

121 апреля

год

со дня создания

Российского профессионального  
союза железнодорожников  
и транспортных  
строителей

Стаж  
учтен корректно

После вмешательства профсоюза  
железнодорожники ВСЖД получили  
возможность справедливого расчета  
пенсии по стажу.

Стр. 02

Варианты  
яркого лета

Профсоюз и работодатели совместно  
расширяют перечень льгот и гарантий  
для обеспечения отдыха детей  
в летних оздоровительных лагерях.

Стр. 04



# Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 13 (1261)

23–29 апреля  
2026 года

[t.me/rosprofzhe\\_rzd](https://t.me/rosprofzhe_rzd)



<https://rutube.ru/channel/43704213/>



[vk.com/rosprofzhe\\_main](https://vk.com/rosprofzhe_main)



[https://max.ru/rosprofzhe\\_rzd](https://max.ru/rosprofzhe_rzd)

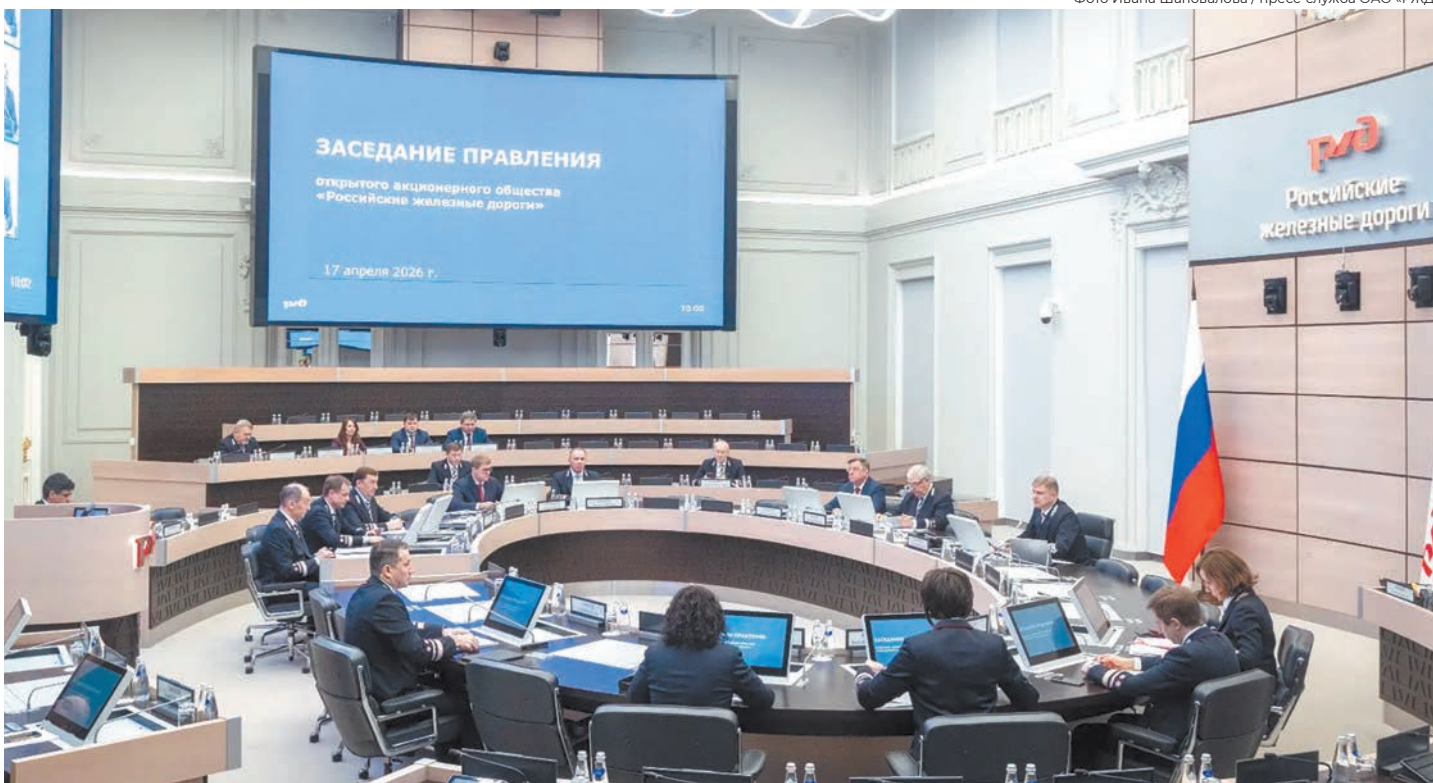


[rosprofzhe.ru](https://rosprofzhe.ru)



## Статус социального документа неизменен

Фото Ивана Шаповалова / пресс-служба ОАО «РЖД»



Непрерывность, надежность и безопасность производственного процесса держатся на работниках. Они являются главной ценностью компании. Этот постулат объединяет профсоюз и работодателя

**Колдоговор**

Тимофей Жуков,  
корр. «Сигнала»

На совместном заседании правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «Российские железные дороги» РОСПРОФЖЕЛ рассмотрены итоги выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» за 2025 год. Все обязательства по социальной защите железнодорожников признаны выполненными.

Ежегодное совместное заседание проходило под председательством генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова и председателя ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ Дмитрия Шаханова. Открывая мероприятие, Олег Белозёров подчеркнул, что статус коллективного договора как основного социального документа компании остается неизменным.

«Люди для нас — главная ценность. Именно на работниках держится непрерывность, надежность и безопасность про-

изводственного процесса. Поэтому благополучие наших сотрудников и социальные гарантии являются безусловным приоритетом для компании. Подчеркну, мы системно подходим к решению социальных вопросов. Хочу поблагодарить наш профсоюз за надежное социальное партнерство. Именно благодаря такой работе оперативно решаются в том числе и ежедневные вопросы наших работников», — подчеркнул Олег Белозёров.

Глава РЖД отметил важную роль профсоюза в сплочении трудовых коллективов, повышении мотивации персонала. По его словам, социальное партнерство в компании выстроено таким образом, чтобы предупреждать разногласия между работодателем и работником. Неотъемлемой контролирующей ролью РОСПРОФЖЕЛ в обеспечении охраны труда и безопасности перевозок, соблюдении трудового законодательства.

Председатель ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ Дмитрий Шаханов отметил в своем выступлении, что коллективный договор ОАО «РЖД» по охвату работников и членов их семей, по разнообразию мер социальной поддержки остается са-

мым большим и в отрасли, и в стране в целом.

«Безусловно, коллективный договор ОАО «РЖД» — один из лучших по спектру предоставляемых гарантий, компенсаций и льгот не только в РОСПРОФЖЕЛ, но и в Российской Федерации», — сказал лидер профсоюза. При этом в 2025 году вновь не инициировано ни одного коллективного трудового спора.

В ходе совместного заседания Дмитрий Шаханов внес предложение вернуть ранее действовавшую практику участия заместителей генерального директора и руководителей департаментов компании в социально-экономических форумах на всех железных дорогах.

«По крайней мере, такой формат особенно актуален в условиях предстоящих выборов в сентябре. Подведение итогов коллективного договора за первое полугодие 2026 года (в августе) с участием руководителей компании на дорожном уровне обеспечит встречи с коллективами в формате «без посредников» и живой обратной связью», — уточнил Дмитрий Шаханов.

Окончание на стр. 02

От первого лица



Дмитрий Шаханов,  
председатель РОСПРОФЖЕЛ

**Дорогие друзья!**

День рождения РОСПРОФЖЕЛ — это не просто дата в календаре, а праздник большой профессиональной семьи. Здесь всегда найдется поддержка в самых непростых ситуациях, защита интересов, гарантии безопасного труда.

Наш профсоюз прошел путь от первых инициативных объединений железнодорожников до мощной организации, способной отстаивать интересы работников по всей стране. Несколько поколений железнодорожников и транспортных строителей создавали уникальную транспортную систему, закладывали традиции солидарности, взаимного уважения и ответственности за общее дело. Сегодня мы не только храним эти традиции, но и развиваем их, передаем молодежи.

Особые слова благодарности — ветеранам. Вы стояли у истоков многих важных решений, отстаивали интересы работников, формировали культуру соцпартнерства. Ваша преданность профессии и профсоюзному движению — настоящий пример для молодых.

Спасибо профактиву за вашу энергию, инициативу и принципиальность. Именно вы на передовой профсоюзного движения, организуете людей, поднимаете острые вопросы и добиваетесь реальных изменений. Благодаря вашей ежедневной работе, настойчивости и неравнодушию профсоюз остается живой и влиятельной силой.

Мы живем в эпоху перемен и постоянно движемся вперед. Принята новая стратегия развития до 2030 года, и с каждым годом наша организация становится все сильнее, современнее и эффективнее. Мы и дальше будем укреплять социальное партнерство, добиваться достойной оплаты труда, развития соцгарантий, заботиться о работниках и ветеранах отрасли. Наша главная задача — чтобы каждый член профсоюза чувствовал поддержку и знал: он не один.

Пусть наш профсоюз остается опорой справедливости, единства и уверенности в завтрашнем дне. Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия, профессиональных успехов и новых достижений на благо железнодорожной отрасли и всей страны!



Профсоюз помог

# Стаж учтен корректно

Екатерина Дежина,  
Правовая инспекция профсоюза

После вмешательства профсоюза железнодорожники Восточно-Сибирской магистрали получили возможность справедливого расчета пенсионного стажа. Работодатель перечислил более 1,7 млн руб. дополнительных страховых взносов.

Работники эксплуатационного вагонного депо Улан-Удэ, обслуживающие контрольные посты на станциях Ангасолка, Мысовая, Селенга и Загустай, трудятся в условиях, дающих право на досрочное назначение страховой пенсии по старости. Это следует из п. 2 ч. 1 ст. 30 Федерального закона № 400-ФЗ, который учитывает вредные и тяжелые условия труда при расчете специального стажа.

Однако с 2020 по 2024 год работодатель не уплачивал за этих сотрудников дополнительные страховые взносы по повышенным тарифам, установленным ст. 428 Налогового кодекса РФ. Из-за этого годы работы с тяжелыми условиями труда не засчитывались в льготный стаж, что ставило под угрозу право на досрочную пенсию.



Фото Владислава Куликова

Специфика работы осмотрщика вагонов предполагает тяжелые условия труда

Профсоюзная организация не оставила ситуацию без внимания. Внесено официальное представление с требованием произвести перерасчет и уплату недостающих взносов. Несмотря на первоначальный отказ со стороны Центральной дирекции инфраструктуры (ЦДИ), профсоюз продолжил отстаивать законные интересы работников.

Благодаря принципиальной позиции Правовой инспекции труда профсоюза, 9 апреля 2026

года достигнут результат: работодатель подтвердил уплату дополнительных страховых взносов на общую сумму 1 773 255,80 руб.

Теперь трудовой стаж осмотрщиков будет учтен корректно, а их право на досрочную пенсию — реализовано в полном объеме. Этот случай стал показательным примером того, как настойчивая защита прав работников может изменить ситуацию.



На вопрос члена профсоюза отвечает правовая инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Елена Конфедератова.

**?** Работодатель вызвал меня из учебного отпуска на три дня раньше его окончания и при этом сделали перерасчет отпускных. Правомерны ли действия работодателя?

— Нормами действующего законодательства отзыв из учебного отпуска не предусмотрен. Такие отпуска имеют строго целевое назначение и могут быть использованы только в установленные сроки.

Таким образом, предоставление учебного отпуска меньшей продолжительности, чем та, которая указана в справке-вызове, даже при условии, что об этом просит работник, не будет соответствовать требованиям, установленным действующим законодательством.

Удержание оплаты учебного отпуска также не предусмотрено трудовым законодательством.

Аналогичная позиция указана в письме Минтруда России от 06.04.2026 № 14-6/ООГ-1380.

Согласно ч. 1 ст. 173 ТК РФ работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим госаккредитацию программам бакалавриата, специалитета или магистратуры по заочной и очно-заочной фор-

мам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения:

✓ промежуточной аттестации на 1-м и 2-м курсах — по 40 календарных дней, на каждом из последующих курсов — по 50 дней (при освоении образовательных программ высшего образования в сокращенные сроки на 2-м курсе — 50 календарных дней);

✓ государственной итоговой аттестации — до 4 месяцев в соответствии с учебным планом.

В соответствии с ч. 4 ст. 177 ТК РФ справка-вызов дает право на предоставление гарантий и компенсаций работникам, совмещающим работу с получением образования.

Согласно ст. 137 ТК РФ удержания из зарплаты работника для погашения его задолженности работодателю могут производиться:

✓ для возмещения неотработанного аванса, выданного работнику в счет зарплаты;

✓ для погашения неизрасходованного и своевременно не возвращенного аванса, выданного в связи со служебной командировкой или переводом на другую работу в другую местность;

✓ для возврата сумм, излишне выплаченных работнику вследствие счетных ошибок; признания органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров вины работника в невыполнении норм труда или простое; при увольнении работника до окончания того рабочего года, в счет которого он уже получил оплачиваемый отпуск, за неотработанные дни отпуска.

Колдоговор

# Статус социального документа неизменен

Продолжение.  
Начало на стр. 01

Кроме того, подобный формат снижает риски кадровых конфликтов, повышает лояльность сотрудников и создает управляемую и доверительную среду, что особенно важно в предвыборный период.

Основные задачи профсоюза — контроль за охраной труда, обеспечение безопасных условий работы, защита профессиональных интересов работников и соблюдение трудового законодательства.

Развитие профсоюзного контроля сосредоточено на профилактике и предупредительных мерах. С 1 декабря 2025 года в РОСПРОФЖЕЛ внедрен риск-ориентированный подход в работе технических инспекторов труда — впервые в России для профсоюзной инспекции.

Порядок планирования проверок теперь учитывает индикаторы риска. Это позволяет рациональнее использовать ресурсы и повышать уровень безопасности.

В правовой инспекции труда также закреплен курс на профилактику споров. Риск-ориентированный подход тестируется в рам-

ках пилотного проекта на четырех железных дорогах. По итогам проекта планируется масштабирование на всех правовых инспекторов.

В результате проведенной работы, участие правовых инспекторов в судебных заседаниях сократилось на 24% по сравнению с 2024 годом. Это свидетельствует об эффективности стратегии досудебного урегулирования трудовых споров.

## Выбор у работника

По словам заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Сергея Саратова, компания выполнила все свои социальные обязательства за 2025 год. Внедряется адресная мотивация, комплекс мер для сохранения персонала.

Сергей Саратов сообщил, что дополнительным инструментом повышения доходов работников является компенсируемый социальный пакет, позволяющий возмещать расходы на определенные товары и услуги. По его словам, данный вид социальной поддержки пользуется спросом у персонала, ежегодно его наполнение обновляется, а возможности расширяются.

Он отметил, что в 2025 году в рамках компенсируемого социального пакета работникам предоставлена новая возможность — компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное оздоровление в сторонних организациях. Размер компенсации, как уточнил Сергей Саратов, зависит от профессии или должности сотрудника, при этом максимальный размер установлен для работников ведущих профессий. Также он подчеркнул, что востребованность меры подтверждается статистикой. В отчетном году компенсацию получили свыше 4,2 тыс. работников и членов их семей.

Свыше 77 тыс. работников и членов их семей прошли санаторно-курортное оздоровление как на объектах компании, так и на объектах АО «РЖД-Здоровье». В детской оздоровительной кампании приняли участие 49 тыс. детей работников. В РЖД действует развивающая программа «Страна железных дорог».

«Эту работу мы реализуем совместно с нашим социальным партнером — РОСПРОФЖЕЛ, — подчеркнул Сергей Саратов. — Среди новых оздоровительных

программ активно набирают популярность фитнес-туры для железнодорожников с привлечением фитнес-инструкторов РФСО «Локомотив». В 2025 году проведено 30 таких фитнес-туров».

В периметре компании сегодня действуют и предоставляются санаторные услуги 53 объекта: санатории-профилактории, базы отдыха, пансионаты, туристические базы, а также 12 санаториев АО «РЖД-Здоровье».

«Подчеркну, что, несмотря на текущие условия, компания не отменила ни одной социальной меры и программы, направленные на отдых и оздоровление работников, работу с детьми, молодежью и ветеранами, в том числе и совместных с профсоюзом», — подчеркнул Сергей Саратов.

В особом фокусе внимания — работники — участники специальной военной операции и члены их семей. Ключевая задача — сделать все необходимое, чтобы они чувствовали внимание и поддержку со стороны ОАО «РЖД», получали все полагающиеся им льготы.

Помимо сохранения для данной категории социальных гарантий, в компании разработаны дополнительные инструменты со-

циальной поддержки.

Продолжает свою работу Центр поддержки работников — участников СВО и членов их семей. Его востребованность подтверждается количеством запросов. За время работы Центра отработано более 1 тыс. обращений. По всем из них оказывается практическая помощь в получении льгот, как от компании, так и от профсоюза и государства.

С целью формирования комплексной работы по поддержке и адаптации участников СВО и членов их семей создан Координационный совет и региональные советы на всех железных дорогах. В их состав в том числе вошли участники СВО.

Дмитрий Шаханов напомнил на заседании, что сегодня РОСПРОФЖЕЛ — один из лидеров среди всех общероссийских профсоюзов по уровню профсоюзного членства.

«Вместе с тем мы ставим перед собой задачу сделать наш профсоюз еще более современным и эффективным, стабильным, компетентным и надежным социальным партнером в диалоге с работодателем», — подчеркнул лидер профсоюза.



Дата

# От Владивостока до Калининграда

21 апреля Российскому профессиональному союзу железнодорожников и транспортных строителей исполняется 121 год. Именно в это день 1905 года собравшийся в Москве учредительный съезд провозгласил создание Всероссийского внепартийного железнодорожного союза, целью которого стала защита рабочего человека, его прав, социальных гарантий и экономических интересов. Этой цели профсоюз железнодорожников был верен всегда.

## День РОСПРОФЖЕЛ

Годы становления профсоюза железнодорожников проходили в условиях сложной международной обстановки и внутривнутриполитической ситуации. В России обострялась классовая борьба, в связи с чем профсоюз вынужден был перейти на нелегальное положение, продолжая отстаивать интересы железнодорожных рабочих.



Хабаровск

**Лариса Асмирко, ДВЖД:**

— В день рождения РОСПРОФЖЕЛ пожелаю: увеличения численности организации, укрепления авторитета и весомого голоса в переговорах с работодателем. Наполнения бюджета, позволяющего оказывать реальную материальную помощь и организовывать качественный отдых. Пусть профсоюзные взносы возвращаются сторицей — не только путевками и подарками, а главное — уверенностью в завтрашнем дне!

создавались спецформирования, помогавшие в условиях военного времени организовывать работу, проводить эвакуацию заводов и людей из прифронтовой зоны и поддерживать в людях дух патриотизма. Профсоюз железнодорожников взял на себя ответственность и за организацию скоростного продвижения воинских

тогда разрозненные отраслевые профсоюзы объединились в единый профсоюз рабочих железнодорожного транспорта численностью около трех миллионов железнодорожников и транспортных строителей Советского Союза. В это время организация сосредоточила свое внимание на решении социальных проблем железнодорожников и транспортных строителей, особенно на обеспечении их жильем. По решению XIII съезда профсоюза 19 января 1982 года ему было дано новое название — «Профессиональный союз рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства».

С принятием в начале 1991 года Закона СССР «О железнодорожном транспорте», в преддверии перехода отрасли к рыночной экономике и началу акционирования организаций транспортного строительства, профсоюз сосредоточился на создании системы социальных гарантий труженикам, ключевыми звеньями которой стали отраслевые тарифные соглашения и коллективные договоры на предприятиях.

Трудно переоценить роль первых отраслевых тарифных

соглашений в смутные 90-е годы. Они тогда помогли выжить не только всей отрасли, но и самим работникам. Профсоюз достиг договоренности по индексации заработной платы на 1993 год на уровне 70% от роста цен на потребительские товары и услуги. Уже через год зарплата индексировалась на уровне 80%, а с 1998 года она была установлена на уровне инфляции. В сфере действия отраслевых тарифных соглашений были занятость, условия труда и отдыха, социальные льготы и гарантии, защита пенсионеров и молодежи. Тогда же постановлением XXVI съезда Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Рос-

сии 25 февраля 1997 года организация была переименована в Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). И сегодня, пройдя столь долгий и непростой исторический путь, наш профсоюз сумел сохранить единство и стабильно высокий процент профсоюзного членства, что свидетельствует о доверии человека труда к своей общественной организации.

Сейчас РОСПРОФЖЕЛ объединяет более 1 млн 200 тыс. работников железнодорожной отрасли по всей России.

## Геолокация с размахом

Подведены итоги масштабного корпоративного проекта «Карта профсоюзной солидарности», который стартовал в канун Дня рождения РОСПРОФЖЕЛ.

Как рассказала «Сигналу» старший эксперт сектора молодежной политики аппарата ЦК профсоюза Ирина Сашко, инициативу молодежи Дорпрофжел Московского

графию и масштаб профсоюзного движения — достигнута. Точки геолокации на сервисе «Яндекс.Карты», инициированные нашими коллегами — членами профсоюза, заиграли во всю мощь ровно в 11:00 по московскому времени 21 апреля — в день рождения родного профсоюза.

Наибольшее количество участников в Дорпрофжел на Московской, Дальневосточной и Западно-Сибирской железных дорогах. К проекту подключились и наши железнодорожники, волею судеб оказавшиеся вне пределов России: в Казахстане, Кыргызстане, Беларуси. А председатель ППО ЛВЧД-3 с Дальневосточной железной дороги Наталья Кунделева отметила точку геолокации своего пребывания аж во Вьетнаме!

Напомним, проект призван продемонстрировать силу, сплоченность профсоюзного сообщества. «Это не просто карта — это живое доказательство того, что мы едины, независимо от расстояний. Каждая метка — голос члена



Люберцы

**Татьяна Баулина, ЦППК:**

— Спасибо профсоюзу за заботу о наших детях (детские лагеря, новогодние подарки, конкурсы) за заботу о наших сотрудниках, это помощь в решении многих спорных вопросов, охрана труда. Спасибо за спортивные мероприятия, экскурсии, конкурсы, театры и многое другое. Спасибо огромное нашему председателю Будеевой И. В. за помощь и неравнодушие в сложных ситуациях у сотрудников, всегда готова принять, поговорить и помочь, и спасибо всем нашим специалистам профсоюза.

После Октябрьской революции 1917 года профсоюз железнодорожников стал массовой организацией железнодорожников, активно влияющей на социально-политическую и экономическую жизнь России. Профессиональный союз железнодорожников выполнял партийные установки на повышение производительности труда, контроль трудовой дисциплины, организацию социалистического соревнования. Профсоюзом была сформирована система социального страхования, направленная

грузов, благодаря чему поезда к фронту и с фронта шли без перебоев.

За первые шесть месяцев войны железнодорожные строители выполнили такой объем восстановительных работ на разрушенных участках дорог, что его было бы достаточно для постройки новой 400-километровой линии.

Отраслевой профсоюз поднимал страну из руин и после войны, принимая участие в организации соревнования за успешное выполнение пятилетнего плана восстановления и развития народно-



Челябинск

**Алексей Салтаев, ЮУЖД:**

— Желаю движения вперед! Только побед и процветания! Новых свершений, что укрепят осознанность профсоюзного членства! Пусть гордость за понимание того, что ты — член профсоюза, лишь росла, а вместе с ней росла и солидарность, социальное партнерство, защита прав, социальная поддержка и гарантии!!!

метрополитена поддержали порядка 1,8 тыс. членов профсоюза. «В конструкторе сервиса «Яндекс.Карты» была создана интерактивная карта. Анализ поступивших на нее данных был проведен с 19 по 21 апреля. Географический масштаб участия — впечатляет», — рассказала Ирина Сашко.

профсоюза, его благодарность и пожелания организации», — сказала председатель Молодежного совета Дорпрофжел Московского метрополитена Татьяна Бенар.

В проекте могли принять участие студенты профсоюзных учебных заведений, работники структурных подразделений ОАО «РЖД» и других железнодорожных предприятий.



Мурманск

**Анатолий Кононов, ОЖД:**

— Большое спасибо РОСПРОФЖЕЛ за интересные мероприятия, новые знакомства и полезный опыт.

соглашений в смутные 90-е годы. Они тогда помогли выжить не только всей отрасли, но и самим работникам. Профсоюз достиг договоренности по индексации заработной платы на 1993 год на уровне 70% от роста цен на потребительские товары и услуги. Уже через год зарплата индексировалась на уровне 80%, а с 1998 года она была установлена на уровне инфляции. В сфере действия отраслевых тарифных соглашений были занятость, условия труда и отдыха, социальные льготы и гарантии, защита пенсионеров и молодежи. Тогда же постановлением XXVI съезда Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Рос-

В преддверии празднования 121-летия РОСПРОФЖЕЛ члены профсоюза оставили свои пожелания, напутствия, да и просто добрые слова коллегам. Цель проекта — визуализировать гео-

**Тимофей Жуков,**  
корр. «Сигнала»  
**Ирина Павлова,**  
внеш. корр. «Сигнала»

Все пожелания участников можно посмотреть тут



Нячанг, Вьетнам

**Наталья Кунделева, ДВЖД:**

— Процветания, активности и весомых результатов! Пусть профсоюз всегда будет на высоте!

на профилактику, оздоровление и детский отдых, эффективность которой доказана временем.

С первых дней Великой Отечественной войны профсоюз встал у руководства движением «Все для фронта, все для победы!». Из профсоюзных активистов

го хозяйства на железнодорожном транспорте. К концу пятилетия 41% железнодорожников стали стахановцами, 30% — ударниками производства.

К началу 1948 года железнодорожный транспорт был полностью восстановлен. Именно



Ярославль

**Жанна Кудеярова, СЖД:**

— Выражаю искреннюю благодарность за вашу поддержку и помощь, за ваш труд и усилия! Благодаря вашей поддержке работники чувствуют себя защищенными и уверенными в завтрашнем дне! Ваш вклад в благополучие работников неоценим! Желаю дальнейшего роста, успеха, развития и процветания!



Смена

# Варианты яркого лета

Тимофей Жуков,  
корр. «Сигнала»

**Профсоюз и работодатели совместно расширяют перечень льгот и гарантий для обеспечения отдыха детей в летних оздоровительных лагерях. В сегодняшней подборке — примеры такого социального партнерства.**

Согласно коллективному договору в АО «Центральная ППК» работник оплачивает 50% детской путевки, остальные 50% — средства профсоюза. Родительский взнос можно разделить по заявлению на вычет из зарплаты на несколько месяцев. Как отмечают в ППО компании, это позволяет снизить финансовую нагрузку на семейный бюджет.

По традиции дети работников ЦППК будущее лето проведут на море в лагере Panda camp, расположенном в бухте лесной зоны курортного села Южная Озереевка возле Новороссийска.

Профсоюз ведет строгий мониторинг всех мест летнего отдыха детей сотрудников: от помещений для отдыха до педагогического состава. С 2011 года ППО ЦППК сотрудничает с логистической компанией, занимающейся на профессиональном уровне перевозкой детей к месту отдыха. По словам председателя первички Ирины Будеевой, компания имеет лицензию на сопровождение детей. «Они централизованно занимаются отправкой детей в лагерь. И работают на профессиональном уровне».

Дети участников СВО — работников компании поедут в оздоровительный лагерь по безвозмездной путевке. Рассматривается возможность отправки за счет профсоюза детей сотрудниц ЦППК, чьи супруги также находятся сейчас в зоне боевых действий. «Преимущественное право отдаем им, если появля-

ется такая возможность», — уточнила Ирина Будеева.

Профсоюз Московского метрополитена помогает детям сотрудников метрополитена провести лето с пользой. Совместно с работодателем в 2026 году продолжат традицию организации детского оздоровительного отдыха для детей своих сотрудников. В рамках летней оздоровительной кампании выбраны три лагеря, отвечающие строгим критериям отбора профсоюза: качество питания, профессионализм персонала, развитая инфраструктура и безопасность.

Спортивно-оздоровительный комплекс «Энергетик» (Московская область, Рузский район) делает ставку на активный образ жизни и творчество. Здесь ребят ждут спортивные мероприятия и тематические программы. Детский оздоровительный лагерь «Альбатрос» на черноморском побережье предлагает широкий выбор активностей: футбольное поле, баскетбольная площадка, теннисный корт, театральная и хореографическая студии, студия пения и игры на гитаре, кулинарная студия, тематические шоу, квесты, мастер-классы и дискотеки. Лагерь «Шахтинский текстильщик» недалеко от Туапсе создает уникальные условия для оздоровления.

Профсоюз предоставляет сотрудникам ряд мер социальной поддержки. Предусмотрена компенсация стоимости путевок для работников с тремя и более детьми до 16 лет. Для одного ребенка компенсируется полностью путевка в лагерь Краснодарского края или Подмосковья, 50% компенсации — для второго и последующих детей. Бесплатный отдых у детей участников СВО. Ребята отправляются в лагерь за счет профсоюза.

Материальная помощь в отдельных случаях — по решению профсоюзной организации.

Фото: [https://vk.com/panda\\_camp\\_kids](https://vk.com/panda_camp_kids)



Дети работников ЦППК будущее лето проведут на море в лагере Panda camp

Все социальные льготы и гарантии, включая меры поддержки детского отдыха, закреплены в Коллективном договоре ГУП «Московский метрополитен» на 2027–2029 годы.

## Приоритеты остались прежними

Каждый год свыше 800 детей работников ООО «ЛокоТех-Сервис» отправляются на летний отдых. «География обширна. Более двадцати детских оздоровительных лагерей по всей России принимают ребят — от морских курортов до загородных спортивных комплексов с насыщенной программой», — рассказал председатель ППО «ЛокоТех-Сервис» Николай Данковцев.

Компания не просто декларирует поддержку. Она реально снижает финансовую нагрузку на семьи работников. По условиям коллективного договора работодатель компенсирует до



Фото: <https://vk.com/pokoleniesvs>

Уже много лет дети работников Новосибирского метрополитена лето проводят в оздоровительном лагере «Поколение СВС»

и удобства для детей.

«В декабре подписан новый коллективный договор на 2026–2028 годы. В нем сохранены все

Фото: <https://www.avrora-k.ru/lager/detskiy-ozdorovitelnyy-lager-albatros/>



Для детей работников Московского метрополитена профсоюз совместно с работодателем для летнего оздоровительного отдыха предлагает на выбор три лагеря. Один из них «Альбатрос» на черноморском побережье

35 тыс. руб. на путевку на одного ребенка. Воспользоваться льготой могут все сотрудники, чьи дети не достигли 15 лет. Из общей стоимости путевки работник оплачивает лишь небольшую часть — обычно 5–10%. Остальное финансовое бремя берет на себя компания. Многодетные семьи получают дополнительные преимущества. Например, в Западно-Сибирском филиале им достаточно внести всего 5% стоимости путевки.

За качество отдыха отвечает не только работодатель, но и профсоюзная организация. При отборе учреждений специалисты обращают внимание на ключевые факторы. Среди них сбалансированное и полноценное питание, квалифицированный педагогический и медицинский персонал, развитая инфраструктура, наличие спортивных площадок и зон активного отдыха. Для лагерей у моря принципиально важно расположение на береговой линии — это гарантирует безопасность

действующие социальные гарантии и льготы. Это значит, что сотрудники могут рассчитывать на прежнюю поддержку в вопросах летнего отдыха детей», — сказал Николай Данковцев.

Как рассказала председатель ППО Новосибирского метрополитена Людмила Гуляева, вопросы летнего отдыха традиционно находятся в поле зрения руководства предприятия и профсоюзной организации. Этим летом около 120 детей работников Новосибирского метрополитена воспользуются льготными путевками.

«Более 30 лет мы сотрудничаем с детским оздоровительным лагерем «Поколение СВС». Это проект ассоциации «Союз Ветеранов Спорта», — отмечает Людмила Гуляева. — В лагере два современных бассейна, а программа ориентирована на раскрытие творческого потенциала ребенка. Дети от 7 до 15 лет участвуют в сюжетно-ролевых играх, конкурсах, кружках и отрядных мероприятиях без де-

ления на группы. Также по желанию родителей организуем путевки в спортивные лагеря и тренировочные сборы — по договорам со спортивными школами и клубами».

Оплата путевок распределяется так: 70% оплачивает профсоюз, 20% — родители, 10% — работодатель. «Эти условия закреплены в новой редакции Коллективного договора на 2026–2028 годы. Кроме того, профсоюз организует летние корпоративные семейные выезды на берег реки Обь».

«Сохраняя многолетние традиции заботы о семьях, профсоюз вновь организует детский отдых в легендарном лагере «Юный метростроевец». Первая смена стартует 1 июня», — рассказал председатель территориального профсоюза работников Московского метрополитена РОСПРОФЖЕЛ Сергей Штенко.

В прошлом году лагерь в Калужской области принял детей из семей метростроителей Москвы и регионов. База отдыха расположена в экологически чистом районе рядом с городом Балабаново в лесу на площади 34 гектара, недалеко от речки Истья. На территории есть девять жилых кирпичных корпусов, двухэтажные спальные домики, столовая, здание для персонала и гостиница, крытый спортзал, помещения для кружков и медицинский блок.

В 2015 году Мосметрострой возродил легендарный лагерь после долгих лет запустения. Сегодня это центр притяжения для семей метростроителей. Особенно популярен клуб детского творчества, построенный в позапрошлом сезоне. Это многофункциональный центр на 300–400 человек для квестов и спортивных состязаний.

По условиям коллективного договора стоимость путевки для детей работников составляет лишь 10%, остальные 90% оплачивает работодатель. В 2025 году профсоюз приобрел 202 путевки на общую сумму 16,4 млн руб. По словам Сергея Штенко, в этом году число отдыхающих детей будет примерно таким же.



# ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА С ТОБОЙ!



Открой возможности Личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ



## Ваши права и защита

- Узнать о льготах и гарантиях, закрепленных в коллективном договоре
- Обратиться к техническому или правовому инспекторам труда профсоюза
- Рассчитать стоимость страховки от потери профпригодности



## Активная позиция

- Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов
- Стать уполномоченным по охране труда
- Стать общественным инспектором по безопасности движения поездов



## Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ

- Узнать о компаниях — партнерах программы в вашем регионе
- Воспользоваться скидками и акциями партнеров



## Связь с профсоюзом

- Отправить обращение или задать вопрос председателю профсоюзной организации любого уровня
- Связаться с председателем молодежного совета



## Обратная связь

- Оставить отзыв о путевке или экскурсии
- Пройти опрос
- Сказать спасибо за работу



## Новости и события

- Ознакомиться с PDF-версией профсоюзной газеты «Сигнал»
- Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на участие



Приложение «Личный кабинет» в AppStore



Приложение «Личный кабинет» в RuStore



Техническая поддержка личного кабинета в МАКС



Техническая поддержка личного кабинета в «Телеграм»



Личный кабинет члена РОСПРОФЖЕЛ



## Инициатива

# Комфорт на рабочем месте

Ирина Павлова,  
внеш. корр. «Сигнала»

**Недавно в Воронежском информационно-вычислительном центре (ВИВЦ) появилась комната психологической разгрузки. Это была инициатива сотрудников, которая нашла живой отклик у руководства. Организационную часть взяла на себя первичная профсоюзная организация.**

Воплощение в жизнь этого проекта стало наглядным свидетельством того, что отношения между руководством ВИВЦ и его коллективом строятся на принципах социального партнерства.

Теперь у работников центра есть помещение, где можно расслабиться, снять эмоциональное напряжение, отдохнуть. В комнате психологической разгрузки стоят удобные диван и кресла, установлена аппаратура, чтобы подключиться к интернету, послушать музыку, а при необходимости получить дистанционную консультацию психолога.

«Скоро в нашей комнате психологической разгрузки, — уточняет председатель ППО Лика Соловьева, — появится массажер. О его покупке есть договоренность с работодателем».

Обустройство выделенного под комнату психологической разгрузки помещения, организацию уборки и мелкий ремонт взяла на себя профсоюзная организация ВИВЦ. К общему делу подключилась молодежь во главе с председателем совета молодежи Владимиром Садченко, работники постарше, то есть все члены профсоюза. К слову

сказать, из 250 работников центра только один не является его членом, а два члена РОСПРОФЖЕЛ, которые сейчас проходят в ВИВЦ стажировку, пока состоят на профучете в своих учебных заведениях.

Сама Лика Соловьева вступила в профсоюз в 2022 году, когда пришла в Воронежский ИВЦ на должность технолога второй категории, и сразу подключилась к работе профкома. Помогала председателю ППО Маргарите Кондратовой в организации культурно-массовых и спортивных мероприятий, сама защищала спортивную честь предприятия на узловом и дорожном уровнях, подключилась к работе волонтеров.

Лике доводилось, и не раз, присутствовать при разговоре председателя ППО с членами профсоюза, обращайтесь в профком за помощью.

«Я видела, — вспоминает она, — как председатель ППО разговаривает с людьми, вникала в проблемы, с которыми они обращаются в профком. Кому-то нужна материальная помощь для лечения ребенка, кто-то пришел с жалобой на то, что его несправедливо наказали. Помню, как в профком пришла наша работница, квартиру которой повредили обломки упавшего на ее дом беспилотника, и как наш профсоюзный лидер тут же стала принимать меры — материальную помощь от профкома выделила, написала письмо к работодателю, к членам профсоюза обратилась, чтобы помогли, кто чем может. Тогда я со всей отчетливостью поняла, что профсоюзная организация — это не просто собрания и отчеты, а реальная помощь реальным людям».

В середине 2025 года Маргарита Кондратова объявила, что на очередных выборах председателя ППО снимет свою кандидатуру и предложила Лике выставить свою. Лика согласилась, и 8 июля 2025 года ее избрали председателем ППО Воронежского ИВЦ.

Конечно, нагрузка сразу увеличилась. Ведь если раньше Лика, помимо служебных обязанностей, выполняла лишь данные ей профсоюзные поручения, то теперь на нее легла ответственность за всю работу профсоюзной организации. А это немало.

Лика постоянно ведет переговоры с городской службой крови по подготовке очередной донорской акции «IT-донор», которая каждый месяц проходит в Воронежском ИВЦ. Кстати, участвуют в ней не только рядовые сотрудники, но и все руководители.

На собранные сотрудниками средства волонтеры ВИВЦ регулярно покупают вещи, необходимые для воспитанников «Новоусманской школы-интерната для детей с ограниченными возможностями здоровья». Список вещей, в которых в данный момент нуждается интернат, согласовывается с его руководителем.

«Последний раз, например, — уточняет Лика, — это были детские пижамы. Сейчас наша сотрудница Наталья Любимая уже организовала сбор средств и приобретает вещи, в которых сейчас нуждается интернат. А наши активисты готовят для ребят мастер-класс, который проведут, когда приедут с подарками».



Фото из личного архива Лики Соловьевой

С февраля 2022 года волонтерская деятельность ППО ВИВЦ расширилась. «Наши сотрудники, — рассказывает Лика, — в обеденный перерыв плетут мажорировочные сетки. Только за прошлый год мы отправили в зону СВО 50 таких сетей. Кроме того, наши ребята сотрудничают с волонтерским объединением «Обеды для Победы» и по выходным фасуют сублимированные продукты по пакетам, чтобы отправить их «за ленточку». От себя к праздничным датам в посылку добавляем конфеты и шоколад, купленные на собранные сотрудниками центра деньги, письма бойцам и детские рисунки в каждую коробку».

Слушая Лик, удивляешься, насколько широк круг интересов членов профсоюза. Вот и сейчас совет молодежи организует турнир по настольному теннису, в котором команда Воронежского ИВЦ будет состязаться с командой Юго-Восточной дирекции по тепловодоснабжению.

Недавно волейбольная команда ВИВЦ участвовала в соревнованиях на первенство узла по волейболу. А в рамках недели здорового образа жизни прошла интеллектуально-развлекательная игра-квиз «Мы — это то, что мы едим», направленная не только на проверку, но и на углубление знаний в области здорового питания.

«Большинство наших начинаний, — рассуждает Лика, — поддерживает начальник Воронежского ИВЦ Виктор Николаевич Мартынов, который, кстати, несколько лет возглавлял нашу профсоюзную первичку еще до Маргариты Кондратовой. — Нам удастся многое осуществлять из задуманного. Может, поэтому ВИВЦ вошел в топ-10 региональных дирекций с наиболее высокими индексами удовлетворенности. Ведь когда руководство и профсоюзная организация действуют сообща, в рамках социального партнерства, выигрывает весь коллектив».

## Монтер пути

## Философия активности

Павел Мирошников,  
Дорпрофжел на МЖД  
Москва

**Монтер пути Московско-Смоленского региона МЖД Кирилл Минович уверен, что профсоюз — большая команда единомышленников, настроенных راستи, помогать и вдохновлять.**

С 2021 года, еще будучи студентом Калужского филиала ПГУПС, Кирилл впервые познакомился с деятельностью профсоюза через студенческие объединения, поддерживаемые Дорпрофжел на МЖД. С детства, увлеченный легкой атлетикой, он неоднократно участвовал в соревнованиях, проявляя волю к победе и дисциплину — качества, которые позже пригодились и на железной дороге.

Его интересовали творческие конкурсы, семинары и молодежные мероприятия, они формировали круг общения.

Первым «трудовым фронтом» Кирилла стала Путевая машинная станция № 101, где он познакомился с Олесей Королевой, которая ввела его в основы профсоюзной работы уже как полноправного железнодорожника.

Под руководством наставника, мастера мехотдела Федора Калиберды, Кирилл осваивал профессию, проходя первые «мини-командировки» на хозяйственных поездках. Работа в полевых условиях, ночевки в парке отстоя, ответственность за каждый метр пути — так формировалось его уважение к профессии.

«Именно эти поездки помогли понять, что наш труд — основа огромной страны, соединенной стальными магистралями», — вспоминает он.

В 2021 году, вернувшись из армии, Кирилл вновь пришел в ПМС уже в роли распределителя работ производственно-технического отдела. И вновь профсо-



Фото Дорпрофжел на МЖД

юзная организация не оставила его без внимания. А он более пристально знакомился с задачами профсоюза.

Вскоре он принимает участие в забеге на 1520 м в Лужниках в День железнодорожника. Спор-

тивное мероприятие стало значимым, переломным моментом. Кирилл занял второе место. Говорит, что успех помог осознать, что профсоюз — это не только защита прав, но и пространство для развития.

В 2022 году Кирилл стал заместителем председателя совета молодежи ПМС-101. Участие в слете профторгов Московско-Смоленского региона МЖД позволило ему обмениваться опытом и укреплять связи с другими активистами. При поддержке руководства был создан волонтерский штаб железнодорожников на платформе ДОБРО.РУ. Основные направления работы: сбор помощи бойцам СВО, поддержка ветеранов и труженников тыла.

Кирилл принял участие в Форуме рабочей молодежи МЖД, где был отмечен благодарственным письмом РОСПРОФЖЕЛ за активную профсоюзную деятельность. «Это

заслуга всего коллектива, моих наставников, особенно Александра Агриомати. Он помог многим поверить в свои силы», — говорит Кирилл.

После расформирования ПМС-101 Кирилл перешел на ПМС-103, где продолжил профсоюзную деятельность под руководством председателя ППО Любови Ломтевой. Сегодня он председатель Совета молодежи дирекции по ремонту пути Московской железной дороги. Регулярно участвует в соревнованиях. Сохраняет тесную связь с профсоюзными организациями всех уровней.

Для Кирилла профсоюз — это выбор действия, а не пассивности. «Жизнь преподносит спорные моменты. Можно опустить руки. Или попробовать разобратся. Много в наших руках. И от нашей готовности добиваться результата зависит не только сегодняшний день, а наше будущее», — уверен профактивист.





Северобайкальский филиал Дорпрофжел на ВСЖД провел первую игру «Музлото» для работников первичек



В Кировском территориальном управлении Горьковской железной дороги прошел товарищеский матч по волейболу между руководителями магистрали и представителями регионального руководства ГЖД



Руководство Западно-Сибирской дороги, Дорпрофжел на ЗСЖД совместно с организацией Красный Крест провели благотворительную акцию, направленную на оказание медико-социальной поддержки нуждающимся работникам и ветеранам-железнодорожникам, проживающим на станции Тайга



Профактивисты с Куровской дистанции пути Московской магистрали передали в фонд «Твори доброе» корм для кошек и собак



Профактив Петрозаводского региона ОЖД совместно с работниками ОАО «РЖД» и студентами Петрозаводского филиала ПГУПС благоустроили территорию у станции Петрозаводск



Дорпрофжел на ЮУЖД организовал для работников и их детей поездку в один из крупнейших в России частных музеев — комплекс гражданской и военной техники в Верхней Пышме

**Сигнал**

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.

Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Т. Чумаченко  
Заместитель главного редактора: М. Волкова  
Ответственный секретарь: С. Захарова  
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ  
В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24  
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: <http://rosprofzhel.ru>  
E-mail: [volkovamn@rpzt.ru](mailto:volkovamn@rpzt.ru)  
[zaharovasp@rpzt.ru](mailto:zaharovasp@rpzt.ru)  
E-mail: [volkovamn@cckrpgt.org.rzd](mailto:volkovamn@cckrpgt.org.rzd)

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 39  
Тел: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62  
<http://www.redstarph.ru>; E-mail: [kr\\_zvezda@mail.ru](mailto:kr_zvezda@mail.ru)  
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.  
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 35 152 экз.  
Номер подписан: 21.04.2026. Номер заказа: