлечению работников и членов их семей к массовым занятиям физической культурой и спортом в шаговой доступности от мест работы и проживания железнодорожников. За первое полугодие 2022 года проведено 741 спортивно-массовое мероприятие с количеством участников и зрителей более 53 тыс. человек.

С 1 по 31 мая 2022 года состоялся весенний Марафон - массовое спортивное онлайн-соревнование, в котором принимали участие работники ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Всего на марафон зарегистрировались 5 569 человек со всех железных дорог. За месяц они преодолели 411 017 километров (209 277 км на велосипеде и 201 740 бегом). В лидеры вышли участники марафона с Южно-Уральской, Свердловской и Октябрьской железных дорог.

Число физкультурно-спортивных клубов увеличено до 593. В них занимаются физкультурой и спортом более 26 тыс. человек.

Положительно себя зарекомендовали корпоративные социальные проекты: В мае т.г. подведены итоги конкурса «Семейные ценности. Благосостояние» за 2021 год, в котором принимали участие работники компаний, Профсоюза и самого фонда. Из числа работников РОСПРОФЖЕЛ за проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам негосударственного пенсионного обеспечения победителями стали 13 профсоюзных активистов. Это председатели профсоюзных организаций, входящих в структуры Дорпрофжел на Дальневосточной, Западно-Сибирской, Южно-Уральской, Куйбышевской, Восточно-Сибирской, Приволжской, Московской, Красноярской, Калининградской железных дорог, АО «ФПК» и Терпрофжел Мосжелтранс.

В период с января по март 2022 года 700 старшеклассников приняли участие в корпоративном социальном проекте «Наша СМЕНА: Стремление. Мастерство. Единство. Наследие. Актив!». Проект был проведён в онлайн-формате и включал мероприятия профориентационно-образовательной направленности, а также конкурс детских социальных проектов. Для 90 победителей конкурса с 21 по 25 марта 2022 года была организована наградная профориентационная поездка в г. Санкт-Петербург.

С 10 февраля 2022 года для 2000 женщин-работниц ОАО «РЖД» в онлайн-режиме стартовал корпоративный социальный проект «Как быть успешной и счастливой. Online», включающий в себя интенсивный обучающий онлайн курс, конкурс проектов социальных инициатив, лекции, мастер-классы, тренинги и др. 10 июня т.г. состоялся финал конкурса проектов социальных инициатив.

С 1 марта 2022 года в онлайн-режиме стартовал корпоративный социальный проект «PRO Людей», 2-й сезон. Для 300 участников на интернет-портале Проекта проводятся обучающие мероприятия по проектной деятельности; организовано информирование работников о проектах и идеях развития социальной политики ОАО «РЖД»; организована работа тематических сообществ; решаются проблемные задачи социальной сферы; проводится общесетевой конкурс среди участников и многое другое.

В настоящее время в Программе лояльности для членов РОСПРОФЖЕЛ принимают участие более 3 900 торгово-сервисных предприятий. В Программе участвуют такие крупные партнеры, как «СБЕРАПТЕКА», «СБЕРМАРКЕТ», страховая компания «АльфаСтрахование», сотовые операторы и др.

В рамках заключенных договоров и соглашений с операторами сотовой связи «Билайн», «Мегафон», «Теле 2», страховыми компаниями, сетями АЗС, члены Профсоюза имеют возможность получать услуги по более привлекательным тарифам. Например, при использовании по «профсоюзным» тарифам сотовой связи, ежемесячная экономия пользователей связи оператора Билайн составляет 139 рублей, Мегафон - 342 рубля, Теле2 - 279 рублей. Члены Профсоюза, пользующиеся заправочными станциями-участниками Программы, имеют реальную экономию 3 % с каждой заправки от розничной цены. Только по сети АЗС ГАЗПРОМ на Юге России экономия за последний год составила более 8 млн. рублей.

Для информирования членов РОСПРОФЖЕЛ работает интернет-сайт Программы лояльности [www.rpz-card.ru](http://www.rpz-card.ru), личные кабинеты, создана мобильная версия личного кабинета для смартфонов на ОС Android, iOS, проводится информирование членов профсоюза о возможностях Программы через группу ВКонтакте, СМИ, интернет-ресурсы, push-уведомления, смс-оповещения.

Обязательства Соглашения и коллективных договоров Организаций по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись. Неработающие пенсионеры получали материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (при условии прикрепления), бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте и другое.

Профсоюзный актив проводил информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информировал о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 324 347 человек (в ОАО «РЖД» - 291 795 чел., в ДЗО - 13 393 чел.). Средний размер получаемой пенсии составляет в ОАО «РЖД» 5 094 руб., в ДЗО - 5 113 руб.

Количество участников - вкладчиков в холдинге - 598 945 работников, по ОАО «РЖД» - 559 438 работников. В первом полугодии 2022 года назначено 6 480 корпоративных пенсий, в том числе в ОАО «РЖД» - 5 733 корпоративных пенсий, в ДЗО - 467 пенсий. Средний размер назначенной пенсии с учетом перехода на срочную негосударственную пенсию в ОАО «РЖД» составил 9 074 руб., в ДЗО – 10 300 руб.

Одним из приоритетных направлений деятельности организаций РОСПРОФЖЕЛна пятилетний период является совершенствование молодежной политики. Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров. Среди членов РОСПРОФЖЕЛ рабочая молодежь до 35 лет составляет 37,1 %, в том числе студенты и учащиеся составляют 9,1 %.

Молодежь принимает участие в мероприятиях, проводимых выборными органами РОСПРОФЖЕЛ, его организаций, ФНПР, молодежных форумах МКПЖ, МФТ и ЕФТ.

С 2022 года в РОСПРОФЖЕЛ сформирован принципиально новый подход реализации молодежной политики. Согласно Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ и Программы действий РОСПРОФЖЕЛ на 2021-2025 годы, была разработана комплексная программа для молодежи Профсоюза «Время молодых», которая включает в себя подпрограммы:

- «Время молодых. Детство» - реализуется в течение года, включает в себя проекты с детьми, такие как «Страна железных дорог», «Наша смена», мастер-классы и профориентационные выезды;

- «Время молодых. Студенты» - проведена в онлайн режиме с 10 по 15 мая текущего года, в ней приняли участие более 300 студентов участников и болельщиков - слушателей лекций, в ходе которой выявлялись лучшие студенты - профсоюзные активисты, специально для этих целей была разработана уникальная система индивидуального рейтинга, которая помогла выявить 10-ку финалистов. Кроме конкурсных испытаний, участников традиционно ждала углубленная образовательная программа;

- «Время молодых. Работники» - на первый этап подпрограммы зарегистрировались почти 5 000 молодых членов Профсоюза, из которых после 4 этапов было выбрано 150 лучших, для участия в финальном этапе в г. Москва с 22 по 28 октября. Так же в ходе Финала подпрограммы пройдут конкурсы «Лучшая волонтерская инициатива», лучшая тематика «Дня единых действий» и будут рассмотрены проекты команд-финалистов;

- «Время молодых. Современные решения» - ходе подпрограммы, проходившей с 12 по 16 июля в г. Москве 29 лучших молодежных лидера РОСПРОФЖЕЛ решали актуальные практические задачи Профсоюза, требующие нетривиального подхода. Разделившись на 6 групп команды, представили 6 прототипов, несколько из них уже получили внедрение и применение в ежедневной работе.

Президиумом Профсоюза назначены 13 стипендий на 2022 - 2023 учебный год членам Профсоюза-студентам, сочетающим активную работу в Профсоюзе и успешную учебу в вузе.

В РОСПРОФЖЕЛ всегда на особом счету волонтерская тематика, активно работают волонтерские молодежные отряды. Более 200 волонтерских штабов и свыше 3,5 тысяч волонтеров оказывали помощь ветеранам, участвовали в реализации социальных проектов. Так же необходимо отметить работу, проведенную по объединению усилий штабов и волонтеров работодателя и Профсоюза. Так, в положение о корпоративном волонтерстве ОАО «РЖД» были добавлены штатные и выборные работники РОСПРОФЖЕЛ, члены Профсоюза. Члены РОСПРОФЖЕЛ принимали участие в акции «Чистые берега Байкала», Профсоюз дополнительно финансировал региональные форумы волонтеров и профинансировал 14 лучших проектов - победителей конкурса «Проводники хороших дел».

Отчисления Организациями средств (в размере 0,4 - 0,5 % от фонда заработной платы работников) для проведения мер по социально защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий используются организациями Профсоюза в соответствии с утверждёнными сметами в полном объёме.

Однако, в нарушение пункта 10.4.2 Соглашения работодатели не осуществляют перечисление целевых средств Профсоюзу следующих организаций:

- АО «Вагонная ремонтная компания - 2» (с июля 2020 года);

- АО «[Калужский завод «Ремпутьмаш»](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%B5%D0%BC%D0%BF%D1%83%D1%82%D1%8C%D0%BC%D0%B0%D1%88_(%D0%9A%D0%B0%D0%BB%D1%83%D0%B3%D0%B0)) (с 2020 года);

- АО «[Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш»](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A0%D0%B5%D0%BC%D0%BF%D1%83%D1%82%D1%8C%D0%BC%D0%B0%D1%88_(%D0%AF%D1%80%D0%BE%D1%81%D0%BB%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D1%8C)) (с 2020 года);

- Воронежский вагоноремонтный завод - филиал АО «Вагонреммаш» (с 2022 года).

2 августа 2022 года было подписано новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2023 - 2025 годы. Подписанию нового Соглашения предшествовала большая и конструктивная совместная работа РОСПРОФЖЕЛ и Объединения «Желдортранс» с активным участием ОАО «РЖД», которые, несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию в условиях беспрецедентного санкционного давления на экономику Российской Федерации, учитывая многолетние традиции и реальное социальное партнерство в железнодорожной отрасли, сумели договориться о сохранении всех традиционных гарантий, компенсаций и льгот, предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам. В текст Соглашения внесены улучшающие изменения: 15 - новых и более 30 - уточняющих и редакционных. Всего для работников теперь предусмотрено более 60 различных гарантий, компенсаций и льгот, и еще 10 - для неработающих пенсионеров, а также дополнительные льготы для ветеранов Великой Отечественной войны и Почетных железнодорожников.

За первое полугодие 2022 год работники в целом выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей. РОСПРОФЖЕЛ не оставался равнодушным к таким работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, и всем им дана соответствующая оценка.

РОСПРОФЖЕЛ проводил мониторинг ситуации с персоналом. Значительную часть из выявляемых проблемных вопросов, с учетом финансово-экономического положения Организаций, удавалось или решить, или смягчить, убедив работодателей в необходимости «бережного» отношения к персоналу.

**Департамент социального партнерства,**

**труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**