



Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
РОСПРОФЖЕЛ

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

1 октября 2021г.

г. Москва

№ 10/158

О выполнении обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года

Итоги выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы (далее – Коллективный договор) за первое полугодие 2021 года подведены на социально-экономических форумах, во всех функциональных филиалах и структурных подразделениях филиалов компании при неукоснительном соблюдении требований Роспотребнадзора с ограниченным количеством участников в целях соблюдения социальной дистанции. В работе форумов в 779 студиях приняло участие около 4 тысяч работников, с мобильных устройств к мероприятиям подключалось свыше 4,5 тысяч руководителей и специалистов.

Кроме этого, согласно поручениям совместного заседания правления и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ по подведению итогов выполнения Коллективного договора за 2020 год в качестве дополнительного уровня итоги впервые подведены в пилотном формате «Социальный диалог»: организовано 3 тематических «круглых стола» («Социальная политика и оплата труда», «Охрана и условия труда», «О выполнении коллективного договора при организации перевозочного процесса») и итоговое пленарное заседание.

В режиме видеоконференции с подключением 530 точек доступа в мероприятиях «Социального диалога» приняло участие около 1,6 тысячи человек. В ходе «круглых столов» участникам была предоставлена возможность задать вопросы с мест или направить их в организованный WhattsApp чат. Функциональные заместители генерального директора и представители причастных департаментов ОАО «РЖД» разъяснили позицию компании по части поступивших вопросов.

Выступившими на мероприятиях всех уровней отмечено, что компания ОАО «РЖД» полностью реализовала свои социальные обязательства перед работниками. В принятых по итогам мероприятий резолюциях и постановлениях отмечено, что нормы Коллективного договора в первом полугодии, в основном, выполнены, обеспечена социальная стабильность в трудовых коллективах.

В первом полугодии 2021 года подписано два дополнительных соглашения к Коллективному договору:

- 26.03.2021 г. – Дополнительное соглашение № 2 в связи с внесением изменений в Конституцию Российской Федерации о поддержке общенациональных

ценностей; о возможности установления работнику трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору режима дистанционной работы;

- 31.05.2021 г. – Дополнительное соглашение № 3, предусматривающее право выбора работником любого годового периода из последних 5 лет работы для расчета среднего заработка при выплате единовременного вознаграждения при увольнении на пенсию впервые.

В связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в пик заболеваемости максимально возможное количество работников переводилось на дистанционный режим работы с компенсацией понесенных расходов (электроэнергия, интернет, телефон, канцелярские товары и др.) за выполнение должностных обязанностей вне рабочих мест.

Заработная плата работникам выплачивалась в полном объеме и в установленные сроки. Её размер (во всех видах деятельности) составил 63815 руб., номинальная заработная плата выросла к первому полугодю прошлого года на 5,8 %, реальная – сохранилась на уровне прошлого года.

В отчетном периоде индексация заработной платы проведена с 1 марта на 1,3 %. Во втором полугодии заработная плата работников проиндексирована с 1 августа на 2,4 % и с 1 октября т.г. на 1,4 %.

В качестве вынужденной меры и во избежание массовых сокращений, в подразделениях компании, где было снижение объемов работы, работники по своей инициативе оформляли заявления на режимы неполной занятости.

Первичными профсоюзными организациями всех уровней был организован непрерывный мониторинг социально-экономической ситуации в коллективах.

Улучшена деятельность уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения, за активную общественную работу дополнительной премией поощрено более 10,2 тыс. уполномоченных по охране труда.

В соответствии с нормами Коллективного договора:

- сохранен достигнутый уровень социальных гарантий для работников и неработающих пенсионеров;
- общий производственный травматизм остался на уровне аналогичного периода прошлого года, смертельный травматизм увеличился с 3 до 5 случаев;
- выполнены программы в области медицинского обслуживания;
- реализованы программы оздоровления и отдыха работников и членов их семей, детей работников;
- решались вопросы социальной поддержки неработающих пенсионеров;
- работодателем выполнены обязательства в отношении первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ.

При этом, имелись отдельные нарушения Коллективного договора со стороны работодателей, в том числе выявленные Правовой и Технической инспекциями труда РОСПРОФЖЕЛ, а также нарушения отдельными работниками трудовой и производственной дисциплины, участия в хищениях перевозимых грузов и имущества компании.

Высказанные участниками колдоговорных мероприятий критические замечания и предложения обобщены. Большая часть из них рассмотрена «на местах», разработаны соответствующие планы мероприятий. 76 замечаний и

предложений, требующих принятия решений на уровне компании, направлены в ОАО «РЖД» для рассмотрения в причастных департаментах и дирекциях центрального подчинения, из них по направлениям: «Кадровая политика и оплата труда» - 39 %, «Охрана и условия труда, безопасность движения» - 28 %, «Социальные гарантии» - 15 %, «Другие вопросы» - 18 %.

Часть вопросов уже снята в ходе проведения «Социального диалога», в ближайшее время будут подготовлены локальные нормативные акты компании (о предоставлении отдельного спального места детям работников старше 3-х лет при реализации права на бесплатный проезд в поездах дальнего следования и др.).

Предложения, направленные на внесение изменений и дополнений в Коллективный договор и/или принятые для его реализации локальные нормативные акты, будут рассмотрены на заседаниях совместной Рабочей группы по коллективному договору ОАО «РЖД».

В ходе проведенного опроса работников и организаций РОСПРОФЖЕЛ было сформировано общее мнение о целесообразности применения «Социального диалога» в качестве третьего дополнительного уровня подведения итогов выполнения Коллективного договора на постоянной основе. Замечания и предложения по его организации направлены в компанию для разработки постоянного порядка на основе утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 15.07.2021 г. № 1535/р Временного порядка подведения итогов выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года в формате «Социальный диалог».

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о выполнении обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года принять к сведению (справка прилагается). Считать обязательства сторон Коллективного договора, в основном, выполненными.

2. Продолжить сложившуюся практику подведения итогов выполнения Коллективного договора с учетом доработанного дополнительного уровня «Социальный диалог».

3. Выборным органам первичных (объединенных первичных) профсоюзных организаций, Советам председателей первичных профсоюзных организаций, действующих в ОАО «РЖД»:

- продолжить работу, направленную на полную реализацию обязательств Коллективного договора, добиваться устранения выявленных нарушений;

- осуществлять постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, режимов рабочего времени и отдыха работников компании;

- проводить совместно с работодателем работу по повышению реальной заработной платы работников компании, сохранению ее конкурентоспособности на рынках труда, в том числе через ее индексацию в размере не ниже инфляции, увеличение мотивационных выплат;

- содействовать руководителям филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» в вопросах улучшения состояния безопасности движения поездов, дисциплины труда, сохранности перевозимых грузов и имущества компании;

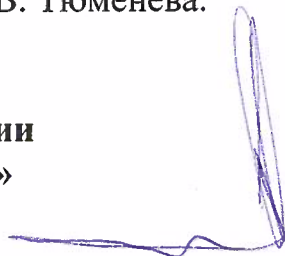
- продолжить мониторинг социально-экономической ситуации, не допускать необоснованного сокращения численности работников (штата), применения режимов неполной занятости, содействовать сохранению численности и здоровья работников путем применения режимов удаленной работы в случаях объявления карантина и самоизоляции граждан.

4. Заместителям председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ С.В. Тюменеву и А.А. Лощагину провести консультации с полномочными представителями ОАО «РЖД» по вопросу подготовки нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023 - 2025 годы.

5. Информационному центру РОСПРОФЖЕЛ (по согласованию) продолжить существующую практику освещения материалов о ходе выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» в газетах «Сигнал», «Гудок» и в его филиалах – региональных газетах (по согласованию), журнале «Информационный вестник», на сайте РОСПРОФЖЕЛ.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ С.В. Тюменева.

**Председатель
первичной профсоюзной организации
ОАО «Российские железные дороги»
РОСПРОФЖЕЛ**



С.И. Черногаев

Справка

о выполнении обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 - 2022 годы за первое полугодие 2021 года

В 2021 году продолжилась мировая пандемия коронавирусной инфекции COVID-19 и противоэпидемические мероприятия в той или иной мере сохраняются во многих странах мира, в том числе в России. Тем не менее в первом полугодии 2021 года в экономике России продолжилось посткризисное восстановление, что способствовало улучшению результатов деятельности ОАО «РЖД».

Итоги выполнения Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020 – 2022 годы (далее – Коллективный договор) за первое полугодие 2021 года подведены во всех филиалах и структурных подразделениях и признаны, в основном, выполненными.

Оплата и мотивация труда

За 6 месяцев 2021 года среднемесячная заработная плата работников компании составила 63 815 рублей с ростом к аналогичному периоду 2020 года на 5,8 %, снижения реальной заработной платы не допущено.

Во всех субъектах Российской Федерации, на территории которых находятся структурные подразделения филиалов ОАО «РЖД», за исключением Ямало-Ненецкого автономного округа, Сахалинской области, г. Москвы и Санкт-Петербурга, заработная плата работников ОАО «РЖД» превышает уровень заработной платы в регионе (по данным за 6 месяцев 2021 года).

С 1 марта 2021 г. заработная плата работников проиндексирована на 1,3 %.

На основе системного мониторинга уровня заработной платы работников компании в субъектах РФ устанавливаются зональные надбавки работникам ведущих профессий в регионах с высокой текучестью кадров и низкой укомплектованностью. На установление зональных надбавок работникам в наиболее проблемных регионах в 2021 году дополнительно выделено 1,006 млрд рублей.

