



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.10.2017 г.

г. Москва

№ 9.133

**О работе комитетов организаций
РОСПРОФЖЕЛ и хозяйственных
руководителей АО «Калужский завод
«Ремпутьмаш» по вопросам социально-
экономической защиты работников**

Объединенная первичная профсоюзная организация АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (далее – ОППО) и первичные профсоюзные организации филиалов (далее – ППО филиалов) принимают меры по социально-экономической защите работников, осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства.

В планы работы комитетов ППО филиалов включаются и рассматриваются на их заседаниях с участием представителей работодателя вопросы оплаты и мотивации труда. Локальные нормативные акты на заводах и в филиалах принимаются после получения мотивированного мнения комитетов соответствующих ППО. При подготовке нормативных документов проводятся предварительные обсуждения комитетов ППО и руководства, в ходе которых своевременно устраняются возникшие противоречия и вопросы.

Созданный при ЦК РОСПРОФЖЕЛ Совет председателей организаций профсоюза группы «Ремпутьмаш» ежегодно рассматривает проблемы производства, технологии, условия труда и быта, а также предоставление работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам гарантий и льгот в соответствии с коллективным договором.

Коллективный договор АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» заключен на 2017 - 2019 годы и является основой для заключения коллективных договоров на заводах группы «Ремпутьмаш». Коллективный договор соответствует по структуре Отраслевому соглашению по организациям железнодорожного транспорта на 2017 - 2019 годы, а по предоставлению работникам и неработающим пенсионерам гарантий и льгот превышает его по ряду пунктов. По информации с мест, обязательства коллективных договоров группы заводов «Ремпутьмаш» за 1-е полугодие 2017 года, в основном, выполнены.

Для проведения мер по социальной защите работодатель отчисляет ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» денежные средства в размере 0,5 процентов от фонда заработной платы работников.

Индексация заработной платы работников проведена с 01.04.2015 г. на 2,63%, с 01.12.2015 г. – на 5,0 % (только рабочим), с 01.12.2016 г. – на 5,0 %, в 2017 году, согласно пункту 3.10. Коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», планируется провести до 01.10.2017 г.

Среднемесячная заработная плата работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» во всех видах деятельности за 1-е полугодие 2017 года составила 34279 руб., что ниже уровня 1-го полугодия 2016 года на 5,2 %, реальная заработная плата снизилась на 9,2 %.

В целях усиления персональной ответственности и личной заинтересованности работников в достижении установленных коллективных результатах деятельности в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» разработаны и утверждены положения о премировании работников с учетом мнения комитета ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Кроме текущей премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, работники АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» дополнительно премируются по положениям: за профессиональное мастерство, за звание «Отличник качества», предусмотрены надбавки водителям автомобилей, выплачивается ежемесячное вознаграждение за выслугу лет в размере до 30 % тарифной ставки (оклада) в зависимости от стажа работы, денежные поощрения к юбилейным датам по возрасту и стажу работы.

В связи со снижением плана производства машиностроительной продукции по АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в 2017 году на 41 % к уровню 2016 года, отсутствием долгосрочного детального заказа ОАО «РЖД» в части поставки путевой техники на 2018 - 2020 годы, длительной реализации конкурентных процедур закупки материалов и комплектующих изделий (по отдельным позициям более 300 дней), отсутствие индексации на капитальный ремонт путевых машин и линейного оборудования, в целях сохранения рабочих мест на Калужском и Товарковском заводах - филиалах АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» по инициативе работодателя с 1 января 2017 года введен режим 4-х дневной рабочей недели для всех работников, кроме рабочих, конструкторов отдела конструкторского бюро, руководителей цехов и отдельных категорий специалистов (Калужский завод – 56 % численности, Товарковский завод – 71,4%).

За 1-е полугодие 2017 года произошло сокращение численности работников: на Калужском заводе – 51 чел., Людиновском заводе – 39 чел., Товарковском заводе – 5 чел.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ и хозяйственных руководителей АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» по вопросам социально-экономической защиты работников принять к сведению (справка прилагается).

2. Отметить, что работодателем и комитетами объединенной первичной профсоюзной организации АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» проводится работа по выполнению обязательств коллективного договора по предоставлению

работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам гарантий и льгот, а также созданию благоприятного климата в коллективах.

3. Комитетам объединенной первичной профсоюзной организации АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и первичных профсоюзных организаций его филиалов:

- считать работу по сохранению рабочих мест и повышению реальной заработной платы работников - членов РОСПРОФЖЕЛ приоритетной;

- продолжить работу по профсоюзному мониторингу социально-экономической ситуации в группе заводов «Ремпутьмаш», обстановке в трудовых коллективах.

4. Рекомендовать руководству АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»:

- принять максимально возможные меры по обеспечению заводов и филиалов заказами на новое производство, капитальный ремонт и сервисное обслуживание путевых железнодорожных машин;

- осуществлять регулирование численности работников, в первую очередь, за счет естественного оттока кадров и временного ограничения приёма новых работников;

- совместно с объединенной первичной профсоюзной организацией АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» решить вопрос по индексации заработной платы работников в 2017 году.

5. Президиуму Профсоюза подготовить обращение к Президенту ОАО «РЖД» по вопросу загрузки производственных мощностей АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» заказами.

6. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (руководитель Н.В.Пашкалова) на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ разместить материалы об опыте работы объединенной первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

7. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.П. Железнова.

Председатель Профсоюза

 **Н.А. Никифоров**

СПРАВКА
о работе комитетов организаций РОСПРОФЖЕЛ и хозяйственных
руководителей АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» по вопросам
социально-экономической защиты работников

Группа заводов «Ремпутьмаш» с 90-х годов развивает путевое машиностроение, является ведущим российским производителем путевых машин и технологий. Занимается производством и обслуживанием путевых машин, создаваемых на базе передовых инженерных разработок, в необходимых случаях выстраивая производственную кооперацию с мировыми лидерами путевого машиностроения.

За этот период созданы и успешно прошли испытания и выпускаются: первая путевая машина тяжелого типа УМ, первая щебнеочистительная машина СЧ-600 (совместное производство с Чехословакией) с очисткой щебня на глубину 600 мм, без снятия железнодорожного полотна, электробаластер ЭЛБ-ЗМК, распределитель баласта РБ-1, щебнеочистительная машина СЧ-800 «Самсон», кюветоочистительная машина СЗП-600, кусторез СП-93, сложные машины «Унимат», «Доуматик» совместно с мировым австрийским лидером Плассер и Тойрер, составы для засорителей. За короткий срок на предприятиях группы заводов «Ремпутьмаш» был изготовлен целый спектр собственных щебнеочистительных, балластноуплотнительных, шлифовальных, снегоуборочных и других путевых машин, позволяющих полностью механизировать путевые работы.

С начала 2017 года АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» перешел, наряду с выпуском путевой техники, к производству нового вида продукции - модулей технического сопровождения и обслуживания (МТСО), разработанного заводским Объединенным конструкторским бюро. В модуле предусмотрены купе для проживания машинистов и бригад работников, душевые, туалетные, шкафы для сушки вещей. Практически модуль абсолютно автономен, со своими источниками электроснабжения, может эксплуатироваться в светлое и темное время суток на прямых участках и в кривых, на однопутных и многопутных участках бесстыкового и звеньевого пути с рельсами Р65, Р75 с моноблочными железобетонными или деревянными шпалами при всех видах рельсовых креплений. В настоящее время изделие проходит сертификационные испытания.

Группа заводов «Ремпутьмаш» объединяет 8 заводов по сети железных дорог, которые являются самостоятельными юридическими лицами (Абдулинский, Верещагинский, Калужский, Оренбургский, Пермский, Свердловский, Ярославский и Экспериментальный завод «Металлист-Ремпутьмаш»).

В структуру АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» входит Калужский, Людиновский, Товарковский заводы и филиалы - Восточно-Сибирский, Западно-Сибирский, Забайкальский, Юго-Восточный, образованные на базе ДПМ и СПМС ОАО «РЖД».

За 1 полугодие 2017 года объем товарной продукции по АО Калужский завод «Ремпутьмаш» в действующих ценах составил 84,0 % к уровню 1 полугодия 2016 года.

Численность группы заводов «Ремпутьмаш» на 01.07.2017 г. составляет 6388 чел., в том числе численность АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» 4069 чел. Текучесть кадров за 1 полугодие 2017 года по группе заводов «Ремпутьмаш» - 6,7 %, в том числе АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» - 7,0 %.

Индексация заработной платы работников проведена с 01.04.2015 г. на 2,63 %, с 01.12.2015 г. на 5,0 % (только рабочим), с 01.12.2016 г. на 5,0 %, в 2017 году, согласно пункта 3.10. Коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», планируется провести до 01.10.2017 г.

Номинальная среднемесячная заработная плата работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» во всех видах деятельности за 1 полугодие 2017 года составила 34279 руб., что ниже уровня 1 полугодия 2016 года на 5,2%, реальная заработная плата снизилась на 9,2 %.

В целях усиления персональной ответственности и личной заинтересованности работников в достижении установленных коллективных результатов деятельности в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» разработаны и утверждены положения о премировании работников с учетом мнения комитета ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»..

Кроме текущей премии за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, работники АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» дополнительно премировались по положениям о дополнительном премировании:

за профессиональное мастерство, за звание «Отличник качества», предусмотрены надбавки водителям автомобилей, выплачивалось ежемесячное вознаграждение за выслугу лет до 30% тарифной ставки (оклада) в зависимости от стажа работы, выплачивалось денежное поощрение к юбилейным датам по возрасту и по стажу работы в Обществе.

В связи со снижением плана производства машиностроительной продукции в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в 2017 году на 41 % к уровню 2016 года, отсутствием долгосрочного детального заказа ОАО «РЖД» в части поставки путевой техники на 2018 - 2020 годы, длительной реализации конкурентных процедур закупки материалов и комплектующих изделий (по отдельным позициям более 300 дней), отсутствие индексации на капитальный ремонт путевых машин и линейного оборудования, в целях сохранения рабочих мест на Калужском и Товарковском заводах - филиалах АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» по инициативе работодателя с 1 января 2017 года введен режим 4-х дневной рабочей недели для всех работников, кроме рабочих, конструкторов ОКБ, руководителей цехов и отдельных категорий специалистов (Калужский завод - 56% численности, Товарковский завод - 71,4%).

За 1 полугодие 2017 года произошло сокращение численности штата работников: на Калужском заводе - 51 чел., Людиновском заводе - 39 чел., Товарковском заводе - 5 чел.

Структура первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ (далее - ППО) группы заводов «Ремпутьмаш» состоит из 10 самостоятельных ППО РОСПРОФЖЕЛ, которые находятся на Абдулинском, Верецагинском, Калужском, Оренбургском, Пермском, Свердловском, Ярославском Экспериментальном заводах, Восточно-Сибирском и Западно-Сибирском филиалах АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

15 ноября 2013 года на VII Пленуме ЦК РОСПРОФЖЕЛ принято решение о создании Совета председателей организаций Профсоюза группы «Ремпутьмаш» при ЦК РОСПРОФЖЕЛ в состав которого входят председатели ППО заводов и филиалов группы заводов «Ремпутьмаш». Совет ежегодно рассматривает проблемы производства, технологии, условия труда и быта, а также предоставление работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам гарантий и льгот коллективного договора.

В Структуру ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» входят 5 первичных профсоюзных организаций: ППО Калужского, Людиновского, Товарковского заводов, а также Забайкальского и Юго-Восточного филиалов АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Профсоюзное членство в ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 1 июля 2017 года составляет 96,4 %.

Связь с филиалами АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и группой заводов «Ремпутьмаш» осуществляется по корпоративной электронной почте, интернету, экспресс-почтой.

Технико-экономические показатели работы, материалы по антикризисным мерам группы заводов «Ремпутьмаш» поступают в ОППО, обобщаются совместно с представителями работодателя и направляются в ДОРПРОФЖЕЛ и ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Координация работы, разъяснения, работа с письмами, жалобами и заявлениями работников, ответы на вопросы сайта АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» ведутся в постоянном режиме.

Заседания комитета ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» проводятся не реже одного раза в месяц.

07 июня 2017 года проведено выездное заседание профсоюзного комитета ППО Забайкальского филиала.

На заседаниях ОППО РОСПРОФЖЕЛ АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» рассматриваются следующие вопросы:

- Согласование документов: «Положение о молодом специалисте АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», «Положение об оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», «Положение об оказании материальной помощи и выделении санаторно-курортных путевок работникам АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и неработающим пенсионерам», «Положение о выплате ежемесячного вознаграждения работникам АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» за выслугу лет», Инструкции по охране труда, приказы по оплате и охране труда, др.

- Об утверждении планов работы комитета ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»;

- Об утверждении смет расходов денежных средств ППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (профвзносы, целевые поступления 0,5% от ФОТ - на 2017 год, по кварталам).

- О работе комиссий комитета ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»;

- Анализ технико-экономических показателей работы и заработной платы работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (ежеквартально) Индексация заработной платы работников.

- Об утверждении графика работы АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2017 г.
- О согласовании графиков ежегодных оплачиваемых отпусков работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
- Об утверждении фонда рабочего времени, дней (часов) по месяцам в первом полугодии 2017 г. при работе в режиме неполного рабочего времени.
- О мотивированном мнении по проекту приказа о внесении изменений в Положение «Об оплате труда работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» при освоении нового производства (продукции, оборудования)».
- Мотивированное мнение по проекту приказа «О переводе работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и Товарковского филиала на режим неполного рабочего времени».
- О мотивированном мнении по проектам приказов об отмене режима неполной рабочей недели (введен приказом №1192 от 01.11.2016 г.) с 01.02.2017 г. для работников Объединенного конструкторского бюро, складского хозяйства, дирекции по информационным технологиям АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
- О мотивированном мнении по проектам приказов об отмене режима неполной рабочей недели для работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» (Дефектоскопистов по магнитному и ультразвуковому контролю центральной заводской лаборатории АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» с 20.02.2017 г. Дирекции по корпоративно-имущественным отношениям АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» с 01.03.2017 г.)
- О мотивированном мнении по внесению изменений в приложение № 12 Коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2017-2019 годы в «Список профессий работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», имеющих право на доплату за работу во вредных условиях труда» (по результатам СОУТ).
- Об исполнении «Сметы расходования денежных средств для социальной поддержки работников и неработающих пенсионеров.
- О работе молодежного совета АО «Калужский завод «Ремпутьмаш». Утверждение плана работ на 2017 г.
- О проведении информационной работы в ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».
- О проведении спортивно-оздоровительной работы за 1 полугодие 2017 года. О работе комиссии по спортивно-массовой работе.
- О проведении «Молодежного туристического слета».
- О проведении осеннего велопробега «Калуга - Николо - Ленивец - Калуга».
- О работе страхового общества «СОГАЗ».
- О состоянии охраны труда и промышленной безопасности в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» за 1 полугодие 2017 года.
- Об итогах выполнения Коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2014-2016 годы за 2015 год, за 2016 год, за 1 полугодие 2017 года.

- О ведении переговоров по проекту Коллективного договора АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»» на 2017-2019 годы.

- Определение и утверждение членов совместной с работодателем комиссии (от работников) по ведению коллективных переговоров, разработке единого проекта коллективного договора для группы заводов «Ремпутьмаш», заключению коллективного договора и контролю за ходом его выполнения.

- О проведении Совета председателей группы РПМ (2015 г., 2016 г.).

- О формировании отчетов для вышестоящих органов РОСПРОФЖЕЛ.

- О работе в программе 1С РОСПРОФЖЕЛ.

- О программе лояльности для членов РОСПРОФЖЕЛ.

- О финансовой работе в ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш»».

- О решениях вышестоящих органов (Съезда, Пленумов ЦК, Президиума ЦК, Дорпрофжел).

- О профсоюзном обслуживании цеховых профсоюзных организации Юго-Восточного и Забайкальского филиалов дорожными организациями РОСПРОФЖЕЛ.

- Об утверждении резерва на выдвижение на должность председателя и заместителя председателя Первичной профсоюзной организации АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

- О выдвижении кандидатов на занесение на Доску Почета муниципального образования г. Калуга.

- О работе с не членами РОСПРОФЖЕЛ АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

- О текущей ситуации Калужского, Людиновского и Товарковского филиалов АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», которая сложилась в результате падения объема производства за 1 полугодие 2017 года.

- другие.

Коллективный договор АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» на 2017 - 2019 годы заключен 28 декабря 2016 года, который распространяется на головное предприятие и его филиалы, также является базой - основой для заключения коллективных договоров группы заводов «Ремпутьмаш».

Мероприятия по выполнению обязательств Коллективного договора проводятся два раза в год (1 полугодие, год) на хорошем уровне, с использованием технических средств аудио, видеоконференции и привлечением максимального числа работников.

Конструктивный диалог полномочных представителей работников и администрации позволяет оперативно решать проблемы производства, технологии, условий труда и обеспечения быта работающих, предоставлению работникам гарантий и льгот.

Для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, работодатель отчисляет ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» денежные средства в размере 0,5 процентов от фонда заработной платы работников.

Несмотря на сложное финансовое положение, средства на выполнение коллективного договора выделяются равномерно и в полном объеме.

Однако, в 2017 году бюджет годовой Сметы скорректирован в сторону уменьшения на 5 млн. руб. Уменьшились суммы оказания материальной помощи,

снижены расходы по путевкам, на культурно-массовую работу и т.д. При улучшении финансово-экономического положения АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» внесенные изменения Сметы будут пересмотрены в сторону увеличения.

Для выполнения требований безопасного производства работ и соблюдения условий по охране труда в АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» действует трехступенчатая система контроля, в которой принимают участие председатели ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», действует система общественного контроля над охраной труда. Численность уполномоченных по охране труда на АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» составляет 14 человек.

За 1 полугодие 2017 года уполномоченными по охране труда было проведено 14 проверок, выявлены нарушения по срокам выдачи спецодежды, спецобуви, смывающих и обезжиривающих веществ, работа с неисправным инструментом, неисправными грузозахватными приспособлениями, освещению рабочих мест в цехах, ремонта вентиляционной системы в цехе по изготовлению подбивочных машин и отделе главного технолога, в транспортном цехе были выявлены нарушения при складировании металла на складе проката черных металлов. Все выявленные нарушения устранены в установленный срок. Также устранены вопросы по протеканию крыш трёх производственных цехов, а помещение электромонтажного участка электромонтажного центра, участок дороги у западной проходной включены в программу ремонта.

За отчётный период поощрено 5 уполномоченных по охране труда.

Комитетом ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» проведена проверка учета рабочего времени, работников котельной в режиме суммированного учета рабочего времени. Выявленные нарушения устранены.

Работникам цеха сварочно-заготовительного цеха возвращена выдача молока.

В результате проверки результатов проведения специальной оценки условий труда водителям транспортного цеха возвращен класс вредности 3.1. и предоставление дополнительного отпуска за напряженность труда в количестве 7 рабочих дней.

Устранены нарушения Банка ВТБ24 по перечислению на карты работников кредитных сумм без их согласия, а затем взимания процентной ставки за полученный кредит.

По неоднократным обращениям комитета ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» было возвращено часть отмененных автобусных рейсов по доставке работников на работу и с работы домой из дальних районов г. Калуги и г. Товарково.

На территории АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» организовано горячее питание работников в заводской столовой, работает здравпункт от отделенческой железнодорожной больницы.

За счет средств ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в комнаты отдыха приобретены электрочайники, печи СВЧ, работники обеспечиваются бутилированной водой.

Отчисляются средства в НПФ «Благосостояние», работникам оформляются полисы добровольного медицинского страхования по договору со страховой

компанией «Согаз», производится единовременная выплата к отпуску в размере 20% от среднемесячного заработка, выплаты по уплате части процентов по оформленным ранее ипотечным кредитам.

Осуществляется компенсация санаторно-курортного и реабилитационного лечения работников и членов их семей в размере 50 процентов стоимости путевки в т. ч. на Черноморском побережье и др.

Обеспечивается организованный отдых и оздоровление детей работников.

В полном объеме предоставляются гарантии и льготы неработающим пенсионерам, предусмотренные в Коллективном договоре АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

В мае 2017 года Ветеранов ВОВ посетили на дому, каждому вручили букет цветов, материальную помощь в размере 5000 руб., праздничный набор, «флажок Победы» и Георгиевскую ленточку. Сделаны снимки, затем изготовлены фотографии и переданы ветеранам.

Ежегодно к Дню железнодорожника обновляется Почетная доска АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» и Почетные доски по подразделениям (цеха, отдел главного технолога, отдел главного конструктора и др.)

Активно работает Совет молодёжи, Совет ветеранов и профгруппа ветеранов АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Комитетом ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» проводится большое количество различных культурно-массовых и спортивных мероприятий: арендуются каток, футбольные площадки, дорожки в бассейнах г. Калуги. Работники приобретают льготные годовые билеты в фитнес-центры «ZETTA», команды завода участвуют в различных турнирах и соревнованиях, городских мероприятиях. По инициативе работников разрабатываются разнообразные экскурсионные программы, приобретаются льготные билеты в Драмтеатр, ТЮЗ, и другие места организации досуга.

В январе 2017 года проведен зимний День здоровья с организацией спортивной разминки, катания с горок, лыжных прогулок. В мероприятии приняли участие 270 чел., в том числе более 100 детей. Проводятся Дни любителей рыбалки. В обеденный перерыв в цехах завода проходят соревнования по настольному теннису и дартсу.

Несколько раз в год организуются выставки народного творчества работников и неработающих пенсионеров - они стали уже традицией на заводе.

По результатам проведенных мероприятий выпускаются фотографии и видеоролики, которые демонстрируются на проходной завода и распространяются через электронные носители всем желающим. Планы мероприятий, информационные листки, другая необходимая информация пересылаются в подразделения по электронной корпоративной почте, а также вывешивается на стендах.

Ежемесячно выпускается газета группы заводов «Ремпутьмаш» - «Рабочая неделя «Ремпутьмаш».

По итогам конкурса «Действие - информирование - сильный Профсоюз», проведенного 20 ноября 2016 года Дорожной территориальной организации на Московской железной дороге, Комитет ОППО АО «Калужский завод

«Ремпутьмаш» занял 1 место, 1 место также за видеоролик с новогодним поздравлением.

Команда молодежи АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» приняла участие в Семинаре молодёжного профсоюзного актива ДОРПРОФЖЕЛ на Московской железной дороге. Молодёжная команда заводчан стала победителями в конкурсе «Социальная реклама» в РОСПРОФЖЕЛ» по двум (из представленных трёх) видеороликов по номинациям «Все вместе» и «Никто не забыт, ничто не забыто».

Работает поисковый отряд «Ремпутьмаш», активно сотрудничает с патриотическим клубом в г. Калуге, с городскими и областными поисковыми организациями.

Продолжает работу туристический клуб «Ремпутьмаш», в 2016 году организовано несколько велопробегов, в том числе с членами семей, включая детей, проведены в 2016 г. сплавы на катамаранах в Калужском регионе и Карелии. Открыт сезон 2017 г. - участие в городском велопробеге, недельный сплав по местам боевой славы Калужского региона, трехдневный сплав в честь Дня России. Готовится двухнедельный туристический поход по Крыму, сплав-поход по Кольскому полуострову, велопробеги по новым маршрутам.

Но, к сожалению существует много проблем производственного характера:

Так, поздние сроки формирования заказа от ОАО «РЖД» не позволило группе заводов «Ремпутьмаш» в 2017 году войти нормально в производственный процесс. До сих пор имеется отсутствие комплектующих изделий для производства, срываются сроки выпуска продукции. Это привело к неполному режиму рабочего времени в 1 полугодии 2017 года, сокращению численности и штата, что вызвало снижение заработной платы работников на и отток квалифицированных кадров и перспективной молодежи.

Молодые работники, особенно имеющие детей, ищут более оплачиваемую работу и увольняются. Это происходит в первую очередь среди высококвалифицированных инженерно-технических работников и служащих. Вместо них приходят на завод далеко не лучшие кадры. Это вызывает очень большое беспокойство. Ведь АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» выпускает сложные современные машины с электроникой.

Поэтому сегодня особенно остро на первый план в работе комитета ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш», профсоюзного актива всех уровней вместе с руководством проводится работа по недопущению конфликтных ситуаций с людьми, создается благоприятный климат в коллективах, решаются проблемы на стадии их возникновения. На каждый вопрос работника устный или письменный дается правдивый ответ по какой причине принимается то или иное решение, разъясняется ситуация на заводах и филиалах.

Делается все, чтобы различными подходами и проводимыми социальными мероприятиями заинтересовать квалифицированные кадры, удержать в группе заводов «Ремпутьмаш» молодежь.

На Президиуме Дорпрофжел на Московской железной дороге 24 декабря 2015 года был рассмотрен вопрос: «О мерах, принимаемых администрацией и первичной профсоюзной организацией по социально-экономической защите работников АО «Калужский завод «Ремпутьмаш».

Принято решение рекомендовать комитетам ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» совместно с руководителями заводов и филиалов продолжить работу по профсоюзному мониторингу социально-экономической ситуации в организациях, обстановке в трудовых коллективах, выполнению обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров в полном объеме.

На Президиуме Дорпрофжел на Московской железной дороге 29 июня 2017 года рассмотрен вопрос: «О работе первичной профсоюзной организации и хозяйственных руководителей АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» по вопросам социально-экономической защиты работников».

Принято решение комитетам ОППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» содействовать администрации АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» в выполнении производственно-экономических показателей.

Считать работу по сохранению рабочих мест и повышению реальной заработной платы работников-членов РОСПРОФЖЕЛ приоритетной.

**Департамент социального партнёрства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**