



ЛАУРЕАТЫ

Награда нашла героя



Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ председатель ППО электродепо «Измайлово» Московского метрополитена Татьяна Елисеєва пользуется доверием членов профсоюза

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Стали известны имена лауреатов премии РОСПРОФЖЕЛ этого года.

Звание лауреата присваивают ежегодно. В этот раз его получили 29 человек. Ими стали профлидеры, добившиеся наибольших успехов в области улучшения условий труда и социально-правовой защиты членов профсоюза.

Среди них — председатель первички Астраханского центра организации работы железнодорожных станций Приволжской дирекции управления движением Светлана Смирнова, которая своей главной задачей считает заботу о людях. Доказывала это на деле она не раз, даже при сокращении персонала.

«Во время оптимизации штата, которая сейчас приостановлена, у нас не был уволен ни один человек, — говорит Светлана Смирнова. — Считаю это главным успехом профсоюзной организации. Я

никогда не занимала соглашательскую позицию, не опускала руки, а искала выход — беседовала с нашими кадровиками, звонила в другие подразделения и работу для попавших под сокращение членов профсоюза находила. Причем достойную, на которую они с радостью соглашались».

Той же позиции придерживается и председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Златоуст Южно-Уральской дирекции тяги Александр Егоров. Все работники предприятия знают: он не допускает несправедливого наказания и всегда отстаивает права работников на хорошие условия труда, полноценный отдых, положенные по коллективному договору выплаты. Это методичная работа, благодаря которой нарушений по отношению к сотрудникам становится все меньше.

«И все же, — говорит Егоров, — случается, что необходимо вмешательство профсоюза. В прошлом году, на-

пример, хотели уволить машиниста электровоза Николая Александровича, который к тому времени уже был пенсионного возраста. Действительно, он допустил небольшое нарушение. Но разбор проводили без меня и вынудили человека

Звание лауреата присваивают ежегодно. В этот раз его получили 29 человек. Это профлидеры, добившиеся наибольших успехов в области улучшения условий труда и социально-правовой защиты членов профсоюза.

написать заявление об увольнении по соглашению сторон, что лишало его льгот при выходе на пенсию. Я с таким решением не согласился: не «тянуло» нарушение, которое допустил Николай Александрович, на такое наказание».

Профсоюзный лидер вступился за права машиниста, которого в результате про-

волили на пенсию с почетом, со всеми положенными выплатами, в том числе за многолетний труд (всего около 700 тыс. руб.), оставив за ним право на получение топлива и другие преференции, которыми пользуются вышедшие на пенсию железнодорожники.

Кроме того, у депочан за последние годы существенно улучшились условия труда. В бывшем профилактории завершился капитальный ремонт. Там разместилась психофизиологическая лаборатория, где машинисты проходят психическую разгрузку, тренажерный зал, для которого профсоюзная организация купила оборудование. Отремонтирован и бригадный дом пункта оборота Кропачево, где переоборудовали туалетные комнаты и душевые, кухню, для которой профсоюз купил посуду и бытовую технику. Приведен в порядок и бригадный дом в Челябинске, где отдыхают локомотивщики из Златоуста.

Окончание на 2 стр.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Срок определит кодекс

Минимальный срок трудовых контрактов преподавателей вузов будет определен Трудовым кодексом.

Комитет Госдумы по науке и образованию готовит поправки в Трудовой кодекс (ТК), связанные с решением Конституционного суда (КС), запрещающим вузам заключать контракты с преподавателями и профессорами сроком менее чем на год. Этим решением КС признал неконституционными ч. 1 и 8 ст. 332 ТК, дававшие право вузам самим устанавливать срок договоров с профессорами и преподавателями.

Комментируя инициативу Госдумы, председатель Совета председателей ППО работников железнодорожных вузов, доцент ПГУПС Дмитрий Роенков отметил, что если предложенная депутатами норма войдет в ТК, у профсоюза появятся дополнительные законные основания для защиты прав преподавателей. А это важно, поскольку в последние годы руководство многих вузов, в том числе и железнодорожных, заключало трудовые договоры с преподавателями и профессорами на необоснованно короткие сроки при фактически сложившихся трудовых отношениях.

Также Дмитрий Роенков напомнил, что в действующей редакции отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Росжелдору, включена норма, согласно которой работодатель должен стремиться заключать трудовой договор с педагогическими работниками вуза на максимально возможный срок (в пределах пяти лет, но не менее чем на три года).

«Хотя эта норма прописана в нашем отраслевом соглашении, — подчеркивает он, — но действует она не во всех вузах. В некоторых — трудовые договоры заключаются на срок три года и даже, хотя и редко, на пять лет. Но в прошлом году в нескольких вузах многие договоры были заключены всего на год».

В связи с этим ЦК РОСПРОФЖЕЛ на коллегии Федерального агентства железнодорожного транспорта предложил провести мониторинг длительности срочных трудовых договоров с преподавателями вузов, чтобы проконтролировать исполнение нормы отраслевого соглашения в подведомственных Росжелдору вузах.

«Это предложение было принято и вошло в решение коллегии. Мониторинг будет проведен в ближайшее время. Полученные данные мы обсудим на очередном заседании Совета председателей ППО железнодорожных вузов осенью в Екатеринбурге», — отметил Дмитрий Роенков.

ОХРАНА ТРУДА

Не пренебрегать защитой

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Лето, солнце, жара, и у железнодорожников появляется вопрос: можно ли использовать вместо положенной спецодежды свои личные вещи, в которых зачастую бывает комфортнее работать, чем в выданных брюках или ботинках? В ситуации разбирался «Сигнал».

«Сигнал» не раз писал об использующейся на предприятиях спецодежде. О том, удобная ли она, выполняет ли свои функции, вовремя ли поставляется. А также о том, что в случае отсутствия спецодежды и средств индивидуальной защиты работник имеет право отказаться от выполнения того или иного вида работ, пока не получит полагающееся.

