



ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 мая 2020 г.

г. Москва

№ 30.08

**О выполнении Отраслевого соглашения по
организациям железнодорожного транспорта на
2017 - 2019 годы за 2019 год**

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее – Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 57 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее – Организации) с численностью работников 894,3 тыс. чел., на ветеранском учете в которых состоят 650,7 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 2019 год, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме. Во всех организациях в 2019 году наблюдается рост номинальной заработной платы к 2018 году, в большинстве организаций обеспечен рост реальной заработной платы. Так, в ОАО «РЖД» среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, составила 58504 руб., с ростом к аналогичному периоду 2018 года на 6,5 %, рост реальной заработной платы составил 1,9 %. Для сравнения: по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 2019 год составила 46131 руб. и возросла к 2018 году на 7,2 %, рост реальной заработной платы составил 4,5 %.

Снижение реальной заработной платы произошло в ООО «ЛокоТех-Сервис» – на 3,1 %, АО «Вагонреммаш» – на 1,8 %, АО «Первая Грузовая Компания» – на 1,2 %, АО «Желдорреммаш» – на 0,8 %, АО «Федеральная грузовая компания» – на 0,2 %.

Заработная плата работников ОАО «РЖД» и в большинстве организаций холдинга «РЖД» была проиндексирована за 2019 год суммарно на 5,9 % при среднегодовой инфляции, равной 4,5 %.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2 % от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала. За счет средств Организации проводились обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические медицинские

осмотры (обследования), обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры (обследования) Работников.

Организовывалось проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. На ее основе разрабатывались планы мероприятий по улучшению условий труда.

Работодателями рассматривались постановления выборных органов первичных профсоюзных организаций, представления технических инспекторов труда Профсоюза и предложения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по вопросам улучшения условий и охраны труда. Выявлено более 27,8 тыс. нарушений требований охраны труда, Работодателю выдано 4113 Представлений об устранении выявленных нарушений, 734 Требования о приостановке работ (станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков) в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и 58 требований о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда. При этом, 95 % выявленных нарушений было устранено в установленные сроки, а оставшиеся находятся на постоянном контроле до их полного устранения.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда. К сожалению, несмотря на постоянный контроль со стороны профсоюзных органов и Правовой инспекции труда Профсоюза, работодатели продолжали допускать системные нарушения трудового законодательства, которые повторяются из раза в раз в течение продолжительного времени. В результате проверок, работодателям внесено 2570 представлений об устранении 10814 нарушений (в 2018 году – 10168 нарушений). Наибольшее число нарушений допускается в сфере режима рабочего времени и времени отдыха – 28 % и в сфере оплаты труда – 32 %.

Работникам и неработающим пенсионерам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение через НПФ «Благосостояние», оказывалась материальная помощь.

Работники выполняли свои обязательства, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей, хищения. На заседаниях профсоюзных комитетов всем случаям подобных нарушений давалась соответствующая оценка.

Проверками установлено, что не все организации привели свои коллективные договоры к обязательным нормам Соглашения (по индексации, бесплатному проезду, выплатам при увольнении впервые на пенсию). С Объединением «Желдортранс» имеется договоренность о заслушивании таких Организаций на заседании Отраслевой комиссии.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы за 2019 год принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций:

- продолжить работу по реализации в 2020 году положений Соглашения всеми Организациями, установив контроль за предоставлением гарантий, компенсаций и льгот работникам и неработающим пенсионерам в полном объеме в соответствии с коллективными договорами;

- не соглашаться с предложениями работодателей отказаться от присоединения к Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации;

- рассматривать на заседаниях предложения или практические действия работодателя «своей» Организации о приостановлении (в том числе временном) в связи со сложным экономическим положением отдельных норм Соглашения и коллективных договоров, занимать принципиальную позицию в отстаивании интересов работников и неработающих пенсионеров;

- направлять обоснованные предложения в Отраслевую комиссию по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта для заслушивания на ее заседаниях объяснений работодателей о причинах невыполнения ими отдельных норм Соглашения.

3. Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями:

- в связи с падением объемов работы, связанным с распространением коронавирусной инфекции, совместно с работодателями принимать активное участие в реализации мероприятий по социальной защите и поддержке работников с учетом мер, изложенных в посланиях, обращениях и указах Президента России В.В. Путина и в принимаемых на этой основе Правительством Российской Федерации, руководителями субъектов Российской Федерации, другими полномочными организациями и структурами мерах поддержки граждан, проводить разъяснительную работу в коллективах;

- использовать в практической работе «Соглашение по поддержке и сохранению персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объемов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции», подписанные 23 апреля 2020 г. РОСПРОФЖЕЛ и Объединением «Желдортранс»;

- не допускать необоснованного сокращения численности (штата) работников, применения неполной занятости, снижения размеров оплаты труда, содействовать сохранению трудовых коллективов путем применения режимов удаленной работы, предоставления работникам оплачиваемых отпусков в период

объявления карантина и самоизоляции граждан, других мер, согласованных сторонами социального партнерства.

- инициировать обращения в органы законодательной и исполнительной власти по предоставлению преимущества в области ведения бизнеса и государственной поддержки социально ответственным организациям, членам Объединения «Желдортранс».

4. Представителям профсоюзной стороны в комиссиях по регулированию социально трудовых отношений в Организациях, при проведении коллективных переговоров по заключению новых коллективных договоров на 2021 и последующие годы или внесению в действующие коллективные договоры изменений и дополнений, настаивать на включении в них в полном объеме всех обязательных гарантий Соглашения.

5. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (Н.В. Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал», газеты «Гудок» (по согласованию) и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ систематически размещать материалы о ходе выполнения Соглашения, о передовом опыте работы, проблемах Организаций и действующих в них профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, путях их решения.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА
о выполнении Отраслевого соглашения по организациям
железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы
за 2019 год

Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы (далее - Соглашение) охвачены организации железнодорожной отрасли, в которых суммарно работают свыше 1 млн. чел.

Итоги выполнения Соглашения подводились на региональных социально-экономических форумах, а также, непосредственно, в 57 членских организациях Объединения «Желдортранс» (далее - Организации) с численностью работников 894,3 тыс. чел., на ветеранском учете в которых состоят 650,7 тыс. неработающих пенсионеров.

По мнению сторон социального партнерства Организаций, обязательства Соглашения за 2019 год, в основном, выполнялись, не зарегистрировано ни одного коллективного трудового спора.

Членскими организациями Объединения «Желдортранс» на 31 декабря 2019 года являются:

1. ОАО «Российские железные дороги» (ОАО «РЖД»)
2. ПАО «ТрансКонтейнер».
3. ОАО «Объединенные электротехнические заводы» (ОАО «ЭЛТЕЗА»)
4. АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
5. АО «Абдулинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
6. АО «Верещагинский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
7. АО «Оренбургский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
8. АО «Пермский МРЗ «Ремпутьмаш».
9. АО «Свердловский ПРМЗ «Ремпутьмаш».
10. АО «Ярославский ВРЗ «Ремпутьмаш».
11. АО «Росжелдорпроект».
12. АО «РЖДстрой».
13. АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».
14. АО «Железнодорожная торговая компания» (АО «ЖТК»).
15. АО «Всероссийский научно-исследовательский институт железнодорожного транспорта» (АО «ВНИИЖТ»).
16. АО «Желдорипотека».
17. АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» (АО «СЗППК»).
18. АО «Научно-исследовательский и конструкторско-технологический институт подвижного состава» (АО «ВНИКТИ»).
19. АО «Новосибирский стрелочный завод» (АО «НСЗ»).

