



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.09.2016 г.

г. Москва

№

2. 169

О выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 - 2018 годы, в первом полугодии 2016 года

Заслушав и обсудив информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 - 2018 годы (далее – Соглашение), в первом полугодии 2016 года, Президиум Профсоюза отмечает, что Соглашение распространяется на 51 предприятие промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Саморегулируемой организации – Ассоциации «Промжелдортранс» и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Выполнение Соглашения анализировалось по 12 ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, из них в 11 Организациях заключены коллективные договоры.

Анализ выполнения Соглашения в первом полугодии 2016 года показал, что в текущем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в 6 Организациях: ООО «Ивановское ППЖТ» – на 70,0 %, ОАО «УРАЛПРОМЖЕЛДОРТРАНС» – на 19,3 %, Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» – 12,6 %, МГОО «Промжелдортранс» – на 10,4 %, ОАО «Краснодарпромжелдортранс» – на 2,6 % и ПАО «Уссурийское ППЖТ» – на 0,7 %. В прошлом году в первом полугодии объемы снизились в 7 Организациях.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года обеспечен в 10 Организациях из 12, при этом, в первом полугодии 2015 года увеличение зарплаты было зафиксировано в 6 Организациях.

Среднемесячная заработная плата в первом полугодии т.г. составила 37410 руб., что на 8,7 % выше, чем за аналогичный период 2015 года и на 3,6 % выше, чем среднемесячная зарплата по Российской Федерации.

Индексация заработной платы в первом полугодии т.г. проведена в 5 Организациях.

Расходы на одного работника по коллективному договору колебались от 1577 руб. (ОАО «Северо-Западное ППЖТ») до 34043 руб. (ОАО «Сибпромжелдортранс»).

На финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда направлялись средства в размере, намного превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство продукции (в среднем 0,55 %), т.е. выше нормы предусмотренной Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов за ритуальные услуги.

В первом полугодии т.г. Дипломами и Почетными грамотами Ассоциации награждено 82 человека из числа работников ППЖТ.

По инициативе РОСПРОФЖЕЛ подписано Дополнительное соглашение о продлении срока действия Соглашения еще на 3 года – на 2016 - 2018 годы. Таким образом, для работников ППЖТ сохранены все предоставляемые им ранее гарантии, компенсации и льготы. Одновременно, в Соглашение включены новые пункты, связанные с применением на производстве специальной оценки условий труда.

На основании изложенного Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 – 2018 годы, в первом полугодии 2016 года принять к сведению. Отметить, что обязательства Соглашения, в основном, выполнялись.

2. Комитетам первичных профсоюзных организаций предприятий межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта:

- продолжить работу по контролю обязательств Соглашения и коллективных договоров ППЖТ;

- обеспечивать контроль реализации мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда;

- реализовывать мероприятия, связанные с проведением «Года первичной профсоюзной организации».

3. Президиумам дорожных территориальных организаций Профсоюза, на профсоюзном обслуживании в которых состоят первичные профсоюзные организации ППЖТ, установить постоянный контроль за выполнением обязательств Соглашения и коллективных договоров, проведения коллективных переговоров по заключению коллективных договоров на 2017 и последующие годы.

4. Информационному центру Профсоюза (руководитель В.В. Марюха) освещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ ход реализации Соглашения, коллективных договоров ППЖТ.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

ИНФОРМАЦИЯ

**о выполнении Отраслевого соглашения по межотраслевому
промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы,
продленного на 2016 – 2018 годы, в первом полугодии 2016 года**

Отраслевое соглашение по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту на 2013 - 2015 годы, продленного на 2016 – 2018 годы (далее – Соглашение), распространяется на 51 предприятие промышленного железнодорожного транспорта (далее – ППЖТ, Организация) Саморегулируемой организации – Ассоциации акционерных обществ межотраслевого промышленного железнодорожного транспорта (Ассоциации «Промжелдортранс») и другие ППЖТ, присоединившиеся к Соглашению в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ действуют в 12 ППЖТ, расположенных в различных регионах Российской Федерации. Это ОАО «Березовское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта», ОАО «Хабаровское предприятие железнодорожного транспорта», ОАО «Сибпромжелдортранс», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «ВолгаУралТранс», МГОО «Промжелдортранс» (г. Москва), ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс», Ярославский филиал Владимирского ОАО «Промжелдортранс», ООО «Ивановское предприятие промышленного железнодорожного транспорта № 1» и ОАО «Краснодарпромжелдортранс». Из них 10 Организаций являются членами Ассоциации.

Общая численность работников ППЖТ, в которых трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, составляет 5731 чел. (снижение численности за первое полугодие 2016 года в сравнении с аналогичным периодом 2015 года составило 9,0 %), профсоюзное членство – 81 % (снижение на 4,1 %).

Численность работников ППЖТ различная. Так, контингент ОАО «В-Сибпромтранс» составляет 1702 чел, ОАО «Сибпромжелдортранс» – 1174 чел., а численность работников Ярославского филиала ОАО «Владпромжелдортранс» – 70 чел., ОАО «Березовское ППЖТ» – всего 39 чел.

Выполнение Соглашения анализировалось по 12 ППЖТ, в которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, из них в 11 Организациях заключены коллективные договоры.

Наполняемость отдельных коллективных договоров ППЖТ превышает Соглашение по следующим статьям:

- оплата суточных при служебных командировках составляет от 300 руб. (ОАО «ВолгаУралТранс») до 3000 руб. (ОАО «Уссурийское ППЖТ»). Для сведения, размер суточных при служебных командировках в ОАО «РЖД» составляет 200 рублей;

- выплата внеплановых авансов в размере 1 - 2 среднемесячных заработков работникам, попавшим в сложные жизненные ситуации (ОАО «Краснодарпромжелдортранс», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт»);

- поощрение к юбилейным датам (ОАО «Хабаровское ППЖТ», МГАО «Промжелдортранс», ОАО «В-Сибпромтранс»);
- обеспечение бытовым топливом работников и неработающих пенсионеров (ОАО «В-Сибпромтранс»);
- доставка бытового топлива за счет средств работодателя (ОАО «Уралпромжелдортранс»);
- доплата до 100 % среднего заработка по листкам временной нетрудоспособности (ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт»);
- дополнительное питание работников при производстве работ на открытом воздухе в период низких температур (ОАО «В-Сибпромтранс»);
- выделение автотранспорта для нужд работников (ОАО «В-Сибпромтранс»);
- частичная компенсация затрат на ремонт жилья неработающих пенсионеров (ОАО «В-Сибпромтранс»);
- беспроцентные ссуды на оплату обучения детей, лечение, обустройство в связи с утерей имущества (ОАО «Хабаровское ППЖТ»);
- дополнительное негосударственное пенсионное обеспечение (ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Березовское ППЖТ»);
- обеспечение за счет средств Организации каждому работнику возмещения расходов на ежегодный проезд в железнодорожном транспорте в купейном вагоне, при неиспользовании права в течение трех лет – возмещение пролета самолетом один раз в три года к месту проведения отпуска (ОАО «Березовское ППЖТ»);
- предоставление права бесплатного проезда на пригородном поезде всем работникам по истечении 6 месяцев после приема на работу и бывшим работникам, уволенным в связи с уходом на пенсию, если стаж работы в предприятии составляет не менее 10 лет (ОАО «Березовское ППЖТ»);
- частичная компенсация стоимости проезда от места жительства к месту работы (ОАО «Краснодарпромжелдортранс»);
- доплаты к стипендиям студентов - целевиков (ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт»);
- выделение средств для коллективной посадки картофеля (ОАО «В-Сибпромтранс»).

Департаментом социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза проведена экспертная оценка коллективных договоров ППЖТ,

Во всех Организациях, кроме МГАО «Промжелдортранс» и ОАО «ВолгаУралТранс», предусмотрена индексация заработной платы один раз в год или ежеквартально. В перечисленных ППЖТ индексация заработной платы производится, хотя механизм ее коллективными договорами не определен.

В зависимости от финансовых возможностей в коллективных договорах определены размеры ежемесячного вознаграждения за выслугу лет. Надбавка за выслугу не предусмотрена в ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Краснодарпромжелдортранс», ОАО «Березовское ППЖТ», ООО «Ивановское ППЖТ». В перечисленных ППЖТ надбавка за выслугу лет включена в тарифную часть, что связано с политикой формирования цен на предоставляемые услуги.

Во всех коллективных договорах, кроме ОАО «Березовское ППЖТ», предусмотрена выплата единовременного поощрения за добросовестный многолетний труд при увольнении работников на пенсию впервые.

Материальная помощь работникам, оказавшимся в сложных жизненных ситуациях, многодетным работникам, женщинам, находящимся в отпусках по уходу за детьми в возрасте до 3-х лет предусмотрена везде, кроме ООО «Ивановское ППЖТ».

Материальная помощь при рождении детей предусмотрена в коллективных договорах ОАО «Уссурийское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Березовское ППЖТ», ОАО «ВолгаУралТранс», ОАО «Промжелдортранс» (г. Владикавказ), материальная помощь при возвращении на работу демобилизованных военнослужащих – в ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс», ОАО «ВолгаУралТранс».

Единовременные выплаты работникам при установлении группы инвалидности в связи с производственной травмой, выплаты семьям работников, погибших на производстве, оговорены в коллективных договорах ОАО «Хабаровское ППЖТ», ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Северо-Западный промышленный железнодорожный транспорт», ОАО «Уралпромжелдортранс».

Работникам ОАО «В-Сибпромтранс», ОАО «Уралпромжелдортранс», МГОО «Промжелдортранс» (кроме получающих должностные оклады) предусмотрены выплаты вознаграждения за нерабочие праздничные дни.

Не обделены вниманием и ветераны промышленного железнодорожного транспорта, для них тоже определены гарантии и льготы.

В ОАО «Владпромжелдортранс» первичная профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ создана только в Ярославском филиале (численность работников – 70 чел., профсоюзное членство – 100 %). Локальный нормативный акт, регулирующий социально-трудовые отношения, предоставление дополнительных гарантий и льгот в целом по ППЖТ не разработан.

Анализ выполнения Соглашения в первом полугодии 2016 года показал, что в текущем году уменьшились объемы работ и оказанных услуг по сравнению с соответствующим периодом прошлого года в 6 Организациях: ООО «Ивановское ППЖТ» – на 70,0 %, ОАО «УРАЛПРОМЖЕЛДОРТРАНС» – на 19,3%, Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» – 12,6 %, МГОО «Промжелдортранс» – на 10,4 %, ОАО «Краснодарпромжелдортранс» – на 2,6 % и ПАО «Уссурийское ППЖТ» – на 0,7 %. В прошлом году в первом полугодии объемы снизились в 7 Организациях.

Заработная плата во всех Организациях выплачивалась в сроки, определенные коллективными договорами или правилами внутреннего трудового распорядка. Рост среднемесячной заработной платы по сравнению с соответствующим периодом прошлого года обеспечен в 10 Организациях из 12, при этом, в первом полугодии 2015 года увеличение зарплаты было зафиксировано в 6 Организациях.

Среднемесячная заработная плата в первом полугодии т.г. составила 37410 руб., что на 8,7 % выше, чем за аналогичный период 2015 года и на 6,4 % выше, чем среднемесячная зарплата по Российской Федерации (35157 руб.).

Сведения о среднемесячной заработной плате по отдельным ППЖТ за первое полугодие 2016 года приводится в прилагаемой таблице:

№№ п/п	Наименование предприятия	Среднемесячная заработная плата работника, руб.	% к первому полугодию 2015 года
1.	МГОО «Промжелдортранс» (регион Московской железной дороги)	64527	106,8
2.	ООО «Ивановское ППЖТ» (регион Северной железной дороги)	20174	85,9
3.	Ярославский филиал ОАО «Владимирское Промжелдортранс» (регион Горьковской железной дороги)	20900	93,4
4.	ОАО «Краснодарпромжелдортранс» (регион Северо-Кавказской железной дороги)	37182	100,7
5.	ОАО «ВолгоУралТранс» (регион Куйбышевской железной дороги)	34088	118,0
6.	ОАО «УРАЛПРОМЖЕЛДОРТРАНС» (регион Свердловской железной дороги)	33207	104,1
7.	ОАО «Сибпромжелдортранс» (регион Западно-Сибирской железной дороги)	23049	112,8
8.	ОАО «В-Сибпромтранс» (регион Красноярской железной дороги)	33826	104,9
9.	ПАО «Уссурийское предприятие промышленного железнодорожного транспорта» (регион Дальневосточной железной дороги)	42108	103,3
10.	ОАО «Хабаровское ППЖТ» (регион Дальневосточной железной дороги)	45353	102,7
11.	ОАО «Березовское ППЖТ» (регион Дальневосточной железной дороги)	52680	111,0
12.	ОАО «Северо-Западный ППЖТ» (регион Октябрьской железной дороги)	31893	124,7

Индексация заработной платы в первом полугодии т.г. проведена в 5 Организациях.

Расходы на одного работника по коллективному договору колебались от 1577 руб. (ОАО «Северо-Западное ППЖТ») до 34043 руб. (ОАО «Сибпромжелдортранс»).

На охрану труда направлялись средства в размере, намного превышающем 0,2 % от суммы затрат на производство, т.е. больше, чем предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации и Соглашением.

Во всех ППЖТ оказывалась материальная помощь, предоставлялись дополнительные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, выделялись средства на проведение культурно-массовых и физкультурно-

оздоровительных мероприятий. Для работников приобретались путевки в санатории, пансионаты, дома отдыха, для их детей – в детские оздоровительные лагеря. Оказывалась адресная помощь на компенсацию расходов на ритуальные услуги.

В первом полугодии т.г. Дипломами и Почетными грамотами Ассоциации награждено 82 человека из числа работников ППЖТ.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**