Однако хотелось бы напомнить — взаимоотношения трудящихся со спецодеждой не ограничиваются только их правами. Это, как говорится, дорога с двусторонним движением: работник обязан ее носить, и этому есть объективные

причины, соответствующие, кстати, его личным интересам.

Обязанность работодателя обеспечить сотрудника средствами индивидуальной защиты, в том числе специальной одеждой, закреплена 221 статьей Трудового кодекса (ТК). А обязанность работника их использовать и правильно применять — статьей 215.

При этом за отказ от применения СИЗ и спецодежды в частности, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности согласно ст. 192 ТК как за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей. Но дело не только в дисциплинарном наказании.

«Надо обращать внимание на возможные последствия для себя лично, — говорит главный технический инспектор Дорпрофжел на Свердловской дороге Дмитрий Москалюк. — Да, возможно, в выданной обуви, например, жарко работать, в леггинх кроссовках удобней. Но сертифицированная специальная одежда — это шанс работника на снижение вреда здоровью в случае травм и аварий, а

от таких случаев не застрахован ни один работник, к сожалению».

В практике Дмитрия Москалюка был печальный случай, когда работник погиб под колесами локомотива только потому, что не застегнул, а просто накинул сигнальный жилет. Локомотивная бригада заметила его, но слишком поздно, и при экстренном торможении не хватило совсем чуть-чуть, чтобы предотвратить наезд.

То, что дело именно в жилете, стало ясно в ходе эксперимента. Его надели, как полагаются, на манекен, который разместили в том же месте, где находился пострадавший. При застегнутом жилете помощник машиниста сумел увидеть «человека» раньше, и локомотив был остановлен в нескольких сантиметрах от места трагедии.

Работнику следует помнить также о том, что при расследовании несчастных случаев комиссия обязательно учитывает, использовал ли он средства индивидуальной защиты и спецодежду.

«Когда случилась беда, произошел несчастный случай, утра-



Спецодежда предназначена для сохранения здоровья и жизни работника

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

чено здоровье, выплаты из фонда социального страхования работнику могут быть снижены, если установлено, что он не применял СИЗ. Снижение выплат в случае неприменения выданных СИЗ, то есть совершения грубой неосторожности и установления процента вины пострадавшего комиссией по расследованию, может быть произведено до одной четверти. И это тоже закон! Снижаются все выплаты и на реабилитацию, и на санаторно-курортное лечение, на протезирование, снижается и пенсия по инвалидности, — продолжает Дмитрий Москалюк. — Все эти потери, с учетом возраста дожития пострадавшего, могут

достигать миллионов рублей».

Возможное недовольство работников ботинками или брюками, куртками — тяжелые, жаркие, неудобные — можно понять. Но следует принять во внимание, что они не могут быть какими угодно, а должны соответствовать корпоративным стандартам, техрегламенту, ГОСТам. Производители поставлены в строгие рамки при производстве спецодежды и средств индивидуальной защиты, и во главу угла ставится обеспечение их защитных средств, которые влияют на сохранность жизни и здоровья людей. Лучше потерпеть жару, чем остаться без пальцев, условно говоря.

ЛАУРЕАТЫ

Награда нашла героя

Окончание.
Начало на 1 стр.

Председатель ППО станции Екатеринбург-Сортировочный Свердловской дирекции управления движением Альфир Гандалипов также видит себя в роли связующего звена между работниками и руководством станции, защитника прав рабочего человека на достойные условия труда и защиту от несправедливых наказаний.

А ведущий специалист Московско-Смоленского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге Наталья Дубникова подчеркивает важность оргработы и вспоминает организацию и проведение отчетно-выборной кампании 2020 года, что было непросто в связи с пандемией и удаленкой.

«В период ограничений на офлайн-встречи мне было необходимо организовать и провести в ППО отчетно-выборные конференции и собрания в установленные сроки, с соблюдением процедуры и в режиме онлайн, — вспоминает она. — Мы искали удобную платформу для проведения таких мероприятий, выбрали Zoom. Я создала учетную запись, через которую проводила работу со всеми организациями. Вначале было очень сложно, не было ни опыта, ни времени на расначку. Все надо было организовать в кратчайшие сроки. Но мы справились. Теперь часто в профсоюзной работе используем онлайн-формат, к которому уже привыкли. Очень удобно».

Лауреаты РОСПРОФЖЕЛ 2022 года

БАЛБЕРИНА Татьяна Алексеевна, председатель ППО сервисного локомотивного депо Московка ООО «СТМ-Сервис».

БАЧЕРИКОВ Владимир Николаевич, заместитель председателя Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге — руководитель Пензенского филиала.

БОКОВЕЦ Татьяна Дмитриевна, председатель ППО Лискинского центра организации работы железнодорожных станций Юго-Восточной дирекции управления движением ОАО «РЖД».

БРАТЦЕВ Павлин Васильевич, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Пассажирский Свердловской дирекции тяги ОАО «РЖД».

ВОРОНИНА Надежда Ивановна, председатель ППО Красноярской дирекции по тепловодоснабжению ОАО «РЖД».

ВОРОНИНА Наталия Владимировна, председатель ППО вагонного участка Воронеж АО «Федеральная пассажирская компания».

ГАНДАЛИПОВ Альфир Нуруллоевич, председатель ППО станции Екатеринбург-Сортировочный Свердловской дирекции управления движением Центральной дирекции управления движением ОАО «РЖД».

ДУБНИКОВА Наталья Вячеславовна, ведущий специалист Московско-Смоленского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на Московской железной дороге.

ЕГОРОВ Александр Леонидович, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Златоуст Южно-Уральской дирекции тяги ОАО «РЖД».

ЕЛИСЕЕВА Татьяна Ивановна, председатель ППО электродепо «Измайлово» ГУП «Московский метрополитен».

ЕМЕЦ Валентина Ивановна, заместитель главного бухгалтера Дорпрофжел на Московской железной дороге по Тульскому региону.

ЗАКОПАЙЛОВА Марина Владимировна, председатель ППО АО «Вагонрем-маш».

ЗАХАРОВ Александр Алексеевич, машинист крана (крановщик) восстановительного поезда станции Арзамас-2 Дирекции аварийно-восстановительных средств Горьковской железной дороги, председатель первичной профсоюзной организации.

КИРЬЯНЕНКО Светлана Дмитриевна, заместитель председателя Дорпрофжел на Северной железной дороге — руководитель по Архангельскому региону.

КНЫШ Елена Анатольевна, первый заместитель председателя Дорпрофжел на Забайкальской железной дороге.

МАСЛОВ Андрей Анатольевич, председатель ППО моторвагонного депо Ростов Северо-Кавказской дирекции моторвагонного подвижного состава ОАО «РЖД».

МИЛОРАДОВА Марина Майевна, председатель ППО Калининградской дирекции управления движением ОАО «РЖД».

МОРОЗОВА Елена Константиновна, председатель ОППО филиала Федерального государственного предприятия «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Северной железной дороге.

НИКУЛИНА Ольга Ивановна, ведущий специалист по охране труда Серовского территориального участка Свердловской дирекции по тепловодоснабжению ОАО «РЖД», председатель первичной профсоюзной организации.

ПЕРЕВЕРЗЕВА Светлана Васильевна, председатель ППО Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением ОАО «РЖД».

ПОРХАЛО Вера Петровна, председатель ППО станции Хабаровск-II Дальневосточной дирекции управления движением ОАО «РЖД».

ПУШКАРЕВ Виктор Михайлович, заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге.

РАСМАГИНА Людмила Алексеевна, председатель ППО управления Октябрьской железной дороги.

СМИРНОВА Светлана Викторовна, председатель ППО Астраханского центра организации работы железнодорожных станций Приволжской дирекции управления движением ОАО «РЖД».

ТЕРЕЦЕНКО Елена Николаевна, председатель ППО АО «Железнодорожная торговая компания».

ФИЛИППОВА Надежда Анваровна, председатель ППО Вихоревского центра организации работы железнодорожных станций Восточно-Сибирской дирекции управления движением ОАО «РЖД».

ФРОЛОВА Надежда Николаевна, председатель ППО АО общества «Росжелдорпроект».

ХАНБАЛАЕВА Елизавета Улхановна, сигналист эксплуатационного участка № 5 Махачкалинской дистанции пути Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры ОАО «РЖД», председатель первичной профсоюзной организации.

ШТАНЬКО Лариса Дмитриевна, специалист Тюменского филиала Дорпрофжел на Свердловской железной дороге.



ДОРПРОФЗАЩИТА



1905

РОСПРОФЖЕЛ

ПРОГРАММА СТРАХОВАНИЯ “ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАЩИТА”

**Страхование жизни, здоровья
и риска непрохождения
медицинской комиссии**

- > 12,5 тысячи работников застраховано
- > 1000 человек получили страховые выплаты

КТО МОЖЕТ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ:

Работник, связанный с безопасностью движения поездов, который проходит обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры

СТРАХОВАЯ СУММА (выплата):

от 100000 до 750000 рублей по выбору работника

ОРГАНИЗАТОР СТРАХОВАНИЯ -

ООО “ДОРПРОФЗАЩИТА” -
страхование работников
на все случаи жизни

Контакты:

Сайт: dorprf.ru

Электронная почта:

rzd@dorprf.ru (интернет)

DPZ_SkorobogatovVU@msk.rzd (интранет)

Оформление полиса:



8 (926) 600-60-70

8 (926) 600-60-40

8 (926) 115-95-13



СИТУАЦИЯ

Чистота должна быть в помещении

«Сигнал» не раз писал про аутсорсинг. Нередко случается так, что при передаче непрофильных функций от железнодорожных и иных предприятий сторонним организациям качество оказания услуг падает. Одна из наиболее острых проблем — уборка производственных помещений.

«В свое время станционные рабочие были в штате той же организации, что и все железнодорожники, — рассказывает председатель ППО Санкт-Петербургского центра организации работы железнодорожных станций Стелла Рытова. — Они убирали помещения дежурных по станции, кроме того, следили за порядком на территории, могли посыпать песком маршруты служебного прохода. Никогда не было вопросов с уборкой».

Однако затем эти штатные единицы сократили, а функцию по поддержанию чистоты и порядка возложили на клининговые компании, с которыми Дирекция по эксплуатации здания и сооружений (НГЧ) Октябрьской дороги заключает договоры об оказании услуг. И начались проблемы.

«Помещения, в которых работают движенцы, находятся на балансе НГЧ. Пока работала первая из череды компаний-подрядчиков, было все терпимо, они с задачей более-менее справлялись. Но затем, по условиям договора, был сокращен размер уборочных площадей, то есть часть станции убирается, часть нет. Кроме того, стали меняться клининговые компании: в июне 2021 года закончился договор, новый подписали с другой компанией. В марте этого года уже закончилось и его действие, аутсорсер вновь сменился. Пока решались организационные вопросы, а это занимает примерно месяц, в помещениях уборка вообще не проводилась. Недавно компания опять сменилась, и с 1 июля помещения снова не убирают, хотя договор заключен. Движенцы сами моют дежурки и постоянно задают вопросы, когда это закончится», — продолжает Стелла Рытова.

Эту тему профлидер из года в год поднимает на подведении итогов выполнения колдоговоров и на других уровнях, однако ситуация не меняется.

Схожее положение сложилось и в других дирекциях и дорогах. Например, для линейных станций Ярославского, Курского и Горьковского Московско-Курского региона Московской дирекции управления движением. Договоры аутсорсинга на уборку здесь заключа-



Представители аутсорсеров не всегда качественно справляются с уборкой помещений

ет дистанция гражданских сооружений. Нанятый персонал получает весьма небольшие суммы.

«Зарплата за небольшой по площади пост ЭЦ составляет 2-3 тыс. руб. в месяц. Вот поэтому им приходится брать несколько объектов, чтоб заработать на прожиточный минимум, и все это при тотальной нехватке чистящих средств, — рассказывает председатель ППО линейных станций Горьковского направления Ольга Бученова. — Доходит до того, что работникам приходится убирать по несколько станций на линии».

При этом, по ее словам, уборщики работают без заключения официальных договоров, и в случае невыплаты или задержки зарплаты они не имеют возможности обратиться в суд. В результате текучесть кадров велика, качество услуг страдает.

На Восточно-Сибирской дороге то же самое: договор с клининговой компанией заключен, но свои обязательства она выполняет не всегда. Проверка технической инспекции Дорпрофжел на ВСЖД показала, что не убирают, в частности, в помещениях Северобайкальского эксплуатационного вагонного депо, Северобайкальской и Таксимовской дистанциях СЦБ.

По информации Западно-Сибирской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений, в этом году уменьшилось финансирование санитарной уборки производственных и бытовых помещений. В связи с этим компания «ПромСтройСервис», выполняющая данные работы, в одностороннем порядке в июле договор расторгла. И те-

перь уборкой занимаются представители НГЧ с заключением договоров гражданско-правового характера. Подготовлены документы для выбора нового подрядчика на конкурсной основе, а техинспекция Дорпрофжел на ЗСЖД мониторит ситуацию.

Впрочем, не везде положение так плачевно. Как рассказали в Дорпрофжел на Северо-Кавказской дороге, в дирекциях трудятся проверенные временем компании, которые качественно выполняют свою работу. Если и возникают локальные конфликты, вызванные качеством уборки, то они решаются на уровне мастеров чистоты и председателей первичек.

Нет проблем и в Юго-Восточной дирекции управления движением. Дирекция по эксплуатации зданий и сооружений, на чьем балансе находятся здания, заключает договор с аутсорсером, работники которого убирают качественно и в срок.

В эксплуатационном локомотивном депо Кочетовка нашли свой способ поддерживать работниц аутсорсинговой компании (которые, впрочем, и так добросовестно выполняли свои обязанности) — приняли их в профсоюз, теперь они и сами могут за помощью прийти и ответственность за свою работу несут выше, чем прежде.

Радикально решили проблему в сервисном локомотивном депо Орск. Его работники обратились к техинспектору Оренбургского филиала Дорпрофжел Южно-Уральской дороги Александру Инютину с жалобами на плохую уборку производственных помещений. Подряд-

ная организация на замечания заказчика не реагировала, поэтому от ее услуг отказались. В итоге руководство Южно-Уральского управления сервисом ООО «СТМ-Сервис» открыло в штате 12 должностей мойщиков-уборщиков производственных помещений. Сейчас фактически принято девять человек, но уже отмечается улучшение санитарного состояния бытовых помещений.

То, что такое решение оптимально, считают и председатели первичек.

«Необходимо вернуться к тому, чтобы работники были штатными. Тогда они будут нести полную ответственность за надлежащее выполнение своих должностных обязанностей и работодатель сможет применять к ним дисциплинарные меры», — полагает Ольга Бученова.

«Мне как профсоюзному лидеру все равно, как строится цепочка договоров и взаимных обязательств по уборке помещений. Нужно, чтобы рабочее место членов профсоюза содержалось в чистоте. Если бы у нас в штате был стационарный рабочий — вопросов бы не было», — считает и Стелла Рытова. Ведь обязанность работодателя обеспечивать приведение бытовых помещений в соответствие с санитарно-гигиеническими нормами закреплена пунктом 6.19 коллективного договора ОАО «РЖД».

Ольга ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»,
Павел МИРОШНИКОВ,
Мария БОКОВА,
Наталья МИХАЛЕВА,
Ольга ЮРЧЕНКО,
Ирина КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на МЖД, ЗСЖД,
ЮВЖД, ССЖД, ЮУЖД

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Колонка правовой информации

На вопрос членов профсоюза отвечает правовая инспектор Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Инна Семина. Редакция напоминает читателям, что наиболее полную и достоверную информацию, касающуюся прав и обязанностей работников, не стоит искать в соцсетях. Ее можно получить у специалистов профсоюза.

? У нас на территории и в кабинетах работодатель установил видеонаблюдение, видеонаблюдение, видеонаблюдение, видеонаблюдение. Нам это объясняют новыми требованиями закона и обеспечением безопасности на рабочих местах. Законно ли это?

В Трудовом кодексе РФ появилась новая статья 214.2, позволяющая работодателю использовать средства видео-, аудио- и иной фиксации производственного процесса. Однако делать это без согласия работников запрещено. Дело в том, что, фиксируя процесс труда, работодатель неизбежно осуществляет обработку биометрических персональных данных гражданина (голос, изображение).

В соответствии с законом биометрия — это особый вид персональных данных, подлежащих усиленной охране. Биометрические данные гражданина могут обрабатываться только при наличии его письменного согласия. Кроме того, в бытовых помещениях — столовых, санузлах, туалетах, душевых, раздевалках — установка видеонаблюдения категорически запрещена.

Для того, чтобы соблюсти все правила и не нарушить права и законные интересы работников, работодатель должен сделать следующее:

► Разработать локальный нормативный акт (приказ, распоряжение), регулирующий вопрос установки и использования видео-, аудиооборудования, цели, порядок получения, хранения и распространения полученной информации. Все участвующие лица должны быть ознакомлены с этим документом лично под роспись, осознавать и нести свою ответственность.

► Видеонаблюдение должно вестись только открыто. Во всех помещениях, оборудованных таким наблюдением, должны быть размещены информационные таблички.

► От всех работников должно быть получено письменное согласие на обработку его биометрических данных (включая сбор, запись, хранение, использование, передачу и уничтожение).

Если работодатель нарушает эти правила, работник имеет право обжаловать его действия в управлении Госкомнадзора, Государственной инспекции труда региона, правовой инспекции труда или в суде.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Профгруппорги хотят учиться

Профгруппорг ближе рабочему человеку, чем любой другой профсоюзный лидер. Он каждый день общается с членами своей профгруппорпы, следит за соблюдением требований охраны труда, за проведением СОУТ, отстаивая интересы членов профсоюза, словом, находится «на профсоюзной передовой». Именно профгруппорг первым узнает о назревающих в коллективе проблемах, и в его силах потушить искру зарождающегося конфликта. «Сигнал» спросил у профгруппоргов, чего им не хватает для более эффективного выполнения общественной нагрузки?



Анна ДОЦЕНКО,
заместитель начальника отдела
корпоративной жилищной политики службы
управления персоналом на СЖД,
профгруппорг:

— Не хватает свободного времени, активности и заинтересованности коллег. Мешает отсутствие результата. Нет отклика от профгруппорпы. Сотрудники очень загружены работой и для общественных программ редко находится минутка, особенно сейчас, в период отпусков. Коллеги не понимают, что профгруппорги — неосвобожденные и делают все по своей инициативе, высискивая возможность и время в рабочем графике.

Что бы я изменила? Во-первых, информирование о льготах, доступных членам профсоюза. Также хотелось бы в свободном доступе иметь понятные критерии отбора для получения профсоюзных туристических выездов и летних путевок.

Во-вторых, сделала бы более доступным интерфейс сайтов при регистрации на культурно-массовые мероприятия, например, сейчас идет регистрация на фестиваль ОАО «РЖД» «Семейные ценности и традиции», сложно порой разобраться в оформлении и во множестве подпунктов формы.



Екатерина РОМАНЕНКОВА,
инженер аппарата управления вагонного
участка Брянск Московского филиала АО
«ФПК», профгруппорг:

— Общественными делами нужно заниматься, когда все члены профсоюза находятся на своих рабочих местах, поэтому для выполнения своих трудовых обязанностей нам приходится выкраивать время, приходя на работу раньше положенного и задерживаясь после окончания трудового дня. Поэтому было бы неплохо установить ежемесячно «профсоюзный день» с высвобождением члена профкома, профгруппорга, уполномоченного по охране труда и общественного инспектора по безопасности движения от основной работы для решения вопросов правового и организационного характера.



Елена СОКОЛОВА,
техник первого эксплуатационного
участка Горький-Казанской дистанции
пути, профгруппорг:

— Оперативному информированию членов профсоюза мешает удаленность участков. Кроме того, здесь играет большую роль то, что не у всех мастеров есть современные смартфоны с мессенджерами. А личное посещение членов профсоюза профгруппоргом затруднено как раз из-за удаленности участков. И все же, поскольку пандемия пошла на спад, я надеюсь на личные встречи как лучший способ взаимодействия с членами профсоюза.



Николай РУХЛЯ,
контролер состояния железнодорожного
пути Московско-Киевской дистанции пути,
профгруппорг цеха диагностики:

— Благодаря регулярной профсоюзной учебе, получаю необходимую информацию по трудовому праву и другим вопросам профсоюзной направленности. Но было бы неплохо внедрить так называемые карманные

брошюры с ответами на вопросы, часто возникающие у работников, например, предоставление отпусков, выплат по коллективному договору, со своевременным обновлением их содержания, чтобы они всегда были под рукой.



Светлана ШЛЫКОВА,
технолог отдела общекорпоративных
автоматизированных систем управления
Красноярского информационно-
вычислительного центра, профгруппорг:

— С 2014 года работаю профгруппоргом и являюсь членом профактива. Работа интересная, активная, но мешает нехватка времени и знаний, особенно по правовой поддержке работников. Даже, скорее, знаний — ведь при их наличии укрепляются навыки и, таким образом, освобождается время. Поэтому добавила бы обязательное обучение Дорпрофжелом именно профгруппоргов, а также совместные мероприятия с профактивами других предприятий для обмена опытом и поиска ответов на волнующие вопросы.



Татьяна ЛОХМАТОВА,
профгруппорг ППО Брянского центра
организации работы железнодорожных
станций:

— Профлидером любого уровня должен быть человек семи пятей во лбу. Во-первых, он должен быть знатоком законодательства, уметь ориентироваться в нормативных правовых актах.

Во-вторых, уметь разбираться в экономике своего предприятия. Ведь важной составляющей являются переговоры с администрацией по самым разным вопросам. В таких переговорах весьма часто можно слышать ссылки на финансово-экономическое положение предприятия, которое, по словам работодателя, не позволяет ему удовлетворить те или иные потребности работников, с которыми обращается к нему председатель ППО. В этом случае профлидеру полезно иметь представление об экономике предприятия, чтобы понимать его истинное состояние, из чего оно складывается и какие есть перспективы.

В-третьих, профлидер должен знать основы организации зарплаты и самым дотошным образом разбираться в том, как выстроена на предприятии система оплаты труда, чтобы иметь полную картину обо всем, что с ней связано.

А для этого необходимо повысить качество обучения профсоюзного актива. Возможно, создать секции по направлениям, например, движенцы, путейцы, локомотивщики. Приглашать на обучение специалистов дирекций, юристов, специалистов других направлений для разъяснения интересующих вопросов. Необходимо больше организовывать очных встреч, с проведением командообразующих игр, и не только для лидеров первичек, но и для профгруппоргов и председателей цеховых организаций.

Только с такими знаниями и умениями профлидер способен стать центром притяжения для большого количества людей.



Людмила ЩЕТИНКИНА,
председатель ППО дистанции инженерных
сооружений Свердловской дирекции
инфраструктуры:

— Трудовые коллективы дистанции расположены по всей Свердловской железной дороге. В связи с санкциям плохо обстоят дела с поставкой оргтехники. Техника выходит из строя, устаревает. И профгруппорги на линии не могут распечатать информацию для ее размещения на стендах. Поэтому информация, что рассылается на линию, не всегда доходит до членов профсоюза. А мессенджеры и соцсети, что сегодня используются для информирования членов профсоюза, не всегда эффективны, так как у некоторых членов профсоюза еще кнопочные телефоны.



Татьяна КИРЕЕВА,
старший билетный кассир, профгруппорг
профгруппорпы производственного участка по
оформлению проездных документов —
кассы международного сообщения ППО
Московского железнодорожного агентства
Московского филиала АО «ФПК»:

— Нужны более глубокие знания, умение четко и интересно донести информацию для членов профсоюза. Хорошо, если такие занятия проходили бы в формате тренингов с психологами и специалистами по постановке речи, ораторским навыкам и правильному психологическому подходу к слушателям.

Это даст нам, профгруппоргам, умение доносить информацию до членов профсоюза доступно и понятно. Ведь не секрет, что многие просто боятся выступать на публике, а такие тренинги, конечно же дадут свой положительный эффект и помогут в профсоюзной работе.



Татьяна ЛЮТЕНКО,
профгруппорг станции Автово ППО Санкт-
Петербург-Витебского центра организации
работы железнодорожных станций:

— В нашей работе самое главное — мотивация профсоюзного членства через информацию о делах первички. На уровне профгруппорпы это информационная работа, общение с членами профсоюза и с не членами в том числе, контроль за соблюдением режима труда, трудового законодательства по отношению к работнику, консультации по правовым вопросам.

Для этого требуется хороший уровень правовых знаний. На обучениях профактива первички нам дают разъяснения по пунктам колдоговора, трудового кодекса, нормативных документов.

Для профгруппорга такое обучение нужно, так же как обмен мнениями среди профактива. Считаю, что необходим справочник для профгруппорга или рекомендации по вопросам, ответы на которые он должен знать.

Самое главное, чего всегда не хватает, — это времени. Нужно время, чтобы найти нужный ответ, поговорить с членами профсоюза, выслушать, оформить первичную документацию.



Ольга ВАСИНА,
электромеханик участка, профгруппорг
Западно-Сибирского центра метрологии
ППО управления ЗСЖД:

— В центре шесть участков весового хозяйства и четыре лаборатории поверки и калибровки средств измерений, разбросанность колоссальная. Не хватает живого общения с людьми. Длительное время, поскольку в пандемию мы и сами не собирались, все было дистанционно. Научились находить контакт посредством электронной почты, WhatsApp, мобильной связи, но этого недостаточно. Также хочется молодых, энергичных и инициативных сотрудников в центр, которые возьмутся в профсоюзную деятельность.



Людмила САВИЦКАЯ,
начальник отдела службы корпоративной
информатизации ЮУЖД, председатель
цеховой профсоюзной организации:

— У нас на учете состоит 132 члена профсоюза. Председателем я работаю уже 15 лет и за это время научилась общаться со своими коллегами, знаю их предпочтения, интересы, потребности. Общественная работа мне очень нравится. Иногда из-за загруженности по основной работе приходится заниматься профсоюзными документами в обеденный перерыв или после окончания рабочего дня. Но это, скорее, исключение. По всем остальным направлениям, будь то проведение мероприятий, собраний или информирования, мне помогают помощники из цехома. А если и возникают какие-то вопросы, я всегда могу проконсультироваться с вышестоящей организацией и получить квалифицированный ответ.

ЛИДЕР

Молодежь крутится

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В Московско-Окружной дистанции инфраструктуры МЖД сложился дружный молодежный коллектив. Это стало возможным благодаря активному председателю молодежного совета, ведущему инженеру технического отдела Ольге Рыбаловой.

В Москву Ольга приехала в 2016 году из Орла, где после окончания железнодорожного техникума работала инженером в Орловско-Нурском региональном центре связи. Как раз в тот год для обслуживания Московского центрального кольца на базе дистанций пути, электрооборудования, сигнализации, централизации и блокировки была создана Московско-Окружная дистанция инфраструктуры. Для работы на новом предприятии со всей дороги отбирались молодые и квалифицированные специалисты. Пригласили и Ольгу, для которой как для инженера-связиста открывались хорошие перспективы.

В 2008 году Ольга поступила в Российскую открытую ака-

демию транспорта Российского университета транспорта, который закончила, получив диплом инженера путей сообщения по специальности «автоматика и телемеханика». И хотя совмещать работу и учебу было непросто, она включилась в профсоюзную жизнь дистанции и стала участвовать во всех профсоюзных мероприятиях. И не только спортивных и культурно-массовых, например, ее очень заинтересовала «Аксиома ответственности».

«Ольга Рыбалова — моя правая рука, — говорит председатель первички Московско-Окружной дистанции инфраструктуры Игорь Балашов. — А в перспективе — и моя смена. Она зарекомендовала себя как надежный и активный профсоюзный лидер. Вокруг нее вся наша молодежь крутится».

В Московско-Окружной дистанции молодежи немало — из 492 сотрудников 232 работника не перешагнули еще 35-летний рубеж. Все они — члены профсоюза. Работают ребята на всех участках дистанции, которая растянута на 54 км. В таких условиях не то, что подружиться друг с другом, но даже

просто познакомиться трудно.

Чтобы объединить молодежь поначалу хотя бы виртуально, Ольге пришлось прикладывать немало сил. Она посещает все участки, общается с ребятами, рассказывает им о проводимых профсоюзных мероприятиях и приглашает участвовать в них, а также — заходить в созданные ею же группы в WhatsApp, «ВКонтакте» и Telegram.

Постепенно виртуальное знакомство переходит в личное. Молодые работники дистанции встречаются на спортивных соревнованиях, проводимых в Московско-Нурском регионе МЖД. Профком при участии молодежного совета не раз проводил спортивные турниры: по шашкам среди женщин, по стритболу среди мужчин. Многие ребята, в том числе Ольга, сдавали нормы ГТО.

Объединяет молодежь и ежегодное участие в корпоративной интеллектуальной молодежной лиге «Что.Где.Когда.РЖД». Ольга — капитан команды Московско-Окружной дистанции инфраструктуры, которая входит в состав команды «Игры разума» Московско-Нурского региона МЖД, победив-



ФОТО АВТОРА

шей в этом году в финальной игре.

«Мы готовимся к очередному турниру несколько месяцев, — рассказывает Ольга, — и это очень сближает, сплочивает. Встречаемся после работы, вместе проводим выходные».

Постепенно сложилась компания из молодых работников дистанции, которые любят путешествовать. Ребята уже побывали в Костроме, в Иваново.

Планируют посетить Саратов.

«Поездки готовим заранее, — рассказывает Ольга. — Сначала собираем пожелания — кто и куда хотел бы поехать. А когда определяемся с выбором, ищем информацию о городе, достопримечательностях. Информировать всех молодых работников о предстоящей поездке. Так расширяется круг профсоюзных активистов и крепнет наша дружба».

ПРОФАКТИВ

Бамовский характер



ГЕННАДИЙ АСТАХОВ,
Дорпрофжел на ДВЖД
Тынды

Недавно соцсети облетела новость о блестящем выступлении на Кубке Азии по пауэрлифтингу силачей из Тынды. Среди собравшихся в Благовещенске 250 спортсменов Индии, российских Сибири, Забайкалья, Приамурья, Хабаровского и Приморского краев они выделялись прекрасными результатами. Среди них мостовой мастер Тындинской дистанции инженерных сооружений Илья Томко.

Илья Томко стал обладателем кубка в народном жиме и занял третье место в абсолютном первенстве по русскому жиму в категории OPEN.

«Известие коллектив обрадовало, — говорит председатель ППО Тындинской дистанции инженерных сооружений Анна Соболева. — Приятно, что героем дня стал не просто коллега-железнодорожник, а именно профактивист. Илья избран членом профкома и отвечает за развитие физической культуры. А имея такие высокие спортивные регалии, он сумеет еще лучше выполнять общественное поручение».

В правоте слов Анны сомневаться не приходится. Команды, формировать которые

Илья помогал председателю первички на соревнованиях «А ну-ка, парни!», по подледному лову, «Спорт поколений», возвращались с них если не с победой, то с заслуженными призовыми местами.

Этим общественная нагрузка Ильи Томко не ограничивается. В 2019 году его избрали общественным инспектором по безопасности движения поездов. А годом позже он успешно завершил обучение в Дальневосточном государственном университете путей сообщения, получил высшее образование и назначение на свою нынешнюю должность. Закалка и спорт позволяют ему успешно справляться с возросшим объемом производственных и общественных обязанностей.

Как мостовой мастер он отвечает за качественное содержание и своевременный ремонт искусственных сооружений. А это 97 мостов, 34 трубы, 10 фильтрующих насыпей, путепровод и лоток. Такое серьезное хозяйство Ильи содержит в порядке вместе с бригадой из 14 ремонтников во главе с бригадиром Артемом Новиковым. Люди в ней подобрались дружные, привыкшие слаженно трудиться и добиваться хороших показателей. Здесь соблюдается охрана труда, выполняются нормы выработки. Ревностное отношение к своим обязанностям стало

поводом для четырехкратного с 2019 года получения коллективом паспорта доверия.

Работать без браков бригаде помогает то обстоятельство, что мастер Илья Томко, будучи общественным инспектором, последовательно занимается профилактикой нарушений и настраивает действовать в таком же направлении других работников.

Формированию лучших качеств своего характера Илья считает себя обязанным тому, что относится к поколению, родившемуся и выросшему на БА-Ме. Его родители познакомились на «стройке века». Илья с детства рос в атмосфере добрых отношений между взрослыми, уважения к рабочему человеку, понимания того, что всего в жизни нужно добиваться трудом.

Еще школьником всерьез увлекся пауэрлифтингом, занимался у известных мастеров этого вида спорта Петра Посохина, Дмитрия Чеботарева, Павла Рогова. Увлечение продолжилось и во взрослой жизни. Сейчас трижды в неделю он ходит в ФОК «Олимп», где занимается с тренером Петром Бабиным. Спортом увлекаются и члены семьи Ильи. Супруга Олеся — контролер сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «Лого-Тех-Сервис» — отдает предпочтение кроссфиту, а дочь Алина — плаванию.

ЭКОЛОГИЯ

Сберечь северную природу

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

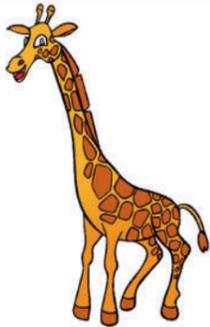
На вокзале и в служебных помещениях станции Пурпе Свердловской железной дороги разместили контейнеры для сбора отработанных батареек.

«Мусор в вечной мерзлоте почти не разлагается, и вопрос сохранения экологии на Севере стоит остро, — говорит предсе-

датель цехнома ППО станции Пурпе Ольга Майорова. — Установка контейнеров для сбора батареек — это лишь небольшая часть нашей деятельности по сохранению природной среды».

Собранные в контейнеры батарейки будут отдаваться на переработку на специализированное предприятие.



	Предел выработки движка	Нужен для выхода в сеть	Президент Джефферсон	Грязь невылазная	Бык «из настоек»	Весь в отца
	«Осколок полена»	Брат, почти ровесник	Котёнок-шалуншка	Подходящее имя для немца	Геометрический остряк	
«Каблучко-грузовичок»	Полубил Шемаханскую царицу	Излишек в чемодане туриста	Город медленной постройки	Столица сэров	Носитель DVD	Американские «лунатики»
Настроение «с огоньком»	Стойло тепловоза		Конёк-бодунок	Часть слова		
Хрюшкин показатель	Пляжная обувь	Джонни из «Сонной лощины»	Коляска с «бурлаком»	Заместитель ума	Кривляка во дворце	
«Фигурист» на асфальте	Ловушка для Золотой Рыбки	Международная охота	«Небритый фрукт»	Проверка строя и песни		
Личное оружие скусна	Голосовое одиночество	Продукт из плохого судьи	Художник-правдивист	«Саундтрек» к награждению	Светит, но не греет в суде	
Дыхательное горло	Вах, какой наездник!	Обхохочешься!	Хвост расстоения	Античная стекло-тара	«Принц сыров»	
Утрата нахала	Летающий носорог		Работодатель Балды	Мужик с зарослями у носа	«Эпицентр ставок»	
«Прищепка» у хирурга	Ангельский у вороны	Табурет-подушка		Мар-тышка		
«Ветреная» сладость	Медный для накрывания	Спор с рукопожатием				
		Эпистолярный сайт				

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 25

По горизонтали: Мономах. Урна. Танцзал. Филе. Мост. Игуана. Непал. Щука. Тире. Ананас. Залив. Накао. Пацан. Диор. Море. Декан. Самса. Маис. Отпор. Бобр. Оно. Арап. Патрон. Мисс. Немо. Трал. Милн. Галя. Темп. Чита. Пион. Омоним. Хна. Майн. Нарп.

По вертикали: Архипелаг. Математик. Нанос. Мозг. Хулиган. Олива. Тщета. Икар. Агнец. Аксон. Квота. Одесса. Подмога. Арест. Ага. Капор. Нерон. Оноп. Олигарх. Растяпа. Анатом. Пелена. Помпон. Толчок. Нина. Вамп. Тир.

ИСТОРИЯ

Искусствовед путей сообщения

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

К началу XX века жанр портрета в живописи радикально поменялся. Появление фотографии упразднило его прямую функцию, предложив более простой и дешёвый способ запечатлеть себя, любимого. Теперь художники писали портреты либо по заказу, либо по дружбе. Не стали исключением Сергей Малютин и Виктор Васнецов, сохранившие для нас облик инженера путей сообщения, воронежского искусствоведа и краеведа Юрия Успенского.

Родился Юрий Иванович в Старом Осколе Курской губернии. Отец его в свое время сам обучился грамоте и выбился в писцы. Успенский-младший пошел дальше — окончил классическую гимназию в Воронеже и поступил в Петербургский институт инженеров путей сообщения, который окончил в 1898 году с дипломом первой степени. По окончании института Успенского направили на строительство Екатеринбургской (Донбасской) железной дороги, где он прошел все этапы служебной лестницы — до директора дороги.

В 1908 году из печати вышел фундаментальный труд Успенского «Железобетонные мосты и путепроводы в России. Описание сооружений и производства работ с приложением расчетов мостов и технических условий». Сейчас эту книгу вспомнят в основном специалисты, но Успенский заслужил место в истории как один из основоположников применения железобетонных конструкций в железнодорожном

ном строительстве.

В 1912-м Юрия Успенского перевели в Петербург, в МПС, на должность начальника отдела, курировавшего строительство казенных железных дорог. После революции инженер вместе со своим отделом вошел в штат Комитета государственных сооружений Высшего совета народного хозяйства, но в 1920 году, в связи с разрухой на транспорте, уехал к семье в Воронеж.

В 1920-1923 годах Успенский жил в Воронеже, трудился профессором Воронежского университета на кафедре истории техники и прикладной экономики, членом правления Юго-Восточной дороги, председателем секции научных работников Воронежа и одновременно на общественных началах — директором Музея древностей и изящных искусств Воронежского университета, которому подарил изрядную часть своей коллекции.

Одновременно Юрий Иванович работал над книгой «Старый Воронеж» по истории архитектуры города. Она была издана тиражом 1000 экземпляров в 1922 году и давно стала библиографической редкостью. В книге была 21 репродукция картин, акварели, фотографии и два листа чертежей зданий, выполненных с натуры.

Ну а в 1923 году Успенского призвала к себе Москва. Он трудился в Техническом совете Главного управления Госплана ВСНХ, в Транспортной секции Госплана СССР, пока в 1928 году тяжелая болезнь не приковала его к постели. А уезжая из Воронежа, Юрий Иванович подарил созданному им музею еще 100 произведений из своей коллекции.



Сергей Малютин. Портрет Юрия Ивановича Успенского

ФОТОРЕПОРТАЖ



В Ростове-на-Дону прошел финал I Железнодорожных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». Стадион вместил в себя более 500 членов профсоюза, представителей их семей и болельщиков



Работники Свердловского регионального общего центра обслуживания присоединились к профсоюзному экологическому проекту «Готов к труду для экологии». С мая они собрали 746 использованных батареек, 338 кг макулатуры, 1338 пластиковых крышечек, 18 пакетов ненужных вещей



Первичка Московско-Смоленского центра организации работы железнодорожных станций вывезла работников на скалодром «RedPoint», где прошли соревнования по скалолазанию



Леонид Молоков, машинист эксплуатационного локомотивного депо Дно, уполномоченный по охране труда, успешно взшел на западную вершину Эльбруса



ППО Куйбышевского ТЦФТО реализует программу семейного оздоровительного отдыха на черноморском побережье. Поддержку при оплате проживания — 50% стоимости — в одном из гостевых домов в Хосте получают 11 семей членов профсоюза



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66

Факс: (499) 262-08-13

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>

E-mail: pashkalovan@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; PryamitsynaOV@chrpgt.org.rzd

Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@chrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Енатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Краснодаре, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Общий тираж: 90 549 экз.
Номер подписан: 26.07.2022 №