20. АО «Петуховский литейно-механический завод».
21. ООО «ОП «РЖД» - ОХРАНА».
22. АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова».
23. АО «Научно-исследовательский и проектно-конструкторский институт информатизации и связи на железнодорожном транспорте» (АО «НИИАС»).
24. АО «Свердловская пригородная компания».
25. АО «Омск-пригород».
26. АО «Федеральная пассажирская компания» (АО «ФПК»).
27. ООО «Аэроэкспресс».
28. АО «Ишимский механический завод».
29. АО «Федеральная грузовая компания» (АО «ФГК»).
30. АО «Вагонная ремонтная компания - 1» (АО «ВРК - 1»).
31. АО «Вагонная ремонтная компания - 2» (АО «ВРК - 2»).
32. АО «Вагонная ремонтная компания - 3» (АО «ВРК - 3»).
33. АО «Пригородная пассажирская компания «Черноземье» (АО «ППК Черноземье»).
34. АО «Северная пригородная пассажирская компания» (АО «СППК»).
35. АО «Краспригород».
36. АО «Экспресс-пригород».
37. АО «Калининградская пригородная пассажирская компания» (АО «КППК»).
38. АО «Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания» (АО «СКППК»).
39. АО «Пермская пригородная компания» (АО «ППК»).
40. АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания» (АО «Башкортостанская ППК»).
41. АО «Алтай-Пригород».
42. АО «Волгоградтранспригород».
43. АО «Саратовская пригородная пассажирская компания» (АО «Саратовская ППК»).
44. АО «Кузбасс-пригород».
45. АО «Забайкальская пригородная пассажирская компания» (АО «Забайкальская ППК»).
46. АО «Московско-Тверская пригородная пассажирская компания» (АО «МТ ППК»).
47. АО «Содружество».
48. АО «Пассажирская компания «Сахалин» (АО «ПКС»).
49. АО «Торговый дом РЖД» (АО «ТД РЖД»).
50. АО «Институт экономики и развития транспорта» (АО «ИЭРТ»).
51. АО «Акционерная компания «Железные дороги Якутии» (АО «АК ЖДЯ»).
52. АО «Экспресс Приморья».
53. АО «Вологодский вагоноремонтный завод» (АО «Вологодский ВРЗ»).

54. ЗАО «СПА».
55. АО «РЖД Логистика» (АО «РЖДЛ»).
56. ОАО «Саранский вагоноремонтный завод».
57. АО «РейлТрансАвто».

В соответствии с пунктом 2.9. Соглашения, в случае отсутствия возможностей для реализации отдельных социально-трудовых обязательств и гарантий, установленных Соглашением сверх предусмотренных законодательством, стороны социального партнерства Организации вправе направить в Отраслевую комиссию обоснованные предложения о временном приостановлении таких обязательств или гарантий, либо об ограничении сферы их действия в отношении этой Организации.

В 2019 году такие решения были приняты по:

- АО «Росжелдорпроект» (на 2019 год), ФГУП «Крымская железная дорога» (на 2020 год) - об установлении иного размера единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работников в связи с уходом на пенсию впервые (пункт 8.2.2. Соглашения).

Среднемесячная заработная плата работников за 2019 год значительно отличается по размерам, во всех организациях наблюдается рост её номинального размера к 2018 году:

- ОАО «РЖД» - 58504 руб., рост - на 6,5 %;
- АО «Первая грузовая компания» - 134690 руб., рост - на 3,2 %;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 132537 руб., рост - на 4,3 %;
- АО «Росжелдорпроект» - 122424 руб., рост - на 29,2 %;
- АО «НИИАС» - 114011 руб., рост - на 4,5 %;
- АО «ВНИИЖТ» - 86572 руб., рост - на 16,1 %;
- АО «Ямальская железнодорожная компания» - 86153 руб., рост - на 20,5 %;
- АО «АК «Железные дороги Якутии» - 79967 руб., рост - на 4,8 %;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 76090 руб., рост - на 6,8 %;
- АО «ВНИКТИ» - 71542 руб., рост - на 7,9 %;
- АО «РЖДстрой» - 59252 руб., рост - на 13,4 %;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» - 50705 руб., рост - на 7,0 %;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 50128 руб., рост - на 5,5 %;
- АО «ТрансВудСервис» - 45504 руб., рост - на 15,0 %;
- АО «ВРК - 1» - 44550 руб., рост - на 9,9 %;
- АО «БетЭлТранс» - 44377 руб., рост - на 5,6 %;
- АО «ВРК - 2» - 43774 руб., рост - на 10,7 %;
- АО «ВРК - 3» - 43674 руб., рост - на 16,4 %;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 43100 руб., рост - на 8,6 %;
- АО «Вагонреммаш» - 40349 руб., рост - на 2,6 %;
- ООО «ЛокоТех-Сервис» - 40266 руб., рост - на 1,2 %;
- АО «Желдорреммаш» - 40232 руб., рост - на 2,8 %;
- ОАО «Первая нерудная компания» - 39012 руб., рост - на 9,4 %;
- ООО «СТМ-Сервис» - 35100 руб., рост - на 5,7 %;
- ФГУП «Крымская железная дорога» - 33947 руб., рост - на 7,7 %;
- АО «РЖД-Здоровье» - 30334 руб., рост - на 6,5 %;

- АО «Железнодорожная торговая компания» - 29738 руб., рост - на 14,4 %;
- ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России» - 26878 руб., рост - на 2,3 %.

Для сравнения по Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 2018 год составила 46131 руб. и возросла к 2018 году на 7,2 %, рост реальной заработной платы составил 4,5 %.

Снижение реальной заработной платы произошло в ООО «ЛокоТех-Сервис» на 3,1 %, ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России» на 2,1 %, АО «Вагонреммаш» на 1,8 %, АО «Первая Грузовая Компания» на 1,2 %, АО «Желдорреммаш» на 0,8 %, АО «Федеральная грузовая компания» на 0,2 %.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась своевременно и в полном объеме.

Индексация заработной платы работников в 2019 году производилась в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми с учетом мотивированного мнения соответствующей первичной профсоюзной организации.

Заработная плата работников ОАО «РЖД» и в большинстве организаций железнодорожного транспорта была проиндексирована суммарно за 2019 год на 5,9 %, при инфляции на конец года, равной 3,0 %.

Наибольшая индексация проведена в АО «АК Железные дороги Якутии» от 8,0 % до 30,0 % в зависимости от категорий работников, наименьшая индексация проведена на 1,0 % в ФГП ВО ЖДТ России и ООО «ОСК «ИнфоТранс».

В АО «Владикавказский вагоноремонтный завод» индексация заработной платы с 2017 года производится только рабочим.

Индексация заработной платы работников за 2019 год не производилась в ОАО «Первая нерудная компания», АО «Барнаульский вагоноремонтный завод», ОАО «Октябрьский электровагоноремонтный завод».

Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), во всех Организациях была выше или на уровне минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

Анализ выполнения условий Соглашения показал уменьшение размера социальных гарантий и льгот по сравнению с 2018 годом и значительное варьирование предоставляемых согласно коллективным договорам Организаций социальных гарантии и льгот на одного работника и неработающего пенсионера.

Расходы по коллективному договору в среднем на одного работника составили:

- ОАО «РЖД» - более 100 тыс. руб. (в том числе социальный пакет - 60 тыс. руб.);
- АО «АК «Железные дороги Якутии» - 97830 руб.;
- АО «РЖДстрой» - 93007 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 87097 руб.;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 77910 руб.;
- АО «ВРК - 3» - 75940 руб.;

- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 75312 руб.;
- АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» - 61210 руб.;
- АО «ВРК - 1» - 74470 руб.;
- АО «ВРК - 2» - 67610 руб.;
- АО «ВНИКТИ» - 55354 руб.;
- АО «Московско-Тверская пассажирская пригородная компания» - 55010 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 54500 руб.;
- АО «РЖД-Здоровье» - 52200 руб.;
- ОАО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод Ремпутьмаш» - 47150 руб.;
- АО «РЖД-Логистика» - 42756 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» - 38046 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» - 37457 руб.;
- АО «Вагонреммаш» - 34460 руб.;
- ОАО «НИИАС» - 33313 руб.;
- АО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 32410 руб.;
- АО «Верецагинский завод «Ремпутьмаш» - 32100 руб.;
- АО «ТрансВудСервис» - 30822 руб.;
- АО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 30300 руб.;
- АО «Новосибирский стрелочный завод» - 28255 руб.;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» - 27310 руб.;
- АО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 24124 руб.;
- АО «Ямальская железнодорожная компания» - 23537 руб.;
- ОАО «Московский локомотиворемонтный завод» - 22143 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 21271 руб.;
- АО «Ишимский механический завод» - 18051 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 13940 руб.;
- АО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 12500 руб.;
- АО «Желдорреммаш» - 11300 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» - 9498 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 9400 руб.;
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» - 926 руб.;

Расходы по коллективному договору на одного неработающего пенсионера составили:

- ОАО «РЖД» - около 11000 руб.;
- АО «Федеральная грузовая компания» - 17930 руб.;
- ОАО «НИИАС» - 14794 руб.;
- АО «Северо-Западная пригородная пассажирская компания» - 13000 руб.;
- АО «ВНИИЖТ» - 12597 руб.;
- АО «ВНИКТИ» - 12426 руб.;
- АО «Федеральная пассажирская компания» - 6300 руб.;
- АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 6265 руб.;
- АО «Росжелдорпроект» - 5940 руб.;
- ОАО «ЭЛТЕЗА» - 5400 руб.;

- АО «РЖД-Здоровье» - 5300 руб.;
- ПАО «ТрансКонтейнер» - 4822 руб.;
- АО «Новосибирский стрелочный завод» - 4428 руб.;
- АО «ВРК - 2» - 4330 руб.;
- АО «РЖДстрой» - 3871 руб.;
- ОАО «Абдулинский завод «Ремпутьмаш» - 3800 руб.;
- АО «ВРК - 3» - 3701 руб.;
- АО «Рославльский вагоноремонтный завод» - 3598 руб.;
- АО «ВРК - 1» - 3575 руб.;
- АО «Московский локомотиворемонтный завод» - 2883 руб.;
- АО «Свердловский путевой ремонтно-механический завод Ремпутьмаш» - 2851 руб.;
- АО «Верещагинский завод «Ремпутьмаш» - 2800 руб.;
- АО «Московско-Тверская пассажирская пригородная компания» - 2580 руб.;
- АО «Вагонреммаш» - 2400 руб.;
- АО «Ярославский вагоноремонтный завод «Ремпутьмаш» - 2300 руб.;
- АО «Железнодорожная торговая компания» - 1889 руб.;
- АО «ТрансВудСервис» - 1887 руб.;
- АО «Владикавказский вагоноремонтный завод им. Кирова» - 1799 руб.;
- АО «Ишимский механический завод» - 1530 руб.;
- АО «Оренбургский завод «Ремпутьмаш» - 1398 руб.;
- АО «Желдорреммаш» - 1107 руб.;
- АО «Алатырский механический завод» - 1000 руб.;
- АО «Вологодский вагоноремонтный завод» - 456 руб.;
- ОАО «Петуховский литейно-механический завод» - нет;
- АО «АК «Железные дороги Якутии» - нет;
- АО «Ямальская железнодорожная компания» - нет;
- АО «РЖД-Логистика» - нет;
- ООО «ОП «РЖД-ОХРАНА» - нет.

Организации выделяли средства на охрану труда в размере не менее 0,2% от суммы затрат на производство продукции без учета расходов на приобретение средств индивидуальной защиты и медицинских осмотров (обследований) персонала.

В настоящее время в РОСПРОФЖЕЛ функцию общественного контроля за состоянием охраны труда осуществляют 87 технических инспектора труда Профсоюза. За 2019 год Технической инспекцией труда было проведено 5431 проверка, при проведении которых выявлено более 27,8 тыс. нарушений требований охраны труда. Работодателю выдано 4113 Представлений об устранении выявленных нарушений, 734 Требования о приостановке работ (станков, оборудования, транспортных средств, производственных участков) в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников и 58 требований о привлечении к ответственности должностных лиц, допустивших грубые нарушения в области охраны труда. При этом, 95 % выявленных нарушений было

устранено в установленные сроки, а оставшиеся находятся на постоянном контроле до их полного устранения.

В течение 2019 года технической инспекцией труда Профсоюза рассмотрено более 190 проектов ГОСТов, Технических регламентов, Технических условий и Технических заданий, Программ, Стандартов, правил и инструкций по охране труда и локальных нормативных актов компании. По результатам рассмотрения дано более 600 предложений Профсоюза, которые учтены разработчиками и представителями работодателя и внесены соответствующие изменения в проекты документов.

Общественный контроль за состоянием охраны труда в 2019 году осуществляли 21255 уполномоченных по охране труда. Ими проведено 215990 проверок, при которых выявлено 358094 нарушений требований охраны труда. Работодателю выдано 50947 предложений об устранении нарушений.

Организации Профсоюза, руководствуясь принципами социального партнерства, осуществляли контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации, Соглашения, коллективных договоров, локальных нормативных актов в сфере труда. К сожалению, несмотря на постоянный контроль со стороны профсоюзных органов и Правовой инспекции труда Профсоюза, работодатели продолжали допускать системные нарушения трудового законодательства, которые повторяются из раза в раз в течение продолжительного времени.

Так, Правовой инспекцией труда Профсоюза за 2019 год в Организациях железнодорожного транспорта проведено 4990 проверок соблюдения трудового законодательства, из них в ОАО «РЖД» - 4407, в дочерних и зависимых обществах - 583 проверки (в 2018 г. - 5099 проверок, из них в ОАО «РЖД» - 4409, в ДЗО - 690 проверок).

В результате проверок работодателям внесено 2570 представлений об устранении 10814 нарушений (в 2018 г. - 10168 нарушений). Рост количества нарушений по сравнению с 2018 годом составил 9 %.

Наибольшее число нарушений допускается в сфере режима рабочего времени и времени отдыха - 28 %, в сфере оплаты труда и иных выплат - 32 %.

Например, работников привлекают к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, без мотивированного мнения первичной профсоюзной организации, без соответствующей оплаты труда. Выявляется незаконное лишение или снижения размера премии при полностью выполненных показателях, неоплата времени прохождения технической учебы и прохождения медицинских смотров, а также имеет место непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и другие.

За 2019 год отменено 440 дисциплинарных взысканий (в 2018 г. - 542).

В пользу работников выплачено премий, материальной помощи, пособий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, оплаты технической учебы и других выплат на общую сумму 118,2 млн. руб., из них в ОАО «РЖД» - 56,5 млн. руб. и 54,8 млн. руб. - сумма задолженности, взысканная в пользу работников АО «Петуховский литейно-механический завод».

Работникам предоставлялись социальные гарантии и льготы, предусмотренные Соглашением и конкретизированные в коллективных договорах Организаций. Так, в большинстве Организаций работникам, членам их семей, находящимся на иждивении, обеспечивался проезд по личным надобностям или его частичная компенсация, производилась выплата за добросовестный многолетний труд при увольнении работников в связи с выходом на пенсию, осуществлялось негосударственное пенсионное обеспечение работников через НПФ «Благосостояние». Работникам и неработающим пенсионерам оказывалась материальная помощь.

В 2019 году в здравницах ОАО «РЖД» и санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» оздоровлено около 100 тыс. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Дополнительно Профсоюзом для организации оздоровления, в том числе для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов и других активных в общественной деятельности работников было приобретено 16,5 тыс. путевок. Акцент делался на семейный отдых.

