

Ночной контроль

Техинспекция проверила условия труда в темное время суток осмотрщиков-ремонтников вагонного эксплуатационного депо Свердловск-Сортировочный. Стр. 03

Фактор взаимодействия

В Сибирском государственном университете путей сообщения открыли мурал, посвященный юбилею движения студенческих отрядов. Стр. 04

Дорога на службе космоса

О первом локомотиве, отправленном на стройку Байконура, паровозе серии Эу, который подал ракету-носитель «Восток» для Юрия Гагарина. Стр. 07



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 36 (1196)

10–16 октября
2024 года

t.me/rosprofzhel_rzd



https://rutube.ru/channel/43704213/



vk.com/rosprofzhel_main



rosprofzhel.ru



Баланс механизма контроля

Фото Владислава Куликова



Деятельность профсоюза в сфере правовой защиты невозможна без сотрудничества с представителями работодателей

Приоритет

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Участники XI Пленума РОСПРОФЖЕЛ на панельной дискуссии обсудили перспективы взаимодействия работодателей и профсоюза в развитии правозащитной деятельности. Обе стороны намерены при защите интересов железнодорожников укреплять принцип социального партнерства.

«Главной ценностью профсоюза является человек, его служебные, правовые и материальные интересы, здоровье, достойные условия труда и отдыха», — отметил председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев, открывая обсуждение острой темы на пленуме.

По его мнению, защита интересов человека труда обеспечивает прогрессивное

развитие российской железнодорожной и смежных с ней отраслей через создание максимально здоровой и комфортной профессиональной среды для работников. Ключевое направление правозащитной деятельности — профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства. Ввиду актуальности данного контроля в современных условиях, он вынесен основным на повестку дня пленума. Кстати, последний раз этот вопрос рассматривался центральными органами профсоюза более десяти лет назад.

Между тем факты попираания прав и умаления интересов работников еще существуют. И профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства остается одним из приоритетов РОСПРОФЖЕЛ. Постоянно действует правовая инспекция труда профсоюза, в составе которой 83 правовых инспектора. Для них создан и методический совет.

Тревожным сигналом, по оценке

профсоюза, является рост судебной формы урегулирования и разрешения трудовых конфликтов. В 2023 году правовые инспекторы подготовили 277 материалов для рассмотрения в судах. В 2022-м существенно меньше — 98.

«Учитывая это, представляется необходимым максимально использовать все предусмотренные законом и коллективным договором меры для решения спорных вопросов на уровне социального партнерства, до обращения работника в суд, — сказал Сергей Черногаев. — Деятельность профсоюза в сфере правовой защиты невозможна без постоянного тесного сотрудничества с представителями работодателей как на уровне структурных подразделений, где созданы цеховые и первичные профсоюзные организации, так и на уровне руководства компаний».

Окончание на стр. 02

Развитие

Свой кабинет

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

Более 24 тыс. членов РОСПРОФЖЕЛ активировали личный кабинет с первого июля.

Как рассказала руководитель Департамента социального развития аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Оксана Яхиен, самым популярным стал раздел «Сказать спасибо».

В нем зафиксирована не только самая большая активность, но и наибольшее число предложений пользователей. «Люди хотят говорить спасибо не только своему председателю, правовому или техническому инспектору, но и друг другу», — отметила Оксана Яхиен.

Уже скоро в личном кабинете можно будет заполнить анкету по страхованию от потери профпригодности, внести частичную оплату за полученную профсоюзную путевку или участие в профсоюзной экскурсии, зарегистрироваться на профсоюзном собрании.

Активировать личный кабинет можно здесь:



Продолжение темы на стр. 06

1500 детей членов профсоюза отправятся в новогодние каникулы в Москву, Сочи и Санкт-Петербург в рамках проекта «Узнай свою страну».



Зарплата

Индексация в октябре

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

С 1 октября работникам ОАО «РЖД», учреждений здравоохранения и образования компании проиндексировали заработную плату. Размер индексации составил 3,2%.

В текущем году это вторая индексация у железнодорожников. Первую провели 1 февраля в размере 4%, из которых 2,2% — плановая индексация в размере уровня роста цен на товары и услуги, определенная прогнозом Минэкономразвития на I квартал 2024 года, и 1,8% — дополнительная упреждающая индексация.

По коллективному договору размер второй в этом году индексации предполагалось определить до 1 сентября. И в этом случае, учитывая прогноз Минэкономразвития от апреля — 5,1%, ее размер был бы всего 1,1%. Однако профсоюз не согласился с такой цифрой и предложил дождаться обновленного индекса потребительских цен. И руководство компании согласилось с РОСПРОФЖЕЛ.

Размер осенней индексации точно определен после того, как Минэкономразвития утвердило актуализированный прогноз роста цен на товары и услуги на конец 2024 года.



Фото Владислава Куликова

Зарплату работников РЖД проиндексировали в текущем году два раза

«Важно, что при принятии решения об индексации были учтены реалии роста индекса потребительских цен. У РОСПРОФЖЕЛ и РЖД единая позиция по этому вопросу, — подчеркнул председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев. — 30 сентября опубликован актуальный прогноз социаль-

но-экономического развития РФ до 2027 года. По прогнозу, рост потребительских цен в текущем году составит 7,3%. Однако, если фактическая инфляция превысит этот прогноз, то, согласно коллективному договору, стороны рассмотрят возможность доиндексации».

