



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13 апреля 2022 г.

г. Москва

№

**О выполнении Отраслевого соглашения по
транспортному строительству на 2018 - 2020
годы, продлённого на 2021 - 2023 годы, за
2021 год**

Информация о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы, продлённого на 2021 - 2023 годы (далее – Соглашение) за 2021 год рассматривалась по 9 организациям транспортных строителей, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ (далее – Организации) с численностью работников 32800 чел., из них членов РОСПРОФЖЕЛ – 24200 чел. или 73,8 %.

По мнению сторон социального партнёрства данных Организаций, обязательства Соглашения, в основном, выполнены. «Социальный пакет» в среднем на одного работника составил 19319 руб., на одного неработающего пенсионера – 5896 руб.

Объем выполненных Организациями работ – основной показатель строительной деятельности – по сравнению с 2020 годом увеличился на 13,1 %.

Среднемесячная заработная плата работников за 2021 год составила 69576 руб. с увеличением к 2020 году на 20,5 %, рост реальной заработной платы составил 12,9 %. По строительной отрасли Российской Федерации среднемесячная заработная плата составила 56545 руб. с ростом к 2020 году номинальной на 9,8 %, реальной – на 2,9 %.

В 2021 году индексация заработной платы работников проведена в ЗАО «Воронежстальмост» – на 10,0 %. Увеличение размера месячной тарифной ставки рабочего первого разряда СМР произошло в АО «Дороги и Мосты» – на 14,3 %, в ООО «СМУ-861» – на 6,5 %. Индексация заработной платы и увеличение тарифных ставок и окладов не проводилось в АО «Уралгипротранс».

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства в соответствии с Соглашением (более 0,4 % от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 861 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 173,5 млн. руб. При необходимости, отдельным категориям работников выдавалось 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными органами первичных профсоюзных организаций с участием 207 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В качестве меры защиты работников в условиях действия ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19, РОСПРОФЖЕЛ и Союз Строителей Железных Дорог в 2021 году переподписали в новой редакции «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства». Это позволило обеспечить сохранение персонала и работоспособность организаций транспортного строительства в сложный период времени.

Коллективными договорами Организаций предусмотрены и реализовывались социальные обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию, поддержке молодых специалистов, выплате материальной помощи работникам, социальной помощи пенсионерам и инвалидам, молодым мамам, выплаты работникам к юбилейным датам, ко Дню строителя и др.

Несмотря на финансовые трудности, проводилась работа, направленная на сохранение имеющихся объектов социально-культурного и спортивного назначения, в том числе баз отдыха для работников и членов их семей, детских оздоровительных комплексов (АО «Мостострой - 11», АО «Мосметрострой»), организовывались спартакиады и культурно-массовые мероприятия (АО «Дороги и Мосты», АО «Мосметрострой»).

Профсоюзные организации уделяли внимание правозащитной работе, контролю за соблюдением трудового законодательства, занимались улучшением бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройством вахтовых поселков на уровне современных требований, организацией качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов.

Адресно поддерживались пенсионеры АО «Воронежстальмост», АО «Дороги и Мосты», АО «Уралгипротранс», Западно-Сибирских транспортных строителей и другие.

Ход выполнения Соглашения рассматривался на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, и на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

При этом, необходимо отметить, что в Организациях: ООО «СМУ-861», ОАО «Мостостроительный трест № 6», ЗАО «МТА», ООО «Транспортная фирма «Гудок», НП «Содействие» отсутствуют коллективные договоры в связи с тем что уровень профсоюзного членства составляет менее 50 %.

На основании изложенного, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы, продлённого на 2021 – 2023 годы, за 2021 год принять к сведению (справка прилагается). Отметить, что обязательства Соглашения, в Организациях, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ, в основном, выполнялись, при этом, в

Организациях имеются проблемы по вопросам загрузки производственных мощностей, индексации заработной платы работников и ряду других.

2. Комитетам Дорожных территориальных организаций на Дальневосточной, Октябрьской железных дорогах, Терпрофжел Западно-Сибирских транспортных строителей, Терпрофжел «Мосметрострой» усилить работу по увеличению профсоюзного членства и принять меры к заключению коллективных договоров в ООО «СМУ-861», ОАО «Мостостроительный трест № 6», ЗАО «МТА», ООО «Транспортная фирма «Гудок», НП «Содействие».

3. Комитетам дорожных территориальных, территориальных, объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций транспортных строителей продолжить работу:

- по реализации в 2022 году обязательств Соглашения и коллективных договоров Организаций, взаимодействовать с работодателями по вопросу индексации заработной платы, сохранения ее реального содержания;

- по выполнению «Совместных рекомендаций по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и мер защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства»;

- по созданию здоровых и безопасных условий труда в соответствии с решениями РОСПРОФЖЕЛ по снижению производственного травматизма и созданию безопасных условий труда для работников – членов РОСПРОФЖЕЛ;

- по поддержке и мотивации деятельности уполномоченных по охране труда.

4. Информационному центру Аппарата ЦК Профсоюза (Н.В. Пашкалова) размещать на страницах газеты «Сигнал» и журнала «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ информацию об опыте работы и проблемах профсоюзных организаций транспортных строителей и путях решений этих проблем.

5. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза С.В. Тюменева.

Председатель Профсоюза

С.И. Черногаев

СПРАВКА

Электронная подпись: Черногаев Сергей Иванович, Общественная организация-Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Руководство, Председатель Профсоюза
№ 7.74 от 13.04.2022 03AB18FA0012AD9D924054CFCBF1CC20AB

о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы, продлённого на 2021 - 2023 годы, за 2021 год

Информация о выполнении Отраслевого соглашения по транспортному строительству на 2018 - 2020 годы, продлённого на 2021 - 2023 годы (далее – Соглашение) за 2021 год рассматривалась по 9 организациям транспортных строителей, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ (далее – Организации) с численностью работников 32800 чел., из них членов РОСПРОФЖЕЛ – 24200 чел. или 73,8 %.

По мнению сторон социального партнёрства данных Организаций, обязательства Соглашения, в основном, выполнены. «Социальный пакет» в среднем на одного работника составил 19319 руб., на одного неработающего пенсионера – 5896 руб.

Несмотря на существующие проблемы в строительном комплексе, транспортными строителями продолжалась активная работа по участию в подрядных торгах, осуществлялось строительство на важнейших транспортных объектах страны.

Так, АО «Дороги и Мосты», сдавались раньше назначенного срока и как всегда с высоким качеством. В августе 2021 года состоялось открытие обновленного после завершения реконструкции Астраханского моста через реку Лыбедь в г. Рязань, открыто движение по новому путепроводу через железнодорожные пути МЖД-2 на участке Юго-Восточной хорды (ЮВХ) от Рязанского проспекта до Третьего транспортного кольца (ТТК) в г. Москве, сдан в эксплуатацию левый мост через реку Ерзовку на трассе Р-228 в Волгоградской области, построен мост через реку Сок в Самарской области и др.

Транспортные строители Западной Сибири продолжали создавать мостовую и дорожную инфраструктуру в г. Тюмени, Ямало-Ненецком автономном округе, Вологодской области и Приморском крае. Выполняются работы в Нижнем Новгороде.

АО «Мостострой - 11» проводила работу на самом северном стратегически важном мостовом переходе через р. Енисей в районе г. Лесосибирск. Длина нового моста составит 1,2 км, протяженность всего автомобильного перехода – более 2 км.

Раньше срока сдан Архангельский мост через р. Шексна в г. Череповец – крупнейшее сооружение в Северо-Западной части России.

В качестве меры защиты работников в условиях действия ограничительных мер, связанных с пандемией COVID-19, РОСПРОФЖЕЛ и Союз Строителей Железных Дорог обновили 22.03.2021 г. «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объемов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортного строительства». Это позволило обеспечить сохранение персонала и работоспособность организаций транспортного строительства.

Объем выполненных Организациями работ - основной показатель строительной деятельности – по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличился на 13,1 %, по Российской Федерации этот показатель увеличился на 6,0%.

Наибольший объем работ сложился в ООО «СМУ - 861» с увеличением в 2 раза к уровню 2020 года, в ЗАО «Воронежстальмост» с ростом на 26,7 % к 2020 году; в ОАО «Мостострой-11» с ростом на 13 % к 2020 году.

Производственная ситуация в организациях осложнялась наличием просроченной дебиторской задолженности со стороны заказчиков за выполненные объёмы строительно-монтажных работ. Так, ОАО «Метрострой» г. С-Петербурга в соответствии с решением Арбитражного суда от 31.08.2021 г. (дело № А56-432/2019) признано несостоятельным (банкротом), открыто конкурсное производство, утвержден конкурсный управляющий.

Среднемесячная заработная плата работников за 2021 год составила 69576 руб. с увеличением к 2020 году на 20,5 %, рост реальной заработной платы составил 12,9 %, что выше строительной отрасли по Российской Федерации на 23,1 %, где среднемесячная заработная плата составила 56545 руб. В разрезе организаций представлена в таблице:

№№ п/п	Наименование организации	Средне- сячная заработная плата работников за 2020 год, (руб.)	Средне- сячная заработная плата работников за 2021 год, (руб.)	Динамика средней заработно й платы к 2020 году (%)	Динамика реальной заработно й платы к 2020 году (%)
1.	ЗАО «НТГМ»	81855	103956	127,0	119,0
2.	АО «Уралгипротранс»	59013	77388	131,2	122,9
3.	АО «Метрострой»	70917	77034	108,6	101,8
4.	ОАО «Мостострой – 11»	64057	76228	119,0	111,5
5.	ЗАО «Компания «МТА»	52501	75601	144,0	135,0
6.	ЗАО «Воронежстальмост»	45532	56074	123,2	115,4
7.	ООО «СМУ-861»	51298	54748	106,7	100,0
8.	ОАО «СМП-584»	43441	53432	123,0	115,3
9.	АО «Дороги и Мосты»	51060	51720	101,3	94,9

В 2021 году индексация заработной платы работников проведена в ЗАО «Воронежстальмост» – на 10,0 %. Увеличение размера месячной тарифной ставки рабочего первого разряда СМР произошло в АО «Дороги и Мосты» – на 14,3 %, в ООО «СМУ-861» – на 6,5 %. Индексация заработной платы и увеличение тарифных ставок и окладов не проводилось в АО «Уралгипротранс».

По организациям Западно-Сибирских транспортных строителей происходит поэтапное повышение уровня заработной платы и зависит от увеличения объема строительно-монтажных работ и производительности труда работников.

В соответствии с Соглашением и заключенными коллективными договорами организаций, работникам производились выплаты надбавок за выслугу лет, вредные и опасные условия труда, совмещение профессий, классность водителям, за подвижной и разъездной характер работы, выполнение работ вахтовым методом.

Заработная плата работникам в основном выплачивалась своевременно и в полном объеме, однако в ряде организаций АО «Мосметрострой» имелись задержки до 5 дней.

Общий производственный травматизм вырос в 2021 году на 33,3 % (с 36 травмированных работников до 48), в том числе смертельно травмированы 6 работников АО «Мостострой - 11» (в 2020 г. - 1 работник).

Организации особое внимание уделяли созданию здоровых и безопасных условий труда.

Большинство Организаций на выполнение мероприятий по охране труда направляли средства в соответствии с Соглашением (более 0,4 % от прямых затрат). На эти цели было израсходовано 861 млн. руб. Работники обеспечивались специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, на эти цели затрачено 173,5 млн. руб. При необходимости, отдельным категориям работников выдавалось 2 комплекта спецодежды (на 2 срока носки) для обеспечения своевременной ее стирки. Организовывалась стирка и химчистка спецодежды.

Контроль за выполнением мероприятий по охране труда осуществлялся выборными органами первичных профсоюзных организаций с участием 207 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В случаях, предусмотренных законодательством, проводилась специальная оценка условий труда, периодические и внеочередные медицинские осмотры работников.

Продолжалась совместная работа по улучшению условий труда и производственного быта работников основных профессий. В 2021 году улучшены условия труда на 2,5 тыс. рабочих местах, на которых трудятся более 4056 работников.

Профсоюзные организации совместно с работодателями много внимания уделяли улучшению бытовых условий работников на производстве и, в частности, обустройству вахтовых поселков на уровне современных требований, организации качественного и недорогого горячего питания для рабочих и специалистов. В каждом вахтовом посёлке оборудованы современные душевые, помещения для сушки спецодежды и спецобуви, предусмотрены места для занятий спортом и отдыха. Во всех производственных подразделениях отремонтированы бытовые помещения и приобретены новые вагон-бытовки, на строительных объектах используются модульные комплексы, работают столовые (котлопункты), где для работников организовано вкусное и дешевое питание. В большинстве столовых установлено современное оборудование для приготовления пищи и хранения продуктов. Для работников приобретены холодильники, микроволновые печи, чайники, налажен питьевой режим.

Только за последние два года введены в эксплуатацию и реконструированы следующие объекты: в АО «Мостострой-11» на базе территориальной фирмы «Мостоотряд-36» введены в эксплуатацию новый покрасочный цех, цех по изготовлению деформационных швов («Маурер-Мостострой-11»), в которых соблюдены все европейские технологии, автоматизированные процессы, обновляется парк тяжелой техники АО «Мостострой-11». Подходит к концу строительство нового административного здания и учебного центра АО «Мостострой-11». Обновлены производственные базы ООО «НТГМ» в Нижневартовске и ООО «Уренгойгидромеханизация» в Новом Уренгое. При необходимости, на отдаленных участках создаются современные вахтовые поселки со всей бытовой инфраструктурой.

За 2021 год правовыми инспекторами труда Профсоюза в организациях транспортного строительства проведено 2 проверки соблюдения трудового законодательства в ОАО «Уралгипротранс», в ходе которых выявлено 3 нарушения. Часть нарушений не была устранена в связи с отсутствием денежных средств.

В нарушение подпункта «б» пункта 5.13 Коллективного договора ОАО «Уралгипротранс» на 2019-2021 годы в 2021 году не произведены выплаты в размере 2000 рублей (каждому) 19 работникам-членам РОСПРОФЖЕЛ на оздоровление их детей в возрасте до 14 лет.

В нарушение подпункта «в» пункта 5.10 Коллективного договора ОАО «Уралгипротранс» на 2019-2021 годы в 2021 году работодателем не произведены выплаты материальной помощи в размере 1000 рублей (каждому) ко Дню пожилого человека более 300 бывшим работникам института.

В связи с поступлением устного обращения председателя первичной профсоюзной организации проведена проверка по факту обоснованности и правомерности проведения в отношении него процедуры увольнения по сокращению. В ходе проверки установлено, что высвобождаемому работнику не предлагались все имеющиеся вакансии, не направлены уведомления о предстоящем увольнении в службу занятости. В результате работодатель отменил приказ о сокращении и отозвал уведомление о предстоящем сокращении без внесения представления.

Коллективными договорами предусмотрены обязательства по выплате единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении впервые в связи с выходом на пенсию (размер выплат зависит от стажа работы в транспортном строительстве), поддержке молодых специалистов, единовременной выплате материальной помощи, социальной помощи ветеранам Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и участникам трудового фронта, ветеранам труда, пенсионерам и инвалидам.

Организациями (АО «Дороги и Мосты», АО «Мостострой - 11», АО «Мосметрострой» и др.) накоплен большой опыт социальной поддержки работников.

В Организациях производились выплаты работникам к юбилейным датам 50, 55 и 60 лет (АО «Дороги и Мосты», АО «Мостострой - 11» и др.), Дню Строителя. Оказывалась единовременная материальная помощь работникам, впервые уходящим на пенсию (АО «Мостострой - 11», АО «Уралгипротранс». АО «Дороги и мосты», АО «Воронежстальмост»).

В отдельных организациях выделялись средства по строительству и приобретению жилья нуждающимся работникам (АО «Мостострой - 11», ООО «НТГМ»), производилась оплата за обучение в вузах детей работников (АО «Метрострой» (Санкт-Петербург), АО «Дороги и Мосты», АО «Мостострой - 11»).

В Организациях оказывалась материальная помощь неработающим пенсионерам (АО «Воронежстальмост», АО «Дороги и Мосты», АО «Уралгипротранс», в организациях Западно-Сибирских транспортных строителей).

Большое внимание уделено развитию спорта в АО «Мостострой-11». На базе спортивно-оздоровительного комплекса «Мостовик» в территориальной фирме «Мостоотряд № 36» (г. Тюмень) регулярно проводились спартакиады по восьми

видам спорта с участием команд дорожных, мостостроительных и проектных организаций Свердловской, Курганской и Челябинской областей. Команда по волейболу АО «Мостострой - 11» на сегодня в регионе является одной из сильнейших.

Итоги выполнения Соглашения рассматривались на собраниях и совместных заседаниях профсоюзного актива и работодателей Организаций, на заседании Совета председателей организаций Профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, где была дана оценка выполнения Соглашения и коллективных договоров и выработаны рекомендации первичным профсоюзным организациям по актуальным вопросам практической работы.

При этом, необходимо отметить, что в организациях: ООО «СМУ-861», ОАО «Мостостроительный трест № 6», ЗАО «МТА», ООО «Транспортная фирма «Гудок», НП «Содействие» отсутствуют коллективные договора в связи с тем что уровень профсоюзного членства составляет менее 50 %.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза**