



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

II Пленум

30 сентября 2016 года

О работе Президиума Профсоюза за период между I и II Пленумами.

Центральный комитет Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Утвердить информацию о деятельности Президиума Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) за период между I (24.03.2016 года) и II (30.09.2016 года) Пленумами Центрального комитета Профсоюза.

Председатель Профсоюза

Н.А. НИКИФОРОВ

И Н Ф О Р М А Ц И Я
о деятельности Президиума Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей
(РОСПРОФЖЕЛ) за период между
I (24.03.2016 г.) и II (30.09.2016 г.) Пленумами ЦК Профсоюза

Организационная работа

Состоялись заседания Президиума РОСПРОФЖЕЛ, в том числе выездные на Северной и Северо-Кавказской железных дорогах, на которых рассмотрены вопросы:

- О созыве, проектах документах II Пленума ЦК Профсоюза;
- О представителях Стороны работников в составе Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта;
- О представителях Стороны работников в составе Рабочей группы Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта;
- О победителях Конкурса «Эффективность производства – дело каждого» за первый, второй квартал 2016 года;
- Анализ рейтинга социальных гарантий коллективных договоров организаций холдинга «РЖД» (об объеме предоставляемых работникам гарантий, компенсаций и льгот на основе данных реестра коллективных договоров в электронной базе РОСПРОФЖЕЛ 1С);
- О выполнении Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы за 2015 год;
- О работе по подготовке проекта и подписания Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы;
- О работе по подготовке проекта и подписания Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017- 2019 годы;
- О выполнении Отраслевых соглашений по: учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 - 2016 годы за 2015 год; транспортному строительству на 2012 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, за 2015 год; межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продлённого на 2016 - 2018 годы, за 2015 год;
- О работе первичной профсоюзной организации АО «Вагонреммаш» по вопросам социально-экономической защиты работников и соблюдения норм трудового законодательства;
- Анализ рейтинга социальных гарантий коллективных договоров организаций холдинга «РЖД» (об объеме предоставляемых работникам и неработающим пенсионерам гарантий, компенсаций и льгот на основе данных реестра коллективных договоров в электронной базе РОСПРОФЖЕЛ 1С);
- О внедрении в структурных подразделениях ОАО «РЖД» «Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте»;
- О состоянии условий и охраны труда в Управлении вагонного хозяйства Центральной дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД»;

- Об изучении опыта работы и оказании практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге;
- О плане работы Президиума РОСПРОФЖЕЛ и Аппарата ЦК Профсоюза;
- О согласовании резерва кадров на руководящие выборные должности в организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза;
- О Советах председателей первичных профсоюзных организаций Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), действующих в филиалах ОАО «РЖД»;
- О реализации решений РОСПРОФЖЕЛ в области информационной работы;
- О ходе проведения детской оздоровительной кампании 2016 года;
- Об информационном обеспечении членов Профсоюза печатными изданиями на 2017 год;
- Об участии в кампании МФТ к Международному дню действий железнодорожников.

25 - 27 апреля 2016 года в Москве состоялся семинар-совещание с заместителями председателей дорожных территориальных организаций Профсоюза, председателями территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза, руководителями структурных подразделений дорожных территориальных организаций Профсоюза, заведующими отделами организационной и кадровой работы организаций прямого подчинения ЦК Профсоюза. В ходе семинара были обсуждены актуальные вопросы по основным направлениям деятельности Профсоюза, проведена деловая игра «Профсоюзный лидер - посредник в разрешении конфликтных ситуаций». Работа семинара-совещания завершилась тестированием участников и «круглым столом» по обмену опытом работы.

РОСПРОФЖЕЛ поддержал инициативу ФНПР о проведении первомайской акции профсоюзов в 2016 году в форме шествий, митингов под девизом «НЕТ – росту цен! ДА – росту зарплат и пенсий!». Общее количество участников в первомайской акции от дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, объединенных первичных профсоюзных организаций составило 37376 человек, в том числе молодежь - 14140 человек. В 106 городах и 47 районных центрах прошли митинги и шествия с требованиями о защите социально - трудовых прав и экономических интересов трудящихся: эффективной занятости, достойной заработной платы, безопасного труда.

01.08.2016 года Постановлением Президиума Профсоюза назначены 9 Именных стипендий ЦК РОСПРОФЖЕЛ на 2016 - 2017 учебный год лучшим студентам отраслевых вузов, сочетающим отличную учёбу с активной профсоюзной деятельностью.

С 25 сентября по 29 сентября на базе ЛОК «Горный воздух» (ст. Лоо г. Сочи) был проведен третий (финальный) этап комплексной программы «Школа молодого профсоюзного лидера».

7 - 8 июля 2016 года в Московском государственном университете путей сообщения Императора Николая II провёл свою работу Совет председателей организаций Профсоюза работников железнодорожных ВУЗов.

Участники заседания Совета рассмотрели концепцию будущего реформирования транспортного образования в Российской Федерации, выполнение Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2014 - 2016 годы, за текущий период и выработали предложения для подготовки новой редакции данного Отраслевого соглашения на 2017 - 2019 годы, обсудили ход выполнения Указа Президента России «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки», состояние заработной платы в ВУЗах и вопросы социального партнёрства с работодателями. В одном из пунктов своего решения, Совет подготовил обращение в Правительство Российской Федерации с предложениями: предусматривать в бюджете Российской Федерации финансирование на выполнение учреждениями образования положений Распоряжения Правительства РФ от 30.04.2014 г. № 722-р на уровне не менее 50 % от общего объёма необходимого увеличения финансирования, осуществлять за счёт средств федерального бюджета индексацию доли заработной платы работников, финансируемой за счёт средств Федерального бюджета, в размере инфляции в Российской Федерации.

19 - 23 сентября 2016 года состоялось выездное заседание Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей, с повесткой дня заседания:

- «Выполнение обязательств Отраслевого соглашения по транспортному строительству 2013 - 2014 годы, продлённого на 2015 - 2017 годы, и коллективных договоров организаций транспортного строительства по социально-экономической защите работников в организациях транспортного строительства»;

- «О подготовке нового Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы»;

- «Обустройство и организация социально-бытовых условий в вахтовых посёлках для работников ПАО «Мостотрест»;

- «О проведении в АО «РЖДстрой» в 2016 году мероприятий Года первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ.

Члены Совета посетили объекты транспортного строительства на участке Миллерово Северо-Кавказской ж.д. – Лиски Юго-Восточной ж.д. (в обход Украины), осмотрели состояние санитарно-бытовых условий, жилых городков, встретились с работниками АО «РЖДстрой», ПАО «Мостотрест», АО «БетЭлТранс» и др. на строящихся объектах.

В отчётный период, в рамках подготовки нового коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 – 2019 годы, проведено 7 заседаний Советов председателей ППО, действующих в филиалах ОАО «РЖД» дирекциях и центральных дирекциях: по управлению терминально-складским комплексом, по тепловодоснабжению, по ремонту пути, управления движением, моторвагонного подвижного состава, скоростного сообщения, тяги, по ремонту тягового подвижного состава, в работе которых приняли участие руководители

Профсоюза, специалисты Аппарата ЦК Профсоюза, руководители и специалисты филиалов ОАО «РЖД», Управляющей компании ООО «Локомотивные технологии», профактив. На заседаниях рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров, охраны труда, производственной деятельности и состояния социально-трудовых отношений, оплаты и мотивации труда, оптимизации численности работников, рассмотрены предложения в локальные нормативные акты ОАО «РЖД», проекты коллективного договора ОАО «РЖД», Отраслевого соглашения.

Проведено 5 заседаний Центральной комиссии по негосударственному пенсионному обеспечению выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ, на которых рассмотрено и назначено 66 негосударственных пенсий выборным и штатным работникам.

Лучшие профсоюзные работники и активисты награждены знаком «За активную работу в Профсоюзе» - 80 человек, Почётными грамотами ЦК Профсоюза – 160 человек, часами Председателя Профсоюза – 149 человек, 36 вручены знаки «40», «30», «20» лет в РОСПРОФЖЕЛ, 71 человек награжден знаком «За развитие социального партнерства», 143 активистам объявлена Благодарность Председателя РОСПРОФЖЕЛ. Звание «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ» присвоено 22 профсоюзным работникам и активистам. Наградами ФНПР отмечено: 6 человек Почетными грамотами, Почётным дипломом - 1 организация. К награждению наградами ОАО «РЖД» представлено 2 человека.

Работниками Аппарата ЦК Профсоюза готовились справочные материалы, проекты решений, резолюций (предложения в них), доклады, выступления, тезисы и их компьютерное сопровождение - презентации ко всем мероприятиям, проводимым РОСПРОФЖЕЛ, или в которых участвовали руководители (представители) Профсоюза (заседания выборных органов, рабочих групп, секретариатов, секций, Советов председателей организаций Профсоюза, отчетно-выборные конференции, форумы социальной ответственности и партнерства, конференции работников по подведению итогов выполнения коллективных договоров, совещания, в т.ч. селекторные, Коллегии Минтранса России, Правления ОАО «РЖД», Единые информационные дни, «круглые столы» по актуальным темам и т.д.). Работники Аппарата ЦК Профсоюза для изучения возникающих на местах вопросов и проблем, изучения опыта работы и оказания практической помощи посетили более 130 предприятий. Регулярно обновлялся сайт РОСПРОФЖЕЛ, готовились ответы на поступающие от членов Профсоюза вопросы по всем направлениям деятельности, проводились консультации специалистов по обращениям, в том числе поступающим на «горячую линию», от руководителей организаций Профсоюза, членов Профсоюза, хозяйственных руководителей, представителей кадровых служб и др.

Социальное партнерство и социально-экономическая защита

Проводилась работа по реализации критических замечаний и предложений, высказанных участниками XXXII съезда Профсоюза.

Готовили материалы на совместное (очное) заседание Правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации

«Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ по вопросу: «Об итогах выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2015 год» и заочное заседание по вопросу: «Об итогах выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие 2016 года».

Обобщены критические замечания и предложения, высказанные участниками форумов по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2015 год и за первое полугодие 2016 года, и направлены руководству ОАО «РЖД» и в Объединение «Желдортранс» для рассмотрения.

Проведен семинар-совещание со специалистами дорожных территориальных организаций Профсоюза, организаций Профсоюза прямого подчинения ЦК Профсоюза, курирующими вопросы социально-экономической защиты.

Организовывали и принимали активное участие в заседании Отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта и ее рабочей группы по подготовке проекта нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

Подписано новое Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

Подготовлен проект нового Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на 2017 - 2019 годы. Начались коллективные переговоры.

Организовывали и принимали активное участие в заседании Комиссии по подготовке Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы и контролю за его выполнением, заседаниях совместных Рабочей группы по Коллективному договору ОАО «РЖД» и рабочих подгрупп по тематическим блокам коллективного договора. Совместно с департаментами Аппарата ЦК Профсоюза подготовлен «профсоюзный» вариант Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017 - 2019 годы.

Представители департамента принимали участие в заседании рабочих групп Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, принимали участие в заседаниях экспертных советов при Министерстве труда и социальной защиты и Министерстве транспорта Российской Федерации.

Проводился анализ выполнения коллективных договоров ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД», организаций транспортного строительства, промышленного железнодорожного транспорта, учреждений образования, ведомственной охраны, метрополитенов и др. Оказывалась практическая и консультативная помощь по вопросам коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

Инициировано проведение совещания у Президента ОАО «РЖД» О.В. Белозёрова по вопросу избыточного применения режима неполного рабочего времени в структурных подразделениях функциональных филиалов ОАО «РЖД». Результатом стало снижение более чем в три раза применения режима неполной занятости.

Рассмотрено более 100 проектов локальных нормативных актов ОАО «РЖД» (положения по оплате, положения о премировании, нормативы численности и управляемости, нормативы трудозатрат), по которым высказано мотивированное мнение.

По части из них изначально профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» было дано отрицательное заключение, а согласование дано только после доработки и проведения согласительных процедур.

К встрече представителей Профсоюза с Министром транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколовым были подготовлены вопросы:

1. О перспективах дальнейшего реформирования ОАО «РЖД, и о позиции министерства по вопросу приватизации железных дорог.

2. О применении аутсорсинга на железнодорожном транспорте.

3. О разработке федеральной программы по привлечению, закреплению, повышению квалификации и мотивации персонала в зоне БАМа, а также на северных участках Восточно-Сибирской и Дальневосточной железных дорог.

4. О поддержании работоспособности ГУП «Крымская железная дорога».

5. О нормативных актах и проектах законов, которые планирует разрабатывать Министерство транспорта в 2016 - 2017 годах, в том числе:

- «О внесении изменений в Федеральный закон «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»;

- «О внесении изменений в статью 21 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»;

- «Об организации регулярного пассажирского железнодорожного сообщения в Российской Федерации и внесении изменений и дополнений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

6. О перспективах развития метрополитенов в России.

7. О сохранении высококвалифицированных кадров на железнодорожном транспорте в условиях снижения реальной заработной платы персонала.

8. О развитии производства рефрижераторных секций и возможности восстановления рефрижераторных вагонных депо.

9. О перевозке домашних вещей в 5-тонных контейнерах.

Были подготовлены и направлены письма в адрес:

- Мэра г. Москвы С.С. Собянина о необходимости индексации заработной платы работников ГУП «Московский метрополитен»;

- в Методический совет Федеральной антимонопольной службы России и Ответственного секретаря Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Н.В. Жаровой с предложением учитывать при принятии решений по тарифному регулированию на государственном уровне социальные обязательства, имеющиеся в действующих отраслевых соглашениях, также как это учитывалось ранее в отраслевых тарифных соглашениях;

- статс-секретаря, заместителя Министра транспорта Российской Федерации С.А. Аристова о вопросах, предлагаемых для рассмотрения на встрече

руководителей профсоюзов транспортного комплекса с Министром транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколовым;

- Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева и Министра транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколова о необходимости скорейшего принятия закона «Об организации регулярного пассажирского железнодорожного сообщения в Российской Федерации», и закрепления ставки НДС 0 % на услуги по перевозкам пассажиров железнодорожным транспортом в пригородном сообщении на бессрочной основе и продления на долгосрочный период действия льготного коэффициента в размере 0,01 к тарифам на услуги ОАО «РЖД» по предоставлению инфраструктуры пригородным пассажирским компаниям;

- Министра транспорта Российской Федерации М.Ю. Соколова о разработке федеральной программы по привлечению, закреплению, повышению квалификации и мотивации персонала в зоне БАМа, а также на северных участках Восточно-Сибирской и Дальневосточной железных дорог;

- заместителя Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России Н.Н. Кузьминой с предложениями для включения в Единый план первоочередных мероприятий РТК на II полугодие 2016 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы;

- губернатора Санкт-Петербурга Г.С. Полтавченко по проблемам работы ОАО «Метрострой» (Санкт-Петербург);

- председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по транспорту Е.С. Москвичёва об оказании содействия по внесению изменений в законодательство Российской Федерации, учитывающих приоритетный выбор во время проведения конкурсов и торгов в пользу социально ориентированных подрядчиков, а также включении в перечень документов, необходимых для проведения торгов, коллективные договоры организаций.

С целью выработки подходов по применению профессиональных стандартов в системе профессионального образования, обучения и создания отраслевой системы профессионально-общественной аккредитации образовательных программ приняли участие в заседании рабочих групп при Совете по профессиональным квалификациям на железнодорожном транспорте.

Дано экспертное заключение по проектам профессиональных стандартов:

- Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта;
- Инженер-экономист железнодорожного транспорта;
- Работник по ограждению мест производства работ и закреплению подвижного состава на железнодорожном транспорте;

- Руководитель железнодорожного вокзала, железнодорожного вокзального комплекса,

- Специалист по оперативному руководству обеспечением выдачи тягового подвижного состава под поезда, локомотивных бригад в работу,

- Начальник участка производства по техническому обслуживанию и ремонту оборудования, устройств и систем электроснабжения, сигнализации, централизации и блокировки железнодорожного транспорта;

- Ревизор по безопасности движения поездов;
- Начальник пассажирского поезда;
- Работник по организации и оформлению поездных и перевозочных документов в пассажирских перевозках на железнодорожном транспорте.

Проводился анализ заработной платы в ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД» и в Российской Федерации, в том числе по регионам, видам деятельности и профессиональным группам. Осуществлялся контроль за полнотой и своевременностью выплаты заработной платы работникам ОАО «РЖД», ДЗО ОАО «РЖД», метрополитенов и других организаций.

Совместно с дорожными территориальными организациями Профсоюза, первичными профсоюзными организациями центрального подчинения осуществлялся мониторинг применения работодателями антикризисных мероприятий в организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ, в том числе по вопросам уменьшения расходов на персонал, сокращения численности (штата), применения режима неполного рабочего времени, предоставления отпусков без сохранения заработной платы.

Проведена экспертная оценка коллективного договора ПАО «Мостотрест», АО «Первая грузовая компания».

Были проведены выборочные проверки структурных подразделений ОАО «РЖД», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», АО «Вагонная ремонтная компания - 1», ОАО «Железнодорожная торговая компания», ООО «ТМХ-Сервис», АО «Желдорреммаш», ОАО «БетЭлТранс», АО «Вагонреммаш» по вопросам социально-экономической защиты, оплаты и мотивации труда работников.

Приняли участие в работе Комиссии по рассмотрению поступивших предложений на Конкурс РОСПРОФЖЕЛ «Эффективность производства – дело каждого».

Продолжалась работа по ведению реестра коллективных договоров в программе 1С: размещались тексты заключенных в 2016 году коллективных договоров и дополнительных соглашений, проводилась их рейтинговая оценка.

Продолжалась работа с Федеральным агентством по труду и занятости Российской Федерации и Департаментом труда и занятости города Москвы в части регистрации коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним.

Совместно с Союзом строителей железных дорог продолжила действовать рабочая группа «Социально-экономическая защита строителей железных дорог», сформированная под руководством А.П. Козина в свете решений I Конгресса строителей железных дорог.

Работники Департамента осуществляли мониторинг производственной ситуации в дочерних и зависимых обществах, оказывали практическую помощь территориальным и объединённым первичным профсоюзным организациям с выездом на место (АО «РЖДстрой», ПАО «Мостотрест», ОАО «Мосметрострой» и др.). Департамент проводил экспертную оценку проводимых работодателями антикризисных мероприятий, с целью недопущения нарушений законных прав и интересов работников.

В составе делегации от РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в торжественных мероприятиях, посвященных 50-летию начала строительства железнодорожной линии Тюмень – Сургут – Новый Уренгой, соединившей нефтегазодобывающие

регионы Западной Сибири с «Большой землей», и чествовании ветеранов железнодорожного транспорта и транспортных строителей.

Охрана труда

РОСПРОФЖЕЛ осуществляет систематический контроль за состоянием условий и охраны труда, производственного травматизма, выполнением обязательств отраслевого соглашения и коллективных договоров в дочерних обществах, филиалах, структурных подразделениях с оказанием практической помощи организациям Профсоюза всех уровней. Согласно плану работы Технической инспекцией труда Профсоюза проведены проверки, подготовлены материалы и рассмотрены на заседаниях Президиума Профсоюза вопросы: «О состоянии условий и охраны труда в Управлении вагонного хозяйства Центральной дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД», «О внедрении в структурных подразделениях ОАО «РЖД» «Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте (КСОТ-П)». Решения и предложения Президиума направлены руководству Управления вагонного хозяйства ЦДИ ОАО «РЖД» и ЦБТ, где определены конкретные задачи для работодателя и организаций Профсоюза.

В соответствии с планом работы РОСПРОФЖЕЛ проведён семинар-совещание с главными техническими инспекторами труда по охране труда.

Проводилась работа по организации общественного контроля по вопросам охраны труда, который осуществляют технические инспекторы труда Профсоюза (88 чел.) и уполномоченные по охране труда (более 31,6 тыс. чел.). Уполномоченными выявлено за истекший период около 232 тысяч нарушений. Требуется решение проблемы их обучения и повышения мотивации их труда.

Техническими инспекторами труда выявлено более 17,3 тыс. нарушений, выдано около 2,6 тыс. Представлений об их устранении и 577 Требований о приостановке работ. Проведены проверки по вопросам состояния и условий охраны труда, результатов специальной оценки условий труда и предоставления компенсаций работникам за работу во вредных и опасных условиях труда, обеспечения работников спецодеждой и спецобувью, санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с нормами, обеспечения работников качественным инструментом и средствами малой механизации в соответствии с технологией, обеспечения локомотивных бригад носимыми радиостанциями, инструментом, техническими аптечками и сигнальными принадлежностями в структурных подразделениях Минераловодского и Краснодарского региона Северо-Кавказской ж.д., Воркутинского и Ярославского региона Северной ж.д., железнодорожного узла станции Бологое Октябрьской ж.д.

Профсоюзом выявлены случаи неудовлетворительного обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с нормами, а также инструментом в соответствии с технологической потребностью, особенно в Центральной дирекции инфраструктуры и Центральной дирекции по ремонту пути.

Вопрос обеспечения работников качественной спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ в соответствии с нормами находится на особом контроле Профсоюза, особенно в подразделениях Центральной дирекции инфраструктуры. Обобщенная информация технических инспекторов РОСПРОФЖЕЛ направлена

для рассмотрения в Росжелдорснаб и Центральную дирекцию инфраструктуры для принятия мер. Достигнуто улучшение положения в данном вопросе.

Проведено согласование номенклатуры новой коллекции специальной обуви в количестве 42 моделей.

Рассмотрены, подготовлены экспертные замечания и согласован 51 нормативный документ: Технические задания, Технические условия по подвижному составу, ГОСТы, Стандарты, Правила и Инструкции по охране труда, в том числе ТУ на «Газотурбовоз магистральный Гт1h», ТУ на «Вагон пассажирский двухэтажный штабной с местами для сидения модели 61-4503», «Инструкция по охране труда для кладовщика камеры хранения ручной клади железнодорожного вокзала», «Инструкции по охране труда для носильщика железнодорожного вокзала», «Инструкция по охране труда при обслуживании и ремонте бортовых устройств безопасности локомотивов» и другие. Проведено согласование мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, электробезопасности в Центральной дирекции по управлению терминально-складским комплексом - филиала ОАО «РЖД» на 2016 год. Рассмотрено и согласовано предложение Минтруда России об отмене действия устаревших документов по охране труда, принятых МПС СССР и МПС России.