В первом квартале 2021 года работникам структурных подразделений филиалов выплачено единовременное вознаграждение за обеспечение безопасности движения по итогам работы за 2020 год. На выплату вознаграждения направлено 2,8 млрд рублей. Всего поощрено более 107 тысяч работников, средний размер вознаграждения на одного работника составил 26 тыс. рублей.

С 1 января 2021 г. установлен минимальный размер материальной помощи, выплачиваемой всем работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск, в размере не ниже 10% месячной тарифной ставки (оклада).

Развитие кадрового потенциала

За 6 месяцев 2021 года списочная численность работников ОАО «РЖД» снизилась на 1,2 % относительно 31 декабря 2020 года и составила 714,6 тыс. человек.

Обеспечен прием в ОАО «РЖД» 34,8 тыс. человек с рынка труда, уволены за этот период 43,8 тыс. человек. При этом, в качестве основных причин выбытия можно выделить естественный отток персонала и увольнение по достижению пенсионного возраста.

Показатель текучести кадров увеличен на 0,8 процентных пункта относительно аналогичного периода прошлого года и составил 3,8 %.

Укомплектованность штата на 30 июня 2021 г. составляет 100,2 %, что выше порогового значения, установленного на уровне 97 %.

С целью обеспечения потребностей структурных подразделений компании квалифицированным персоналом профессиональное обучение в первом полугодии 2021 года завершили 106998 рабочих и служащих, в т.ч. 18822 человека – обучено на профессию, 88176 человек прошли повышение квалификации.

Продолжена работа по внедрению стандартов WorldSkills в конкурсы профессионального мастерства ОАО «РЖД». В линейке Корпоративного чемпионата профессионального мастерства RZDSkills организовано обучение, по итогам которого 107 работников компании стали сертифицированными экспертами с правом проводить чемпионаты по стандартам WorldSkills.

Во исполнение Дорожной карты по организации труда женщин, в том числе по профессии машинист и помощник машиниста локомотива, в ОАО «РЖД» с июня 2020 года обучено и трудоустроено 59 женщин помощников-машиниста, 50 из них приступили к самостоятельной работе.

Контингент студентов-целевиков ОАО «РЖД» составляет 30,5 тыс. человек, в том числе 21,2 тыс. человек обучаются по очной форме и 9,3 тыс. человек – по заочной.

Утверждены матрицы траекторий целевого обучения для студентов-целевиков. Предусматривается в дополнение к основной специальности получение востребованной рабочей профессии, а также освоение корпоративных модулей: основы цифровой экономики, бережливое производство, бизнес-моделирование, персональная эффективность и клиентоориентированность. Обучение по новым программам начнется с 2021/2022 учебного года.

Организован процесс информирования отраслевых вузов о действующей нормативной и технической документации компании. Филиалами сформированы и направлены в вузы комплекты актуальных документов для использования в учебном процессе.

В целях повышения привлекательности работы в ОАО «РЖД» среди абитуриентов и студентов в 2021 году для брендинга приемных комиссий

вузов были разработаны и использовались обновленные информационные материалы (видеоролики, буклеты, стенды).

В текущем году продолжена работа по созданию удобных сервисов для работников ОАО «РЖД». Пользователями Сервисного портала стали уже более 600 тыс. сотрудников компании. В 2021 году тиражированы на сеть новые сервисы: «Блоги», «Достижения», «Чат», запущена «Онлайн-приемная руководителя». Также тиражируется сервис Двухфакторной аутентификации, который обеспечивает дополнительную защиту от несанкционированного доступа и дает возможность самостоятельно восстановить пароль.

С целью повышения степени вовлеченности персонала в решение корпоративных задач ежеквартально подводятся итоги соревнования трудовых коллективов ОАО «РЖД».

За 6 месяцев 2021 года 5479 работников поощрены наградами, установленными в Российской Федерации и компании, в том числе:

- государственных наград удостоено 138 работников;
- ведомственными наградами Министерства транспорта РФ поощрено 548 работников;
- корпоративные награды вручены 4793 работникам.

Правлением компании ежеквартально подводятся итоги соревнования трудовых коллективов ОАО «РЖД». По итогам работы в 1 и 2 квартале 2021 года призовые места занял 396 коллектив филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Охрана труда, соблюдение режима труда и отдыха

За 6 месяцев 2021 года в ОАО «РЖД» на мероприятия по улучшению условий и охраны труда по всем источникам финансирования направлено 12,4 млрд рублей при годовом плане 25,4 млрд рублей.

На приобретение средств индивидуальной защиты израсходовано 5,4 млрд рублей или 44 % от затрат на охрану труда.

Расходы на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в пересчете на одного работника в среднем по ОАО «РЖД» составили 17,3 тыс. рублей.

По состоянию на 1 июля 2021 г. в компании насчитывается 326,5 тыс. рабочих мест, из которых во вредных условиях труда заняты 76,2 тыс. рабочих мест.

Общая численность рабочих мест, занятых во вредных условиях, снижена с 27 % в 2016 году до 23% по итогам 6 месяцев 2021 года.

По итогам 6 месяцев 2021 года улучшены условия труда на 22,9 тыс. рабочих мест или 72 % от плана 2021 года. Всего в 2021 году запланировано улучшить условия труда не менее, чем на 31,7 тыс. рабочих мест.

В первом полугодии 2021 года, как и в первом полугодии 2020 года, в ОАО «РЖД» расследовано и принято к учету 47 травм на производстве. При этом,

количество травмированных работников со смертельным исходом возросло на 67 % (с 3 до 5 погибших).

Основными причинами смертельного травматизма остаются нарушения технологии производства работ, организация и контроль за их исполнением.

Цель достижения «нулевого травматизма» продолжает оставаться приоритетной.

Поставка новой коллекции специальной обуви по техническим условиям, разработанным в 2020 году, осуществляется во все филиалы ОАО «РЖД» с 1 марта 2021 года в соответствии с утвержденными планами поставки. Отгрузка производится на все полигоны железных дорог. Выполнение плана поставок новой коллекции спецобуви по плану первого полугодия 2021 года для нужд филиалов ОАО «РЖД» составляет 1,1 млрд рублей (265 289 ед. продукции).

В целях расширения коллекции спецодежды в феврале 2021 года утверждены пять Технических условий на сигнальную одежду повышенной видимости «СИГНАЛ – РЖД», включающих 36 типов зимней и летней специальной одежды и 8 Технических условий на меховые изделия, включающих 15 типов изделий.

Внедренная функциональность «Учет средств индивидуальной защиты» подсистемы «Охрана труда» ЕКАСУТР позволяет обеспечить формирование личных карточек учета выдачи СИЗ с персонифицированным подбором средств защиты на основе антропометрических данных работника и норм выдачи СИЗ, а так же осуществлять контроль за своевременной выдачей средств защиты. Заявочная компания на 2021 год впервые проведена в автоматизированном режиме на основе интеграции ЕК АСУТР с ЕК АСУФР.

В целях выработки единых подходов в обеспечении работников средствами защиты с учетом условий труда и потенциального риска заражения в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой переработаны и введены в действие нормы бесплатной выдачи средств защиты для работников ОАО «РЖД» в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19, утвержденные распоряжением ОАО «РЖД» от 14 мая 2021 г. №1027/р.

Общественный контроль в области охраны труда и безопасности движения

За 6 месяцев 2021 года уполномоченными по охране труда (14,5 тыс. человек) выявлялись отступления по вопросам санитарно-бытового обеспечения работников, выполнения обязательств по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, инструментом, проведению обучения и инструктажей по охране труда, соблюдению технологии производства работ и др.

Всего выявлено около 166,9 тыс. нарушений, 97 % из них своевременно устранено.

Общественными инспекторами по безопасности движения (6,36 тыс. человек) выявлены отступления по содержанию подвижного состава, объектов инфраструктуры, видимости сигналов, выполнению регламента переговоров. Более 38 % от всех выявленных отступлений относится к содержанию пути,

стрелочных переводов, искусственных сооружений, железнодорожных переездов. Всего выявлено около 179,3 тыс. нарушений, 96,3 % из них своевременно устранено.

В 2021 году за активную общественную работу дополнительной премией поощрено более 10,2 тыс. уполномоченных по охране труда, в т.ч. – 4532 уполномоченных по охране труда в 1-ом квартале и 5687 уполномоченных по охране труда – во 2-ом квартале т.г.; поощрено 1638 общественных инспекторов по безопасности движения поездов, дополнительными отпусками – 940 человек.

Работа Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ, соблюдение трудового законодательства

В целях защиты трудовых прав и интересов работников в структурных подразделениях ОАО «РЖД» за 6 месяцев 2021 года правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ проведено 2110 проверок соблюдения трудового законодательства (за аналогичный период 2020 года – 1809 проверок), в ходе которых работодателям внесено около 800 представлений об устранении 3,5 тыс. нарушений (за аналогичный период 2020 года – 2,8 тыс.), 32 % из них связано с нарушениями режима труда и отдыха работников, 27 % допущено в сфере оплаты труда и иных выплат, 20 % составляют нарушения локальных нормативных актов.

В пользу работников выплачено премий, доплат за сверхурочную работу и работу в выходные дни, командировочных расходов, за техническую учебу и других выплат на общую сумму 17,9 млн. рублей, что на 7 млн. руб. меньше, чем в 1 полугодии 2020 года.

По требованию инспекции отменено 126 неправомерно наложенных дисциплинарных взысканий (за 6 месяцев 2020 года – 104).

При росте числа проводимых проверок на 17 % к аналогичному периоду прошлого года количество выявленных нарушений возросло только на 9 %, что позволяет говорить об эффективности принимаемых Профсоюзом и Компанией мер по профилактике нарушений в сфере труда.

Наряду с контрольной деятельностью активно развивается профилактическая работа по предотвращению нарушений трудового законодательства. Вырабатываются совместные меры по устранению нарушений и их причин с руководством структурных подразделений – представителями работодателя.

Реализация детских программ

В 2021 году детская оздоровительная кампания проводится в 60 загородных детских оздоровительных учреждениях ОАО «РЖД», 3-х сторонних загородных ДОЛ и 3-х сторонних ДОЛ Черноморского побережья. За 6 месяцев 2021 года оздоровлено 13,1 тыс. детей. Организации Профсоюза осуществляли финансирование расходов на сопровождение детей к месту отдыха и обратно.

Учитывая введенные Роспотребнадзором ограничения по использованию существующих мощностей ДОЛ, значительно возросла фактическая стоимость путевки на 75% по сравнению с запланированной на 2021 год.

В целях исключения роста финансовой нагрузки на работников компанией ОАО «РЖД» было принято решение о сохранении стоимости путевки на уровне запланированной на 2021 год.

В рамках корпоративной программы «Узнай свою страну» в дни зимних школьных каникул был реализован онлайн проект «Узнай свою страну», в котором приняли участие 4020 детей в возрасте от 7 до 16 лет.

В период новогодних каникул, на сети дорог, для работников и их детей проводились культурно-массовые мероприятия (онлайн КВИЗы, конкурсы, онлайн-трансляции спектаклей, творческие конкурсы, там, где позволяла санитарно-эпидемиологическая обстановка – праздничные мероприятия на дорожных базах отдыха и т.д.). Участие в них приняло более 25 тыс. членов Профсоюза. Всего было проведено 443 культурно-массовых мероприятия.

Более 615 тыс. детей работников ОАО «РЖД» получили подарки с новогодними сюрпризами в упаковке с корпоративной символикой.

Оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров

В настоящее время санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам ОАО «РЖД» предоставляется на 60 объектах ОАО «РЖД» (санатории-профилактории, пансионаты, турбазы, базы отдыха), а также на 19 санаториях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

В первом полугодии 2021 года на объектах ОАО «РЖД» и АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» оздоровлено 42,5 тыс. человек.

В постковидный период в санаториях были разработаны специальные программы по восстановлению пациентов, переболевших коронавирусной инфекцией (COVID-19). Это курсы для лечения и профилактики хронических заболеваний дыхательной системы, для восстановления здоровья после острых респираторных заболеваний и пневмонии, а также профилактические мероприятия по повышению иммунитета и укреплению организма.

Размер частичной оплаты стоимости путевки, осуществляемой самим работником, зависит от квартала, в котором предоставляется услуга, и составляет:

по объектам ОАО «РЖД»:

в санатории, санатории-профилактории – от 10 до 20 %;

в турбазы, базы отдыха – от 20 до 30 %;

для членов семей работников (муж, жена, дети, родители) – от 20 до 50 %;

по объектам АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»:

для работников – от 15 до 40 %;

для членов семей работников (муж, жена, дети) – от 50 до 60 %.

Размер частичной оплаты стоимости путевки для неработающих пенсионеров зависит от стажа работы на железнодорожном транспорте и квартала, в котором предоставляется услуга (от 5 до 50 %).

Дополнительно Профсоюзом для организации оздоровления, в том числе для поощрения профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов и других активных в общественной деятельности работников было приобретено более 8 тыс. путевок, акцент делался на семейный отдых.

Культурно-массовые мероприятия

На балансе ОАО «РЖД» числится 46 домов и дворцов культуры железнодорожников и клубов (далее – ДКЖ).

ДКЖ выполняют социальный заказ компании и холдинга «РЖД» в части проведения культурно-массовых и просветительских мероприятий, конференций, производственных сетевых совещаний.

На объектах культуры работают свыше 700 клубных формирований, в которых принимают участие 16,9 тыс. человек, из них 13,6 тыс. человек – железнодорожники и члены их семей.

Всего за первое полугодие 2021 года было проведено 6,7 тыс. мероприятий.

Социальные проекты

Положительно себя зарекомендовали корпоративные социальные проекты:

- Фестиваль «Семейные ценности и традиции». В марте 2021 года состоялся финал, в котором приняло участие свыше 18 тыс. человек. Данный фестиваль занял гран-при в Премии за достижения в области развития корпоративной культуры и мотивации сотрудников «Хрустальная пирамида – 2021» в номинации «Лучшая поддержка семей сотрудников» и в конкурсе «Лучшие социальные проекты России» в номинации «Корпоративные проекты».

- «Наша СМЕНА. Люди, меняющие мир» (подростки). Подростки представили проекты по тематике безопасности движения (в том числе медиа-контент по проблематике зацеперов), новому мобильному приложению для пассажиров, рационализаторским предложениям по оповещению локомотивной бригады при производстве работ на пути и т.д. 150 ребят побывали в Москве с презентацией своих проектов руководству ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ.

