



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2016г

г. Москва

№ 1.133

О реализации молодежной политики

РОСПРОФЖЕЛ в 2016 году

Реализация мероприятий в сфере защиты социально-экономических прав и трудовых интересов работающей и учащейся молодежи является одним из приоритетных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ. В 2016 году Центральный комитет и комитеты организаций Профсоюза всех уровней продолжили работу по выполнению Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ и Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016 - 2020 годы в части реализации молодежной политики.

Работа с молодежью была направлена на вовлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность, усиление мотивации профсоюзного членства, подготовку молодых профсоюзных лидеров, вооружению их знаниями, основанными на опыте и традициях РОСПРОФЖЕЛ, что способствует решению задач кадровой политики и организационному укреплению Профсоюза.

Заслушав и обсудив информацию о реализации молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ в 2016 году (справка прилагается) Президиум Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Комитетам дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, организаций Профсоюза учебных заведений железнодорожного транспорта:

1.1. Продолжить работу по реализации молодежной политики в организациях Профсоюза, в том числе по проведению проектов «Шаг в ZaVтра»,

«Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера» и обеспечить участие в них максимально возможное количество молодежи;

2. Выборным органам организаций Профсоюза всех уровней:

2.1. регулярно рассматривать на своих заседаниях вопросы о работе среди молодежи, в том числе об участии членов молодежных советов в деятельности выборных коллегиальных органов, рабочих групп, комиссий, в подготовке и проведении профсоюзных мероприятий, о включении в состав кадрового резерва на выборные должности в профсоюзные органы наиболее достойных профсоюзных активистов;

2.2. активнее использовать потенциал молодых профсоюзных активистов при проведении отчетно-выборных и коллективно-договорных кампаний, внедрении современных информационных методов и ресурсов для пропаганды профсоюзной деятельности, мотивации профсоюзного членства, регистрации на сайтах госуслуг членов Профсоюза, а также для решения других вопросов уставной деятельности.

3. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И.Чернова.

Председатель Профсоюза

Н.А.Никифоров

СПРАВКА

о реализации молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ в 2016 году

Широкое распространение в 2016 году получила практика проведения слетов, форумов, реализация комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» («ШМПЛ»), а также обучения председателей молодежных советов (комиссий) дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза.

За отчетный год организовано и проведено 17 региональных этапов комплексной программы «ШМПЛ», в которых приняли участие более 900 молодых профсоюзных активистов Дорпрофжел. Необходимо отметить, положительный опыт работы Дорпрофжел на Восточно – Сибирской, Дальневосточной, Московской, Приволжской, Юго-Восточной железных дорогах, а также Терпрофжел Мосжелтранс.

В ряде Дорпрофжел комплексная программа для работающей молодежи «ШМПЛ» проводилась, но количество участников первых и вторых этапов незначительно по сравнению с общей численностью молодежи в организации. Особое внимание на это следует обратить Дорпрофжел на Горьковской, Красноярской, Октябрьской железных дорогах (охват членов Профсоюза из числа молодежи менее 0,25 %). Дорпрофжел на Крымской ж.д., Московского метрополитена, Терпрофжел Западно-Сибирских транспортных строителей, Московского Метростроя не организовали проведение первого и второго этапов комплексной программы «ШМПЛ» в 2016 году.

За период с 2012 по 2016 год у 153 участников ШМПЛ отмечено продвижение в профсоюзной и производственной деятельности. 24 из них стали освобожденными выборными и штатными работниками Профсоюза, 129 человек вошли в составы выборных коллегиальных органов и общественных формирований Профсоюза, 48 человек перешли на руководящие должности у работодателя. Положительный опыт работы по привлечению к профсоюзной деятельности наиболее активных и перспективных участников «ШМПЛ» можно отметить в Дорпрофжел на Западно – Сибирской (41 человек) и Куйбышевской железных дорогах (31 человек). Дорпрофжел на Калининградской, Крымской, Приволжской железных дорогах, Московского метрополитена не используют в достаточной мере потенциал выпускников «ШМПЛ».

Профсоюзные активисты из числа молодежи используют современные интернет-сервисы: социальные сети, скайп-конференции для проведения заседаний молодежных советов (комиссий), осуществления оперативной коммуникации между членами молодежных советов (комиссий). Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ регулярно освещает работу с молодежью и мероприятия проводимые с их участием на сайте РОСПРОФЖЕЛ, где есть отдельный раздел «Молодежный совет». Положительный опыт работы молодежных советов и взаимодействие их с Молодежным советом РОСПРОФЖЕЛ в 2016 году необходимо отметить по Дорпрофжел на Дальневосточной, Забайкальской, Куйбышевской, Московской, Свердловской, Юго-Восточной железных дорогах. Необходимо отметить, что молодежные советы при Дорпрофжел, возглавляемые неосвобожденными профсоюзными работниками, по

качеству своей работы уступают молодежным советам, которые возглавляют освобожденные профсоюзные работники (Дорпрофжел на Западно – Сибирской, Северо-Кавказской, Приволжской и Южно-Уральской железных дорогах).

Молодежные советы Дорпрофжел активно взаимодействуют с территориальными объединениями организаций профсоюзов ФНПР и участвуют в проектах ФНПР.

Так в 2016 году молодые профсоюзные активисты РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в Международном молодежном семинаре ФНПР, который прошел в июне в Крыму и примут участие в форуме «Стратегический резерв -2016», который пройдет в декабре 2016 года в г.Пятигорске.

РОСПРОФЖЕЛ традиционно уделяет особое внимание студенчеству, рассматривая его в качестве основного кадрового ресурса для предприятий и организаций, в которых действует Профсоюз. Ежегодно проводится слет-конкурс «Студенческий профсоюзный лидер». В 2016 году он состоялся в городе Ростове на Дону. В его работе приняли участие более 100 лучших представителей студенческого профактива из девяти железнодорожных ВУЗов России. Участники данного проекта, начиная со студенческой скамьи, приобретают знания по основам профсоюзной деятельности.

В 2016 году в ВУЗах и СУЗах был реализован молодежный проект «Шаг в ЗаВтра», направленный на повышение эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций студентов, улучшение их взаимодействия с комитетами Дорпрофжел, руководителями высших учебных заведений, а также определение приоритетных направлений в работе. Положительный опыт работы в данном направлении у Дорпрофжел на Восточно – Сибирской ж.д. (охват членов Профсоюза из числа студентов более 25%) Дальневосточной ж.д. (более 7%), Куйбышевской ж.д. (более 10%).

В международных проектах Профсоюза молодежь играет активную роль. Члены Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ и молодые профсоюзные активисты в 2016 году приняли участие в мероприятиях Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников и транспортных строителей (МКПЖ) и Всеобщей Конфедерации Профсоюзов (ВКП):

- с 31 мая по 03 июля в V Международном молодежном форуме МКПЖ, который прошел в г.Баку (Азербайджан);

- с 29 июня по 03 июля в Международном молодежном форуме «Темп-2016», который прошел в г.Минске (Республика Беларусь);

- с 17 по 19 октября в Международном молодежном семинаре Профсоюза железнодорожников Грузии и др.

Участие в данных мероприятиях позволяет молодежи РОСПРОФЖЕЛ изучать опыт работы родственных профсоюзов, повышать уровень знаний, развивать дружественные связи.