Проведено 2 совместных совещания с руководством ЦДИ по вопросам соблюдения трудовых прав работников структурных подразделений дирекции и обеспечения безопасных условий труда работников при ремонте и текущем содержании верхнего строения пути.

Принимали участие в работе Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и рабочей группы Минтруда России с рассмотрением шести вопросов и выдачей предложений.

Технической инспекцией труда принято участие в заседании Центральной комиссии ЦБТ ОАО «РЖД» по безопасности производственных процессов, во всех заседаниях Центральной экзаменационной комиссии ЦРБ и ЦТ ОАО «РЖД» при назначении на должность и периодической аттестации руководителей филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»; в совещаниях-разборах травматических случаев со смертельным исходом на производстве в ОАО «РЖД»; в работе 4-х приемочных комиссий по приёме результатов разработки опытного электропоезда пригородного следования городского типа ЭГ2Т модели 62-4496, приёме результатов опытно-конструкторской работы «Тепловоз маневровый ТЭМ31М», вагон-платформа модели 13-6852-01 и 13-6852-02, вагон-хоппер для минеральных удобрений модели 19-9543-03, универсальная платформа модели 13-6851, платформа для крупнотоннажных контейнеров модели 13-6851-01, вагон-цистерна для сжиженных углеводородных газов модели 15-6855, вагон-цистерна для аммиака модели 15-6926, универсальный крытый вагон модели 11-6874, вагон-хоппер для зерна модели 19-9549-02.

По представлениям технических инспекторов труда Дорпрофжел выполнялся еженедельный мониторинг состояния условий и охраны труда в ОАО «РЖД», дочерних обществах и организациях. По проблемным вопросам предложения направлены руководству ОАО «РЖД» и соответствующих структур. Материалы по выявленным нарушениям и соответствующие обращения по обозначенным

проблемам направлены руководству ЦТ (3 обращения), ЦД (1 обращение), вице-президенту – начальнику ЦДИ ОАО «РЖД» Верховых Г.В. (5 обращений), старшему вице-президенту Гапановичу В.А. (1 обращение), ЦБТ (1 обращение).

Получены положительные результаты по обеспечению качественным слесарным инструментом и средствами малой механизации. Дирекции ОАО «РЖД» обеспечены инструментом в среднем на уровне 100 % и выше. Однако, обеспечение структурных подразделений по отдельным видам инструмента остается недостаточным, допускается применение самодельного инструмента. Результаты проверок и предложения Профсоюза направлены руководству ОАО «РЖД».

Много внимания уделяется контролю результатов проведения специальной оценки условий труда, приведению рабочих мест к нормам и предоставлению работникам компенсаций за работу во вредных условиях труда. Профсоюз добился восстановления размеров доплат на Октябрьской, Восточно-Сибирской, Юго-Восточной, Свердловской, Красноярской, Московской и других железных дорогах.

Подготовлены отчет 19-ТИ о результатах работы Технической инспекции труда Профсоюза за первое полугодие 2016 года, аналитические материалы на Форумы по подведению итогов выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта в границах полигонов железных дорог за первое полугодие текущего года. В целях повышения компетенции профсоюзного актива в вопросах охраны труда проведено в РАПС МИИТ дистанционное обучение 96 освобожденных председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам охраны труда с присвоением звания «Внештатный технический инспектор по охране труда».

В соответствии с планом работы в РАПС МИИТ проведено периодическое обучение по охране труда технических (главных, старших технических) инспекторов труда Профсоюза.

Приняли участие в проходившей в городе Сочи «Всероссийской недели охраны труда – 2016».

Проводилась работа по организации общественного контроля по обеспечению безопасности движения поездов. Представители Профсоюза принимали участие в разборах, проводимых в ОАО «РЖД» по случаям нарушения безопасности движения. Проведено 2 совещания Комитета РОСПРОФЖЕЛ по безопасности движения поездов и 2 совещания Центрального совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов, на которых рассмотрены вопросы о состоянии безопасности движения в ОАО «РЖД» и причины аварий и крушений, даны предложения по совершенствованию системы управления безопасностью движения. Разработана и согласована программа обучения общественных инспекторов по безопасности движения, также согласован регламент предоставления дополнительных социальных гарантий для общественных инспекторов по безопасности движения. Принято участие в работе Круглого стола в издательском доме «Гудок» по теме «Безопасность движения на железнодорожных переездах». Проведено совместное заседание Общественного совета при Федеральной службе по надзору в сфере

транспорта и Центрального совета общественных инспекторов по безопасности РОСПРОФЖЕЛ.

Принято участие в работе комиссии при Открытом правительстве Российской Федерации по рассмотрению инициативы РОСПРОФЖЕЛ по изменению законодательных актов Российской Федерации по вопросам безопасности движения поездов.

Правовая работа

Правовыми инспекторами труда Профсоюза в период между заседаниями Центрального комитета Профсоюза проведено 2 460 проверок соблюдения трудового законодательства, по результатам которых внесено 1 451 представление об устранении 7 759 нарушений. Выплачено в пользу работников 58 млн. рублей.

За указанный период Правовой инспекцией труда Профсоюза проведены следующие проверки:

1. Перекрестная проверка по соблюдению норм трудового законодательства в структурных подразделениях на полигоне Восточно-Сибирской железной дороги;
2. Комплексная проверка соблюдения норм трудового законодательства в структурных подразделениях Центральной дирекции по ремонту пути;
3. Проверка соблюдения норм трудового законодательства по вопросу своевременной выплаты заработной платы и перечисления профсоюзных взносов в предприятиях ООО «РСП-М»;
4. Тематические проверки по вопросам:
 - учета рабочего времени;
 - соблюдение прав женщин в сфере труда.

Осуществлялась защита прав членов Профсоюза в судебных и иных органах.

Проведена правовая экспертиза 3761 гражданско-правового договора, заключенного Профсоюзом.

Ежемесячно готовилась обобщенная информация о результатах текущей деятельности Правовой инспекции труда Профсоюза. Информация о выявленных нарушениях направлялась руководителям ОАО «РЖД» и иным.

По пятницам продолжает действовать горячая линия «Задай вопрос главному правовому инспектору труда». По телефону горячей линии работниками Правового департамента за указанный период было принято 20 вопросов, членам Профсоюза даны консультации, ответы на интересующие их вопросы, силами инспекции проведены проверки соблюдения трудового законодательства.

Готовились обзоры законодательства на сайте РОСПРОФЖЕЛ о последних изменениях в законодательстве. Социально значимая информация размещалась на стендах РОСПРОФЖЕЛ.

При проведении ежемесячных Единых информационных дней в повестку включались вопросы трудового законодательства.

Работники департамента принимали участие в рабочей группе по подготовке проекта Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 – 2019 годы, отраслевой комиссии по регулированию

социально-трудовых отношений в организациях железнодорожного транспорта, рабочей группе по Коллективному договору ОАО «РЖД».

Социальная сфера

В летний сезон 2016 года при поддержке Профсоюза всеми видами отдыха было охвачено более 70 тыс. детей. В ОАО «РЖД» функционировало 65 оздоровительных объектов, в которых отдохнуло 55,5 тыс. детей. В загородных оздоровительных лагерях отдохнуло 1220 и 1250 детей работников Московского и Петербургского метрополитенов, соответственно. В организациях транспортного строительства, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта и других организациях оздоровлено более 5 тысяч детей.

В этом году, как и ранее, сохранен единый размер оплаты родителями стоимости путевки (от 10 до 15 % в детские загородные оздоровительные лагеря и 20 % - в южные здравницы, для многодетных и малообеспеченных семей 5 % и 10 %, соответственно).

ЦК Профсоюза совместно с Департаментом социального развития ОАО «РЖД» были определены детские здравницы на Черноморском побережье Краснодарского края для организации корпоративного санаторно-курортного оздоровления детей холдинга «РЖД» («Жемчужина России», «Шахтинский текстильщик», детские здравницы Северо-Кавказской ж.д., ДОЛ «Лучистый» г. Евпатория).

По целевой программе оздоровления детей на Черноморском побережье Краснодарского края отдохнуло более 11 тыс. человек (в том числе детей работников ОАО «РЖД», ДЗО более 9,8 тысяч). Профсоюзом, в целях поддержки детей из многодетных семей, школ-интернатов было приобретено 1200 путевок на Черноморское побережье Краснодарского края.

ОАО «РЖД» совместно с РОСПРОФЖЕЛ для 21,6 тыс. детей, подростков и молодежи реализованы корпоративные социальные программы на площадках загородных оздоровительных лагерей: «Узнай свою страну» (1,9 тыс. чел.), «Путь твоей безопасности» и «Дороги будущего» (13,7 тыс. чел.), «Открытые двери компании» (600 подростков), корпоративные проекты в ДОЛ Московской ж.д. (5,4 тыс. чел.).

В целях оказания содействия в организации санаторно-курортного оздоровления работников, членов их семей, по решениям Президиума РОСПРОФЖЕЛ было приобретено более 4 тысяч путевок, организованы лечебные туры в Крым, Чехию и Словакию. Совместно с Дорпрофжел и ВУЗами железнодорожного транспорта организован отдых 900 студентов в пансионате «Буревестник», 450 преподавателей в пансионате «Вулан» на Черноморском побережье, 100 студентов на базе «Морской берег» (Дальневосточная ж.д.).

Совместно с ООО «Тур Лайт» и ООО «НК Транс» организованы и проведены туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Волгоград, Пятигорск, Крым, в Армению, Белоруссию и Грузию. Всего в программах за отчетный период приняли участие более 7 тысяч человек.

В соответствии с Единым планом спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы совместно с РФСО «Локомотив» проведены следующие мероприятия:

- 2 по 5 июня в Москве, на Поклонной горе в рамках форума «Готов к труду и обороне» прошли соревнования на Кубок РОСПРОФЖЕЛ по волейболу, мини-футболу, соревнования по бадминтону, настольному теннису, стрельбе, сдаче норм «ГТО» (300 человек);

- 7 августа в Москве на ВДНХ состоялся Благотворительный забег (10 тыс. человек). Все собранные средства были перечислены для лечения тяжелобольных детей. На полигонах железных дорог в течение года проводились региональные легкоатлетические забеги;

- 23-27 августа в Кисловодске, состоялся Всероссийский фестиваль семейных команд работников всех железных дорог - «Туриада-2016» (126 чел.);

- 26 марта - 1 октября на всех железнодорожных узлах, на полигонах железных дорог организовано проведение Международных Игр «Спорт поколений», финал которых пройдет 30 сентября - 1 октября 2016 г. в городе Сочи. В финале приняли участие команды 17-ти железных дорог (в т.ч. Крымской железной дороги), Московского метрополитена, Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС, работники аппарата управления ОАО «РЖД», железнодорожники Белоруссии, Латвии, Казахстана, Киргизии и Грузии. Общее количество участников Игр-2016 составило более 150 тыс. человек.

В рамках проведения мероприятий, посвященных Дню защиты детей, 27 - 28 мая на Приволжской ж.д. в Саратове состоялось семейное спортивно-массовое и культурно-развлекательное мероприятие «Спортлэнд», в котором приняли участие более 10 тысяч человек.

В целом, за отчетный период проведена большая работа по развитию физкультуры и спорта в трудовых коллективах Московского и Петербургского метрополитенов, ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта России», ОАО «БетЭлТранс», ПАО «ТрансКонтейнер» и др.

В отчетном периоде продолжена работа по организации личного и имущественного страхования работников.

3 августа, в рамках реализации Программы лояльности проекта «Электронный профсоюзный билет» Профсоюзом и АО «СОГАЗ» подписано Соглашение (№176), в соответствии с которым планируется реализация корпоративной программы страхования со скидкой для членов РОСПРОФЖЕЛ.

Профсоюзом продолжается организационная работа по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности. Заключено более 7 тысяч договоров и столько же находится в стадии оформления. За отчетный период выплаты застрахованным составили более 7 млн. рублей (*от 250 до 500 тыс. руб.*).

С 1 сентября программа страхования локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности реализуется через страховую компанию «Согаз – Жизнь», которая обеспечивает преемственность по всем действующим договорам страхования.

Совместно с НПФ «Благосостояние» и кадровыми службами проводится информирование работников о преимуществах корпоративной системы,

надежности вложения средств на формирование корпоративной пенсии, о всех рисках выхода из договора НПО. За отчетный период был проведен выезд для оказания практической помощи председателям ГПО на Калининградской ж.д.

В День железнодорожника для 700 ветеранов Московского железнодорожного узла традиционно был организован праздничный концерт в Центральном доме культуры железнодорожников.

В рамках единого плана культурно-массовых мероприятий в период с мая по октябрь среди всех домов культуры железнодорожников проводится конкурс на звание «Лучший объект культуры ОАО «РЖД». Целью конкурса является распространение передового опыта работы объектов культуры, повышение профессионального мастерства работников культуры, внедрение новых технологий, форм и методов работы. Финальный концерт конкурса состоится в День Компании в Москве, в ЦДКЖ.

Продолжается работа с кредитно-потребительскими кооперативами (КПК). В настоящее время работает 91 кооператив, с общим числом пайщиков свыше 104 тысяч человек. Всего выдано займов на сумму более 1 млрд. рублей.

В рамках проекта «Электронный профсоюзный билет» для повышения жизненного уровня работников Профсоюзом продолжает реализовываться программа лояльности с применением системы скидок, предоставляемых более чем 400 торгово-сервисными предприятиями (за период апрель-сентябрь более 100 ТСП). В программе задействовано более 11 400 точек продаж: магазинов и интернет-магазинов, объектов оздоровления, аптек, автозаправочных станций и др. Зарегистрированным пользователям проводится интернет-рассылка информации. Для членов РОСПРОФЖЕЛ организовано проведение конкурсов (итоги будут подведены на Президиуме Профсоюза в ноябре 2016 г.).

Продолжает активно развиваться совместный проект с сотовым оператором – компанией Билайн. За отчетный период число активных абонентов выросло на 4 тысячи и составило 74,8 тысяч человек.

В феврале 2016 г. было принято решение об участии организаций Профсоюза в специальном проекте «Лес Победы» в память о погибших в Великой Отечественной войне. В мероприятиях по высадке деревьев принимают участие работники, члены их семей, ветераны и молодежь. Всего за отчетный период высажено более 900 тыс. деревьев.

Информационная работа

В период между пленумами вышли из печати 28 номеров газеты «Сигнал» и 3 номера журнала «Информационный вестник».

На сайте ЦК РОСПРОФЖЕЛ проведено три опроса и голосования по основным направлениям деятельности Профсоюза, размещено свыше 450 материалов новостного характера, а также 16 видеороликов по мотивации профсоюзного членства и о работе выборных профсоюзных органов.

Реализуя принятую Концепцию информационной политики РОСПРОФЖЕЛ, к печати подготовлено и издано две информационных листовки по итогам работы ЦК, три спецвыпуска газеты «Сигнал», в том числе с материалами Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы.

В Информационном центре ЦК Профсоюза подготовлены четыре видеосюжета об организации летнего детского отдыха.

В федеральных и местных СМИ организована кампания по привлечению внимания к осуждённому помощнику машиниста Виктору Гончару, увенчанная отправкой дела на пересмотр и освобождением его из под стражи.

Подготовлено и вышло из печати в «Гудке» 16 публикаций и организовано в редакции отраслевой газеты два «круглых стола».

Проведен фотоконкурс «Сильная первичка — сильный Профсоюз», по его материалам подготовлены материалы к изданию фотоальбома, организовано участие членов РОСПРОФЖЕЛ в фотоконкурсе ФНПР.

Международная деятельность

Центральный комитет РОСПРОФЖЕЛ продолжал работу по изучению опыта зарубежных профсоюзных организаций и дальнейшему развитию международных связей. Делегации РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в съезде железнодорожной секции бельгийского профсоюза с участием ЕФТ, французских, немецких, вьетнамских коллег и профсоюзов других стран, в Пятом Международном молодежном форуме профсоюзов железнодорожников, семинаре-совещании профсоюзов транспортников Центрально-Азиатского региона, 50-ом заседании Совета МКПЖ.

Организована встреча вьетнамской, латвийской и южнокорейской делегаций с руководством Профсоюза.

На сайте Профсоюза регулярно размещались сообщения о международных профсоюзных новостях, в газете «Сигнал» публиковались материалы о сотрудничестве с зарубежными профсоюзами транспортников, двусторонних контактах, международных событиях с участием РОСПРОФЖЕЛ.

Еженедельно формировался информационный бюллетень международных профсоюзных известий, осуществлялась его рассылка руководителям Профсоюза, департаментам Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Финансовая работа

С участием Департамента финансов, учета и планирования подготовлены и утверждены Президиумом Профсоюза:

- изменения в Положение об обеспечении путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление профсоюзных работников (20.04.2016 г. № 1.53.);
- решение о работе организаций, в которых Профсоюз является учредителем (22.04.2016г. № 1.64).

Проведены расчеты оценки затрат на негосударственное пенсионное обеспечение работников РОСПРОФЖЕЛ на 2017 - 2019 годы и представлены в НПФ «Благосостояние».

Проведены проверки финансово-хозяйственной деятельности и отдельных вопросов (всего 12 проверок) в дорожных территориальных организациях Профсоюза на Северной, Северо-Кавказской, Дальневосточной ж.д., и их структурных подразделениях, КПК «Взаимопомощь» (г. Ярославль), «Солидарность» (ФГП ВО ЖДТ России г. Ростов-на-Дону), МОО-Терком Московского отделения на Октябрьской ж. д.

Осуществлялось методологическое обеспечение деятельности профсоюзных организаций прямого подчинения РОСПРОФЖЕЛ и организаций: Учебный центр Профсоюза, ООО «Печатный дом «Магистраль», НП «Центральное Кредитное Объединение».

Подготовлено и направлено в организации Профсоюза три информационных письма и телеграмма по вопросам организации работы с Положениями и нормативными актами Профсоюза.

С 27 июня по 01 июля 2016 года на Северо-Кавказской железной дороге (г. Сочи) состоялся семинар-совещание с заведующими финансовыми отделами дорожных территориальных организаций Профсоюза. Основные темы семинара - новое в налогообложении и отчетности некоммерческих организаций, организация бухгалтерского учета и отчетности в 2016 году, внешний и внутренний аудит, арбитражная практика проверок, перспективы изменения законодательства Российской Федерации о налогах и сборах, а также обучение работе в новой конфигурации «1С: Бухгалтерия предприятия КОРП» редакции 3.0., технология перехода, разделение функций учета и техническое обеспечение перехода на сметное финансирование аппаратов структурных подразделений Дорпрофжел.

Участники семинара-совещания обсудили вопросы организационного и технического характера в доработанном программном обеспечении «1С», внедрение информационных технологий при создании единого информационного пространства РОСПРОФЖЕЛ, объединение серверов и базы данных Дорпрофжел на серверах ЦК Профсоюза, провели анализ типовых замечаний при проведении внешнего аудита, проверок контрольно-ревизионными комиссиями.

Проводилась работа в организациях прямого подчинения ЦК Профсоюза по централизованному сопровождению и переходу на обновленное программное обеспечение «1С: Бухгалтерия предприятия КОРП».

Вопросы постоянного контроля при работе с организациями РОСПРОФЖЕЛ:

- формирование внутренней финансовой отчетности организаций Профсоюза в системе сбора данных (ССД);
- применение технологии удаленного доступа, подключение рабочих мест к информационным сетям, подключение централизованных бухгалтерий к интернету, работа на терминальном сервере в «1С», переход ЦБ Дорпрофжел на сервер РОСПРОФЖЕЛ и на обновленную программу по зарплате «1С:Зарплата и управление персоналом 8»;
- формирование отчетности для НПФ «Благосостояние» с учетом индивидуальной формы организации негосударственного пенсионного обеспечения выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ и электронно-цифровой подписи;
- реализация регламентов коллективных договоров организаций Профсоюза;
- переход на сметное финансирование филиалов и структурных подразделений дорожных территориальных организаций;
- внедрение программы «1С: Бухгалтерия КПК» для кредитных потребительских кооперативов с применением технологии удаленного доступа и сервера Дорпрофжел.

Работа с письмами и обращениями членов Профсоюза

В период между I и II Пленумами ЦК РОСПРОФЖЕЛ поступило 63 письменных обращения.

Наибольшее количество обращений (22) поступило в Правовой Департамент по вопросам нарушения трудового законодательства при увольнении в связи с сокращением численности работников (штата), о нарушениях в оплате труда, о трудоустройстве после декретного отпуска, о неправомерном применении дисциплинарного взыскания.

Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы рассмотрено 17 обращений о разъяснениях по порядку применения пунктов Коллективного договора ОАО «РЖД», о выплате единовременного вознаграждения за преданность Компании, о компенсируемом социальном пакете и др.

Членам Профсоюза даны ответы на 438 вопросов на сайте РОСПРОФЖЕЛ по разделам «Коллективный договор, соглашение» и «Труд и заработная плата».

Технической инспекцией труда Профсоюза рассмотрены обращения по не предоставлению дополнительного оплачиваемого отпуска, о снижении доплат за вредные условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте, о несчастном случае, о прохождении медицинских осмотров.

В Департамент социального развития поступило 15 обращений от ветеранов отрасли по вопросам выплат через Благотворительный Фонд «Почет», о сохранении права на бесплатное медицинское обслуживание в железнодорожных медицинских учреждениях, о сохранении права на бесплатный проезд на железнодорожном транспорте и выплате компенсации за проезд, о сохранении дворцов культуры и спортивных сооружений.

Департаментом организационной и кадровой работы рассматривались письма по вопросам организационной работы, по содействию в трудоустройстве и нахождении архивных данных.

Поступали обращения по улучшению жилищных условий и оказанию материальной помощи.