



Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 02 (1118)

19–25 января 2023 года



rosprofzhel.ru



Не требует доказательств

Проект

Ольга Прямицына,
корр. «Сигнала»

РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» в третий раз проведут проект «Аксиома ответственности», направленный на формирование культуры безопасности и воспитание чувства личной ответственности за безопасность на железнодорожном транспорте. В этом году акцент будет сделан на работников, отвечающих на предприятиях за безопасный труд и безопасность движения поездов — общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда.

«Основная идея проекта — вовлечение работников и членов профсоюза в активную деятельность, в том числе в области культуры безопасности, — говорит заместитель председателя профсоюза Андрей Карабанов. — А блок образовательно-просветительский должен повысить квалификацию участников».

«Аксиома ответственности — 2023» рассчитана на три целевые аудитории. Это профактив — председатели первичек, профорги, председатели цехкомов, то есть те, кто ведет профсоюзную работу в коллективах. Вторая — это конкурсанты, которыми в этом году будут общественные инспекторы по безопасности движения и уполномоченные по охране труда. Третья — болельщики. Зарегистрироваться в этом качестве могут работники предприятий, члены семей участников проекта.

Проект будет реализовываться на той же площадке, на сайте <https://aksioma.szd.online/>. Там для каждой категории участников будут предусмотрены свои активности.

Как и в прошлом году, будет учитываться активность участников: их присутствие на сайте, комментирование, участие в онлайн-мероприятиях. Кроме того, профактиву и конкурсантам предстоит пройти образователь-



Фото Владислава Куликова

В «Аксиоме ответственности» особое внимание будет уделено общественным инспекторам по безопасности движения и уполномоченным по охране труда

ную программу. Она будет включать в себя дисциплины, которые потребуются им для участия в проекте. Также у каждого на сайте будет личный кабинет с возможностью фиксировать в нем личные достижения.

Важное нововведение: теперь конкурсанты не будут решать кейсы по безопасности движения и охране труда, заданные профильными дирекциями и департаментами ОАО «РЖД», как это было в прошлом и позапрошлом году. Их задачей будет создать работу, которая поможет выполнять предписанные этими документами задачи.

Например, если в Положении об общественном инспекторе указано, что он должен осуществлять общественный контроль за безопасностью, следовательно, конкурсная

программа предполагает создание рационализаторских предложений от уполномоченных в области улучшения условий общественного контроля.

«Это важно, потому что мы направим усилия конкурсантов на повышение эффективности общественного контроля и усилий профсоюза», — говорит председатель ассоциации организаторов социальных проектов и мероприятий «Координационный центр социальной поддержки молодежи» Наталья Сидорина.

Кроме того, так как частью работы общественников является проведение профилактических мероприятий по предупреждению нарушений техники безопасности на железнодорожном транспорте с трудовым коллективом, другой блок проекта будет касаться

именно ее. Уполномоченные и инспекторы в рамках конкурса должны будут продемонстрировать, кто продуктивнее умеет работать с коллегами.

Также в «Аксиоме ответственности — 2023» снова будет работать «аксиома радио», а участники в конце будут сдавать «Аксиома-тест» — своего рода экзамен, детали которого организаторы пока держат в секрете.

Итогом проекта должна стать «прокачка» навыков уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов, а также знакомство широкого круга железнодорожников с основами культуры безопасности на производстве.

О том, когда будет открыта регистрация для участия в проекте, читайте в следующих номерах «Сигнала».

Точка зрения

Год консолидации и равных возможностей

2023 год объявлен РОСПРОФЖЕЛ Годом консолидации и равных возможностей. Что вы ждете от него?



Андрей СМЕРНОВ,
председатель ППО
Нижегородского
метрополитена:

— В год консолидации нам предстоит вместе с работодателем добиться улучшения благосостояния работников метрополитена. У нас проблемы с заработной платой и укомплектованностью штата. Руководство об этом знает. На последнем оперативном совещании перед профкомом и отделом кадров поставлена задача подобрать материалы, чтобы обратиться к городским властям по поводу увеличения нашей зарплаты.

По данным, которые мы собрали, у нас текущая кадров в прошлом году составила 16%, не хватает 400 работников. А ведь на 2025 год запланирован пуск двух станций в Нижнем Новгороде, люди будут нужны!

Для нас консолидация — это тесное сотрудничество с работодателем, чтобы помочь ему убедить городские власти в необходимости увеличения зарплаты работникам. Мы свою задачу так понимаем.

И еще. Хотелось бы, чтобы у нашей профсоюзной организации были равные возможности с другими организациями. А поскольку доходов у нас немного, взносы мы собираем небольшие, наши возможности ни в какое сравнение не идут с возможностями, которыми располагают коллеги из Москвы и Санкт-Петербурга.

Окончание на стр. 04–05

На 5%
с 1 января была
проиндексирована
зарплата
работников ОАО
«Уралгипротранс»



Дети

Конкурс памяти

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

С 12 января на платформе [проектыроспрофжел.рф](https://projektyrosprofjel.rf) стартовал онлайн-конкурс детского творчества «Помним. Гордимся!», посвященный подвигу советского народа в годы Великой Отечественной войны. Принять участие в нем могут дети членов РОСПРОФЖЕЛ от 4 до 16 лет.

Для участия нужно зарегистрироваться на онлайн-платформе [проектыроспрофжел.рф](https://projektyrosprofjel.rf) в подразделе «Время Молодых. Детство» и до 1 марта загрузить свою работу.

Конкурс приурочен к памятным датам Великой Отечественной войны: 80-летию Победы советского народа в Сталинградской и Курской битвах.

В конкурсе три номинации. Первая — «Изобразительное искусство». В ее рамках можно представить рисунок, гравюру или картину на заданную тему, нарисованные на холсте, бумаге, картоне, листе фанеры, металла или другом материале.

Вторая номинация — «Прикладное творчество». Здесь дети могут продемонстрировать творческие работы, выполненные с использованием любой техники прикладного творчества по выбору участника (оригами, скрапбукинг, вязание, вышивка и другие). Конкурсная работа представляется в формате видеоролика (mp4), который должен содержать сведения о поделке с описанием процесса ее выполнения.

Номинация третья для любителей сцены — «Песни, стихи и музыка». Участники должны

представить творческую работу в форме короткого номера.

Один участник в каждой номинации может представить только одну творческую работу. А группа поддержки может зарегистрироваться на портале в качестве болельщиков. Они получают возможность оставлять комментарии и голосовать за конкурсные материалы.

Конкурсант, набравший наибольшее количество баллов, станет победителем в номинации «Приз зрительских симпатий» (их количество можно будет посмотреть каждую неделю в личном кабинете). В других номинациях призеров и победителей определит оргкомитет.

