



ПРОЕКТ

Решения найдены

МОТИВАЦИЯ

Знак отличия

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Дорпрофжел на СвЖД учредил нагрудный знак «Дорогою добра».

В начале года Молодежный совет Дорпрофжел на СвЖД обратился к руководству профсоюзной организации с инициативой отмечать наиболее активных волонтеров и добровольцев.

«Как вариант мы предложили нагрудный знак и даже нарисовали его макет», — уточнила председатель молодежного совета Наталья Благинина.

Знак возвели в ранг награды, чтобы придать статус. «Это не значок, это нагрудный знак, к которому прилагается удостоверение, присваивается номер. А чтобы подчеркнуть его статус, мы ввели квоту на награждение — не более шести знаков в год. Если учесть, что на дороге около 300 наиболее активных волонтеров, то это хороший стимул», — уверен первый заместитель председателя Дорпрофжел на СвЖД Игорь Южанов.

Получить знак может член профсоюза, участвующий в добровольческих акциях по продвижению ЗОЖ, донорству, развитию спортивного волонтерства, помощи пострадавшим в бедствиях, охране окружающей среды, содействию престижу семьи. Кстати, возрастного ценза нет. «С инициативой обратилась молодежь, но мы учли, что на дороге действует и большой отряд «серебряных» волонтеров, да и добровольцев среднего возраста тоже много», — уточнил Игорь Южанов.

Выдвигать кандидатуры на награждение будут председатели первичек предприятий, молодежных советов.

Фамилии первых железнодорожников Свердловской магистрали, чью деятельность отметят профсоюзной наградой, станут известны в декабре. «Это способ выразить волонтерам благодарность за их неравнодушные и отзывчивость, активную жизненную позицию», — отметил председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко.



ФОТО АНДРЕЯ ПАНДИКА

Участие в проекте приняли молодые профсоюзные лидеры

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В череде молодежных проектов РОСПРОФЖЕЛ пополнение. В первый раз реализован проект «Время молодых. Современные решения». Его итоги предстоит оценить на практике — они будут использованы в реализации молодежной политики.

Отличие проекта от других подпрограмм цикла «Время молодых» заключается в формате и выборе участников. Например, «Время молодых. Студенты» и «Время молодых. Работники» собирают молодых профсоюзных активистов со всей страны. Более ста человек проходят образовательную программу, изучая тонкости и детали деятельности профсоюза.

«Время молодых. Современные решения» проходит иначе. Его участники — исключительно председатели молодежных советов Дорпрофжел на железных дорогах, Московского метрополитена, Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС и студенческих профсоюзных первичных организаций же-

лезнодорожных университетов. Они прорабатывали системные ошибки молодежной политики профсоюза и разрабатывали механизмы для их устранения.

«Профсоюз проводит много мероприятий — спортивных, волонтерских, творческих, — но это не отражает его главную функцию по защите прав и интересов работников. А поскольку у молодежи все еще впереди, то она и не воспринимает его именно как защитника. В данном случае профсоюз должен стать неким клубным формированием, в котором можно себя реализовать», — отметил на встрече с участниками председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

Проект прошел в формате дизайн-сессии, специфика которого в том, что участники не предлагают новые идеи, а дорабатывают и улучшают уже имеющиеся, опираясь на личный опыт и потребности членов профсоюза.

«Очень много мы получили теоретических знаний от спикеров, которые, впрочем, тут же, в рамках проекта, применили на практике, — рассказывает председатель ППО

эксплуатационного вагонного депо Лоста, кандидат на пост председателя Молодежного совета Дорпрофжел на Северной дороге Ольга Тумилович. — На дизайн-сессии мы прорабатывали свои жизненные ситуации и специалисты обрисовали нам, с какой стороны можно подойти к каждой из них, чтобы найти решение».

Мы должны были разработать конкретные инструменты для улучшения существующих практик и механизмов, подготовить продукт, уже готовый к внедрению.

Кто, как не председатели молодежных советов и студенческих первичек, лучше других знают, с какими проблемами сталкивается молодежное профсоюзное движение. В данном случае они одновременно выступили в качестве экспертов и будущих потребителей конечного продукта. Причем, признают-

ся участники, отправляясь на мероприятие, они не имели представления, что их ждет и какая задача перед ними будет поставлена.

«Мы должны были разработать конкретные инструменты для улучшения существующих практик и механизмов, причем не на словах — приехали, предложили, уехали и забыли, а подготовить продукт, уже готовый к внедрению, — объясняет председатель студенческой первички Уральского государственного университета путей сообщения Вячеслав Солохов. — Например, наша группа работала над тем, как сделать профсоюзную образовательную программу для молодежи качественнее и доступнее для каждого».

Всего участникам было предложено для проработки шесть проблем. Помимо уже упомянутой, это критерии оценки деятельности молодежных советов, разработка документов по молодежной политике, развитие сообщества молодежи, популяризация профсоюза, обратная связь.

Окончание на 2 стр.

ЦИФРА
5% СОСТАВИЛ РАЗМЕР ИНДЕКСАЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ООО «ЛокоТех-Сервис» с 1 июля этого года.

СУД

Доводы несостоятельны

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Коллегия по гражданским делам Верховного суда Республики Башкортостан оставила в силе решение Демского районного суда Уфы, обязывающее АО «Вагонная ремонтная компания — 2» выплатить бывшему работнику вагонного ремонтного депо Бензин единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию.

Гарантия о выплате денежных поощрений работникам с достаточным трудовым стажем закреплена в коллективном договоре компании на 2020–2022 годы. Однако новые акционеры, купившие ВРК-2 у ОАО «РЖД», посчитали, что после смены собственника коллективный договор прекратил действовать.

Работник обратился в суд. Его иск поддержала правовая инспекция РОСПРОФЖЕЛ. Суд первой инстанции с позицией новых собственников компании не согласился, и тогда ответчик подал апелляцию в вышестоящий судебный орган.

«Апелляционная инстанция тоже посчитала доводы ответчика несостоятельными, указав, что в данном случае произошла смена акционеров, но не смена собственника имущества юридического лица. Им по-прежнему является АО «ВРК-2», и она обязана отвечать по своим обязательствам», — пояснил правовой инспектор труда в Башкирском филиале Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Николай Костин.

То обстоятельство, что АО «ВРК-2» прекратило членство в объединении «Желдортранс», тоже не освободило ответчика от выполнения ранее

взятых обязательств в рамках Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020–2022 годы, отметили суды.

Таким образом, компания-ответчик обязана выплатить работнику единовременное поощрение в размере четырех среднемесячных заработков (с учетом 25-летнего стажа) — 132,5 тыс. руб., а также денежную компенсацию за задержку выплаты в размере 4,7 тыс. руб.

Кроме того, с ответчика взыскана денежная компенсация морального вреда в размере 2 тыс. руб. и государственная пошлина в размере 10,3 тыс. руб.

Это уже второй случай в республике, когда судебная система приняла сторону работника указанного предприятия по спорам о выплатах единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию.

НАЛОГИ

Спортивный вычет

В налоговом кодексе появился вычет за занятия спортом. О том, как им воспользоваться рассказывает заместитель руководителя департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Наталья Антонова:



— Налоговый вычет на физкультурно-спортивные услуги действует с 1 января 2022 года. Это значит, что если в этом году вы оплатили занятия спортом себе или детям до 18 лет, можете оформить налоговый вычет и вернуть 13% потраченных денег.

К спортивным услугам относятся абонементы в фитнес-клубы, тренажерные залы, спортивные секции, персональные тренировки, йога, танцы и так далее.

Максимальная сумма годовых затрат на физкультуру и спорт, с которых можно получить налоговый вычет, — 120 тыс. руб. в год. То есть к возврату 15 600 руб.

Но в эту сумму входят и другие социальные вычеты: на лечение и лекарства, обучение, благотворительность, добровольное страхование. По всем этим категориям можно вернуть максимум 15 600 руб. Лимит обнуляется каждый год.

Например, Петр купил годовой абонемент в фитнес-клуб за 30 тыс. руб., вылечил зубы за 80 тыс. руб. и оплатил обучение в автошколе на 40

тыс. руб. Всего он потратил 150 тыс. руб. Но вернуть сможет только 13% от 120 тыс. руб. — это максимальный лимит.

В лимит не входит обучение ребенка — этот вид вычета предоставляется отдельно в размере не более 50 000 руб. в год на каждого обучающегося. Дорогостоящее лечение также считается отдельно, лимита по нему не имеется.

Не любая спортивная организация подходит для получения вычета. Прежде, чем оплатить услуги, нужно свериться со специальным перечнем организаций. Его ежегодно публикует Минспорт. Если ИП или организация в списке нет, оформить вычет не получится.

Из документов для оформления вычета достаточно договора и чека.

Остальные правила получения налогового вычета стандартные. Вернуть НДФЛ можно только, если вы трудоустроены официально или уплатили налог по другим основаниям, например, продали квартиру раньше минимального срока владения.

Пенсионеры, самозанятые, неработающие граждане оформить вычет не могут.

Получить вычет можно через налоговую инспекцию в следующем году или уже сейчас через работодателя.

Если работодатель компенсирует часть затрат на фитнес после оплаты на основании подтверждения, то вычет положен только на ту сумму, которую вы оплатили сами.



Несмотря на смену акционеров, АО «ВРК-2» по-прежнему обязана отвечать по своим обязательствам

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Колонка правовой информации

На вопросы членов профсоюза отвечает старший правовой инспектор труда профсоюза на ОЖД Люция Новичкая.

Имеет ли работодатель право не отпустить работника на другое место работы по внутритранспортному переводу при условии, что оформлено гарантийное письмо? Руководитель требует уволиться, затем оформляться на новое место — законно ли это?

Порядок оформления такого перевода работников утвержден приказом ОАО «РЖД» от 12.09.2005 № 137.

Он предусматривает процедуру согласования перевода по инициативе работника. В соответствии с ней руководитель предыдущего места работы рассматривает поступивший запрос от руководителя нового

места работы и заявление сотрудника о переводе. А затем принимает решение, в том числе определяет и дату перевода.

Если между руководителями возникли разногласия, то вопрос о переводе работника решается руководителем вышестоящего по подчиненности структурного подразделения филиала. В данной ситуации работник вправе уволиться по собственному желанию.

Меня привлекли к дисциплинарной ответственности 28.06.2022, ознакомился с приказом, а копию приказа не выдают на руки. Мне надо его оспаривать, а документа на руках нет. И подскажите, пожалуйста, подобные приказы должны быть согласованы с профсоюзным комитетом?

Работник вправе запросить у работодателя копию приказа о дисциплинарном взыскании,

подав письменное заявление (ст. 62 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан предоставить работнику копии документов, связанных с работой. Они должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

Работодатель обязан получить мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при применении к работнику — члену профсоюза дисциплинарного взыскания в виде увольнения в соответствии с п. п. 2, 3 или 5 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

Следует отметить, что обязанность работодателя получить мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации при применении дисциплинарных взысканий в виде замечания или выговора в отношении работника, являющегося членом профсоюза, ТК РФ не установлена.

ПРОЕКТ

Решения найдены

*Окончание.
Начало на 1 стр.*

«Темы сложные, но мы хотим сделать качественный продукт, непохожий на другие, создать интересное всем молодежное сообщество, — говорит председатель Молодежного совета Дорпрофжел на Свердловской дороге Наталья Благина. Ее группа разрабатывала анкету обратной связи. — Конкретно наш продукт предназначен для того, чтобы узнать, как работают с молодежью первички и Дорпрофжелы. С его помощью мы будем понимать, как ведется молодежная политика на местах, кто впереди, кто отстает и что сделать, чтобы «подтянуть» отстающих».

Участники также отметили, что несомненный плюс проекта «Время молодых. Современные решения» в том, что они, по сути, впервые получили возможность поработать именно таким

составом. Это помогло лучше узнать друг друга, обменяться опытом, что пойдет на пользу и молодежному сообществу профсоюза в целом, уверены они.

«То, что собрали только нас, председателей, необычно, — комментирует лидер Молодежного совета Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС Денис Талакин. — С нами нет наших команд, как на других проектах. Уже здесь, по результатам анкетирования, нас разбили по группам, чтобы мы могли четыре дня поработать и дать готовые решения, которые сложнее найти в рамках более массовых мероприятий».

Итогом проекта «Время молодых. Современные решения» стали прототипы продуктов, которые, как сообщил председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко, в ближайшее время будут рассмотрены для внедрения в молодежную политику.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Водный баланс

В начале этого года вступили в силу изменения, внесенные в коллективный договор ОАО «РЖД», касающиеся нормы обеспечения питьевой водой локомотивных бригад и работников, занятых на ремонте и обслуживании инфраструктуры в условиях повышенных температур. Теперь воду должны выдавать в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора. Соблюдается ли питьевой режим сегодня и то, как он контролируется профсоюзом, выяснял «Сигнал».

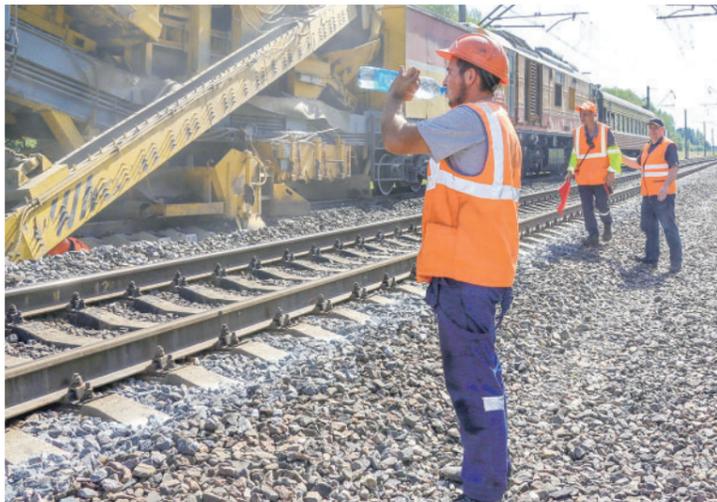


ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

На «окне» должен быть обязательным запас питьевой воды

Изменения, касающиеся нормы обеспечения питьевой водой, были предложены Дорпрофжел на Свердловской железной дороге, где два года подряд летом стояла аномальная жара. Правда, сейчас ситуация в Уральском регионе иная. «Пока температура выше 15 градусов не поднималась, — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Свердловской железной дороге Дмитрий Москалюк. — Если температурные условия станут экстремальными, будем проводить проверки. Как инициаторы внесения в колдоговор нормы об обеспечении питьевого режима работников в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, довольны, что она введена. Теперь рекомендации стали для работодателей обязательными, ведь их несоблюдение может нанести ущерб здоровью и повлечь тяжелые последствия».

Нет сегодня жары и там, где она традиционна. Утром в Саратове +15 градусов. «Так что жалоб от работников на отсутствие или недостаток воды

не поступало. А вот случаи, когда железнодорожникам не нравится запах или вкус воды, бывали, — рассказывает главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Приволжской дороге Алексей Головешкин. — Вопросы с обеспечением питьевой водой есть по постам безопасности движения Дирекции инфраструктуры. Люди работают на перегонах, где обеспечение водой идет с опозданием. Они вынуждены набирать ее из источника, свойства воды в котором нам, скажем так, не известны».

Где жары за 30 градусов всегда в достатке, так это на Северо-Кавказской магистрали. А потому вопрос питьевой воды контролирует профсоюз.

«В дирекциях и ДЗО дороги заключены договоры на поставку питьевой бутилированной воды в подразделения, — рассказывает главный технический инспектор труда Дорпрофжел на СВЖД Дмитрий Морозов. — Поставка производится в количестве и в сроки, предусмотренные планами, которые являются приложениями к договорам».

Условия их выполнения контролирует техинспекция во время проверок условий и охраны труда. Так, например, в марте в Северо-Кавказской дирекции по ремонту тягового подвижного состава было выявлено, что питьевая бутилированная вода на производственных участках станций Каменоломни, Батайск, Сальск, Тимашевская, Горячий Ключ,

Туапсе, Прохладная не поставляется. А воду из крана пить нельзя: проведенные в декабре прошлого года испытания проб из централизованного водоснабжения установили, что они не соответствуют микробиологическим нормам.

По представлению техинспекции Северо-Кавказская дирекция по ремонту тягового подвижного состава заключила договор на поставку бутилированной воды для всех своих участков.

Трудности иногда возникают и на Юго-Восточной магистрали, но они оперативно решаются. «У нас есть свой цех по разливу воды, его на базе Лискинского территориального центра организовала Дирекция по тепловодоснабжению, — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Юго-Восточной дороге Николай Бородин. — Отгрузка оттуда идет на главный материальный склад, а затем — в регионы».

Руководство Дорпрофжел на ЮВЖД обращало внимание тех, кто занимается логистикой, что развозить воду следует при соблюдении определенного температурного режима, иначе она может «зацвести».

Технический инспектор труда профсоюза Лискинского филиала Дорпрофжел на ЮВЖД Владимир Михин занимался проверкой воды на соответствие нормам и правилам, качества обмыва бутылей, наличия фильтрующих элементов, заключений СЭС. Качество

питьевой воды в норме. А вот с ее поставками случились перебои. Проблема оказалась в логистике. Главный материальный склад, на котором аккумулируется вода после розлива в бутылки, расположен в Воронеже. С него бутылки развозят на склады в регионы. Например, в Мичуринске склад есть, а на отдаленных участках, таких, как Ртищевский, нет. Допустим, воду должны поставлять 1 числа, а ее привозили 5-го. Но ситуацию исправили.

В ПМС, так же как и в дистанциях пути, на «окна» закупили термосы. А во всех домах отдыха локомотивных бригад установлены системы обратного осмоса, установлены фильтрующие элементы. Правда, бывало, что их несвоевременно меняли и люди обращались в профсоюз. Например, локомотивные бригады жаловались, что в комнате отдыха на станции Касторная Новая вода невкусная. А это значит, что фильтрующие элементы некачественные или, скорее всего, загрязнились.

«Реакция техинспекции по Белгородскому региону была незамедлительной. Созвонились с руководством депо и дирекции. За два-три дня все устранили. Я позже там побывал, люди сказали, что фильтры им поменяли», — говорит Николай Бородин.

По нарядам-заказам через дирекцию по тепловодоснабжению получают питьевую воду предприятия Горьковской дороги. «Выезжая с проверками, всегда проверяю наличие питьевой воды, — рассказывает главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Горьковской дороге Ирина Игнатова. — В мае была на «окне» на перегоне Бобыльская — Вадок, в ПМС-230 и в доме отдыха локомотивных бригад на станции Яр, в июне — в ПМС в Кировской области, в дистанциях пути, сигнализации и связи во Владимире, эксплуатационном вагонном депо Горький-Сортировочный. Жалоб на качество или недостаток питьевой воды пока не было».

Следит за ситуацией с питьевой водой и техинспекция

Дорпрофжел на ДВЖД. «По результатам мониторинга подавляющее большинство предприятий заключило договоры на поставку воды и обеспечивает предусмотренный коллективным договором питьевой режим на рабочих местах, в том числе и в период повышенной температуры, — говорит технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Вадим Валиев. — АО «Железнодорожная торговая компания» без перебоев и по графику обеспечивает выполнение договорных обязательств». На отдаленные станции и разъезды, где отсутствует система водоснабжения, бутилированную воду подвозят вагонами-раздатками компании «ЖТН». Вопрос контролируют первичные профсоюзные организации.

На Куйбышевской магистрали деньги на обеспечение питьевого режима в жаркий период всегда выделялись в полном объеме. «Наждая региональная дирекция получила из Москвы свои установки, сколько литров воды закупать, и в зависимости от этого заключает договор на поставку, — говорит главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Куйбышевской дороге Наил Шарипов. — Если воды не хватает, изыскиваются резервы и ее закупают дополнительно, как в прошлом году».

Предугадать заранее, насколько жарким будет лето, невозможно. «Прошлое было очень знойное, воды оказалось недостаточно, и ее докупали. А в этом году нежаркое, весь июнь шли дожди, днем было всего 20 градусов, потребности в больших объемах воды не возникало. Отмечу, что далеко не все люди употребляют много жидкости. По моим наблюдениям во время «оконов», а мы находимся там по четыре часа, никто за водой к нулеру до перерыва не подходил», — отметила Наил Шарипова.

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»
Наталья СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД

ДЕТАЛИ

В РЕКОМЕНДАЦИЯХ РОСПОТРЕБНАДЗОРА УКАЗАНО, ЧТО ПРИ ТЕМПЕРАТУРЕ БОЛЕЕ 30 ГРАДУСОВ ТЕПЛА И ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ СРЕДНЕЙ ТЯЖЕСТИ ТРЕБУЕТСЯ ВЫПИВАТЬ НЕ МЕНЕЕ 0,5 л ВОДЫ В ЧАС — ПРИМЕРНО ОДНУ ЧАШКУ КАЖДЫЕ 20 МИНУТ.

ОХРАНА ТРУДА

Дефектоскопистов одели в костюмы

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СВЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

После вмешательства техинспекции профсоюза операторам дефектоскопных тележек Свердловск-Пассажирской дистанции пути выдали противоэнцефалитные костюмы.

По данным Роспотребнадзора, в этом году в Свердловской области высокая активность клещей. С начала сезона опасные насекомые укусили более 40 тыс. человек, и это на треть больше прошлогодних значений. В зоне риска — железнодорожники, чье место работы на открытом воздухе.

Для такой категории работ-

ников согласно Типовым нормам выделяемой спецодежды предусмотрена выдача противоэнцефалитных костюмов. Их и получили в начале лета монтеры Свердловск-Пассажирской дистанции пути, а вот операторы дефектоскопных тележек, по факту работающие на тех же отрезках пути, остались без защитной одежды.

Технический инспектор Екатеринбургского филиала Дорпрофжел на СВЖД Сергей Сухов проверил ранее выданные операторам противоэнцефалитные костюмы. Согласно паспорту на изделие, срок их службы закончен, а значит, дефектоскопистам были положены новые костюмы.

«В администрации предпри-

ятия вопрос решили оперативно, в течение недели специалист по охране труда дистанции сообщил, что новые костюмы выданы», — уточнил Сергей Сухов.

Проверка техинспектором личных карточек учета выдачи спецодежды операторов дефектоскопных тележек подтвердила этот факт.

ДОБРОВОЛЕЦ

Так жить интереснее

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

Когда знакомишься с ритмом жизни ведущего инженера отдела транспортного обслуживания Юго-Восточного ТЦФТО Анны Шаповаловой и ее семьи, то возникает вопрос: откуда в сутках берется дополнительные часы?

«Сама не знаю откуда, — улыбается Анна, — мне очень помогает поддержка семьи».

Анна — дочка военных, потому, родившись в Германии, еще до окончания школы успела пожить на Алтае, в Сибири, в Крыму, в Воронеже. А вот вуз выбрала белорусский: дедушка-железнодорожник предложил внучке продолжить династию. В итоге девушка выбрала специальность «управление грузовой и коммерческой работой» на факультете управления процессами перевозок Белорусского государственного университета транспорта. Там же Аня встретила своего будущего мужа Евгения.

С 2008 года Анна, вместе с супругом трудится на Юго-Восточной дороге, она активный участник всех корпоративных и профсоюзных мероприятий. Этот год не стал исключением, ведь среди победителей конкурса «Проводники хороших дел» назван и проект Шаповаловой.

«Это командная работа, — рассказывает Анна, — осенью,

в школьные каникулы планируем проводить онлайн-занятия «Один дома» для подростков 12–15 лет. Вместе с преподавателем Юго-Восточной детской железной дороги Владимиром Шуруповым и ученицей 10-го класса воронежского лицея Дарьей Пасечниковой организуем мастер-классы, где научим ребят вести домашнее хозяйство. Кроме того, в наших планах занятия по безопасности, тайм-менеджменту, финансовой грамотности, ответственному отношению к окружающей среде».

Волонтерство для Анны Шаповаловой — это образ жизни. Путь к помощи другим начался с посещения детских домов и интернатов, а также с профориентационных занятий в детском оздоровительном лагере «Зеленый огонек».

«Получаю удовлетворение от того, что помогаю другим», — отмечает Анна.

Сейчас в ее арсенале помощь ветеранам и пенсионерам, сборы для беженцев из ЛНР и ДНР, экологические мероприятия: сбор и сортировка мусора, утилизация использованных батареек. А еще — совместный проект с «Яндекс.Такси» — организация поездок для маломобильных детей Воронежа.

С легкой руки Анны, сначала на Юго-Восточной, а затем и по всей сети РЖД, прижился проект «Коробка храбрости», в которую отзывчивые железнодорожники собирают игрушки для ма-



ФОТО ИЗ АРХИВА СЕМЬИ ШАПОВАЛОВЫХ

леньких пациентов больницы.

При этом Анна успевает заниматься семьей. Дочери — восьмилетняя Арина, участница образцового ансамбля танцев «Конфети», двенадцатилетняя Дарья входит в состав областной сборной по эстетической гимнастике с третьим взрослым разрядом. А это ежедневные тренировки шесть дней в неделю.

«Наши бабушки и дедушки живут далеко, мы в городе вчетвером, поэтому и научились с мужем совмещать с занятиями детей и работу, и дела, и увлечения», — говорит Анна.

Девочки растут социально ответственными, в пандемию они собирали из заготовок защитные экраны для медработников.

«Для поддержки тех, кто вынужден оставаться дома, они на YouTube выкладывали серию видео «Семейные новости» под девизом #оставайтесьдома. Мы с мужем поддержали их начинание, — улыбается Анна. — Дочки платят нам тем же самым и легко выдвигаются на все акции

и мероприятия. Вот в День России они с удовольствием раздавали флажки на вокзале Воронежа».

Самый скромный и не публичный в семье — ее глава Евгений — преданно поддерживает своих девчонок и участвует во всех задумках. «Без Жени я бы, пожалуй, не потянула этот объем, очень ему благодарна», — улыбается Анна.

Отдавая весь свой пыл работе, семье, волонтерству, Анна успевает заниматься спортом: ходьба, бег, велосипед, лыжи, плавание.

«Люблю активные виды спорта. Все время пробую что-то новое. Вот испытала себя на сапборде, интересно, но не хватает драйва. В планах вейнбординг — вот где адреналин. С семьей хотим поучаствовать в сплаве. Девочки уже подросли, думаю, это нам по силам, но только нужно серьезно подготовиться. Всегда нужно к чему-то стремиться, так жить гораздо интереснее», — улыбается Аня.

ЗАБОТА

Где нужна помощь

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Волонтеры Главного вычислительного центра ОАО «РЖД» дежурят на московских вокзалах, помогая маломобильным пассажирам.

Координирует волонтерскую деятельность председатель Молодежного совета ППО ГВЦ Алины Дудавская.

«Волонтерство, — говорит Алина, — это мое. Участь в школе, я занималась в студии художественного слова и по приглашению ветеранских организаций выступала перед участниками Великой Отечественной войны, читала стихи. Они радовались нам и с удовольствием рассказывали о том, как воевали. На этих встречах царил добрая атмосфера. И уже тогда я начинала понимать, что порой надо совсем немного, чтобы сделать человеку приятно».

В студенческие годы, которые прошли в МИИТе, Алина продолжила волонтерить. А когда пришла работать в ОАО «РЖД», добровольчество стало одним из основных направлений общественной деятельности.

Профсоюзный молодежный совет организует под Новый год поездки во Владимирскую область, где недалеко от Суздаля находится коррекционный детдом для детей-сирот с особенностями развития. Чтобы туда поехать, железнодорожники готовятся долго, ставят детскую постановку по сценарию сказки или пьесы — учат текст, шьют костюмы, репетируют.

Дети с интересом смотрят представление, хлопают, смеются, а потом с удовольствием играют с волонтерами, пьют с ними чай и радуются подаркам.

Одним из сюрпризов стало знакомство с животными, которых привезли волонтеры. Кролики, цыплята и удав по имени Игорь вызвали бурю эмоций и оставили яркие впечатления.

«Правда, я считаю, — признается Алина, — что раз в год ездить в детский дом мало, надо бы чаще. Но пока не получается. Ведь это не единственное наше дело».

Не остаются без внимания и ветераны ГВЦ. Профсоюзный молодежный совет участвует в организации «Вечера встреч» для пенсионеров организации — с угощением, воспоминаниями, концертом художественной самодеятельности.

Не остались волонтеры в стороне и когда собирали гуманитарную помощь для беженцев из Донецка и Луганска.

Стало традицией для ГВЦ и донорство крови: раз в полгода совет инициирует приезд в организацию бригады Центра крови Федерального медико-биологического агентства России.

ПОИСКОВИКИ

Наглядный урок памяти

ВЕРА ЧУБАРОВА,
Дорпрофжел на МЖД
БРЯНСК

Малая родина предков ремонтника моторвагонного депо Брянск-1 Валерия Ерохина — село Слобода в Калужской области. Для него это своеобразное место силы — там он определился в главном жизненном увлечении.

«В детстве я здесь проводил много времени, — вспоминает Валерий. — Приезжал к деду и бабушке. Они хорошо помнили оккупацию, хотя и были детьми. Каждый раз, когда просил бабушку рассказать что-то о войне, она плакала. Дед держался. Но было понятно, что и ему непросто вспоминать прошлое. А еще он так и не дождался своих отцов, пропавших без вести».

Воображение подростка будоражила информация о том, что на территории Хвастовичского района, а порой неподалеку и от их села, находили останки советских солдат. В октябре 1941 года здесь трагически сложилась судьба 50-й армии под командованием М.П. Петрова. А в 1943-м развернулись бои, ставшие важным эпизодом Курской битвы.



ФОТО ИЗ АРХИВА ОТРЯДА «ДОБРОВОЛЕЦ»

«К поисковой работе я шел постепенно, шаг за шагом принимая глубину фразы о том, что война не закончилась, пока не похоронен ее последний солдат, — говорит Валерий. — 10 лет назад купил первый металлоискатель, попробовал себя в поиске. Повезло, что со временем встретил единомышленников и прежде всего Сергея Новикова, объединившего таких, как я, в отряд «Доброволец». Работаем, используя современные технологии: аэрофотосъемку, привязку к GPS».

В отряде люди разных возрастов и профессий, в том числе и железнодорожники. Не только из Брянска, но и из области. За плечами у каждого экспедиции, наполненные тяжелой и кропот-

ливой работой. А еще — невероятным эмоциональным накалом.

«Когда находишь и поднимаешь останки наших солдатиков, происходит своего рода духовное очищение. Привыкнуть к этому невозможно», — говорит Валерий.

Часто поисковики берут в экспедиции членов семьи. Валерий не исключение. Его старший сын Кирилл хорошо понимает важность того, что делают взрослые.

Сезон-2022 открыли в канун 9 Мая. На этот раз на «Вахту Памяти» отправились в Рогнединский район Брянской области. Еще осенью прошлого года поисковики подняли здесь останки четырех бойцов 217 стрелковой дивизии 50-й армии. А в майские

дни — еще девяти, также погибших осенью 1941 года. К сожалению, безымянных. С Рогнединской районной администрацией решается вопрос о месте и времени перезахоронения.

Поиском представители отряда «Доброволец» занимаются на добровольных началах, в выходные и во время отпусков. И рады любой поддержке. Например, от ППО моторвагонного депо Брянск-Орловский.

«Хорошо понимаем, какую важную миссию выполняют поисковики, — говорит председатель первички предприятия Виталий Помогаев. — «Доброволец» — один из трех отрядов в Брянске, куда входят железнодорожники — члены профсоюза. Вместе с Брянским РОП мы плотно взаимодействуем с ребятами. РОПом, к примеру, для отряда приобретена палатка, помогаем покупать спецсредства для поисковой работы, продукты, организовать торжественные мероприятия по перезахоронению, взаимодействуем с органами власти и СМИ».

«Может быть, когда-то и в нашу семью придет добрая весточка о наших прадедах, найденных на полях сражений другими поисковиками», — говорит в заключение Валерий Ерохин.

ЖИВОТНЫЕ

История спасения

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В Мариуполе немецкая овчарка Ксена спасла от голодной смерти более 50 человек, удерживаемых неонацистами в подвале школы. Сегодня она живет в Ленобласти, куда добралась с помощью волонтеров Северо-Кавказской магистрали.

Эту историю рассказали волонтеры Ростовского региона СКЖД, помогающие беженцам в пункте временного размещения Таганрога. А им — хозяйка собаки Надежда Гаркавенко.

Она жила с дочерью и зятем в частном доме Левобережного района Мариуполя, который обстреливался националистами «Азова». Большую часть времени семья, укрываясь от обстрелов, проводила в подвале.

Когда в их двор прилетел снаряд, в доме вылетели стекла, загорелся гараж, сгорел микроавтобус, заклинило входную дверь, — людям пришлось выбираться через окна.

Вместе с другими спасающимися от обстрелов жителями семья Надежды перебралась в цокольный этаж разрушенной школы. Постоянный грохот снарядов, холод (около 0 градусов), еды нет, воды тоже. Выйти на поиски продуктов невозможно — прятаящиеся за школой нацбатовцы били по каждому, кто пытался выйти из здания. К счастью, на выбегавших оттуда животных внимания никто не обращал.

В подвале многие были с домашними питомцами. И вот как-то отчаявшаяся Надежда стала «учить» свою немецкую овчарку Ксену: «Ищи еду, ищи еду». Каково же было удивление, когда собака и впрямь



До Ленобласти овчарка Ксена при помощи волонтеров доехала на поезде

принесла им... пачку сигарет. «Обучение» продолжилось.

И вот спустя 10 дней Ксена вернулась с российскими военными.

Выяснилось, что собака несколько дней подряд приходила к месту дислокации чеченского батальона «Ахмат». Бойцы, угощая ее хлебом, заметили, что первый кусок она съедала, а второй куда-то уносила. Подумали, что у нее щенки, и решили выяснить.

Наблюдение за животным прояснило истинную ситуацию. Мирных жителей освободили и вывезли в безопасное место. Прибыв в таганрогский ПВР, дочь и зять приняли российское гражданство и централизованно отправились в Тихвинский район Ленобласти. А Надежда Гаркавенко решила поехать к знакомым, тоже в Ленобласти, но в другой, Волховский район.

Из-за собаки добираться до Ленобласти Надежде пришлось самостоятельно. В нас-

се вокзала Ростова-на-Дону ей разъяснили, что для перевозки крупного животного необходимо выкупить все места в купе.

Денег на билеты у беженки из Мариуполя не было. Узнав об этой проблеме, волонтеры совместно с Дорпрофжел на СКЖД собрали сумму, на которую купили билеты, на три дня до момента отправления поезда сняли жилье в Ростове-на-Дону, приобрели еду в дорогу и корм для животного.

Вот так, совместными усилиями волонтеров и профактивистов и удалось решить проблему, за что Надежда Гаркавенко благодарит Кристину Слюсаренко, Оксану Апрышину, Елену Чайку, Ангелину Восканян.

Сейчас они с Ксеной в безопасности. Правда, собака по-прежнему страдает от перенесенного стресса, но это, учитывая их историю, мелочи. Теперь они мечтают вернуться к мирной жизни в родном Мариуполе.

МОЛОДЕЖЬ

Учиться доброте

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Когда в Пензенской области родился удивительный по своему благотворительному потенциалу проект «Новые Берега», железнодорожник Александр Мещеряков и его молодежная команда одними из первых откликнулись на него в качестве волонтерской миссии.

Новые Берега — арт-поместье в селе Богословка для людей с инвалидностью и тяжелыми диагнозами. Его придумала многодетная мама Мария Львова-Белова. Известной на всю Россию она стала, когда в прошлом году приняла предложение президента стать уполномоченным по правам ребенка. К тому времени ее задумка воплощалась в жизнь уже почти три года.

Люди, приглашенные жить здесь, обрели не просто поддержку, но и возможность реализовывать творческие и социальные замыслы. Среди них есть и давние подопечные команды Мещерякова — бывшие воспитанники Мокшанского детского дома для инвалидов, вступившие во взрослую жизнь. «Первый раз мы приехали в Новые Берега в 2019 году, чтобы провести наших мокшанских друзей, которые сюда только переехали. Ребята делились впечатлениями о новом доме, провели целую экскурсию. Теперь ездим сюда регулярно», — делится Александр.

Костяк волонтерского отряда пензенских железнодорожников — молодежный совет: локомотивщики Рустам Храмов, Алексей Горельников, Денис Фирсов, Василий Потапчук, Алексей Луканин, экономист Татьяна Баландина, техник РЦС Енаторина Мишиева и специалист по связям с общественностью Валерия Митякина и ревизор Дина Тугушева. Александр возглавляет совет. Он трудится электронином в Пензенской дистанции СЦБ.

Воспитанников Мокшанского детского дома и социально-реабилитационного центра в селе Кичкилейка волонтеры взяли под опеку семь лет назад. Приезжают, чтобы вручить подарки к праздникам, провести мастер-классы или совместные

тренировки в спортивном зале, да и просто поиграть, дать детям почувствовать, что они не одни в этом мире.

«К каждой поездке готовимся основательно, продумываем детали, учитываем увлечения детей, их интересы. В конце концов, делать добро, учиться доброте, обмениваться положительными эмоциями и находить вдохновение от такого общения — приятные занятия», — делится Александр.

Юные друзья волонтеров всегда рады этим встречам, ждут их и тоже к ним готовятся: мастерят поделки, чтобы вручить гостям, разучивают песни, работают над личными спортивными достижениями. Кстати, не так давно состоялся ответный визит. Ребята побывали на железнодорожных предприятиях, открыв для себя много интересного.

Первый волонтерский опыт Мещеряков получил еще в студенчестве. Активного и энергичного, его всегда можно было увидеть среди проводников многих мероприятий. Студенческая весна, КВН, студенческие отряды и профсоюзный студенческий конвент — это все о нем.

Уже на первом курсе ему доверили координировать работу большой группы волонтеров на I Всероссийской летней универсиаде, которая проходила в Пензе, а на четвертом он попробовал себя в качестве модератора круглых столов на Всероссийском гуманитарном форуме «Провинция».

В 2015 году Александр пришел на железную дорогу и с первых дней стал своим в среде молодых работников. Через два года коллеги избрали его председателем профсоюзной организации предприятия, еще через два — в региональный молодежный совет магистрали.

Копилка железнодорожников-волонтеров Пензы продолжает пополняться добрыми делами. В разгар распространения COVID-19 они одними из первых в городе пришли на помощь пенсионерам, организовав доставку продуктов, лекарств и средств гигиены. Налажен сбор вещей для малообеспеченных семей. Разработан проект для ветеранов — групповые занятия скандинавской ходьбой. Программа сверстана, тренировки начнутся в ближайшее время.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Получил работу и жилье

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В Волховстроевскую дистанцию пути Октябрьской дирекции инфраструктуры пришел новый монтер — беженец из Мариуполя Станислав Аношкин.

Ему помогли волонтеры — председатель ППО студентов Великолукского филиала Петербургского государственного университета путей сообщения Кирилл Лебедев и заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Волховстроевской дистанции пути Сергей Павлюченков.

«Мы познакомилась со Станиславом в конце мая, в пансионате «Маево» Октябрьской железной дороги, где временно были размещены беженцы

из Мариуполя, — вспоминает Кирилл. — Станислав сказал, что хочет остаться в России, потому что дом его разбомбили и возвращаться ему некуда».

Естественно, Станиславу нужны были и работа, и жилье. Кирилл ничего сразу не обещал, но взял вопрос, как договорился об обучении Аношкина по профессии «монтер пути» за счет профсоюза. Тот прошел 200-часовой курс, сдал на отлично экзамен и получил свидетельство о присвоении квалификации «монтер пути 3 разряда».

В поисках работы для Аношкина Кирилл обзвонил несколько подразделений Октябрьской железной дороги. Первым на просьбу Лебедева о трудоустройстве откликнулся Сергей

Павлюченков, много времени уделяющий волонтерству. Он не только принял участие в судьбе Аношкина, но и разработал правовую базу для дальнейшего трудоустройства беженцев из ДНР и ЛНР на предприятиях ОАО «РЖД».

Сейчас Станислав Аношкин работает в дистанции. Он уже написал заявление о приеме в РОСПРОФЖЕЛ, поскольку на собственном примере убедился, что профсоюз в беде не бросает. Служебное жилье ему предоставила Волховстроевская дистанция пути.

«Сергей Павлюченков на этом не успокоился, — отметил Кирилл. — Он взял Станислава под свой контроль, чтобы по истечении положенного времени одним из первых направить его на курсы повышения квалификации».



фото Дорпрофжел на КбшЖД

РАЦИОНАЛИЗАТОР

Главная дорога

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В апрельском номере журнала «Путь и путевое хозяйство» опубликована статья, где проанализированы причины повреждаемости элементов верхнего строения пути и предлагаются способы их устранения. Один из авторов публикации — начальник участка Слюдянской дистанции пути Леонид Мурга. Он не первый раз делится с читателями отраслевой прессы опытом повышения эффективности труда путейцев.

«Безопасность перевозок и охрана труда в нашем деле, — рассуждает Леонид Мурга, — это прежде всего забота друг о друге. И со стороны того, кто работает на пути, и того, кто ведет состав».

По словам председателя первички Слюдянской дистанции пути Елены Золоторевой, Мурга никогда не сторонится общения. Например, когда едет в рабочем поезде, старается сесть с машинистами.

«В общении раскрываются рабочие моменты, обсуждается состояние пути и способы определения неисправностей, требующих особого внимания и незамедлительного принятия мер. Леонид считает, что это естественный процесс, неотъемлемая часть слаженной работы. Необходимо объяснять, на что надо обратить внимание и кание именно «мелочи» на самом деле предупреждают об опасности. Путьцы, локо-

мотивщики, диспетчеры, вагонники, связисты, энергетики, эсцэбисты и многие другие работают на один результат, они, что называется, в одной упряжке. Контакт и взаимное обучение, доверие, уважение должны быть неотъемлемой, основной частью сложной жизни РЖД», — считает Елена Золоторева.

За те 20 с лишним лет, что Мурга работает в дистанции, у него выработалась стойкая привычка внимательно осматривать каждый проходящий состав. По признанию самого Леонида, у него были хорошие учителя. По их примеру и он у своих подчиненных — сигнальщиков, бригадиров, монтеров пути — воспитал такую же привычку. Учитывая, что на горно-перевальном участке, который обслуживает Слюдянская дистанция, большое количество кривых малого радиуса, затяжных подъемов и спусков, порой некому, кроме тех, кто работает на пути, вовремя заметить нарушение и предупредить о нем локомотивную бригаду, ведущую состав, дежурного по станции или поездного диспетчера. Путьцам не раз приходилось останавливать поезд, чтобы отвести беду — из-за задымлений, волочившегося за поездом кабеля или болтавшейся между закладными болтами и ходовым рельсом сорвавшейся с крепления детали.

Слушая Леонида, не подумаешь, что в юности этот человек хотел стать охотником. По этой специальности окончил Иркутский аграрный инсти-



ФОТО ЕЛЕНА ЗОЛОТОРЕВА

тут, но когда получил диплом, наступили девяностые. Многого встало на коммерческие рельсы, найти работу по специальности возможностей поубавилось.

«Появился случай устроиться на железную дорогу, — вспоминает Леонид. — Работа путьца в первом приближении была мне знакома. Многие мои родственники работали на «железке» — отец Евгений Леонидович Мурга возил путейцев, дядя Василий Матвеевич Пиманенон был машинистом, второй дядя Игорь Матвеевич Пиманенон работал в локомотивном депо, а мама сестра Лариса Валентиновна Капинус — в вагонном». Да сам он, еще учась в институте, подрабатывал в Иркутск-Пассажирской дистанции пути, где приходилось и стрелки собирать, и молотком работать. Так что понимал, что его ждет.

С первого дня Леонид ра-

ботал на самых тяжелых участках, где было нелегко, но интересно, как говорил его руководитель и учитель Валерий Хлызов. Молодой человек чувствовал, что можно облегчить труд путейцев, повысить производительность, сократить продолжительность «онок». Но это основывалось, скорее, на интуиции, а чтобы грамотно сформулировать рационализаторские предложения, необходимы были знания. И Мурга поступил на заочное отделение Иркутского государственного университета путей сообщения на специальность «строительство железных дорог».

«Мне повезло с руководителем, профессором Владимиром Николаевичем Поздеевым, — вспоминает Мурга. — С ним я советовался по поводу разных своих идей. В том числе — относительно бесстыкового пути, которому посвятил диплом. Все пригодилось, на перевале работаем с бесстыковым на разных скреплениях и о каждом есть что рассказать. С большой благодарностью отношусь к опытным путьцам, у которых я учился и учусь, — Михаилу Витенко, Андрею Ощепкову, Анатолию Шишмареву, Владимиру Сендзяну, Олегу Фатинову, Владимиру Стаднику, Евгению Белоненко, Владимиру Мельнику, Игорю Фатынину, Владимиру Кузнецову, Владимиру Федину, Ивану Воробьеву».

Трудно перечислить идеи, которые предлагал и внедрял в жизнь Леонид Мурга. С его подачи были внесены дополнения в технологию по смене плети и вводу ее в оп-

тимальный температурный режим. Благодаря предложенному Леонидом способу на час уменьшилась продолжительность основного «окна» по смене плети и закрепления ее с помощью гидравлического натяжителя. Он же предложил для перемещения плети использовать вместо роликов импровизированные мини-платформы из полимерных карточек, которые потом доработали, запатентовали и которые теперь выпускаются промышленностью и поставляются в дистанции как скользящие платформы, оптимизированные под любой вид скрепления.

Леониду Мурге принадлежит разработка приспособлений, с помощью которых повысилась эффективность управления технологическими процессами при смене рельсовых плетей в кривых малого радиуса. По словам монтеров пути, которые смогли оценить их эффективность на практике, благодаря применению этих устройств повысилась надежность и безопасность операций в ходе технологических «онок».

По словам Елены Золоторевой, Леонид Мурга не только прекрасный специалист и рационализатор, но и неравнодушный человек, с доброй, открытой душой, к которому тянется молодежь. Он передает ребятам знания и опыт. А главное — воспитывает в них преданность своему делу, а в конечном итоге — ответственность за безопасность движения поездов.

УВЛЕЧЕНИЕ

Мечта Александра Понамарева

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Вся жизнь старшего осмотрщика-ремонтника эксплуатационного вагонного депо Батайск Александра Понамарева связана с только с железной дорогой. И даже хобби у него чисто профессиональное — железнодорожный моделизм.

Хобби, которым увлекается Александр Понамарев, имеет четыре направления: одни просто коллекционируют готовые модели поездов и элементы инфраструктуры, другие — со скрупулезной точностью воссоздают в миниатюре исторические станции, железнодорожные линии, трети — садовые и парковые модели железных дорог крупного масштаба, а четвертые, как Понамарев, — собирают вагоны и локомотивы из готовых деталей.

Многие коллекционеры создают настольные ланд-

шафты с холмами, туннелями, мостами, депо, улицами и железнодорожными развилками. Увлекается этим и Александр: «Я своими руками изготавливаю почву, деревья, строения. Модели покупаю те, что выпущены в основном немецкими производителями, потому что российских очень мало, а цены у них запредельные. Для железнодорожных моделей определено множество типоразмеров, я собираю в масштабе 1:87 по международной системе размеров».

«Болеть» железной дорогой Александр Понамарев начал с детства и, сколько себя помнит, всегда хотел стать железнодорожником и никем другим. И мечта его сбылась: в следующем году будет 20 лет, как трудится он в РЖД. «До того, как перешел в депо Батайск, я работал инженером-технологом в локомотивном депо Звереве погрузочно-транспортного управления ОАО «Гукувоголь». Сейчас его не существует», —

уточняет ремонтник.

Сначала Александр собирал модели масштабом поменьше, 1:120. Но та коллекция была утрачена, и он перешел на модели побольше. У многих своя история.

«Модель этого тепловоза выпускает Австрия, а реальный ее прототип изготавливался на Ворошиловградском тепловозостроительном заводе им. Октябрьской Революции (ныне Луганский). Локомотив с номером, что на модели, участвовал в международной выставке «Железнодорожный транспорт» в 1978 году, а всего было построено шесть машин этой серии. Австрия выпустила модель тепловоза, потому что завод в СССР построил их для ГДР. У нас серия называлась ТЗ-129, а у них получила обозначение «142», — рассказывает Александр.

Он демонстрирует модель еще одного локомотива, который с 1965 года выпускал Луганский завод. Его серия М-62,

а в Германии — VR-120. Это советский магистральный шестиступный тепловоз, изначально разработанный для эксплуатации в странах, входящих в Совет экономической взаимопомощи. А с 1970 года он строился уже для МПС СССР, в том числе в двухсекционном и трехсекционном исполнении. «Эти модели ездят, управляются с пульта. Причем сейчас технологии так продвинулись, что идет звук, локомотив автоматически сцепляется и расцепляется с вагонами», — рассказывает Александр.

Понамарев принимает участие в выставках железнодорожного моделирования и имеет дипломы: сначала в Ставрополе, потом в Кисловодске, а последняя — «Локотранс-Юг» прошла в Ростове в июне.

Супруга увлечение мужа моделизмом поддерживает. «Накто мы в Петербурге вместе искали магазин, где продаются модели, покупали для меня вагоны и паровоз. На 45-летие

жена, зная, что станет для меня лучшим подарком, заказала в Германии модели локомотивов», — говорит Александр.

Семья Понамаревых в перспективе хочет иметь свой дом, где будет место под большой макет, где будут бегать поезда: со строениями, освещением, рельефом. Такая вот у Александра мечта.



ФОТО ИЗ ЛИЧНОГО АРХИВА АЛЕКСАНДРА ПОНАМАРЕВА

ФОТОРЕПОРТАЖ



На станции Белово ЗСЖД при поддержке профсоюзных организаций узла для детей работников ОАО «РЖД» прошла акция «Мои родители — железнодорожники»



«Серебряный» волонтер Владимир Бабин приступил к реализации проекта, ставшего лауреатом конкурса «Проводники хороших дел». Первое занятие по скандинавской ходьбе прошло в парковой зоне хабаровского Дворца культуры железнодорожников



Молодежный профактив Московско-Нурского региона МЖД принял участие в ночном велофестивале, посвященном Дню московского транспорта



ППО сервисного локомотивного депо Ртищево ООО «ЛокоТех-Сервис» заняла третье место в областном конкурсе «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав граждан»



Почти 50 работников ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Челябинск» стали участниками сплава по реке Юрюзань, организованного профкомом



Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШНАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПРОТАСОВА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦН ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66

Факс: (499) 262-08-13

Интернет: <http://rosprofzhel.rzd.ru>

E-mail: pashkalovan@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru; PryamitsynaOV@chrpgt.org.rzd

Инtranet: <http://10.248.11.133>
volkovamn@chrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД. ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
<http://www.redstarph.ru>
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Енакатинбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Общий тираж: 90 549 экз.
Номер подписан: 19.07.2022 №