- Онлайн-проект «Как стать успешной и счастливой». В марте 1020 женщин со всей сети дорог приняли участие в проекте, в уже традиционных мастер-классах, тренингах. Кроме этого была использована рейтинговая система оценки активности участниц, победительницы примут участие в очном проекте;

- проект «Навстречу Великой Победе!». В конце июня т.г. состоялся корпоративный заезд в санаторий-профилакторий «Мельничный ручей» Октябрьской ж.д. для победителей конкурса, проводившегося в 2020 году и посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Социальная поддержка женщин

В городе Екатеринбурге с 28 по 30 июня 2021 года проведен II Форум по улучшению условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин ОАО «РЖД», который получил высокую оценку руководства компании и участниц, а также послужил отличной площадкой для формирования новых инициатив.

В регионах железных дорог проведено более 2,4 тыс. мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин в ОАО «РЖД», с общим охватом более 390 тыс. человек.

В марте 2021 года 1 020 женщин со всей сети дорог приняли участие в онлайн-проекте «Как стать успешной и счастливой».

Волонтерская деятельность

В первом полугодии 2021 года было организовано 274 волонтерских мероприятия по сети железных дорог, охват участников-добровольцев в них составил более 89 тыс. человек. Кроме того, продолжается работа волонтерских штабов по сети железных дорог по оказанию помощи неработающим пенсионерам в постковидный период.

Организация культурно-массовых и туристско-экскурсионных мероприятий

Для ознакомления работников с историко-культурным наследием, объектами национального достояния России и стран СНГ были организованы туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Крым, Казань и другие.

Концепция здорового образа жизни в ОАО «РЖД» и массовые спортивные мероприятия

По всей сети железных дорог с 5 по 11 апреля 2021 года проведена «Неделя здорового образа жизни в ОАО «РЖД», в рамках которой ежедневно проходили различные мероприятия (зарядка, производственная гимнастика, консультации медицинских специалистов, мастер-классы по здоровому питанию и др.). Проведено 700 мероприятий (включая онлайн трансляции), в которых приняло участие более 150 тыс. человек.

Запущен пилотный проект «Фитнес-тур» на базе рекреационных объектов компании. Фитнес-туры проведены в пансионате «Березовая роща» (Московская ж.д.), базе отдыха «Турсиб» (Западно-Сибирская ж.д.), Центр детского и семейного отдыха «Локомотив» (Калининградская ж.д.).

В июне 2021 года во всех детских оздоровительных лагерях ОАО «РЖД» стартовала программа «Железное здоровье», направленная на формирование активной осмысленной позиции детей по сохранению здоровья.

В первом полугодии 2021 года проведено более 500 массовых спортивных мероприятий, в которых приняли участие около 31,0 тыс. человек. На базе дорожных спортивных объектов функционирует около 0,9 тыс. спортивных секций по наиболее популярным видам спорта, где занимаются 17,9 тыс. человек (16,4 тыс. человек – железнодорожники и члены их семей). Получили частичную компенсацию затрат на занятия в фитнес-клубах 34,7 тыс. железнодорожников.

Проведены соревнования по онлайн марафону и велопробегу, приуроченные к 85-летию РФСО «Локомотив», число участников превысило 5 тыс. человек.

В настоящее время проводятся региональные и дорожные этапы Всероссийских Игр «Спорт поколений». В соревнованиях приняло участие 424 команды с общим количеством участников 12225 человек.

Также продолжается работа по созданию и развитию физкультурно-спортивных комплексов в структурных подразделениях филиалов ОАО «РЖД».

Функционирует 589 физкультурно-спортивных клубов, охватывающих 25,8 тыс. работников.

Медицинское обслуживание

По итогам 6 месяцев 2021 года в ЧУЗ «РЖД-Медицина» функционировали 134 врачебно-экспертных комиссий с целью проведения обязательных предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ (далее – ДЗО) и других организаций (предприятий).

Врачебно-экспертными комиссиями проведено 707,75 тыс. обязательных медицинских осмотров работников ОАО «РЖД» и других организаций.

Всего освидетельствовано 564,9 тыс. человек. Признано профессионально непригодными 1929 человек.

Уровень профессиональной непригодности на 100 осмотров составил 0,3 (за 6 месяцев 2020 года – 0,3), у работников, непосредственно связанных с движением поездов – 0,5, у работников локомотивных бригад – 0,4, у работников ДЗО – 0,4.

Для проведения обязательных предрейсовых (предсменных), послерейсовых медицинских осмотров функционируют 1,5 тыс. кабинетов предрейсовых медицинских осмотров (далее – ПРМО).

За 6 месяцев 2021 года в кабинетах ПРМО проведено 13,4 млн обязательных предрейсовых (предсменных) медицинских осмотров, в том числе 9,4 млн осмотров – работникам локомотивных бригад.

Проведено 535,7 тыс. послерейсовых медицинских осмотров, 2,3 млн послерейсовой алкометрии.

Отстранено от рейса по разным причинам 5,3 тыс. работников (за 6 месяцев 2020 года – 7,3 тыс. работников), из них 4,3 тыс. работников локомотивных бригад (за 6 месяцев 2020 года – 6 тыс. работников).

Уровень отстранений от рейса работников локомотивных бригад на 10 000 осмотров – 4,6 (за 6 месяцев 2020 года – 6,3).

Психофизиологическими подразделениями проведена 21 тыс. обследований психофизиологического отбора, уровень профнепригодности составил 5,1 случая на 100 осмотров.

В первом полугодии 2021 года в амбулаторно-поликлинических учреждениях (подразделениях) выполнено более 14,1 млн. посещений.

В стационарах круглосуточного и дневного пребывания ЧУЗ «РЖД-Медицина» функционировало 16,6 тыс. коек (в том числе 15,8 тыс. коек круглосуточного пребывания пациентов). В стационарах пролечено более 279,5 тыс. пациентов, из них более 56,6 тыс. работников ОАО «РЖД» (20,3 %) и 20,7 тыс. неработающих пенсионеров ОАО «РЖД» (8,8 %).

Получили специализированную, в том числе высокотехнологичную, медицинскую помощь (ВМП) более 12,0 тыс. пациентов (за 6 месяцев 2020 года –

9,0 тыс. пациентов), в том числе работников ОАО «РЖД» – 1,9 тыс. пациентов и неработающих пенсионеров ОАО «РЖД» – 2,0 тыс. пациентов.

Основным звеном в обеспечении профессионального долголетия работников компании является проведение диспансеризации работников ОАО «РЖД».

Всего прошли диспансеризацию более 301,7 тыс. работников ОАО «РЖД», при этом охват диспансеризацией составил 47,9 % (6 месяцев 2020 г. – 38,1 %).

Показателем эффективности созданной в компании системы охраны здоровья работников является тенденция мониторинга заболеваемости с временной утратой трудоспособности.

За 6 месяцев 2021 года показатели заболеваемости с временной утратой трудоспособности работников ОАО «РЖД» с учетом заболеваемости коронавирусной инфекцией составили в случаях на 100 работников – 27,5 (за 6 месяцев 2020 года – 25,7) и в днях на 100 работников – 374,2 (за 6 месяцев 2020 года – 329,5).

Деятельность ЧУЗ «РЖД-Медицина» в период пандемии новой коронавирусной инфекции

Ежедневно Центральной дирекцией здравоохранения в режиме он-лайн осуществляется мониторинг данных по числу случаев выявления новой коронавирусной инфекции у работников компании и сотрудников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД». Данные мониторинга предоставляются в Главный центр управления Российскими железными дорогами.

За период начала мониторинга (по состоянию на 09.09.2021 г.) зафиксирован 76601 случай заражения новой коронавирусной инфекцией работников холдинга «РЖД», из них 87 % - работники «РЖД» и 13 % – работники дочерних обществ.

По категориям работающих заболеваемость распределилась следующим образом: рабочие – 39772 человек (51,6 %), специалисты – 24208 человек (31,0 %), руководители разного уровня – 9688 человек (13,5 %), служащие – 2933 человек (3,8 %). Всего за период наблюдения выздоровело и вернулось к работе 70893 работника.

На сегодняшний день на карантине по предписаниям Роспотребнадзора находятся 5483 работника холдинга «РЖД».

С целью разгрузки государственной и муниципальной систем здравоохранения субъектов Российской Федерации по борьбе с новой коронавирусной инфекцией 5 учреждений здравоохранения сети «РЖД-Медицина» перепрофилировались для оказания медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 (г. Москва – 2 учреждения (3 стационара), субъекты Российской Федерации – 3 учреждения).

В настоящее время перепрофилировано 5 частных учреждений здравоохранения «РЖД-Медицина» – ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» им. Н.А. Семашко» (г. Москва, ул. Шоссейная, 43), ЧУЗ «Центральная клиническая больница «РЖД – Медицина» (г. Москва, Волоколамское ш., д. 84), ЧУЗ «КБ РЖД - Медицина» г. Пермь», ЧУЗ «КБ РЖД - Медицина» г. Новосибирск», ЧУЗ «КБ РЖД - Медицина» г. Воронеж».

По состоянию на 9 сентября 2021 г. в перепрофилированных стационарах находится 548 пациентов, в том числе 10 – работники ОАО «РЖД». Загруженность стационаров составляет 59,4 %. Общее количество пациентов с начала функционирования стационаров составило – 18930 человек.

Сегодня 28 лабораторий частных учреждений здравоохранения сети «РЖД-Медицина» проводят исследования на COVID-19. По состоянию на 9 сентября 2021 г. проведено более 3,52 млн. исследований.

Страхование работников

Организациями Профсоюза продолжается работа по привлечению работников к участию в программах личного страхования (имущество, жизнь, здоровье и др.), а также по страхованию работников локомотивных бригад от потери профессиональной трудоспособности (более 8,4 тысяч работников застрахованы от потери трудоспособности; выплаты за все время действия программы составили 163,5 млн. рублей; за первое полугодие 2021 года произведено 76 выплат на 12 млн. рублей).

Негосударственное пенсионное обеспечение

Реализацию корпоративного пенсионного обеспечения работников компании осуществляет АО «НПФ «Благосостояние».

Корпоративная пенсионная система постоянно развивается и совершенствуется. Вносятся изменения и дополнения, направленные на повышение мотивации труда работников компании и расширение круга участников пенсионной программы.

Профсоюзный актив проводит информационно-разъяснительную работу по вопросам негосударственного и обязательного пенсионного обеспечения, информирует о преимуществах корпоративной пенсионной системы, о ее социальной роли при выходе на заслуженный отдых.

Корпоративную пенсию в ОАО «РЖД» через НПФ «Благосостояние» получают 304658 чел. Средний размер получаемой пенсии составляет 5002 руб.

Количество участников - вкладчиков – 576 19 работников. В первом полугодии 2021 года назначена 5381 корпоративная пенсия. Средний размер назначенной в текущем году пенсии составил 8855 руб.

Жилищная политика

Компания субсидирует работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, часть затрат на уплату начисленных процентов по ипотечным кредитам, по которым работник оплачивает только 4,5% годовых, а молодые специалисты – 2%.

За 6 месяцев 2021 года 758 работников улучшили свои жилищные условия с корпоративной поддержкой.

В связи с рождением детей, в период выплаты задолженности по приобретенным с корпоративной поддержкой компании жилым помещениям, 570 работников получили безвозмездную субсидию на погашение задолженности по ипотечным кредитам. На выплату указанных субсидий направлено 122,5 млн рублей.

Работникам ОАО «РЖД» предоставляются жилые помещения из специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» (далее – ЖФК) на период работы в должности.

В реестре ЖФК числится 16 307 жилых помещений, включающие 12,1 тыс. квартир в многоквартирных жилых домах, 3,1 тыс. квартир в многоквартирных жилых домах, 1,1 тыс. жилых помещений в жилых домах типа общежитий и 35 номеров, используемых для командированных работников.

Разработаны и утверждены методические рекомендации по оснащению жилых помещений специализированного жилищного фонда ОАО «РЖД» мебелью, бытовыми приборами и предметами домашнего обихода.

За период с 2003 по 2021 год на формирование ЖФК направлено 38,36 млрд рублей инвестиционных средств (без НДС), в т.ч. в 2021 году 0,560 млрд рублей.

Фактическое освоение инвестиционных средств за первое полугодие 2021 года составило 330,414 млн рублей (с НДС) или 136,0% к плану периода (242,342 млн рублей), в т.ч. введены в эксплуатацию 50 квартир общей площадью 2,6 тыс. квадратных метров на линейных станциях Тулун и Нижнеудинск (Восточно-Сибирская железная дорога).

Существующая структура ЖФК и система управления данным жилищным фондом в целом соответствует поставленным целям. Она отстроена адекватно структуре ОАО «РЖД» и поставленным целям в сфере жилищной политики.

Социальная поддержка неработающих пенсионеров

В первом полугодии 2021 года свыше 67 тыс. неработающих пенсионеров получили ежемесячную материальную помощь на сумму 226,4 млн рублей, средний размер которой в настоящее время составляет 560 рублей.

В соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования неработающим пенсионерам оказывается медицинская помощь в негосударственных учреждениях здравоохранения компании, а также предоставляется дорогостоящее лечение согласно перечню услуг, определяемых компанией.

За 6 месяцев 2021 года свыше 34 тыс. неработающих пенсионеров получили денежную компенсацию на приобретение бытового топлива в размере 494,7 млн рублей.

Для организации Советов ветеранов предоставляются помещения, телефонная связь, канцелярские принадлежности, а для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров – автотранспорт.

Председателям Советов ветеранов железных дорог ежемесячно выплачивается материальная помощь. В первом полугодии 2021 года 4 393 председателей и заместителей председателей получили 77,7 млн рублей.

Оказывается ежемесячная материальная помощь хранителям отделенческих и производственных музеев железнодорожного транспорта. За 6 месяцев 2021 года 235 хранителей производственных музеев получили 8,2 млн рублей.

Ветеранам выделяются для лечения и отдыха 5% от общего количества льготных путевок в санатории и дома отдыха ОАО «РЖД». Практически на всех железных дорогах льготные путевки выделяют ветеранам по потребности, без ограничений.

Всего на обеспечение неработающих пенсионеров гарантиями и льготами по Коллективному договору в первом полугодии 2021 года компания направила свыше 1,4 млрд рублей.

**Департамент социального партнерства,
труда и заработной платы**