«Победители в двух возрастных категориях (от 4 до 8 лет и от 9 до 16 лет) станут известны до 4 мая. По результатам открытого голосования, в котором примут



участие зарегистрированные на сайте проекта болельщики, определяют и обладателей призов зрительских симпатий. Авторы лучших работ получают подарки», — уточнила руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен.



Профсоюз помог

Стрессу сказали «нет»

Наталья Соловьева,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

Сахалинский филиал Дорпрофжел на ДВЖД потратил премиальные на программно-аппаратный комплекс, позволяющий обучать локомотивные бригады саморегуляции эмоционального состояния.

Теперь машинисты эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск и АО «Пассажирская компания Сахалин» смогут повысить устойчивость к стрессу на программно-аппаратном комплексе БОС-ПУЛЬС.

Этот тренажер не первый год успешно применяется психологами на полигоне Дальневосточной дороги. Он позволяет машинистам и помощникам выработать навыки саморегуля-

ции эмоционального состояния, снижать риски засыпания в дороге, повышать стрессоустойчивость.

Однако в ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Южно-Сахалинск» такого прибора не было. А ведь сегодня в регионе 96 машинистов и помощников машинистов находятся в зоне риска непрохождения предрейсовых медицинских осмотров.

Вот почему психолог эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск Татьяна Степанова обратилась в Сахалинский филиал Дорпрофжел на ДВЖД за помощью в приобретении аппарата.

Профсоюз не отказал и купил для железнодорожной больницы комплекс на премию, полученную за победу в конкурсе на лучшую организацию информационной работы, проведенном Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов.

Условия труда

Новый год в новой кассе

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Непростые времена у работников остановочного пункта Кривандино МЖД позади: они переехали в новое кассовое помещение.

Кривандино находится за Шатурой и входит в число восьми подмосковных станций, на которых в 2022 году провели капремонт. Станции Чехов, Снегири, Коренево, Орехово-Зуево, Кабаново, Шугарово, Катуар стали значительно комфортнее не только для пассажиров, но и для работников.

Однако на станции Кривандино билетные кассиры — работники АО «Центральная ППК» — по-прежнему ютились в «коробочке» — маленькой комнатке, где в одной комнате находились «и стол, и дом».

«Все у них было в одном помещении: рабочий стол, на котором приходилось и пищу прини-

мать, и биотуалет тут же стоял, — рассказывает технический инспектор ЦППК Вячеслав Калашников. — Эту кассу возвели на время капремонта как временную. Наши работники отработали в ней два года».

В феврале прошлого года кассиры из Кривандино обратились в профсоюз: сообщили, что для кассы построено новое помещение, но люди все еще ютятся в малосенькой комнатке.

«Срок сдачи новой кассы переносился дважды. В новое помещение не переезжали, потому что там то электричество не подключено, то пожарная безопасность не обеспечена, то мебели нет, — рассказывает председатель ППО АО «Центральная ППК» Ирина Будеева. — А у нас на Куровском участке очень сильный профгруппорг Татьяна Баулина и ее помощница Наталья Ведерникова — они не допускали ввода в эксплуатацию помещения с недоделками. Кто их потом устранять будет? Люди

должны выполнять свои трудовые функции в достойных условиях, — это приоритет для профсоюза и ответственных представителей работодателя».

Чтобы ускорить процесс переезда — ведь готовое помещение год простояло под замком — Вячеслав Калашников связался с управлением капитального строительства АО «Центральная ППК». Когда все препятствия были устранены, а необходимые условия труда обеспечены, кассиров переселили.

По словам техинспектора, новое помещение полностью соответствует нормам СанПиНа. Теперь там несколько комнат, одна из которых отдана под санузел, а вторая отведена для приема пищи. И даже для архива нашлось отдельное помещение.

Начальник Куровского участка Ирина Потулова отметила, что теперь и работники, и старший билетный кассир очень довольны своими условиями труда. Примечательно, что установку холодильника, кондиционера и эргономичной мебели осуществил подрядчик строительных работ.

Консультация

Начать отпуск с выходного дня

На вопрос членов профсоюза отвечает правовой инспектор труда Дорпрофжел на ДВЖД Елена Конфедератова. Редакция напоминает читателям, что наиболее полную и достоверную информацию, касающуюся прав и обязанностей работников, не стоит искать в соцсетях. Ее можно получить у специалистов профсоюза.

? Может ли ежегодный отпуск начинаться с выходного дня?

— Ежегодный оплачиваемый отпуск может начинаться с выходного дня, поскольку согласно

части первой ст. 120 Трудового кодекса РФ продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

Данное правило не предусматривает каких-либо исключений, поэтому нерабочие праздничные дни в число календарных дней отпуска не включаются и не оплачиваются при любом режиме рабочего времени. Соответственно, ежегодный оплачиваемый отпуск

не может начинаться с нерабочего праздничного дня. Это касается как общероссийских праздников, указанных в ст. 112 ТК РФ, так и нерабочих праздничных дней, установленных в субъекте Федерации.

Относительно же выходных дней подобного исключения закон не устанавливает, поэтому выходные дни, как и рабочие, включаются в число календарных дней отпуска. Учитывая, что выходные, в отличие от нерабочих праздничных дней, включаются в период отпуска, ежегодный оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работнику таким образом, что первый день отпуска будет приходиться на выходной день.



Руководитель Сахалинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Марина Деревцова (на фото слева) передала тренажер БОС-ПУЛЬС главному врачу ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Южно-Сахалинск» Наталье Шевченко



Депо

Ценные моменты жизни

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

Наверное, нет ни одного депо, цеха или коллектива, где бы 15 минут свободного времени работники не отдавали спорту. Теперь в комфортных условиях заниматься любимым хобби смогут и работники эксплуатационного локомотивного депо Северобайкальск — у них появился собственный физкультурно-спортивный клуб.

«У нас был старый тренажерный зал, — рассказывает председатель ППО Алексей Пикалов. — Он находился в почти заброшенном помещении лет 40, но люди все равно туда ходили. Немного, но, тем не менее, зал был задействован. Два года назад мы решили создать на его базе ФСК».

Идею поддержал начальник депо Денис Хасанов, заместитель начальника ВСЖД по территориальному управлению в Северобайкальском регионе Василий Зубаков, заместитель председателя Дорпрофжел по Северобайкальскому региону Ирина Зорина.

Главная задача — сделать капитальный ремонт, на который требовалось найти средства. В



Фото Алексея Пикалова

то время подрядная организация как раз занималась капремонтом депо. Договорились и спортзал привести в приличный вид, и работа закипела.

За помощью в оснащении ФСК обратились к руководителю Иркутского подразделения РФСО «Локомотив» Алексею Перевезенцеву.

«Иркутский филиал по гранту закупил для нас инвентарь на

сумму 1 млн 863 тыс. руб. И еще на 600 тыс. спортивный инвентарь пришел из Москвы — тоже от «Локомотива». Наши ребята с радостью его разгрузили, занесли и расставили, — говорит Алексей Пикалов. — По сравнению с тем, что было и что стало, — небо и земля. Конечно, есть еще что доделать. Например, установить большие зеркала, камеры видеонаблюдения, которые уже в на-

личии, и электронный ключ».

В данный момент в ФСК регулярно занимаются 70 человек. «Мы не против, если наш спортклуб будут посещать железнодорожники других предприятий. Но я советую им создавать свои ФСК. Чем их будет больше, тем выше конкуренция, и можно будет проводить соревнования», — считает председатель.

Ответственным лицом, сле-

дящим за порядком и безопасностью на занятиях, будет помощник машиниста Александр Мачай. В свое время он окончил университет физической культуры, сейчас руководство депо готовит документы на совмещение основной работы с должностью спортивного инструктора.

«Когда мы все это затевали, люди слабо верили, что получится создать свой клуб. Но мы всех держали в тонусе и справились благодаря поддержке коллег. Благодаря профсоюзу мы участвуем в фестивале спорта, и в прошлом году команда нашего депо заняла первое место среди железнодорожных предприятий Северобайкальска», — говорит Алексей Пикалов.

«Локомотив» обещает и дальше поддерживать молодой ФСК, а деповчане планируют развивать командные виды спорта. «У нас есть традиция: в дни машиниста и железнодорожника мы на природе играем в футбол, волейбол, баскетбол, дартс, стреляем из пневматического оружия по мишеням. Все приходит с семьями, жены и дети участвуют в соревнованиях. Все получают призы, подарки и удовольствие от общения. Работа — работой, а спорт объединяет», — уверен Алексей Пикалов.

Развитие

Спорт в клубе

Ольга Прямицына,
корр. «Сигнала»

Сегодня около 27 тыс. железнодорожников занимаются в 583 физкультурно-спортивных клубах.

В июне прошлого года с Министерством спорта было заключено соглашение для еще шести ФСК — в Северобайкальске, Тулуне, Могоче, Белогорске, Завитинске и Таксимо.

ФСК создаются в отремонтированных помещениях для занятий физической культурой и спортом, оборудованных спортивным инвентарем, которые позволяют проводить занятия на все группы мышц. Это могут быть как силовые тренировки, так и аэробные.

Новые ФСК оснащены беговой дорожкой, эллиптическим тренажером, грифами, различными видами гантелей, тренажером для разгибания спины, скамьей-стойкой для жима штанги, скамьями для прессы и бицепса, грузоблоками для тренажеров, гимнастическими стенками, мячами, скакалками и ковриками. Флагманами этого клубного движения являются клубы «Фитнес Депо», посещать которые сотрудники компании могут абсолютно бесплатно, предварительно записавшись на занятие.

Сегодня в ФСК организовано 220 спортивных секций.

«Наиболее популярные виды

спорта у железнодорожников: футбол (мини-футбол), волейбол, баскетбол, плавание, легкая атлетика, хоккей, настольный теннис и общая физическая подготовка. Из необычных и редких секций можно выделить сценическое движение и спортивные бальные танцы», — рассказывает заместитель генерального директора РФСО «Локомотив» Алексей Хомяков.

В прошлом году РФСО «Локомотив» сосредоточился на формировании спортивных команд из числа занимающихся в

участие около 400 работников компании с разных дорог.

В соревновании по триатлону IRONLADY SAMARA 2022 в Самаре бронзу завоевала Алла Прокофьева на дистанции 5 км. В VIII Калининградском полумарафоне AMBERMAN, который проходил 10 сентября, сразу несколько спортсменов-железнодорожников заняли призовые места.

В феврале 2022 года было принято новое положение о ФСК ОАО «РЖД». Положением были определены цели и задачи деятельности ФСК. Внесены

Наиболее популярные виды спорта у железнодорожников: футбол (мини-футбол), волейбол, баскетбол, плавание, легкая атлетика, хоккей, настольный теннис и общая физическая подготовка.

ФСК железнодорожников для участия в городских и региональных соревнованиях. Например, участники Центрального физкультурно-спортивного клуба «Локомотив-Москва» — команда железнодорожников RZD Triathlon Team по итогам соревнований по триатлону от IRONSTAR заняла первое место корпоративного зачета, оставив позади спортсменов Сбера и Росатома.

В крупном спортивном мероприятии «ЗАБЕГ. РФ» приняли

корректировки в устав ФСК, в том числе с учетом разработанного РФСО «Локомотив» единого фирменного стиля ФСК. Принято решение о создании координационных советов в границах железных дорог.

«Уже подписан Порядок организации деятельности физкультурно-спортивных клубов в ОАО «РЖД», обновлена форма документов, конкретизированы единицы спортивного оборудования и инвентаря», — заключает Алексей Хомяков.

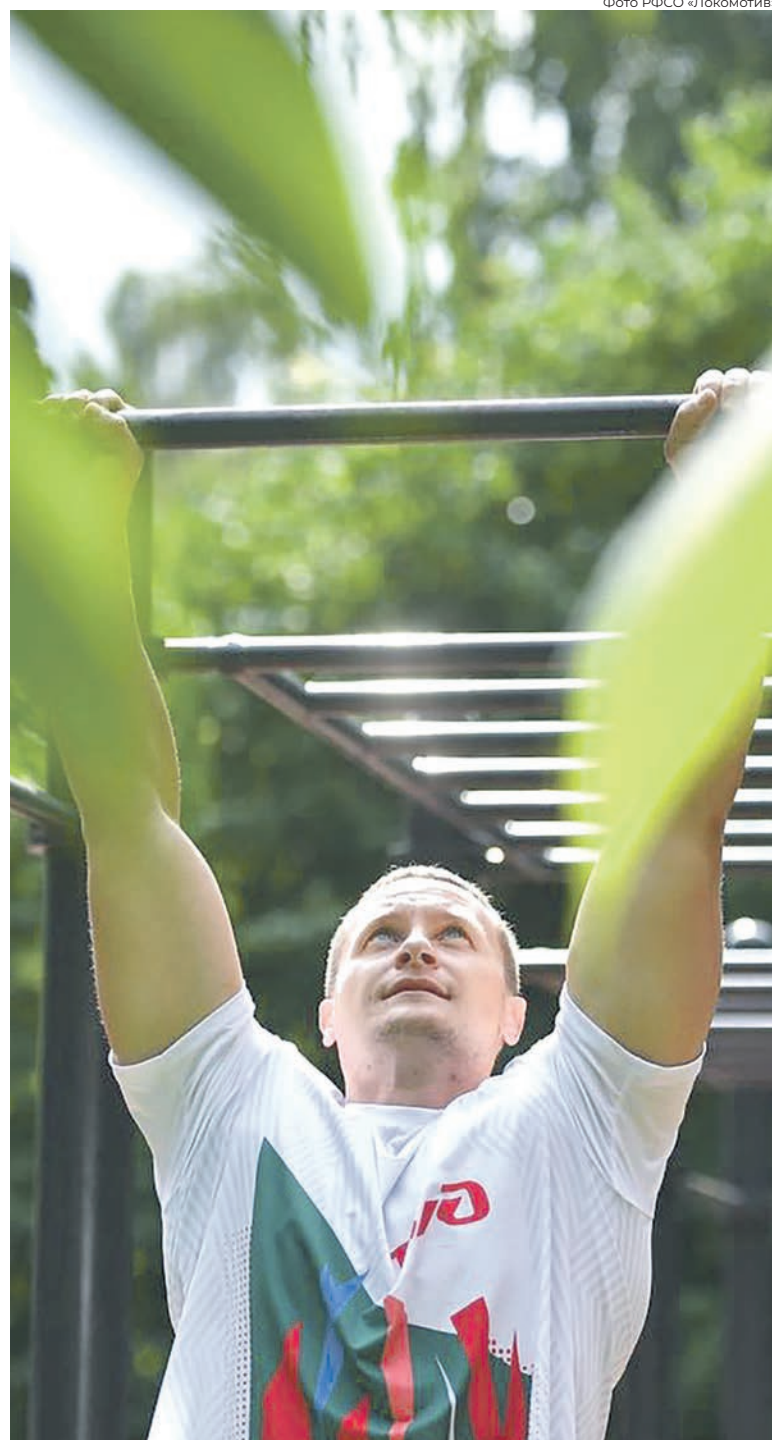


Фото РФСО «Локомотив»



Год консолидации и равных возможностей

Точка зрения

Окончание. Начало на стр. 01



Наталья ПАНЬКОВА,
председатель
ППО АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»:

— Равные возможности я вижу в том, чтобы те компании, которые вышли из холдинга «РЖД» и были проданы новому собственнику, оставались в профсоюзной «семье». После того, как наша компания была продана новому владельцу, мы неоднократно слышали, что теперь мы не обязаны соблюдать железнодорожные традиции, в том числе касающиеся социальных льгот и гарантий.

Однако это кажется несправедливым и сказывается на моральном состоянии коллектива, который привык к определенному уровню социальной поддержки, а после таких разговоров начинает ощущать себя «за бортом».

В такой ситуации очень важна поддержка и со стороны руководства профсоюза, и других первичек. Хотелось бы придерживаться того же курса, что профсоюз в целом: чтобы кроме льгот и гарантий наши работники имели возможность участвовать в различных мероприятиях и проектах, которые он проводит. То есть оставались бы под крылом профсоюза.



Андрей БАБИНЦЕВ,
председатель Дорпрофжел на ЮУЖД:

— Для нас консолидация — это создание единой системы поддержки и защиты интересов работников всех организаций, где работают члены профсоюза, направленной на улучшение условий труда и жизни, высокий уровень социальной защищенности каждого.

Единая система необходима, чтобы каждый нашел для себя задачу по силам и интересам, а также получил от профсоюза адресную помощь и защиту. Возможности, которые дает профсоюз, должны быть доступны для максимально большого числа его членов. Равные возможности предполагают равный уровень защиты и удовлетворение реальных потребностей работников на сопоставимом уровне.

Объявленная тема года требует объединить успешные проекты, как недавно запущенные, так и реализуемые ежегодно. Например, в прошлом году был подписан Меморандум о приграничном взаимодействии и сотрудничестве РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФТРАНС. Этот документ для нас — первый шаг в вопросе обеспечения равной доступности профсоюзной поддержки для работников ОАО «РЖД», граждан Казахстана и граждан России, которые трудятся на территории Республики Казахстан. Еще несколько лет назад мы столкнулись с тем, что законодательство Казахстана исключает деятельность на его территории иностранных общественных организаций. В результате бывший филиал РОСПРОФЖЕЛ, действовавший на Петропавловском отделении ЮУЖД, был вынужден зарегистрироваться как отдельный профсоюз в Республике Казахстан. Для того чтобы его члены — работники ОАО «РЖД» получали адекватную защиту на уровне крупного государственного объединения, а не только локального профсоюза, был подписан меморандум.

Адресность профсоюзной поддержки и баланс интересов всех сторон социального партнерства обеспечивают равные возможности для получения компенсаций, благ и социальной защиты каждого члена профсоюза. Закономерным результатом, надеемся, будет благоприятный морально-психологический климат в коллективах.



Елена КУЗНЕЦОВА,
инженер Голутвинской дистанции СЦБ,
неосвобожденный председатель ППО:

— В девизе наступившего года вижу укрепление и стабильное развитие социального партнерства. Равноправные, основанные на взаимном доверии отношения между руководителями предприятий и профсоюзным активом, позволяют не тратить ресурсы на конфронтацию, а способствуют повышению производительности, укреплению дисциплины и улучшению психологического климата в коллективах. Да, много еще нерешенных вопросов в части защи-



Меморандум о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между РОСПРОФЖЕЛ и КАЗПРОФТРАНС был подписан 28 июня прошлого года

ты прав работников и улучшении условий труда, но, может быть, пора посмотреть на них в разрезе выработки совместных конструктивных решений в каждом отдельном случае?

Также считаю необходимым усилить роль профгруппиров. Своевременное выявление внутренних проблем способствует скорейшему их решению, усилению сплоченности коллектива, повышению имиджа представителей как работодателя, так и профсоюза.



Александр ГОЛУБЕВ,
председатель Дорпрофжел на ОЖД:

— В работе железнодорожного транспорта задействованы сотни тысяч человек по всей стране. Только Октябрьская железная дорога — это более 110 тыс. членов РОСПРОФЖЕЛ.

В 2022 году в связи с политической обстановкой в мире появилась острая необходимость в оперативной корректировке работы магистрали. И это успешно удалось сделать. Заданные показатели выполнены, объем работы не снижен. Ежедневное грузовое движение через станцию Кошта — стык с Северной железной дорогой, загрузка портов, пассажирское движение... Подобных примеров достаточно на каждой дороге сети. Железнодорожная отрасль — сложный механизм, который работает в режиме 24/7, днем и ночью.

В 2023 году, объявленном РОСПРОФЖЕЛ Годом консолидации и равных возможностей, коллективам, администрации и профсоюзу необходимо продолжить совместную работу для достижения общего результата. Важна работа всех участников производственных процессов и объединение их усилий.



Руслан ОМАРОВ,
заведующий отделом
организационной и кадровой работы
Дорпрофжел на СКЖД:

— Сейчас как никогда мы должны стать еще крепче, дружнее и протянуть руку помощи членам профсоюза и тем, кто в нас нуждается. В прошлом году мы приняли дорожную карту на 2023 год в рамках выполнения меморандумов о приграничном взаимодействии и сотрудничестве между Дорпрофжел на СКЖД и независимыми профсоюзами железнодорожников Азербайджана и союзом профессиональных

организаций работников ЗАО «Южно-Кавказская железная дорога». Перед нами открываются новые возможности и обязательства. Под девизом года мы собираемся укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство. Но основной нашей задачей по-прежнему остается защита социально-экономических прав и интересов членов профсоюза.



Елена КНЫШ,
первый заместитель председателя
Дорпрофжел на ЗабЖД:

— Профактив Забайкальской железной дороги от Года консолидации и равных возможностей ожидает целенаправленных программ на повышение уровня сплоченности современного общества в рамках трудовых коллективов для поддержки и адаптации финансово уязвимых категорий работников:

- укрупнения компании, за счет отказа от услуг аутсорсинговых компаний (объединения с ними);
- организации членов профсоюза на совместную защиту своих трудовых прав, не забывая о коллективном досуге;
- использования различных форматов для общения с трудовыми коллективами, чтобы быть в курсе событий, проблем, связанных с трудовой деятельностью работников, и своевременного реагирования на них;
- возможности оказывать реальную помощь членам профсоюза практическими делами, используя более широко волонтерство (для которого предусмотрен пункт в новом коллективном договоре ОАО «РЖД»), показывая, что профсоюз — это защита и опора для всех своих членов;
- на станциях, не имеющих объектов спорта, культуры, начала развития инфраструктуры в этом направлении;
- увеличения заработной платы на величину реальной инфляции;
- обновления парка локомотивов, повышения качества ремонта, устранения дефицита запасных частей;
- большей защищенности в социально-трудовых и экономических отношениях для членов профсоюза сервисных локомотивных депо;
- проведения индексации заработной платы работников ООО «ЛокоТех-Сервис» к уровню РЖД, отмены применения корректирующих коэффициентов к мотивационным выплатам и премии (изменения в положениях);

Фото Дорпрофжел на ЮУЖД



- в связи с проведением СВО, укрепления патриотических качеств среди членов профсоюза;
- агитационной работы среди молодежи в части патриотизма, любви к Родине и Отечеству, сплочения общества, рядов членов профсоюза за счет проведения мероприятий, объединяющих людей по духу, коллективным трудом и общественно-полезными делами.



Николай ГОРНОСТАЕВ,
председатель ППО Центральной
станции связи:

— В дирекциях связи, расположенных на железных дорогах, действует более 90 первичных профсоюзных организаций. Работники, состоящие в них, активны и с энтузиазмом принимают участие в профсоюзной жизни. Но они находятся в разных регионах и городах, далеко друг от друга, поэтому их коллективам особенно важно иметь что-то общее, чтобы чувствовать себя единым целым.

С момента утверждения девиза года прошло не так много времени, но мы уже обдумываем конкурс, который проведем с целью консолидации наших работников.

Коллективы, состоящие в первичках и имеющие в рамках этого состязания равные возможности, должны предложить идею, как они видят свою работу в течение года в соответствии с утвержденным девизом.

Что касается единения внутри профсоюза в целом, не сомневаюсь, что в этом году, как и всегда, у нас не будет отказов в помощи и от Центрального комитета профсоюза, и от других первичек.



Дмитрий МОСКАЛЮК,
главный технический инспектор труда
Дорпрофжел на СвЖД:

— Ожидания от девиза года следуют из названия. Ведь консолидация — это, прежде всего, сплоченность нескольких групп по общим интересам. Мне как главному техническому инспектору очень важно сплочение всех причастных в области охраны труда. Совместная работа на принципах социального партнерства хозяйственного руководителя, инженерно-технического работника, профактивиста и рядового члена профсоюза. Вот рецепт безопасного и эффективного труда!



Андрей ГАРИН,
председатель Дорпрофжел на ЮВЖД:

— Укрепление профсоюзного единства на базе решения важных вопросов, связанных с социально-экономической защитой, охраной труда и правозащитной деятельностью, с участием всех представителей структуры первичной профсоюзной организации. Помимо этого, ожидается развитие направлений социальной сферы с участием представителей ветеранских организаций и молодежных советов — проведение совместных мероприятий в рамках культурно-нравственного и патриотического воспитания работников. Ожидаем и развитие молодежной политики, а именно — предоставление молодежи права участия во всех направлениях деятельности первички.

Ожидаемый результат — все наши действия в рамках Года консолидации и равных возможностей должны позволить укрепить, усилить мотивационную составляющую и, как следствие, увеличить профсоюзное членство.



Олеся МИРЮК,
председатель ППО Красноярской
дирекции связи:

— В Год консолидации и равных возможностей продолжим оказывать помощь всем членам профсоюза и отстаивать их права на достойные и безопасные условия труда и отдыха. Конечно, в это непростое время мы должны объединить усилия всех профактивистов и всех наших профсоюзных ячеек, чтобы и дальше помогать работникам и их семьям. Думаю, будет правильным уделить больше внимания членам семей участников СВО и женщинам, работающим на железной дороге, особенно мамочкам с детьми, которые нуждаются в особом уходе. Возможно, организовать и провести для них какие-то общесетевые мероприятия, встречи, мастер-классы и конкурсы. Сегодня сплоченность и единство особенно важны.



Светлана ПЕРЕВЕРЗЕВА,
председатель ППО Владивостокского
центра организации работы
железнодорожных станций:

— В 2022-м наблюдался общий уровень тревожности. У людей были и остаются опасения по поводу будущего, пандемии, санкций и связанного с ними ухудшения экономики. Но при этом уровень солидарности и взаимопомощи был запредельный. Поэтому движеньцы, их семьи по зову сердца активно включились в волонтерскую и благотворительную работу:

от новогодних подарков детям из многодетных, опекаемых семей до адресной помощи пенсионерам. При поддержке Владивостокского филиала Дорпрофжел прошли акции «Шкаф на колесах», когда всем регионом мы собирали теплые вещи для пожилых людей, помощь мобилизованным приморцам.

Конечно, главными направлениями действий профсоюза были и остаются защита социально-трудовых прав и законных интересов его членов, правозащитная работа, охрана труда и здоровья. Но при этом миссия по сплочению трудовых коллективов выходит на новый уровень. Уверена, в такие сложные моменты одну из главных скрипок в консолидации людей сегодня должен играть профсоюз. Поэтому от 2023 года, объявленного в РОСПРОФЖЕЛ Годом консолидации и равных возможностей, жду усиления позиций профсоюза, дальнейшего развития волонтерства, совершенствования эффективного института социального партнерства и всеобщего единения под профсоюзной эгидой.



Елена ШАХОВСКАЯ,
председатель ППО Брянского центра
организации работы
железнодорожных станций:

— В нашей первичке 41% членов профсоюза — это молодые работники до 35 лет. Надеемся, что в наступившем году произойдет еще большая их консолидация вокруг профсоюза, который станет им опорой, будет содействовать самореализации, даст возможность почувствовать себя причастными к процессам, происходящим в стране, на транспорте, поможет проявить инициативу.

Это позволит профсоюзу обрести свежее дыхание, а ребятам — увидеть перспективу и понять, что будущее — это они сами.



Никита БЕРГЕР,
заведующий художественным отде-
лом Новосибирского Дворца культуры
железнодорожников, член Молодеж-
ного совета Дорпрофжел на ЗСЖД:

— Равные возможности — это реализация человеческого потенциала, справедливость и честность, упор на правовые аспекты. Этим и славится профсоюз. Уверен, что каждый член РОСПРОФЖЕЛ — это составляющая большого механизма. Именно вместе, объединившись перед одной целью, мы сможем достичь успеха! Наличие равных возможностей поможет каждому проявить себя, собрать вокруг единомышленников. Организация должна быть сре-

дой, где каждый чувствует себя как дома и вносит вклад в общий успех.

2023 год — это то время, чтобы действиями показать сплоченность. Безусловно, проводимые и реализуемые в течение года мероприятия и программы помогут улучшить качество жизни работников. Укрепление социальных гарантий в нестабильных условиях и индивидуальный подход к решению проблем общими усилиями оценят члены профсоюза.



Виталий САМОХИН,
председатель ППО эксплуатационного
локомотивного депо Лихоборы:

— Понятие «консолидация» многогранно.

Это и укрепление, и объединение, и интеграция. Я вижу год консолидации как год укрепления новых связей, взаимного доверия в обществе.

События прошлого года еще раз подтвердили важность единения общества, значимость участия каждого в общественной жизни, силу волонтерского движения. В 2022-м в нашем регионе прошло много волонтерских акций. Патриотическое воспитание — это неотъемлемая часть консолидации общества. В этом году мы, безусловно, продолжим оказывать помощь мобилизованным работникам и семьям наших коллег-железнодорожников Донбасса. Уже начат второй этап сбора гуманитарной помощи, на этот раз наш груз поедет в Донецк.



Ольга СОРОКИНА,
ведущий экономист технологической
службы МЖД, профгруппорг:

— Прежде всего, укрепление семейных ценностей, родственных отношений, общественной поддержки. Хотелось бы, чтобы в 2023 году мы еще больше сплотились в поддержке, но она касалась бы в большей степени помощи престарелым, воспитанникам детских домов, приютам.

Что касается равных возможностей, уверена, что все пункты нового коллективного договора ОАО «РЖД» будут выполнены, и сотрудники воспользуются теми нормами, которые прописаны колдоговором.

И еще: главным способом объединения людей на протяжении многих веков служили традиции. Мы до сих пор отмечаем национальные праздники Древней Руси, верим в старинные приметы и предания. Хотелось бы в этом году побольше внимания уделить мероприятиям, связанным с тематикой русских обычаев и традиций.

Фото Владислава Куликова





Лидер

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Когда Оксана Осокина училась в Вологодском государственном педагогическом университете, а летом работала в стройотряде проводником пассажирских вагонов, она решила связать свою судьбу не со школой, а с железной дорогой. Жизнь доказала, что решение было правильным.

Получив в 2004 году диплом учителя истории, Оксана прошла в Ярославском железнодорожном техникуме курсы, получила специальность телеграфиста-телефониста и устроилась в Вологодский региональный центр связи.

Правда, практически сразу ушла в декрет, а когда снова вышла на работу, поняла, что надо двигаться дальше, и поступила на заочное отделение железнодорожного техникума, по окончании которого была переведена на должность электро-механика. Времени и сил у Оксаны хватало и на профсоюзные мероприятия, и на организацию экскурсий, поездок, праздничных вечеров отдыха. Такая жизненная позиция не могла не привлекать молодых работников центра связи, которые с удовольствием участвовали в предлагаемых девушкой мероприятиях. В 2015 году она как молодежный активист начала налаживать взаимодействие с работниками центра на участках в Буге, Шарье и Череповце. Это помогло оперативно получать информацию о том, что происходит на местах: какие трудности возникают, кому нужна помощь, какая инициатива выдвигается в той или иной профгруппе, и самой передавать профсоюзные новости на места. На всех участках вовремя узнали, например, об областном онлайн-конкурсе молодежных ко-

манд «За PROs» и о волонтерских проектах «Проводники хороших дел».

Налаженные контакты помогли Осокиной, когда в 2020 году ее избрали председателем ППО Вологодского центра связи. Положительную роль сыграло и создание странички в соцсети «ВКонтакте» (этот ресурс был выбран по просьбе членов профсоюза), на которой работники получают профсоюзную информацию и общаются между собой.

Уже в первый год председательства Оксаны профсоюзное членство в центре связи не только не сократилось из-за ограничений в связи с пандемией, но и поднялось с 98 до 100%. Когда же ограничения были сняты, профсоюзная жизнь Вологодского центра связи, можно сказать, «забурлила».

«Вологда славится деревянным зодчеством, — говорит Оксана. — И мы стали участвовать в проектах, направленных на сохранение и восстановление памятников архитектуры. Так родился проект «Лето в театральном дворе», предложенный вологодскими связистами-железнодорожниками и Домом актера имени А. В. Семенова. Решили воссоздать на территории бывшей городской усадьбы, где находится памятник деревянной архитектуры XIX века Дом актера и летняя сцена, культурное пространство под открытым небом. Там можно проводить различные мероприятия для жителей и гостей города, например, театральные выступления, мастер-классы».

Помогали связисты-железнодорожники восстановить и Дом Дяди Гиляя, где они устанавливали

сцену и красили скамейки, а также участвовали в реставрации вологодского храма Богоявления: штукатурили и белили стены.

«Есть у нас еще одна мечта-идея, — продолжает Оксана, — принять участие в восстановлении здания бывшего Дворца культуры железнодорожников. Это ведь тоже памятник архитектуры, которому скоро исполнится 100 лет!»

Действительно, проект Народного дома железнодорожников по заказу управления Северной дороги разработал архитектор Василий Шорохов. Летом 1925 года начались работы методом народной стройки, которая завершилась в 1927 году, после чего Народный дом, переименованный впоследствии во Дворец культуры железнодорожников, был сдан в эксплуатацию.

«Там работало множество кружков, художественная студия, вокально-инструментальный ансамбль, народный хор, даже народный театр, — говорит Оксана. — И железнодорожники после работы спешили в свой Дворец культуры на занятия и репетиции. К сожалению, в девяностые годы он был передан муниципалитету, сейчас здание постепенно разрушается. Но есть городской проект его восстановления. И мы тоже внесем посильную лепту в его реализацию. Мы уже проводили уборку на территории Дворца культуры. По весне работу эту продолжим».

Наладила Оксана и работу уполномоченных по охране труда на Буйском, Череповецком и Шарьинском участках, что дает возможность получать информацию о состоянии дел в комнатах приема



Фото из архива Оксаны Осокиной

пищи и других бытовых помещениях, об обеспеченности СИЗами.

«Нарушений практически не бывает, — говорит Оксана. — Разве что в прошлом году были небольшие неполадки в душевой на Череповецком участке, но их быстро устранили. А вообще все под контролем: уполномоченные проводят проверки каждый квартал и принимают участие в приемке СИЗов, так что жалоб нет».

С особым чувством рассказывает Оксана об участии первички в проекте «Аксиома ответственно-сти».

«В прошлом году можно было привлекать наших детей к участию в этом проекте, — говорит она. — Ребята активно подключились: писали стихи, рассказы, сказки, создавали другие творческие работы, посвященные теме ответственности и соблюдению

мер безопасности на производстве и в обычной жизни. Замечательные произведения получились у Анастасии и Максима Кузнецовых, Дарьи и Владимира Косаревых, Даниила Чернова, Михаила Порошина. Их работы собрали много положительных отзывов на сайте».

Привлечение детей к участию в общесетевых мероприятиях становится в центре связи хорошей традицией.

«Об этом мы говорим в своем сообществе на страничке «ВКонтакте», — завершает беседу Оксана. — Рассказываем о том, как сами в конкурсах участвуем, какие конкурсы проходят для детей, как мы вовлекаем их в нашу профессиональную среду, в волонтерские проекты, какие возможности это открывает для всех нас. Надо только захотеть. Общее дело объединяет людей».

Избежать столкновения

Безопасность

Елена Павлова,
корр. «Сигнала»

В Центральной пригородной пассажирской компании машиниста Сергея Шестова и его помощника Сергея Симонова называют не иначе как «наши герои». Их локомотивная бригада предотвратила столкновение с грузовиком.

Той декабрьской ночью электропоезд до Большой Волги следовал из Москвы обычным рейсом. Зима, снег, плохая видимость. Участок возле переезда «70 км» у станции Каналстрой — изогнутый, в кривой, что ограничивает обзор. Однако бригада заметила стоящий прямо на путях грузовик с включенной аварийкой. Хвостовая часть съехала в кювет, передняя — застряла на путях.

Увидев перегоревшую пути машину, машинист Сергей Шестов применил экстренное торможение, одновременно помощник

Сергей Симонов подал световые сигналы. До грузовика оставалось примерно чуть более 200 м.

Согласно инструкции, помощник машиниста в таких обстоятельствах обязан покинуть кабину и вывести пассажиров из первых двух вагонов. Именно это Сергей Симонов и поспешил сделать. Повезло, что людей в ночной электричке было совсем мало.

Машинист тем временем оставался за пультом. Сергею Шестову удалось в последние секунды остановить многотонный состав... буквально в 15 см от машины!

По сети разлетелись видео с места едва не случившегося ДТП — автомобилисты, стоявшие на переезде, снимали происходящее, предполагая страшное столкновение. А стали очевидцами ювелирной работы, в результате которой никто не пострадал. Про машиниста уважительно говорили: «Ну, миллиметр!»

И это чистая правда: тормозной путь электропоезда на скорости 60 км/ч составляет 180 м. А на скорости 85–90 км/ч, с которой и

двигался состав, — 450 м. По сути, произошло чудо.

Сергей Шестов говорит, что спасла его реакция. И опыт, конечно же. И чуточку везения.

Когда вышел из кабины, удивился, увидев, что водитель грузовика находится в машине. Он даже не сделал попытку выйти из кабины, когда на него несся состав. А ведь по правилам дорожного движения, если автомобиль застрял на переезде, водитель обязан покинуть машину. Мало того, шофер сказал машинисту, что тот остановился слишком близко к грузовику, и спросил, не может ли он немного сдать назад.

«Для него условия тоже были непростыми: та же «кривая», снежные заносы, ночь, гололед. А автомобильный переезд через пути здесь узкий, проехать его может только одна машина, — отмечает Сергей Шестов. — И дорога там идет на подъем, поэтому грузовик занесло: хвостовая часть с прицепом съехала в кювет, а передняя застряла на путях. Возможно, водитель не вышел из машины, потому

что продолжал газовать, пытаясь выехать с путей. Думаю, грузовик простоял на переезде всего 1–2 минуты: впереди меня шел еще один поезд, тоже без остановки. Разница между нами составляла 4–5 минут. Для автотранспорта горел разрешающий сигнал, грузовик ехал спокойно, но кузов съехал с дороги, а тут следующий поезд...»

Машинист обратился на подстанцию, вызвал спецтехнику, которая вытянула большегруз из кювета. Электропоезд отправился дальше.

«Трагедии удалось избежать благодаря слаженным профессиональным действиям и высокому мастерству нашей локомотивной бригады», — рассказывает председатель ППО ЦППК Ирина Будеева.

Кстати, Сергей Шестов не должен был работать в ту ночь, — у него был выходной. Но позвонили с работы, спросили, может ли выйти в рейс. Он согласился.

С помощником машиниста, 23-летним Сергеем Симоновым, в прошлом году окончившим Московский колледж железнодорож-

ного транспорта, Шестов начал работать недавно. Экстремальная ситуация сплотила бригаду. В Центральной ППК Сергей Шестов трудится восемь лет, управляет электропоездами на Савеловском и Белорусском направлениях.

Вспоминает, как его, 16-летнего пацана, отец спросил: «Хочешь стать машинистом?» Тогда эта профессия казалась сплошной романтикой. Поэтому и пошел учиться. Работал в пригородном сообщении, в депо Лобня ОАО «РЖД» — сначала помощником, в 2008 году стал машинистом.

Когда произошел этот случай, Любовь Шестова, супруга Сергея, радовалась, что все закончилось благополучно. Но когда информация стала проникать в СМИ, подтрунивала над мужем, что стал «звездой».

Зато дочка Злата восприняла поступок отца всем своим детским сердечком. Гордится папой и рассказывала о его подвиге в детском саду. Ведь это очень здорово, когда настоящие герои живут рядом с нами.

Фотофакт

Волонтеры ППО эксплуатационного локомотивного депо Ожерелье-Сортировочное МЖД собрали партию гуманитарной помощи российским военным.

В этот раз они упаковали в посылки газовые горелки, плиты и баллоны, средства гигиены, теплую одежду и обувь. Вскоре их доставят в воинские части, расположенные в зоне проведения СВО.

В акции участвовали не только железнодорожники, но и предприниматели, и просто жители Ожерелья и Каширы.

История

Последний председатель

Валерий Брок, внеш. корр. «Сигнала»

Одним из самых нестандартных государственных образований в составе Советского Союза была Республика Немцев Поволжья, располагавшаяся на территории современных Саратовской и Волгоградской областей. Здесь мирно уживался целый интернационал — русские, украинцы, татары, казахи, хотя немцев, конечно, было больше. Последним председателем президиума Верховного Совета немецкой республики был машинист локомотивного депо Покровск Конрад Гофман.

Составил Алексей Пискунов

			Лучший повар		Взрослый Тяпа		«Междусобойчик» у ковбоев						
									Сокол, «перешедший» на рыбу		Архип-художник		Сладость кули-нара
			Дельце		Инструмент с кулисой		Реальность						
									В каком городе завод МТЗ?		Юстировка оборудования		«Близость» вилки и розетки
«Район» Интернета		Новгородское собрание		Защитная сетка									
					Безбилетник в поезде		Автомобиль для немца		«Цена жизни» пчелы				
Часть туши		«Оголовье» факира						Оперный итальянский город					
					«Угрюмая» буква					Взрывное выражение лица		Гнусная семья	
Сдавливание пассажирами		Дерево русалок у Ахматовой		«Спицы-альное» окружение			Запасники Земли						
					Сделала людей богами					Готовит на воде			
Весьма сомнительный домик		Антони ... Левенгук			Богиня победы		«Палка» от пекаря	Содружество металлов	Место в Интернете				
						Кто в аду имеет вес?							
Скрипачка Мэй		Приблизительный прибор		Мёд, орехи и яичный белок				«Нереальный» писатель					
		Пятно, испортившее фото				Неясный шум							
		Рёва-корова		Поддай её Чацкому									
					«Химические» супруги	Стратегическое топливо	Остров-музей в Карелии						
		Братки-охранники		Его съели аборигены			Советский господин		Кто в раю как у себя дома?		Орган слуха стен	Ряд поколений	
		Горный «лазутчик»		Буйство			«Хи» в «хи-хи»						
									Ей читал стихи Шурик				

Его в лицо знали тысячи людей, так как фотографии часто появлялись на первых страницах газет «Нахрихтен» («Последние известия») и «Большевик», выходивших в городе Энгельсе (он же Покровск). Председателем президиума его избрали в 1938 году, в возрасте 44 лет.

Конрад Генрихович — потомственный железнодорожник. Его отец и дед были рабочими-движенцами. 13-летним мальчиком и он стал работать в депо Покровск Рязано-Уральской железной дороги. Вначале учеником слесаря, потом слесарем. После Октябрьской революции — помощником машиниста в том же депо, а с 1930 по 1936 год — машинистом.

В 1935 году машинист Петр Кривонос первым в Советском Союзе при вождении грузовых поездов увеличил форсировку котла паровоза, благодаря чему техническая скорость повысилась в два раза. Этот метод назвали кривоносовским. Одним из первых его последователей стал Конрад Гофман. В его биографии отмечено: «Несколько раз был премирован, награжден значком «Ударнику Сталинского призыва» и знаком «Почетному железнодорожнику». Даже сейчас поволжские немцы, вспоминая Гофмана, с гордостью говорят: «Наш кривоносовец». И, что любопытно, став главой республики, он всегда носил форму железнодорожника. На сохранившихся снимках он неизменно в форменном кителе со значками, наградами.

По долгу службы Гофману приходилось ездить по территории автономии, посещать колонии (так назывались селения, где обитали немцы). Первое время нередко случались казусы. Он часто не мог найти со своими соплеменниками общий язык. В колониях мало кто знал русский язык, а он плохо знал немецкий. А потому вынужден был прибегать к помощи переводчика. Правда, это продолжалось недолго. Человек способный, пытливый, он вскоре бегло говорил по-немецки. А затем одолел орфографию — и русскую, и немецкую.

Говорят, двери кабинета Гофмана были всегда открыты. И всем, кто к нему обращался, он старался помочь. Не боялся, шел, если надо, в обком партии. Настойчиво просил, в частности, за родственников и близких «врагов народа».

Когда началась Великая Отечественная война, Республика Немцев Поволжья была ликвидирована. Первым, кто узнал о депортации, был Конрад Гофман. Его с женой Антониной Ильиничной и детьми Сашей и Виктором сослали в Красноярский край. Они жили в поселке Решоты. Всю войну Конрад работал машинистом на железной дороге. За достигнутые в работе успехи был удостоен государственных наград. А после войны с семьей переехал в город Андижан в Узбекистане. И там работал тоже на железной дороге. Ушел на пенсию, только когда ему исполнилось 82 года.

Ответы на сканворд, опубликованный в № 01

По горизонтали: Карачарово. Коса. Особь. Катюша. Томат. Бишкек. Песо. Арфа. Эдикт. Спад. Иешуа. Измор. Дрын. Хавбек. Опара. Влад. Зуб. Нерв. Опахало. Опак. Жим. Едок. Сэр. Уха. Узы. Крот. Кобра. Вжик. Обирала. Перро. Убор. Тренога.

По вертикали: Рачок. Канат. Галоши. Коко. Обь. Самосуд. Саша. Блеф. Дождь. Тапки. Юбка. Тетерев. Крем. Каир. Парадокс. Динозавр. Огр. Уханье. Сверло. Клипсы. Пух. Абажур. Аромат. Лихо. Дворец. Курорт. Эпилог. Забор. Врун. Жабо. Кара.

Справка

В 1762–1763 годах императрица Екатерина II своими манифестами пригласила жителей европейских стран переехать в Россию и поселиться на берегах реки Волги. С 1764 по 1768 год в Поволжье было образовано 106 переселенческих колоний. К началу XX века их стало 190 с населением 407,5 тыс. человек. Республика Немцев Поволжья просуществовала в составе РСФСР с 19 декабря 1923 года до 28 августа 1941 года.



Во Владивостоке прошла акция «Экватор зимы. Профсоюзный витамин», инициированная Владивостокским филиалом Дорпрофжел на ДВЖД



В Кемпи (ОЖД) прошел традиционный турнир по хоккею с мячом, посвященный памяти И.Ю. Тотиева



Волонтеры Брянского региона МЖД изготовили 100 блиндажных свечей для отправки на передовую. Время горения такой свечи — восемь часов. Ее можно тушить и зажигать снова



На Красноярской магистрали прошел чемпионат по лыжным гонкам железнодорожного узла станции Красноярск



В Волгограде состоялись первые отборочные игры за право выхода в финал XIII Первенства Волгоградского Теркома РОСПРОФЖЕЛ. Первенство посвящено 80-летию Победы над немецко-фашистскими войсками под Сталинградом



Более 7,6 тыс. литров бутилированной питьевой воды в этом году получит по договору поставки Пензенская механизированная дистанция погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций