



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

27 апреля 2022 г.

Москва

№ 1171/р

**О переходе на электронный документооборот
в сфере трудовых отношений в ОАО «РЖД»**

В связи с принятием Федерального закона от 22 ноября 2021 г. № 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», с целью повышения операционной эффективности процессов кадрового администрирования:

1. Осуществить переход на электронный документооборот в сфере трудовых отношений в ОАО «РЖД».

2. Заместителю генерального директора ОАО «РЖД» Шаханову Д.С. утвердить:

1) порядок осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений в ОАО «РЖД» (далее – Порядок);

2) график перехода подразделений ОАО «РЖД» на электронный документооборот в сфере трудовых отношений (далее – график).

3. Руководителям подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» обеспечить переход на осуществление электронного документооборота в сфере трудовых отношений в сроки, установленные графиком, и в соответствии с Порядком.

4. Директору Главного вычислительного центра Бандурину Г.И. обеспечить:

1) техническую возможность осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений;

2) техническую поддержку пользователей, перешедших на взаимодействие с ОАО «РЖД» посредством электронного документооборота в сфере трудовых отношений;

3) сопровождение систем, участвующих в осуществлении электронного документооборота в сфере трудовых отношений, а также оперативное восстановление их работоспособности при возникновении технических сбоев;

4) своевременную замену ключей электронных подписей работников, участвующих в электронном документообороте в сфере трудовых отношений.

5. Начальнику Департамента информатизации Семиону К.В., директору Главного вычислительного центра Бандурину Г.И. разработать методику проведения технической экспертизы проверки факта составления и/или отправки электронного документа и его подлинности, факта и времени подписания электронного документа соответствующей электронной подписью, а также отсутствия изменений после его подписания.

6. Электронные документы, созданные по правилам и в порядке, утвержденном распоряжением от 11 июня 2020 г. № 1260/р «Об утверждении Временного порядка по реализации электронного кадрового документооборота в ОАО «РЖД», считать равнозначными соответствующим документам на бумажном носителе, подписанным собственноручной подписью.

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»

О.В.Белозёров

