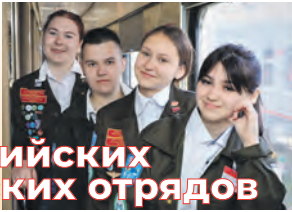


17
февраляДень российских
студенческих отрядовНеформальный
подход

Дорпрофжел на СвЖД готовит участников к викторине «Знарок Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы».

Стр. 02

Право
на выбор

Осмотрщик вагонов Светлана Ивасенко сначала вышла из РОСПРОФЖЕЛ, но потом вернулась и, став активным членом, возглавила профгруппу.

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 05 (1253)

12–18 февраля
2026 года
t.me/rosprofzhel_rzd

<https://rutube.ru/channel/43704213/>

vk.com/rosprofzhel_main

https://max.ru/rosprofzhel_rzd

rosprofzhel.ru


Инициативе не страшна машина времени

Фото Александра Чумака



Участники финала включились в поиск решений задач по модернизации профсоюза, обозначенных председателем РОСПРОФЖЕЛ Дмитрием Шахановым

Время молодых

Профсоюзное движение сталкивается с необходимостью обновления — не только в технологической плоскости, но и в подходах к работе с молодежью. Участники финала модуля «Время молодых. Студенты» творчески искали ответы на вызовы времени. Они в Новосибирске соревновались и активно учились. И многие проекты учащейся молодежи, представленные на конкурсных этапах, уже доказали свою эффективность на практике.

С 1 по 5 февраля в Новосибирске на площадках Центра социальной поддержки молодежи и юношества им. Константина Заслонова и Сибирского государственного университета путей сообщения

модуль объединил финалистов: студенческий профактив транспортных вузов страны и опытных наставников. На разных этапах в проекте участвовали почти 4 тыс. студентов. В столицу Сибири приехали 120 победителей.

Команды студенческих первичек железнодорожных вузов ждала интенсивная соревновательная программа. Конкурсы творческих визиток и агитационных видео, правовое тестирование членов команд, презентации собственных проектов. Все задания поднимали непростые для молодежи вопросы: как сохранить преемственность поколений и одновременно сделать профсоюз современным, отвечающим запросам цифровой эпохи?

На церемонии открытия заместитель председателя профсоюза Наталия Буро-

ва напутствовала финалистов и пожелала раскрыть весь свой творческий потенциал. «Дорогие друзья! Перед вами — уникальная возможность, — отметила она. — Вы — наш кадровый резерв. Именно на вас, вашу энергию, инициативность и свежие идеи мы смотрим с особой надеждой. Вы — та самая молодежь, от которой зависит будущее нашего профсоюза и, по большому счету, будущее России».

Впервые в рамках программы к проекту присоединилась делегация профсоюзного актива Донецкого института железнодорожного транспорта — это стало по-настоящему знаковым событием. Для ребят поездка в столицу Сибири в столь непростое время открыла уникальные возможности: они не просто побывали в новом регионе, но и полноценно включились в работу.

Для делегации ДониЖТ организаторы разработали специальное направление — модуль вовлечения в студенческое сообщество РОСПРОФЖЕЛ. Этот формат позволил обеспечить плавное включение новых участников в программу, раскрыть потенциал студенческого актива института через командную работу и укрепить межрегиональные связи внутри профсоюзного движения.

На третий день обучения со студентами встретился председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов, который рассказал о ключевых направлениях модернизации профсоюза и предложил участникам модуля включиться в инициативный поиск по решению ряда задач.

Окончание на стр. 04–05



Колдоговор

Неформальный подход

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕкатеринбургФото: <https://t.me/dorprofjelSVRW/1602>

Под эгидой профсоюза на Свердловской магистрали началась серия обучающих вебинаров. Они предваряют викторину «Зналок Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2026–2028 годы», финал которой пройдет в апреле.

Участвовать в викторине могут экономисты, работники служб управления персоналом, охраны труда, специалисты по нормированию, председатели первичных профсоюзных организаций, профактив и, конечно же, рядовые члены профсоюза. Такой широкий охват неслучаен.

«Викторина — не просто проверка знаний. Это стимул для всестороннего изучения документа, который напрямую определяет трудовые права, гарантии и социальную защищенность, — отметил председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гарашенко. — Донести суть каждого пункта колдоговора до максимального количества членов профсоюза — первостепенная задача».

Для качественной подготовки участников с февраля по март проводятся обучающие вебинары — видеоселекторы на платформе «Контур.Толк». Это, по мне-

нию организаторов, позволяет подключаться всем желающим со всех уголков магистрали. Ссылка на вебинары публикуется в телеграм-канале Дорпрофжел на СвЖД.

Онлайн-занятия проводят представители профсоюза и служб дороги: управления персоналом, управления трудовыми ресурсами и организационной структурой, охраны труда и промышленной безопасности. Первым знаниями со слушателями поделился Игорь Южаков, первый заместитель председателя Дорпрофжел на СвЖД, который рассказал о структуре документа и основных понятиях.

«Обучающие вебинары — шаг к тому, чтобы ключевой документ, регулирующий социально-трудовые отношения на ближайшие три года, был не просто формальностью, а реально работающим инструментом в руках каждого работника и каждого представителя профсоюза», — уверен Игорь Южаков.

Кстати, в рамках первого вебинара среди работников, застрахованных в 2025 году по программе «Профессиональная защита» от утери профпригодности, разыграли семейную путевку. Ее получил работник моторвагонного депо Свердловск Дмитрий Шпилев.

Безопасность труда

На Неве растет гигант

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Члены РОСПРОФЖЕЛ, строители Нацпроектстроя — Мостоотряды № 99, 90 и 22, возводят 20-ю разводную переправу в Санкт-Петербурге. В феврале начался один из ключевых этапов формирования будущего мостового полотна.

Большой Смоленский мост — это первый разводной мост через Неву, который возводят в XXI веке. Соединив берега, он улучшит транспортную доступность для 800 тыс. горожан. Объект планируется ввести в эксплуатацию в 2028 году, однако работы идут с опережением, и рабочее движение могут открыть на год раньше.

Как рассказал «Сигналу» заместитель главного инженера филиала АО «Дороги и Мосты» Мостоотряда-99 Виктор Каркавин, после окончания навигации специалисты выполнили один из ключевых этапов: транспортировку и установку в проектное положение двукрылого разводного пролета. Монтаж осуществлялся силами Мостоотряда-99 с использованием трех буксиров, катамарана из барж и системы домкратов.

А строители Мостоотряда-90 не так давно завершили монтаж ортотропных плит на всех пролетах. Они формируют настил будущей проезжей части. После

их установки конструкция получает основу, на которую впоследствии уложат дорожное покрытие и разместят элементы инфраструктуры.

Виктор Каркавин подчеркнул, что каждый этап работ требует усиленного контроля за соблюдением норм охраны труда. Работники проходят ознакомление с правилами производства работ. Проводятся инструктажи.

На строительстве новой магистрали Северной столицы, в состав которой входит мост, сейчас занято 340 человек и свыше 102 единиц техники.

«На складах участка имеется необходимое количество средств индивидуальной защиты и спецоборудования для высотных работ. Дополнительно к этому стоит отметить, что все СИЗ и спецоборудование заказываются заблаговременно, проводится их проверка и подготовка к применению. Работники обучены их правильному использованию», — подытожил Виктор Каркавин.

В зоне производственной строительной площадки установлены предупредительные знаки безопасности: размещены ограждающие устройства, ограничивающие доступ в опасные зоны. Таким образом, строительство сочетает высокотехнологичные инженерные решения с комплексным подходом к обеспечению безопасности труда.

Возможности личного кабинета
для члена РОСПРОФЖЕЛ

Познакомиться и связаться с председателем ППО, молодежного совета, правовым и техническим инспекторами труда профсоюза

Внести корректировки в свои данные

Узнать о льготах и гарантиях коллективного договора, действующего на предприятии члена профсоюза

Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на мероприятие

Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов

Рассчитать стоимость страховки от потери профессиональной пригодности

Ознакомиться с pdf-версией профсоюзной газеты

Свежий выпуск
Сигнал



Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ



Приложение «Личный кабинет» в RuStore



Приложение «Личный кабинет» в AppStore



Техническая поддержка личного кабинета

Заявить о своем желании принять участие в волонтерской деятельности, стать уполномоченным по охране труда или общественным инспектором по безопасности движения поездов

Воспользоваться скидками и акциями по программе лояльности

Посмотреть свои персональные плюсы за текущий год

Пройти тесты для проверки знаний, например, в сфере труда

Отправить сообщение или задать вопрос председателю любого уровня

Оставить отзыв о профсоюзной путевке или экскурсии

Оплатить профсоюзную путевку или экскурсию

Сказать спасибо за работу председателю, правовому или техническому инспектору



Конкурс

Ключи от тысячи дорог

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

В каждом доме есть свои сокровища — не золотые слитки и не драгоценные камни, а вещи, хранящие дыхание времени, тепло рук предков и отголоски минувших эпох. Именно такие реликвии стали главными героями конкурса «Хранители семейных историй», организованного РОСПРОФЖЕЛ. Перед жюри, которое должно выбрать к 20 февраля победителей, стоит нелегкий выбор.