Вопрос-ответ

Правовая консультация

На вопросы членов профсоюза отвечают правовые инспекторы труда Дорпрофжел на ДВЖД Ярослава Кушнир и Михаил Шестаков.



Что считается дисциплинарным проступком?

— Дисциплинарным проступком можно назвать как неисполнение (ненадлежащее исполнение) трудовых обязанностей, так и несоблюдение дисциплины труда. И обязанности, и правила дисциплины при этом должны быть установлены локальными нормативными актами, положениями, инструкциями и другими документами, с которыми работники ознакомлены под подпись.

Дисциплинарным проступком является виновное, противоправное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником возложенных на него трудовых обязанностей. Не будет таковым неисполнение обязанностей по причинам, не зависящим от работника (например, если работодатель не создал условия для исполнения работниками должностных обязанностей и соблюдения дисциплины труда).

Таким образом, работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности при трех условиях:

✓ трудовая обязанность (правило поведения) установлена

(установлено) локальным актом (ПВТР, трудовым договором, должностной инструкцией, уставами, положениями);

✓ в действиях (бездействии) работника имеется его вина;

✓ работодателем были созданы все условия для исполнения работником его трудовых обязанностей.



Может ли работодатель уволить по своей инициативе женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет?

— Нет, не допускается, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным ч. 4 ст. 261 Трудового кодекса.

К ним, в частности, относятся: ликвидация организации, неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание, однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей, совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя, совершение работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, представление работником подложных документов при заключении трудового договора.

Приоритет

Баланс механизма контроля

Окончание.
Начало на стр. 01

РОСПРОФЖЕЛ начинает правозащитную работу еще на стадии подготовки локальных нормативных актов работодателей, законов и подзаконных нормативных актов. С 2021 года рассмотрено более 1000 проектов локальных нормативных актов ОАО «РЖД», его филиалов и подразделений, что позволило исключить возможность возникновения нарушений и конфликтных ситуаций.

Такая кропотливая работа с документами позволяет добиться существенного снижения числа допускаемых нарушений. И все же полное взаимодействие, по оценке Сергея Черногаева, еще не достигнуто: «Наша основная задача — уйти от судебного и перейти на досудебное урегулирование конфликтных ситуаций. Важно, чтобы юридические службы адекватно оценивали судебные перспективы, возможно, это и станет одним из основных толчков для перехода от судебного к досудебному урегулированию конфликтных ситуаций».

Предлагая участникам па-

нельной дискуссии внести свои предложения по защите служебных, правовых и материальных интересов железнодорожников, укреплению их здоровья, созданию достойных условий труда и отдыха, председатель РОСПРОФЖЕЛ напомнил о том, что формат социального диалога при подведении итогов выполнения коллективного договора доказал свою эффективность.

«Член профсоюза, чьи права и интересы защищены, является гарантом стабильности и в трудовом коллективе. Данное обстоятельство позитивно влияет на социальную стабильность всего государства», — считает Сергей Черногаев.

С этой позицией согласился заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов. Он подчеркнул, что компания рассматривает социальную и правовую защиту железнодорожников как одно из ключевых условий сохранения коллектива, традиций отрасли. «В условиях быстро меняющегося дефицитного рынка труда, — сказал он в начале выступления, — задача удержать высококвалифицированного работника

является как никогда актуальной».

По его мнению, в этой связи защита его интересов, достойная оплата труда и социальные гарантии становятся элементами конкурентной борьбы за персонал. Поэтому ОАО «РЖД» как основной работодатель в отрасли продолжит взаимодействие с профсоюзом по всем важным направлениям защиты интересов железнодорожников. Среди ключевых: вопросы зарплаты, сокращение непроизводительных потерь рабочего времени, организация медицинских осмотров, взаимодействие в вопросах подготовки кадров и развития целевых программ с вузами и техникумами. Продолжится поддержка важной социальной меры — компенсации найма жилых помещений.

По его словам, в организации правовой защиты работников ОАО «РЖД» сохранит приверженность принципу социального партнерства.

Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Алексей Налетов отметил, что правовые и технические инспекторы постоянно совершенствуют механизмы профилактической работы для

предотвращения нарушений. Идет поиск баланса контрольных и профилактических мероприятий профсоюза.

ОАО «РЖД» готово разработать единый инструмент мониторинга для получения, обработки и своевременного устранения рисков по вопросам трудового законодательства совместно с РОСПРОФЖЕЛ, рассказал первый заместитель начальника департамента организации, оплаты и мотивации труда ОАО «РЖД» Андрей Тихомиров.

Он добавил, что доход железнодорожников должен обеспечивать уровень благосостояния их семей. И ОАО «РЖД» внимательно следит за всеми основными тенденциями на рынке труда и инициативами профсоюза по защите интересов работников. В компании понимают, что модель оплаты труда должна соответствовать перспективным рыночным практикам. Должна увеличиваться постоянная часть заработной платы, а премия существует не для поддержки уровня зарплаты, а для того, чтобы железнодорожник при достойном труде мог заработать больше. Вместе с профсоюзом рассматривается справедливое и свое-

временное создание и распределение зональных надбавок.

Не менее важной частью защиты прав работников, по словам Андрея Тихомирова, является правильная организация труда и отдыха. ОАО «РЖД» намерено совершенствовать систему проведения селективных совещаний, чтобы избежать сверхурочной работы персонала.

Для улучшения взаимодействия в вопросах справедливой оплаты и организации труда председатель Дорпрофжел на Северной железной дороге Владимир Меджидов предложил утвердить в ОАО «РЖД» регламент, устанавливающий порядок и сроки рассмотрения предложений в сфере трудовых отношений с участием представителей РОСПРОФЖЕЛ.

По мнению Дмитрия Шаханова, диалог с профсоюзом помогает совершенствовать стабильность в коллективах. Он становится ориентиром для всей железнодорожной отрасли, поэтому холдинг продолжит развивать взаимодействие. «Впереди еще большее сближение позиций», — считает заместитель генерального директора ОАО «РЖД».



Техинспекция

Ночной контроль

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Техническая инспекция Дорпрофжел на Свердловской дороге проверила условия труда в темное время суток осмотрщиков-ремонтников вагонного эксплуатационного депо Свердловск-Сортировочный. С инспектором в рейд отправился корреспондент «Сигнала».

С наступлением осени световой день становится короче, в 19 часов уже темно. У меня на часах девять вечера, и мы с главным техническим инспектором труда Дорпрофжел на СвЖД Дмитрием Москалюком по кромешной темноте идем по Сортировочному району Екатеринбурга. На станции Свердловск-Сортировочный у нас назначена встреча с председателем ППО вагонного эксплуатационного депо Свердловск-Сортировочный Олегом Кожеватовым.

«Прием, отправление и пропуск поездов не зависит от времени суток и погодных условий, при этом не останавливается ни на минуту, — поясняет Дмитрий Москалюк. — Значит и общественный контроль должен охватывать весь период работы железнодорожников в режиме 24/7. Конечно, в смене или бригаде работают уполномоченные по охране труда и общественные инспекторы по безопасности движения поездов, но и технической инспекции необходимо проводить проверки в том числе и ночью».

Сегодня наша задача — проверить условия труда и отдыха осмотрщиков-ремонтников, в том числе с учетом фактической освещенности станции, когда световой день уже закончился.

Профсоюзный лидер депо обозначает направление проверки: от здания предприятия пройдем по основным технологическим маршрутам осмотрщиков четного парка отправления станции Екатеринбург-Сортировочный.

«Двигаться будем с «головы» в «хвост», так у вас будет возможность оценить условия в пунктах обогрева, освещенность и общее состояние маршрута, — говорит Олег Кожеватов. — Я практически вырос на этом предприятии, прошел все ступени снизу и отмечу, что по сравнению с временем, когда я только пришел работать, условия санитарно-бытового обеспечения стали лучше, установили модульные пункты обогрева, ритмичнее стали снабжать инструментом и аккумуляторными батареями к радиостанциям».

Заходим в первый по ходу движения пункт обогрева, здесь нас встречает осмотрщик Дмитрий Удилов. Технический инспектор интересуется напряженностью работы осмотрщиков.

«По времени группу вагонов — 16-18 штук — обрабатываем менее чем за 50 минут, это норма, — де-



Фото Дорпрофжел на СвЖД

По словам Дмитрия Москалюка (справа), при проверке условий труда и отдыха необходимо учитывать и условия поездной работы на станции

лится железнодорожник. — В пункте чистоту поддерживаем своими силами, снег на прилегающей территории зимой убираем также сами».

Пункт обогрева просторный, широкий, так как это позволяет габарит приближения к пути. Есть комната для отдыха и маленькая кухня, где размещены микроволновка, чайник и холодильник. По этому пути все модули такие.

Проходя по междупутью, убеждаемся в необходимости переносного фонаря: даже при наличии стационарного освещения, достаточно углубиться по маршруту служебного прохода между составами, как освещенность резко снижается и фонарь становится нужным не только для осмотра вагона, но и для безопасного перемещения.

Дмитрий Москалюк отмечает, что ему становится гораздо понятнее фраза осмотрщика, который использовал оснащенный тремя линзами и магнитом более мощный и эффективный фонарь — ведь он не только для того, чтобы осмотреть подвижной состав и обеспечить прохождение им гарантийного участка, но и для личной безопасности.

В общении с осмотрщиками замечаем, что они каждый по-своему стараются усовершенствовать фонари: одни используют их как налобные, другие крепят к фонарю магниты, чтобы прикреплять к вагону, тем самым освобождая руки на случай ремонта, третьи подвешивают его на шнурок.

«Вешаю фонарь за шнурок на шею, чтобы освободить руки, и при этом он у меня всегда в свободном доступе», — обосновал свой рационализаторский подход Евгений Матвеев.

Самый опытный из работников — 25 сентября исполнилось 40 лет, как он работает в депо, — Борис Гаврилов вспоминает, как застал те времена, когда использовали «шахтерские» фонари.

«Это фонари с заряжаемыми аккумуляторами и лампой накаливания, оттого менее эффективные, чем современные со светодиодными лампами, — рассказал он. — Кроме того, они были громоздкие и очень тяжелые, посто-

янно нуждались в обслуживании.

На следующем пункте обогрева техинспектор отмечает эстетичное содержание помещения: идеальная чистота, все на своих местах, чувствуется женская рука. Нас встречает улыбчивая Наталья Середкина.

«Ведро по моей просьбе выдали, тряпочки и швабру, все для уборки. Парни поддерживают чистоту и порядок, так и работать приятнее. Модуль просторный, печек добавили и теперь тепло зимой», — рассказала железнодорожница.

Завершая осмотр, Дмитрий Москалюк подытожил, что при проверке важно не только проконтролировать содержание маршрутов технологического прохода для осмотрщика и обеспечение условий для его отдыха и обогрева, нужно учитывать условия поездной работы на станции, влияющие на напряженность работы.

«Условия труда вагонников остаются в зоне внимания технической инспекции круглосуточно, — делится технический инспектор. — Не стоит обманываться кажущейся легкостью их труда. Казалось бы, прошел мимо вагона, ну постучал, потрогал, заглянул, да и все. Однако всегда есть одно «но». При норме осмотра в несколько минут на вагон надо успеть проверить его по 12 позициям, осмотреть все потенциально проблемные места, оценить техническое состояние и принять решение о возможности безаварийного движения на последующие 1,5 тыс. км».

Этим специалистам необходимо удерживать в голове все типовые места концентрации дефектов, быть внимательными и сосредоточенными при любых погодных условиях дня и ночи.

«Кроме того, необходимо ориентироваться в текущей ситуации с безопасностью движения, знать примеры отказов и аварий, произошедших по всей сети. И все это при огромной стоимости вагона и перевозимого груза, а значит серьезной тяжести последствий от возможной аварии. Повседневный труд осмотрщика-ремонтника — это отдельная ода ответственности и профессионализму», — отметил Дмитрий Москалюк.



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

Обновленная водонапорная башня — отличное место для фотосессии

Комфорт

Другие пространства

Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на КбшЖД
Самара

Совершенно новый уровень комфорта обрели работники вагонного участка Пенза АО «Федеральная пассажирская компания» после запуска в эксплуатацию обновленного здания ПТО. После капитального ремонта и реконструкции объект преобразился настолько, что сегодня сюда водят экскурсии.

На предприятии трудятся почти 600 сотрудников. Большинство из них — проводники, и этот момент особенно учитывался. В ходе перепланировки в здании появились дополнительные санитарно-бытовые помещения — просторная гардеробная со стеллажами для хранения личных вещей, комнаты отдыха, релаксации и приема пищи, душевые и прачечная.

В оформлении интерьеров вложили душу не только строители, но и работники предприятия. Одни предлагали темы для оформления, другие сами мастерили дизайнерские элементы, третьи оставались после работы, чтобы помочь с уборкой и привести территорию в порядок.

«В том, что внутреннее убранство здания получилось таким стильным и по домашнему уютным, большая заслуга работников участка материально-технического обеспечения Елены Пудовкиной, Ирины Журовой и многих других наших коллег, которые генерировали идеи и буквально жи-

ли на работе в период отделки помещений», — рассказывает председатель профсоюзной организации участка Петр Уланов.

В пору перемен неожиданно для многих стал художественный талант проводника пассажирских вагонов Виктории Богдановой. Ее рисунки и панно сейчас украшают многие помещения.

Строительно-отделочные работы кипели не только внутри корпуса, но и снаружи. У здания появился современный фасад, привлекательный эстетический облик получила прилегающая территория — пребывавший в запустении двор превратился в симпатичную зону отдыха с туями, цветниками, удобной мебелью и спортивной зоной.

Гармонично вписалась в общий план старинная водонапорная башня. Ее очистили от грязи, привели в порядок. В планах трансформировать ее в музейное пространство.

Кстати, концепция организации этой территории была признана лучшим проектом обустройства и озеленения общественных пространств на Всероссийском конкурсе природоохранных практик «Надежный партнер — Экология».

Наконец, при поддержке начальника участка Сергея Ровнова на предприятии появился свой музей трудовой истории, в который уже заглянули первые посетители. Его хранителем стала Марина Балясникова. Увлеченный человек, она трудится здесь с 1991 года, является победителем конкурса профмастерства «Проводник в XXI век» и автором слогана «Мы не хуже стюардесс, только служим в МПС».



Фото Дорпрофжел на КбшЖД

В оформлении интерьеров вложили душу не только строители, но и работники предприятия



Активисты студенческой первички Дальневосточного ГУПС стали участниками креативно-молодежного лагеря «Рязановка-2024»



Первичка РУТ (МИИТ) провела акцию, в рамках которой каждый смог поделиться своими мыслями и переживаниями



В Ростовском ГУПС профком студентов организовал мероприятие «РГУПС внеучебный»



В преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд» активисты ППО студентов Приволжского ГУПС провели автопробег

Студенты

Фактор взаимодействия

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

В Сибирском государственном университете путей сообщения открыли мурал, посвященный юбилею движения студенческих отрядов.

В движении — сила

Арт-объект — локомотив на фоне парня и девушки в бойцовках — нанесли на стену лабораторного корпуса. Авторы идеи ставили своей целью популяризацию ценности труда и рабочих профессий через художественное искусство

«Подобные арт-объекты уже появились в десяти регионах страны, — рассказал командир штаба студенческих отрядов Сибирского федерального округа Руслан Фидирко. — Проект реализован на средства гранта Президента России».

Рисунок выбирали из 56 вариантов, которые прислали на конкурс художники из нескольких регионов. Победил набросок новосибирского автора Дмитрия Яблонского. Впоследствии его доработали бойцы студенческих отрядов.

Как отметила заместитель губернатора Новосибирской области Валентина Дудникова, в вузе учится примерно пятая часть всех бойцов студотрядов Новосибирской области. «Поэтому как место силы, как точка притяжения место было выбрано правильно», — уточнила она.

В конце ноября лучшие бойцы студотрядов СГУПС примут участие во Всероссийском слете студенческих отрядов в Кремле. Студенческий штаб вуза дважды по итогам 2022 и 2023 года получал «Знамя лучшего штаба студенческих отрядов Новосибирской области». Кроме того, в феврале на подведении итогов совместного с Минобрнауки конкурса на лучшую практику организации деятельности студенческих отрядов в системе образования по итогам 2023 года

СГУПС занял второе место среди транспортных вузов.

«Сейчас у нас несколько направлений «движения» студенческих отрядов, — пояснил председатель студенческой первички Роман Чернавин. — Бойцы заняты на стройках всероссийского значения — Центра коллективного пользования «Сибирский кольцевой источник фотонов», Чайнинского нефтегазоконденсатного месторождения, во Всероссийском трудовом проекте «БАМ 2.0» на полигонах Западно-Сибирской, Восточно-Сибирской магистралей. Проводники трудятся в депо Новосибирска, Москвы, Санкт-Петербурга, Казани и Нижнего Новгорода. Сервисный отряд — на курортах Краснодарского края, вожатые — в лагерях Новосибирской области, всероссийских детских центрах «Океан» и «Орленок». В этом году география и численность студенческих отрядов СГУПС кратно возросли».

В позитивном ключе

По словам Романа Чернавина, профком вместе с администрацией вуза проводит конструктивную молодежную политику с учетом потребностей студентов. Между первичкой и администрацией заключено соглашение о сотрудничестве.

«По документу руководство вуза признает профком единственным полномочным представителем студентов по защите прав в области получения образования и социально-экономических и трудовых отношений», — уточнил «Сигналу» председатель первички.

Партнерство позволяет улучшать жилищно-бытовые условия студентов. Например, в общежитии создана сенсорная комната «Релаксариум», где можно снять стресс, возникающий во время учебы. В прошлом году в общежитии появился проектный офис «Триггеры современных решений». А в этом — открылось мультиформатное пространство «Атмосфера» для самоподго-

товки студентов. Все помещения соответствуют запросам студентов: современный дизайн, зона отдыха и wi-fi.

Благодаря ежегодным студенческим конференциям, в которых участвуют более 500 человек и обсуждаются социальные проблемы обучающихся, профком разрабатывает проектные решения и привлекает при помощи грантовых конкурсов дополнительные средства. «Только за первые полгода привлечено более 6 млн руб. на реализацию 18 проектов, направленных на развитие инициатив профсоюзной молодежи», — уточняет Роман Чернавин.

Кроме того, студентам предоставляют рассрочку при оплате за обучение, компенсируют транспортные расходы, участвующим в соревнованиях, фестивалях и конкурсах. Отдельно компенсируют затраты на публикацию научных статей.

Для первокурсников проводится учебно-игровой семинар «Точка Отсчета» — это площадка для 40 лучших студентов-первокурсников, где они учатся командной работе и осваивают основы профсоюзной деятельности.

«Каждый первокурсник может прокачать свои личностные навыки, — уточняет Роман. — Совместно с командой разработать социальный проект, доказать всем, что именно ты являешься лидером. Из числа участников семинара формируется кадровый резерв профсоюзной организации».

С прошлого года профком реализует молодежную политику РОСПРОФЖЕЛ в филиалах университета в Новосибирске, Томске и Новоалтайске, проводя образовательный интенсив «Время молодых. Студенты для студентов» для учащихся филиала. По итогам проведенных интенсивов, в которых участвует 300 человек, идет отбор для участия в финале программы «Время молодых. Студенты».

Для всех учащихся, кто хочет



В Иркутском ГУПС прошел турнир по фиджитал-футболу



Итоги

Детям о профсоюзе

Этим летом дни профсоюза прошли в 15 детских оздоровительных лагерях на восьми полигонах железных дорог. С РОСПРОФЖЕЛ познакомились более 3 тыс. ребят. В следующем году их будет больше. Программу «Время молодых. Дети» расширяют.

Проводниками в мир профсоюза для школьников стали представители студенческих первичек железнодорожных вузов.

Так, в Анапе в модуле приняли участие 700 детей сотрудников ОАО «РЖД» с Куйбышевской, Октябрьской, Северо-Кавказской, Юго-Восточной и Южно-Уральской железных дорог, отдыхающие в санатории «Космос» по путевкам от профсоюза. Для них организовали насыщенную и познавательную программу. Она включала в себя игру по станциям «Что такое профсоюз?», в которой дети узнали о РОСПРОФЖЕЛ и его деятельности.

В рамках деловой игры «Мой профсоюз» отряды создавали свои профсоюзные организации и совершенствовали свой досуг. Студенты провели для детей также интеллектуальную игру о профсоюзе, железных дорогах и семейных традициях, волейбольный матч между сборной вожатых и сборной детей и конкурс рисунков «Профсоюз и железная дорога» для младших отрядов.

А профсоюзные наставники Уральского государственного университета путей сообщения познакомили с РОСПРОФЖЕЛ детей, отдыхающих в детском оздоровительном лагере «Талица», и на базе отдыха «Путеец», и в детских лагерях Южно-Уральской дороги.

«Игра по станциям», например, направлена на знакомство детей с деятельностью профсоюза: кто может быть его членом, кто такой председатель первички, каковы его обязанности, — рассказал «Сигналу» предсе-

датель ППОС Уральского ГУПС Максим Аманов. — В ходе ролевой игры дети сами создавали первички, выбирали председателя, который затем должен был отстаивать их интересы перед руководством лагеря. К примеру, продлить дискотеку на два часа или разрешить получать вторую порцию компота.

На Северо-Кавказской дороге «Время молодых. Детство» проходил в течение трех дней в детском оздоровительном лагере «Бештау». Аудитория — дети от 6 до 16 лет.

«Очень понравилось, как подростки отреагировали на интеллектуальную игру, им понравился формат и вопросы. Для малышей провели конкурс рисунков на тему железной дороги, профсоюза и семьи. Ребята помладше с удовольствием участвовали — все, что было в лагере заасфальтировано, все зарисовали мелками», — говорит председатель ППОС Ростовского ГУПС Анастасия Кириченко.

По словам председателя первички студентов Петербургского

ми» работали активисты студенческого профкома Самарского государственного университета путей сообщения. Старшие в игровой форме познакомили младших с историей и деятельностью РОСПРОФЖЕЛ, научили быть дружными и коммуникабельными», — рассказал руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел на КбшЖД Юрий Исаев.

В санатории-профилактории «Иркутский» детей погрузили в мир профсоюза через сказку. ПрофорIENTATIONную программу провела инженер технического отдела Восточно-Сибирской дирекции управления движением, арт-терапевт, сказкотерапевт и автор детских книг Наталья Горнакова. С помощью сказки она познакомила детей с важностью профсоюза, рассказала о его деятельности и значении для работников.

Тренинг под названием «Приключения в Железнодорожии. Как Профсоюз-Профсоюзчик Злодею одолел» погрузил детей в волшебный мир, где Маше и Мише нужно было спасти

развиваться и совершенствоваться, профсоюз предусмотрел образовательные проекты. По словам Романа, они направлены на развитие «мягких навыков» — лидерство, СММ, проектная и командная работа, волонтерство, развитие личного бренда.

С учетом прав и интересов

Профком студентов проводит культурно-массовые мероприятия, направленные на раскрытие скрытого потенциала и возможностей у студентов. Одно из таких событий — «Мисс и Мистер СГУПС». Конкурс проводится благодаря поддержке привлеченных партнеров с помощью одного из центров деятельности профкома студентов — Центра по работе со спонсорами. В этом году более 80 привлеченных партнеров обеспечили подарками и призами участников и зрителей.

Каждый год проводится конкурс «Лучшая группа» университета, где в борьбе сходятся все девять факультетов. Спортивно-интеллектуальное состязание проходит при поддержке администрации университета и Дорпрофжел на ЗСЖД. А коман-

да-победитель получает путевку выходного дня на горнолыжный курорт «Шерегеш».

В 2023 году в структуре профкома открылось первичное отделение «Движение Первых». Команда из инициативных студентов провела более 30 мероприятий. В минувшем сентябре студенты СГУПС совместно с профкомом стали участниками регионального конкурса «Неделя Первых». В его рамках прошло мероприятие, собравшее более 1 тыс. первокурсников СГУПСа, — «ПолянаФест» — коммуникативная площадка, где каждый желающий мог поучаствовать в интерактивных станциях и в розыгрыше призов. По итогам конкурса «Неделя Первых», команда СГУПС вошла в десятку победителей.

Для студентов первичка организует летний и зимний отдых. Есть возможность получить путевки в «Шерегеш» и на Алтай со значительной скидкой.

«Задача профкома — создать платформу для реализации студенческих идей, — подытожил Роман Чернавин. — А затем направить эту энергию в правильное русло для достижения общих целей».



Активисты волонтерского центра Петербургского ГУПС провели день защиты животных



Дети железнодорожников из Башкортостана из многодетных семей и тех, чьи родители находятся на специальной военной операции, познакомились с профсоюзом на базе отдыха

“
Модуль «Время молодых. Детство» был реализован 119 профсоюзными активистами студенческих первичек.

государственного университета путей сообщения Анны Александровой, общение с детьми было полезно и самим организаторам. «Это наш первый опыт работы с детьми в таком масштабном проекте».

А дети железнодорожников из Башкортостана из многодетных семей и семей участников специальной военной операции за счет профсоюза в рамках пилотного проекта «Время молодых. Детство» отдохнули в загородном лагере, организованном на территории одной из местных баз отдыха. «В качестве вожатых с нашими «первооткрывателя-

своих друзей и разобраться с колдуньей Злодеюной, заколдовавшей руководителей.

«Ребята узнали, как коллективный договор защищает права работников и какую важную роль играет профсоюз в этой борьбе. Без назиданий и с увлечением они освободили Профсоюз-Профсоюзчика и узнали о причинах, по которым так важно защищать свои интересы», — рассказала Наталья Горнакова.

Анастасия Громова,
Вадим Кожуховский,
Дорпрофжел на ВСЖД,
КбшЖД

Фото Дорпрофжел на КбшЖД



Из личного кабинета можно удобно и просто:

- ✓ отправить сообщение или задать вопрос председателю;
- ✓ обратиться к правовому инспектору труда;
- ✓ сообщить о нарушении техническому инспектору труда;
- ✓ подать заявку на участие в мероприятии;
- ✓ принять участие в опросе;
- ✓ сказать коллегам спасибо за работу.

Личный кабинет состоит из 7 разделов:

- 1 Мои возможности.
- 2 Мои данные.
- 3 Мои активности.
- 4 Защита моих прав.
- 5 Мои льготы.
- 6 Задать вопрос.
- 7 Сказать спасибо.

Раздел «Мои возможности»:

- как получить путевку или принять участие в экскурсионной программе;
- какие мероприятия проводятся для детей членов профсоюза;
- программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ: скидки и акции от компаний-партнеров;
- все о программе страхования от профнепригодности;
- актуальная информация о корпоративной пенсии;
- информация по уже полученным от профсоюза путевкам и экскурсиям.

Что такое личный кабинет члена профсоюза?

Это полноценный электронный сервис, дающий доступ к актуальной информации:

- ✓ о событиях и мероприятиях, проводимых в вашей первичной профсоюзной организации;
- ✓ о льготах, закрепленных в коллективном договоре;
- ✓ о возможностях, которые предоставляет профсоюз.

Все нужные контакты всегда под рукой.

Вход с любого устройства: компьютера, ноутбука, мобильного телефона

Раздел «Сказать спасибо»

Раздел «Задать вопрос»:

- ✓ возможность обратиться к председателю своей первичной профсоюзной организации, регионального обособленного подразделения, председателю Дорпрофжел или РОСПРОФЖЕЛ.

Раздел «Мои льготы»:

- ✓ информация о льготах, закрепленных в коллективном договоре.

Раздел «Защита моих прав»:

- ✓ информация о том, какими вопросами занимается правовой и технический инспекторы труда;
- ✓ контакты инспекторов с возможностью отправки им сообщений.

Раздел «Мои данные»:

- ✓ информация о членстве с указанием первичной профсоюзной организации;
- ✓ контакты председателя первичной профсоюзной организации и профгруппорга;
- ✓ возможность самостоятельно отредактировать свои данные.

Раздел «Мои активности»:

- ✓ узнать о проводимых волонтерских акциях и мероприятиях для молодежи;
- ✓ принять участие в опросах;
- ✓ сообщить о нарушениях в сфере охраны труда или безопасности движения.

Личный кабинет члена профсоюза



Забота

Песни старшего поколения

Анастасия Громова,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

В Международный день пожилого человека в Братском центре культуры чествовали ветеранов предприятий железнодорожного узла Вихоревка ВСЖД в конкурсno-игровой программе «Славен возраст золотой».

В этот раз праздник провели в новом формате — 65 человек играли в музыкальное лото, участники угадывали самые яр-

кие хиты всех времен. Игра прошла в атмосфере азарта и веселья. Каждый стремился стать победителем, закрывая восемь клеточек на своей карточке быстрее других.

Затем был караоке, где надо было угадать первым название песни и исполнить ее. А кульминацией праздника стал кулинарный конкурс, где участники представили свои шедевры от пирожков до тортов. Оценивали «произведения искусства» все участники праздника в процессе чаепития. Все победители и призеры получили подарки.



Фото Дорпрофжел на ВСЖД

Составил Алексей Пискунов

Игра с флэшами и стритами	«Герб» индейца	Сигаретный прах													
Грозная река из песни	«Как карта ляжет»	Генетическая загадка	Проглатываемое оружие	Край мечтаний	Болгарский город жмотов										
Черепок амфоры в музее	Романовы	Затылок судна	Его рост — метр с кепкой	Искариот	«Каменное тесто»										
«Запятанная» кошка	Мешочки для ступней	Музей с «Джокондой»			«Рыбный» коктейль	Подводный усач									
Норма на вылов рыбы	Невыносимая вонь				Место для дела	Занятие с неводом	Выжигание сухой травы								
Броуновское хождение	Ликвидатор аварии	«Ломаная» монета	«Чистилище» по-фински	В дзюдо их 12	Натурщики анималиста	Награда для ушей									
				Картофель в кипящем масле											
	Бедный богач	Добыча горняков				Воротник									
				Восточное единоборство											
	Кусок марли, ваты	Железный сустав													
			Разборка на саблях	Столица ...-Батор	Парисова мишень										Самый высокий вулкан Европы
	ВРИО Солнца	Блюдо из индюка				Львиный месяц	Среднеазиат из Бухары	Со-седка Невады	Птица из ястребиных						
							Голова на подставке								
	Свечной постамент	«Трёп» по Сети				Житель Владикавказа									
Учёный в батискафе							Запасная челюсть боксёра								

Ответы на сканворд, опубликованный в № 35

По горизонтали: Томас. Турне. Суок. Солидол. Полип. Тягота. Мякина. Хомут. Визгун. Маракас. Миф. Танец. Кокос. Неон. Вино. Порох. Слоган. Пандора. Лавр. Лорд. Осколки. Стук. Туфли. Закраска. Монтаж. Натали. Ницца. Овес. Тамада.
По вертикали: Трудоголик. Максимум. Стул. Град. Земля. Опята. Ижица. Отава. Орган. Агнец. Истопник. Росинант. Кинопрокат. Фотограф. Анод. Егор. Овал. Ксилит. Ролл. Хаки. Ода. Кук. Симона. Узница. Канат. Ржа. Слава. Алиса. Том. Лед.

История

Дорога на службе космоса

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Первым советским космодромом стал Байконур. А самым первым локомотивом, отправленным на его стройку — паровоз серии Эу производства Луганского завода. Именно он подал ракету-носитель «Восток», на которой Юрий Гагарин отправился в космос.

2 июня 1955 года на основании директивы Генерального штаба Вооруженных сил СССР была утверждена организационно-штатная структура НИИП № 5. Параллельно был создан штаб полигона — войсковая часть № 11284. Именно эта дата в истории считается днем основания не только первого советского, но всей планеты — космодрома Байконур.

Возведение первого космодрома стало состязанием с природой. Суровые климатические условия существенно влияли на темпы строительства. Зимой песчаная почва промерзала на полтора метра, поэтому песок приходилось взрывать. Летом ветер в регионе становится иссушающим — температура поднимается до 50 градусов.

Строительство велось с нуля, в голой степи. Единственным существовавшим на тот момент элементом инфраструктуры была железная дорога. Уже через неделю после высадки первых строителей будущего космодрома, по оренбургско-ташкентской линии на станцию Тюра-Там начали приходить эшелоны с техникой и рабочей силой со всех уголков Советского Союза. Позже по железной дороге стали доставлять и ракеты для запусков спутников, и сами космические аппараты.

Каждый объект полигона начинался с подведения к нему железнодорожной линии. Строительство велось силами железнодорожных войск. Первая линия шла от станции Тюра-Там в северном направлении. Именно на севере от нее началось возведение знаменитой стартовой площадки № 1.

Мотовозы, как именовали поезда работники Байконура,

СПРАВКА

Производство паровозов класса Э было начато еще при Николае II. Это был основной паровоз, осуществлявший перевозки в прифронтовой полосе в 1941–1945 годах. Сегодня в центре Байконура паровоз Эу-709-81 установлен на постамент, в знак благодарности за самоотверженный труд.

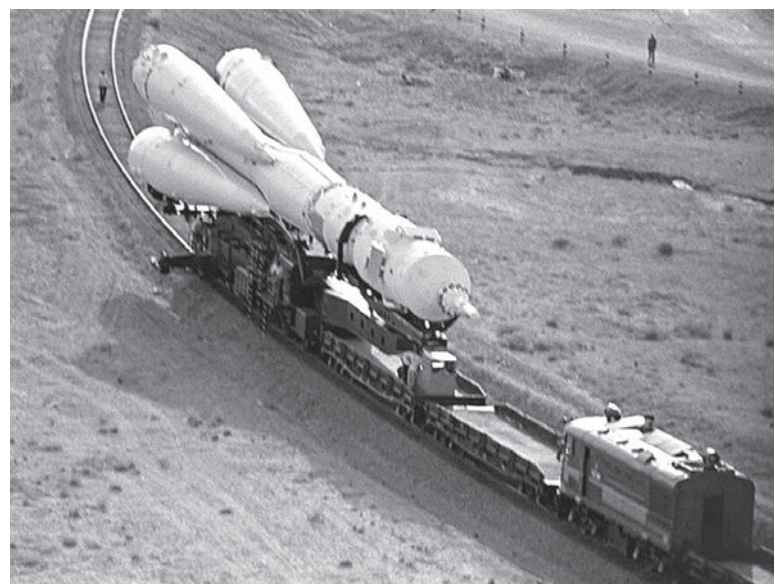
состояли из купейных и межвагонных вагонов производства Ammendorf (ГДР). Дорога до работы занимала от одного до трех часов, в зависимости от удаленности площадки.

Примерная протяженность Байконурской железной дороги сегодня составляет 470 км. Железнодорожные пути не электрифицированы. Выбор локомотивов для обеспечения движения не был случайным: перевозимые конструкции — платформа, на которой лежит ракета-носитель, сама ракета, космические аппараты — очень тяжелая конструкция.

Первой тягой стали паровозы серии Эу производства Луганского завода. Именно они использовались при строительстве космодрома и обеспечении первых пусков.

К сожалению, нет информации и о том, какая именно машина подавала ракету-носитель «Восток», на которой Юрий Гагарин отправился в первый в мире космический полет. Точно можно сказать лишь то, что это была «Эшка» (паровоз Эу 709-81). Отреставрированные версии сейчас можно встретить на самых разных станциях постсоветского пространства.

Но прогресс не стоял на месте. Ракеты становились все больше и тяжелее. Да и паровозная эпоха клонилась к закату — на смену им приходили тепловозы. Требовались более мощные машины. Впрочем, это уже другая история.





Волонтеры — работники железнодорожного узла Бабаево ОЖД поддержали бойцов, находящихся в зоне специальной военной операции



Работники Красноуфимского железнодорожного узла ГЖД вместе с родными и близкими получили позитивные эмоции на туристическом слете



В Иркутске прошел семейный фестиваль Дорпрофжел на ВСЖД



Работники моторвагонного депо Железнодорожная МЖД со своими семьями поучаствовали в акции «Сохраним лес»



Свыше 500 членов профсоюза Волгоградского Теркома РОСПРОФЖЕЛ и их семьи стали участниками спортивного праздника «Волгоградский азимут»



Команда Молодежного совета Дорпрофжел на КбЖД стала участником первой парусной регаты Куйбышевской железной дороги, посвященной 150-летию магистрали