Совместно с ОАО «РЖД», благотворительные фонды «Почет» и «Транссоюз» в рамках реализации социального проекта «Ветеранам с благодарностью!» организовано оздоровление 302 заслуженных ветеранов отрасли, принимавших участие в строительстве БАМа.

В рамках корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул для 1700 детей были организованы экскурсионно-познавательные программы в Москве и Санкт-Петербурге.

Более 780 тыс. детей работников холдинга «РЖД» получили кондитерские подарки в упаковке с интерактивными сюрпризами.

Потребность в детском отдыхе обеспечивалась, практически, в полном объеме. За отчетный период более 70 тыс. детей было оздоровлено, в том числе свыше 11,5 тыс. детей на Черном море. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно. 1150 детей из малообеспеченных, малоимущих и многодетных семей отдохнули на Черноморском побережье полностью за счет средств РОСПРОФЖЕЛ. Более 400 детей принял открытый после ремонта лагерь «Айвазовский» ФГУП «Крымская железная дорога».

На площадках загородных оздоровительных лагерей были реализованы корпоративные социальные программы «Путь твоей безопасности», «Дороги будущего», «Путь к успеху» и для подростков «Наша смена: Стремление. Мастерство. Наследие. Актив!» В них приняли участие более 18,5 тыс. детей и подростков.

В Международном Детском Центре «Артек» для 600 детей была проведена тематическая смена «Страна железных дорог», а 100 детей Дальневосточной железной дороги отдохнули во Всероссийском детском центре «Океан». 300 детей других железных дорог отдохнули во Всероссийском детском центре «Смена» г. Анапа.

Для ознакомления работников - профсоюзного актива с историко-культурным наследием, объектами национального достояния России и стран СНГ были организованы туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Крым, в Армению, Белоруссию, Грузию, Азербайджан, Узбекистан др. При поддержке ЦК Профсоюза в экскурсионно-туристических мероприятиях приняло участие более 3,5 тыс. человек, а всего в экскурсионных мероприятиях приняло участие более 42 тыс. профсоюзных активистов и членов их семей.

В 2019 году проведено более 16 тыс. культурно-массовых мероприятий, в них приняло участие более 1,6 млн. работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

В целях вовлечения членов Профсоюза и членов их семей в занятия физической культурой и спортом, формирования активной жизненной позиции, патриотического и духовно-нравственного воспитания молодежи, а также в честь 45-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали РОСПРОФЖЕЛ провел велопробег под девизом «45 тысяч километров к 45-летию БАМа» (15 тысяч участников). По всей сети железных дорог проводились узловые и региональные этапы Фестиваля спорта РОСПРОФЖЕЛ, Игр «Спорт поколений» (80 тыс. участников).

В соответствии с Положением о Физкультурно-спортивных клубах в организациях железнодорожного транспорта создано 383 ФСК, что, несомненно, будет способствовать активизации спортивно-массовой работы в шаговой доступности от мест работы и проживания железнодорожников. ОАО «РЖД» выделены средства на оснащение и ремонт мест занятия спортом, на привлечение специалистов к работе в спортивных залах.

По предложению Профсоюза в коллективные договоры включена гарантия по обеспечению работодателем возможности проведения производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах. В структурных подразделениях, где этому вопросу уделяется внимание, проводят производственную гимнастику. Такие паузы двигательной активности на рабочих местах способствуют укреплению здоровья работников, созданию позитивного настроения в коллективе.

Профсоюзом продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. В настоящее время заключено 8 тыс. договоров. Выплаты застрахованным с начала 2019 года составили более 17,8 млн. руб., всего за время действия программы выплачено почти 138 млн. руб.

Профсоюзными лидерами проводится информационная работа о необходимости страхования жизни, здоровья, имущества.

Обязательства Соглашения и коллективных договоров Организаций по неработающим пенсионерам, в основном, выполнялись. Неработающие пенсионеры получили материальную поддержку, медицинское обеспечение в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» (при условии прикрепления), бытовое топливо, компенсацию стоимости проезда на железнодорожном транспорте и другое.

Так, через Благотворительный фонд «Почет» выплаты для обеспечения топливом для бытовых нужд в холдинге «РЖД» составили 559,8 млн. руб. (42 357 чел.), в том числе ОАО «РЖД» - 527,9 млн. руб. (39 525 чел.).

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Корпоративную пенсию в холдинге «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 330 584 человек (в ОАО «РЖД» - 314 001 чел., в ДЗО ОАО «РЖД» - 16 583 чел.). Её средний размер составляет в ОАО «РЖД» 4 814 руб., в ДЗО - 6 113 руб.).

Количество участников - вкладчиков в холдинге - 640 783 работника, по ОАО «РЖД» - 607 093 работников. В 2019 году назначено 12 969 корпоративных пенсий в том числе ОАО «РЖД» - 11 771 корпоративная пенсия, в ДЗО ОАО «РЖД» - 1 198 пенсий. Средний размер назначенной пенсии в ОАО «РЖД» составил 9 329 руб., в ДЗО ОАО «РЖД» - 8 757 руб.

Важной составляющей в формировании резерва кадров является обучение молодых профсоюзных лидеров. Особое внимание РОСПРОФЖЕЛ уделяет формированию у молодежи корпоративного духа. С этой целью реализуется такие проекты, как «Открытые двери компании», с 2014 года проводится молодежный проект для студенчества «Шаг в завтра», который направлен на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшения их взаимодействия с комитетами дорожных территориальных организаций Профсоюза, руководителями высших учебных заведений, а также определения приоритетных направлений в работе. С 2018 года ЦК РОСПРОФЖЛ в рамках слёта «Студенческий профсоюзный лидер» проводит всероссийский «Шаг в завтра» с подключением студий железных дорог, где находятся железнодорожные ВУЗы, по видеосвязи. Продолжалась работа молодёжных советов и комиссий в организациях РОСПРОФЖЕЛ - 76 % организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза имеют молодёжные советы, в 19 % организаций советы объединены с советами молодёжи работодателей.

Отчисления Организациями (в размере 0,4 - 0,5 % от фонда заработной платы работников) для проведения мер по социально защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий используются организациями Профсоюза в соответствии с утверждёнными сметами в полном объёме.

За 2019 год работники в целом выполнили свои обязательства перед работодателями, но допускались отдельные случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины, недобросовестного исполнения своих должностных обязанностей. Профсоюз не оставался равнодушным к таким работникам, все случаи нарушений рассматривались на заседаниях профсоюзных комитетов, и всем им дана соответствующая оценка.

На фоне роста объемов работ большинство организаций выполняют обязательства Соглашения и коллективных договоров, практически, в полном объёме.

Однако, есть и нарушители. Не все организации привели свои коллективные договоры к обязательным нормам Соглашения (по индексации, бесплатному проезду, выплатам при выходе на пенсию впервые).

Мы договорились с Объединением «Желдортранс» о заслушивании таких организаций на заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта.

30 августа 2019 года подписано отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2020 - 2022 годы. Этому предшествовала большая и конструктивная совместная работа Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) и Общероссийского отраслевого объединения работодателей железнодорожного транспорта (Объединения «Желдортранс») с активным участием ОАО «РЖД».

В текст Соглашения внесены улучшающие изменения: 7 - новых и около 20 – уточняющих и редакционных. Всего для работников теперь предусмотрено около 60 различных гарантий, компенсаций и льгот, и еще 10 - для неработающих пенсионеров, а также дополнительные льготы для ветеранов Великой Отечественной войны и Почетных железнодорожников.

Профсоюзной стороне удалось отстоять свою позицию по всем вопросам, в том числе по выплатам при увольнении впервые на пенсию, нормам охраны труда, развития и сохранения кадрового потенциала, гарантиям работникам и неработающим пенсионерам.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**