Напомним, участники конкурса опубликовали свои истории в соцсети «ВКонтакте», и сегодня ВК через хештег #ХранителиСемейныхИсторий предлагает множество трогательных историй о семейных реликвиях членов РОСПРОФЖЕЛ. Каждая из них — словно страница из огромной книги, где записаны мужество, самоотверженность и любовь к своему делу. Через них участники конкурса открыли дверь в прошлое, где каждый предмет — свидетель трудовых будней и неразрывной связи времен.

Свет отцовской любви

Екатерина Левинская из Челябинска бережно держит в руках связку железнодорожных ключей — «специалку», как называют ее на железнодорожном жаргоне. «Это не просто набор инструментов, а моя летопись путешествий, запечатленная в металле, — делится Катерина. — Каждая «специалка» уникальна, как отпечаток пальца владельца».

Тригранник, квадратный ключ, отвертка, ключ с бородкой — каждый из них имеет свое предназначение, свой характер. Они открывали двери вагонов, хранили тепло рук проводников, становились свидетелями встреч и расставаний. Перебирая эти ключи, словно страницы старого дневника, Катерина чувствует, как оживает история ее семьи, неразрывно связанная с железной дорогой.

Эльвин Саркаров из Тюмени хранит другой символ преемственности — свечной железнодорожный фонарь 1970-х годов. Когда-то его подарил супруге Эльвина отец, работавший на железной дороге. «В детстве она бегала к нему на работу, чтобы самой посветить пробегающим поездам. Фонарь — не просто предмет быта. Он словно метафора внутреннего света, который передается из поколения в поколение», — рассказал в своем посте Эльвин Саркаров. Парафиновая свеча внутри, отражатель на задней стенке, откидная дверца — каждая деталь напоминает ему о тепле отцовской заботы и романтике железнодорожных путей.

Огонь преемственности

Юлия Цуркан получила от родителей комплект фальшфей-



В семье Саркаровых уверены, что прошлое не уходит бесследно

еров — не просто инвентарь, а ритуал посвящения в профессию. Эти «факел-свечи», изготовленные в декабре 1973 года, стали для нее знаком преемственности: родители и бабушка тоже работали на железной дороге.

«Родители передали мне этот комплект фальшфейеров после трудоустройства сигнальником, я теперь продолжаю семейную традицию. Получение «факел-свечи» — не просто выдача инвентаря, а маленький ритуал, подчеркивающий важность новой роли в системе РЖД», — говорит Юлия.

Фальшфейеры напоминают о главном: о безопасности, ответственности, о том, что каждое действие на железной дороге — это часть огромной системы, где важна каждая деталь.

Алена Швец из Орска бережно открывает старинный сундучок — семейную сокровищницу. В нем хранится памятный нагрудный знак «Ударнику Сталинского призыва», который принадлежал ее прадеду, Антону Ивановичу Швецу. Он служил начальником станции Разъезд 220-й км на Южно-Уральской железной дороге. За добросовестный труд был удостоен высокой награды. Но жизнь готовила ему новое испытание: на разъезде не было школы, а детям нужно было учиться.

И тогда Антон Иванович принял непростое решение — отправился осваивать целинные земли. Он стал одним из пер-

воинствует о том, что за каждым километром железнодорожных путей стоит человеческий труд, мужество жизней и судеб.

Юлия Сунцова вспоминает, как в детстве воспринимала старый железнодорожный фонарь, бережно хранящийся в семье, лишь как интересную «штуку». Но со временем он обрел иной смысл — превратился в реликвию, наполненную теплом родительских воспоминаний.

«Этот сигнальный аккумуляторный фонарь служил на железнодорожном переезде «56-й км» перегона Агириш — Торн Свердловской железной дороги в семидесятых годах, — рассказала Юлия. — Он освещал путь там, где еще не было электричества, помогал обеспечивать безопасность движения».

Когда переезд закрыли, фонарь отслужил свой срок и был списан. Но судьба уготовила ему вторую жизнь: его отреставрировали в железнодорожных мастерских. И теперь он займет почетное место в музее Верхнекондинской дистанции пути. Его вес — около 6 кг, но его истинная ценность неизмерима.

«Он — свидетель романтики и стойкости первопроходцев, строителей ветки Ивдель — Обь, кто не боялся ни тяжелого труда, ни суровых морозов, ни отсутствия комфорта. Прикоснувшись к нему, ты словно тоже причащен к чему-то гораздо большему, чем ты сам», — говорит Юлия.

Конкурс «Хранители семейных историй» — это не просто сбор реликвий. Это попытка услышать голос времени, увидеть, как через простые предметы проявляется величие человеческого труда и сила семейных традиций. И каждый участник, делая своей историей, стал не просто рассказчиком, а настоящим хранителем времени, которое бежит по стальным магистралям, соединяя прошлое, настоящее и будущее.



Старый сундучок хранит самые ценные реликвии семьи Швец

Премия

Результат слаженной работы

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

По результатам Национальной премии «Транспортная безопасность России — 2025» Федеральное государственное предприятие «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» удостоено звания «Лучшее подразделение транспортной безопасности». Ключевую роль в достижении успеха сыграла профсоюзная организация работников.

Генеральный директор ФГП ВО ЖДТ России Иван Челноков рассказал «Сигналу», что эта победа особенно значима в год 105-летия предприятия: она стала закономерным итогом слаженной работы многотысячного коллектива.

«Гордимся статусом лидера и намерены дальше внедрять самые передовые технологии и практики для защиты железнодорожного комплекса страны», — отметил он.

Заместитель генерального директора — директор Южного филиала Александр Печкин стал лауреатом в индивидуальной номинации «За личный вклад в реализацию системы мер в области обеспечения транспортной безопасности».

«Награда — результат слаженной работы всего коллектива. Мы добились значительных успехов благодаря постоянному совершенствованию методов, внедрению новых технологий, высокой ответственности каждого работника и, конечно, при поддержке нашего социального партнера — профсоюзной организации», — уверен он.

Профсоюзная организация работников ФГП ВО ЖДТ России — партнер предприятия уже более двух десятилетий, в ее рядах состоит почти 100% работников. Что свидетельствует об уровне высокого доверия коллектива и его сплоченности.

Профкомы на местах активно способствуют созданию благоприятных условий труда, снабжению качественной спецодеждой и современным оборудованием. Профсоюз участвует в организации обучения и повышения квалификации работников, что напрямую влияет на профессиональный уровень и их готовность решать самые сложные задачи.

«Коллектив, который чувствует ежедневную поддержку и заботу не только о работниках, но и об их семьях, способен добиваться самых высоких результатов, что и доказала эта заслуженная победа», — уверен председатель профсоюзной организации Южного филиала Евгений Панов.



Время молодых

Инициативе не страшна машина времени

Окончание.
Начало на стр. 01

Первая из них — оцифровка процессов. Она призвана избавить председателей профсоюзных организаций от рутинной работы и сделать РОСПРОФЖЕЛ доступным каждому. Вторая — обновление нормативной базы. Все документы должны стать четкими, содержательными и работающими в современных условиях, что позволит выстроить прозрачные «правила игры» в трудовых отношениях. Также предстоит оптимизировать принятие решений, упростив алгоритмы проведения профсоюзных мероприятий, тем самым повышая оперативность работы.

Дмитрий Шаханов особо отметил роль молодежи в непростом процессе модернизации. Именно молодые специалисты могут стать двигателем изменений, задавая новые тенденции не только в железнодорожном секторе, но и во всем профсоюзном движении страны. Для реального обновления нужны активные действия и свежие подходы, которые способны предложить молодые кадры. Вместе можно сделать профсоюз современным, эффективным и по-настоящему востребованным.

«Главная сложность адаптации молодежи — разрыв между ожиданиями выпускников и реальностью: заработав авторитет в университете и приобретя определенные навыки, они рассчитывают на серьезные должности после вуза, но начинают с рабочих должностей, — рассказывает руководитель Сектора молодежной политики ЦК РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максимен-

кою — Это вызывает разочарование, трудности с адаптацией и нередко потерю мотивации — в результате часть талантливых ребят уходит в другие компании или начинает свое дело, не реализовав потенциал в отрасли и в профсоюзном движении».

Чтобы преодолеть этот разрыв, организаторы мероприятия предложили комплекс мер. Члены молодежного совета, опытные тренеры делились реальными кейсами, позволяя студентам увидеть изнутри, как работает профсоюз в железнодорожной отрасли, понять специфику производственной среды и выстроить реалистичную модель де-

доказывает, что цифровые сервисы востребованы молодежью и помогают формировать цифровую культуру будущих профсоюзных лидеров.

В Новосибирске на «Время молодых. Студенты» впервые внедрена система мотивации через «Профсоюзную лавку»: за любую активность — от утренней зарядки до победы в конкурсе — участник получал баллы, которые можно обменять на продукцию с символикой профсоюза: от носков до брендированных курток. Проект инициирован студентами Сибирского государственного университета путей сообщения, заслужива-



“

Именно молодежь может стать двигателем изменений, задавая новые тенденции не только в железнодорожном секторе, но и во всем профсоюзном движении страны.

