



Профилактика особого внимания

Создание безопасных условий труда для работников обсудили на специальном круглом столе.

Стр. 03

Медаль от президента

Электромонтер ДВЖД, почетный железнодорожник Владимир Вольных удостоен медали «За развитие железных дорог».

Стр. 06



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 29 (1233)

21-27 августа
2025 года

t.me/rosprofzhel_rzd



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Игра всерьез

Фото ПСПО ДВГУПС



В детском оздоровительном лагере им. Константина Заслонова Дальневосточной магистрали профактивные студенты Дальневосточного государственного университета путей сообщения через игры и тренинги познакомили школьников с РОСПРОФЖЕЛ

Время молодых

Лето подходит к концу, и многие дети железнодорожников провели его в оздоровительных лагерях. Профактив работающей молодежи компании «РЖД» и студенты железнодорожных вузов в рамках модуля РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Детство» организовали для них «Дни профсоюза».

Напомним, уже третий сезон студенты профильных вузов и молодые профактивисты проводят встречи с детьми работников РЖД в летних лагерях. Через игровые форматы школьники узнают о работе РОСПРОФЖЕЛ и получают полезные сведения о железнодорожных специальностях. Эти образовательные инициативы стали частью программы Года железнодорожной славы ОАО «РЖД». Этим летом «Дни профсоюза» охватили 15 магистралей.

Попробуем свои силы

В детском оздоровительном лагере «Магистраль» Московской железной дороги «Дни профсоюза» проходили впервые.

«Конечно, это была игра, но игра всерьез, — рассуждает председатель профкома студентов Российского университета транспорта (МИИТ) Николай Сеницын. — Профактивисты университета рассказывали школьникам о нашем профсоюзе, о том, как он устроен, о его традициях и уставе. Они предложили ребятам создать в лагере «свой» профсоюз, выбрать председателя и его заместителей, создать комиссии по разным направлениям работы. Большинство ребят слышали о РОСПРОФЖЕЛ от своих родителей — работников магистрали, но не всегда понимали, в чем заключается его роль. А тут представилась возможность не только понять, как организована деятельность профсоюза, но и самим по-

пробовать свои силы в качестве профактивистов».

В лагере провели выборы профсоюзного лидера, его заместителей и комиссий, которые приступили к решению предложенных ситуационных задач и проверкам. Члены спортивной комиссии смотрели, как организованы проходившие в тот день соревнования, в каком состоянии площадки и беговые дорожки. Спрашивали у ребят, каким видом спорта им хотелось бы еще заниматься и что надо сделать, чтобы это стало возможным. Бытовая комиссия проверяла состояние жилых комнат, порядок в столовой. Члены комиссии по информационной работе интересовались, как освещаются события лагерной жизни в социальных сетях, как подается информация, насколько актуальны вывешенные на территории баннеры. Когда проверки были закончены, члены комиссий доложили результаты председателю.

“

Большинство ребят слышали о РОСПРОФЖЕЛ от своих родителей, но не всегда понимали, в чем состоит его роль. А тут представилась возможность не только понять, как организована деятельность профсоюза, но и самим попробовать свои силы в качестве профактивистов.

Конечно, это была игра. Но ребята исполняли свои роли, чувствуя себя взрослыми и ответственными, погружаясь в профсоюзную жизнь.

Окончание на стр. 04-05

Спецодежда

Холодный сезон: РЖД меняют гардероб

Мария Глушкова,
Дорпрофжел на ЗСЖД
Новосибирск

В преддверии зимы на Инском участке Главного материального склада Западно-Сибирской дирекции снабжения каждый день идет приемка новой зимней спецодежды. Главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ЗСЖД Ян Батеньков провел комиссионную проверку новой экипировки, внимательно проинспектировав все, что сегодня в наличии: от защитного бальзама для губ до эффективности звукопроводных вставок в одежде.

По результатам трехчасовой проверки замечаний по качеству и соответствию принятой спецодежды требованиям безопасности не выявили.

По словам Яна Батенькова, с каждым годом номенклатура спецодежды значительно расширяется. Работодатель учитывает особенности каждой профессии. Кстати, дизайн новой зимней коллекции спецодежды для женщин, ассортимент которой впервые этим летом поступил на склады Западно-Сибирской железной дороги, весьма изменился. Например, костюмы стали приталенными, что не только подчеркнет индивидуальность, но и обеспечит удобство в работе.

«Теперь предприятия заказывают даже защитный бальзам для губ своим работницам. Это подчеркивает их заботу о комфорте и здоровье сотрудниц. Кроме того,



Главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ЗСЖД Ян Батеньков (справа) провел комиссионную проверку новой экипировки

поступили новые теплые мохеровые шарфы для работниц Дирекции тяги, которые не только согреют в холод, но и добавят особый стиль в рабочий гардероб», — уточняет Ян Батеньков.

«Новая спецодежда обладает значительно лучшими характеристиками, которые включают в себя улучшенные материалы, более современные технологии производства, а также более удобный и функциональный дизайн. Она будет защищать работников от неблагоприятных погодных условий и обеспечивать больший комфорт в процессе работы», — говорит заместитель начальника Главного материального склада (по Инскому участку) Западно-Сибирской дирекции снабжения Евгений Ищенко.

В приоритете — здоровье и безопасность железнодорожников. Так, например, зимние шапки оснащены звукопроводными вставками для лучшей слыши-

мости, что позволяет сотрудникам оперативно реагировать на непредвиденные ситуации.

Новый модельный ряд впечатлил всех представителей комиссионной проверки.

«В спецодежде для путейцев все детально продумано. Это я вам как бывший путеец говорю. В куртке предусмотрены даже маленькие карманы для ключей, все на замочках. Само изделие легкое и теплое. Дизайн современный. Подклад комбинированный. Вставки на штанах светоотражающие: и безопасно, и красиво», — подчеркнула пресс-секретарь Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Мария Бокова.

По мнению Яна Батенькова, переход на новую коллекцию спецодежды свидетельствует о стремлении компании «РЖД» улучшить условия труда сотрудников, позаботиться о их безопасности, здоровье и комфорте.

Сотрудничество

Опыт взаимодействия профсоюзов

Кристина Унденберг,
специалист Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

Делегация Международной конфедерации профсоюзов железнодорожников (МКПЖ) посетила Монголию.

Визит состоялся по приглашению Федерации профсоюзов монгольских железнодорожников (ФМПЖ), которая готовится к вступлению в МКПЖ. АО «Улан-Баторская железная дорога» — крупнейшее отраслевое предприятие страны — создано в 1949 году на основе соглашения между правительствами СССР и Монгольской Народной Республики с равным распределением долей в уставном капитале акционерного общества. В 2009 году российский пакет акций предприятия передан в управление ОАО «РЖД».

Федерация профсоюзов железнодорожников Монголии в

этом году отметила свое 75-летие, объединяет свыше 17 тыс. членов в пяти железнодорожных компаниях. В составе Федерации 61 первичная организация, общий уровень членства — 98.5%. ФМПЖ — авторитетная организация в профсоюзном движении Монголии, представлена в руководящих органах Федерации профсоюзов Монголии, Национального совета по медицинскому страхованию, Союза женщин Монголии.

В организациях Федерации важное место занимает коллективно-договорная работа с работодателями. Большое внимание уделяется юридическим консультациям и правовой помощи по вопросам трудовых отношений, охраны и условий труда, работе с молодежью. Начиная с 2023 года ФМПЖ активно участвует в приграничном сотрудничестве с Дорпрофжел на Восточно-Сибирской магистрали.

«Мы уверены, что данный визит станет важным шагом на пути к развитию взаимовыгодного сотрудничества и укреплению дружбы между народами России и Монголии. В процессе рабочей поездки мы обменялись мнениями, опытом и знаниями с нашими монгольскими коллегами, и это, безусловно, позволит нам не только выстраивать сотрудничество в масштабе МКПЖ и укрепить двусторонние связи, но и совместно решить ряд актуальных задач, стоящих перед железнодорожной отраслью», — отметил председатель МКПЖ, председатель РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов.

По мнению генерального секретаря МКПЖ Геннадия Косолапова, вступление ФМПЖ станет важным шагом в упрочении и развитии деятельности Международной конфедерации. «ФМПЖ — известная в профсоюзном мире организация, с большим и интерес-

Видеоконкурс «120 лет РОСПРОФЖЕЛ»

Номинация «Профсоюзная история»

с 15 июля по 13 ноября

Подведение итогов с 14 по 21 ноября 2025 года.

УСЛОВИЯ УЧАСТИЯ

- Автор клипа должен являться членом РОСПРОФЖЕЛ, зарегистрированным в личном кабинете.
- Каждому участнику необходимо снять и опубликовать на личной странице в соцсети «ВКонтакте» один клип с хештегом #Профсоюзная история.
- После публикации клипа активную ссылку на него необходимо разместить при подаче заявки на конкурс в личном кабинете.

ТРЕБОВАНИЯ К КЛИПУ

- Размещение только на открытых страницах в «ВКонтакте».
- Хронометраж клипа от 30 до 50 секунд.
- Высокое качество изображения (разрешение) (выбери в настройках смартфона характеристики FHD 1080 или HD 1080p).
- Рекомендуемое соотношение сторон изображения 16:9 (в смартфонах устанавливается автоматически, ориентация изображения горизонтальная).
- Расширение видеофайла, кодировщик MP4.
- Креативность содержания.

НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Победители поощряются дипломами и денежными премиями.

КОНТАКТЫ

КУЛИКОВ Владислав Вячеславович: vlad.inform2025@mail.ru; KulikovVV@rpz.ru.
Тел.: 8 (499) 262-08-13.

Вопрос — ответ

Правовая консультация

На вопрос отвечает главный правовой инспектор труда Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге Люция Новицкая.

Я вышла из отпуска по уходу за ребенком раньше срока, через сколько времени имею право написать заявление на ежегодный отпуск?

И может ли работодатель отказать мне в отпуске в этом году, так как на меня отпуск не запланирован?

— В соответствии с нормами ст. 260 ТК РФ перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск неза-

висимо от стажа работы у данного работодателя.

Отпуск предоставляется за текущий и прошлые рабочие годы. За будущий рабочий год, который еще не начался к моменту выхода из декрета, то есть авансом, работодатель не обязан предоставлять работнице ежегодный оплачиваемый отпуск (ч. 4 ст. 122, ст. 260 ТК РФ, письмо Минтруда России от 25.10.2018 № 14-2/ООГ-8519).



Фото Владислава Куликова



Фото Кристины Унденберг

ным опытом работы, — рассказал он «Сигналу». — Очень продуктивно взаимодействие монгольских коллег с профсоюзами Юго-Восточной Азии. Расширение нашего сотрудничества пойдет на пользу как развитию профсоюзного дви-

жения, так и эффективного взаимодействия железных дорог. Поэтому полагаю, что 18 сентября на 71-м заседании Совета МКПЖ в Кыргызстане коллеги поддержат прием в состав Конфедерации профсоюза Монголии.»



Дискуссия

Профилактика особого внимания

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Руководители структурных подразделений ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в совместном заседании круглого стола «Охрана труда, сохранение здоровья работающих в 2025 году». Его участники акцентировали внимание на проблемах, порой нивелирующих меры по повышению культуры безопасности в железнодорожных коллективах. А также обсудили методы совершенствования профилактики нарушений, взаимодействия работодателей и представителей профсоюза для предотвращения травматизма и улучшения условий труда работников.



Фото Ивана Шаповалова

Проводимая технической инспекцией труда работа в первом полугодии 2025 года позволила:

предотвратить в **389** случаях угрозу жизни и здоровью и сохранить жизнь **3937** работникам

улучшить условия труда для **73,3** тыс. работников

Начальник департамента экологии и техносферной безопасности ОАО «РЖД» Андрей Лисицын, открывая заседание, отметил, что компания и РОСПРОФЖЕЛ реализуют План совместных мероприятий по снижению производственного травматизма, созданию здоровых и безопасных условий труда для работников. Выполнены поручения и рекомендации сторон, сформированные по итогам круглого стола 2024 года.

По его словам, Дорожная карта на период 2025-2027 годов, Модель и Инструменты развития цеховой культуры безопасности — документы, направленные на поддержку руководителей среднего звена и призванные сформировать приверженность культуре безопасности в коллективах.

«В настоящее время совместно с ЖЕЛДОРТРАНС и РОСПРОФЖЕЛ проводится работа по подготовке Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2026-2028 годы. — сказал глава департамента. — Предложения в раздел Охрана труда и окружающей среды» рассмотрены на заседании рабочей

группы, принято решение о внесении изменений, направленных на улучшение социально-трудовых отношений».

Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Алексей Налетов отметил конструктивное взаимодействие обеих сторон социального партнерства, работодателя и профсоюза, в вопросах обеспечения безопасных условий труда, сохранения жизни и здоровья работников, минимизации и исключения рисков травмирования. «Институты профсоюзного контроля интегрированы в систему управления охраной труда компании, — сказал он в своем вступительном слове, — есть конструктивное взаимодействие ответственных руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций, а также технических инспекторов труда на местах».

Вместе с тем вопросы организации безопасного труда сохраняют свою актуальность. По итогам первого полугодия 2025 года в компании общий производственный травматизм снизился на 35% и не изменился уровень смертельного травматизма.

Алексей Налетов предложил во втором полугодии особое внимание сосредоточить на профилактике нарушений трудовой дисциплины со стороны работников, приводящих к нарушениям охраны труда. Руководителям среднего звена во взаимодействии с уполномоченными по охране труда активнее внедрять в жизнь коллективов положения решения правления ОАО «РЖД» от 12 мая — модели цеховой культуры безопасности.

Руководитель Технической инспекции труда — главный технический инспектор труда профсоюза Андрей Лазарев сообщил, что в первом полугодии 2025 года повысилось качество и эффективность проведения профилактических мероприятий.

«Большой объем работы технической инспекции совместно с председателями ППО осуществляется при организации деятельности уполномоченных по охране труда и координации работы внештатных технических инспекторов труда, — рассказал он на круглом столе. — Анализ их работы показывает, что количество выявленных замечаний по

сравнению с аналогичным периодом прошлого года уменьшилось на 1,4%. В сфере постоянного внимания результаты работы уполномоченных и мотивация участников контроля.

Среди положительных моментов хотел бы отметить рост на 3% количества нарушений, устраненных работодателем в срок и снижение на 4,4% требований о приостановке работ в связи с угрозой жизни и здоровью работников».

Большой объем работы проделан и в нормотворческой деятельности. Разработчиками нормативно-технических документов учтено 197 предложений инспекции, что позволило привести в соответствие с требованиями трудового законодательства 145 нормативных документов.

И все же до полного искоренения фактов нарушения трудовой дисциплины, травматизма работников пока далеко. По мнению Андрея Лазарева, пришло время «обращать внимание не только на проблемы с исполнением нормативных документов и технологических процессов, но и на выявление того, почему это происходит, что заставляет работников их нарушать, что является в какой-то мере первопричиной нарушений, приводящих к несчастным случаям на производстве».

Андрей Лисицын согласился с такой инициативой и напомнил, что одной из эффективных мер борьбы с нарушением правил и инструкций по охране труда, повышения культуры безопасности является интервьюирование персонала по этим острым темам.

«Проблема с травматизмом и в дальнейшем требует особого внимания и применения риск-ориентированного подхода в целенаправленной совместной работе по профилактике производственного травматизма, — отметил руководитель Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ. — Одной из проектных задач, которые мы в соответствии с поручением председателя профсою-

за Дмитрия Шаханова решаем в этом году, является разработка Порядка планирования работы технических инспекторов труда с учетом индикаторов риска для более адресной работы с наиболее травмоопасными подразделениями».

Руководители структурных подразделений поделились своими планами работы по профилактике травматизма. Рассказали о финансировании самых разных аспектов улучшения социально-бытовых условий труда работников. Все участники отмечали эффективность взаимодействия ППО и работодателя в сфере безопасности труда. Представители дорог получили на круглом столе возможность указать коллегам на волнующие проблемы охраны или условий труда работников разных профессий.

По словам Андрея Лазарева, на развитие культуры безопасности и персональный подход по профилактике нарушений тратятся немалые средства. К сожалению, случаи травматизма сохраняются. Возможно, упрощит выявление коренных причин таких явлений особая форма статистики, учета. Сколько потрачено средств на профилактическую работу с персоналом, на меры по обеспечению безопасного труда в расчете на работника, установление причинно-следственных связей между случаями травмирования и расходами на условия и охрану труда. Где и почему столь важные расходы, контрольные функции не сработали.

Подводя итоги заседания, Андрей Лисицын отметил, что совместная работа представителей работодателя и профсоюзных организаций, взаимное развитие разных форм контроля приносит свои положительные результаты. Все предложения сторон по укреплению контроля за реализацией мероприятий по снижению травматизма и улучшению условий труда будут учтены в решении круглого стола.

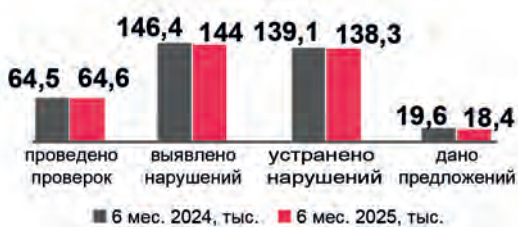
Работа уполномоченных по охране труда

15,7 тыс.

уполномоченных лиц по охране труда в РОСПРОФЖЕЛ

12 тыс.

уполномоченных лиц по охране труда в ОАО «РЖД»:



Работа внештатных технических инспекторов труда

392 внештатных технических инспектора труда в РОСПРОФЖЕЛ

337 внештатных

технических инспекторов труда в ОАО «РЖД»:





Время молодых

Игра всерьез

Окончание.
Начало на стр. 01

Профсоюзная алхимия

Интерес к «играм всерьез» отмечали многие организаторы «Дней профсоюза».

Студентка третьего курса Ростовского государственного университета путей сообщения Светлана Полтенко, проводившая «Дни профсоюза» в лагерьях «Шахтинский текстильщик» и «Бештау», отметила, что такая форма общения и учебы облегчает выполнение их главной задачи: расширить границы представлений школьников о профсоюзе и пробудить интерес к его работе.

Студенты предложили детям сыграть в игру под названием «Профсоюзная алхимия». Раздали им карточки со словами, обозначающими профсоюзные реалии, и предложили объединить их по смыслу. Например, «студент» + «заявление о вступлении в профсоюз» = «член профсоюза».

«Очень увлекли ребят игры на командообразование, — рассказывает Светлана Полтенко. — Им предлагались условия, когда надо пролезть под натянутыми между столбами веревками, не дотронувшись до них. Или пройти по «минному полю», наступая на клеточки, куда можно ступить по условиям игры и обходя стороной те, на которые наступать нельзя. Нарушишь — удалят с игрового поля. Без помощи других членов команды это сделать трудно, почти невозможно. Но объединенные общими задачами ребята преодолевали трудности и становились сплоченной командой. Потом в ходе уже деловой игры в каждом отряде выбирали себе председателя, создавали первички. А затем всем отрядом придумывали и представляли сценку, рассказывающую о своей профорганизации и показывающую, в чем ее сила».

Начнем с простого

Профсоюзный урок органично вписался в День железнодорожных профессий в детском оздоровительном лагере «Огоньки» Восточно-Сибирской магистрали.

«Чтобы всем было интересно, — рассказывает председа-



Школьники, отдыхающие в санатории «Иркутский», ловко мастерили поделки на железнодорожную тематику во время игры «Профсоюзный паровозик»

тель организационно-массовой комиссии студенческой первички Иркутского государственного университета путей сообщения Ольга Степанова, — для младших детей (от 5 до 10 лет) мы выбрали игровой формат, познакомили их с профсоюзом и объяснили, зачем он создан. Для старших ребят (от 11 до 15 лет) организовали квиз — презентацию с вопросами, каждый раунд которой был посвящен определенной профсоюзной теме. Затем начались активности, направленные на объединение участников «Профсоюзного урока» в команду. Ведь умение общаться с людьми, находить общий язык, выстраивать

отношения и понимать друг друга — важные качества для профсоюзного деятеля».

Кстати, студенты Иркутского ГУПС успели побывать и в санатории-профилактории «Иркутский». Председатель первичной профсоюзной организации студентов вуза Полина Островская рассказала, что самым приятным в этой поездке было награждение каждого ребенка. А их в этот раз участвовало в «Дне профсоюза» почти 100.

«Здорово, что можно оставить памятный подарок всем участникам. Тем более, что дети никогда не остаются в долгу — они дарят организаторам много эмоций и всегда отдаются полностью мероприятию», — сказала она.

Особенно чувствовалось, что ребята вложили душу в творческие задания. «У нас было четыре отряда разных возрастов, и пока участники постарше были заняты финансовой игрой, два отряда (от 7 до 12 лет) посвятили время активности «профсоюзный паровозик» и рисованию», — уточняет Полина.

Студенты показали школьникам флаг РОСПРОФЖЕЛ и рас-

сказали, что означает каждый элемент логотипа и какой он несет смысл. А потом предложили детям мелкими проявить талант: они могли просто перерисовать логотип и подумать, какие еще смыслы несет отличительный знак профсоюза?. А еще — дорисовать элементы, дополнив логотип, чтобы отразить свои мысли и представления о миссии и значении профсоюзной организации.

Полина поделилась, что они услышали около 50 новых идей о смысле, заложенных в логотип РОСПРОФЖЕЛ. А больше всего ей запомнилась команда, которая дорисовала второе крыло, и получилась бабочка. И у ребят, конечно, было объяснение: «Наш профсоюз не только заботливый, но и по-настоящему красивый. Он высоко порхает, привлекает внимание и всегда дарит радость».

На «профсоюзном паровозике» — игре, где нужно из подручных материалов сделать поделку на железнодорожную тематику, фантазия и креатив детей тоже проявились по максимуму. Здесь также нужно было не только соорудить объемную игрушку, но и

объяснить, как их произведение искусства олицетворяет профсоюз.

Кстати, проверка знаний финансовой грамотности в старших отрядах тоже произвела на подростков впечатление. Человек 10 из них даже сказали, что захотели непременно вступить в РОСПРОФЖЕЛ, потому что больше узнали о механизме и принципе работы профсоюза и им это очень понравилось.

Когда ты не один

Модуль «Время молодых. Детство», который провели студенты Дальневосточного государственного университета путей сообщения в детском оздоровительном лагере им. Константина Заслонова в Комсомольске-на-Амуре и «Наречное» в Партизанске для старших отрядов, был рассчитан на три дня.

«В обоих лагерях дети были нам рады, с интересом участвовали в беседах. Мы рассказывали, что такое РОСПРОФЖЕЛ, чем он занимается», — говорит председатель культурно-массовой комиссии студенческого профкома Дальневосточного ГУПС Елизавета Тесленко.



Вячеслав СОЛОХОВ,
эксперт сектора молодежной политики аппарата
ЦК РОСПРОФЖЕЛ:

— Молодежный профактив продолжает работать с детской аудиторией в оздоровительных лагерях. Для части организаторов «Дни профсоюза» — это уже привычный формат, для других — новый опыт работы с юными участниками.

Делясь знаниями о профсоюзе со школьниками, сами активисты глубже понимают миссию организации и открывают для себя новое. Такие встречи вдохновляют ребят и мотивируют их к будущей профсоюзной работе.

Лето завершается, впереди — подведение итогов и благодарность всем участникам за их вклад.



Фото ПСПО ИРГУПС

Образовательная программа модуля «Время молодых. Детство» в детском оздоровительном лагере «Огоньки» ВСЖД включала в себя интерактивные игры для маленьких и познавательные мастер-классы для подростков



Фото Дорпрофжел на КрЖД

Активисты Молодежного совета Дорпрофжел на Красноярской железной дороге провели «Дни профсоюза» в лагере «Дружба»

Полученные знания закрепили в игре, одним из пунктов которой стало решение профсоюзных задач. Например, работник едет в командировку в поезде. А в нем душно, не открываются окна. Куда может обратиться работник, чтобы впредь ездить в командировки в комфортных условиях? Правильное решение: прийти с членом профкома или уполномоченным по охране труда к руководству, чтобы данный вопрос был решен.

«Эта игра получила отклик у ребят, — продолжает Елизавета. — Они не только очень заинтересованно вели себя во время ее проведения, но и после подошли к нам, задавали вопросы о РОСПРОФЖЕЛ, спрашивали, что надо, чтобы в будущем заниматься такой работой, какие нужны для этого знания, где можно их получить. Но, пожалуй, главным, что вынесли ребята из наших уроков, стало понимание того, что профсоюз — это когда ты не один».

Почувствовать себя командой

А члены Молодежного совета Дорпрофжел на Красноярской железной дороге побыва-

ли в детском оздоровительном лагере «Восток» в Красноярске, летнем оздоровительном центре «Дружба» на берегу реки Чулым и детском оздоровительном центре «Салют» в Минусинском районе.

Активисты познакомили отдыхающих с историей и деятельностью профсоюза, особенностями работы на магистрали, а также с различными железнодорожными профессиями. По словам председателя Молодежного совета Дениса Чумакова, в процессе выполнения заданий квестов и участия в спортивных состязаниях дети смогли почувствовать себя настоящей командой и понять, что решить задачи и одержать победу можно только сообща, как и в профсоюзе.

«Мне понравились все испытания, было интересно и весело, а особенно здорово, что мы проходили их вместе», — поделился впечатлениями девятилетний участник модуля Артем Малых.

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»,
Елена Половинская,
Анастасия Дьяченко,
Дорпрофжел на КрЖД, ВСЖД



Фото Дорпрофжел на МЖД



Старт «Дням профсоюза» в детском оздоровительном центре «Старая Руза» дал председатель Дорпрофжел на МЖД Дмитрий Шулянский



Почетный железнодорожник

Лидер команды единомышленников

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

Заместитель начальника Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» Анна Сальникова — яркий представитель династии железнодорожников, посвятивший отрасли более 30 лет работы. По словам ее коллег, она не только признанный лидер команды единомышленников, но и генератор прогрессивных идей.

Свой карьерный путь Анна начала в отделе рабочего снабжения Южно-Уральской железной дороги, более 12 лет отработала в локомотивном депо Златоуст, после которого продолжила свою деятельность в отделении Южно-Уральской железной дороги, позже возглавляла службу региональной дирекции инфраструк-

туры и занимала руководящую должность в Центральной дирекции инфраструктуры. Сегодня она возглавляет пост заместителя начальника Департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД».

«Под ее руководством вопросы актуализации системы оплаты труда и премирования рассматриваются на регулярной основе, что позволяет своевременно внедрять лучшие практики и адаптироваться к новым рыночным требованиям. Реализована цифровая платформа для мониторинга рынка труда — инструмент, позволяющий гибко реагировать на изменения и обеспечивать справедливость в оплате труда. Такой системный и взвешенный подход способствует привлечению и удержанию специалистов компании», — рассказал первый заместитель начальника Департамента по ор-

Фото из личного архива Анны Сальниковой



ганизации, оплате и мотивации труда Андрей Тихомиров

Одним из ярких достижений Анны Сальниковой стало масштабное тиражирование Положения по дополнительному премированию дежурно-диспетчерского аппарата (поездных диспетчеров и дежурных

по станциям) за снижение потерь накладного времени локомотивных бригад на полигонах всех 16 железных дорог, охватившее всю сеть железных дорог. Также были кардинально изменены подходы к выплате единовременного вознаграждения работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение безопасности движения и вклад в культуру безопасности, которые не только позволили увеличить охват работников, имеющих право на получение данного вознаграждения, но и упростили систему оценки их деятельности.

Коллеги ценят Анну за профессионализм, неистощимую работоспособность, умение вести за собой команду, творческий подход к решению задач и отличное чувство юмора. «Она — настоящий генератор идей, человек, вокруг которого форми-

руется креативная и энергичная команда единомышленников», — говорит начальник отдела организации и оплаты труда Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава Антон Багдасаров.

В преддверии своего юбилея Анна Сальникова была награждена знаком «Почетный железнодорожник», который стал подтверждением ее вклада в развитие отрасли и сохранение лучших династических традиций.

«Поздравляем Анну Вальдемаровну с юбилеем, желаем новых свершений, процветания, вдохновения и крепкого здоровья!» — отметил заместитель председателя первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД», руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин.

Электромонтер

Медаль от президента

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Электромонтер Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной магистрали, почетный железнодорожник Владимир Вольных удостоен медали «За развитие железных дорог». Соответствующий указ подписал Владимир Путин в канун профессионального праздника.

Владимир Петрович трудится на магистрали 43 года. После школы последовал примеру старших братьев: один был механиком в дистанции сигнализации и связи, другой — машинистом мотовоза. Владимир поступил во Владивостокское СПТУ № 6 на специальность «машинист тепловоза, электровоза». Однако защите диплома помешала служба в армии. Три года на флоте — Тихоокеанском, Балтийском, Северном — стали для него школой жизни.

«Я был машинистом газотурбинных установок. Участвовал в перегоне корабля «Вице-адмирал Кулаков» из Ленинграда в Мурманск. Эта закалка навсегда осталась в моем характере, — говорит Владимир. — Поэтому для меня важны и День железнодорожника, и День ВМФ. Служба делает из пацанов мужчин».

Демобилизовавшись и получив диплом, в 1982 году он устроился во Владивостокскую дистанцию сигнализации и связи.

«20 лет отработал машинистом мотовоза. Варил стыки, ставил сигналы, был и машинистом, и крановщиком в одном лице, — вспоминает Владимир.



Фото из личного архива Владимира Вольных

— Потом по состоянию здоровья перешел в электромонтеры СЦБ. В этой профессии тружусь по сей день».

Владимир Вольных участвовал в запуске станций Надеждинская, Угловая, Находка-Восточная, работал в технологических «окнах» на Озерной Пади, Ипполитовке, Артеме и на других важных железнодорожных объектах.

«Наш цех — мастерская на колесах. Обслуживаем все Приморье. Оперативно демонтируем и вывозим старое оборудование, — поясняет Владимир Петрович. — Я занимаюсь ремонтом и выпуском стрелочных электродвигателей. Зимой — больше в цеху, летом — на линии, в ремонтных «окнах». Только за два месяца заменили 13 стрелочных переводов».

Коллеги знают Владимира Вольных как неутомимого рационализатора. В 2019 году он признан «Новатором производства ОАО «РЖД». В его копилке — немало внедренных идей по безопасности движения, улучшению условий труда и росту произво-

дительности.

Сам же Владимир, когда разговор заходит о техническом творчестве, скромничает. «Старый и ленивый. А ведь идеи придумывают лентяи, чтобы облегчить труд», — смеется Вольных.

Между тем, как отмечают в дистанции, его предложения самые разные — от простых до сложных, но всегда востребованные, ведь в каждую задачу он вкладывает душу.

Сегодня молодежь, по словам Владимира Петровича, приходит толковая, часто советуется с ним.

«В нашем деле все зависит от человека. Мне, например, было интересно входить в профессию, перенимать опыт. Помню, в цеху работал ветеран Черепанов. Он шутил: «Если утром ничего не болит — я на том свете. Болит — значит, живой». Сейчас, догнав его по возрасту, понял: движение — это жизнь. Пока здоровье позволяет — буду работать. Без железной дороги уже себя и не представляю».

Подарок

Декорируем вокзал

Алина Емельянова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Нерюнгри

Вокзал Нерюнгри Дальневосточной магистрали украсил новый атрибут — ковер ручной работы. Этот необычный декор на стену — памятный подарок коллективу от дежурного помощника начальника вокзала Оксаны Кононовой, которая ушла на заслуженный отдых.

Оксана Кононова проработала на вокзале более четверти века, а всего ее стаж в железнодорожной отрасли — более трех десятков лет. Теперь ее новый дом в городе Горячий Ключ Краснодарского края.

«Долго думала, что же подарить своим коллегам на память, — говорит Оксана. — И тут пришла в голову идея — соткать ковер с таким же рисунком, как на вокзальном барельефе, где изображен житель Якутии на оленьей упряжке».

Рисунок барельефа Оксана отправила в Санкт-Петербург своей дочери Анастасии, кото-

рая профессионально занимается изготовлением текстиля в технике тафтинг.

Получился настенный декор размером метр на два, который отправился из Северной столицы в Якутию. «Сказать, что коллектив был в восторге от такого подарка, — ничего не сказать, — делится эмоциями начальник вокзала Нерюнгри-Пассажирская Елена Панежа. — Невероятно красивая вещь. Мы специально приобрели раму со стеклом, куда поместили ковер. Теперь он украшает одну из стен вокзала».

Кстати, вокзал в Нерюнгри введен в эксплуатацию в сентябре 1984 года. Барельеф на перроне сразу же стал визитной карточкой южной столицы Якутии. Изначально он был в едином белом цвете. Но к одному из юбилеев Байкало-Амурской магистрали работники вокзала решили придать еще больше привлекательности барельефу и раскрасили его в яркие цвета. Сегодня это одна из любимых достопримечательностей Нерюнгри, возле которой часто фотографируются пассажиры.

Фото из личного архива Елены Панежа



Приоритет

Воспитание с результатом

Максим Никитин,
Дорпрофжел на МЖД
Смоленск

На вокзалах Вязьмы и Смоленска прошли необычные профилактические акции для юных пассажиров.

Профсоюзный актив Смоленского региона совместно с сотрудниками Московской железной дороги организовали серию мероприятий, направленных на повышение безопасности детей вблизи железнодорожных объектов.

«Особое внимание безопасности детей мы уделяем в летний период, — отмечает организатор




Фото Дорпрофжел на МЖД

мероприятия Валентина Лещенко. — В этом году наши акции охватили около 1,5 тыс. юных смолян в лагерях, детских садах и на вокзалах».


Ребята участвовали в увле-

кательной викторине, проверяя свои знания о правилах поведения на железной дороге. За правильные ответы дети получали красочные памятки и полезные сувениры.

Составил Алексей Пискунов



Призыв обернуться	Кожный абразив	«Ура!» гарде-марин					
			Изготовитель линз	Про-смотр репе-тиции	Город невест		
Пик ссоры	«Табу-рет с горел-кой»	Длин-ный овраг					
			Шварце-неггер как варвар	Бар-хатная ткань	Дре-мота, полусон		
Откло-нение в сторону дурдома	Первый муж Ко-роле́вой	Шоумен Хар-ламов	Машина с меси-вом внутри	Полза-ющая гора	Река под Ли-тейным мостом		
Спорт-смен-салага	Анод, поме-нявший полюс			Морков-ный в детском меню	Медная часть тела		
			«Био-граф» Гав-роша		Завод-ная само-крутка	Вырубает-ся до Нового года	
Ледокол Тимо-феевич	Солёное озеро у моря			Яма для неопыт-ных во-дителей			
		Жрец Фемиды			Любимый пастух Снегу-рочки		
Биатлон минус лыжная гонка	«Ключе-вой» процесс	Зара-боток конкур-санта	Мишень для ко-ленки	Кружа-ло или шинок	Певица по имени Мирей		
			Мудрое пресмы-кающее-ся				
	Согла-шение о кознях	Город в Забай-калье			Сетка со снадью		
			Уни-женный баритон				
	Шлягер секонд-хенд	Еда с леталь-ным ис-ходом					
			Все рельсы ведут туда	Высох-ший сосед Каспия	«Трое-кратный взвод»		
	Номер для звезды	«Божья» способ-ность		Одежда фрукта	Вождь дере-вянных солдат	Саша или Маша	Папаня
					Дама-за-вака		
	Неболь-шая по-сылка	Ни шах, ни мат		При-вычки погоды			
Хрони-ческий неудач-ник					Детский смотри-тель		



Ответы на сканворд, опубликованный в № 28

По горизонтали: Однолюб. Болт. Путассу. Муму. Сгиб. Символ. Тиски. Лгун. Нега. Огурец. Сафин. Каска. Изгой. Роза. Щепя. Нильс. Враки. Дали. Народ. Духи. Ива. Зевс. Балкон. Вуду. Икра. Мина. Босс. Двор. Тлен. Куба. Усик. Игумен. Йод. Каюк. Тост.

По вертикали: Полуфинал. Отпускник. Нитки. Ласт. Боулинг. Гиена. Бланк. Суок. Ворог. Лицей. Среда. Аравия. Изнанка. Заика. Обь. Лирик. Судан. Овод. Уругвай. Изумруд. Винтик. Скалка. Баб-ник. Лоскут. Сумо. Бант. Бес.

История

Вагончик тронется, кино останется

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

В советском кино XX века железная дорога стала особым символом любви: режиссеры часто использовали вокзалы и поезда как художественный прием.

В 70–80-е годы образ железной дороги становится по-настоящему кинематографичным, а вокзал все чаще используется как декорация. Режиссеры специально переносят действие в антураж вокзалов и поездов, превращая железную дорогу в символический язык киноискусства. Именно в дороге одинокие люди встречаются друг друга.

Станция выдуманного города Заступинска — место, где сходятся пути совершенно разных людей. Фильм Эльдара Рязанова «Вокзал для двоих», действие которого происходит здесь, выходит на экран в 1982 году. Герой Олега Басилашвили по имени Платон перед колонией едет на поезде повидать отца, возможно, в последний раз. Но отстает от поезда.

Сам Рязанов играет в фильме заместителя начальника железнодорожной станции. Помните его крылатую фразу: «Дорогой товарищ пассажир, в дороге надо быть внимательным. Железная дорога — это точность, это комфорт и чистота»? На вокзале Платон встречает свою судьбу, верную женщину, которая понимает и жалеет его.

Вокзал битком набитый людьми существует теперь только для них двоих. Фильм в основном снимали на Витебском вокзале в Ленинграде. В ряде кадров декорацией для станции в Заступинске стал и Рижский вокзал в Москве.

И неважно, что у Витебского и Рижского вокзалов разные архитектурные стили. Главное, что здесь нужна режиссеру ат-

мосфера. А вот сцену расставания героев снимали в Москве — на железнодорожной платформе Лосиноостровская. Помните, Людмила Гурченко бежит против толпы, среди случайных людей, а поезд с любимым человеком уходит в даль?

Интересно, что платформа Лосиноостровская стала антуражем и для другого знаменитого фильма Рязанова: «Служебный роман». Страдающая от предательства любимого Светлана Немоляева живет в Подмоскowie. Понятно, что до центра города она добиралась на электричке.

Фильм «Служебный роман» вышел на большой экран в 1977 году, его посмотрели свыше 58 млн зрителей. В качестве массовой режиссер специально решил использовать толпу на вокзале, а в качестве декорации — обычную железнодорожную станцию и пригородную платформу.

Однако в электричке происходят и судьбоносные встречи. В 1980 году на экраны выходит фильм Владимира Меньшова «Москва слезам не верит». Одной из самых запоминающихся сцен фильма является встреча двух героев, Катерины с Гошей, в пригородной электричке. Снимали дубли «вживую» на Ярославском направлении.

После выхода из поезда Гоша предлагает довезти ее до дома на такси. У него есть деньги только на поездку в один конец, но мужчину это вовсе не останавливает. Екатерина ему очень понравилась, так почему бы не проявить свою симпатию таким образом?

Эпизод снимался возле здания Курского вокзала: характерный огромный стеклянный фасад, который хорошо виден на заднем плане во время этой сцены. Фильм про советскую Золушку по праву можно назвать достоянием отечественного кинематографа. Только в первый год его посмотрели около 90 млн зрителей.

Фото <https://www.travel-frogs.ru/gde-snimali-vokzal-dlya-dvoikh.html>



Железнодорожные объекты не упоминают в титрах, но они уже часть истории кино



День здоровья на природе для работников и их детей организовал профком Путевой машинной станции № 148 (станция Раевка Куйбышевской магистрали)



Профком аппарата управления ОАО «РЖД» подвел итоги спортивных состязаний «Подтянись с Профкомычем», участники соревновались в подтягивании, прыжках в длину, отжиманиях, прыжках со скакалкой



Волонтеры Юго-Восточной магистрали и Федеральной грузовой компании помогли убрать территорию Воронежского заповедника им. Пескова



Дорпрофжел на МЖД организовал для работников молодежный спортивно-туристический слет «Сила духа», самым сложным оказался забег по пересеченной местности с преодолением различного вида препятствий



На СвЖД прошел второй этап Железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «Мы вместе». Команды боролись за победу в общекомандном зачете, в итоге золото у спортсменов Пермского региона



Коллектив Тындинского регионального центра связи ДВЖД вышел на полигон, чтобы привести его в более опрятный вид