


УТВЕРЖДЕНО

Президиумом Центрального Комитета
Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных
строителей (постановление
от 18.02.2014 года № 20.97)

Председатель Профсоюза

 Н.А.Никифоров

ПОЛОЖЕНИЕ о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Раздел I. Общие положения

1. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)¹, включая работников дорожных территориальных, территориальных, объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций, разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации, внутрисоюзными нормативными актами, коллективными договорами.

Негосударственному пенсионному обеспечению по настоящему Положению (далее – Положение) подлежат освобожденные от основной работы выборные и штатные работники РОСПРОФЖЕЛ и его организаций, указанные в Перечне, утверждаемом Президиумом Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ.

2. Положение регулирует отношения, возникающие при организации и функционировании системы негосударственного пенсионного обеспечения,² определяет условия возникновения и порядок реализации работниками РОСПРОФЖЕЛ и его организаций прав на корпоративную пенсию.

Негосударственное пенсионное обеспечение работников РОСПРОФЖЕЛ и его организаций осуществляется РОСПРОФЖЕЛ на основании заключенных пенсионных договоров с некоммерческой организацией «Негосударственный пенсионный фонд «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»³.

¹ Далее – РОСПРОФЖЕЛ.

² Далее – Корпоративная система НПО.

³ Далее – Фонд.

РОСПРОФЖЕЛ выступает гарантом негосударственного пенсионного обеспечения всех выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ и его организаций в части финансирования негосударственных пенсий на **долевых** с этими работниками основаниях и в части полного финансирования негосударственных пенсий работников РОСПРОФЖЕЛ и его организаций, приведенных в разделе 1 Перечня (Приложение № 1 к Положению).

При этом организации РОСПРОФЖЕЛ, перечисленные в разделе 2 этого Перечня, несут полную ответственность за финансирование негосударственных пенсий своих работников, в том числе при недостаточности выплат РОСПРОФЖЕЛ на эти цели на долевых основаниях.

Фонд признается гарантом в части начисления, установления и выплаты назначенных негосударственных пенсий выборных и штатных работников РОСПРОФЖЕЛ и его организаций.

3. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с РОСПРОФЖЕЛ (или его организацией), который для него является основным местом работы;

корпоративная пенсия – негосударственная пенсия, ежемесячно выплачиваемая Фондом Участнику-Вкладчику в соответствии с условиями настоящего Положения и пенсионного договора;

пенсионный договор – договор негосударственного пенсионного обеспечения, в соответствии с которым Вкладчик и Участники-Вкладчики обязуются уплачивать пенсионные взносы в Фонд, а Фонд обязуется выплачивать Участникам-Вкладчикам корпоративные пенсии;

Вкладчик – РОСПРОФЖЕЛ, заключивший с Фондом пенсионный договор, по которому уплачивает пенсионные взносы в пользу Участников-Вкладчиков;

Участник-Вкладчик – работник РОСПРОФЖЕЛ или его организации, указанной в Перечне (Приложение № 1 к Положению), являющийся стороной пенсионного договора и уплачивающий в Фонд пенсионные взносы в свою пользу;

стаж работы – суммарная продолжительность трудовой деятельности работника, учитываемая для целей негосударственного пенсионного обеспечения в соответствии с Положением;

страховой стаж - суммарная продолжительность периодов работы в организациях, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения, за которые Участник-Вкладчик уплачивал пенсионные взносы в свою пользу согласно абзацам первому-десятому пункта 11.1 настоящего Положения. В случае выхода Участника-Вкладчика из корпоративной системы НПО и получения (перевода в другой негосударственный пенсионный фонд) выкупной суммы

периоды, предшествующие выходу Участника-Вкладчика из корпоративной пенсионной системы, исключаются из страхового стажа. Из страхового стажа не исключаются:

периоды работы Участника-Вкладчика до увольнения из РОСПРОФЖЕЛ при условии, что Участник-Вкладчик не обращался за выплатой (переводом в другой негосударственный пенсионный фонд) выкупной суммы и возобновил уплату пенсионных взносов в свою пользу при повторном трудоустройстве в РОСПРОФЖЕЛ;

периоды работы Участника-Вкладчика по срочным трудовым договорам (кроме работы по совместительству) при условии, что Участник-Вкладчик не выходил из Корпоративной системы НПО;

заработная плата – предусмотренные системой оплаты труда или трудовым договором виды выплат и вознаграждений Участника-Вкладчика, предусмотренные «Номенклатурой наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников РОСПРОФЖЕЛ», осуществляемые в связи с выполнением им работы в организациях, указанных в пункте 21 настоящего Положения, за исключением единовременного поощрения за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, выплата которого предусмотрена коллективным договором;

пенсионный взнос – денежные средства, уплачиваемые Вкладчиком в пользу Участников-Вкладчиков и Участником-Вкладчиком в свою пользу в соответствии с условиями Положения и пенсионного договора;

выкупная сумма – денежные средства, выплачиваемые Фондом Вкладчику или Участнику-Вкладчику, либо переводимые в другой негосударственный пенсионный фонд при расторжении пенсионного договора Вкладчиком (выходе Участника-Вкладчика из Корпоративной системы НПО) в соответствии с пенсионным договором;

благоприобретатель – физическое лицо (лица), указанное Участником-Вкладчиком в пользу которого в случае смерти Участника-Вкладчика переходят пенсионные обязательства, признанные Фондом перед Участником-Вкладчиком по пенсионному договору, либо выплачиваются денежные средства в порядке, установленном пенсионным договором;

пенсионные основания – основания приобретения Участником-Вкладчиком права на получение корпоративной пенсии;

пенсионная схема – совокупность условий, определяющих порядок уплаты пенсионных взносов, учета пенсионных обязательств и выплат корпоративных пенсий. Пенсионная схема является составной частью пенсионных правил Фонда;

именной пенсионный счет НПО – форма аналитического учета в Фонде, отражающая поступление пенсионных взносов, начисление дохода, начисление выплат негосударственных пенсий и выплат выкупных сумм Участнику-Вкладчику;

пенсионные правила Фонда – документ, определяющий порядок и условия исполнения Фондом обязательств по пенсионным договорам, разрабатываемый, утверждаемый и регистрируемый в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

дата вступления в Корпоративную систему НПО - дата присоединения Участника-Вкладчика к пенсионному договору при уплате им пенсионных взносов не позднее месяца, следующего за датой присоединения к пенсионному договору; при уплате пенсионных взносов в другой срок - первое число месяца, с которого начата уплата пенсионных взносов;

дата выхода из Корпоративной системы НПО – дата подачи уведомления о выходе из пенсионного договора либо дата подачи заявления о прекращении удержания пенсионных взносов.

Раздел II. Основы функционирования Корпоративной системы НПО

4. Основными принципами организации и функционирования Корпоративной системы НПО являются:

обеспечение взаимосвязи размера корпоративной пенсии с результатами труда работника;

обеспечение единого подхода к оценке прав работников на установление корпоративных пенсий, исчисления их размеров и порядка выплат;

участие Вкладчика и Участника-Вкладчика в финансировании его будущей корпоративной пенсии. Доля участия Вкладчика в финансировании корпоративной пенсии Участника-Вкладчика может превышать долю участия этого Участника-Вкладчика;

полное или длительное финансовое обеспечение назначаемых корпоративных пенсий;

5. Для координации деятельности в Корпоративной системе НПО, оценки прав Участников-Вкладчиков на установление корпоративных пенсий и признания за ними права на указанную пенсию в РОСПРОФЖЕЛ создаются:

Центральная комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению работников⁴ - в Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ;

Комиссия по негосударственному пенсионному обеспечению выборных и штатных работников организаций Профсоюза⁵ – в дорожной территориальной

⁴ Далее - Центральная комиссия НПО.

⁵ Далее - Комиссия НПО.

организации РОСПРОФЖЕЛ либо в первичной профсоюзной организации железной дороги для осуществления в пределах предоставленных ей полномочий деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению работников (Участников-Вкладчиков), состоящих в трудовых отношениях с ними, а также с действующими на этой же территории территориальными, объединенными первичными и первичными профсоюзными организациями (за исключением работников аппарата Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ, профсоюзных организаций прямого подчинения указанному центральному органу РОСПРОФЖЕЛ).

Порядок создания, деятельности, функции и полномочия Центральной комиссии НПО, Комиссии НПО определяются соответствующими положениями об этих комиссиях.

Положение о Центральной комиссии НПО и Типовое положение о Комиссии НПО утверждаются Президиумом Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ, а разработанное на основании последнего положение о Комиссии НПО, – соответствующим председателем дорожной территориальной организации (первичной профсоюзной организации железной дороги).

Организации РОСПРОФЖЕЛ обязаны своевременно представлять в Центральную комиссию НПО и Комиссию НПО документы, необходимые для негосударственного пенсионного обеспечения работников, состоящих в их штате.

6. РОСПРОФЖЕЛ, как Вкладчик, осуществляет следующие функции:

определяет условия и нормы негосударственного пенсионного обеспечения работников;

информирует работников об условиях и нормах негосударственного пенсионного обеспечения и заключает с Фондом пенсионный договор;

непосредственно или через свои организации осуществляет передачу в установленном Фондом порядке сведений об Участниках-Вкладчиках, необходимых для формирования и ведения их учета и исполнения Фондом своих обязательств;

уплачивает в Фонд пенсионные взносы в порядке и размерах, предусмотренных Положением и пенсионным договором;

на основании заявлений Участников-Вкладчиков самостоятельно или через организации РОСПРОФЖЕЛ ежемесячно удерживает из их заработной платы пенсионные взносы и перечисляет их в установленном пенсионным договором порядке на расчетный счет Фонда;

контролирует своевременность перечисления удержанных организациями РОСПРОФЖЕЛ из заработной платы Участников-Вкладчиков пенсионных взносов, а также денежных средств этими организациями на цели негосударственного пенсионного обеспечения;

представляет перед Фондом свои интересы и интересы Участников-Вкладчиков, требует от Фонда исполнения обязательств по пенсионному договору в полном объеме, обжалует действия Фонда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

выполняет иные функции, предусмотренные законодательством Российской Федерации, Положением и пенсионным договором.

7. Участник-Вкладчик осуществляет следующие полномочия:

получает корпоративную пенсию в соответствии с Положением и пенсионным договором при наступлении пенсионного основания для её назначения и представлении необходимых документов для её назначения;

сообщает в Фонд об изменениях, влияющих на исполнение им своих обязательств перед Фондом, в том числе в период выплаты корпоративной пенсии ежегодно в течение IV квартала подтверждает факт нахождения в живых в соответствии с пенсионными правилами Фонда, а также в случае изменения регистрации по месту жительства (пребывания) - в течение месяца со дня таких изменений;

требует от Фонда исполнения обязательств по выплате корпоративной пенсии в соответствии с условиями Положения и пенсионного договора;

вносит в Фонд пенсионные взносы в свою пользу в соответствии с Положением и пенсионным договором;

получает в Фонде выкупную сумму либо требует перевода ее в другой негосударственный пенсионный фонд в соответствии с условиями пенсионного договора.

8. Работник в добровольном порядке вступает в Корпоративную систему НПО путем присоединения к пенсионному договору и становится Участником-Вкладчиком. При этом он обязан одновременно с оформлением присоединения к пенсионному договору оформить в соответствующем кадровом структурном подразделении РОСПРОФЖЕЛ заявление об удержании из его заработной платы пенсионных взносов. Заявление об удержании пенсионных взносов передается кадровым структурным подразделением РОСПРОФЖЕЛ в бухгалтерию РОСПРОФЖЕЛ.

9. Учет пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ, его обязательств как Вкладчика перед Участниками-Вкладчиками и обязательств Фонда перед Вкладчиком и Участниками-Вкладчиками, формируемых за счет пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ, его организаций, осуществляется Фондом на корпоративной части именного пенсионного счета Участника-Вкладчика.

Учет пенсионных взносов Участника-Вкладчика и обязательств Фонда перед ним, формируемых за счет пенсионных взносов Участника-Вкладчика, осуществляется Фондом на личной части именного пенсионного счета Участника-Вкладчика.

Именной пенсионный счет открывается Фондом в пользу Участника-Вкладчика в соответствии с условиями пенсионного договора.

Раздел III. Финансирование негосударственного пенсионного обеспечения работников

10. РОСПРОФЖЕЛ уплачивает пенсионные взносы в пользу Участников-Вкладчиков согласно Перечню (Приложение № 1 к Положению) в соответствии с пенсионным договором в следующем порядке:

ежемесячно уплачивает пенсионные взносы в пользу каждого Участника-Вкладчика, вносящего пенсионные взносы в свою пользу;

единовременно или частями уплачивает в пользу Участника-Вкладчика до 1967 года рождения пенсионные взносы для обеспечения выплаты корпоративной пенсии в соответствии с пунктами 19-20 настоящего Положения (далее – дополнительные пенсионные взносы РОСПРОФЖЕЛ).

Уплата дополнительных пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ для обеспечения выплаты корпоративной пенсии в соответствии с пунктами 19-20 настоящего Положения осуществляется при условии, что пенсионные взносы Участника-Вкладчика в свою пользу (без учета пенсионных взносов, уплаченных в соответствии абзацем одиннадцатым пункта 11.1 настоящего Положения) и пенсионные взносы РОСПРОФЖЕЛ не обеспечивают выплату корпоративной пенсии Участнику-Вкладчику в размере, предусмотренном указанными пунктами настоящего Положения.

11. Участник-Вкладчик уплачивает пенсионные взносы в соответствии с одним из выбранных им вариантов пенсионной схемы:

а) страховой вариант, не предусматривающий выплату благоприобретателю денежных средств или переход к нему признанных Фондом пенсионных обязательств по пенсионному договору;

б) сберегательный вариант, предусматривающий выплату благоприобретателю денежных средств или переход к нему признанных Фондом пенсионных обязательств по пенсионному договору;

в) сберегательно-страховой вариант, предусматривающий до даты назначения Участнику-Вкладчику корпоративной пенсии выплату благоприобретателю денежных средств или переход к нему признанных Фондом пенсионных обязательств по пенсионному договору;

г) страхово-сберегательный вариант, предусматривающий после даты назначения Участнику-Вкладчику корпоративной пенсии выплату благоприобретателю денежных средств или переход к нему признанных Фондом пенсионных обязательств по пенсионному договору.

Участник-Вкладчик не более одного раза в течение календарного года до момента обращения за назначением корпоративной пенсии может поменять вариант пенсионной схемы, по которому уплачиваются его пенсионные взносы, подав в установленном Фондом порядке заявление об изменении варианта пенсионной схемы.

В случае, если корпоративная пенсия установлена на определенный период, но не менее пяти лет, то в течение этого периода устанавливается действие сберегательного варианта пенсионной схемы как в отношении пенсионных взносов Участника-Вкладчика, так и в отношении пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ, уплаченных в пользу этого Участника-Вкладчика. В этом случае оформление Участником-Вкладчиком заявления об изменении варианта пенсионной схемы не требуется, изменение варианта пенсионной схемы осуществляется на основании заявления Участника-Вкладчика об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии.

Порядок перерасчета пенсионных обязательств Фонда при изменении варианта пенсионной схемы определяется Фондом.

11.1. Размер пенсионного взноса Участника-Вкладчика определяется бухгалтерией РОСПРОФЖЕЛ, соответствующей его организации исходя из заработной платы Участника-Вкладчика за истекший месяц, а также тарифа пенсионных взносов, установленного с учетом возраста и пола Участника-Вкладчика на момент его вступления в Корпоративную систему НПО, и выбранного варианта пенсионной схемы (за исключением случаев, предусмотренных абзацами пятым-девятым настоящего пункта), согласно Приложениям №№ 2 – 5 - для Участников-Вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО до 1 марта 2014 г., и согласно приложениям № 7 - 10 - для Участников-Вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО после 1 марта 2014 года и позднее.

В целях определения размеров пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ и Участника-Вкладчика заработная плата Участника-Вкладчика учитывается в размере, не превышающем:

в I квартале - пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников железнодорожного транспорта, по данным Росстата, за 11 календарных месяцев предыдущего календарного года в регионе расположения подразделения РОСПРОФЖЕЛ, в котором на данный момент работает Участник-Вкладчик;

во II - IV кварталах - пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников железнодорожного транспорта, по данным Росстата, за предыдущий календарный год в регионе расположения подразделения РОСПРОФЖЕЛ, в котором на данный момент работает Участник-Вкладчик.

Новый тариф пенсионного взноса, указанный в приложениях № 7 - 10 к настоящему Положению, устанавливается:

✓ Участнику-Вкладчику, ранее вышедшему из Корпоративной системы НПО путем получения (перевода в другой негосударственный пенсионный фонд) выкупной суммы и снова вступившему в Корпоративную систему НПО, - исходя из возраста и пола Участника-Вкладчика на дату повторного присоединения к пенсионному договору;

✓ Участнику-Вкладчику, являвшемуся до перехода на работу в РОСПРОФЖЕЛ Участником-Вкладчиком одной или нескольких систем негосударственного пенсионного обеспечения организаций, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения, и, не имеющему перерывов в уплате пенсионных взносов, - исходя из возраста и пола Участника-Вкладчика на дату первичного присоединения к пенсионному договору;

✓ Участнику-Вкладчику, имеющему перерыв в уплате пенсионных взносов более двух месяцев, в том числе по причине увольнения из РОСПРОФЖЕЛ, (за исключением случаев неуплаты пенсионных взносов в случае болезни, отпуска, предоставленного в соответствии с трудовым законодательством), - исходя из возраста и пола Участника-Вкладчика на дату возобновления уплаты пенсионных взносов;

✓ Участнику-Вкладчику, принявшему решение об изменении варианта пенсионной схемы, - исходя из возраста и пола Участника-Вкладчика на дату изменения варианта пенсионной схемы. В качестве даты изменения варианта пенсионной схемы принимается первое число месяца, следующего за месяцем поступления в РОСПРОФЖЕЛ заявления об изменении варианта пенсионной схемы.

В случае, когда пенсионные взносы не удерживались в связи с отпуском по беременности и родам и отпуском по уходу за ребенком, Участнику-Вкладчику сохраняется тариф пенсионного взноса, установленный на дату первичного присоединения к пенсионному договору.

Участник-Вкладчик вправе с произвольной периодичностью вносить дополнительные пенсионные взносы в свою пользу сверх суммы, рассчитанной в соответствии с абзацами первым - десятым настоящего пункта (далее – дополнительные личные пенсионные взносы). Дополнительные личные пенсионные взносы могут уплачиваться банковским переводом через кредитную организацию на расчетный счет Фонда, в кассу Фонда либо перечислением через бухгалтерию РОСПРОФЖЕЛ. После увольнения из РОСПРОФЖЕЛ Участник-Вкладчик вправе продолжить уплату дополнительных личных пенсионных взносов по пенсионному договору банковским переводом через кредитную организацию на расчетный счет Фонда, в кассу Фонда либо путем их перечисления через бухгалтерию

организации-работодателя по новому месту работы по согласованию с новым работодателем.

12. РОСПРОФЖЕЛ уплачивает в Фонд пенсионные взносы в пользу Участника-Вкладчика до установления ему корпоративной пенсии. В случае, если Участник-Вкладчик возобновил работу в РОСПРОФЖЕЛ и уплату пенсионных взносов в свою пользу после назначения корпоративной пенсии по инвалидности и прекращения ее выплаты в связи со снятием первой или второй группы инвалидности или установлением третьей группы инвалидности, РОСПРОФЖЕЛ также возобновляет уплату пенсионных взносов в пользу указанного Участника-Вкладчика.

Независимо от варианта пенсионной схемы, выбранного Участником-Вкладчиком, размер пенсионного взноса РОСПРОФЖЕЛ рассчитывается исходя из заработной платы Участника-Вкладчика, в следующем порядке:

в пользу Участников-Вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО до 1 марта 2014 г., - в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению при начислении пенсионного взноса РОСПРОФЖЕЛ за периоды по февраль 2014 г. включительно и в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению при начислении пенсионного взноса РОСПРОФЖЕЛ за периоды с марта 2014 г.;

в пользу Участников-Вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО с 1 марта 2014 году и позднее, - в соответствии с приложением № 7 к настоящему Положению.

Установление нового тарифа пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ в случаях, предусмотренных абзацами пятым – девятым пункта 11.1 настоящего Положения, осуществляется в порядке, аналогичном порядку установления нового тарифа пенсионных взносов Участника-Вкладчика, предусмотренному упомянутыми абзацами пункта 11.1.

Учет пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ на корпоративной части именного пенсионного счета осуществляется Фондом по страховому варианту пенсионной схемы, за исключением случаев, предусмотренных абзацем седьмым пункта 11 настоящего Положения.

Датой признания РОСПРОФЖЕЛ своих обязательств по финансированию корпоративных пенсий перед работниками, ставшими Участниками-Вкладчиками, является дата начисления им заработной платы после их вступления в Корпоративную систему НПО. Величина признанных РОСПРОФЖЕЛ обязательств по финансированию перед Участником-Вкладчиком, имеющим страховой стаж не менее пяти лет, не может быть пересмотрена в меньшую сторону, за исключением случаев, когда она определена ошибочно.

Раздел IV. Условия определения права работников на корпоративную пенсию

13. Право работников на корпоративную пенсию определяется в порядке и на условиях, действующих на день обращения за корпоративной пенсией.

Право на корпоративную пенсию сохраняется:

при увольнении Участника-Вкладчика из РОСПРОФЖЕЛ, его организаций до наступления основания, предусмотренного подпунктом «б» пункта 15 либо пунктом 16 настоящего Положения, при наличии у него страхового стажа не менее 5 лет (60 месяцев) и при условии, что он не выходил из Корпоративной системы НПО;

при увольнении Участника-Вкладчика, отвечающего условиям по стажу или страховому стажу, предусмотренным подпунктом «а» пункта 15 настоящего Положения, из РОСПРОФЖЕЛ, его организаций в связи с сокращением численности или штата работников, прекращением деятельности его организаций не ранее чем за два года до достижения возраста, необходимого для приобретения одного из оснований, предусмотренных подпунктом «а» пункта 15 настоящего Положения, при условии, что ему не выплачивалось выходное пособие сверх установленного законодательством Российской Федерации за каждый год, отработанный в РОСПРОФЖЕЛ, ОАО «РЖД» и в организациях федерального железнодорожного транспорта. В этом случае право на корпоративную пенсию Участник-Вкладчик приобретает при наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктом «а» пункта 15, либо пункта 16 настоящего Положения, или при назначении ему по предложению органов службы занятости пенсии на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую.

Размер корпоративной пенсии указанным Участникам-Вкладчикам исчисляется в соответствии с пунктом 19 Положения.

14. В соответствии с Положением устанавливаются следующие виды корпоративных пенсий:

корпоративная пенсия по старости (в связи с достижением возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости);

корпоративная пенсия в связи с наступлением инвалидности I или II группы.

15. Право на корпоративную пенсию по старости Участник-Вкладчик приобретает при одновременном наличии следующих условий:

а) наличие стажа работы или страхового стажа установленной продолжительности:

для Участника-Вкладчика до 1967 года рождения – наличие стажа работы не менее 15 лет, в том числе не менее 2 лет непрерывной работы

непосредственно перед обращением за корпоративной пенсией, или наличие страхового стажа не менее 5 лет (60 месяцев);

для Участника-Вкладчика 1967 года рождения и моложе – наличие страхового стажа не менее 5 лет (60 месяцев).

б) наличие одного из следующих пенсионных оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации для установления трудовой пенсии или пенсии по государственному пенсионному обеспечению:

достижение общеустановленного пенсионного возраста, необходимого для назначения трудовой пенсии по старости в соответствии со статьей 7 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с требованиями пункта 1 (за исключением подпунктов 19 – 21) статьи 27 названного Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ, если работа в течение периода, предусмотренного указанным пунктом, выполнялась в организациях федерального железнодорожного транспорта;

достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктом 6 пункта 1 статьи 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ, если работа в течение периода, предусмотренного указанным пунктом, выполнялась в организациях, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения;

достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости с учетом требований статьи 28.1 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ, если работа в течение периодов, предусмотренных указанной статьей, выполнялась в организациях, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения;

назначение досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 19 и 20 пункта 1 статьи 27 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ, если работа в соответствии с указанными подпунктами в течение 15 и более лет выполнялась в организациях, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения;

достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения досрочной трудовой пенсии по старости в соответствии с подпунктами 1–5 пункта 1 статьи 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ;

достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения пенсии по старости по государственному пенсионному обеспечению в соответствии со статьей 10 Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» при условии, что Участник-Вкладчик работал в организациях федерального

железнодорожного транспорта на территориях (в зонах), поименованных в указанной статье, или в период работы в РОСПРОФЖЕЛ, его организациях и в организациях федерального железнодорожного транспорта постоянно проживал (проживает) на указанных территориях (зонах);

достижение пенсионного возраста, необходимого для назначения пенсии по государственному пенсионному обеспечению с учетом требований статьи 28.1 Закона Российской Федерации «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС», если работа в течение периодов, предусмотренных указанной статьей, выполнялась в организациях, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения;

назначение трудовой пенсии или пенсии по государственному пенсионному обеспечению, или пенсии в соответствии с другими федеральными законами, устанавливающими пенсионное обеспечение отдельных категорий граждан Российской Федерации, ранее общеустановленного пенсионного возраста (за исключением случаев, предусмотренных абзацами третьим - девятым настоящего подпункта).

16. Право на корпоративную пенсию по инвалидности Участник-Вкладчик приобретает при одновременном наличии всех условий:

- а) наступление инвалидности I или II группы;
- б) инвалидность является основанием для назначения пенсии по федеральным законам.

Раздел V. Порядок установления и исчисления размера корпоративной пенсии

17. Признание права Участника-Вкладчика на корпоративную пенсию осуществляется Центральной комиссией НПО самостоятельно или по представлению соответствующей Комиссии НПО на основании и условиях, предусмотренных настоящим Положением и Порядком организации работы в системе негосударственного пенсионного обеспечения выборных и штатных работников Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

Дата назначения Участнику-Вкладчику корпоративной пенсии является датой признания РОСПРОФЖЕЛ и организациями РОСПРОФЖЕЛ своих обязательств перед конкретным Участником-Вкладчиком по негосударственному пенсионному обеспечению в пределах, установленных Положением.

Корпоративная пенсия назначается с первого числа месяца, следующего за тем, в котором Участник-Вкладчик обратился в Комиссию НПО (в Центральную комиссию НПО – для работников аппарата Центрального

комитета РОСПРОФЖЕЛ, его организаций прямого подчинения указанному центральному органу РОСПРОФЖЕЛ) с соответствующим заявлением, с учетом требований пункта 18 настоящего Положения. При этом в заявлении о назначении корпоративной пенсии указывается пожизненная продолжительность выплат.

Предельный срок подготовки необходимых документов и принятия соответствующего решения в Комиссии НПО (Центральной комиссии НПО) не должен превышать:

- 2 месяцев со дня первичного обращения Участника-Вкладчика за корпоративной пенсией;

- 1 месяца со дня поступления макета пенсионного дела и других документов для оценки пенсионных прав на корпоративную пенсию из Комиссии НПО либо первичного обращения Участника-Вкладчика за переводом на другой вид корпоративной пенсии, а также за предоставлением выкупной суммы.

В случае, когда в соответствии с настоящим Положением не требуется заявления Участника-Вкладчика, для принятия решения Комиссией НПО (Центральной комиссией НПО) устанавливается месячный срок со дня получения надлежащих документов (сведений), дающих основания для признания прав Участника-Вкладчика на соответствующие выплаты (их изменение).

Предельный срок подготовки необходимых документов для макета пенсионного дела может быть продлен председателем Комиссии НПО (Центральной комиссии НПО) на срок не более 1 месяца в случаях, если в установленный месячный срок со дня подачи заявления Участником-Вкладчиком не представлены все необходимые документы для назначения корпоративной пенсии.

По решению председателя Комиссии НПО (Центральной комиссии НПО) в течение определенных настоящим пунктом предельных сроков может быть приостановлено, если Участник-Вкладчик по их истечении не представил требующихся от него документов, необходимых для установления корпоративной пенсии.

В случае если возможности для получения всех необходимых для признания права на корпоративную пенсию документов исчерпаны, решение о Представлении принимается Комиссией НПО (Центральной комиссией НПО) на основании имеющихся документов.

Днем обращения за корпоративной пенсией признается день приема и регистрации РОСПРОФЖЕЛ, его соответствующей организацией заявления Участника-Вкладчика. Если указанное заявление пересылается по почте и при этом к нему прилагаются все необходимые документы, то днем обращения за

корпоративной пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле организации федеральной почтовой связи по месту отправления данного заявления.

Перечень документов, необходимых для установления корпоративной пенсии и формирования макета пенсионного дела, порядок обращения за указанной пенсией, оценки пенсионных прав Участника-Вкладчика на корпоративную пенсию, рассмотрения заявлений и других документов, необходимых для решения вопросов, возникающих при функционировании Корпоративной системы НПО, определяются Порядком организации работы в системе негосударственного пенсионного обеспечения выборных и штатных работников Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

18. Корпоративная пенсия назначается пожизненно с первого числа месяца, следующего за месяцем обращения Участника-Вкладчика за назначением корпоративной пенсии, но не ранее приобретения им права на неё.

19. Участнику-вкладчику до 1967 года рождения (в том числе имеющему право на корпоративную пенсию в соответствии с абзацем четвертым пункта 13 настоящего Положения), размер назначаемой корпоративной пенсии, определяемый без учета дополнительных личных пенсионных взносов, устанавливается в соответствии с таблицей 1 при наличии одновременно следующих условий:

1) он стал Участником-Вкладчиком до 1 января 2005 года или в течение 12 месяцев с даты приема на работу в РОСПРОФЖЕЛ, его организацию, но до 01.09.2007 года и не выходил из Корпоративной системы НПО до назначения корпоративной пенсии;

2) он имеет стаж работы не менее 15 лет;

3) сумма пенсионных обязательств, сформированных за счет его пенсионных взносов уплаченных в соответствии с абзацами первым – десятым пункта 11.1 настоящего Положения, меньше половины суммы обязательств⁶, необходимой для пожизненной выплаты пенсии в размере, определенном по таблице № 1.

4) он не прерывал уплату пенсионных взносов в свою пользу, за исключением случаев неуплаты пенсионных взносов в случае болезни, отпуска, предоставленного в соответствии с трудовым законодательством.

В случае если Участник-Вкладчик до 1967 года рождения вступил в Корпоративную систему НПО в течение 1 (одного) месяца с даты приема на работу в РОСПРОФЖЕЛ, его организацию, и при этом до поступления на эту

⁶ Если сумма пенсионных обязательств, сформированных за счет его пенсионных взносов, составляет более половины суммы обязательств, необходимой для пожизненной выплаты корпоративной пенсии в размере, определенном по Таблице № 1, ее размер определяется в соответствии с пунктом 23 Положения.

работу он являлся Участником–Вкладчиком систем негосударственного пенсионного обеспечения организаций, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения, и присоединился к пенсионному договору в сроки, определяющие право на исчисление размера корпоративной пенсии по таблице (т.е. исходя из стажа работы и среднемесячной заработной платы), и не выходил из этих систем с получением (переводом в другой негосударственный пенсионный фонд) выкупной суммы или заключением индивидуального договора негосударственного пенсионного обеспечения, размер корпоративной пенсии определяется в соответствии с таблицей № 1 при наличии одновременно следующих условий:

1) он, являясь работником РОСПРОФЖЕЛ, его организации, вступил в Корпоративную систему НПО до 01 января 2005 г. или в течение 12 месяцев с даты приема на эту работу, но до 01 сентября 2007 года;

2) имеет на дату увольнения из РОСПРОФЖЕЛ, его организации, стаж работы не менее 15 лет и непрерывный период работы по указанную дату включительно продолжительностью не менее 24 месяцев в организациях, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения;

3) он не прерывал уплату пенсионных взносов в свою пользу за исключением случаев неуплаты пенсионных взносов в случае болезни, отпуска, предоставленного в соответствии с трудовым законодательством;

4) ему ранее не была установлена негосударственная пенсия в соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения, заключенным между Фондом и организацией, указанной в пункте 21 настоящего Положения;

5) он проработал в РОСПРОФЖЕЛ, его организации непосредственно перед назначением корпоративной пенсии не менее 12 месяцев;

6) размер назначаемой корпоративной пенсии, определенный исходя из величины пенсионных обязательств, уплаченных в соответствии с абзацами первым – десятым пункта 11.1 настоящего Положения, отраженных в личной части именного пенсионного счета Участника-Вкладчика, составляет менее половины размера пенсии, определяемого в соответствии с таблицей № 1 (если этот размер пенсии превышает указанную величину, то фактический размер корпоративной пенсии определяется в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения).

Мужчины		Женщины	
Стаж работы	Размер пенсии (%% к среднемесячному заработку)	Стаж работы	Размер пенсии (%% к среднемесячному заработку)
15-19	10	15-19	15
20-24	15	20 и более лет	20
25 и более Лет	20		

20. Размер корпоративной пенсии, определенный в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения, не может превышать:

в I квартале - размер среднемесячной заработной платы работников железнодорожного транспорта, по данным Росстата, за 11 календарных месяцев предыдущего календарного года в регионе расположения подразделения РОСПРОФЖЕЛ, в котором на данный момент работает Участник-Вкладчик;

во II - IV кварталах - размер среднемесячной заработной платы работников железнодорожного транспорта, по данным Росстата, за предыдущий календарный год в регионе расположения подразделения РОСПРОФЖЕЛ, в котором на данный момент работает Участник-Вкладчик.

Минимальный размер корпоративной пенсии по старости, определяемый без учета дополнительных личных пенсионных взносов Участника-Вкладчика, не должен быть менее размера ежемесячной материальной помощи, выплачиваемой неработающим пенсионерам (в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД») на основании решения Центральной комиссии НПО РОСПРОФЖЕЛ.

21. В стаж работы, учитываемый для целей негосударственного пенсионного обеспечения, включаются периоды работы Участника-Вкладчика:

в РОСПРОФЖЕЛ, организациях РОСПРОФЖЕЛ;

в организациях железнодорожного транспорта, входивших в системы министерств путей сообщения СССР и России;

в министерствах путей сообщения СССР и России, а также на освобожденных выборных должностях в партийных и комсомольских организациях на железнодорожном транспорте системы министерства путей сообщения СССР;

в ОАО «РЖД», в дочерних и зависимых обществах ОАО «РЖД», созданных на базе имущества филиалов и/или иных структурных подразделений ОАО «РЖД» в рамках реализации Программы структурной реформы на железнодорожном транспорте, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2001 г. N 384, а также в

обществах, которые являются дочерними по отношению к ним. Периоды работы в других дочерних обществах ОАО «РЖД», а также в обществах, которые являются дочерними по отношению к ним включаются в стаж, учитываемый для целей негосударственного пенсионного обеспечения, в случае, если соответствующие условия предусмотрены положениями о негосударственном пенсионном обеспечении этих дочерних обществ;

в негосударственных учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД» и негосударственных образовательных учреждениях ОАО «РЖД»;

в негосударственном пенсионном фонде «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и Благотворительном фонде «Почет», ЗАО «Желдорипотека» и в Фонде «Жилсоципотека»;

в дирекции Совета по железнодорожному транспорту государственных участников Содружества;

в федеральных органах исполнительной власти в сфере железнодорожного транспорта;

в дочернем предприятии «Петропавловское отделение» Федерального государственного унитарного предприятия «Южно-Уральская железная дорога» Министерства путей сообщения Российской Федерации;

периоды обучения Участника-Вкладчика с отрывом от производства в технических школах, учебных центрах и на курсах подготовки и повышения квалификации кадров по направлению кадровой службы соответствующего структурного подразделения ОАО «РЖД», МПС России или МПС СССР.

22. Среднемесячный размер заработной платы Участника-Вкладчика до 1967 года рождения, учитываемый для исчисления размера корпоративной пенсии в порядке, установленном пунктом 19 Положения, определяется из заработка за последние 24 месяца работы в РОСПРОФЖЕЛ, его организациях и организациях железнодорожного транспорта, перечисленных в пункте 21 Положения.

В заработную плату для исчисления размера корпоративной пенсии включаются виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда в соответствии с «Номенклатурой наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников РОСПРОФЖЕЛ», на которые начисляются пенсионные взносы в Фонд.

23. Размер назначаемой корпоративной пенсии Участнику-Вкладчику, не отвечающему условиям пункта 19, абзацев второго и четвертого подпункта «б» пункта 24 Положения, устанавливается исходя из суммарной величины пенсионных обязательств, сформированных за счет пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ и Участника-Вкладчика.

Размер корпоративной пенсии, рассчитанной в соответствии с настоящим пунктом, максимальными размерами не ограничивается.

24. Размер назначаемой корпоративной пенсии по инвалидности Участникам-Вкладчикам, имеющим право на ее назначение в соответствии с пунктом 16 Положения, устанавливается:

а) Участникам-Вкладчикам 1967 года рождения и моложе, независимо от продолжительности страхового стажа - в соответствии с пунктом 23 Положения;

б) Участникам-Вкладчикам до 1967 года рождения:
имеющим не менее 15 лет стажа работы, независимо от продолжительности страхового стажа - в соответствии с пунктом 19 Положения;

уплачивавшим пенсионные взносы в свою пользу 5 лет (60 месяцев) и более, но имеющим стаж работы менее 15 лет, - в соответствии с пунктом 23 Положения;

не имеющим 15 лет стажа работы и 5 лет (60 месяцев) страхового стажа - пропорционально имеющемуся стажу работы, исходя из полной пенсии, устанавливаемой в соответствии с таблицей № 1 к пункту 19 Положения при стаже работы 15 лет.

25. Участникам-Вкладчикам, являющимся Лауреатами премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей, или награжденным знаком «Почетный (ому) железнодорожник (у)», дополнительный размер назначаемой корпоративной пенсии устанавливается решением Центральной комиссии НПО. Участникам-Вкладчикам, награжденным вторым знаком "Почетный железнодорожник ОАО "Российские железные дороги" или "Почетный железнодорожник" Министерства транспорта Российской Федерации в период работы в организациях, перечисленных в пункте 21 настоящего Положения, размер корпоративной пенсии увеличивается на 20 процентов.

При установлении или назначении корпоративной пенсии Участнику-Вкладчику, уволенному по инициативе работодателя в случаях, предусмотренных пунктами 5 – 7, 9 – 11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также в случае, если после расторжения с работником трудового договора приговором суда, вступившим в законную силу, или постановлением компетентного органа будет установлена вина работника в совершении хищения, растраты, умышленного уничтожения или повреждения имущества РОСПРОФЖЕЛ, его организации, размер корпоративной доли может быть понижен в размерах и на условиях, определяемых Центральной комиссией НПО.

Участникам-Вкладчикам, выплата корпоративной пенсии по инвалидности которым была прекращена (приостановлена) в связи со снятием I или II группы инвалидности или установлением III группы инвалидности, при

наступлении пенсионных оснований, предусмотренных настоящим Положением, выплата корпоративной пенсии по новому пенсионному основанию устанавливается в размере, определенном на день прекращения (приостановления) выплаты корпоративной пенсии, и может быть пересчитана в порядке, предусмотренном абзацем 4 пункта 25 настоящего Положения. В случае прекращения (приостановления) выплаты корпоративной пенсии по инвалидности в связи со снятием I или II группы инвалидности или установлением III группы инвалидности до достижения Участником-Вкладчиком возраста, необходимого для приобретения одного из оснований, предусмотренных подпунктом "б" пункта 15 настоящего Положения, после достижения этого возраста выплата корпоративной пенсии возобновляется независимо от наличия условий, необходимых для приобретения права на корпоративную пенсию по старости.

26. Лицам, возобновившим (продолжающим) работу в РОСПРОФЖЕЛ после назначения корпоративной пенсии и уплачивавшим пенсионные взносы в свою пользу после возобновления работы (назначения пенсии), указанная пенсия может быть пересчитана исходя из общей суммы пенсионных обязательств, сформированных на момент возобновления трудовой деятельности, и прироста пенсионных обязательств, сформированных за счет пенсионных взносов, уплаченных Участником-Вкладчиком за последующий период работы в РОСПРОФЖЕЛ, а также соответствующих сумм пенсионных взносов РОСПРОФЖЕЛ (в случае, если в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения РОСПРОФЖЕЛ уплачивал в пользу Участника-Вкладчика пенсионные взносы после назначения ему корпоративной пенсии), с учетом начисленного дохода. Перерасчет размера корпоративной пенсии производится по заявлению этих лиц в том же порядке, как и при ее назначении. Перерасчет размера корпоративной пенсии осуществляется не ранее чем через 12 месяцев после ее назначения или последнего перерасчета.

27. Участники-Вкладчики, обратившиеся за назначением корпоративной пенсии с 1 марта 2014 г., имеют право в течение трех месяцев с даты назначения корпоративной пенсии направить в Фонд либо в кадровое структурное подразделение РОСПРОФЖЕЛ для последующей передачи в Фонд заявление об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии. В заявлении об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии указывается период выплаты корпоративной пенсии (полное количество лет, но не менее 5 лет).

Заявление об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии, направленное в Фонд либо в кадровое структурное подразделение РОСПРОФЖЕЛ, по истечении указанного трехмесячного срока, не рассматривается.

На основании заявления об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии Фонд в установленном порядке принимает решение об изменении размера корпоративной пенсии. Новый размер корпоративной пенсии устанавливается с первого числа месяца, следующего за месяцем поступления в Фонд заявления об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии, и рассчитывается Фондом исходя из величины пенсионных обязательств, отраженных в личной и корпоративной частях именного пенсионного счета Участника-Вкладчика, с учетом произведенных выплат корпоративной пенсии с даты ее назначения до даты изменения размера корпоративной пенсии, а также с учетом продолжительности выплаты корпоративной пенсии, указанной в заявлении об изменении продолжительности выплаты корпоративной пенсии.

Изменение продолжительности выплаты корпоративной пенсии после принятия Фондом решения об изменении размера корпоративной пенсии на основании поданного участником-вкладчиком заявления не допускается.

При наличии у Вкладчика достаточных финансовых средств размер назначенной корпоративной пенсии не может быть пересмотрен в меньшую сторону, за исключением случая, когда ее размер определен ошибочно.

Размер корпоративной пенсии, определяемый согласно настоящему Положению, увеличивается на размер части пенсии, рассчитанный исходя из дополнительных личных пенсионных взносов.

Раздел VI. Порядок выплаты корпоративной пенсии

28. Корпоративная пенсия выплачивается Фондом Участнику-Вкладчику ежемесячно в сроки, регламентированные пенсионным договором. Помимо Положения иные условия и порядок выплаты, изменения размера, продления, приостановления, прекращения, возобновления и восстановления выплаты корпоративной пенсии также устанавливаются Порядком организации работы в системе негосударственного пенсионного обеспечения выборных и штатных работников Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

Выплата корпоративной пенсии приостанавливается с даты ее назначения на срок до 12 месяцев при продолжении либо возобновлении трудовой деятельности на условиях трудового договора.

Выплата ранее назначенной корпоративной пенсии Участникам-Вкладчикам возобновляется (в т. ч. которым была приостановлена ранее 1 марта 2014 года) – с первого числа месяца, следующего за 12 месяцем после назначения пенсии, но не ранее 1 марта 2014 года.

29. Суммы установленной и назначенной корпоративной пенсии, не полученные Участником-Вкладчиком своевременно:

по вине РОСПРОФЖЕЛ, его организации, Фонда, – выплачиваются Фондом за прошлое время без ограничения каким-либо сроком;

по вине Участника-Вкладчика – выплачиваются Фондом за прошлое время только за 6 месяцев со дня обращения за ними, за исключением случая, предусмотренного пунктом 31 Положения.

30. В случае расторжения договора по инициативе Вкладчика, или выхода Участника-Вкладчика из Корпоративной системы НПО Фонд выплачивает им выкупную сумму или переводит ее в другой негосударственный пенсионный фонд в порядке, установленном пенсионным договором.

31. Начисленные суммы корпоративной пенсии, причитающиеся Участнику-Вкладчику за истекший период после ее назначения и оставшиеся в связи с его смертью неполученными, выплачиваются лицам, определенным законодательством Российской Федерации, при предъявлении соответствующих документов.

Раздел VII. Заключительные положения

32. Фонд ежегодно информирует Вкладчика об итогах деятельности по негосударственному пенсионному обеспечению.

33. Споры по негосударственному пенсионному обеспечению между Вкладчиком, Фондом и Участниками-Вкладчиками разрешаются путем переговоров.

При отсутствии взаимоприемлемого решения указанные споры разрешаются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

34. При переходе⁷ Участника-Вкладчика из РОСПРОФЖЕЛ, его организации на работу в организацию, указанную в пункте 21 Положения, или из организации, названной в этом же пункте Положения, в РОСПРОФЖЕЛ, его организацию при условии, что подобные нормы о сохранении права на корпоративную пенсию предусмотрены действующим по новому месту его работы локальным нормативным актом о негосударственном пенсионном

⁷ В настоящем пункте Положения под переходом понимается прекращение Участником-Вкладчиком трудового договора по любым основаниям, предусмотренным трудовым законодательством

обеспечении работников, Фондом осуществляется перевод обязательств в следующем порядке:

– на основании решения Центральной комиссии НПО с корпоративной части именного пенсионного счета Участника-Вкладчика, открытого в соответствии в пенсионным договором между РОСПРОФЖЕЛ и Фондом, на корпоративную часть именного пенсионного счета Участника-Вкладчика, открытого в соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения, заключенного между соответствующей организацией и Фондом, – при переходе Участника-Вкладчика из РОСПРОФЖЕЛ в организацию, указанную в пункте 21 настоящего Положения. При принятии решения Центральная комиссия НПО вправе воспользоваться полномочиями, определенными пунктом 25 (ч. 2) Положения;

– с корпоративной части именного пенсионного счета Участника-Вкладчика, открытого в соответствии в пенсионным договором между организацией, указанной в пункте 21 Положения, и Фондом, на корпоративную часть именного пенсионного счета Участника-Вкладчика, открытого в соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения, заключенного между РОСПРОФЖЕЛ и Фондом, – при переходе Участника-Вкладчика в РОСПРОФЖЕЛ, его организацию из организации, приведенной в пункте 21 Положения.

В случае перехода Участника-Вкладчика из РОСПРОФЖЕЛ в организацию, не указанную в пункте 21 настоящего Положения, или из такой организации в РОСПРОФЖЕЛ принципы и порядок перевода обязательств могут устанавливаться специальным соглашением между РОСПРОФЖЕЛ и такой организацией.

Перевод обязательств осуществляется Фондом на основании поручения организации, из которой переходит Участник-Вкладчик, а также заявления Участника-Вкладчика о переводе пенсионных обязательств с именного пенсионного счета, открытого в соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения, заключенного с этой организацией, и подписного листа, свидетельствующего о присоединении Участника-Вкладчика к договору негосударственного пенсионного обеспечения с организацией, в которую он переходит.

35. В случае прекращения перечислений в РОСПРОФЖЕЛ средств на финансирование корпоративной пенсии выборных и штатных профсоюзных работников организациями, указанными в Приложении №1 к Положению, с Участником-Вкладчиком пенсионный договор расторгается. Для назначения корпоративной пенсии Участник-Вкладчик должен заключить личный индивидуальный договор с НПФ «Благосостояние». В этом случае за ним

сохраняются личные накопления и взносы, перечисленные РОСПРОФЖЕЛ в Фонд в соответствии с Положением.

Перевод обязательств осуществляется Фондом по поручению РОСПРОФЖЕЛ, на основании уведомления Участника-Вкладчика о выходе из договора негосударственного пенсионного обеспечения, без требования выплаты выкупной суммы и подписного листа, свидетельствующего о присоединении Участника-Вкладчика к индивидуальному договору негосударственного пенсионного обеспечения, заключенного Участником-Вкладчиком и Фондом.

В случае расторжения индивидуального договора НПО, заключенного Участником-Вкладчиком с Фондом, сумма пенсионных обязательств, переведенных в соответствии с абзацем 2 настоящего пункта в выкупную сумму не включается.

36. Настоящее Положение с внесенными изменениями и дополнениями вступает в силу с 1 марта 2014 года.

Приложение № 1⁸

к Положению о негосударственном пенсионном
обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского
профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Перечень организаций РОСПРОФЖЕЛ,
выборные и штатные работники которых подлежат
негосударственному пенсионному обеспечению**

В соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) негосударственному пенсионному обеспечению подлежат выборные и штатные работники:

I. РОСПРОФЖЕЛ и его организаций (аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ, дорожные территориальные организации РОСПРОФЖЕЛ, их структурные подразделения, территориальные организации, объединенные первичные и первичные профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ), на которых распространяется коллективный договор ОАО «РЖД» и работодатель перечисляет денежные суммы на соответствующие цели.

II. Организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в дочерних и зависимых обществах, негосударственных учреждениях здравоохранения и образования ОАО «РЖД» и иных хозяйственных структурах, которые осуществляют перечисление денежных средств РОСПРОФЖЕЛ на эти цели.

⁸ Утвержден постановлением Президиума ЦК Профсоюза от «24» августа 2006 г.

Приложение № 2
к Положению о негосударственном пенсионном
обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского
профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Тарифы взносов участников-вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО до 1 марта 2014
года, по страховому варианту пенсионной схемы**

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)	Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)
16	0,6	16	2,1
17	0,7	17	2,2
18	0,7	18	2,3
19	0,7	19	2,4
20	0,7	20	2,4
21	0,8	21	2,5
22	0,8	22	2,6
23	0,8	23	2,8
24	0,9	24	2,9
25	0,9	25	3,0
26	1,0	26	3,1
27	1,0	27	3,2
28	1,1	28	3,4
29	1,1	29	3,5
30	1,2	30	3,7
31	1,3	31	3,8
32	1,3	32	4,0
33	1,4	33	4,2
34	1,5	34	4,4
35	1,6	35 и старше	4,6
36	1,7		
37	1,8		
38	1,9		
39	2,1		
40	2,3		

41	2,5
42	2,7
43	3,0
44	3,3
45 и старше	3,6

Приложение № 3
к Положению о негосударственном пенсионном
обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского
профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Тарифы взносов участников-вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО до 1 марта 2014
года, по сберегательному варианту пенсионной схемы**

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)	Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)
16	2,5	16	3,6
17	2,6	17	3,8
18	2,7	18	3,9
19	2,8	19	4,1
20	2,9	20	4,2
21	3,0	21	4,4
22	3,1	22	4,6
23	3,2	23	4,7
24	3,4	24	4,9
25	3,5	25	5,1
26	3,6	26	5,3
27	3,8	27	5,5
28	3,9	28	5,7
29	4,1	29	6,0
30	4,3	30	6,2
31	4,4	31	6,5
32	4,6	32	6,7
33	4,8	33	7,0
34	5,0	34	7,3
35	5,2	35 и старше	7,5
36	5,5		
37	5,9		
38	6,3		
39	6,7		

40	7,2
41	7,8
42	8,4
43	9,0
44	9,8
45 и старше	10,7

Приложение № 4
к Положению о негосударственном пенсионном
обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского
профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Тарифы взносов участников-вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО до 1 марта 2014 года, по сберегательно-страховому варианту пенсионной схемы

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)	Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)
16	1,2	16	2,4
17	1,2	17	2,5
18	1,2	18	2,6
19	1,3	19	2,7
20	1,3	20	2,8
21	1,4	21	2,9
22	1,4	22	3,0
23	1,5	23	3,1
24	1,6	24	3,2
25	1,6	25	3,4
26	1,7	26	3,5
27	1,8	27	3,6
28	1,8	28	3,8
29	1,9	29	3,9
30	2,0	30	4,1
31	2,0	31	4,2
32	2,1	32	4,4
33	2,2	33	4,6
34	2,3	34	4,8
35	2,4	35 и старше	4,9
36	2,5		
37	2,7		
38	2,9		
39	3,1		

40	3,3
41	3,6
42	3,8
43	4,1
44	4,5
45 и старше	4,9

Приложение № 5
к Положению о негосударственном пенсионном
обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского
профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Тарифы взносов участников-вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО до 1 марта 2014
года, по страхово-сберегательному варианту пенсионной схемы**

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)	Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)
16	1,3	16	3,2
17	1,4	17	3,3
18	1,4	18	3,4
19	1,5	19	3,6
20	1,6	20	3,7
21	1,6	21	3,9
22	1,7	22	4,0
23	1,8	23	4,2
24	1,9	24	4,4
25	2,0	25	4,6
26	2,1	26	4,7
27	2,2	27	4,9
28	2,3	28	5,2
29	2,4	29	5,4
30	2,6	30	5,6
31	2,7	31	5,8
32	2,8	32	6,1
33	3,0	33	6,4
34	3,2	34	6,7
35	3,4	35 и старше	7,0
36	3,6		
37	3,9		
38	4,2		
39	4,6		

40	5,0
41	5,4
42	5,9
43	6,5
44	7,2
45 и старше	7,9

Приложение № 6
к Положению о негосударственном пенсионном
обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского
профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Тарифы пенсионных взносов «РОСПРОФЖЕЛ»
в пользу участников-вкладчиков, которые вступили в Корпоративную систему НПО до 1 марта 2014
года, уплачиваемых начиная с 2014 года**

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)	Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)
16	1,0	16	2,3
17	1,0	17	2,3
18	1,1	18	2,3
19	1,1	19	2,4
20	1,1	20	2,6
21	1,2	21	2,7
22	1,2	22	2,8
23	1,4	23	3,0
24	1,4	24	3,1
25	1,5	25	3,2
26	1,5	26	3,3
27	1,6	27	3,6
28	1,6	28	3,6
29	1,7	29	3,7
30	1,8	30	3,9
31	1,8	31	4,2
32	1,9	32	4,2
33	2,0	33	4,4
34	2,1	34	4,6
35	2,2	35 и старше	4,8
36	2,3		
37	2,4		
38	2,7		
39	2,9		

40	3,1
41	3,3
42	3,7
43	4,0
44	4,3
45 и старше	4,8

Приложение № 7
к Положению о негосударственном пенсионном
обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского
профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Тарифы взносов участников-вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО с 1 марта 2014
года и позднее, по страховому варианту пенсионной схемы**

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)	Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)
16	0,8	16	2,2
17	0,8	17	2,2
18	0,9	18	2,3
19	0,9	19	2,4
20	0,9	20	2,5
21	1,0	21	2,6
22	1,0	22	2,7
23	1,1	23	2,9
24	1,1	24	3,0
25	1,2	25	3,1
26	1,2	26	3,2
27	1,3	27	3,4
28	1,3	28	3,5
29	1,4	29	3,6
30	1,5	30	3,8
31	1,5	31	4,0
32	1,6	32	4,1
33	1,7	33	4,3
34	1,8	34	4,5
35	1,9	35 и старше	4,7
36	2,0		
37	2,1		
38	2,3		
39	2,5		
40	2,7		

41	2,9
42	3,2
43	3,5
44	3,8
45 и старше	4,2

Приложение № 8
к Положению о негосударственном пенсионном
обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского
профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

**Тарифы взносов участников-вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО с 1 марта 2014
года и позднее, по сберегательному варианту пенсионной схемы**

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)	Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)
16	2,5	16	3,6
17	2,6	17	3,8
18	2,7	18	3,9
19	2,8	19	4,1
20	2,9	20	4,2
21	3,0	21	4,4
22	3,1	22	4,6
23	3,2	23	4,7
24	3,4	24	4,9
25	3,5	25	5,1
26	3,6	26	5,3
27	3,8	27	5,5
28	3,9	28	5,7
29	4,1	29	6,0
30	4,3	30	6,2
31	4,4	31	6,5
32	4,6	32	6,7
33	4,8	33	7,0
34	5,0	34	7,3
35	5,2	35 и старше	7,5
36	5,5		
37	5,9		
38	6,3		
39	6,7		
40	7,2		

41	7,8
42	8,4
43	9,0
44	9,8
45 и старше	10,7

Приложение № 9
к Положению о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Тарифы взносов участников-вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО с 1 марта 2014 года и позднее, по сберегательно-страховому варианту пенсионной схемы

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)	Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)
16	1,2	16	2,4
17	1,2	17	2,5
18	1,3	18	2,6
19	1,3	19	2,7
20	1,4	20	2,8
21	1,4	21	2,9
22	1,5	22	3,0
23	1,5	23	3,1
24	1,6	24	3,2
25	1,7	25	3,4
26	1,7	26	3,5
27	1,8	27	3,6
28	1,9	28	3,8
29	1,9	29	3,9
30	2,0	30	4,1
31	2,1	31	4,2
32	2,2	32	4,4
33	2,3	33	4,6
34	2,4	34	4,8
35	2,4	35 и старше	4,9
36	2,6		
37	2,8		
38	3,0		
39	3,2		
40	3,4		

41	3,7
42	3,9
43	4,3
44	4,6
45 и старше	5,0

Приложение № 10
к Положению о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных работников
Общественной организации - Российского профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Тарифы взносов участников-вкладчиков, вступивших в Корпоративную систему НПО с 1 марта 2014 года и позднее, по страхово-сберегательному варианту пенсионной схемы

Мужчины		Женщины	
Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)	Возраст (лет)	Размер ежемесячного взноса (процентов от зарплаты)
16	1,5	16	3,2
17	1,6	17	3,3
18	1,7	18	3,4
19	1,7	19	3,6
20	1,8	20	3,7
21	1,9	21	3,9
22	2,0	22	4,0
23	2,1	23	4,2
24	2,2	24	4,4
25	2,3	25	4,6
26	2,4	26	4,7
27	2,5	27	4,9
28	2,6	28	5,2
29	2,7	29	5,4
30	2,9	30	5,6
31	3,0	31	5,8
32	3,2	32	6,1
33	3,3	33	6,4
34	3,5	34	6,7
35	3,7	35 и старше	7,0
36	3,9		
37	4,2		
38	4,5		
39	4,9		
40	5,3		

41	5,8
42	6,3
43	6,8
44	7,5
45 и старше	8,2