ятельности профактивиста на предприятии.

Участники финала уже давно погружены в одну из задач, обозначенных председателем РОСПРОФЖЕЛ. Студенты одни из самых активных профлидеров, заинтересованных в цифровизации. С 2025 года запущена регистрация в личном кабинете члена профсоюза. В рамках конкурса «Команда года» на финале «Время молодых. Студенты» учитывалось количество активаций личного кабинета. Некоторые результаты впечатляют. В Дальневосточном ГУПС (Хабаровск) из 5400 очников головного вуза 4600 прошли регистрацию. Это

ет особого внимания. Председатель первичной организации Роман Чернавин не только предложил идею, но и аргументировал ее необходимость, отстаивая проект, добился финансирования и обеспечил запуск системы — это яркий пример того, как молодежные инициативы могут менять систему изнутри.

«Уровень выступлений команд нынешнего финала необычайно высок, — отметил Андрей Максименко. — Агитационные ролики ряда из них оказались настолько качественными, что их разместили в соцсетях Дорпрофжел. Идет переход от мо-





дели «профсоюз для молодежи» к «молодежь для профсоюза». Ребята не просто получают поддержку, но и сами генерируют идеи, улучшающие работу организации. Также формируется кадровый резерв. Через 5–10 лет сегодняшние активисты станут теми, кто будет защищать права работников на предприятиях. А их успешные инициативы планируются внедрить на федеральном уровне.

Кстати, на встрече с Дмитрием Шахановым ребята представили свои социальные проекты. И лидер РОСПРОФЖЕЛ пообещал поддержать все студенческие инициативы.

«Первичные профсоюзные организации студентов железнодорожных вузов, — уверен Александр Теслевич, председатель Дорпрофжел на ЗСЖД, — одно из сильнейших молодежных сообществ в России с богатыми традициями. Выпускники, приходя на производства, не только сохраняют эти традиции, но и привносят свежие идеи, обеспечивая развитие движения и его адаптацию к современным вызовам».

Кульминацией церемонии закрытия финала стало вручение

наград участникам программы. «Этот момент, неизменно трепетный и волнующий, стал заслуженным признанием труда и вовлеченности каждого, — сказала руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен. — Все ребята проявили себя по-настоящему достойно — их энергия, креативность и целеустремленность заслуживали самых высоких оценок. Каждый участник внес свой вклад в успех проекта, и это было по-настоящему ценно».

По итогам напряженной борьбы определены победители проекта. Абсолютными лидерами программы стали представители Дальневосточного государственного университета путей сообщения. Их комплексный подход, оригинальность решений и командный дух позволили выйти на первое место и заслуженно получить звание победителей. Второе место досталось будущим железнодорожникам из Ростова-на-Дону — их целеустремленность и глубина проработки материалов произвели сильное впечатление на жюри. Третье — команде Омского государственного университета пу-

тей сообщения.

В личном первенстве победила студентка Российского университета транспорта (МИИТ) Мария Ершова. Девушка рассказала, что была неуверенной в себе, но именно профсоюзная работа изменила ее жизнь. В профсоюзе Мария сделала первые шаги в принятии ответственности и развитии лидерских качеств. Сейчас девушка занимается развитием медианправлений, созданием корпоративной продукции, проведением форумов и конференций в родном вузе.

«Слоган мероприятия — «Сохраняя традиции, создаем будущее», — отметила Оксана Яхиен. — Уже в 21-й раз студенты железнодорожных вузов встречаются ежегодно, чтобы определить, какой студенческий профактив сильнее. А когда у нас замечательная молодежь, когда мы сильны традициями, тогда и у народа есть будущее».

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЗСЖД;
Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Фото Александра Чумака





Профгруппор

Право на выбор

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

У осмотра вагонов эксплуатационного вагонного депо Санкт-Петербург-Сортировочный-Московский Светланы Ивасенко отношения с РОСПРОФЖЕЛ сложились не сразу. Был момент, когда она вышла из профсоюза, но потом не только решила вернуться, но и стала активным его членом, возглавив профгруппу пункта опробования тормозов (ПОТ) на станции Санкт-Петербург-Главный.

Светлана Ивасенко работает в депо одиннадцатый год. На предприятие она пришла после окончания железнодорожного училища по специальности «Подвижной состав. Вагоны» и сразу вступила в профсоюз.

«У нас в депо профсоюзную работу было почти невидимо, — вспоминает она. — Не могу утверждать, что ее вообще не было. Но меня и моих сверстников она как-то не касалась. Не помню, чтобы нам предлагали поучаствовать в каком-то интересном мероприятии, билеты в театр или на концерт. Опять же, может, информация о них была в профкоме, но она до меня не доходила. Конечно, подарки

от профсоюза какие-то были и на Новый год, и на 8 Марта. Но такие, без которых спокойно можно было обойтись. Да и не ради подарков люди вступают в профсоюз, а для того, чтобы чувствовать его защиту. А мы ее не чувствовали. И когда одному нашему работнику было объявлено серьезное взыскание с лишением премии, никто из профкома ничего не сделал, чтобы разобраться, насколько наказание было справедливым».

Вот и решила Светлана в 2017 году выйти из профсоюза. Написала заявление, перестала платить взносы. Заметила она «прибавку» к своему бюджету в размере 1% от заработка или нет, не помнит. Тем более, что вскоре в ее личной жизни произошли серьезные изменения, она ушла в декрет.

Молодая мама получила все выплаты, что положены от работодателя по коллективному договору. Были поздравления от коллег. А от профсоюзной организации — ничего.

«Было, конечно, немного обидно, — признается она. — Другим молодым мамам к рождению малыша профком оказывал существенную материальную помощь. А мне — только то, что предусмотрено коллективным договором. В то же время я



Фото из архива Светланы Ивасенко

понимала, что писать заявление о выходе из профсоюза меня никто не заставлял, это было мое решение, винить тут некого».

Мысль вернуться в профсоюз появилась у Светланы после окончания декретного отпуска, ведь у первички предприятия появился новый лидер.

«В начале 2022 года председателем профсоюзной первички избрали Полину Бычкову, — поясняет Светлана. — И работа профсоюзной организации сразу стала видна. Смотрю: к мастеру на почту каждый день приходит информация от профкома — о запланированных спортивных и культурных мероприятиях, чтобы он передал ее работникам цеха».

Вскоре у профкома депо появилась своя страничка в телеграм-канале, где председатель ППО выкладывает информацию не только о билетах на концерты или на спектакли, но и, например, промокоды для получения скидок в 50% для приобретения билетов на матчи, проходящие на стадионе «Зенит», приглашения на туристические слеты, на различные экскурсии и многое другое.

«Я увидела, как профком становится центром притяжения, вокруг которого идет интересная жизнь, — рассуждает Светлана, — и захотелось в этой жизни участвовать, поэтому в конце 2022 года снова вступила в профсоюз».

Это было уже осознанное решение взрослого зрелого человека, которых хотел стать членом профсоюза и работать в нем, а не просто числиться «для галочки».

«Светлана сразу стала активным членом профсоюза, — говорит Полина Бычкова, — и вскоре ее избрали профгруппором ПОТ Санкт-Петербург-Главный. Она помогает мне держать руку на пульсе, быть в курсе всего того, что происходит в их профгруппе, какие у людей пожелания, кто чем недоволен».

Сейчас, например, на стра-

нице первички висит объявление о возможности отправить детей на четвертую смену в детский оздоровительный лагерь «Маяк». Надо успеть подать заявку в профком, заполнить заявление и собрать документы. Выложена и профсоюзная памятка, объясняющая, как быстро и правильно оформить путевку в детский лагерь и получить компенсацию. Для Светланы это важная информация, поскольку она собирает своего сына, которому исполнилось семь лет, отправить на отдых. Кроме того, она как профгруппор обойдет членов профгруппы, у кого дети-школьники, и обратит их внимание на эту информацию.

«Понимаю, — продолжает Светлана, — что профсоюзная работа — это не только билеты и путевки, но и защита работников. Помню, когда нашего старшего смены собирались несправедливо наказать, Полина Бычкова собрала все документы, чтобы пойти «во всеоружии» на разбор. Она убедила членов комиссии, что старший смены не виноват, благодаря чему его не только не уволили, но и взыскание не наложили. Так я еще раз убедилась, что профсоюз остается с человеком в буквальном смысле и в радости, и в горе».

Молодежь

Строит карьеру, не дожидаясь диплома

Алина Емельянова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Тында

«Истории успеха молодых специалистов» — такую рубрику в социальных сетях ведет Байкало-Амурский институт железнодорожного транспорта — филиал Дальневосточного ГУПС в Тынде. В ней рассказывается об успехах студентов и выпускников этого альма-матер. Такая работа запущена в рамках национального проекта «Молодежь и дети», в структуру которого включен один из федеральных проектов «Профессионалитет».

В рубрике уже вышло несколько описаний о способных студентах института. Одним из них стал студент 4-го курса БАМИЖТ Данил Харахоркин, который обучается по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте». Несмотря на то, что у 20-летнего парня на носу подготовка дипломного проекта, он уже более полугода трудится составителем поездов в Тындинском центре организации работы железнодорожных станций. Данил уверен: работа учебе не помеха, и он с обеими задачами постарается

справиться на «отлично».

«На станцию Тында я пришел на производственную практику, и мне понравилось, — рассказывает Данил Харахоркин. — Потом меня перевели в стажеры, в этой должности я уже получил значительный практический опыт. А через полтора месяца приступил к своим обязанностям в качестве полноценного специалиста. Устроиться на работу я решил потому, что на практике быстрее нарабатывается опыт, чем при изучении теории. Ну и получать такую достойную зарплату в моем возрасте — это большой стимул».

«Нашего Данила очень хвалят старшие коллеги. Он уже показал себя отличным работником», — говорит преподаватель Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта Ирина Новичкова.

Данил помогает формировать составы, проводить сцепку и расцепку вагонов, руководить маневрами при движении локомотивов и переводом стрелок. Все это — в команде с машинистом и дежурным по станции.

«На самом деле, составитель поездов не просто прицепляет и отцепляет вручную вагоны, — говорит Данил. — Здесь требуется еще и логика. Надо сразу рассчи-

тать, нужно ли будет менять вагоны местами, какие лучше пойдут в «хвост», а какие в «голову». И, если заранее не обдумать все тщательно, как можно максимально эффективно собрать состав, используя имеющиеся пути, то придется за смену пройти гораздо больше, чем бы того хотелось. Кроме того, нужно уметь понимать и подавать ручные и звуковые сигналы и команды на движение маневровому локомотиву, регулировать скорость движения одного вагона или группы, работать в команде».

Молодой специалист — потомственный железнодорожник. Его мама трудится начальником станции Курьян, дедушка — ветеран и строитель БАМа.

«Мама для меня — большой мотиватор. Я горжусь ею. Она начинала трудовой путь на железной дороге с рабочей должности и достойно поднялась по карьерной лестнице, — говорит Данил. — Хочу взять с нее пример и так же стремиться к продвижению по работе».

После окончания БАМИЖТ Данил планирует совмещать работу и обучение в вузе. А покидать Тынду он не собирается. Говорит, этот город дает большие возможности для молодых железнодорожников.



Фото из личного архива Данила Харахоркина

Фотофакт

83 года назад, на Финляндский вокзал прибыл первый после прорыва блокады Ленинграда поезд.

Работники и ветераны Октябрьской железной дороги, профсоюзный актив, молодежь, волонтеры и воспитанники Малой Октябрьской железной дороги, а также жители и гости Северной столицы стали свидетелями исторической реконструкции, посвященной этой памятной дате.



Фото: https://vk.com/wall-65355869_13215

Хобби

Отдых с полным приводом

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Мастер восстановительного поезда со станции Первая Речка Дальневосточной магистрали Алексей Добрыднев 15 лет исследует самые труднодоступные уголки Приморья на внедорожнике, считая экстремальные путешествия лучшим способом активного отдыха.

дом на колесах.

У автомобиля, как у настоящего друга, есть имя.

«Пикап — длинный, напоминает крокодила Гену из мультика, — объясняет мастер. — Ни разу в поездке не подводил. Однажды сломался у гаража прямо перед выездом на Хасан. Я похвалил Геннадия, что не в тайге. Быстро починили и отправились в путь».

Подготовка машины — серьезный этап, позволяющий предусмотреть нестандартные ситуации в пути. По второй специальности Алексей — автомеханик, поэтому машину до ума доводит сам.

В конце прошлого года, например, Алексей с товарищами по увлечению на автомобилях повышенной проходимости поднялись на гору Пидан.

«Отправились не привычным маршрутом, которым пользуются пешие туристы, а со стороны Находки. Я на машине раньше никогда так не скакал: ямы, гололед, ухабы. Оставалось 30 м до пика, когда дальше на колесах путь продолжать было невозможно. Но усилия стоили того», — рассказывает Алексей.

Вместе с женой Марией они объездили практически все Приморье: водопад Черный Шаман в верховьях реки Амгу на севере Приморья, морское побережье Дальнегорска. Выезжают обычно на несколько дней — в июне и сентябре, подстраивая отпуск, часто — в компании единомышленников из клуба «УАЗ 125 РУС». Осенью, зимой — короткие поездки на выходных.

Это хобби возникло в жизни мастера восстановительного поезда с появлением первых больших автомобилей.

«Жена разделяет увлечение. Бывает, пять дней в пути — переночевали в одном месте, утром стартовали к следующему. Хочу подарить ей квадрокоптер, чтобы фотографии красот природы с высоты делать», — говорит Алексей.

«Всегда любил отдыхать на природе, — рассказывает он. — У меня было на тот момент две машины: «милицейский» УАЗ и японский микроавтобус. А шесть лет назад выбор пал на УАЗ «Патриот» в кузове пикап, который и стал верным товарищем в путешествиях».

Планов у ребят много: Байкал, Алтай, Монголия... В этом году они задумали пройти по маршруту известного путешественника Владимира Арсеньева, чтобы увидеть Мокрушинскую пещеру.

Любители бездорожья выбирают именно этот автомобиль для своих задач, вносят в его конструкцию доработки, которые в большей степени ориентированы на увеличение надежности и проходимости. Вот и Алексей свой УАЗ полностью модернизировал, ведь в дороге можно надеяться только на себя и железного «коня».

«Многие спрашивают: зачем тебе это? Столько стресса, да и денег требует хобби. Действительно, поездки — дорогое увлечение, — говорит, улыбаясь, Алексей. — Но тяга к преодолению постоянно зовет в дорогу. И любовь к дикой, незнакомой большинству природе, которую можно увидеть только там, делает жизнь ярче и интереснее».

«Он весь переделанный, — улыбается Алексей. — Только кузов, пожалуй, родной остался. С палаткой на крыше напоминает

Фото из архива Алексея Добрыднева



Жена Алексея Мария разделяет увлечение мужа

Составил Алексей Пискунов

	«Мясо» в чипсах	Крепкое белое вино	«Ошейник» на женщине						
	Обращение к французу	Итог работы повара	Сногсшибательная «рыба»	Надменность и высокомерие	Смирнитский со шпагой	Сиятельный ученый			
Патриот своего болота	Страна со столицей Хараре	Яга без грима	Поведенческое клише	«Пульс мелодии»	Ни к нему, ни к городу				
Окраска голоса	Художник по заборам		«Шампанское бедняка»	Замена мяса в колбасе	«Парик» камня				
Король Лев	Информатор разведки			Стучач в детсаде	Торжественные танцы	Подарок			
			«Бок» квартиры		Чайное озеро в Азии				
Цена сверху	Чем зеркала кроют?	«Отходняк» от завода в реку	Стихотворный размер	Одичавший свин	Воровка кларнета				
			Гроза и ужас Бандарлогов						
	Турник для курицы	Музыкальная идея			Рыцарь из Мадрида				
				Мера объема памяти					
	Сосед йода по таблице	«Панк» среди попугав							
			«Пушной мелиоратор»	Обитель «планктона» клерков	«Немой экзаменатор»				«Вышка» в КВН
	Диснеевское имя	Резиновый сапог			Пьют за свое здоровье	Бык-салажоник	Детская игрушка-гигроскоп	Жилая «коробка»	
						Сыны человеческие			
	Корнеплод в мундире	Крик публики			Спец по земному нутру				
Шалости по малости						Приток Волги			

Ответы на сканворд, опубликованный в № 04

По горизонтали: Трактор. Стих. Эпиграф. Боек. Ватт. Виадук. Офшор. Озон. Неуд. Лгунья. Груда. Олеся. Особь. Ньюша. Нерв. Мулат. Алена. Пьер. Таймс. Маяк. Зил. Удод. Оксана. Ривз. Горб. Блок. Щелк. Этна. Руки. Арба. Срок. Нокаут. Рис. Дама. Анка.

По вертикали: Атмосфера. Тхэквондо. Азиат. Терн. Рафтинг. Ареал. Тодес. Воля. Динго. Князь. Егерь. Январь. Ошметок. Сауна. Боа. Лайза. Тесла. Мина. Авиатор. Кузбасс. Огород. Докука. Община. Салака. Кран. Фата. Бук.



Молодежный совет Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД вместе с волонтерами собрал гуманитарную помощь для бойцов СВО



На Куйбышевской магистрали состоялось региональное первенство железнодорожников по жиму штанги лежа



На Крымской железной дороге прошел чемпионат по футболу, посвященный памяти Александра Асауленко — спортивного инструктора Крымского теркома



На Юго-Восточной магистрали прошло первенство эксплуатационного локомотивного депо Ртищево-Восточное по рыбной ловле «Зимний улов» среди членов профсоюза



Члены профсоюза приняли участие в первенстве Смоленского региона Московской железной дороги по лыжным гонкам



При поддержке Дорпрофжел на ДВЖД состоялся 10-й турнир по хоккею, посвященный памяти детского тренера и педагога Бориса Базыля

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: С. Захарова
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>
E-mail: volkovamn@rpzt.ru
zaharovas@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 35 152 экз.
Номер подписан: 10.02.2026. Номер заказа: